

8. bis 22. Juni
2022

Mitarbeiter- raktionenplan 2022

I'M IN!



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

Übersicht

03.

MITTEILUNG VON
NICOLAS HIERONIMUS

04.

L'ORÉAL IM ÜBERBLICK

06.

DER MITARBEITERAKTIENPLAN

09.

DIE TEILNAHME AM
MITARBEITERAKTIENPLAN

10.

ZEICHNUNGSVORAUSSETZUNGEN

11.

ZEITPLAN DES ANGEBOTS

Mitteilung von nicolas hieronimus



“Unsere Gruppe ging stärker aus der Gesundheitskrise hervor, und unser Geschäftsmodell ist hinsichtlich der Geschäftsbereiche, Geografie und Kategorien ausgewogen.”

NICOLAS HIERONIMUS
CEO

Liebe Mitarbeiter,

In den Jahren 2018 und 2020 haben wir Ihnen unter der Leitung von Jean-Paul AGON und dem gesamten Vorstand ermöglicht, Aktionäre von L'Oréal zu werden, indem ihr zu günstigen Bedingungen Aktien¹ der Gruppe erwerben konntet.

Rund 30.000 von Ihnen haben sich an diesen Belegschaftsaktienplänen beteiligt und dadurch ihr Engagement für und Vertrauen in das künftige Wachstum und die Werte der L'Oréal-Gruppe bewiesen.

Wir freuen uns darüber, auch im Jahr 2022 Ihnen erneut die Gelegenheit zu bieten, Ihre Beziehungen zur Gruppe zu stärken und Sie an unserem zukünftigen finanziellen und außerfinanziellen Erfolg zu beteiligen.

Mit diesem Belegschaftsaktienplan bieten wir Ihnen eine weitere Gelegenheit, unabhängig von eurer Rolle im Unternehmen an unserem täglichen Bestreben teilzuhaben, die Schönheit der Zukunft sowie L'Oréal von morgen durch digitalen, technologischen und ökologischen Wandel mitzugestalten.

Unsere Gruppe ging stärker aus der Gesundheitskrise hervor, und unser

Geschäftsmodell ist hinsichtlich der Geschäftsbereiche, Geografie und Kategorien ausgewogen.

Und schließlich trägt Ihr Engagement nicht nur zu unserem finanziellen Erfolg bei, sondern ermöglicht es L'Oréal, sich an einem gemeinsamen Ziel zu beteiligen, unserem 'raison d'être': Schönheit zu schaffen, die die Welt bewegt.

Der Anwendungsbereich des Belegschaftsaktienplans für 2022 wird erweitert. Es werden sich 64 Länder² beteiligen (im Vergleich zu 52 in 2018 und 57 in 2020).

Als CEO dieses bedeutenden Unternehmens bin ich zutiefst davon überzeugt, dass unsere Mitarbeiter unser größtes Kapital sind.

Ich hoffe, dass dieses Angebot erneut zu einem großen Erfolg wird.

Ich danke Ihnen für Ihr Engagement und für Ihr Vertrauen in unser gemeinsames Abenteuer!

¹Über den FCPE „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022“.
² Sofern lokal durchführbar.

L'Oréal Im überblick

L'ORÉAL, WELTMARKTFÜHRER IM BEREICH SCHÖNHEIT

L'Oréal ist auf dem Gebiet der Schönheit Weltmarktführer. Seit über 110 Jahren widmen wir uns einem einzigen Thema: der Erfüllung der Schönheitswünsche von Verbrauchern auf der ganzen Welt. Unser Ziel ist es, Schönheit zu kreieren, die die Welt bewegt. Daran orientiert sich unser ganzheitliches, ethisches, allgemeines und der sozialen und ökologischen Nachhaltigkeit verpflichtetes Verständnis von Schönheit. Wir garantieren jedem Menschen die beste Qualität, Wirksamkeit, Sicherheit, Aufrichtigkeit und Verantwortung, während wir die Schönheit in ihrer unendlichen Vielfalt mit unserem breiten Portfolio von 35 internationalen Marken und unseren ehrgeizigen Nachhaltigkeitsverpflichtungen in unserem Programm L'Oréal for the Future zelebrieren.

L'Oréal beschäftigt 85.400 engagierte Mitarbeiter, verfügt über eine ausgewogene Präsenz in allen Vertriebssystemen und vertreibt seine Produkte über alle Vertriebsnetze (E-Commerce, Massenmarkt, Kaufhäuser, Apotheken, Friseursalons, Reisebüros und Markengeschäfte). 2021 erwirtschaftete die Gruppe einen Umsatz von 32,28 Milliarden Euro. Unser Ziel ist es, die Zukunft der Schönheit zu gestalten und mit unseren 20 Forschungszentren in 11 Ländern weltweit und einem engagierten Forschungs- und Innovationsteam von 4.000 Wissenschaftlern und mehr als 3.000 Technikern zu einem Beauty Tech Powerhouse zu werden.

KENNZAHLEN 2021



WELTWEIT
FÜHRENDER KOSME-
TIKKONZERN



85.400
MITARBEITER



IN ÜBER
150 LÄNDERN
VERTRETEN



EIN BUDGET VON
1 MILLIARDE EURO
FÜR FORSCHUNG UND
INNOVATION



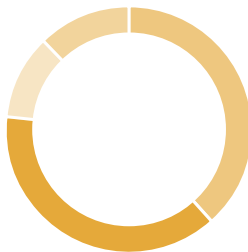
32,28 MILLIARDEN
EURO UMSATZ



35 GROSSE
INTERNATIONALE
MARKEN

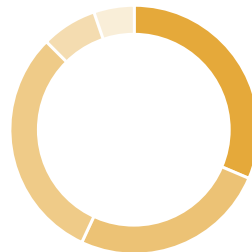
VERTEILUNG DES UMSATZES 2021 (IN PROZENT)

NACH DIVISION



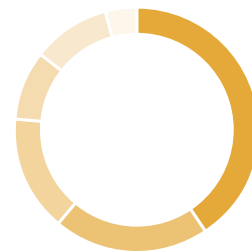
- **38.2%** L'ORÉAL LUXE
- **37.9%** CONSUMER PRODUCTS
- **12.2%** ACTIVE COSMETICS
- **11.7%** PROFESSIONELLE PRODUKTE

NACH GEOGRAPHISCHER ZONE



- **31.5%** EUROPA
- **30.5%** NORDASIEN
- **25.3%** NORDAMERIKA
- **7.2%** SAPMENA-SSA³
- **5.5%** LATEINAMERIKA

NACH BEREICH

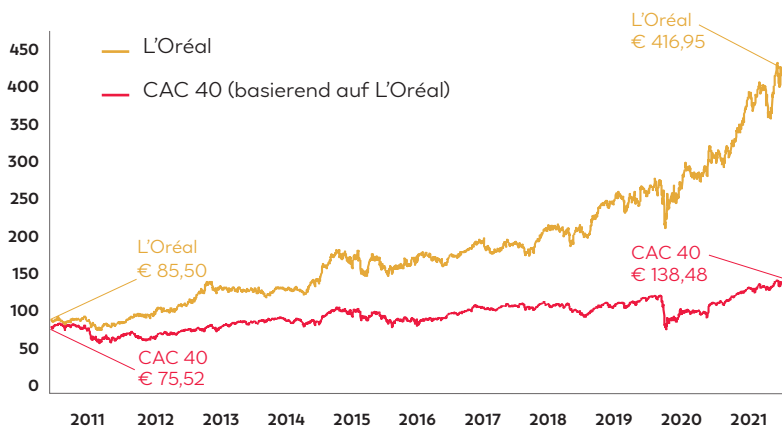


- **40.2%** HAUTPFLEGE UND SONNENSCHUTZ
- **20.5%** MAKE-UP
- **15.1%** HAARPFLEGE
- **10.9%** PARFUM
- **9.3%** COLORATION
- **3.9%** ANDERE⁴

³ South Asia, Pacific, Middle East, North Africa and Sub-Saharan Africa.

