

## L'ORÉAL'I TÖÖTAJATELE SUUNATUD AKTSIATE PAKKUMISE 2022. AASTA EESTIT PUUDUTAV LISA

*Teid on kutsutud investeerima L'Oréal'i aktsiasse ("Aktsiad") seoses L'Oréali kontserni äriühingute töötajatele suunatud 2022. aasta aktsiate pakkumisega. Allpool leiate lühikese kokkuvõtte kohalikust pakkumisest ja pakkumisega seotud peamistest maksustamise tagajärgedest.*

### **Kohaliku pakkumise teave**

#### ***Märkimisperiood***

Märkimisperiood algab 8. juunil ja kestab kuni 22. juunini 2022 (kaasa arvatud).

Märkida võite märkimisperioodi vältel veebipõhiselt <https://invest.loreal.com>. Kasutajanimi ja parool edastatakse teile e-posti või posti teel. Juhul, kui teil ei ole ligipääsu Internetile, võite märkida, kasutades paberkanjal märkimisvormi. Palun kontakteeruge märkimisvormi saamiseks enda personaliosakonnaga.

Palume teil tagastada nõuetekohaselt täidetud märkimisvormi ettevõtte personaliosakonnale enne 22. juunit 2022, välja arvatud juhul, kui märgite Interneti vahendusel.

#### ***Märkimishind***

Märkimishind määratakse 3. juunil 2022, milleks on Aktsia avamishindade keskmine 20-kauplemspäevalise perioodi vältel, mis eelneb märkimishinna määramisele, milles on lahutatud 20 %.

Tasumine toimub eurodes.

#### ***Makseviis – Milliseid makseviise on mul võimalik märkimise jaoks kasutada?***

Maksta on võimalik alljärgnevalt:

- palgast kinnipidamine 12 kuu vältel alates august 2022; või
- pangaaülekandega tööandja pangakontole, LV97RIKO0000084458102 ajavahemikul 12.-19. juuli 2022.

#### ***Teie aktsiate hoidja, hääletusõigus, dividendid***

Teie arvel märgib ja hoiab aktsiaid aktsiate ühiseks hoidmiseks loodud projektiüksus, mida teatakse nime all *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* või lühendina FCPE ja mis on Prantsusmaal laialt levinud töötajatest investorite aktsiate hoidmiseks. Teile väljastatakse FCPE osakuid vastavalt märgitud aktsiate arvule ja neid, mis esindavad tööandja panust ja mis antakse üle lukustamisperioodi lõpus vastavalt allpool kirjeldatud tingimustele.

Ajal, mil L'Oréali aktsiaid on FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» käes hoiul, teostab nendega seotud hääleõigusi töötajate nimel FCPE nõukogu.

Dividendid, mis makstakse L'Oréali poolt, reinvesteeritakse automaatselt FCPE-sse, mis suurendab hoitavate osakute väärtust.

#### ***Valuutavahetuse kontroll***

Puuduvad valuutavahetuse dokumendid, mida oleks vaja täita.

## ***Väärtpaberite teavitused***

Vastavalt Eesti väärtpaberituru õigusele ei ole teavitused vajalikud.

### ***Lukustamisperiood ja varajase väljumise juhtumid – Millistel juhtudel võin küsida varajast lunastamist?***

**L'Oréali töötajate aktsiate pakkumise 2022 plaani raames** kehtib teie investeringule viieaastane lukustamisperiood, mis lõpeb 26. juulil 2027.

Sellegi poolest on teil võimalik nõuda varajast väljumist plaanist enne lukustamisperioodi lõppu alljärgnevatel varajase väljumise juhtumitel:

1. abielu või tsiviilpartnerlusleping;
2. kolmanda (või rohkema) lapse sünd või adopteerimine;
3. lahutus või muu tsiviilpartnerluslepingu lõppemise alus (kui säilib vähemalt ühe lapse hooldusõigus);
4. lähisuhtevägivald, mis on toime pandud töötaja suhtes tema abikaasa, elukaaslase, tsiviilpartneri või tema endise abikaasa, elukaaslase või tsiviilpartneri poolt;
5. töötaja või tema abikaasa või lapse või tsiviilpartneri invaliidsus;
6. töötaja või tema abikaasa või tsiviilpartneri surm;
7. töötaja, tema laps või abikaasa või tsiviilpartner soovib kasutada investeeritud varasid teatud ettevõtte loomiseks;
8. investeeritud varade kasutamine peamise elukoha ostuks või laiendamiseks;
9. ülemäärane võlgnevus; ja
10. töölepingu lõpetamine.

