

L'Oréal NABÍDKA AKCIÍ ZAMĚSTNANCŮM 2022

MÍSTNÍ DODATEK PRO ČESKOU REPUBLIKU

Máte možnost investovat do akcií L'Oréal ("Akcie") v nabídce skupiny L'Oréal v zaměstnaneckém akciovém plánu 2022 („Nabídka zaměstnancům 2022“). Níže naleznete krátký souhrn podmínek nabídky, informaci o nabídce ve Vaší zemi a hlavní daňové důsledky nabídky.

Údaje o nabídce

Upisovací období

Upisovací období začíná 8. června 2022 a trvá do 22. června 2022 (včetně).

Během upisovacího období můžete upisovat na : <https://invest.loreal.com>. Uživatelské jméno a heslo Vám budou poskytnuty e-mailem nebo poštou. Můžete také upisovat papírovým upisovacím formulářem pokud nemáte přístup k internetu. Prosíme kontaktujte Vaše oddělení lidských zdrojů, abyste obdrželi upisovací formulář.

Pokud upíšete prostřednictvím internetu, doručte prosím Váš řádně a úplně vyplněný formulář před 22. červnem 2022 Vašemu řediteli lidských zdrojů.

Upisovací cena

Upisovací cena bude stanovena 3. června 2022 jako průměr otevíracích cen akcií za 20 předchozích obchodních dnů minus 20% snížení ceny.

Váš úpis bude v měně euro. Následně bude pro účely Vašeho úpisu částka Vaší platby v českých korunách konvertována Vaším zaměstnavatelem za použití směnného kurzu, použitého zhruba na začátku června 2022, který Vám bude sdělen na Vaši žádost. Během doby Vaší investice bude hodnota akcií, upsaných prostřednictvím fondu FCPE ovlivněna pohybem směnného kurzu mezi eurem a českou korunou. V důsledku toho, pokud hodnota eura posílí vzhledem k české koruně, hodnota akcií vyjádřená v místní měně se zvýší. Na druhou stranu, pokud hodnota eura oslabí vzhledem k české koruně, hodnota akcií, vyjádřená v českých korunách, se sníží.

Způsob platby – Jaké jsou možné způsoby platby pro můj úpis ?

Možný je tento způsob platby:

- Bankovní převod na bankovní účet zaměstnavatele č. CZ88 2600 0000 0020 3110 0409 mezi 12. a 19. červencem 2022.

Správa Vašich akcií, hlasovací práva, dividendy

Vaše akcie budou upsaný a drženy Vaším jménem kolektivním akcionářským fondem, známým jako fond FCPE, což je ve Francii běžně užívaný způsob investování do akcií držných zaměstnanci – investory. Budou Vám vydány podíly ve fondu FCPE, odpovídající akciím, které upíšete a těm akciím, které budou představovat příspěvek zaměstnavatele, připsaný Vám na konci blokačního období podle podmínek popsanych zde níže.

Tak dlouho, jak budou Vaše akcie L'Oréal drženy prostřednictvím fondu FCPE « L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», budou hlasovací práva k těmto akciím vykonávána jménem zaměstnanců dozorčí radou fondu FCPE.

Jakékoli dividendy, vyplácené ze strany L'Oréal budou automaticky reinvestovány fondem FCPE a zvýší hodnotu podílů v tomto fondu.

Kontrola směny měn

Neexistuje žádná zvláštní kontrola směny měn podle českého práva.

Ohlašovací povinnost o cenných papírech

Navrhovaná nabídka je prováděna jakou soukromá nabídka a nepodléhá jako nabídka cenných papírů jakémukoli oznámení nebo schvalovací proceduře.

Blokační období a Případy předčasného ukončení účasti -V jakých případech mohu požádat o předčasné ukončení účasti ?

Podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2022, Vaše investice musí být držena po dobu pěti let, která skončí v červenci 2027.