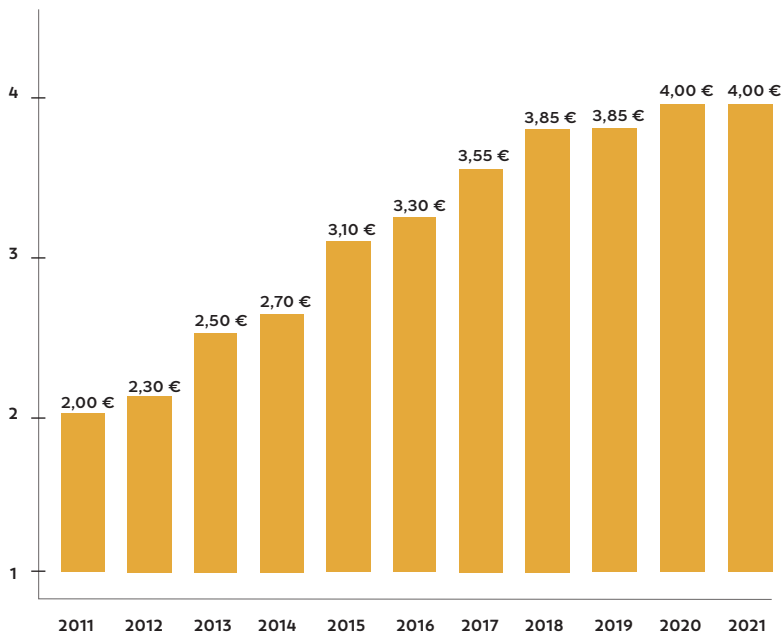
⁴ „Andere“ umfasst Hygieneprodukte sowie den Umsatz, der von amerikanischen professionellen Vertriebspartnern mit nicht-konzern eigenen Marken erzielt wurde.

KURSENTWICKLUNG DER L'ORÉAL-AKTIE IN € VON 2011 BIS 2021



Growth: Thomson Reuters Datastream

EVOLUTION OF UNIT DIVIDEND (IN EUROS) BETWEEN 2011 AND 2021



Die Dividende ist ein Teil des Nettogewinns des Konzerns, der je nach der Entscheidung der Hauptversammlung an die Aktionäre ausgeschüttet wird. Bisherige Dividenden sind kein Indikator für zukünftige Dividenden.

ENTWICKLUNG DES UMSATZES VON 2011 BIS 2021 IN MILLIARDEN EURO

2021	32.288
2020	27.992
2019	29.873
2018	26.937
2017	26.024
2016	25.837
2015	25.257
2014	22.532
2013	22.124
2012	21.638
2011	20.343

Warnung: die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein Indikator für die Wertentwicklung in der Zukunft.

L'Oréal veröffentlicht auf seiner Webseite (www.loreal-finance.com) regelmäßig Dokumente zur Information, insbesondere finanzieller Art. Sie werden gebeten, diese Dokumente einzusehen, die unter anderem wichtige Informationen über die Aktivitäten des Unternehmens, seine Strategien und Ziele, potentielle Risikofaktoren des Unternehmens und seiner Aktivitäten sowie über seine Geschäftsergebnisse enthalten.

Der mitarbeiteraktienplan

EINE INVESTITION IN L'ORÉAL-AKTIE ÜBER DEN FCPE, IM RAHMEN DES INTERNATIONALEN MITARBEITERAKTIENPLANS

Im Rahmen dieses Mitarbeiteraktienplans von L'Oréal haben Sie die Möglichkeit, über den unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022“ zu günstigen Bedingungen L'Oréal-Aktien zu erwerben. Dieser Relais-Fonds dient dazu, die Beiträge der Mitarbeiter zu sammeln und soll nach der

Kapitalerhöhung mit dem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“⁵ fusionieren. Im Anschluss an die Fusion der beiden Fonds werden Sie Anteile am FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ halten.

Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist kollektives Anlageinstrument und den Mitarbeitern des Konzerns

vorbehalten, die in L'Oréal-Aktien investieren möchten. Jeder Arbeitnehmer erhält die seiner Einlage entsprechende Anzahl an FCPE-Anteilen.

Ein Aufsichtsrat aus Arbeitnehmern und Vertretern des Unternehmens kontrolliert das Management des FCPE⁶.

VORTEILE DES ANGEBOTS

Abschlag von 20%

Als Arbeitnehmer erhalten Sie im Rahmen des Plans einen Nachlass auf den Zeichnungspreis in Höhe von 20%. Dieser Nachlass wird Abschlag genannt.

