

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM KARYAWAN L'ORÉAL 2022 SUPLEMEN LOKAL UNTUK INDONESIA

Anda telah diundang untuk berinvestasi pada saham-saham L'Oréal ("Saham") dalam rangka program kepemilikan saham karyawan 2022. Di bawah ini adalah informasi setempat terkait penawaran dan konsekuensi perpajakan penting sehubungan dengan program penawaran ini.

Informasi Setempat tentang Penawaran

Periode pembelian (subscription period)

Periode pembelian dimulai pada 8 Juni 2022 dan berakhir pada 22 Juni 2022 (termasuk).

Selama periode pembelian, Anda akan melakukan pemesanan pembelian secara *online* melalui situs <https://invest.loreal.com>. Nama pengguna dan kata sandi akan diberikan kepada Anda melalui surat elektronik (email) atau surat.

Harga Pembelian

Harga pembelian akan ditentukan pada 3 Juni 2022 yang akan merupakan rata-rata harga pembukaan Saham selama 20 hari perdagangan sebelumnya dikurangi dengan potongan harga 20%.

Harap diperhatikan bahwa pembelian Anda adalah dalam mata uang Euro. Oleh karenanya, untuk kepentingan pembelian Anda, jumlah pembayaran Anda dalam Rupiah akan ditukarkan oleh perusahaan tempat Anda bekerja dengan menggunakan kurs nilai tukar yang berlaku pada saat atau sekitar awal Juni 2022, yang akan diberitahukan kepada Anda sesuai permintaan Anda. Selama masa investasi Anda, nilai Saham yang dibeli melalui FCPE akan terpengaruh oleh fluktuasi nilai tukar mata uang antara Euro dan Rupiah. Sebagai akibatnya, apabila nilai Euro secara relatif menguat terhadap Rupiah, maka nilai saham yang dinyatakan dalam Rupiah akan meningkat. Di sisi lain, apabila nilai Euro relatif melemah terhadap Rupiah, nilai saham yang dinyatakan dalam Rupiah akan menurun.

Metode Pembayaran – Apakah metode pembayaran yang tersedia bagi pembelian saya?

Metode pembayaran di bawah ini tersedia :

- Potongan gaji selama 12 bulan, dimulai sejak Agustus 2022*; atau
- Transfer kepada rekening bank perusahaan tempat Anda bekerja sebagaimana disebutkan di bawah ini, antara 12 Juli dan 19 Juli 2022:

Nama Rekening Penerima	: PT LOREAL INDONESIA
Nama Bank Penerima	: PT Bank HSBC Indonesia
Nomor Rekening Bank Penerima	: 050 131622 068
Alamat Bank Penerima	: World Trade Center, Lt. 3, Jl. Jend. Sudirman Kav 29-31, Jakarta

* Harap dicatat bahwa potongan gaji Anda tunduk pada batas yang berlaku berdasarkan ketentuan hukum di Indonesia. Potongan gaji Anda dalam rangka pembayaran pembelian Anda adalah tidak boleh melebihi 50% dari gaji bulanan Anda. Anda harus mempertimbangkan batasan ini saat Anda memutuskan untuk memilih metode pembayaran ini.

Penyimpanan saham-saham Anda, hak suara, dividen

Saham-saham Anda akan dibeli dan dipegang atas nama Anda oleh suatu bentuk wahana kepemilikan saham bersama, yang dikenal dengan nama *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* atau "FCPE", yang umum digunakan di Prancis untuk memegang dan mengurus saham-saham yang dimiliki oleh karyawan-investor.

Terhadap Anda, akan diterbitkan unit FCPE yang berkenaan dengan saham-saham yang telah Anda beli dan saham-saham gratis yang diberikan berdasarkan tambahan saham gratis dari perusahaan (*matching contribution*) setelah saham-saham tersebut disampaikan kepada Anda pada akhir periode pembatasan (*lock-up period*) dengan tunduk pada ketentuan-ketentuan sebagaimana disebutkan di bawah ini.

Selama saham-saham Anda dipegang oleh FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», hak suara terkait saham-saham tersebut akan dijalankan oleh dewan pengawas FCPE atas nama para karyawan.

Setiap dividen yang dibayarkan oleh L'Oréal akan secara otomatis diinvestasikan kembali ke dalam FCPE dan akan menambah nilai unit yang dipegang.

Pengendalian Lalu Lintas Devisa

Transaksi mata uang asing tertentu, terutama transaksi-transaksi yang dilakukan melalui perbankan di Indonesia tunduk pada ketentuan persyaratan pelaporan. Bank dapat mewajibkan nasabahnya yang hendak melakukan transfer ke luar negeri atau hendak menerima transfer dari luar negeri dalam jumlah di atas USD 10.000 (atau nilai yang setara) untuk melaporkan informasi tertentu berkaitan dengan transaksi yang bersangkutan. Setiap transfer mata uang asing ke luar negeri dalam jumlah yang sama atau melebihi USD 100.000 juga harus didasarkan pada suatu transaksi. Pembelian mata uang asing yang melebihi USD 25.000 melalui perbankan Indonesia juga tunduk pada kewajiban pelaporan dan harus didasarkan pada suatu transaksi.

Catatan Dalam Ketentuan Ketenagakerjaan

Mohon diperhatikan bahwa penawaran ini diberikan kepada Anda oleh perusahaan Prancis, L'Oréal SA dan bukan oleh perusahaan tempat Anda bekerja.

Penawaran ini adalah bukan merupakan bagian dari perjanjian ketenagakerjaan Anda dan tidak mengubah atau menambah perjanjian tersebut.

Manfaat atau pembayaran yang mungkin Anda terima atau dimana Anda berhak untuk menerima berdasarkan penawaran ini tidak akan menjadi dasar penghitungan dalam menentukan jumlah manfaat, pembayaran atau hak-hak lainnya di masa depan yang mungkin merupakan hak Anda (termasuk dalam hal terjadinya pemutusan hubungan kerja).

Periode Pembatasan (Lock-Up Period) dan Peristiwa Penarikan Investasi Lebih Awal (Early Exit Events) – Dalam hal apa saja saya diperbolehkan untuk melakukan penarikan investasi lebih awal ?

Berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022, investasi Anda harus disimpan selama lima tahun, yang berakhir pada 26 Juli 2027.

Namun demikian, Anda dapat meminta penarikan investasi lebih awal atau keluar dari program sebelum periode pembatasan tersebut berakhir dalam hal terjadinya peristiwa-peristiwa sebagaimana disebutkan di bawah ini:

1. pernikahan atau *civil union*;
2. kelahiran atau adopsi anak ketiga (atau selanjutnya);
3. perceraian (dalam hal diperolehnya perwalian atas sekurangnya seorang anak);
4. kekerasan dalam rumah tangga yang dilakukan terhadap karyawan oleh pasangannya, atau mantan pasangannya;
5. keadaan cacat karyawan atau pasangan atau anak;
6. kematian karyawan atau pasangannya;
7. penggunaan keuntungan untuk mendirikan usaha tertentu oleh karyawan, anak atau pasangan;
8. penggunaan keuntungan untuk memperoleh atau perluasan tempat tinggal utama;
9. utang yang berlebihan (*over-indebtedness*); dan
10. pemutusan hubungan kerja.

Peristiwa penarikan investasi lebih awal tersebut di atas adalah diartikan/didefinisikan berdasarkan hukum Prancis dan harus ditafsirkan dan diterapkan dengan cara yang sesuai dengan hukum Prancis. Anda tidak dapat beranggapan/menyimpulkan bahwa suatu peristiwa penarikan investasi lebih awal tersebut adalah dapat langsung diberlakukan/tersedia kecuali Anda telah menerangkan keadaan khusus Anda kepada perusahaan tempat Anda bekerja dan perusahaan tempat Anda bekerja tersebut telah mengkonfirmasi bahwa peristiwa penarikan investasi lebih awal tersebut memang berlaku bagi keadaan Anda, setelah dilengkapinya dokumen-dokumen pendukung yang dibutuhkan.

Dokumen-dokumen pendukung yang dibutuhkan untuk peristiwa penarikan investasi di atas antara lain adalah sebagai berikut:

No	Peristiwa	Dokumen-Dokumen Pendukung Yang Dibutuhkan
1.	pernikahan atau <i>civil union</i> ;	Akta Nikah/Buku Nikah
2	kelahiran atau adopsi anak ketiga (atau selanjutnya);	Akta Kelahiran Putusan Pengadilan tentang adopsi dan Akta Kelahiran yang memuat pencatatan adopsi
3	perceraian (dalam hal diperolehnya perwalian atas sekurangnya seorang anak);	Putusan Pengadilan dan/atau Kutipan Akta Cerai dari Kantor Catatan Sipil atau Pengadilan
4	keadaan cacat karyawan atau pasangan atau anak;	Pernyataan dari Dokter/Rumah Sakit
5	kematian karyawan atau pasangannya;	Akta Kematian
6	penggunaan keuntungan untuk mendirikan usaha tertentu oleh karyawan, anak atau pasangan;	NIB dan/atau Ijin Usaha
7	penggunaan keuntungan untuk memperoleh atau perluasan tempat tinggal utama;	-PPJB/AJB atau bukti lain yang memuaskan sebagai bukti kehendak untuk memperoleh tempat tinggal utama; -IMB atau ijin lain yang dibutuhkan sesuai ketentuan peraturan daerah setempat untuk melakukan perluasan tempat tinggal utama
8	utang yang berlebihan (<i>over-indebtedness</i>); dan	Putusan tentang Kepailitan / BI Checking Statement
9	pemutusan hubungan kerja.	Surat Pemutusan Hubungan Kerja

SAHAM GRATIS

Atas Investasi Anda akan diberikan hak atas saham-saham tambahan L'Oréal SA secara gratis ("Saham Gratis"). Anda akan berhak atas Saham Gratis secara proporsional terhadap pembelian Anda berdasarkan rasio sebagaimana diuraikan dalam Brosur Informasi. Saham-saham ini akan diserahkan kepada Anda pada akhir periode penetapan pemberian (*vesting*), pada Juli 2027, dengan tunduk pada ketentuan dan persyaratan sebagaimana diatur dalam Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*).

Anda akan menemukan di bawah ini suatu ringkasan mengenai kondisi tertentu yang berlaku terhadap pemberian, penetapan pemberian (*vesting*) dan penyerahan Saham Gratis. Untuk keterangan yang lebih lengkap, silahkan melihat dalam Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) yang tersedia bagi Anda di situs <https://invest.loreal.com> (dalam bahasa Prancis dan Inggris) dan sebagaimana dapat diminta dari koresponden HR Anda. Pembelian/keikutsertaan pada program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 ini berarti Anda menerima Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*).

Kriteria kelayakan pemberian Saham Gratis : untuk dapat memenuhi kriteria untuk menerima pemberian Saham Gratis dalam kerangka program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 ini, Anda harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- Anda telah secara sah melakukan pembelian dalam kerangka program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 dan telah memenuhi seluruh persyaratan untuk ikut serta dalam program tersebut;
- keikutsertaan Anda atau pembelian atau pembayaran Anda dalam rangka program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 ini tidak telah ditolak atau dibatalkan pada (atau sebelum) Tanggal Pemberian (*Grant Date*) (sebagaimana didefinisikan di bawah ini);
- pembayaran atas pembelian Anda telah lunas pada saat Tanggal Penyerahan (*Delivery Date*) (sebagaimana didefinisikan di bawah ini).

Tanggal Pemberian (*Grant Date*) : tanggal pemberian akan terjadi pada tanggal dimana saham-saham yang dibeli berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 telah dikeluarkan, yaitu pada 3 November 2022, atau segera setelahnya. Dalam minggu-minggu setelah Tanggal Pemberian, setiap penerima hak akan menerima surat pernyataan secara elektronik yang menkonfirmasi bahwa dia, dengan tunduk pada persyaratan-persyaratan dalam Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*), adalah penerima hak dari pemberian Saham Gratis dengan menyebutkan jumlah Saham Gratis yang haknya diberikan kepadanya, dengan tunduk pada persyaratan-persyaratan Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) (yang ringkasannya sebagaimana disebutkan di bawah ini).

Tanggal Penyerahan (*Delivery Date*) : Dengan tunduk pada pemenuhan persyaratan-persyaratan sebagaimana diuraikan di bawah ini, Saham Gratis akan diserahkan kepada Anda pada atau sekitar 26 Juli 2027.

Persyaratan yang harus dipenuhi untuk menerima Saham Gratis pada akhir periode pembatasan (*lock-up period*) (Anda dapat melihat pada Pasal 6 Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) untuk uraian yang lebih rinci dan lengkap atas persyaratan tersebut; uraian di bawah ini adalah hanya merupakan ringkasan atas persyaratan yang berlaku dan bukan berarti menghapuskan Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) :

Untuk dapat menerima Saham Gratis, Anda harus masih tetap bekerja sebagai karyawan atau *corporate officer* dari Grup L'Oréal sejak hari terakhir periode pembelian berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 ini hingga hari kalender ke-20 sebelum Tanggal Penyerahan ("**Persyaratan Masih Bekerja**").

Periode antara hari terakhir periode pembelian berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2022 ini dan hari kalender ke-20 sebelum Tanggal Penyerahan disebut sebagai "**Periode Perolehan**" ("**Acquisition Period**").

Namun demikian, Anda akan dianggap telah memenuhi Persyaratan Masih Bekerja di atas jika, pada setiap waktu dalam Periode Perolehan, Anda kehilangan status sebagai karyawan atau *corporate officer* dari Grup L'Oréal karena salah satu alasan di bawah ini ("**Pengecualian Persyaratan Masih Bekerja**"):

Kematian: Dalam hal kematian, (para) ahli waris Anda dapat meminta penyerahan Saham Gratis dalam waktu enam bulan sejak kematian. Dalam hal demikian, setiap Saham Gratis yang diberikan akan diserahkan kepada (para) ahli waris tersebut segera setelah permintaan tersebut disampaikan dan Periode Perolehan menjadi tidak berlaku. Dalam hal tidak terdapat permintaan tersebut, Saham Gratis yang haknya diberikan kepada penerima hak yang telah meninggal tersebut akan diserahkan kepada para ahli waris pada Tanggal Penyerahan.

Keadaan cacat: Dalam hal terjadi keadaan cacat, sebagaimana didefinisikan dalam Pasal L. 225-197-1 Kitab Undang-Undang Hukum Dagang Prancis (*French Commercial Code*), selama Periode Perolehan, Saham Gratis yang haknya telah diberikan akan diserahkan segera setelah terjadinya keadaan cacat tersebut.

Pensiun: Dalam hal pensiun pada usia minimum pensiun sebagaimana ditentukan berdasarkan peraturan perundang-undangan negara setempat atau dalam hal pensiun berdasarkan suatu kela program pensiun, Saham Gratis akan diserahkan kepada penerima hak pada Tanggal Penyerahan.

Pengakhiran hubungan kerja karena alasan selain kesalahan berat (*gross misconduct*) atau kesalahan serius (*serious misconduct*) : Dalam hal terjadi pengakhiran hubungan kerja karena alasan selain kesalahan berat (*gross misconduct*) atau kesalahan serius (*serious misconduct*), Saham Gratis yang haknya telah diberikan akan diserahkan kepada Penerima Hak pada Tanggal Penyerahan. Dalam rangka program ini, pengakhiran hubungan kerja karena kesalahan berat (*gross misconduct*) atau kesalahan serius (*serious misconduct*) yang mengakibatkan hapusnya hak untuk menerima Saham Gratis akan dinilai/dievaluasi dengan mempertimbangkan ketentuan peraturan perundang-undangan negara setempat yang berlaku terhadap pengakhiran hubungan kerja dari penerima hak.

Pemutusan perjanjian kerja berdasarkan kesepakatan bersama antara karyawan dengan perusahaan tempat Anda bekerja : Dalam hal pemutusan perjanjian kerja berdasarkan kesepakatan bersama antara karyawan dengan perusahaan tempat Anda bekerja, Saham Gratis akan diserahkan kepada penerima hak pada Tanggal Penyerahan.

Perubahan pengendalian atas perusahaan tempat Anda bekerja : Dalam hal terjadi perubahan pengendalian terhadap perusahaan tempat Anda bekerja, para penerima hak yang merupakan karyawan atau corporate officer perusahaan yang bersangkutan akan menerima Saham Gratis pada Tanggal Penyerahan.

Kepemilikan Saham Gratis: Pada Tanggal Penyerahan, setiap Saham Gratis yang diserahkan akan menjadi milik Anda. Saham Gratis Anda akan diserahkan dan dipegang melalui FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» dan Anda akan menerima unit-unit FCPE yang mewakili saham-saham tersebut. Dalam hal suatu perusahaan L'Oréal diwajibkan untuk membayar pajak, biaya sosial atau biaya pemerintah lainnya atas nama penerima hak Saham Gratis sebagai hasil pemberian hak atau penyerahan Saham Gratis tersebut, L'Oréal berhak untuk menunda pengalihan Saham Gratis kepada orang tersebut hingga orang tersebut telah membayar jumlah tersebut, atau melakukan upaya untuk membayar yang memuaskan bagi L'Oréal, atau untuk menyebabkan dijualnya saham-saham dan memotong jumlah terkait tersebut dari hasil penjualan, sebagaimana diatur dalam Pasal 10 Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*).

Informasi Pajak Bagi Karyawan yang Berdomisili di Indonesia

Ringkasan ini mengatur prinsip-prinsip umum yang berlaku pada saat pembelian, yang diharapkan berlaku untuk para karyawan ("Peserta") yang adalah dan tetap sampai dilepaskannya investasi mereka adalah merupakan penduduk di Indonesia untuk kepentingan hukum perpajakan Indonesia dan perjanjian antara Indonesia dan Republik Prancis untuk menghindari pajak ganda ("Perjanjian") dan yang berhak atas manfaat dari Perjanjian. Konsekuensi perpajakan yang disebutkan di bawah ini diuraikan berdasarkan hukum perpajakan Indonesia dan hukum dan hukum serta praktek perpajakan tertentu di Prancis yang berlaku pada saat Penawaran. Prinsip-prinsip dan ketentuan hukum ini dapat berubah seiring waktu.

Ringkasan ini diberikan semata-mata untuk tujuan informasi saja dan tidak untuk digantungkan/dianggap sebagai telah lengkap ataupun pasti. Untuk saran yang pasti, karyawan harus berkonsultasi dengan penasihat pajaknya sendiri.

Pada saat pembelian (subscription)

I. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada saat pembelian?

I.1. Perpajakan atas perbedaan antara harga pembelian dengan nilai pasar saham L'Oréal pada saat pembelian ?

Pajak dapat tidak dibayarkan pada saat pembelian.

Ketika Anda membeli pada harga yang telah mendapat potongan harga (diskon) berdasarkan penawaran, potongan harga tersebut adalah dianggap penghasilan dan oleh karenanya akan terkena pajak penghasilan pribadi, namun pajak penghasilan tersebut dapat dibayarkan pada saat keuntungan (*gain*) telah diperoleh/terrealisasi, yaitu pada saat Anda menerima uang tunai hasil penarikan/pembayaran kembali investasi (*redemption*) (lihat "Pada saat penarikan/pembayaran kembali (*redemption*)" di bawah ini).

I.2. Apakah pembayaran dimuka bebas bunga akan dikenakan pajak ?

Utang bebas bunga bagi pembelian saham-saham L'Oréal (melalui FCPE) dapat dianggap sebagai manfaat bagi karyawan dan dapat dikenakan pajak dengan kewajiban pemotongan pajak oleh perusahaan tempat Anda bekerja. Namun demikian, perlakuan perpajakan yang berbeda dapat berlaku tergantung keadaan pribadi Anda maupun perusahaan tempat Anda bekerja.

Selama jangka waktu Program

II. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial atas dividen ?

Setiap dividen yang dibagikan oleh L'Oréal akan secara otomatis diinvestasikan kembali oleh FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» ke dalam saham-saham L'Oréal (yang dibeli di pasar). Nilai unit akan meningkat untuk mencerminkan reinvestasi dividen ini.

(i) Perpajakan di Prancis

Dengan tidak terdapatnya pembagian dividen kepada para karyawan dari L'Oréal, tidak ada pemotongan pajak yang dikenakan di Prancis.

- (ii) Perpajakan di Indonesia

Tidak ada pajak yang seharusnya dibayarkan di Indonesia untuk dividen-dividen yang diterima dan diinvestasikan kembali oleh FCPE dan tidak dibayarkan kepada Anda.

Pada saat penarikan/pembayaran kembali (redemption)

III. Apakah saya wajib membayar pajak atau biaya jaminan sosial ketika, pada akhir periode pembatasan (lock-up) (atau dalam hal terjadi peristiwa penarikan investasi lebih awal yang disetujui), saya meminta penarikan/pembayaran kembali secara tunai atas unit-unit FCPE saya?

- (i) Perpajakan di Prancis

Anda tidak akan dikenakan pajak penghasilan di Prancis atas keuntungan (*gain*), jika ada, yang direalisasi pada saat penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) unit-unit Anda.

- (ii) Perpajakan di Indonesia

Jika Anda memilih untuk meminta pembayaran kembali (*redeem*) secara tunai atas unit-unit FCPE Anda, keuntungan (*gain*) yang berasal dari penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) akan dikenakan pajak penghasilan pribadi dengan tarif progresif antara 5% hingga 35%. Keuntungan adalah perbedaan antara harga pembelian yang telah mendapat potongan harga (harga diskon) yang benar-benar Anda bayar (kontribusi pribadi Anda) dengan uang tunai yang Anda terima pada saat penarikan/pembayaran kembali (*redemption*).

Anda bertanggung jawab untuk melaporkan dan membayar pajak penghasilan pribadi Anda secara langsung kepada otoritas pajak. Pembayaran pajak bulanan dilakukan paling lambat pada tanggal 15 bulan berikutnya dan pembayaran pajak tahunan dilakukan sebelum disampaikannya SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda paling lambat pada tanggal 31 Maret tahun berikutnya.

IV. Pajak atau biaya jaminan sosial yang dapat berlaku, jika Saya tidak memilih untuk segera meminta pembayaran kembali (*redeem*) investasi saya pada saat berakhirnya periode pembatasan (*lock-up*).

Jika Anda memilih untuk tidak segera melakukan penarikan./pembayaran kembali (*redeem*) investasi Anda, seharusnya tidak terdapat pajak yang harus dibayarkan atau biaya jaminan sosial yang berlaku pada saat itu.

SAHAM GRATIS

V. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada Tanggal Pemberian Saham Gratis ?

Secara umum, pajak menjadi tidak terutang/harus dibayarkan pada saat Tanggal Pemberian Saham Gratis.

VI. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada saat Tanggal Penyerahan Saham Gratis ?

Secara umum, pajak tidak menjadi terutang/harus dibayarkan pada saat penyerahan Saham Gratis

VII. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada saat tanggal penjualan saham / penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) unit-unit yang mewakili Saham Gratis ?

Jika Anda memilih untuk menjual Saham Gratis, pajak akan menjadi harus dibayarkan (terutang) atas uang tunai hasil dari penjualan saham atau penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) unit-unit FCPE dengan tarif progresif antara 5% hingga 35%.

VIII. Apakah kewajiban pelaporan saya sehubungan dengan pembelian, penyimpanan dan perikan/pembayaran kembali (*redemption*) atas unit-unit FCPE maupun pembayaran dividen, sebagaimana berlaku ?

Anda bertanggungjawab untuk menyampaikan SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda kepada otoritas pajak Indonesia. Anda harus melaporkan dalam SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda mengenai pajak penghasilan yang muncul sebagai akibat dari penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) unit-unit FCPE Anda secara tunai dan penjualan Saham dalam penawaran ini. Anda juga bertanggung jawab untuk melaporkan dalam SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda investasi Anda dalam Saham yang disimpan dalam FCPE sebagai aset Anda.

* * *