Můžete mít možnost požádat o předčasné ukončení a vystoupení z plánu před koncem blokačního období v případech předčasných ukončení popsaných níže takto:

1. uzavření sňatku,
2. narození nebo adopce třetího dítěte (nebo dalšího),
3. rozvod (pokud alespoň jedno dítě je nadále ve Vaší péči),
4. domácího násilí spáchaného na zaměstnanci jeho manželem/manželkou, partnerem/partnerkou, registrovaným partnerem/partnerkou nebo bývalým(bývalou manželem/manželkou, partnerem/partnerkou, registrovaným partnerem/partnerkou
5. invalidita zaměstnance nebo jeho manžela/ manželky nebo dítěte,
6. smrt zaměstnance nebo jeho manžela/ manželky,
7. použití prostředků zaměstnance, dítěte nebo manželky pro určité podnikání,
8. použití prostředků pro koupi nebo rozšíření hlavního bydliště,
9. oddlužení,
10. ukončení zaměstnání.

Tyto případy předčasného ukončení jsou definovány ve francouzském právu a musí být vykládány a používány způsobem konzistentním s francouzským právem. Neměli byste se spoléhat na to, že jakákoli událost je možná pro předčasné ukončení, dokud nepopíšete Vás specifický případ Vašemu zaměstnavateli a Váš zaměstnavatel Vám nepotvrdí, že se vztahuje na Vaši situaci, poté co doložíte příslušné dokumenty.

AKCIE ZDARMA

Vaše investice bude spojena s přidělením práva na dodatečné akcie L'Oréal S.A. zdarma ("Akcie zdarma"). Budete oprávněn/a obdržet Akcie zdarma proporcionálně k Vašemu úpisu podle poměru popsaného v informační Brožuře. Tyto akcie Vám budou připsány na konci příslušného období v červenci 2027 podle podmínek a ustanovení popsaných v Pravidlech akciového plánu.

Níže naleznete přehled určených podmínek, stanovených pro přidělení, připsání a dodání Akcií zdarma. Pro úplný popis se prosím podívejte na Podmínky akciového plánu, které jsou Vám přístupné na <https://invest.loreal.com> (ve francouzštině a angličtině) a na Vaši žádost u Vašeho ředitele lidských zdrojů. Úpis v L'Oréal zaměstnaneckém akciovém plánu 2022 znamená přijetí Pravidel plánu Akcií zdarma.

Možnost získat Akcie zdarma : za účelem možnosti účastnit se přidělení práva k Akciím zdarma v rámci L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2022, musíte splnit tyto následující podmínky :

- musíte platně upsat v rámci L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2022 a musíte splnit všechny podmínky pro účast v tomto plánu;
- Vaše účast v plánu nebo Váš úpis nebo platba v L'Oréal zaměstnaneckém akciovém plánu 2022 nesmí být odmítnuta nebo zrušena v (nebo před) Dnem přidělení (definovaném níže) ;
- Platba úpisu musí být plně uhrazena v Den dodání (definovaném níže).

Den přidělení : Den přidělení nastane v den, ve který upsané akcie podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2022 budou vydány, to je dne 26. července 2022 nebo krátce poté. Do několika týdnů po Dni přidělení, každý kdo je dostane, obdrží dopis nebo potvrzení elektronicky potvrzující, že je oprávněnou osobou k přidělení Akcií zdarma a stanovící počet udělených Akcií zdarma s ohledem na podmínky Pravidel plánu akcií zdarma (jak je zde shrnuto).

Den dodání : S ohledem na splnění podmínek uvedených níže Vám budou Akcie zdarma dodány 26. července 2027.

Podmínky pro splnění k přidělení Akcií zdarma na konci blokačního období (můžete se podívat na článek 6 Pravidel plánu Akcií zdarma pro podrobný a úplný popis těchto podmínek; Požadavky uvedené níže jsou pouze souhrnem použitých podmínek a nenahrazují Pravidla plánu akcií zdarma) :

Abyste dostal/a Akcie zdarma, musíte zůstat zaměstnancem nebo představitelem skupiny L'Oréal Group od posledního dne upisovacího období podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2022 do 20. dne kalendářního měsíce předcházejícímu Dnu dodání ("**Podmínka nepřetržitého zaměstnání**").

Období mezi posledním dnem upisovacího období podle L'Oréal zaměstnaneckého akciového plánu 2022 a 20. dnem kalendářního měsíce předcházejícímu Dni dodání je označováno jako "**Akviziční období**".

I přesto splníte výše uvedenou Podmínku nepřetržitého zaměstnání, pokud kdykoli během Akvizičního období ztratíte status zaměstnance nebo představitele skupiny L'Oréal Group z jednoho z následujících důvodů ("**Výjimky z Podmínky nepřetržitého zaměstnání**"):

Smrt : V případě smrti, Váš dědic / Vaši dědicové mohou požadovat dodání Akcií zdarma do šesti měsíců ode dne smrti. V takovém případě jakékoli udělené Akcie zdarma budou dodány nástupcům krátce po předložení jejich požadavku a Akviziční období nebude uplatňováno. V případě absence takového požadavku budou Akcie zdarma udělené příslušné osobě dodány dědicům v Den dodání.

Invalidita : V případě invalidity, jak je definována v článku L. 225-197-1 francouzského Obchodního zákoníku, během Akvizičního období, udělené Akcie zdarma budou dodány krátce poté, co vznikne příslušná událost zakládající invaliditu.

Důchod : V případě odchodu do důchodu v době vzniku nároku na důchod podle zákona příslušné země nebo v případě odchodu do důchodu podle důchodového schématu, budou Akcie zdarma dodány příslušné osobě v Den dodání.

Propuštění z jiného důvodu než pro hrubé porušení nebo vážné porušení povinností : V případě propuštění z jiného důvodu než pro hrubé porušení nebo vážné porušení povinností **budou Akcie zdarma dodány příslušné osobě v Den dodání.** Podle ustanovení plánu bude mít propuštění z důvodů hrubého porušení nebo vážného porušení povinností za následek propadnutí práva obdržet Akcie zdarma a bude posouzeno s ohledem na předpisy příslušné země použité pro propuštění příslušné osoby.

Ukončení pracovní smlouvy vzájemnou dohodou zaměstnance a zaměstnavatele : V případě ukončení pracovní smlouvy příslušné osoby vzájemnou dohodou zaměstnance budou Akcie zdarma dodány příslušné osobě v Den dodání.

Změna kontroly nad Vaší společností/zaměstnavatelem : V případě změny kontroly nad Vaším společností/zaměstnavatelem, tyto osoby, které jsou zaměstnanci nebo představiteli skupiny příslušné společnosti obdrží Akcie zdarma v Den dodání.

Vlastnictví akcií zdarma: V Den dodání se stanou jakékoli dodané Akcie zdarma Vaším výhradním vlastnictvím. Vaše Akcie zdarma budou dodány a drženy prostřednictvím fondu FCPE « L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» a obdržíte podíly fondu FCPE představující tyto akcie. V případě, že společnost L'Oréal je povinna platit daně, sociální a zdravotní pojištění nebo jakékoli další státem stanovené poplatky jménem příslušné osoby vlastnící Akcie zdarma jako důsledek přidělení nebo dodání Akcií zdarma, vyhrazuje si L'Oréal právo odložit převod Akcií zdarma takové osobě dokud příslušná osoba neuhradí tyto částky nebo neučiní opatření pro zaplacení, které budou přijatelné pro L'Oréal nebo zajistí prodej akcií a strhne z výnosu prodeje příslušné částky, jak je uvedeno v článku 10 Pravidel plánu akcií zdarma.

Informace o daních pro zaměstnance, daňové rezidenty v České republice

Toto shrnutí stanovuje obecné zásady, o kterých se předpokládá, že budou platit v době úpisu pro zaměstnance („Účastníci“, kteří jsou daňovými rezidenty v České republice dle zákonů České republiky a Smlouvy o zamezení dvojího zdanění podepsané mezi Francií a Českou republikou („Smlouva“) a jsou oprávněni využívat výhod této Smlouvy.

Daňové důsledky uvedené níže jsou popsány v souladu s daňovým právem České republiky a některými francouzskými daňovými zákony a výklady, které všechny jsou používány v době nabídky. Tyto zákony a výklady a Smlouva se mohou v následující době měnit.

Tento souhrn slouží pouze pro informativní účely a neměl by být považován za úplný ani definitivní. Pokud by zaměstnanci chtěli získat definitivní radu, měli by se obrátit na vlastní daňové poradce.

Při úpisu

I. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v době úpisu?

Zdanění rozdílu mezi upisovací cenou a tržní cenou akcie L'Oréal v době úpisu

Snížení ceny akcie bude předmětem zdanění a zdaňováno po ukončení blokačního období (nebo při výnosu v případě předčasného ukončení před skončením blokačního období) fixní daňovou sazbou 15 % a 23% pro vyšší celkové příjmy přesahující 48násobek průměrného platu v České republice, v roce 2022 toto bude odpovídat ročnímu příjmu 1.867.728,- Kč.

V případě zdanitelného příjmu přidáte tento příjem do Vašeho ročního daňového priznání připravovaného pro příslušný kalendářní rok.

Během doby Plánu

II. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění z dividend?

Jakékoli dividendy distribuované ze strany L'Oréal budou automaticky reinvestovány fondem FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» do akcií L'Oréal (zakoupených na trhu). Hodnota podílů se zvýší s ohledem na tuto reinvestici dividend.

- (i) Zdanění ve Francii

Při absenci vyplácení dividend obdrženy od L'Oréal zaměstnanci, nebude žádná srážková daň ve Francii vyměřována.

- (ii) Zdanění v České republice

Dividendy obdržené fondem FCPE nejsou předmětem daně v České republice.

Při ukončení

III. *Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění na konci blokačního období (nebo v případě schváleného případu předčasného ukončení), když požádám fond FCPE přeměnit mé podíly v hotovost?*

- (i) Zdanění ve Francii

Nebudete podléhat žádným daním z příjmů ve Francii z příjmu, pokud vznikne, realizovaného při přeměně Vašich podílů.

- (ii) Zdanění v České republice

Pokud tržní cena bude mezi referenční cenou v době úpisu a upisovací cenou, zaplatíte daň z příjmu podle rozdílu uvedeného zde v článku I.

Jestliže tržní cena v době ukončení bude vyšší, než referenční cena v době úpisu, mohou zde být různá schémata zdanění.

Jestliže akcie/podíly budou drženy 3 roky nebo méně a pokud ve stejnou dobu Váš celkový roční příjem v jednom kalendářním roce z ukončení/prodeje všech cenných papírů (to znamená příjem z prodeje/ukončení ne zisk) příslušného zaměstnance (ne pouze akcie/podíly získané v této nabídce, ale všechny cenné papíry v kalendářním roce) převyší 100.000 Kč, kapitálový příjem (počítaný jako rozdíl mezi výnosem z ukončení a referenční cenou) bude předmětem daně z příjmu ve fixní sazbě 15% a 23% pro vyšší celkové příjmy přesahující 48násobek průměrného platu v České republice, v roce 2022 toto bude odpovídat ročnímu příjmu 1.867.728,- Kč.

Bude zdaňován rozdíl mezi (i) součtem Vašeho vlastního finančního vkladu zaměstnance a již zdaněných slev z ceny všech akcií a (ii) konečný obdrženy příjem z ukončení účasti.

Nicméně nezaplatíte žádnou daň pokud:

- (i) Váš celkový zdanitelný příjem (včetně mzdy) nepřevyší 15,000 Kč nebo
(ii) Vaše mzda od místního zaměstnavatele je Vaším hlavním zdrojem příjmu a ostatní zdanitelné příjmy (to je příjem z prodeje akcií nebo jiných příjmů) je nižší, než 6,000 Kč.

Pokud Váš roční celkový příjem v jednom kalendářním roce z ukončení/prodeje všech cenných papírů nepřevyší 100.000 Kč, kapitálový zisk nebude daněn.

Pokud akcie/podíly jsou drženy déle než 3 roky, nebude uplatňováno žádné zdanění.

Neplatí se příspěvky na zdravotní a sociální pojištění.

V případě zdanitelného příjmu, přidáte tento příjem do Vašeho ročního daňového přiznání připraveného pro příslušný kalendářní rok.

Daň a příspěvky na zdravotní a sociální pojištění, které mohou vzniknout, jestliže si nevyberu okamžitou přeměnu mé investice po ukončení blokačního období.

Jestliže tržní cena bude mezi referenční cenou v době úpisu a upisovací cenou, uhradíte daň z příjmu z rozdílu podle čl. 1. V případě zdanitelného příjmu musíte přidat tento příjem do Vašeho ročního daňového přiznání připraveného Vámi pro příslušný kalendářní rok.

Jestliže se rozhodnete nepřeměnit Vaši investici po více než 3 letech a tržní cena Vašich akcií/podílů bude vyšší, než referenční cena, žádná daň nebude placena z příjmu nad referenční cenu.

AKCIE ZDARMA

IV. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v Den přidělení Akcií zdarma?

Žádná daň nebude placena v období Dne přidělení s ohledem na dodání Akcií zdarma po období 5 let.

V. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v Den dodání Akcií zdarma?

S ohledem na skutečnost, že akcie zdarma budou dodány po uplynutí období 5 let a podléhají podmínce nepřetržitému zaměstnání zaměstnance během tohoto období a nebudou přefakturovány francouzskou mateřskou společností místnímu zaměstnavateli, bude tržní cena Akcie zdarma v době dodání předmětem zdanění ve fixní daňové sazbě daně z příjmu 15 % a 23% pro vyšší celkové příjmy přesahující 48násobek průměrného platu v České republice, v roce 2022 toto bude odpovídat ročnímu příjmu 1.867.728,- Kč.

Tato hodnota nepodléhá příspěvkům na zdravotní a sociální pojištění.

VI. Budu povinen/a platit jakoukoli daň nebo příspěvky na zdravotní a sociální pojištění v den prodeje akcií/zdanění podílu představujících Akcie zdarma?

Jestliže akcie/podíly budou drženy 3 roky nebo méně a pokud ve stejnou dobu Váš celkový roční příjem v jednom kalendářním roce z ukončení/prodeje všech cenných papírů (to znamená příjem z prodeje/ukončení ne zisk) příslušného zaměstnance (ne pouze akcie/podíly získané v této nabídce, ale všechny cenné papíry v kalendářním roce) převyší 100.000 Kč, kapitálový příjem (počítaný jako rozdíl mezi výnosem z ukončení a referenční cenou) bude předmětem daně z příjmu ve fixní sazbě 15% a 23% pro vyšší celkové příjmy přesahující 48násobek průměrného platu v České republice, v roce 2022 toto bude odpovídat ročnímu příjmu 1.867.728,- Kč.

Nicméně nezaplatíte žádnou daň pokud:

- (iii) Váš celkový zdanitelný příjem (včetně mzdy) nepřevyší 15,000 Kč nebo
- (iv) Vaše mzda od místního zaměstnavatele je Vaším hlavním zdrojem příjmu a ostatní zdanitelné příjmy (to je příjem z prodeje akcií nebo jiných příjmů) je nižší, než 6,000 Kč.

Pokud Váš roční celkový příjem v jednom kalendářním roce z ukončení/prodeje všech cenných papírů nepřevyší 100.000 Kč, kapitálový zisk nebude daněn.

Pokud akcie/podíly jsou drženy déle než 3 roky, nebude uplatňováno žádné zdanění.

Neplatí se příspěvky na zdravotní a sociální pojištění.

V případě zdanitelného příjmu, přidáte tento příjem do Vašeho ročního daňového priznání připraveného pro příslušný kalendářní rok.

VII. Jaké jsou moje ohlašovací povinnosti s ohledem na úpis, držení a přeměnu podílu fondu FCPE a placení dividend, pokud existují?

Není zde žádná ohlašovací povinnost pro úpis a držení Vašich akcií/podílů. Jestliže máte zdanitelný příjem podle některého z výše uvedených článků (kromě hypotetického příjmu z bezúročné půjčky Vašeho zaměstnavatele), musíte připravit Vaše daňové priznání do konce března následujícího kalendářního roku (nebo do konce. června následujícího kalendářního roku v případě použití daňového poradce) a zaplatit příslušnou daň ve stejném období.

* * *