Der Zeichnungspreis für eine L'Oréal-Aktie wird am 3. Juni 2022 festgelegt und entspricht dem Referenzpreis abzüglich des 20% igen Abschlags. Der Referenzpreis entspricht dem Mittelwert der Eröffnungskurse der L'Oréal-Aktien an der Börse zwischen dem 6. Mai und dem 2. Juni 2022.

L'Oréal ergänzt ihre Anlage durch zusätzliche L'Oréal-Aktien, mit einer Obergrenze von 4 Aktien. Diese Ergänzung wird Arbeitgeberbonus genannt.

Die im Rahmen des Arbeitgeberbonus ausgegebenen Aktien werden Ihnen nach Ablauf der Sperrfrist, um den 26. Juli 2027 geliefert. Diese kostenlosen Aktien werden Ihnen unter der Bedingung ausgegeben, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Arbeitnehmer des L'Oréal Konzerns sind (zu Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

Arbeitgeber- bonus von bis zu 4 aktien



Berechnen Sie Ihre Investition mit unserem **ONLINE-SIMULATOR** auf www.invest.loreal.com

⁵ Der Relais-Fonds wird nach Genehmigung durch den Aufsichtsrat und Zustimmung der französischen Finanzmarktaufsicht (AMF) mit dem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ fusionieren. Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ investiert in L'Oréal Aktien. Folglich wird den Zeichnern empfohlen, eine Diversifizierung ihrer Spartätigkeit in Betracht zu ziehen. Eine Kenntnisnahme des Dokuments mit wichtigen Informationen für Anleger („DICI“) im FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist unerlässlich.

⁶ Siehe Regelungen des FCPE

DIE ARBEITGEBERBONUS-REGEL

Bei einem Erwerb in 2022 von ⁷	+	Erhaltet ihr 2027 als Arbeitgeberbonus ⁸ von L'Oréal	=	Gesamtwert eurer Investition 2027
1 Aktie		1 Aktie		2 Aktien
2 Aktien		1 Aktie		3 Aktien
3 Aktien		2 Aktien		5 Aktien
4 Aktien		2 Aktien		6 Aktien
5 Aktien		2 Aktien		7 Aktien
6 Aktien		2 Aktien		8 Aktien
7 Aktien		3 Aktien		10 Aktien
8 Aktien		3 Aktien		11 Aktien
9 Aktien		3 Aktien		12 Aktien
10 Aktien ⁹		4 Aktien		14 Aktien

Es können maximal 50 Aktien erworben werden (ausgenommen im Fall der Überzeichnung).


+

=


WENN SIE IM JAHR 2022 3 AKTIEN ERWERBEN
+
ERHALTEN SIE⁸ 2027 2 AKTIEN ALS ARBEITGEBER- BONUS VON L'ORÉAL
=
WODURCH SICH IHRE INVESTITION 2027 AUF INSGESAMT 5 AKTIEN ERHÖHT

In diesem Fall, bei einem Referenzpreis der L'Oréal-Aktie von 350 €, wäre der Ankaufspreis für eine Aktie 350 € - dem Abschlag von 20% = 280 €, d.h. 840 € für 3 L'Oréal-Aktien.
 Unter der Annahme, dass der Kurs der L'Oréal-Aktie am 26. Juli 2027 wieder 350 € beträgt, hätte Ihre Investition im Jahr 2027 einen Wert von 1.750 €.

Sie zahlen 2022
3 X 280 € = 840 €

L'Oréal schenkt Ihnen 2027
2 X 350 € = 700 €

Gesamtwert Ihrer Investition 2027
5 X 350 € = 1.750 €

DER WERT IHRER ANLAGE ENTWICKELT SICH IN ABHÄNGIGKEIT VON DER ENTWICKLUNG DES KURSES DER L'ORÉAL-AKTIE.

DAS FOLGENDE BEISPIEL BASIERT AUF DEM ERWERB VON 3 AKTIEN:

Sie zahlen 2022		Wenn der Kurs der L'ORÉAL-Aktie auf dem Markt am 26. Juli 2027	Wert Ihrer Anlage im Jahr 2027 ¹⁰
	↘	gegenüber dem Referenzpreis um 15% gesunken ist, also 297.50 € beträgt	1.487.50 €
€840	=	gegenüber dem Referenzpreis gleich geblieben ist, also 350 € beträgt	1.750 €
	↗	gegenüber dem Referenzpreis um 15% gestiegen ist, also 402.50 € beträgt	2.012.50 €

⁷ Über den FCPE.

⁸ Unter Vorbehalt der Einhaltung der Beschäftigungsklausel.

⁹ Bei einem Erwerb von 10 und mehr Aktien ist der Arbeitgeberbonus auf 4 Aktien begrenzt.

¹⁰ Ohne Steuern und Dividenden.



I'M IN!

Mit ihren aktien verbundene stimmrechte

Die mit Ihren Aktien verbundenen Stimmrechte werden stellvertretend vom Aufsichtsrat des FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ausgeübt.

Etwaige von L'Oréal ausgeschüttete Dividenden¹¹ werden automatisch in den FCPE reinvestiert und erhöhen dadurch den Wert Ihrer Anteile. Die Dividenden werden nach einer zweijährigen Eigentümerschaft an Namensaktien über den FCPE um 10% erhöht.

Gewinn durch etwaige dividenden

Zahlungser- leichterungen für die finan- zierung ihrer zeichnung

Die Zahlungsmodalitäten finden Sie in den „Länderspezifischen Informationen“ zum Herunterladen auf www.invest.loreal.com.

FINANZIELLE VORTEILE

Die Kontoführungsgebühren übernimmt L'Oréal¹².

DIE TEILNAHME AM MITARBEITERAKTIENPLAN

EINE LANGFRISTIGE ANLAGE

In L'Oréal-aktien zu investieren ist eine persönliche entscheidung

Wir schlagen Ihnen vor, die letzten Jahres- und Halbjahresberichte des L'Oréal Konzerns zu konsultieren, bevor Sie sich dazu entscheiden, in den Plan zu investieren. Diese Dokumente enthalten wichtige Informationen über den Konzern, seine Strategie, seine Performance und seine Finanzlage.

Die Angaben in der vorliegenden Broschüre dienen ausschließlich Informationszwecken und sind keine Finanzberatung oder Investitionsberatung durch L'Oréal. Die Entscheidung über eine Teilnahme an der Aktion ist ganz persönlich und steht Ihnen völlig frei.

Ihre investition hängt von der entwicklung des aktienkurses ab

Ihre Investition folgt dem Kurs der L'Oréal Aktie, und zwar nach oben wie nach unten. Sie birgt daher ein Verlustrisiko. Folglich könnte der Wert Ihres Guthabens beim Ausstieg, je nach Aktienkurs, unter Ihrem persönlichen Beitrag liegen.

Ihre anlage ist 5 jahre lang gesperrt

Ihre Anlage ist bis (einschließlich) zum 26. Juli 2027 gesperrt (außer im Fall einer genehmigten vorzeitigen Entsperrung. Diese Fälle sind im Dokument „Länderspezifische Informationen“ dargelegt.) Die kostenlosen Arbeitgeberbonus-Aktien werden Ihnen am Ende der Sperrfrist, d.h. um den 26. Juli 2027, unter der Bedingung ausgegeben, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Arbeitnehmer des L'Oréal Konzerns sind (zu den Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

Nach Ablauf der 5-jährigen Sperrzeit:

- können Sie Ihr Guthaben beliebig lange im unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“ belassen, oder
- eine vollständige oder teilweise Auszahlung Ihres Guthabens beantragen.



FÜR NÄHERE INFORMATIONEN

über die Möglichkeiten einer vorzeitigen Entsperrung siehe „Länderspezifische Informationen“.



SUBSCRIPTION TERMS AND CONDITIONS

ZEICHNUNGSVORAUSSETZUNGEN WER IST ZEICHNUNGSBERECHTIGT?

- Jeder Arbeitnehmer, der zum 22. Juni 2022 ein anerkanntes Dienstalter von 24 Monaten in einem Unternehmen des L'Oréal Konzerns vorweisen kann, das am Internationalen Mitarbeiteraktienplan teilnimmt, und der am letzten Tag der Zeichnungsfrist, am 22. Juni 2022, noch zum Unternehmen gehört.

WAS PASSIERT IM FALL EINER ÜBERZEICHNUNG?

Wenn die Gesamtzahl der beantragten Aktien die Anzahl der im Rahmen des Mitarbeiter-Aktienplans angebotenen Aktien überschreitet, werden die höchsten Zeichnungsbeträge (inklusive Arbeitgeberbonus) vorrangig und sukzessive reduziert, bis das für die Aktion vorgesehene Volumen an Wertpapieren erreicht ist.