Ülaltoodud varajase väljumise võimalused on toodud välja Prantsuse õiguse alusel ja neid tuleb tõlgendada ja kohaldada kooskõlas Prantsuse õigusega. Enne, kui kasutate või proovite kasutada nimetatud varajase väljumise asjaolusid, konsulteerige kindlasti oma tööandjaga, et saaksite olla kindel, et teie juhtum vastab nõuetele, vastavalt teie poolt esitatavale toetavale dokumentatsioonile.

## **TASUTA AKTSIAD**

Teie investeringule lisandub õigus täiendavatele tasuta L'Oréal S.A aktsiatele ("**Tasuta Aktsiad**"). Teil on õigus saada Tasuta Aktsiaid proportsionaalselt teie märkimisega vastavalt informatsiooni brošüüris kirjeldatud suhtele. Need aktsiad antakse teile üle omandamisperioodi lõpus, juulis 2027, vastavalt Tasuta Aktsiate plaani regulatsioonis sätestatud tingimustele.

Allpool on toodud kokkuvõtte teatud tingimustest, mida kohaldatakse Tasuta Aktsiate andmisele, omandamisele ja üleandmisele. Täieliku kirjelduse leiате Tasuta Aktsiate plaani regulatsioonist, mis on teile kättesaadav aadressil <https://invest.loreal.com> (prantsuse ja inglise keeles) ning personaliosakonna töötajalt nõudmisel. L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumise plaaniga nõustumisel nõustute ka Tasuta Aktsiate plaani regulatsiooniga.

**Tasuta Aktsiate saamise õigus:** L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumise plaani raames Tasuta Aktsiate saamiseks peate vastama järgnevatele tingimustele:

- peate olema kehtivalt märkinud L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumise raames ja täitma kõik selles osalemise tingimused;
- teie osalemine, märkimine või maksmine L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumisel ei tohi olla tagasi lükatud või tühistatud Andmise (või sellele eelneval) kuupäeval (defineeritud allpool);

- Üleandmise kuupäevaks (defineeritud allpool) peab olema märkimise eest täielikult tasutud.

**Andmise kuupäev:** Andmise kuupäevaks on L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumise plaani kohaselt märgitud aktsiate emiteerimise kuupäev, s.o. 26. juuli 2022 või vahetult pärast seda. Mõne nädala jooksul pärast Andmise Kuupäeva saadetakse igale soodustatud isikule e-posti teel e-kiri või kinnitus, et ta on Tasuta Aktsiate osas soodustatud ja täpsustatakse talle määratud aktsiate arv, vastavalt Tasuta Aktsiate plaani regulatsioonile (kokkuvõtte esitatud allpool).

**Üleandmise kuupäev:** Kui allpool toodud tingimused on täidetud, antakse Tasuta Aktsiad teile üle 26. juulil 2027 või selle paiku.

**Tingimused, mis tuleb täita selleks, et lukustamisperioodi lõpuks saada Tasuta Aktsiad** (nende tingimuste üksikasjaliku ja täieliku kirjelduse saamiseks võite tutvuda Tasuta Aktsiate plaani regulatsiooni artikliga 6; allpool toodud sätted on ainult kokkuvõtte kohaldavatest tingimustest ega asenda Tasuta Aktsiate plaani regulatsiooni):

Tasuta Aktsiate saamiseks peate jääma L'Oréali kontserni töötajaks või juhiks alates märkimisperioodi viimasest päevast vastavalt L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumise plaanile kuni 20-nda päevani enne Üleandmise kuupäeva („**Jätkuva töötamise tingimus**“).

Perioodile, mis kestab viimasest märkimisperioodi päevast vastavalt L'Oréali 2022. aasta töötajate aktsiate pakkumise plaanile kuni 20-nda päevani enne Üleandmise kuupäeva, viidatakse edaspidi kui „**Omandamise periood**“.

Sellegipoolest loetakse ülaltoodud Jätkuva töötamise tingimus täidetuks juhul, kui kaotate Omandamise perioodi jooksul L'Oréali töötaja või juhi staatuse ühel järgmistest põhjustest („**Erandid Jätkuva töötamise tingimusele**“):

**Surm:** Surma korral võivad teie pärijad taotleda kuue kuu jooksul pärast surma Tasuta Aktsiate üleandmist. Sellisel juhul antakse Tasuta Aktsiad taotluse esitajatele üle vahetult pärast taotluse esitamist ja Omandamise perioodi ei kohaldata. Sellise taotluse puudumisel antakse Tasuta Aktsiad üle pärijatele Üleandmise kuupäeval.

**Puue:** Puude korral, nagu see on määratletud Prantsuse äriseadustiku artiklis L. 225–197–1, mis tekib Omandamise perioodi jooksul, antakse Tasuta Aktsiad üle vahetult pärast vastava puudejuhtumi esinemist.

**Pensionile jäämine:** Kui pensionile minnakse vastava riigi seadustega ette nähtud minimaalses vanaduspensionieas või mis tahes pensioniskeemi kohaselt pensionile jäämise korral, antakse Tasuta Aktsiad üle soodustatud isikule Üleandmise kuupäeval.

**Vallandamine muul põhjusel, kui raske või tõsine eksimine käitumisreeglite vastu:** Kui vallandamine toimub muudel põhjustel, kui raske või tõsine eksimine käitumisreeglite vastu, antakse Tasuta Aktsiad üle soodustatud isikule Üleandmise kuupäeval. Plaani jaoks hinnatakse vallandamist raske või tõsise käitumisreeglite vastu eksimise raames, millega kaasneb Tasuta Aktsiate saamise õiguse kaotamine, võttes arvesse asjaomase riigi regulatsioone, mida soodustatud isiku vallandamise suhtes kohaldatakse.

**Töölepingu lõpetamine töötaja ja tööandja vastastikusel kokkuleppel:** Kui soodustatud isiku tööleping lõpetatakse vastastikuse kokkuleppe alusel, antakse Tasuta Aktsiad üle soodustatud isikule Üleandmise kuupäeval.

**Kontrolli muutumine ettevõtte / tööandja üle:** Kui teie ettevõtte / tööandja üle kontroll muutub, saavad vastava ettevõtte töötajad või juhid Tasuta Aktsiad Üleandmise kuupäeval.

**Tasuta Aktsiate omamine:** Üleandmise kuupäeval saate täieliku omandi kõigi Tasuta Aktsiate suhtes. Teie Tasuta Aktsiad antakse üle ja hoitakse fondi (FCPE) «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» kaudu ja te saate fondi (FCPE) osakuid, mis väljendavad neid aktsiaid. Juhul, kui L'Oréal peab Tasuta Aktsiate andmise või üleandmise tulemusel maksma mistahes makse, sotsiaalkindlustuse tasusid või muid riiklikke tasusid, jätab L'Oréal endale õiguse lükata Tasuta Aktsiate üleandmine edasi sellele isikule, kuni see isik on tasunud kõik asjakohased summad või on teinud L'Oréali rahuldavad maksekorraldused või põhjustanud aktsiate müügi ja pidanud kinni müügist saadud tulu, nagu on sätestatud Tasuta Aktsiate plaani regulatsiooni artikli 10 kohaselt.

## **Maksuteave Eesti residentidest töötajatele**

Alljärgnev kokkuvõte kirjeldab üldisi põhimõtteid, mis kehtivad pakkumise märkimise ajal, mis peaksid kohalduma töötajate suhtes ("**Osalejad**"), kes on ja kes jäävad kuni oma investeeingu realiseerimiseni Eesti maksuseaduste ja Prantsusmaa ning Eesti vahel sõlmitud maksulepingu ("**Leping**"), et vältida topeltmaksustamist ja saada antud Lepingust kasu, mõistes Eesti residentiks. Allpool loetletud maksutagajärgesid on kirjeldatud kooskõlas Eesti maksuseadustega ning kindlate Prantsuse maksuseaduste ja praktikatega, mis on kehtivad Pakkumise ajal. Need põhimõtted ja seadused võivad ajas muutuda.

Käesolev kokkuvõte on esitatud informatiivsel eesmärgil ning sellele ei tohiks tugineda kui lõplikule ja täielikule. Lõpliku nõuande saamiseks, sealhulgas seoses võimalike seaduste muudatustega või muudatustega maksuameti tõlgendustes või praktikas, peaksid töötajad konsulteerima oma maksunõustajatega.

### **Seoses märkimisega**

#### ***I. Kas ma pean maksma märkimise hetkel mistahes makse või sotsiaalkindlustuse tasusid?***

Ei, Eesti töötajad ei pea maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse tasusid seoses aktsiate märkimisega või FCPE osakute vastuvõtmisega.

#### ***I.1 Märkimishinna ja L'Oréali aktsia turuväärtuse erinevuse maksustamine märkimise ajal***

Ei

#### ***I.2 Kas intressivaba ettemaks on maksustav?***

Ei.

### **Plaani vältel**

#### ***II. Kas ma pean maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse tasusid dividendidelt?***

Mistahes L'Oréali poolt jaotatud dividendid reinvesteeritakse automaatselt fondi (FCPE) «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» poolt L'Oréali aktsiasse (ostetud turult). Osakute väärtus tõuseb, et kajastada dividendi reinvesteeringut.

#### ***(i) Maksustamine Prantsusmaal***

Kui töötajatele dividende L'Oréali poolt ei maksta, siis Prantsusmaal makse kinni ei peeta.

#### ***(ii) Maksustamine Eestis***

Ei.

Kui otsesid dividendi makseid töötajatele ei tehta, siis töötajatelt tulumaksu selle eest Eestis ei arvestata.

#### ***III. Kas ma olen kohustatud maksma varamaksu fondi (FCPE) osakutelt, mida ma oman?***

Ei.

Eestis ei ole varamaksu.

### **Lunastamisel**

L'Oréal 2020 / Estonia . Local Supplement (in Estonian)

**IV. Kas ma pean maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse tasusid, kui ma lukustamisperioodi lõpus (või kui on lubatud varjane väljumine) palun lunastada enda fondi (FCPE) osakud raha vastu?**

(i) *Maksustamine Prantsusmaal*

Te ei pea maksma tulumaksu Prantsusmaal tuludest, mis on saadud osakute lunastamisest.

(ii) *Maksustamine Eestis*

Jah.

Te peate maksma tulumaksu Eestis rahaliselt tulult, mis olete saanud osakute lunastamisest (tulumaks vara võõrandamisest). Maksustatav summa arvutatakse fondi (FCPE) osakute müügihinna (lunastamisel tasutud rahas) ja soetusmaksumuse vahena. Kohaldatav tulumaksumäär on 20%.

Tulumaks vara võõrandamisest saadud tulult on enesearestuslik maks (mitte kinnipeetav maks), s.t. maksustatava tulu peab töötaja teatama Eesti Maksu- ja Tolliametile töötaja iga-aastases maksudeklaratsioonis. Aastane maksudeklaratsioon tuleb esitada 30. aprilliks ja maksusumma tuleb tasuda maksustatavale aastale järgneva aasta 1. oktoobriks.

***Võimalikud kohalduvad maksud ja sotsiaalkindlustuse tasud, kui ma ei vali koheselt pärast lukustamisperioodi lõppu oma investeeringu lunastamist.***

Ei.

#### **TASUTA AKTSIAD**

**V. Kas ma pean maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse makse Tasuta Aktsiate andmise kuupäeval?**

Ei.

Eesti töötajad ei pea maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse tasusid seoses Tasuta Aktsiate andmisega.

**VI. Kas ma pean maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse makse Tasuta Aktsiate üleandmisel?**

Ei.

Eesti töötajad ei pea maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse tasusid seoses Tasuta Aktsiate üleandmisega.

**VII. Kas ma pean maksma mistahes makse või sotsiaalkindlustuse makse osakute, mis väljendavad Tasuta Aktsiaid, müügil või lunastamisel?**

Jah.

Te peate maksma tulumaksu Eestis rahaliselt tulult, mis olete saanud osakute lunastamisest või Tasuta Aktsiate müügist (tulumaks vara võõrandamisest). Maksustatav summa arvutatakse fondi (FCPE) osakute / Tasuta Aktsiate müügihinna / lunastamisel tasutud raha ja soetusmaksumuse vahena. Kohaldatav tulumaksumäär on 20%.

Tulumaks vara võõrandamisest saadud tulult on enesearestuslik maks (mitte kinnipeetav maks), s.t. maksustatava tulu peab töötaja teatama Eesti Maksu- ja Tolliametile töötaja iga-aastases maksudeklaratsioonis. Aastane maksudeklaratsioon tuleb esitada 30. aprilliks ja maksusumma tuleb tasuda maksustatavale aastale järgneva aasta 1. oktoobriks.

**VIII. Milline on minu raporteerimiskohustus seoses fondi (FCPE) osakute märkimisega, hoidmisega ja lunastamisega, samuti dividendide maksimisega, kui kohaldatav?**

Raporteerimine on kohustuslik lunastamisel raha eest / fondi (FCPE) osakute / Tasuta Aktsiate müügil. Palun vaadake punktid IV ja VII ülal.

\* \* \*