

**THE L'OREAL GROUP**

**INTERNATIONAL EMPLOYEE SHAREHOLDING PLAN**

**L'ORÉAL**

PH

## PREAMBLE

This International Employee Shareholding Plan of the L'Oréal Group, hereinafter referred to as the "IESP" or the "Plan", was established by L'Oréal, a French public limited company (*société anonyme*) with a share capital of 107 082 474,40 euros, with the registered office at 14 rue Royale, 75008 Paris, France, and registered with the French Trade and Company Register of Paris under number 632 012 100, hereinafter referred to as "L'Oréal" or the "Company".

The IESP applies to Member Companies (as defined in Article 2 hereafter). It benefits to all Beneficiaries (as defined in Article 3 hereafter) of the Member Companies, subject to the provisions of Article 2 of this Plan.

The Appendices are an integral part of the Plan.

### ARTICLE 1 - PURPOSE OF THE PLAN

The IESP aims to strengthen the L'Oréal Group membership and to involve the Group's employees in its development and performance, by allowing the Beneficiaries of Member Companies to participate, with the help of these companies, in L'Oréal share offerings reserved for Group employees (hereinafter referred to as the "Share Offering(s)").

Upon decision of the Company, Share Offerings may consist in offerings to subscribe for newly-issued shares of L'Oréal issued by capital increase reserved for Beneficiaries and/or to purchase existing shares of L'Oréal.

The IESP provides the framework for the Share Offerings. This Plan rules shall be subject to French law, in the absence of provisions to the contrary or special provisions of local laws relevant to countries included in the scope of the Share Offerings.

### ARTICLE 2 - SCOPE OF THE PLAN

The IESP is established for the benefit of companies selected by L'Oréal which are related to the Company within the meaning of the article L. 225-180 of the French commercial code and of the article L. 3341-3 of the French labor having their registered office outside France. In any case, a resolution of a general meeting of shareholders of the Company authorizing a Share Offering may set a minimum threshold of ownership of the capital of the eligible companies to the IESP or already member of the IESP.

Membership in the IESP is offered to companies eligible under the paragraph below by the Company.

The provisions of the IESP apply to eligible companies that expressed their desire to benefit from this Plan by signing a membership form (hereinafter individually or collectively referred to as the "Member Company (ies)").

For each Share Offering, L'Oréal approves the list of the countries where it will be proposed to Beneficiaries of the IESP.

A Member Company that leaves the scope of eligibility to the IESP will automatically cease to be a member of IESP on the date of exit from the perimeter defined in the first paragraph. The

employees of this company will no longer be able to participate in the Share Offerings carried out within the Plan. The unavailable assets held within the Plan by the employees and corporate officers of the company outside the scope of the Plan remain unavailable, unless otherwise stipulated in a Share Offering's conditions or an ad hoc decision of the Company. The available assets held by these employees remain in the IESP unless request to release from the Plan.

### **ARTICLE 3 - BENEFICIARIES**

Beneficiaries of the IESP (hereinafter referred to as the "Beneficiaries") include:

- all employees of a Member Company who are under an employment contract at the closing of the subscription period of a Share Offering. The capacity of "employee" will be determined pursuant to the law of the country where the Member Company has its registered office.

A seniority condition, up to 24 months, has to be satisfied in order to be a Beneficiary. The applicable seniority condition within the framework of the Share Offerings will be determined by L'Oréal and the Beneficiaries will be informed by means of the documentation specific to a Share Offering;

- the presidents, chief executive officers, other officers or board members, and more generally executive corporate officers of the Member Companies, subject to compliance with the seniority requirement mentioned above and the provisions of applicable local law.

### **ARTICLE 4 - MEMBERSHIP PROCEDURE FOR THE BENEFICIARIES**

A Beneficiary becomes member of the IESP solely by a voluntary contribution to the Plan during a Share Offering. To participate in a Share Offering, the Beneficiary must complete a subscription paper form or electronically in the indicated timeline, made available to him for this purpose.

The decision of a Beneficiary to participate or not in this IESP and in any Share Offering proposed within its framework is entirely personal and voluntary. It does not constitute an acquired right and in no way precludes the ability of the Beneficiary to participate in similar transactions in subsequent years. It confers no right in respect of employment and should not impact his/her employment, either positively or negatively.

The possibility of participating in a Share Offering for a Beneficiary does not constitute an advice or an investment recommendation from L'Oréal and / or the Member Company.

By subscribing to the IESP, the Beneficiary accepts the provisions of this Plan and, where appropriate, the provisions of the relevant employee shareholding funds (FCPE), if he/she subscribes for their units.

### **ARTICLE 5 - SOURCES OF FUNDING**

The IESP is funded via the following sources:

- voluntary contributions from Beneficiaries;

11

- matching/additional contribution of the Member Companies or L'Oréal, in accordance with the terms set out in Article 7;
- the transfer of L'Oréal shares held outside the IESP, acquired by the Beneficiaries in the framework of an employee shareholding scheme and / or allocated for free by L'Oréal.

The sums and L'Oréal shares contributed to the IESP will be used in accordance with Article 8 of the Plan.

### **ARTICLE 6 - CONTRIBUTIONS FROM BENEFICIARIES**

Any voluntary contribution to the Plan made by a Beneficiary must meet a minimum amount requirement set for each Share Offering.

Voluntary contributions to the IESP can only be made during the subscription period of a Share Offering decided by the L'Oréal Board of Directors or its delegate.

The total amount of voluntary contributions from a Beneficiary may not exceed the lesser of the equivalent of fifty (50) shares (50\*subscription price) or one fourth of the Beneficiary's gross annual remuneration. This limit may be increased or decreased depending on local laws in force.

Specific rules applying to the concerned Beneficiaries concerned are set forth in the information documentation prepared for each Share Offering.

The procedures related to contributions are detailed in the same documentation.

### **ARTICLE 7 - ADDITIONAL CONTRIBUTION FROM L'OREAL**

#### **Contribution related to the costs of holding and managing the assets held in the Plan:**

The L'Oréal Group bears the costs of the Beneficiaries' individual accounts with institutions mandated to ensure the conservation of the assets invested within the IESP.

The L'Oréal Group ceases to bear these costs when the Beneficiary leaves the L'Oréal Group for any reason, except for retirement or early retirement. From then on, the costs are borne by these Beneficiaries and are withheld from their assets.

Custodian fees remain borne by L'Oréal after the departure from the Group for the shares registered under the nominative form (*nominatif pur*).

Certain costs, such as international bank transfer fees for example, may also be borne by the participants.

In the event of the holding of L'Oréal shares through an Employee Shareholding Fund, "FCPE", (French collective shareholding vehicle for employees), the expenses relating to the management of the Beneficiaries' assets will be borne under the conditions described in the FCPE regulations whose list and key investor information documents are set out in Appendix II to the Plan.

#### **Additional contribution of the L'Oréal Group:**

PK

Each Member Company or L'Oréal may also make an additional contribution proportionate to the contribution of a Beneficiary in the context of a Share Offering. Additional contributions are reserved for Beneficiaries of a Member Company under an employment contract or corporate governance at the date of submission of their subscription form to a Share Offering.

This contribution can take the form of an additional payment in cash or a delivery of free shares, concurrent with the Beneficiary's contribution or differed.

For each Share Offering, the Beneficiaries are informed of the additional contribution terms in the information documentation prepared for them.

#### **ARTICLE 8 - USE OF FUNDS**

The amount paid to IESP, pursuant to article 6 and 7 above shall be allocated to one of the following investment formulas:

(i) the holding in registered form of L'Oréal shares through the subscription or direct acquisition of L'Oréal shares in the context of a Share Offering;

(ii) the holding of L'Oréal shares through an Employee Shareholding Fund ("FCPE") governed by French law or any similar foreign investment vehicle compatible with the French regulations on savings plans, such as, for instance a Trustee governed by UK law;

The aforementioned FCPEs can, if applicable, be classified in the category of "formula FCPEs" (*FCPE à formule*) and include leverage and/or guarantee mechanisms. One or more FCPEs or FCPE compartments may be reserved for certain beneficiaries in order to take into account, in particular, the constraints associated with the regulations and/or tax treatment applicable to beneficiaries depending on their country of residence.

Exhibit I contains the list of investment vehicles proposed within the Plan, and updated at the latest as of the date upon which these investment vehicles become available to beneficiaries.

The key information documents ("KID") of the FCPEs proposed under the Plan will also be included in Exhibit I of this Plan, at the latest as of the date the FCPE are proposed to the Beneficiaries.

#### **ARTICLE 9 - REVENUE RELATED TO THE ASSETS HELD WITHIN THE PLAN**

The dividends related to the L'Oréal shares held by participants in registered form via direct shareholding will be paid to participants, subject to particular subscription formulas that could be proposed in connection with certain employee shareholding transactions which may involve the waiver of the benefit of such dividends.

Revenues of L'Oréal shares held via an FCPE are reinvested by the FCPE and then increase the value of the assets held by the Beneficiary.

#### **ARTICLE 10 - LOCK-UP PERIOD**

The assets held within the IESP are, subject to certain exceptions, locked-up for a period of five years starting on the date upon which the shares or FCPE units are registered in an account in the name of the Beneficiary.

At the time of Share Offerings reserved for employees and corporate officers of Member Companies, the Beneficiaries will receive the relevant documentation that shall describe the authorized early exit events enabling the early expiration of the three-year lock-up period in view of the legal and/or regulatory and/or tax constraints applicable in the country in question.

In addition, the five-year lock-up period may, in certain cases, expire at a different date than the one mentioned in the first paragraph of this Article 10 due to the regulations and/or tax treatment applicable locally. Under this latter assumption, the Beneficiaries shall be explicitly informed beforehand within the framework of the concerned Share Offering.

#### **ARTICLE 11 - INFORMATION OF THE BENEFICIARIES**

The IESP rules are made available upon request to the Human Resources Department of a Member Company and will be electronically accessible as part of the Share Offerings.

Beneficiaries receive after each subscription to a Share Offering, and at least once a year, a statement indicating the amount of their contributions, the number of units/shares acquired, the total number of units/shares held, broken down by lock-up periods, the latest unit/share value known and the total value of their assets, available or unavailable. Similarly, after each release from the Plan, they are sent an account statement indicating the balance of their account.

#### **ARTICLE 12 - DEPARTURE OF A BENEFICIARY FROM THE L'OREAL GROUP**

Upon termination of his/her employment contract, the Beneficiary may keep his assets in the IESP after leaving. In contrast, he may not make further contributions.

His/her employer will request the address where the Beneficiary is to be sent account statements relating to his rights and any payment for the units redeemed or the shares sold upon request to release from the Plan.

Subsequently, any Beneficiary must directly inform the account holder of any change of the address where he should be sent various pieces of information about his assets or, where applicable, the proceeds of their liquidation.

#### **ARTICLE 13 - EFFECTIVE DATE - AMENDMENT - TERMINATION**

The IESP is governed by these rules, in its present state, as of the date of its signature. It is established for an indefinite period.

The rules may be amended by L'Oréal. Any amendments must be notified to the Member Companies. The amendments may concern all or some of the Member Companies.

A Member Company can terminate its membership to the IESP at anytime. The termination decision will take effect three months after its notification to L'Oréal. Notwithstanding the termination of its membership, any Member Company shall nevertheless remain bound by the provisions of this Plan as long as its employees or former employees hold assets in the Plan.

PM

## **ARTICLE 14 - APPLICABLE LAW - SETTLEMENT OF DISPUTES**

This Plan shall be subject to French law, in the absence of provisions to the contrary or special provisions of local laws relevant to countries included in the scope of the Share Offerings.

Before using the procedures of the regulations in force, the parties will attempt to reach an amicable agreement for any disputes relating to the application of this IESP. Failing agreement between the parties, disputes shall fall within the jurisdiction of the Paris courts of law.

The regulation may be translated into languages of the countries where the Share Offerings are implemented. In case of conflict or difference in interpretation between the provisions of the versions translated in local languages and those of the French version, the latter will prevail and therefore the provisions of the French text will apply.

Clichy

on May 24, 2018

Amended and restated as of April 5, 2022

**Patrick Hamel, HRD in charge of Corporate Services**



## EXHIBIT I

### FCPEs - KEY INFORMATION FOR INVESTORS DOCUMENTS



L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN RELAIS 2022

#### Informations clés pour l'investisseur

Ce document fournit des informations essentielles aux investisseurs de ce FCPE. Il ne s'agit pas d'un document promotionnel. Les informations qu'il contient vous sont fournies conformément à une obligation légale, afin de vous aider à comprendre en quoi consiste un investissement dans ce FCPE et quels risques y sont associés. Il vous est conseillé de le lire pour décider en connaissance de cause d'investir ou non.

#### L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN RELAIS 2022

Code AMF : (C) 990000131329

Ce fonds commun de placement d'entreprise (FCPE) est géré par Amundi Asset Management, société du groupe Amundi FCPE – Fonds d'Épargne Salariale soumis au droit français.

#### Objectifs et politique d'investissement

Le FCPE est un FCPE relais. Il est créé en vue de souscrire à l'augmentation de capital réservée aux salariés du groupe L'OREAL. Provisoirement à l'investissement en titres de l'entreprise les sommes reçues seront investies selon une approche prudente. Cette gestion induit un risque de perte en capital, un risque de taux et un risque de crédit.  
À la suite de la souscription à l'augmentation de capital par le FCPE, l'objectif sera de suivre la performance à la hausse comme à la baisse de l'action L'OREAL de l'Entreprise L'OREAL, dans lequel il sera investi. Dès lors, le FCPE sera susceptible de subir un risque de perte en capital et un risque action spécifique lié à la concentration de l'investissement sur les titres d'une même entreprise. Le FCPE aura vocation à être fusionné dans les plus brefs délais, dans le FCPE "L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN", relevant de la catégorie des FCPE investis en titres cotés de l'entreprise (le DICI du FCPE d'actionariat est annexé au présent DICI).

Calendrier de l'opération

✓ Période de détermination du prix de souscription : ce prix correspond à la moyenne des cours d'ouverture de l'action L'OREAL du 8 mai 2022 au 2 juin 2022 inclus, déduction faite d'une décote de 20%.

✓ Date de communication du prix de souscription : le 3 juin 2022.

✓ Période de souscription : du 8 juin 2022 au 22 juin 2022 inclus.

✓ Date de l'augmentation de capital : le 28 juillet 2022.

Pour connaître les modalités de réduction en cas de sursouscription, [veuillez vous reporter](#) au règlement du FCPE.

Les revenus et les plus-values nettes réalisées sont obligatoirement réinvestis.

Vous pouvez demander le remboursement de vos parts de façon quotidienne, les opérations de rachat sont exécutées chaque jour, selon les modalités décrites dans le règlement du FCPE.

#### Frais

Les frais de ce fonds relais sont identiques à ceux du FCPE d'actionariat. Pour plus d'information sur les frais de ce FCPE, [veuillez vous référer](#) aux rubriques "frais" de son règlement disponible sur le site internet [www.amundi-es.com](http://www.amundi-es.com).

#### Informations pratiques

Les informations pratiques du FCPE relais étant identiques à celles du FCPE d'actionariat, [veuillez vous reporter](#) au DICI du FCPE d'actionariat pour de plus amples informations.

Ce FCPE est créé dans le cadre du plan international d'actionariat [salarié](#) du groupe L'OREAL dont il fait partie et est indissociable. Il est réservé exclusivement aux salariés et aux bénéficiaires de l'offre d'actionariat de l'émetteur.

Le présent FCPE n'est pas ouvert aux résidents des États-Unis d'Amérique ("U.S. Person") (la définition est disponible sur le site internet de la Société de gestion : [www.amundi.com](http://www.amundi.com)).

La responsabilité d'Amundi Asset Management ne peut être engagée que sur la base de déclarations contenues dans le présent document qui seraient trompeuses, inexactes ou non cohérentes avec les parties correspondantes du règlement du FCPE.

Ce FCPE est agréé en France et réglementé par l'Autorité des marchés financiers (AMF).

La société de gestion Amundi Asset Management est agréée en France et réglementée par l'Autorité des marchés financiers (AMF).

Les informations clés pour l'investisseur ici fournies sont exactes et à jour au 21 février 2022.

PK



## Informations clés pour l'investisseur

Ce document fournit des informations essentielles aux investisseurs de ce FCPE. Il ne s'agit pas d'un document promotionnel. Les informations qu'il contient vous sont fournies conformément à une obligation légale afin de vous aider à comprendre en quoi consiste un investissement dans ce FCPE et quels risques y sont associés. Il vous est conseillé de le lire pour décider en connaissance de cause d'investir ou non.

### L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN

Code AMF : (C) 990000120159

Ce fonds commun de placement d'entreprise (FCPE) est géré par Amundi Asset Management, société du groupe Amundi  
FCPE - Fonds d'Épargne Salariale soumis au droit français

#### Objectifs et politique d'investissement

Classification de l'Autorité des Marchés Financiers : " Investi en titres cotés de l'Entreprise ".  
En souscrivant à L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN, ("le FCPE"), vous investissez, dans des actions L'OREAL..

L'objectif de gestion du FCPE est de chercher à suivre la performance de l'action L'OREAL, à la hausse comme à la baisse.  
Pour y parvenir le FCPE est en permanence investi au minimum à 95% en actions L'OREAL et pour le solde en OPCVM et/ou FIVG classés "monétaire" et/ou "monétaire court terme" et/ou en liquidités.  
La valeur liquidative du FCPE évoluera, à la hausse comme à la baisse, en fonction de la valorisation de l'action L'OREAL, proportionnellement au pourcentage de l'actif investi dans ces actions.

Les revenus et les plus-values nettes réalisées par le Fonds sont obligatoirement réinvestis.  
Vous pouvez demander le remboursement de vos parts de façon quotidienne, les opérations de rachat sont exécutées chaque jour, selon les modalités décrites dans le règlement du FCPE.  
Durée de placement recommandée : 5 ans.  
Cette durée ne tient pas compte de la durée de blocage de votre épargne.

#### Profil de risque et de rendement

À risque plus faible, À risque plus élevé.  
rendement potentiellement plus faible rendement potentiellement plus élevé

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Le FCPE a un niveau de risque de 6, c'est-à-dire un niveau caractéristique de l'univers d'investissement.

Les données historiques utilisées pour le calcul de l'indicateur de risque numérique pourraient ne pas constituer une indication fiable du profil de risque futur du FCPE.

La catégorie de risque associée à ce FCPE n'est pas garantie et pourra évoluer dans le temps.

La catégorie la plus faible ne signifie pas « sans risque ».

Le capital initialement investi ne bénéficie d'aucune garantie.

Les risques importants pour le FCPE non pris en compte dans l'indicateur sont :

- Risque de liquidité : dans le cas particulier où les volumes d'échange sur les marchés financiers sont très faibles, toute opération d'achat ou vente sur ces derniers peut entraîner d'importantes variations du marché.

La survenance de l'un de ces risques peut avoir un impact négatif sur la valeur liquidative du portefeuille.

PL

## Frais

Les frais et commissions acquittés servent à couvrir les coûts d'exploitation du FCPE y compris les coûts de distribution des parts, ces frais réduisent la croissance potentielle des investissements.

<b>Frais ponctuels prélevés avant ou après investissement</b>	
Frais d'entrée	Néant
Frais de sortie	Néant
Ces taux correspondent au pourcentage maximal pouvant être prélevé sur votre capital avant investissement (entrée) ou en cas de rachat (sortie). L'investisseur peut obtenir auprès de son entreprise et/ou de son teneur de compte les taux des frais d'entrée et de sortie qui lui sont applicables.	
<b>Frais prélevés par le FCPE sur une année</b>	
Frais courants	0, 10% de l'actif net moyen
<b>Frais prélevés par le FCPE dans certaines circonstances</b>	
Commission de performance	Néant

Les frais courants sont fondés sur les chiffres de l'exercice précédent. Ce pourcentage peut varier d'une année sur l'autre. Il exclut :  
- les frais d'intermédiation, à l'exception des frais d'entrée et de sortie payés par le FCPE lorsqu'il achète ou vend des parts d'un autre OPC  
Le FCPE n'ayant pas encore arrêté ses comptes, le pourcentage des frais courants présenté ci-contre est une estimation.  
Pour chaque exercice, le rapport annuel du FCPE donnera le montant exact des frais encourus.

Pour plus d'information sur les frais de ce FCPE, veuillez-vous référer aux rubriques "frais" de son règlement disponible sur le site internet [www.amundi-ee.com](http://www.amundi-ee.com).

## Performances passées

*Votre FCPE ne dispose pas encore de donnée sur une année civile complète pour permettre l'affichage du diagramme de ses performances.*

Le FCPE a été agréé le 26 janvier 2018.  
La devise de référence est l'euro (EUR).

## Informations pratiques

Nom du dépositaire : CACEIS Bank.

Nom du teneur de compte : Amundi Tenue de Comptes et/ ou, le cas échéant, tout autre Teneur de comptes désigné par l'Entreprise.

Forme juridique du FCPE : individualisé de groupe.

Selon votre régime fiscal, les plus-values et revenus éventuels liés à la détention de parts du FCPE peuvent être soumis à taxation.

Le présent Compartiment n'est pas ouvert aux résidents des Etats Unis d'Amérique "U.S. Person" (la définition est disponible sur le site internet de la Société de gestion : [www.amundi.com](http://www.amundi.com)).

Le conseil de surveillance est composé de 4 représentants des porteurs de parts et de 3 représentants de l'entreprise désignés selon les modalités prévues au règlement du FCPE. Il a notamment pour fonction d'examiner le rapport de gestion et les comptes annuels du FCPE, la gestion financière, administrative et comptable. Il décide notamment des opérations de fusion, scission ou liquidation. Pour plus de précision, veuillez vous reporter au règlement.

Le conseil de surveillance exerce les droits de vote attachés aux titres de l'entreprise.

Les informations périodiques concernant l'entreprise sont disponibles sur simple demande auprès de celle-ci.

Le règlement et les derniers documents d'information périodique réglementaires du FCPE, ainsi que toutes autres informations pratiques, sont disponibles gratuitement auprès de la société de gestion.

La valeur liquidative est disponible sur le site internet [www.amundi-ee.com](http://www.amundi-ee.com).

La responsabilité de Amundi Asset Management ne peut être engagée que sur la base de déclarations contenues dans le présent document qui seraient trompeuses, inexactes ou non cohérentes avec les parties correspondantes du règlement du FCPE.

Ce FCPE est agréé en France et réglementé par l'Autorité des marchés financiers (AMF).

La société de gestion Amundi Asset Management est agréée en France et réglementée par l'Autorité des marchés financiers (AMF).

Les informations clés pour l'investisseur ici fournies sont exactes et à jour au 26 janvier 2018.

M