Diese Aktion erfolgt im Vorfeld der endgültigen Zuteilung und Bezahlung der Aktien.

WIEVIEL KANN INVESTIERT WERDEN?

**Mindestens
1 L'Oréal-Aktie**

**Höchstens
50 L'Oréal-Aktien**

und maximal 25% Ihrer jährlichen Gesamtbruttovergütung 2022¹³.

Dieser Betrag kann im Falle einer Überzeichnung verringert werden.

Mit Ablauf der Zeichnungsfrist werden Ihre Zeichnungswünsche definitiv und können nicht mehr geändert werden.

WIE WIRD GEZEICHNET?

SO ZEICHNEN SIE MIT WENIGEN MAUSKLICKS:

1

**BEGEBEN SIE SICH AUF DIE WEBSEITE
WWW.INVEST.LOREAL.COM**

2

KLICKEN SIE AUF „ZEICHNEN“

3

**MELDEN SIE SICH MIT BENUTZERNAMEN,
DIE SIE (PER E-MAIL ODER PER POST
AN IHRE HEIMATADRESSE)
ERHALTEN HABEN**

4

**FÜLLEN SIE DAS ZEICHNUNGS-
FORMULAR AM BILDSCHIRM AUS**

5

**VERGESSEN SIE NICHT,
IHRE ZEICHNUNG ZU BESTÄTIGEN**

**Pro Mitarbeiter ist nur ein
zeichnungsauftrag zulässig.**



Berechnen Sie Ihre Investition mit unserem **ONLINE SIMULATOR** auf

www.invest.loreal.com

ZEITPLAN DES ANGEBOTS



FESTLEGUNG VON ZEICHNUNGSPREIS

Beides wird Ihnen auf der Webseite **www.invest.loreal.com**, per E-Mail sowie per Aushang mitgeteilt. Melden Sie sich in dem dafür vorgesehenen Modul „E-Mail-Benachrichtigungen“ auf **www.invest.loreal.com** an, um Zeichnungspreis und Wechselkurs per E-Mail zu erhalten.

3

3. JUNI 2022

(23H59 - UTC+1)

8-22

8. BIS 22. JUNI 2022

ZEICHNUNGSFRIST

In diesem Zeitraum können Sie Ihre Zeichnung auf der Webseite **www.invest.loreal.com** vornehmen, indem sie auf „Zeichnen“ klicken.



AUFSTOCKUNG DES KAPITALS UND LIEFERUNG DER ANTEILE

In den Wochen nach der Durchführung der Transaktion werden Sie eine Zeichnungsbestätigung erhalten.

26

26. JULI 2022



ZEITPUNKT, ZU DEM DAS GUTHABEN VERFÜGBAR WIRD (NACH EINER SPERRFRIST VON 5 JAHREN)

An diesem Datum können Sie entweder:

- die Rückerstattung Ihres Guthabens verlangen oder
- Ihr Guthaben im FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ belassen.

27

JULY 27, 2022



IO DICO SÌ!

I'M IN!

ICH BIN DABEI!

КАЗВАМ ДА!

IK DOE MEE!

HOVO

JÁ ŘIKÁM ANO!

JEG SIGER JA!

YO DIGO SÍ!

MA ÜTLEN JAH!

Je participe !

मुझे इसमें शामिल करें!

SANON KYLLÄ!

REC

Я ГОВОРИЮ «ДА»!

ΛΕΩ ΝΑΙ!

EU DIGO SIM!

I'M IN!

J'

JA SAM ZA!

ייל מיאתמ הן

LIBATKAN SAYA!

Я КАЖУ ТАК!

Je participe !

IO DICO SÌ!

一份!

PI

SAKAU JAM TAIP!

算上我!

A VÁLASZOM IGEN!

SAYA IKUT!

MÓWIĘ TAK!

JAG SÄGER JA!

A TAKK!

ฉันตอบตกลง!

BEN DE VARIM!

IO DICO SÌ!

NASEMA NDIYO!

U SPUN DA!

저도 함께 합니다

私も 参加します!

ES SAKU JĀ!

LIBATKAN

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM