

AFTALE OM ANVENDELSE AF LIGNINGSLOVENS § 7 P

MELLEM L'ORÉAL DANMARK A/S
CVR nr. 70710218
Havneholmen 25
1561 København V
Danmark
("Arbejdsgiverselskabet")

OG Navn: _____
Adresse: _____

Postnr. og by _____
("Medarbejderen")

(begge tilsammen benævnt "**Parterne**" og hver for sig en "**Part**")

1. BAGGRUND

- 1.1 Som led i sin ansættelse hos Arbejdsgiverselskabet tilbydes Medarbejderen at tegne aktier i Arbejdsgiverselskabets moderselskab L'Oréal S.A., Frankrig, reg.nr. 632 012 100 ("**L'Oréal**") i henhold til L'Oréal-koncernens medarbejderaktieordning for 2022 ("**2022-Ordningen**"). L'Oréal er et selskab hjemmehørende i Frankrig noteret på Euronext Paris, børsen i Paris, hvor L'Oréal aktierne handles under ISIN-koden FR 0000120321.
- 1.2 Vilkårene for Medarbejderens deltagelse i 2020-Ordningen er nærmere beskrevet i dokumentet "L'Oréal Medarbejderaktieordning 2022 – Landetillæg for Danmark ("**Landetillægget**"). Dokumentet er udleveret til Medarbejderen.
- 1.3 2022-Ordningen giver Medarbejderen mulighed for at tegne aktier i L'Oréal for et beløb op til 25% af Medarbejderens anslåede årlige bruttoløn for 2022, der dog ikke kan overstige 50 aktier.
- 1.4 Medarbejderen tilbydes at tegne aktier i L'Oréal med en kursrabat, der er fastsat den 3. juni 2022 ud fra gennemsnittet af L'Oréal-aktiens åbningskurs i de forudgående 20 handelsdage fratrukket en rabat på 20 %. På baggrund heraf er Medarbejderens tegningspris pr. aktie fastsat til **DKK 1,896.24** DKK. ("Tegningsprisen").
- 1.5 L'Oréal-aktierne har en nominel stykstørrelse på EUR 0,2 hver.
- 1.6 Tegningen af aktier i henhold til 2022-Ordningen skal ske i perioden fra den 8. juni 2022 til den 22. juni 2022 (inklusiv).

- 1.7 Under forudsætning af, at Medarbejderens aktietegning i L'Oréal gennemføres og resulterer i en aktieudstedelse til Medarbejderen, vil Medarbejderen blive tildelt et antal gratisaktier den 26. juli 2022 eller kort tid derefter ("**Gratisaktier**"). Gratisaktierne vil blive tildelt i overensstemmelse med de kriterier, som er angivet i tabellen nedenfor. Tildelingen, og leveringen af Gratisaktierne, er dog undergivet de betingelser, som er angivet i pkt. 1.8 nedenfor.

Medarbejderens tegning	Tildeling af Gratisaktier	Aktier i alt
1 aktie	1 aktie	2 aktier
2 aktier	1 aktie	3 aktier
3 aktier	2 aktier	5 aktier
4 aktier	2 aktier	6 aktier
5 aktier	2 aktier	7 aktier
6 aktier	2 aktier	8 aktier
7 aktier	3 aktier	10 aktier
8 aktier	3 aktier	11 aktier
9 aktier	3 aktier	12 aktier
10 eller flere aktier	4 aktier	14 aktier eller mere

- 1.8 De tildelte Gratisaktier vil være båndlagte frem til juli 2027, og Medarbejderen opnår som udgangspunkt kun ret til at modtage de tildelte Gratisaktier, såfremt Medarbejderen fortsat, og uden afbrydelse, er ansat i L'Oréal-koncernen fra tegningsperioden for 2022-Ordningens sidste dag (22. juni 2022) og indtil den 20. kalenderdag før den fastsatte leveringsdato for Gratisaktierne, som er 26. juli 2027. Der henvises til vilkårene for tildeling og levering af Gratisaktier i Landetillægget.
- 1.9 Denne aftale er indgået mellem Medarbejderen og Arbejdsgiverselskabet samtidigt med Medarbejderens accept af tilbuddet om at deltage i 2022-Ordningen. Medarbejderens accept af deltagelse i 2022-Ordningen er afgivet på tidspunktet for Medarbejderens afgivelse af tegningsblanketten, som angiver det beløb Medarbejderen ønsker at tegne aktier for og antallet af aktier, og som udgør en integreret del af denne aftale (herefter benævnt "**Tegningsdagen**").

2. ANVENDELSE AF LIGNINGSLOVENS § 7 P

- 2.1 Parterne har aftalt, at de aktier, som Medarbejderen henholdsvis tegner og tildeles i henhold til 2022-Ordningen, i videst muligt omfang skal omfattes af ligningslovens § 7 P. Medarbejderen er dog bekendt med, at ligningslovens § 7 P alene kan anvendes på den del af Medarbejderens aktievederlag, som kan rummes indenfor beløbsgrænsen i ligningslovens § 7 P, dvs. i det omfang værdien af favørelementet i relation til de tegnede aktier og de tildelte Gratisaktier ikke overstiger 20 % af Medarbejderens ordinære bruttoårløn. Ved bedømmelsen af, om denne grænse er overskredet, skal der tages højde for eventuelle andre aktievederlag, som Medarbejderen har modtaget eller retserhvervet i 2022, og som er omfattet af ligningslovens § 7 P.
- 2.2 I relation til ligningslovens § 7 P skal det aktievederlag som Medarbejderen opnår i forbindelse med 2022-Ordningen opgøres som: 1) L'Oréal-aktiens lukkekurs på Euronext Paris på Tegningsdagen fratrukket 2) Tegningsprisen, multipliceret med det antal aktier, Medarbejderen tegner. Hertil kommer værdien af tildelte Gratisaktier, hvis værdi ligeledes opgøres på baggrund af L'Oréal-aktiens lukkekurs på Euronext Paris på Tegningsdagen.
- 2.3 Når det aktievederlag som Medarbejderen opnår i forbindelse med 2022-Ordningen kan opgøres, vil Medarbejderen blive oplyst skriftligt herom og vil blive oplyst om det antal af erhvervede aktier i L'Oréal der kan omfattes af ligningslovens § 7 P. Medarbejderen vil modtage den skriftlige orientering som et bilag til aftalen, der udgør en integreret del af denne aftale.
- 2.4 Denne aftale udgør ikke nogen garanti eller indeståelse fra Arbejdsgiverselskabets side for, at ligningslovens § 7 P finder anvendelse på Medarbejderens aktier i henhold til 2022-Ordningen. Ved underskrift af denne aftale erklærer Medarbejderen at være indforstået hermed og erklærer sig endvidere indforstået med, at Medarbejderens skatteforhold er Arbejdsgiverselskabet uvedkommende.

3. UNDERSKRIFTER

3.1 Denne Aftale er underskrevet i to kopier, hvoraf hver Part har fået et eksemplar, der hver for sig er at opfatte som den originale Aftale.

Den: 8 Juni 2022
Sted: København

Den:
Sted:

For Arbejdsgiverselskabet:

For Medarbejderen:

Suzan Schlag

Navn: Suzan Schlag
Titel: Adm.Direktør, L'Oréal Nordics

Navn:
Titel: