L'Oréal (ल'ओरियल) कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022

(L'Oréal एम्प्लोयी शेयर ओनरशिप प्लान 2022)
भारत के लिए स्थानीय अनुपूरक

(लोकल सप्लीमेंट फॉर इंडिया)

L'Oréal ग्रुप कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 (L'Oréal Group Employee Share Ownership Plan 2022 ("2022 कर्मचारी प्रस्ताव ") में आपको L'Oréal S.A. के शेयरों ("L'Oréal शेयर्स) में निवेश करने के लिए आमंत्रित किया गया है। आप नीचे' स्थानीय प्रस्ताव (लोकल ऑफरिंग) और 2022 कर्मचारी प्रस्ताव से संबंधित मुख्य कर परिणाम की जानकारी का एक संक्षिप्त सारांश पायेंगे ।

2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना के पूर्ण विवरण के लिए, कृपया कर्मचारी सूचना विवरणिका(ब्रोशर) देखें, मुख्य निवेशक जानकारी दस्तावेज ("केआईआईडी" /"KIID") और अन्य संबंधित दस्तावेज़ों के लिए L'Oréal कर्मचारी शेयर योजना "एफसीपीई " इस देश अनुपूरक(कंट्री सप्लीमेंट) के साथ प्रदान किया गया है, जो https://invest.loreal.com पर उपलब्ध हैं।

2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना में निवेश करने से पहले, आपको इस दस्तावेज़ को ध्यान से पढ़ना चाहिए। यदि आपके पास इस कार्यवाही के बारे में कोई प्रश्न हैं तो कृपया अपने कर सलाहकार, लेखाकार (अकाउंटेंट), वकील, या अन्य पेशेवर सलाहकारों से परामर्श करें। आपकी परिस्थितियों और आपके द्वारा प्राप्त किसी भी स्वतंत्र सलाह के आधार पर, प्रस्ताव में भाग ले अथवा नहीं यह निर्णय आपका होगा।

2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना में भाग लेने का आपका निर्णय, या तो सकारात्मक या नकारात्मक, L'Oréal समूह के साथ आपके रोजगार को प्रभावित नहीं करेगा। वर्तमान दस्तावेज़ या 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना के संबंध में आपको वितरित या उपलब्ध कराई गई किसी भी अन्य सामग्री में कुछ भी आपके रोजगार के बारे में कोई अधिकार या हकदारी प्रदान नहीं करेगा। इस योजना में भागीदारी अलग से है और आपके रोजगार समझौते का हिस्सा नहीं है ।

यह 2022 कर्मचारी प्रस्ताव यूरोपीय संघ के संसोधित सूचीपत्र (प्रॉस्पेक्टस) रेगुलेशन 2017/ 1129/EC के अनुच्छेद 1.4 (i) में प्रदान किये गये सूची पत्र(प्रॉस्पेक्टस) को प्रकाशित करने से छूट के आधार पर बनाई गई है।

स्थानीय प्रस्ताव जानकारी(लोकल ऑफरिंग इनफार्मेशन)

सदस्यता अवधि(सब्सक्रिप्शन पीरियड)

शेयर्स सदस्यता अवधि 8 जून, 2022 (08-06-2022) से शुरू होगा और 22 जून, 2022 (22-06-2022) (समावेशी) तक रहेगा। सदस्यता अवधि के दौरान, आप 2022 कर्मचारी प्रस्ताव में *L'Oréal* शेयरों की सदस्यता लेने के लिए अपने आदेश जमा कर पाएंगे।

सदस्यता अवधि के दौरान, आप https://invest.loreal.com पर ऑनलाइन सब्सक्राइब कर सकते हैं। उपयोगकर्ता नाम और पासवर्ड आपको ईमेल या डाक द्वारा प्रदान किया जाएगा। यदि आपकी इंटरनेट तक पहुँच नहीं है तो आप एक पेपर सदस्यता फॉर्म के साथ सदस्यता भी ले सकते हैं । सदस्यता प्रपत्र प्राप्त करने के लिए कृपया मानव संसाधन विभाग(ह्यूमन रिसोर्सेज डिपार्टमेंट) से संपर्क करें.

अगर आप इंटरनेट के माध्यम से सब्सक्राइब नहीं करते हैं, कृपया अपने मानव संसाधन विभाग(ह्यूमन रिसोर्सेज डिपार्टमेंट) को 22 जून, 2022(22-06-2022) शाम 5 बजे से पहले, आवश्यक अनुलग्नक(आवश्यक दस्तावेज़) के साथ अपने विधिवत पूर्ण सदस्यता फॉर्म को वापस करें। यदि आप पेपर सदस्यता प्रपत्र और साथ ही https://invest.loreal.com के माध्यम से सदस्यता प्राप्त करते हैं, तो इंटरनेट के माध्यम से सदस्यता का इस्तेमाल किया जाएगा और इसे अंतिम माना जाएगा, और पेपर सदस्यता प्रपत्र को नज़रअंदाज़ कर दिया जाएगा।

सदस्यता मूल्य(सब्सक्रिप्शन प्राइस)

शेयर्स सदस्यता का मूल्य 3 जून, 2022(03-06-2022) को तय की जाएगी, शेयरों की कीमत 20 पूर्ववर्ती ट्रेडिंग दिनों के दौरान L'Oréal शेयरों की औसत शुरुआती कीमत के आधार पर निर्धारित की जायेगी, जिस पर आपको 20% छूट मिलेगी। सब्सक्रिप्शन की कीमत आपके कार्यस्थल पर पोस्टिंग के माध्यम से या 3 जून, 2022(03-06-2022) के आसपास और 2022 कर्मचारी प्रस्ताव के लिए समर्पित इंटरनेट साइट पर आपको भेजी जाएगी।

यह ध्यान दिया जाना चाहिए कि आपकी सदस्यता यूरो (€) में होगी। नतीजतन, आपकी सदस्यता के प्रयोजनों के लिए, भारतीय रुपये में आपके भुगतान की राशि आपके नियोक्ता द्वारा आपको 2 जून, 2022 (02-06-2022) को सूचित की जाएगी। अन्य सभी परिस्थितियों में, विनिमय दरें आपके निवेश के मूल्य को प्रभावित कर सकती हैं क्योंकि वे बाजार बलों द्वारा नियंत्रित होती हैं जिसकी कोई गारंटी नहीं हैं। आपके निवेश के जीवन के दौरान, बाजार के जोखिमों के अलावा, एफसीपीई (FCPE) के माध्यम से सदस्यता लेने वाले L'Oréal शेयरों का मूल्य यूरो (€) और भारतीय रुपये(₹) के बीच मुद्रा विनिमय दर में उतार-चढ़ाव से प्रभावित होगा। परिणामस्वरूप, यदि यूरो (€) का मूल्य भारतीय रुपये(₹) के सापेक्ष मजबूत होता है, तो भारतीय रुपये में व्यक्त किए गए L'Oréal शेयरों का मूल्य बढेगा। दूसरी ओर, यदि यूरो (€) का मूल्य भारतीय रुपये(₹) के मुकाबले कमजोर होता है, तो भारतीय रुपये में व्यक्त किए गए शेयरों का मूल्य कम हो जाएगा।

भुगतान की विधि - मेरी सदस्यता के लिए उपलब्ध भुगतान विधियां क्या हैं?

निम्न भुगतान विधियाँ उपलब्ध हैं:

- **चेक द्वारा भुगतान; या**
- **पूर्ण सदस्यता मूल्य के लिए वित्तपोषण(फाइनेंसिंग फॉर द फुल सब्सक्रिप्शन प्राइस)**

वित्तपोषण (फाइनेंसिंग) अल्पावधि 'ब्याज मुक्त' ऋण के रूप में होगा, जो अगस्त 2022 से मासिक वेतन कटौती के माध्यम से 12 (बारह) महीनों में आपके वेतन से चुकौती/ वसूली योग्य होगा। हालांकि ये वित्तपोषण ब्याज-मुक्त होगा, आयकर अधिनियम के अनुसार, इसपर मौलिक ब्याज अधिभार होगा और पुनर्भुगतान के समय आपके हाथों में एक लाभकारी और कर योग्य आय के रूप में माना जाएगा[1]। ऋण के चुकौती से अपने रोजगार छोड़ने की स्थिति में, आपका नियोक्ता(एम्प्लायर) पूर्ण और अंतिम निपटान के समय अपने पेरोल / वेतन से लागत (यदि कोई हो) के साथ अवैतनिक योगदान काट लेने का हकदार होगा।

अधिकतम और न्यूनतम सदस्यता(मैक्सिमम & मिनिमम सब्सक्रिप्शन)

अधिकतम सदस्यता (मुफ्त बोनस शेयरों को छोड़कर) 2022 के लिए आपके सकल वार्षिक मुआवजे के 25% तक है, 50 L'Oréal शेयरों के बराबर की सीमा के अधीन है। सकल वार्षिक मुआवजे का मतलब वार्षिक आधार वेतन + कुल परिवर्तनीय मुआवजा(एनुअल बेस सैलरी+टोटल वेरिएबल कंपनसेशन) जैसा कि आपके पिछले साल समाप्ति मुआवजा के पत्र(इयर एंड कंपनसेशन रिव्यु लेटर) के वेतन अनुबध में उल्लिखित है।

अपने शेयरों की संरक्षता, मतदान अधिकार, लाभांश(कस्टडी ऑफ़ शेयर्स, वोटिंग राइट्स, डिविडेंड्स)

आपके L'Oréal शेयरों की सदस्यता आपकी ओर से एक सामूहिक शेयरधारक वाहन, जो फोंड्स कम्युनिटी डे प्लेसमेंट डांट्रिपो (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise*) या एफसीपीई (FCPE) के नाम से जाना जाता है, जो आमतौर पर कर्मचारी-निवेशकों द्वारा आयोजित शेयरों के संरक्षण के लिए फ्रांस में उपयोग किया जाता है। आपको आपके द्वारा सदस्यता लेने वाले L'Oréal शेयरों के बराबर आप एफसीपीई (FCPE) में इकाइयाँ जारी करेंगे। इसी प्रकार लॉक-अप अवधि के अंत में आपको बताए गए शर्तों के अनुसार बोनस शेयरों के लिये इकाईयां जारी की जाएगी।

[1] *अधिक विवरण कर अनुभाग में दिए गए हैं*

जब तक आपके L'Oréal शेयर एफसीपीई (FCPE) के अधीन है **«L'OREAL एम्प्लोयी शेयर स्वामित्व योजना»**(L'OREAL Employee Share Ownership Plan)**,** ऐसे शेयरों से संबंधित मतदअधिकार का आयोजन कर्मचारियों की ओर से एफसीपीई के पर्यवेक्षी बोर्ड(सुपरवाइजर बोर्ड) द्वारा किया जायेगा।

L'Oréal द्वारा भुगतान किए गए कोई भी लाभांश (डिविडेंड्स) इस एसीपीई (FCPE) में पुनः निवेश किया जाएगा[2]। इस तरह के पुनः निवेश से एफसीपीई की आपकी इकाइयों के शुद्ध परिसंपत्ति मूल्य में वृद्धि होगी। इससे मदद होगी यदि आप लाभांश की कर योग्यता से संबंधित कर अनुपूरक को पढ़े:।

मुद्रा विनिमय नियंत्रण (करेंसी एक्सचेंज कण्ट्रोल)

भारतीय मुद्रा विनिमय कानून के अधीन, सभी भारतीय निवासी व्यक्ति, जो या तो पात्र कर्मचारी हैं या भारत में भाग लेने वाली L'Oréal संस्थाओं के कार्यकारी निदेशक को ईएसओपी योजनाओं के तहत विदेशी प्रतिभूतियों को प्राप्त करने की अनुमति है।

2022 कर्मचारी प्रस्ताव के नियमों और शर्तों के अधीन, आप प्रस्ताव के तहत हासिल की गई विदेशी शेयरों की बिक्री के माध्यम से स्थानांतरित कर सकते हैं, बशर्ते ऐसे शेयरों की बिक्री की तारीख से 90 दिनों के अन्दर शेयरों की बिक्री मूल्य तत्काल भारत वापस लौटा दी जाए। 2022 कर्मचारी प्रस्ताव योजना के तहत किया गया सभी भुगतान लागू भारतीय विदेशी मुद्रा नियंत्रण कानूनों और नियमों के अनुसार होना चाहिए।

प्रतिभूति नोटिस (सिक्योरिटीज नोटिसस)

वर्तमान में, इस 2022 कर्मचारी प्रस्ताव पर कोई भी भारतीय प्रतिभूति कानून या अन्य फाइलिंग या रिपोर्टिंग आवश्यकताएं नहीं हैं।

लॉक-अप अवधि और अर्ली एग्जिट इवेंट्स- मैं किस मामलों में एक अर्ली रिडेम्पशन के लिए पूछ सकता हूं?

L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022(L'Oréal Employee Share Ownership Plan) के तहत, आपका निवेश पांच (5) वर्षों की अवधि के लिए लॉक-अप या आयोजित किया जाना चाहिए, जो 26 जुलाई, 2027 को समाप्त होगा। फिर भी, आप नीचे वर्णित प्रारंभिक (अर्ली) एग्जिट इवेंट्स के मामले में लॉक-अप अवधि के अंत से पहले योजना से जल्दी रिलीज और बाहर निकलने का अनुरोध कर सकते हैं:

1) शादी,
2) तलाक या अलगाव की अन्य न्यायिक मान्यता, यदि कम से कम एक बच्चे की हिरासत बरक़रार है,
3) किसी भी व्यवसायिक गतिविधि के कारण कर्मचारी या पति या पत्नी या बच्चे की विकलांगता जिसके परिणामस्वरूप स्थायी या अस्थायी (कम से कम छह (6) महीने की) विकलांगता के लिए,
4) पति या पत्नी या पूर्व पति या पत्नी द्वारा कर्मचारी के खिलाफ की गई घरेलू हिंसा,
5) कर्मचारी या उसके पति/पत्नी की मृत्यु,
6) इस्तीफे, बर्खास्तगी, या सेवानिवृत्ति के कारण किसी भी कारण से रोजगार का समापन,
7) कर्मचारी के बच्चों या पति या पत्नी द्वारा किसी भी व्यावसायिक उद्यम की शुरुआत,
8) प्रमुख निवास की खरीद या वृद्धि
9) दिवालियापन (भारतीय कानून के तहत परिभाषित)

[2] *अतिरिक्त L'Oréal S.A शेयरों में लाभांश का पुनर्निवेश आरबीआई (RBI) के अनुमोदन के अधीन है। 2 जून 2022 तक, आरबीआई (RBI) की मंजूरी की प्रतीक्षा है। भारत के लिए, 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना को आरबीआई (RBI) अनुमोदन की शर्तों के अधीन प्रबंधित/संसाधित किया जाएगा।*

ये अर्ली एग्जिट इवेंट्स फ्रेंच कानून (दिवालियापन के अलावा) द्वारा परिभाषित की गई है और फ्रांसीसी कानून के अनुरूप व्याख्या और लागू किया जाना चाहिए। आपको यह निष्कर्ष नहीं निकालना चाहिए कि जब तक आप अपने नियोक्ता को अपने विशिष्ट मामले का वर्णन नहीं करते हैं (आवश्यक समर्थन दस्तावेज प्रदान करने पर) और आपके नियोक्ता ने लिखित रूप में पुष्टि की है कि यह आपकी स्थिति पर लागू होता है। इस संबंध में आपके नियोक्ता का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।

मुफ्त बोनस शेयर

आपके निवेश का लाभ L'Oréal S.A के अतिरिक्त शेयरों के अधिकारों ("**बोनस शेयर**") के लिए किया जाएगा। सूचना ब्रोशर में वर्णित अनुपात के लिए अपनी सदस्यता के लिए आनुपातिक मुफ्त बोनस शेयर के हकदार होंगे। फ्री शेयर प्लान के लिए प्रदान किए गए नियमों और शर्तों के अधीन जुलाई 2027 में, ये शेयर निहित अवधि के अंत में आपके पास वितरित किए जाएंगे।

आप निः शुल्क बोनस शेयरों के अनुदान, निपटान और वितरण के लिए लागू कुछ शर्तों के सारांश नीचे देखेंगे। पूर्ण विवरण के लिए, कृपया https://invest.loreal.com (फ्रेंच और अंग्रेजी में) पर उपलब्ध मुफ्त शेयर प्लान नियम देखें और अपने एचआर(HR) संवाददाता से अनुरोध करें। L'Oréal कर्मचारी शेयर योजना 2022 के लिए सदस्यता का मतलब है कि निः शुल्क शेयर योजना नियमों की स्वीकृति।

<u>निः शुल्क बोनस शेयरों के अनुदान के लिए पात्रता</u>: L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022(L'Oréal Employee Share Ownership Plan 2022) के ढांचे के भीतर, मुफ्त बोनस शेयरों के अनुदान के लिए योग्य होने के लिए, आपको निम्नलिखित शर्तों को पूरा करना होगा:

- आपको L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 के संदर्भ में वैध रूप से सब्सक्राइब किया जाना चाहिए और उसमे भाग लेने के लिए सभी शर्तों को पूरा करना होगा,
- आपकी भागीदारी या आपकी सदस्यता या L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 के लिए भुगतान अनुदान तिथि (नीचे परिभाषित) पर (या पूर्व) पर अस्वीकार या रद्द नहीं किया जाना चाहिए,
- सदस्यता का भुगतान डिलीवरी तिथि (नीचे परिभाषित) पर पूरी तरह से तय किया गया हो।

<u>ग्रांट (अनुदान) तिथि</u>: ग्रांट (अनुदान) की तिथि उस तिथि को होगी जब L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 की सदस्यता ली गई, और L'Oréal शेयर जारी की जाती है, यानी, 26 जुलाई, 2022 को, या उसके तुरंत बाद। ग्रांट (अनुदान) तिथि के कुछ हफ्तों के भीतर, मुफ्त शेयर योजना नियमों की शर्तों के अंतर्गत (जैसा कि इसके बाद संक्षेप में प्रस्तुत किया गया है) प्रत्येक लाभार्थी को इलेक्ट्रॉनिक रूप से एक पत्र या बयान प्राप्त होगा जो इस बात की पुष्टि करता है कि वह मुफ्त बोनस शेयरों के अनुदान का लाभार्थी है और उन्हें दिए गए बोनस शेयरों की संख्या निर्धारित होगी।

<u>डिलीवरी की तिथि</u>: नीचे निर्धारित शर्तों की संतुष्टि के अधीन , मुफ्त बोनस शेयर आपको 26 जुलाई, 2027 को या उसके आसपास वितरित किए जाएंगे।

<u>लॉक-अप अवधि के अंत में मुफ्त बोनस शेयर प्राप्त करने के लिए शर्तों को पूरा करना</u> (आप शर्तों के विस्तृत और पूर्ण विवरण के लिए मुफ्त शेयर योजना नियमों के अनुच्छेद 6 को देख सकते हैं; नीचे दी गई शर्तें केवल लागू शर्तों का सारांश हैं और मुफ्त शेयर योजना नियमों के प्रावधानों का स्थान नहीं लेती हैं):

मुफ्त बोनस शेयर प्राप्त करने के लिए, आपको L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 के अनुसार सब्सक्रिप्शन अवधि के अंतिम दिन से लेकर डिलीवरी की तिथि के 20 वें कैलेंडर दिन तक L'Oréal समूह के कर्मचारी या कॉर्पोरेट अधिकारी ("**कंटिन्यूड एम्प्लॉयमेंट कंडीशन** ") के पद पर होना चाहिए, जब तक कि निरंतर रोजगार की स्थिति के अपवादों में से एक (नीचे देखें)।

L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 के अनुसार सब्सक्रिप्शन अवधि के अंतिम दिन और डिलीवरी तिथि से पहले के 20 वें दिन कैलेंडर दिन के बीच की अवधि को "**अधिग्रहण अवधि**" के रूप में संदर्भित किया जाएगा।

इसके बावजूद, आपको उपरोक्त निरंतर रोजगार की स्थिति को पूरा करेंगे यदि अधिग्रहण अवधि के दौरान आप निम्न कारणों में से एक के लिए कर्मचारी L'Oréal ग्रुप के कर्मचारी या कॉर्पोरेट अधिकारी की स्थिति खो देते हैं **("अपवाद निरंतर रोजगार की स्थिति"**):

क. **<u>मृत्यु</u>:** मृत्यु की स्थिति में, आपका वारिस (ओं) अनुरोध कर सकता है की मृत्यु के छह महीने के भीतर मुफ्त बोनस शेयरों की डिलीवरी की जाए। ऐसी स्थिति में, प्रदान किए गए किसी भी बोनस शेयर को उनके अनुरोध को प्रस्तुत करने के तुरंत बाद असाइनियों को वितरित किया जाएगा और अधिग्रहण अवधि लागू नहीं होगी। इस तरह के अनुरोध के अभाव में, मृत लाभार्थी को प्रदान किए गए मुफ्त बोनस शेयरों को सुपुर्दगी की तारीख पर वारिसों को वितरित किया जाएगा।

ख. **<u>विकलांगता</u>:** विकलांगता की स्थिति में, जैसा कि फ्रांसीसी वाणिज्यिक संहिता के अनुच्छेद एल 225-197-1(आर्टिकल ल. 225-197-1 ऑफ़ द फ्रेंच कमर्शियल कोड) में परिभाषित किया गया है, अधिग्रहण अवधि के दौरान, प्रदान किए गए मुफ्त बोनस शेयरों को प्रासंगिक विकलांगता घटना की घटना के तुरंत बाद वितरित किया जाएगा।

ग. **<u>सेवानिवृत्ति</u>:** भारत के प्रासंगिक कानूनों द्वारा निर्धारित न्यूनतम सेवानिवृत्ति आयु पर सेवानिवृत्ति की स्थिति में या किसी भी सेवानिवृत्ति योजना के अनुसार सेवानिवृत्ति की स्थिति में , मुफ्त बोनस शेयर डिलीवरी की तिथि को लाभार्थी को वितरित किए जाएंगे।

घ. **<u>गलत कदाचार या गंभीर कदाचार के अलावा किसी अन्य कारण के लिए बर्खास्तगी</u>:** गलत कदाचार या गंभीर कदाचार के अलावा किसी अन्य कारण से बर्खास्तगी की स्थिति में, प्रदान किए गए मुफ्त बोनस शेयरों को डिलीवरी की तिथि पर लाभार्थी को वितरित किया जाएगा। योजना के प्रयोजनों के लिए, निशुल्क बोनस शेयरों को प्राप्त करने के अधिकार को जब्त करने वाले गंभीर कदाचार या गंभीर दुराचार के लिए बर्खास्त होना, लाभार्थी की बर्खास्तगी पर लागू भारतीय विनियमों के संबंध में मूल्यांकन किया जाएगा।

ङ **<u>कर्मचारी अनुबंध और नियोक्ता के पारस्परिक समझौते के अनुसार रोजगार अनुबंध का समापन</u>:** पारस्परिक समझौते के अनुसार लाभार्थी के रोजगार अनुबंध की समाप्ति की स्थिति में, मुफ्त बोनस शेयर वितरण तिथि पर लाभार्थी को वितरित किए जाएंगे। कर्मचारी द्वारा इस्तीफा जो बाद में नियोक्ता द्वारा स्वीकार कर लिया गया है, पारस्परिक समझौते के अनुसार समाप्ति नहीं माना जाएगा।

च. **<u>आपकी कंपनी / नियोक्ता के नियंत्रण में परिवर्तन</u>:** आपकी कंपनी / नियोक्ता पर नियंत्रण के परिवर्तन की स्थिति में, वे लाभार्थी जो संबंधित कंपनी के कर्मचारी या कॉर्पोरेट अधिकारी हैं, उन्हें डिलीवरी की तिथि पर अपने मुफ्त बोनस शेयर प्राप्त होंगे।

<u>मुफ्त बोनस शेयरों का स्वामित्व</u>: डिलीवरी की तारीख में, निर्धारित मुफ्त बोनस शेयर आपकी पूरी संपत्ति बन जाएगा। आपका नि: शुल्क बोनस शेयर (एफसीपीई) FCPE के माध्यम से वितरित आयोजित किया जाएगा और «L'OREAL कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना» और आप उन शेयरों का प्रतिनिधित्व करने वाले एफसीपीई की इकाईयां प्राप्त करेंगे। किसी भी स्थिति में, यदि L'Oréal कंपनी को किसी भी लाभार्थी की ओर से किसी भी प्रकार के करों, सामाजिक शुल्क या किसी अन्य सरकारी शुल्क का भुगतान करने की आवश्यकता/जिम्मेदारी होगी, तो निः शुल्क बोनस शेयरों के अनुदान या डिलीवरी के परिणामस्वरूप, L'Oréal को ऐसे व्यक्ति के बोनस शेयरों के हस्तांतरण करने में देरी का अधिकार सुरक्षित है जब तक कि इस तरह के व्यक्ति ने ऐसी सभी राशियों का भुगतान नहीं किया हो, या जो भुगतान संतोषजनक हो या L'Oréal, को शेयरों की बिक्री और आय से उचित मात्र में रोकने का अधिकार सुरक्षित होगा, जैसा की फ्री शेयर योजना नियमों के अनुच्छेद 10 में प्रदान किया गया है।

लेबर लॉ डिस्क्लेमर

कृपया ध्यान दें कि 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना फ्रांसीसी कंपनी, L'Oréal एसए द्वारा प्रदान की जाती है, न कि आपके स्थानीय नियोक्ता द्वारा। L'Oréal एसए, अपने विवेकाधिकार में, इस या किसी भी भविष्य की पेशकश में एक लाभार्थी को शामिल करने का फैसला करता है। 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना आपके रोजगार समझौते का हिस्सा नहीं है और इस तरह के समझौते में संशोधन या अनुपूरक नहीं है। 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना में भागीदारी आपको भविष्य के लाभों या समान प्रकृति या मूल्य के भुगतान के लिए हकदार नहीं बनाती है।यदि आप अपने रोजगार की समाप्ति के कारण 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना के तहत अपने अधिकारों को खो देते हैं, यह आपको किसी भी मुआवजे का हकदार नहीं बनाता है । लाभ या भुगतान जो आप प्राप्त कर सकते हैं या 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना के तहत पात्र हो सकते हैं, उन्हें भविष्य के किसी भी लाभ, भुगतान या अन्य पात्रताओं की राशि निर्धारित करने में विचार नहीं किया जाएगा जो आपके कारण हो सकते हैं (रोजगार की समाप्ति के मामलों में भी)।

रद्द करने या बदलने की तिथि

कृपया ध्यान दें कि 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना के सापेक्ष प्रलेखन में प्रदान की गई तिथियां संकेतक हैं और L'Oréal S.A. द्वारा किसी भी समय परिवर्तन की जा सकती हैं, L'Oréal S.A. अपने विवेक पर, कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 की पेशकश को रद्द करने का विकल्प चुन सकते हैं।

* * *

ध्यान दें: यद्यपि, यह सुनिश्चित करने के लिए उचित देखभाल और प्रयास किए गए हैं कि स्थानीय अनुपूरक (भारत) का हिंदी में अनुवाद सही हो, किसी भी त्रुटि को खारिज नहीं किया जा सकता है। इस हिंदी अनुवाद और देश के पूरक (लोकल सप्लीमेंट फॉर इंडिया) के अंग्रेजी संस्करण के बीच किसी भी संघर्ष या अलग व्याख्या के मामले में, अंग्रेजी संस्करण प्रबल होगा; देश के पूरक के अंग्रेजी संस्करण के पढ़ने और व्याख्या के अनुसार किसी भी संघर्ष या मतभेद का समाधान किया जाएगा। किसी भी भ्रम की स्थिति में, स्पष्टीकरण के लिए मानव संसाधन विभाग से संपर्क करें।

भारत में कर्मचारियों के लिए कर की जानकारी

इस दस्तावेज़ का उद्देश्य L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 (L'Oréal Employee Share Ownership Plan 2022 ('2022 कर्मचारी प्रस्ताव') में आपकी भागीदारी के परिणामस्वरूप आयकर और सामाजिक शुल्क के बारे में आपके कुछ प्रश्नों का उत्तर प्रदान करना है।

यह सारांश सामान्य सिद्धधातों को तैयार करता है, जो कि उन कर्मचारियों पर लागू होने की अपेक्षा रखतें हैं जो (i) भारत में निवासी है (भारतीय कर कानून और भारत और फ्रांसीसी गणराज्य के बीच 29 सितंबर, 1992 को दोहरे कराधान संशोधित ("संधि") से बचने के लिए समझौते के तहत, और (ii) संधि के लाभ के हकदार हैं; और जो भारत के कर निवासी बने रहेंगे जब तक की कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 में इकाइयों / शेयरों का हिस्सा नहीं मिल जाता है। नीचे सूचीबद्ध कर परिणामों को भारत और विशिष्ट फ्रांसीसी कर कानून और कर प्रथाओं और संधि के अनुसार वर्णित किया गया है, जो सभी आज की तिथि में लागू हैं।

कृपया ध्यान दें कि यह देश अनुपूरक 1 मई, 2022 (01-05-2022) तक लागू कानूनों पर आधारित है। ये कानून, प्रथाएं और संधि समय के साथ बदलने के अधीन हैं और आपकी कर स्थिति को प्रभावित कर सकते हैं। अधिक विशिष्ट और निश्चित व्यक्तिगत सलाह के लिए और व्यक्तिगत कर कानून में किसी भी संभावित परिवर्तन का ध्यान रखने के लिए, यह अनुशंसा की जाती है कि आप अपने कर सलाहकारों से परामर्श करें।

यह सारांश केवल सूचनात्मक उद्देश्यों के लिए दिया गया है और इसे पूर्ण या निर्णायक नहीं माना जाना चाहिए। आपकी नियोक्ता कंपनी ("एम्प्लायर") यहाँ सटीकता (एक्यूरेसी) की ज़िम्मेदारी नहीं लेती है।

सब्सक्रिप्शन के समय (अपॉन सब्सक्रिप्शन)

I. क्या मुझे सदस्यता के समय किसी भी कर या सामाजिक सुरक्षा(सोशल सिक्योरिटीज चार्जेज) शुल्क का भुगतान करने की आवश्यकता होगी ?

हाँ, L'Oréal शेयरों के आवंटन का समय, आप L'Oréal शेयरों के उचित बाजार मूल्य और आपके द्वारा भुगतान की गई सदस्यता मूल्य के बीच के अंतर पर कर का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होंगे।

I(1) सब्सक्रिप्शन की कीमत और सब्सक्रिप्शन के समय में L'Oréal शेयर के बाजार मूल्य के बीच अंतर पर कराधान

<u>भारत में कराधान – सब्सक्रिप्शन के समय</u>

<u>कर्मचारी के हाथों में:</u>

वित्तीय वर्ष 2022-2023 के लिए, आवंटन के समय, आप L'Oréal शेयरों के उचित बाजार मूल्य (जो एक मर्चेंट बैंकर द्वारा निर्धारित किया जाना है) और आपके द्वारा भुगतान की गई सदस्यता मूल्य के बीच अंतर की राशि पर कर का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होंगे। आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 17 (2) के तहत इस तरह की रकम को "लाभप्रद"(पेरकुसित) आय के रूप में माना जाएगा और आपके हाथों में कर योग्य होगा।

लाभप्रद/प्रतिभूति (पेरकुसित) का मूल्यांकन निम्न अंतर के बीच की गणना करेगा:

(i) ***शेयरों का "उचित बाजार मूल्य" (जैसा कि "श्रेणी I मर्चेंट बैंकर" द्वारा निर्धारित किया गया है जो की सुरक्षा और विनिमय बोर्ड ऑफ इंडिया (सेबी) के साथ पंजीकृत है); और***

(ii) ***आपके द्वारा प्रदत्त सब्सक्रिप्शन राशि (सब्सक्रिप्शन अमाउंट)***

फलस्वरूप, एक श्रेणी। मर्चेंट बैंकर द्वारा जारी किए गए एक शेयर मूल्यांकन प्रमाण पत्र को "उचित बाजार मूल्य" निर्धारित करने की आवश्यकता होगी और आपके द्वारा भुगतान किए गए सदस्यता मूल्य और इस तरह के "उचित बाजार मूल्य" के बीच के अंतर को लागू कर दर पर कर लगाए गए पेरकुसित आय के रूप में माना जाएगा। फलस्वरूप, आपका नियोक्ता इस तरह के शेयर मूल्यांकन प्रमाण पत्र प्राप्त करेगा।

L'Oréal कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 के संदर्भ में, L'Oréal Shares को 20% छूट पर उपलब्ध है। इसलिए, शेयरों के उचित बाजार मूल्य पर प्रस्तावित छूट को आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 17 के तहत प्रतिभूति (पेरकुसित) माना जाएगा और परिणामस्वरूप, आपके मुआवजे का हिस्सा होगा और आपके हाब्थों में "वेतन" के आय के रूप में कर योग्य होगा। तदनुसार, कर सब्सक्रिप्शन के समय लगाया जाएगा।

नियोक्ता (एम्प्लायर) लागू दर पर कर को रोकेंगे(टैक्स डेडक्टेड सोर्स) और कर अधिकारियों को देंगे ।

उदाहरण:	
1 L'Oréal शेयर का उचित बाजार मूल्य	***रु.. 100.00***
आपके द्वारा प्रदत्त सब्सक्रिप्शन मूल्य @ 20% छूट	***रु. 80.00***
छूट(डिस्काउंट)	***रु. 20.00***
20 रुपये का छूट (डिस्काउंट) को लाभकारी (पेरकुसित) आय के रूप में माना जाएगा और आपके कर योग्य वेतन में जोड़ा जाएगा	

जब आप एफसीपीई (FCPE) के माध्यम से शेयरों की सदस्यता लेते हैं तो आपके लिए कोई सामाजिक कर परिणाम नहीं होंगे।

<u>नियोक्ता के हाथों में:</u>

कर का भुगतान करने के लिए नियोक्ता(एम्प्लायर) पर कोई देयता नहीं होगी।

I(2) **क्या ब्याज मुक्त ऋण कर योग्य होगा**?

आयकर अधिनियम, 1961 के नियम 3 के साथ पठित, आयकर नियम, 1962 की धारा 17(2)(vi) के अंतर्गत, अनुज्ञप्ति में किसी नियोक्ता द्वारा निशुल्क या रियायती दर पर दी गई कोई फ्रिंज लाभ या सुविधा शामिल है। आयकर नियम, 1962 के नियम 3(7)(i) के प्रावधानों के अनुसार, रियायती दर पर प्रदान किया गया ब्याज मुक्त ऋण या ऋण एक अनुज्ञप्ति के रूप में मान्यता प्राप्त करता है। इसलिए, नियोक्ता द्वारा आपको प्रदान किया गया लाभ, रियायत या सुविधा (*यदि आप इतने विकल्प चुनते हैं*) एक प्राप्य आय बन जाएगी और आपके हाथों पर कर लगाना होगा।

<u>अतिमुल्य का मूल्यांकन(वैल्यूएशन ऑफ़ पेरकुसित) ब्याज मुक्त ऋण के रूप में</u>

चूंकि नियोक्ता द्वारा वित्तपोषण ब्याज से मुक्त होगा, इसलिए भारतीय कर कानून को ऋण राशि पर ब्याज की काल्पनिक दर के शुल्क की आवश्यकता होती है, जिसे आपको दी गई एक अनुज्ञप्ति के रूप में माना जाएगा और कर योग्य होगा। हालांकि, कोई पेरकुसित मूल्य चार्ज नहीं किया जाएगा यदि ऋण राशि कुल भारतीय मुद्रा रूपए 20,000 से कम है।

आयकर नियम, 1962 के नियम 3(7)(i) के अनुसार, नियोक्ता द्वारा किसी भी उद्देश्य के लिए ब्याज-मुक्त या रियायती ऋण (रूपए 20,000 से अधिक) के परिणामस्वरूप कर्मचारी को लाभ का मूल्य भारतीय स्टेट बैंक द्वारा प्रति वर्ष[3] प्रभारित दर पर परिकलित ब्याज के बराबर राशि के रूप में निर्धारित किया जाएगा। इसके द्वारा उन्नत एक ही उद्देश्य, ब्याज द्वारा कम किए गए अधिकतम बकाया मासिक शेष पर, यदि कोई हो, तो वास्तव में रूपए 20,000 से अधिक की राशि के संबंध में भुगतान किया गया है।

[3] *अप्रैल 2022/1 अप्रैल 2023*

भारतीय स्टेट बैंक द्वारा इस प्रकार के ऋण के लिए प्रस्तावित दर 13.5%[4] प्रति वर्ष है (जो समय-समय पर परिवर्तन के अधीन है)। चूंकि कर्मचारी के हाथों में भरपूर मूल्य का मूल्य भारतीय स्टेट बैंक द्वारा ली गई ब्याज दर और नियोक्ता द्वारा प्रस्तावित दर के बीच का अंतर होगा (वर्तमान मामले में, नियोक्ता ब्याज नहीं लाएगा), अनुज्ञप्ति का मूल्य 13.5% होगा। अधिकतम बकाया मासिक शेष राशि पर। चूंकि ब्याज-मुक्त/रियायती ऋण के कारण पेरकुसित मूल्य आपके हाथों में कर योग्य होगा, इसलिए नियोक्ता को उचित दर पर कर को रोकना होगा।

नियोक्ता द्वारा वित्तपोषण के मामले में आपके लिए कोई सामाजिक सुरक्षा कर परिणाम नहीं होगा।

उदाहरण:

1. *समीर 1 जुलाई, 2022* को अपने नियोक्ता से 18,000 रुपये का ऋण लेता है*, ताकि वह L'Oréal शेयरों की सब्सक्रिप्शन ले सके। चूंकि ऋण राशि 20,000 रुपये से कम है, इसलिए कर के लिए कोई राशि लागू नहीं होगी (बशर्ते कि यह ऋण (या अन्य बकाया ब्याज मुक्त ऋण) कुल मिलाकर, 20,000 रुपये से अधिक न हो)।*
2. *समीर 1 जुलाई, 2022 को अपने नियोक्ता से 50,000* रुपये का ऋण लेता है*, जो L'Oréal शेरेस की सब्सक्रिप्शन ले सके। ऋण 12 महीनों में मासिक वेतन कटौती के माध्यम से पुनर्भुगतान किया जायेगा। इसमें कर से छुट नहीं है क्योंकि ऋण की रकम 20,000 रुपये से अधिक* है।

पेरकुसित गणना: वर्ष 2022-23 के लिए अनुलाभ(पेरकुसित) मूल्य की गणना इस प्रकार की गई है:

01-जुलाई-2022, एक कर्मचारी को 100,000 रुपये का ब्याज-मुक्त व्यक्तिगत ऋण प्रदान किया जाता है। 100,000 रुपये, जो 12 किस्तों में वसूल की जाती है। वेतन कटौती के माध्यम से प्रत्येक महीने के आखिरी दिन 31-जुलाई-2022 को होने वाली पहली ऋण क़िस्त के साथ देय होती है। 01-अप्रैल-2022 तक एसबीआई(SBI) की ब्याज दर 13.5% प्रति वर्ष मान ली गई है।

कर्मचारी को ब्याज मुक्त / रियायती ऋण - पेरकुसित का मूल्यांकन - वित्तीय वर्ष 2022-23 /		
एसबीआई ब्याज 01.04.2022 को लागू		**13.5%[5]**
नियोक्ता द्वारा वसूला गया वास्तविक ब्याज(रु.)		**0**
01.07.2022 को बकाया ऋण (रु.)		**1,00,000**
मासिक पुनर्भुगतान किस्त (रु.)		**8,333**
महीना	**महीने के अंतिम दिन के लिये बकाया राशि (रु.)**	**लाभप्रद/प्रतिभूति(पेरकुसित)[6] मूल्य (एसबीआई दर के अनुसार ब्याज) (रु.)**
जुलाई-22	91,667	1031
अगस्त-22	83,333	938
सितम्बर-22	75,000	844
अक्टूबर-22	66,667	750
नवम्बर-22	58,333	656
दिसम्बर-22	50,000	563

[4] अनुमानित एसबीआई ब्याज दर। ब्याज दर में समय-समय पर बदलाव होता रहता है। नियोक्ता द्वारा दर की पुष्टि की जानी चाहिए

[5] अनुमानित ब्याज दर

[6] अनुलाभ मूल्य = अधिकतम बकाया मासिक शेष (अंतिम शेष) x 13.5% / 12

जनवरी-23	41,667	469
फ़रवरी-23	33,333	**375**
मार्च-23	25,000	**281**
अप्रैल-23	16,667	**188**
मई-23	8,333	**94**
जून-23	0	0
कुल ब्याज (रु.)		**6188**
कम:पुनर्प्राप्त		**0**
लाभप्रद/प्रतिभूति(पेरकुसित) का मूल्यांकन (रु.)		**6188**

कर उद्देश्यों के लिए, 31 मार्च 2023 तक, पेरकुसित मूल्य को वित्त वर्ष 2022-23 के लिए कर्मचारी की आय में जोड़ा जाएगा और कर लगाया जाएगा। अप्रैल 2023 से जून 2023 तक, कर्मचारी पर संबंधित वित्तीय वर्ष में कर लगाया जाएगा।

योजना के जीवन के दौरान(दुरिंग लाइफ ऑफ़ प्लान)

ii. *क्या मुझे लाभांश पर कोई कर या सामाजिक सुरक्षा शुल्क देना होगा?*

हाँ। L'Oréal द्वारा घोषित या वितरित (पुनर्निवेश सहित) कोई भी लाभांश "**अन्य स्रोतों से आय**" मद के तहत आपके हाथों में कर योग्य होगा[7]। विदेशी कंपनी से प्राप्त लाभांश (डिविडेंड्स) को आयकर अधिनियम, 1961 के तहत छूट नहीं दी गई है। लाभांश, पुनर्निवेश के बावजूद, उस वर्ष के लिए आपकी आय में जोड़ा जाएगा जिसमें इस तरह के लाभांश की घोषणा की जाती है (और पुनर्निवेशित) भले ही FCPE «L'OREAL कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना » FCPE «L'OREAL Employee Share Ownership Plan» इसे आपके लिए पुनर्वितरित नहीं करेगा।

(i) फ्रांस में कराधान

L'Oréal से प्राप्त लाभांश के कर्मचारियों को वितरण की अनुपस्थिति में, फ्रांस में कोई कर नहीं लगाया जाएगा।

(ii) भारत में कराधान

लाभांश को एफसीपीई (FCPE) में पुनर्निवेशित / पूंजीकृत किया जाएगा[8], इस प्रकार FCPE की आपकी इकाइयों (या भिन्नात्मक इकाइयों) के शुद्ध परिसंपत्ति मूल्य में वृद्धि होगी। हालांकि, वही आपके हाथों में कर योग्य होगा क्योंकि आपको इसके वितरण पर लाभांश प्राप्त करने के लिए माना जाएगा। FCPE «L'OREAL कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना» लाभांश का उपयोग खरीदने के लिए (स्टॉक एक्सचेंज पर) नए L'Oréal शेयरों (एक तरह से, इन शेयरों लाभांश का प्रतिनिधित्व करेंगे) का उपयोग करेगा. इस लाभांश पुनर्निवेश को प्रतिबिंबित करने के लिए इकाइयों का मूल्य बढ़ेगा। इस प्रकार पुनर्निवेशित राशि पुनर्निवेशित इकाइयों के लिए अधिग्रहण की लागत बन जाएगी, और भविष्य में इकाइयों को बेचे जाने पर बिक्री विचार से (इंडेक्सेशन के साथ या बिना, जैसा भी मामला हो सकता है) वही कटौती योग्य होगा। दूसरे शब्दों में, पुनर्निवेशित इकाइयों की बिक्री आय में से, मूल रूप से निवेश की गई लाभांश की राशि को अधिग्रहण की लागत के रूप में माना जाएगा, और अंतर पर पूंजीगत लाभ के रूप में कर लगाया जाएगा। इसलिए, कोई दोहरा कराधान नहीं होगा। लाभांश की कोई मौद्रिक सीमा नहीं है जिस पर कोई कर देय नहीं है।

[7] भारतीय कर कानूनों के तहत, एक कर्मचारी को वितरण पर लाभांश प्राप्त करने के लिए समझा जाएगा

[8] लाभांश का पूंजीकरण/अतिरिक्त लाभांश का पुनर्निवेश L'Oréal शेयर आरबीआई (RBI) के अनुमोदन के अधीन है। 2 जून 2022 तक, आरबीआई (RBI) की मंजूरी की प्रतीक्षा है। भारत के लिए, 2022 कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना को आरबीआई (RBI) अनुमोदन की शर्तों के अधीन प्रबंधित/संसाधित किया जाएगा।

(क) कर की प्रकृति (जैसे आय, पूंजीगत लाभ, आदि)

आप "***अन्य स्रोतों से आय***" मद के तहत आयकर का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होंगे।

(ख) विधि जिसके द्वारा कर योग्य राशि की गणना की जानी है

चूंकि कर की घटनाएँ लाभांश वितरण पर है, इसलिए L'Oréal द्वारा घोषित या वितरित कोई भी लाभांश आपके हाथों में "अन्य स्रोतों से आय" के तहत कर योग्य होगा। यह आय आपकी अन्य आय में जोड़ दी जाएगी, और लाभांश सहित कुल आय पर तदनुसार कर लगाया जाएगा। लाभांश पर कर का भुगतान करने के लिए देयता आप पर है, और आपका नियोक्ता कर को रोकने या उसी का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी नहीं होगा। अपना आयकर रिटर्न (आईटीआर) दाखिल करते समय, आपको इकाइयों/शेयरों से अर्जित लाभांश की रिपोर्ट करनी होगी। इस तरह की रिपोर्टिंग (मूल्य के बावजूद) उचित आईटीआर फॉर्म का उपयोग करके कर रिटर्न में आवश्यक है। अधिक जानकारी के लिए, कृपया अनुभाग VIII - रिपोर्टिंग बाध्यताओं को देखें।

(ग) कराधान की दर(रेट ऑफ़ टैक्सेशन)

आप पर आम तौर पर लाभांश की राशि पर सामान्य आयकर दरों पर कर लगाया जाएगा जो नकद में भुगतान किया जाता है या आपकी ओर से पुनर्निवेश किया जाता है। कराधान की दर आपकी कुल आय पर निर्भर करेगी, जिसमें लाभांश आय भी शामिल है और आप पर लागू दर पर कर लगाया गया है (कर दरों के लिए, कृपया "रिडम्पशन पर" के अंतर्गत तालिका देखें)।

संपत्ति कर(वेल्थ टैक्स)

III. क्या मुझे अपनी इकाइयों पर कोई संपत्ति कर देने की आवश्यकता होगी?

नहीं। शेयरों और प्रतिभूतियों जैसे संपतियां, जिन्हें आमतौर पर 'उत्पादक संपत्ति' कहा जाता है, भारत में संपत्ति कर से मुक्त हैं।

बिक्री के समय (अपॉन रिडेम्पशन)

IV.क्या मुझे लॉक-अप अवधि (या अधिकृत प्रारंभिक एग्जिट इवेंट की स्थिति में), के अंत में किसी भी टैक्स या सामाजिक सुरक्षा शुल्क का भुगतान करना होगा, क्या मैं अपने इकाइयों को नकदी के लिए रिडीम करने के लिए एफसीपीई (FCPE) से पूछ सकता हूँ?

(i) **<u>फ्रांस में टैक्सेशन</u>**

आप लाभ पर फ्रांस में आयकरों के अधीन नहीं होंगे, यदि कोई लाभ आपकी इकाईयों के रिडेम्पशन पर हुआ हो ।

(ii) **<u>भारत में टैक्सेशन</u>**

आप भारत में पूंजीगत लाभ कर के अधीन हो सकते हैं, यदि कोई लाभ आपकी इकाइयों / शेयरों के बिक्री पर हुआ हो। वर्तमान में, कोई सामाजिक सुरक्षा कर या आयकर के अलावा अन्य देय शुल्क नहीं है।

आयकर अधिनियम, 1961 के तहत, पूंजीगत संपत्ति के हस्तांतरण से उत्पन्न होने वाले किसी भी लाभ (इसमें रिडेम्पशन या इकाइयों की बिक्री) "***कैपिटल गेन्स***"(या लाभ "पूंजीगत लाभ") मद के तहत आयकर के लिए प्रस्तावित हैं। सरल शब्दों में, विक्रय मूल्य और सब्सक्रिप्शन पर इकाइयों/शेयरों के अनुक्रमित उचित बाजार मूल्य के बीच के अंतर को पूंजीगत लाभ /हानि के रूप में वर्णित किया जा सकता है। यदि विक्रय मूल्य सब्सक्रिप्शन पर इकाइयों/शेयरों के अनुक्रमित उचित

बाजार मूल्य से अधिक है, तो इसके परिणामस्वरूप पूंजीगत लाभ होगा। इसके विपरीत, यदि विक्रय मूल्य सदस्यता पर इकाइयों/शेयरों के अनुक्रमित उचित बाजार मूल्य से कम है, तो यह पूंजी हानि की ओर जाता है। दूसरे शब्दों में, पूंजीगत लाभ कर केवल इकाइयों/ शेयरों के हस्तांतरण / रिडेम्पशन के समय किए गए लाभ पर लगाया जाएगा।

(क) <u>कर की प्रकृति (उदाहरण के लिये आय, पूंजीगत लाभ या कर का कोई दूसरा रूप),</u>

चूंकि L'Oréal शेयर भारत में एक स्टॉक एक्सचेंज पर सूचीबद्ध नहीं हैं, L'Oréal शेयर का कर उपचार उन शेयरों के समान होगा जो भारत में असूचीबद्ध हैं। पूंजीगत लाभ की प्रकृति, अर्थात्, *अल्पकालिक (शोर्ट टर्म)* या *दीर्घावधि (लॉन्ग टर्म)*, इकाइयों / शेयरों की अवधि पर निर्भर करेगी । यदि इकाइयों / शेयरों को चौबीस (24) महीने से अधिक की अवधि के लिए रखा जाता है, तो पूंजीगत लाभ को दीर्घकालिक(लॉन्ग टर्म) के रूप में माना जाएगा; अन्यथा (अर्थात, चौबीस (24) महीने से कम समय के लिए आयोजित), पूंजीगत लाभ को अल्पकालिक(शोर्ट टर्म) के रूप में माना जाएगा और तदनुसार कर लगाया जाएगा। होल्डिंग अवधि की गणना शेयरों के आवंटन की तिथि से बिक्री की तारीख तक की जाती है।

दीर्घकालिक(लॉन्ग टर्म) और अल्पकालिक(शॉर्ट टर्म) पूंजीगत लाभ पर अलग से कर लगाया जाता है। लंबी अवधि और अल्पकालिक पूंजी लाभ पर देय कर की दर पर अधिक विवरण नीचे अनुभाग में दिया गया है।

<u>उदाहरण:</u>

1. *समीर L'Oréal इंडिया का वेतनभोगी कर्मचारी है। अगस्त 2022 में, उन्होंने L'Oréal शेयर की सदस्यता ली; अर्ली एग्जिट इवेंट के कारण, समीर ने जनवरी 2026 में अपनी शेयरों को बेचा इसलिए, L'Oréal शेयरों को रखने की अवधि 24 महीने से अधिक होने के कारण, शेयरों को दीर्घकालिक पूंजीगत संपत्ति के रूप में माना जाएगा, और पूंजीग लाभ, यदि कोई हो, तो दीर्घकालिक पूंजीगत लाभ के रूप में कर लगाया जाएगा।*
2. *समीर L'Oréal इंडिया का एक वेतनभोगी कर्मचारी है। अगस्त 2022 में, उन्होंने L'Oréal शेयर्स की सब्सक्रिप्शन ली; अर्ली एग्जिट इवेंट के कारण समीर ने फरवरी 2024 में यानी 24 महीने से कम समय तक होल्ड करने के बाद अपने शेयर बेचे थे। इसलिए, L'Oréal शेयर को अल्पकालिक पूंजीगत संपत्ति के रूप में माना जाएगा, और पूंजीगत लाभ, यदि कोई हो, अल्पकालिक पूंजीगत लाभ के रूप में कर लगाया जाएगा।*

(ख) <u>विधि जिसके द्वारा कर योग्य राशि की गणना की जानी है</u>

कैपिटल गेन की गणना रिडेम्पशन / हस्तांतरण के समय बिक्री मूल्य के बीच के अंतर और सब्सक्रिप्शन के समय L'Oréal शेयर के उचित बाजार मूल्य (FMV) के रूप में की जाती है। दूसरे शब्दों में, अधिग्रहण की लागत के रूप में सब्सक्रिप्शन के समय (सदस्यता/सब्सक्रिप्शन पर 20% छूट को नजरंदाज कर) उचित बाजार मूल्य लेते हूए पूँजी लाभ की गणना की जाएगी। यदि आपका नियोक्ता शेयरों , वित्त की राशि(यदि कोई हो), का भुगतान करता है, तो अधिग्रहण की लागत में शामिल किया जाएगा[9]।

पूंजीगत लाभ के रूप में प्रस्तावित आय की गणना एफसीपीई इकाइयों के रिडेम्पशन से प्राप्त बिक्री मूल्य से कटौती करके की जाएगी, इकाइयों की "**अधिग्रहण की अनुक्रमित लागत**[10]", सुधार की लागत और परिसंपत्ति के हस्तांतरण के संबंध में पूरी तरह से और विशेष रूप से किए गए किसी भी व्यय।

[9] आपके द्वारा देय पूंजीगत लाभ कर पर कृपया अपने कर सलाहकार से परामर्श करें।
*परिभाषा "**अधिग्रहण की अनुक्रमित लागत**आयकर अधिनियम, 1961 के तहत:*
"अधिग्रहण की अनुक्रमित लागत का अर्थ एक राशि है, जो अधिग्रहण की लागत को उस वर्ष के लिए लागत मुद्रास्फीति सूचकांक ('सीआईआई') के समान अनुपात में वहन करती है जिसमें संपत्ति को पहले वर्ष के लिए सीआईआई को हस्तांतरित किया जाता है जिसमें संपत्ति व्यक्ति द्वारा आयोजित की गई थी।

उदाहरण: पूंजीगत लाभ की गणना निम्न तरीके से की जाएगी:

	राशि
सभी शेयरों के रिडेम्पशन/अंतरण से बिक्री मूल्य	**X**
सब्सक्राइब किए गए शेयरों के अधिग्रहण[11] की लागत / अधिग्रहण की अनुक्रमित लागत (दीर्घकालिक पूंजीगत लाभ के मामले में)	**Y**
खरीद पर वित्त पोषण शेयरों की लागत / खरीद पर वित्तपोषण शेयरों की अनुक्रमित लागत (दीर्घकालिक पूंजीगत लाभ के मामले में)[12]	**Y1**
लाभांश का पुनर्निवेश मूल्य / अधिग्रहण की अनुक्रमित लागत (दीर्घकालिक पूंजीगत लाभ के मामले में)	**Y2**
पूंजीगत लाभ (कैपिटल गेन)(Z) =	**X – (Y+Y1+Y2)**

अल्पकालिक पूंजीगत लाभ के मामले में, अधिग्रहण की लागत को अनुक्रमित नहीं किया जाएगा।

(ग) **कराधान की दर और क्या कोई सामाजिक शुल्क या अन्य शुल्क लागू होते हैं**

- **दीर्घकालिक(लॉन्ग) पूंजी लाभ**: दीर्घकालिक पूंजीगत लाभ के लिए वर्तमान लागू कर दर 20% है (अधिग्रहण की लागत के बाद), और अधिभार और स्वास्थ्य और शिक्षा उपकर के अनुसार। यदि शेयर भारत में भाग लेने वाली L'Oréal इकाई शेयरों का वित्तपोषण करती है, तो एक कर्मचारी द्वारा स्थानीय नियोक्ता को भुगतान किए गए ब्याज की राशि(यदि कोई हो) को अधिग्रहण की लागत में जोड़ा जाएगा।

- **अल्पकालिक(शोर्ट टर्म) पूंजीगत लाभ**: अल्पावधि पूँजी को कर्मचारी की आय में शामिल किया जाता है और नीचे निर्दिष्ट स्लैब वार आयकर दरों के अनुसार कर लगाया जाता है:

इसे स्पष्ट करने के लिए एक उदाहरण लेते हैं:

ए. लंबी अवधि के पूंजीगत लाभ

समीर ने जुलाई 2013 में L'Oréal शेयरों / इकाइयों की सदस्यता ली, जिसका उचित बाजार मूल्य (FMV) 140,000 रुपये (यानी, डिस्काउंट के बिना संदर्भ मूल्य) था। उन्होंने 2014-15 में लाभांश के पुनर्निवेश के माध्यम से 14,000 रुपये मूल्य के शेयर/इकाईयां प्राप्त की, ऋण पर ब्याज के रूप में 6,250 रुपये का भुगतान किया। उन्होंने जुलाई 2018 में 330,000 रूपए में शेयरों / इकाइयों को बेच दिया । चूंकि भारत में L'Oréal के शेयर असूचीबद्ध हैं, समीर द्वारा देय कर @20% लॉन्ग टर्म कैपिटल गेन्स (इंडेक्सेशन बेनिफिट के बाद होगा)की दर से होगा।

पूंजीगत लाभ की गणना (इंडेक्सेशन के बाद)(Calculation of Capital Gains(after Indexation)):

- क्रय मूल्य (अनुक्रमण के बाद) होगा[13]: 140,000 x 280[14]/ 220[15] = **178,182 रुपये**

- लाभांश के लिए खरीद मूल्य (अनुक्रमण के बाद) होगा: 14,000 x 280 / 240[16] = **16,333 रुपये**

- समीर द्वारा अर्जित पूंजीगत लाभ (अनुक्रमण के बाद) निम्नलिखित गणना के अनुसार **129,235 रुपये** होगा:

---

[11] सब्सक्रिप्शन के समय शेयरों का उचित बाजार मूल्य 'अधिग्रहण की लागत' के रूप में माना जाएगा।
[12] कृपया अपने कर सलाहकार से परामर्श करें
[13] परिसंपत्ति की अनुक्रमित खरीद मूल्य की जांच करने का सूत्र है: खरीद के वर्ष के CII द्वारा खरीदे गए वर्ष की CII द्वारा खरीद की लागत (CII = लागत मुद्रास्फीति सूचकांक)
[14] वित्त वर्ष 2018-19 के लिए भारत सरकार का कॉस्ट इन्फ्लेशन इंडेक्स
[15] वित्त वर्ष 2013-14 के लिए भारत सरकार का कॉस्ट इन्फ्लेशन इंडेक्स
[16] वित्त वर्ष 2014-15 के लिए भारत सरकार का कॉस्ट इन्फ्लेशन इंडेक्स

बिक्री मूल्य - (ऋणों पर भुगतान किए गए ब्याज की अनुक्रमित लागत[17] + सब्सक्रिप्शन के शेयरों की अनुक्रमित एफएमवी + लाभांश की अनुक्रमित लागत) = 330,000 – (6,250 + 178,182 + 16,333) = 129,235 रुपये

इसलिए, दीर्घावधि पूंजी लाभ कर @20 %(इंडेक्सेशन के बाद) = 129,235 रुपये x 20 / 100 = 25,847 रुपये, प्लस लागू अधिभार, स्वास्थ्य शिक्षा उपकर।

बी. अल्पकालिक पूंजी लाभ

समीर L'Oréal इंडिया का वेतनभोगी कर्मचारी है। अगस्त 2022 में, उन्होंने L'Oréal शेयर की सदस्यता ली; अर्ली एग्जिट इवेंट के कारण, समीर ने फरवरी 2024 में शेयर बेच दिया, यानी, 24 महीने से कम समय तक रखने के बाद। इसलिए, L'Oréal शेयरों को अल्पकालिक पूँजी लाभ के रूप में माना जाएगा, और पूंजीगत लाभ, यदि कोई हो, तो अर्जित किया गया अल्पकालिक पूंजीगत लाभ के रूप में कर लगाया जाएगा।

इस मामले में, शेयरों की बिक्री से होने वाली आय को समीर की नियमित आय में जोड़ा जाएगा और लागू स्लैब दरों के साथ-साथ अधिभार और स्वास्थ्य और शिक्षा उपकर के अनुसार कर लगाया जाएगा।

(घ) आयकर स्लैब दरें

आयकर अधिनियम, 1961 के अनुसार सभी व्यक्तियों द्वारा अर्जित आय पर आयकर लगाया जाता है। कर का मूल्यांकन स्लैब प्रणाली के अनुसार किया जाता है यदि उनकी आय न्यूनतम सीमा (जिसे मूल छूट सीमा के रूप में जाना जाता है) से ऊपर है।

आयकर स्लैब और दरें निर्धारण एअर्ष 2023-24 (वित्त वर्ष 2022-23)

(60 वर्ष से कम आयु के व्यक्ति)

वित्त वर्ष 2020-21 से, व्यक्तिगत करदाता दो कर व्यवस्थाओं के बीच चयन कर सकते हैं - पुरानी कर व्यवस्था और नई, रियायती। पुरानी कर व्यवस्था करदाता को मौजूदा कर छूट, जैसे कि घर किराया भत्ता, छुट्टी यात्रा भत्ता और आयकर अधिनियम की विभिन्न धाराओं के तहत कटौती के साथ जारी रखने की अनुमति देती है। जबकि नई कर व्यवस्था का विकल्प चुनने वाले लोग कम दरों पर करों का भुगतान करेंगे, उन्हें आयकर अधिनियम के तहत अधिकांश कर छूट और कटौती को छोड़ना होगा[18]।नई कर व्यवस्था बनाम पुरानी कर व्यवस्था में निम्नलिखित आयकर स्लैब दरों को अधिसूचित किया गया है:

आयकर स्लैब	नई कर व्यवस्था के अनुसार कर की दरें	पुरानी कर व्यवस्था के अनुसार कर की दरें
रु.0 – 250,000	शून्य	शून्य
रु.250,001 - 500,000	5%	5%
रु.500,001 - 750,000	रु. 12,500 + रु. 500,000 से अधिक कुल आय का 10%	रु. 12,500 + रु. 500,000 से अधिक कुल आय का 20%
रु.750,001 - 1,000,000	रु. 37,500 + रु. 750,000 से अधिक कुल आय का 15%	रु. 62,500 + रु. 750,000 से अधिक की कुल आय का 20%
Rs.1,000,001 – 1,250,000	रु. 75,000 + रु. 1,000,000 से अधिक कुल आय का 20%	रु. 112,500 + रु. 1,000,000 से अधिक कुल आय का 30%
रु.1,250,001 - 1,500,000	रु. 125,000 + रु. 1,250,000 से अधिक कुल आय का 25%	रु. 187,500 + रु. 1,250,000 से अधिक कुल आय का 30%
रु.1,500,000 से ऊपर	रु. 187,500 + रु. 1,500,000 से अधिक कुल आय का 30%	रु. 262,500 + रु. 1,500,000 से अधिक कुल आय का 30%

[17] कटौती का दावा करने से पहले कृपया अपने कर सलाहकार से परामर्श करें

[18] छूट / कटौती की उदाहरण सूची जो एक करदाता को नए कर का चयन करते समय छोड़ना पड़ सकता है शासन:- छुट्टी यात्रा भत्ता, घर किराया भत्ता, वाहन, रोजगार के दौरान दैनिक खर्च, स्थानांतरण भत्ता, सहायक भत्ता, बच्चों की शिक्षा भत्ता, अन्य विशेष भत्ते (धारा 10 (14), मानक कटौती, पेशेवर कर, आवास ऋण पर ब्याज (धारा 24), अध्याय VI-A कटौती (धारा 80C, 80D, 80E और इतने पर, धारा 80CCD (2) और 80JJA को छोड़कर)।

नोट्स:

1. *60 वर्ष से कम आयु के प्रत्येक व्यक्ति के लिए 250,000 रुपये है; नई कर व्यवस्था स्लैब की दरों को आयु वर्ग के आधार पर विभेदित नहीं किया गया है। हालांकि, पुरानी कर व्यवस्था के तहत, वरिष्ठ नागरिकों (60 से 80 वर्ष की आयु) और सुपर वरिष्ठ नागरिकों (80 वर्ष से अधिक आयु वर्ग) के लिए मूल आय सीमा क्रमशः 300,000 रुपये और 500,000 रुपये है।*
2. *ऐसे आयकर के 10% की दर से अधिभार यदि किसी व्यक्ति की कुल आय 50,00,000 रुपये से अधिक है लेकिन 1,00,00,000 रुपये से कम है।*
3. *ऐसे आयकर का 15% अधिभार यदि किसी व्यक्ति की कुल आय 1,00,00,000 रुपये से अधिक है लेकिन 2,00,00,000 रुपये से कम है।*
4. *ऐसे आयकर के 25% की दर से अधिभार यदि किसी व्यक्ति की कुल आय 2,00,00,000 रुपये से अधिक है लेकिन 5,00,00,000 रुपये से कम है।*
5. *ऐसे आयकर के 37% की दर से अधिभार यदि किसी व्यक्ति की कुल आय 5,00,00,000 रुपये से अधिक है।*
6. ***स्वास्थ्य और** शिक्षा उपकर: आयकर और अधिभार की राशि पर 4% पर।*
7. *आय वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम सीमांत कर दर (एमएमआर):*

   (ए)रु. 50,00,000 रुपये से 1,00,00,000 के बीच = 34.32%
   (बी)रु. 1,00,00,000 से 2,00,00,000 के बीच = 35.88%
   (सी)रु. 2,00,00,000 से 5,00,00,000 के बीच = 39%
   (डी)रु. 5,00,00,000 से अधिक = 42.74%
8. *नई कर व्यवस्था वैकल्पिक है और तीन स्लैब और करदाता के लिए उपलब्ध विभिन्न छूट और कटौती के साथ पुराने के साथ सह-अस्तित्व में होगी। वित्त वर्ष 2020-21 के बाद से नई कर व्यवस्था के तहत कर लगाने का विकल्प चुनने वाले किसी भी व्यक्ति को कुछ छूट और कटौती छोड़नी होगी। दूसरी ओर, मौजूदा कर व्यवस्था का विकल्प चुनने वाले व्यक्ति वित्त वर्ष 2022-23 में अपनी आय पर कर का भुगतान करना जारी रखेंगे, जो वित्त वर्ष 2019-20 के समान है।*
9. *यदि किसी निवासी व्यक्ति की कर योग्य आय 500,000 रुपये तक है, तो मौजूदा और नई दोनों कर व्यवस्थाओं में आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 87 ए के तहत कर राहत के कारण देय कर शून्य होगा। दूसरे शब्दों में, एक निवासी व्यक्ति (जिसकी शुद्ध आय 500,000 रुपये से अधिक नहीं है) आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 87 ए के तहत छूट का लाभ उठा सकता है। शिक्षा उपकर की गणना करने से पहले आयकर से कटौती योग्य है। प्रभावी रूप से, इसका मतलब यह होगा कि 5 लाख रुपये तक की शुद्ध कर योग्य आय वाले व्यक्तिगत करदाता शून्य कर का भुगतान करना जारी रखेंगे। छूट की राशि आयकर का 100% या 12,500 रुपये, जो भी कम है।*

कृपया ध्यान दें कि उपर्युक्त कर दरें बदल सकती हैं क्योंकि कर दरें उस आकलन वर्ष के वित्त अधिनियम द्वारा निर्धारित की जाती हैं जिसमें निपटान / रिडेम्पशन होता है।

(ङ) कर के भुगतान का समय और तरीका

पूंजीगत लाभ कर का भुगतान करने के लिए देयता आपके साथ निहित होगी, और आपका नियोक्ता कर को रोकने या भुगतान करने के लिए उत्तरदायी नहीं होगा। आप आयकर अधिनियम, 1961 में उल्लिखित नियत तिथियों तक प्रत्येक वित्तीय वर्ष से संबंधित अपनी आयकर रिटर्न दाखिल करते समय आयकर का भुगतान करेंगे। अग्रिम कर का भुगतान किस्तों में किया जाता है। वित्त वर्ष 2022-23 के लिए 15 जून, 15 सितंबर, 15 दिसंबर और 15 मार्च को किस्तें बकाया हैं। अग्रिम कर नियमों के लिए आवश्यक है कि आपके कर बकाया (पूरे वर्ष के लिए अनुमानित) का अग्रिम भुगतान किया जाए। जबकि आपका नियोक्ता सदस्यता के समय स्रोत पर कर काटता है, यदि आपने पूंजीगत लाभ अर्जित किया है तो आपको अग्रिम कर जमा करना पड़ सकता है। 15 मार्च तक, अपने करों का 100% भुगतान किया जाना चाहिए। अग्रिम कर का भुगतान न करने या देरी से भुगतान करने के परिणामस्वरूप दंडात्मक ब्याज का भुगतान करना पर सकता है। हालांकि, पूंजीगत लाभ पर कर का अनुमान लगाना और पहली कुछ किस्तों में अग्रिम कर जमा करना मुश्किल हो सकता है यदि बिक्री वर्ष में बाद में होती है। इसलिए, जब अग्रिम कर किस्तों का भुगतान किया जा रहा है, तो कोई दंड ब्याज नहीं

लगाया जाता है जहां पूंजी लाभ के कारण किस्त कम होती है। अग्रिम कर की शेष किस्त (शेयरों की बिक्री के बाद) जब भी मुआवज़े में पूंजी लाभ पर कर शामिल होना चाहिए।

कर या सामाजिक सुरक्षा शुल्क है कि लागू हो सकते है अगर मैं लॉक-अप अवधि की समाप्ति पर अपने निवेश को रिडिम करने के लिये तत्काल चयन नहीं करता

यदि आप लॉक-अप अवधि की समाप्ति पर अपने निवेश को तुरंत रिडिम के लिए नहीं चुनते हैं, तो कोई लाभ नहीं उठता है और परिणामस्वरूप, कोई कर देय नहीं होगा। जब आप शेयरों को बेचने का फैसला करतें हैं तो पूंजी लाभ कर उत्पन्न हो सकता है।

बोनस शेयर

V. क्या मुझे मुफ्त बोनस शेयरों की अनुदान तिथि पर किसी भी कर या सामाजिक सुरक्षा शुल्क देना होगा?

मुफ्त बोनस शेयरों की अनुदान तिथि पर कोई कर देय नहीं होगा।

VI.क्या मुझे मुफ्त बोनस शेयरों की डिलीवरी की तारीख पर किसी भी कर या सामाजिक सुरक्षा शुल्क देना होगा?

हाँ। निः शुल्क बोनस शेयरों की डिलीवरी की तारीख (वेस्टिंग पर) पर, आप कर का भुगतान करने के लिए उत्तरदायी होंगे।

आपका नियोक्ता निः शुल्क बोनस शेयरों के रूप में योगदान प्रदान करेगा, पांच (5) वर्षों बाद, निरंतर रोजगार की स्थिति के अधीन है। निः शुल्क बोनस शेयर आपके नियोक्ता द्वारा निः शुल्क मुफ्त 4(चार) L'Oréal शेयरों तक सीमित होंगे।

<u>कर की प्रकृति</u>

बोनस शेयरों के रूप में नियोक्ता से मिलते-जुलते योगदान की राशि निधिकृत रूप से से पांच वर्षो के बाद मुफ्त में प्रदान की जाती है, जिसे आपके हाथों में "लाभप्रद" आय और कर योग्य माना जाएगा। दूसरे शब्दों में, कर का भुगतान आपके नियोक्ता से से मुफ्त बोनस शेयरों की डिलीवरी पर होगा।

<u>विधि जिसके द्वारा कर योग्य राशि की गणना की जानी है</u>

आपके द्वारा भुगतान की गई सब्सक्रिप्शन मूल्य (इस मामले में शुन्य) के बीच का अंतर और निहित बाज़ार में विनिर्दिष्ट तिथि पर उचित बाजार मूल्य को "लाभकारी" आय के रूप में माना जाएगा। निःशुल्क बोनस शेयरों की डिलीवरी के समय आपकी आय में यह आय कर योग्य होगी; आपके नियोक्ता लागू दर पर प्राप्ति की आय पर की आय पर कर रोकेंगे और कर अधिकारीयों को स्रोत राशि में कटौती कर का भुगतान करेंगे18। प्रत्यावर्तित राशि आपके फॉर्म 16 में दिखायी जाएगी और इसमें कुल आय के भाग के रूप में कर रिटर्न में वेतन के रूप में शामिल किया गया है। प्रत्याशित राशि आपके फॉर्म 16 में दिखाई जाएगी और इसमें कुल आय के भाग के रूप में कर रिटर्न में वेतन के रूप में शामिल किया गया है।

<u>कराधान की दर</u>

कराधान का दर वित्तीय वर्ष 2027-2028 में आपकी कुल आय पर निर्भर करेगा और लागू कर दरों पर कर लगाया जाएगा। आपका नियोक्ता लागू कर दर पर कर रोक देगा और कर अधिकारियों को रोके गए कर को भेज देगा।

<u>आय का मूल्यांकन</u>

परक्विसिट के मूल्यांकन की गणना के बीच के ***अंतर*** पर की जाती है:

(i) ***विनिदष्ट तिथि पर शेयरों का "उचित बाजार मूल्य" (जैसा कि सेबी के साथ पंजीकृत "श्रेणी । मर्चेंट बैंकर" द्वारा निर्धारित किया गया है)***; ***और***

(ii) ***आपके द्वारा भुगतान की गई या आपके द्वारा पुनर्प्राप्त सदस्यता राशि.***

नतीजतन, श्रेणी I मर्चेंट बैंकर" द्वारा जारी किए गए एक शेयर मूल्यांकन प्रमाण पत्र को "उचित बाजार मूल्य" निर्धारित करने की आवश्यकता होगी और आपके द्वारा भुगतान किए गए सदस्यता मूल्य (शून्य) और इस तरह के "उचित बाजार मूल्य" के बीच के अंतर को लागू कर दर पर कर लगाया गया है। इसलिए, L'Oréal शेयरों के पूरे उचित बाजार मूल्य को आयकर अधिनियम, 1961 की धारा 17 के तहत perquisite के रूप में माना जाएगा और परिणामस्वरूप, आपके मुआवजे का हिस्सा होगा और "वेतन" शीर्षक के तहत आय के रूप में आपके हाथों में कर लगाने के लिए उत्तरदायी होगा। तदनुसार, कर डेलिवरी तिथि पर लगाया जाएगा। आपका नियोक्ता लागू दर पर कर रोक देगा और कर अधिकारियों को जमा कर देगा।

<u>नियोक्ता के हाथों में</u>

कर का भुगतान करने के लिए आपके नियोक्ता पर कोई देयता नहीं होगी।

VII. क्या मुझे मुफ्त बोनस शेयरों का प्रतिनिधित्व करने वाली इकाइयों के शेयरों/रिडेम्पशन की बिक्री की तिथि पर कोई कर या सामाजिक सुरक्षा शुल्क देना होगा ?

(i) **<u>फ्रांस में कराधान</u>**

आप मुफ्त बोनस शेयर दिखाए जाने वाले इकाइयों की बिक्री पर पूँजी लाभ पर फ्रांस में आयकर का भुगतान नहीं करना होगा।

(iii) **<u>भारत में कराधान</u>**

आपको अपने इकाइयों/ फ्री बोनस शेयरों की बिक्री पर एहसास लाभ या लाभ पर भारत में पूंजी लाभ कर का भुगतान करना पड़ सकता है। अधिक विवरण के लिए, कृपया "बिक्री के समय(अपॉन रिडेम्पशन)" ***अनुभाग*** देखें।

दायित्वों की रिपोर्टिंग(रिपोर्टिंग ओब्लिगेशंस)

VIII. सदस्यता के संबंध में मेरी रिपोर्टिंग दायित्व क्या है, एफसीपीई(*FCPE*) इकाइयों के साथ-साथ मुक्ति के साथ-साथ लाभांश के भुगतान के अनुसार, क्या लागू है?

यदि आप आयकर अधिनियम, 1961 के प्रावधानों के अनुसार निवासी और सामान्य रूप से निवासी हैं, तो उस स्थिति में, आप भारत और फ्रांस के बीच संधि के तहत लाभ, तो आप भारत में अपनी वैश्विक आय पर कराधान के अधीन होंगे । इस प्रकार, अपना आयकर रिटर्न (आईटीआर) दाखिल करते समय, आपको L'Oréal (प्रत्येक प्रासंगिक वित्तीय वर्ष के दौरान) में आपके द्वारा आयोजित शेयरों और उससे अर्जित विदेशी-स्रोत आय की रिपोर्ट करनी होगी। इस तरह की रिपोर्टिंग (मूल्य के बावजूद) उचित आईटीआर फॉर्म का उपयोग करके कर रिटर्न में आवश्यक है। इसके अलावा, L'Oréal शेयरों के मूल्य / लागत के अलावा , शेयरों से अर्जित आय, आय की प्रकृति और आय के मद के साथ, जिसके तहत इस तरह की आय के कर को प्रस्तुत की जा रही है, की सूचना दी जानी चाहिए। कृपया ध्यान दें कि आपको आईटीआर फॉर्म की अनुसूची एफ.ए. में आयोजित विदेशी परिसंपत्तियों का विवरण प्रदान करने और आय की वापसी की अनुसूची विदेशी स्रोत आय (एफएसआई) और अनुसूची कर राहत (टीआर) को भरने की आवश्यकता है, जिसमें विवरण, जैसे कि विदेशी देश में करदाता पहचान संख्या (यदि कोई हो), अर्जित विदेशी आय का प्रकार, आय की राशि, उस पर भुगतान किए गए विदेशी कर और ऐसी आय पर देय भारतीय कर का खुलासा किया जाना आवश्यक है। आपको लागू रिपोर्टिंग दायित्वों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए अपने कर सलाहकार से परामर्श करना चाहिए।

कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना 2022 के नियमों और शर्तों के अधीन, आप अपनी एफसीपीई(FCPE) इकाइयों के रिडेम्पशन के लिए कह सकते हैं बशर्ते कि इकाइयों के रिडेम्पशन से सभी नकदी आय भारतीय निवासी कर्मचारियों द्वारा इस तरह के रिडेम्पशन के नब्बे (90) दिनों के भीतर भारत को प्रत्यर्पित की जाती है। भारत के निवासी, जिसके लिए कोई

विदेशी मुद्रा देय है या अर्जित की गई है, उसे इस तरह की विदेशी मुद्रा को महसूस करने और भारत में वापस लाने के लिए सभी कदम उठाने चाहिए। देय विदेशी मुद्रा की प्राप्ति पर, किसी व्यक्ति को भारत में आय को स्थानांतरित करके या प्राप्त करके और *अन्य बातों के साथ-साथ*, इसे भारतीय रुपये के बदले भारत में किसी प्राधिकृत व्यक्ति को बेचकर भारत में वापस भेजना चाहिए। यह समझा जाता है कि किसी व्यक्ति ने भारत को प्राप्त विदेशी मुद्रा को वापस कर दिया है जब वे भारत में किसी बैंक या भारत के बाहर किसी भी देश में स्थित एक्सचेंज हाउस के खाते से रुपये में भुगतान प्राप्त करते हैं, जो एक अधिकृत डीलर के साथ क्रियान्वित किया जाता है। शेयरों के रिडेम्पशन से प्राप्त आय को आपके आईटीआर में सूचित किया जाना चाहिए और उस पर लागू स्लैब दरों पर कर का भुगतान किया जाना चाहिए, साथ ही अधिभार और स्वास्थ्य और शिक्षा उपकर में दर्ज किया जाना चाहिए।

VIII. नियोक्ता के रिपोर्टिंग दायित्व क्या हैं?

नियोक्ता आयकर अधिनियम, 1961 के तहत किसी भी रिपोर्टिंग दायित्वों के अधीन नहीं है (उस महीने के अंत से 7 दिनों के भीतर रोके गए कर को जमा करने के अलावा जिसमें कर काटा जाता है। नियोक्ता को स्रोत पर काटे गए कर के बारे में त्रैमासिक शेयर कर विवरण भी दायर करना चाहिए। पेरकुसित मूल्य और उस पर कटौती की गई कर को वित्तीय वर्ष के बाद नियोक्ता द्वारा वार्षिक रूप से जारी किए गए फॉर्म 16 और फॉर्म 12बीए में परिलक्षित किया जाना चाहिए। हालांकि, आपके स्थानीय नियोक्ता को प्रतिवर्ष एडी श्रेणी - । बैंक के माध्यम से आरबीआई को निर्धारित फॉर्म में वार्षिक रिटर्न प्रस्तुत करना होगा, जिसमें प्रेषण, लाभार्थियों आदि का विवरण देना होगा। यह रिटर्न संयुक्त उद्यम (जेवी) में निवासी / विदेश में पूर्ण स्वामित्व वाली सहायक कंपनी द्वारा प्रत्यक्ष निवेश पर मास्टर परिपत्र की फॉर्म ईएसओपी रिपोर्टिंग पर दायर किया जाना चाहिए और सदस्यता प्रक्रिया के अंत और वित्तीय वर्षों के अंत में जितनी जल्दी हो सके प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

* * *

<u>ध्यान दें:</u> यद्यपि, यह सुनिश्चित करने के लिए उचित देखभाल और प्रयास किए गए हैं कि स्थानीय अनुपूरक (भारत) का हिंदी में अनुवाद सही हो, किसी भी त्रुटि को खारिज नहीं किया जा सकता है। इस हिंदी अनुवाद और देश के पूरक (लोकल सप्लीमेंट फॉर इंडिया) के अंग्रेजी संस्करण के बीच किसी भी संघर्ष या अलग व्याख्या के मामले में, अंग्रेजी संस्करण प्रबल होगा; देश के पूरक के अंग्रेजी संस्करण के पढ़ने और व्याख्या के अनुसार किसी भी संघर्ष या मतभेद का समाधान किया जाएगा। किसी भी भ्रम की स्थिति में, स्पष्टीकरण के लिए मानव संसाधन विभाग से संपर्क करें।