

**PENAWARAN SAHAM PEKERJA L'ORÉAL 2022
RISALAH TAMBAHAN TEMPATAN UNTUK MALAYSIA**

Anda telah dipelawa untuk melabur dalam saham L'Oréal S.A. ("L'Oréal") ("Saham") di bawah pelan saham pekerja 2022 bagi kumpulan L'Oréal. Tertera di bawah adalah ringkasan maklumat penawaran tempatan dan akibat-akibat cukai utama yang berkaitan dengan penawaran tersebut.

Maklumat Penawaran Tempatan

Tempoh Langganan

Tempoh langganan bermula pada 8 Jun 2022 dan berlangsung sehingga 22 Jun 2022 (termasuk kedua-dua tarikh tersebut).

Sepanjang tempoh langganan, anda boleh melanggan dalam talian melalui laman web <https://invest.loreal.com>. Nama pengguna dan kata laluan akan diberikan kepada anda melalui e-mel atau mel. Anda juga boleh melanggan menggunakan borang langganan kertas jika anda tidak mempunyai akses kepada Internet. Sila hubungi Jabatan Sumber Manusia tempatan anda untuk menerima borang langganan tersebut.

Melainkan jika anda membuat langganan melalui Internet, sila pulangkan borang langganan yang dilengkapi dengan sempurna (bersama-sama dengan lampiran yang diperlukan) sebelum 22 Jun 2022 kepada Jabatan Sumber Manusia tempatan anda. Borang langganan tersebut harus dialamatkan kepada Samantha Bar di alamat berikut:

L'Oréal Malaysia Sdn. Bhd.
Crown Penthouse, 1 Powerhouse,
No. 1, Persiaran Bandar Utama, Bandar Utama,
47800 Petaling Jaya,
Selangor,
Malaysia.

Harga Langganan

Harga langganan akan ditetapkan pada 3 Jun 2022, sebagai purata harga bukaan Saham tersebut dalam 20 hari dagangan sebelum tarikh berkenaan, dengan tolakan diskaun sebanyak 20%.

Adalah dimaklumkan bahawa langganan anda adalah dalam euro. Sehubungan dengan itu, untuk tujuan langganan anda, jumlah pembayaran anda dalam Ringgit Malaysia ("RM") akan ditukarkan oleh majikan anda pada kadar pertukaran yang relevan yang akan ditetapkan oleh L'Oréal sebelum bermula tempoh langganan (pada atau sekitar 3 Jun 2022), yang akan dimaklumkan kepada anda sekiranya diminta. Sepanjang hayat pelaburan anda, nilai Saham yang dilanggan melalui FCPE akan dipengaruhi oleh pergolakan kadar pertukaran mata wang antara euro dan RM. Oleh itu, sekiranya nilai euro mengukuh

berbanding dengan RM, nilai Saham-Saham tersebut, dalam RM, akan meningkat. Sebaliknya, jika nilai euro merosot berbanding dengan RM, nilai Saham-Saham tersebut, dalam RM, akan menurun.

Kaedah Pembayaran – Apakah kaedah pembayaran untuk langganan saya?

Kaedah pembayaran berikut boleh digunakan:

- (a) pembayaran penuh melalui pindahan bank yang harus dilaksanakan kepada akaun bank di bawah antara 12 Julai dan 19 Julai 2022:

Bank Name and Address	Citibank Berhad Level 42, Menara Citibank 165 Jalan Ampang 50450 KL Malaysia
Account Name	L’Oreal Malaysia Sdn Bhd
Account Number	0112836012 (MYR)
SWIFT Code	CITIMYKL

atau

- (b) pembayaran melalui 12 tolakan gaji bulanan bermula pada Ogos 2022, di mana jumlah tolakan setiap bulan adalah 1/12 jumlah harga langganan.

Jika anda memilih untuk membayar untuk langganan anda melalui kaedah (b) di atas, dan sekiranya kontrak pekerjaan anda ditamatkan untuk sebarang sebab sebelum keseluruhan pendahuluan yang diberikan oleh majikan tempatan anda dibayar semula, anda dengan nyata dan muktamad (dan tidak boleh ditarik balik) memberi kuasa kepada majikan anda untuk:

- (a) tertakluk kepada semua undang-undang yang berkenaan, menolak jumlah yang belum dibayar dari gaji anda atau mana-mana jumlah yang masih terhutang kepada anda;
- (b) mengarahkan pemegang akaun FCPE "L’Oréal Employee Share Plan" untuk menebus unit-unit FCPE anda, tertakluk kepada undang-undang yang berkenaan, dan untuk memperuntukkan suatu bahagian daripada hasil penebusan unit-unit FCPE tersebut untuk membayar jumlah yang belum dibayar (berserta dengan sebarang perbelanjaan pentadbiran yang munasabah); dan / atau
- (c) mengambil apa-apa tindakan / langkah yang difikirkan sesuai untuk menuntut jumlah yang belum dibayar.

Penjagaan saham-saham anda, hak mengundi, dividen

Saham-Saham anda akan dilanggan dan dipegang untuk anda oleh suatu kenderaan pegangan saham kolektif, dikenali sebagai *Fonds Commun de Placement d’Entreprise*, atau FCPE, yang biasa digunakan di Perancis until pemuliharaan saham-saham yang dipegang oleh pelabur-pekerja. Anda akan diberikan unit-

unit dalam FCPE yang sepadan dengan Saham-Saham yang anda telah langgani dan yang mewakili sumbangan sepadan majikan yang dihantar kepada anda pada akhir Tempoh Penguncian, tertakluk kepada syarat-syarat yang tertera di bawah.

Selagi Saham-Saham anda dipegang oleh FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», hak mengundi berkenaan dengan saham-saham tersebut akan dipegang oleh lembaga penyeliaan FCPE bagi pihak pekerja-pekerja.

Sebarang dividen yang dibayar oleh L'Oréal akan dilaburkan semula secara automatik dalam FCPE ini dan akan menambahkan nilai unit-unit yang dipegang di dalamnya.

Kawalan Pertukaran Mata Wang

Pembayaran oleh seorang pemastautin (seperti anda atau majikan tempatan anda) kepada seorang bukan pemastautin (seperti L'Oréal) untuk pemerolehan aset-aset mata wang asing (seperti Saham tersebut) mestilah dilakukan dalam mata wang asing.

Oleh itu, majikan tempatan anda akan dikehendaki menukar harga pembelian saham yang dibayar dalam RM kepada mata wang asing yang berkenaan (iaitu euro) sebelum menghantarkannya kepada L'Oréal.

Penafian undang-undang buruh

Sila ambil perhatian bahawa penawaran ini diberikan kepada anda oleh Syarikat Perancis L'Oréal, dan bukannya majikan tempatan anda. Keputusan until menyertakan mana-mana benefisiari dalam rancangan ini atau sebarang penawaran pada masa akan datang, adalah keputusan L'Oréal sahaja dalam budi bicaranya. Penawaran ini tidak menjadi sebahagian daripada perjanjian pekerjaan anda dan tidak meminda atau menambah kepada perjanjian tersebut. Penyertaan dalam penawaran saham pekerja L'Oréal 2022 tidak memberi anda hak kepada faedah pada masa akan datang atau bayaran yang serupa jenis atau nilai, dan tidak memberi anda hak kepada sebarang pampasan jika anda kehilangan hak-hak anda di bawah penawaran tersebut akibat penamatan pekerjaan anda. Faedah-faedah atau bayaran-bayaran yang anda mungkin terima atau layak untuk terima di bawah penawaran ini tidak akan diambil kira untuk menentukan jumlah sebarang faedah-faedah, bayaran-bayaran ataupun hak-hak lain yang perlu dibayar kepada anda pada masa depan (termasuk dalam kes penamatan pekerjaan).

Tempoh penguncian dan Peristiwa-peristiwa Pelepasan Awal - apakah keadaan-keadaan yang membolehkan saya meminta penebusan awal?

Di bawah penawaran saham pekerja L'Oréal 2022, pelaburan anda mesti dipegang untuk tempoh 5 tahun ("**Tempoh Penguncian**"), yang berakhir pada 26 Julai 2027 (termasuk hari tersebut), dan dalam jangka masa tersebut, anda tidak boleh menebus pelaburan anda.

Walau bagaimanapun, anda boleh memohon untuk penebusan dan pelepasan awal sebelum tamat Tempoh Penguncian jika peristiwa-peristiwa pelepasan awal yang dinyatakan di bawah berlaku:

1. perkahwinan;
2. kelahiran atau pengambilan anak angkat ketiga (atau selanjutnya);

3. penceraian (jika hak penjagaan sekurang-kurangnya seorang anak dkekalkan);
4. keganasan rumah tangga dilakukan terhadap pekerja oleh pasangannya atau bekas pasangannya;
5. ketidakupayaan pekerja, pasangannya atau anaknya;
6. kematian pekerja atau pasangannya;
7. penggunaan hasil pelaburan untuk memulakan perniagaan tertentu oleh pekerja, anaknya atau pasangannya;
8. penggunaan hasil pelaburan untuk membeli atau membesarkan kediaman utama pekerja;
9. keberhutangan pekerja yang keterlaluan; dan
10. penamatan pekerjaan.

Peristiwa-peristiwa pelepasan awal ini ditakrifkan oleh undang-undang Perancis dan harus ditafsirkan dan digunakan dengan cara yang selaras dengan undang-undang Perancis. Anda tidak harus membuat kesimpulan bahawa peristiwa pelepasan awal boleh diberikan melainkan anda telah menerangkan kes spesifik anda kepada majikan anda dan majikan anda telah mengesahkan bahawa peristiwa pelepasan awal adalah relevan dalam situasi anda, dan setelah anda memberikan dokumentasi sokongan yang diperlukan.

SAHAM-SAHAM PERCUMA

Pelaburan anda akan dipadankan dengan pemberian hak kepada saham-saham tambahan L'Oréal secara percuma ("**Saham-Saham Percuma**"). Anda akan berhak menerima Saham-Saham Percuma sekadar dengan langganan anda berdasarkan nisbah yang tertera di dalam Risalah Maklumat. Saham-Saham Percuma tersebut akan dihantar kepada anda pada akhir tempoh letak hak, iaitu Julai 2027, tertakluk kepada terma-terma dan syarat-syarat yang tertera di dalam Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma.

Tertera di bawah adalah ringkasan syarat-syarat tertentu yang berkenaan dengan pemberian, letak hak dan penghantaran Saham-Saham Percuma tersebut. Untuk keterangan yang lanjut, sila merujuk kepada Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma yang tersedia kepada anda di laman web <https://invest.loreal.com> (dalam Bahasa Perancis dan Bahasa Inggeris) dan atas permintaan daripada Jabatan Sumber Manusia tempatan anda. Langganan kepada pelan saham pekerja L'Oréal 2022 mewakili penerimaan Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma oleh anda.

Kelayakan untuk pemberian Saham-Saham Percuma: untuk melayakkan diri bagi pemberian Saham-Saham Percuma di bawah rangka pelan saham pekerja L'Oréal 2022, anda mesti memenuhi syarat-syarat berikut:

- anda mesti dengan sah, melanggan Saham-Saham di bawah pelan saham pekerja L'Oréal 2022 dan mesti memenuhi semua syarat-syarat penyertaannya;

- penyertaan anda dalam atau langganan atau pembayaran untuk pelan saham pekerja L'Oréal 2022 mestilah tidak pernah ditolak atau dibatalkan pada (atau sebelum) Tarikh Pemberian; dan
- pembayaran untuk Saham-Saham yang dilangani di bawah pelan saham pekerja L'Oréal 2022 mestilah diselesaikan sepenuhnya pada Tarikh Hantaran.

Tarikh Pemberian: Tarikh pemberian adalah tarikh di mana Saham-Saham yang dilangani di bawah pelan saham pekerja L'Oréal 2022 diterbitkan, iaitu pada 26 Julai 2022, atau dalam jangka masa yang singkat kemudiannya. Dalam tempoh masa beberapa minggu dari Tarikh Pemberian, setiap benefisiari akan menerima surat pernyataan elektronik untuk mengesahkan bahawa beliau adalah benefisiari pemberian Saham-Saham Percuma dan yang menyatakan nombor Saham-Saham Percuma yang diberikan kepadanya, tertakluk kepada syarat-syarat Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma (seperti yang diringkaskan di bawah).

Tarikh Hantaran: Tertakluk kepada penyempurnaan syarat-syarat yang tertera di bawah, Saham-Saham Percuma akan dihantar kepada anda pada atau sekitar 26 Julai 2027 ("**Tarikh Hantaran**").

Syarat-syarat yang perlu dipenuhi untuk menerima Saham-Saham Percuma pada akhir Tempoh Penguncian (anda boleh merujuk kepada Artikel 6 Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma untuk keterangan yang penuh dan lanjut; tertera di bawah adalah hanya ringkasan syarat-syarat berkenaan dan tidak menggantikan peruntukan Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma):

Untuk menerima Saham-Saham Percuma, anda mesti kekal sebagai pekerja atau pegawai korporat L'Oréal atau subsidiarinya ("**L'Oréal Group**") dari hari terakhir tempoh langganan di bawah pelan saham pekerja L'Oréal 2022 sehingga 20 hari kalendar sebelum Tarikh Hantaran ("**Syarat Pekerjaan Berterusan**").

Tempoh antara hari terakhir tempoh langganan di bawah pelan saham pekerja L'Oréal 2022 dan 20 hari kalendar sebelum Tarikh Hantaran, akan dirujuk sebagai "**Tempoh Pemerolehan**".

Walau bagaimanapun, anda akan dianggap telah memenuhi Syarat Pekerjaan Beterusan jika, pada bila-bila masa ketika Tempoh Pemerolehan, anda kehilangan status pekerja atau pegawai korporat Kumpulan L'Oréal untuk mana-mana sebab di bawah ("**Pengecualian kepada Syarat Pekerjaan Berterusan**").

Kematian: Sekiranya berlaku kematian, waris benefisiari yang telah meninggal dunia boleh memohon untuk penghantaran Saham-Saham Percuma dalam tempoh masa enam bulan dari kematian. Dalam keadaan sedemikian, mana-mana Saham Percuma yang diberi akan dihantar kepada pemegang serah hak sejurus selepas permohonan tersebut diserahkan dan Tempoh Pemerolehan tidak akan diggunakan. Sekiranya tiada permohonan, Saham-Saham Percuma yang diberikan kepada benefisiari yang telah meninggal dunia akan dihantar kepada waris-warisnya pada Tarikh Hantaran.

Ketidakupayaan: Sekiranya berlaku ketidakupayaan semasa Tempoh Pemerolehan, sebagaimana yang dedefinisikan di Artikel L 225-197-1 Kod Dagangan Perancis, Saham-Saham Percuma yang diberikan akan dihantar kepada benefisiari sejurus selepas berlakunya ketidakupayaan yang berkenaan.

Persaraan: Sekiranya berlaku persaraan pada umur persaraan minimum yang ditetapkan di bawah undang-undang negara berkenaan atau sekiranya berlaku persaraan di bawah mana-mana skim persaraan, Saham-Saham Percuma tersebut akan dihantar kepada benefisiari pada Tarikh Hantaran.

Pemecatan untuk sebab selain daripada salah laku berat atau salah laku serius: Sekiranya berlaku pemecatan untuk sebab selain daripada salah laku berat atau salah laku serius, Saham-Saham Percuma yang diberi akan dihantar kepada benefisiari pada Tarikh Hantaran. Untuk tujuan pelan tersebut, pemecatan untuk salah laku berat atau salah laku serius yang menyebabkan perlucutan hak untuk menerima Saham-Saham Percuma akan dinilai setelah mengambil kira undang-undang negara berkenaan yang relevan kepada pemecatan benefisiari.

Penamatan kontrak pekerjaan berikutan persetujuan bersama pekerja dan majikan: Sekiranya berlaku penamatan kontrak pekerjaan benefisiari berikutan persetujuan bersama, Saham-Saham Percuma tersebut akan dihantar kepada benefisiari pada Tarikh Hantaran.

Perubahan kuasa syarikat/majikan: Sekiranya berlaku perubahan kuasa syarikat/majikan benefisiari, benefisiari yang merupakan pekerja atau pegawai korporat syarikat berkenaan akan menerima Saham-Saham Percuma mereka pada Tarikh Hantaran.

Pemilikan Saham-Saham Percuma: Pada Tarikh Hantaran, mana-mana Saham-Saham Percuma yang dihantar akan menjadi harta penuh anda. Saham-Saham Percuma anda akan dihantar dan dipegang melalui FCPE « L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» dan anda akan menerima unit-unit FCPE yang mewakili Saham-Saham Percuma tersebut. Sekiranya suatu syarikat L'Oréal wajib membayar cukai, caj social atau mana-mana caj kerajaan yang lain untuk pihak benefisiari untuk Saham-Saham Percuma akibat pemberian atau penghantaran Saham-Saham Percuma tersebut, L'Oréal merizabkan hak untuk melengahkan pemindahan Saham-Saham Percuma kepada benefisiari tersebut sehingga benefisiari tersebut membayar jumlah keseluruhan, atau membuat pengaturan untuk pembayaran yang memuaskan kepada L'Oréal, atau menyebabkan penjualan Saham-Saham Percuma tersebut, dan memegang daripada hasil amaun berkaitan, sebagaimana yang diperuntukkan di bawah Artikel 10 Peraturan-Peraturan Pelan Saham-Saham Percuma.

Notis Privasi

Anda diwajibkan untuk memberikan semua maklumat yang diminta di dalam borang langganan atau sebarang maklumat tambahan yang diminta oleh kami daripada anda. Informasi. Maklumat yang anda beri kepada L'Oréal dan/atau majikan tempatan anda di dalam borang langganan tersebut akan dikumpul, diguna dan diproses oleh L'Oréal, majikan tempatan anda dan mana-mana pihak lain (yang bukan ahli L'Oréal Group), sama ada di dalam atau di luar Malaysia, yang telah diberi kuasa secara nyata untuk menerima dan menyimpan maklumat berkenaan, bagi tujuan pengurusan Pelan Saham Pekerja L'Oréal 2022 dan FCPE yang berkenaan, untuk pentadbiran akaun dan penyimpanan maklumat berkenaan secara elektronik dan untuk sebarang tujuan lain yang berkenaan sepertimana diberi kuasa oleh L'Oréal dari semasa ke semasa.

Sekiranya anda memilih untuk tidak memberi data peribadi yang diminta, ini mungkin akan menjejaskan keupayaan anda untuk menikmati dan/atau menyertai sepenuhnya manfaat dan hak berkaitan dengan penawaran tersebut.

Anda berhak untuk meminta akses, ubah suai, mengehadikan dan membetulkan sebarang data peribadi anda dengan memberi notifikasi bertulis kepada pihak L'Oréal yang seterusnya akan menghantar maklumat ini kepada L'Oréal dan mana-mana pihak lain selain L'Oréal yang telah diberi kuasa secara

nyata untuk menerima dan menyimpan maklumat berkenaan.

Maklumat Percukaian untuk Pekerja Bermastautin di Malaysia

*Ringkasan ini menerangkan prinsip-prinsip am yang berkuat kuasa pada masa langganan untuk penawaran tersebut, yang dijangka terpakai untuk pekerja yang merupakan dan akan kekal, sehingga pelupusan pelaburan mereka, pemastautin di Malaysia bagi tujuan undang-undang cukai Malaysia dan Perjanjian Percukaian antara Malaysia dan Perancis untuk pengelakan percukaian dua kali ("**Perjanjian**") dan yang berhak untuk menerima manfaat-manfaat Perjanjian tersebut. Akibat-akibat cukai yang disenaraikan di bawah adalah menurut undang-undang percukaian Malaysia dan undang-undang dan amalan-amalan percukaian Perancis yang tertentu, yang semuanya relevan pada masa penawaran. Undang-undang dan amalan-amalan ini boleh berubah dari semasa ke semasa.*

Ringkasan ini diberikan untuk tujuan makluman sahaja dan tidak boleh dianggap sebagai lengkap atau konklusif. Untuk mendapatkan nasihat muktamad, para pekerja seharusnya meminta nasihat tentang akibat-akibat cukai berikutan langganan saham-saham L'Oréal melalui FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» daripada penasihat cukai mereka.

Apabila Melanggan

I. Adakah saya perlu membayar sebarang cukai atau caj-caj keselamatan sosial pada masa langganan?

I.1 Percukaian atas perbezaan di antara harga langganan dan nilai pasaran saham L'Oréal pada masa langganan

Ya. Diskaun terhadap nilai pasaran Saham-Saham tersebut (iaitu perbezaan di antara harga langganan dan nilai pasaran Saham-Saham tersebut pada tarikh permulaan tempoh langganan atau pada tarikh pembelian Saham-Saham tersebut, mana satu yang lebih rendah), jika ada, akan dianggap sebagai manfaat yang boleh dikenakan cukai dan tertakluk kepada cukai pendapatan. "Nilai pasaran" Saham-Saham tersebut adalah purata nilai dagangan yang paling tinggi dan nilai dagangan yang paling rendah Saham-Saham tersebut pada tarikh berkenaan.

Andaikan bahawa langganan Saham-Saham tersebut di Malaysia dan bayaran untuk Saham-Saham tersebut hanya akan berkuatkuasa pada hari terakhir tempoh langganan (tanpa mengambil kira bila pesanan langganan diserahkan dan bila pembayaran under Saham-Saham tersebut dibuat), tarikh pembelian Saham-Saham tersebut adalah hari terakhir tempoh langganan iaitu 22 Jun 2022.

Kadar cukai yang dikenakan ke atas pekerja bermastautin di Malaysia ditaksirkan berdasarkan skala bersengat di antara 0% hingga 30% maksimum berdasarkan pendapatan tercukai anda bagi tahun taksiran tersebut. Individu-individu bukan pemastautin membayar cukai pada kadar tetap 30% atas pendapatan yang berpunca dari Malaysia. Dalam hal ini, tiada implikasi keselamatan sosial atau caruman yang perlu dibayar berkenaan langganan tersebut.

Majikan anda berkewajipan untuk memegang cukai pendapatan yang harus dibayar daripada gaji bulanan pada bulan di mana kejadian yang boleh dikenakan cukai berlaku mengikut Kaedah-Kaedah Cukai Pendapatan (Potongan daripada Saraan) 1994, melainkan jika anda memilih secara nyata melalui notis bertulis semasa langganan, untuk membayar cukai pendapatan anda sendiri.

1.2 Adakah bayaran pendahuluan yang tidak dikenakan faedah boleh dikenakan cukai?

Jika bayaran pendahuluan kepada anda diperoleh daripada dana dalaman majikan anda, anda tidak akan dikenakan cukai. Walau bagaimanapun, jika majikan anda meminjam dana daripada pihak ketiga untuk memberikan anda bayaran pendahuluan, anda akan dikenakan cukai ke atas perbezaan antara kadar faedah yang dikenakan ke atas majikan anda dan kadar faedah yang dikenakan kepada anda. Kadar cukai adalah seperti yang dinyatakan di atas pada baki tersebut.

Semasa Hayat Pelan

II. Adakah saya perlu membayar sebarang cukai atau caj-caj keselamatan sosial untuk dividen?

Sebarang dividen yang diagihkan oleh L'Oréal akan dilaburkan semula secara automatik oleh FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» untuk membeli saham L'Oréal di pasaran. Nilai unit akan ditambah untuk mewakili pelaburan semula dividen ini.

(i) Cukai di Perancis

Oleh sebab dividen yang diterima daripada L'Oréal tidak diagih kepada pekerja-pekerja, tiada cukai pegangan akan dikenakan di Perancis.

(ii) Cukai di Malaysia

Tidak. Di Malaysia, dividen adalah dikecualikan daripada cukai jika ia berasal dari luar Malaysia.

III. Adakah saya akan dikehendaki untuk membayar sebarang cukai kekayaan untuk unit-unit FCPE yang saya miliki?

Pada masa kini cukai kekayaan tidak terpakai di Malaysia.

Semasa Penebusan

IV. Adakah saya perlu membayar sebarang cukai atau caj-caj keselamatan sosial apabila, pada akhir Tempoh Penguncian (atau sekiranya berlaku sebarang peristiwa pelepasan awal yang diluluskan), saya meminta FCPE untuk menebus unit-unit saya untuk wang tunai?

(i) Cukai di Perancis

Anda tidak akan dikenakan cukai pendapatan di Perancis untuk keuntungan, jika ada, daripada penebusan unit-unit anda.

(ii) Cukai di Malaysia

Tidak. Anda tidak akan dikenakan cukai pendapatan atau caj-caj keselamatan social, melainkan jika anda dalam perniagaan membeli dan menjual sekuriti.

Tiada konsep cukai laba modal di Malaysia (kecuali cukai keuntungan harta tanah yang dikenakan ke atas keuntungan yang diperolehi daripada pelupusan harta tanah tertentu dan saham syarikat harta tanah).

Cukai atau caj-caj keselamatan sosial yang mungkin dikenakan, jika saya memilih untuk tidak menebus dengan segera pelaburan saya setelah Tempoh Penguncian tamat.

Tiada.

SAHAM-SAHAM PERCUMA

V. Adakah saya perlu membayar sebarang cukai atau caj-caj keselamatan sosial pada Tarikh Pemberian Saham-Saham Percuma?

Tidak.

VI. Adakah saya perlu membayar sebarang cukai atau caj-caj keselamatan sosial pada Tarikh Hantaran Saham-Saham Percuma?

Ya. Saham-Saham Percuma akan dikenakan cukai apabila Saham-Saham Percuma tersebut boleh diterima. Oleh sebab anda tidak perlu membayar sebarang balasan untuk Saham-Saham Percuma tersebut, amaun yang boleh dikenakan cukai adalah harga pasaran penuh Saham-Saham Percuma tersebut didarab dengan bilangan Saham-Saham Percuma.

Kadar cukai yang dikenakan ke atas pemastautin cukai di Malaysia dan bukan pemastautin adalah seperti yang diterangkan di perenggan I.1 di atas.

Tiada implikasi keselamatan sosial atau caruman yang perlu dibayar untuk Saham-Saham Percuma.

VII. Adakah saya perlu membayar sebarang cukai atau caj-caj keselamatan sosial pada tarikh penjualan saham / penebusan unit-unit yang mewakili Saham-Saham Percuma?

Tidak. Anda tidak akan dikenakan cukai pendapatan atau caj-caj keselamatan social, melainkan jika anda dalam perniagaan membeli dan menjual sekuriti.

Tiada cukai laba modal di Malaysia (kecuali cukai keuntungan harta tanah yang dikenakan ke atas keuntungan yang diperolehi daripada pelupusan harta tanah tertentu dan saham syarikat harta tanah).

VIII. Apakah kewajipan-kewajipan pelaporan saya mengenai langganan, pegangan dan penebusan unit-unit FCPE serta pembayaran dividen?

Di bawah Sistem Taksir Sendiri di Malaysia, semua pembayar cukai mempunyai tanggungjawab untuk menaksir dan membayar cukai yang kena dibayar kepada Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia ("LHDN"). Anda perlu memastikan bahawa sebarang faedah yang boleh dikenakan cukai yang anda terima di bawah penawaran tersebut adalah dilaporkan secara tepat dalam Borang

Cukai Pendapatan yang perlu dikemukakan kepada LHDN setiap tahun (Borang BE untuk individu bermastautin yang tidak menjalankan perniagaan, Borang B untuk individu bermastautin yang menjalankan perniagaan dan Borang M untuk individu yang tidak bermastautin).

IX. Adakah majikan saya mempunyai kewajipan pelaporan?

Melainkan anda telah membuat pilihan secara bertulis kepada majikan anda untuk membayar cukai ke atas manfaat yang boleh dikenakan cukai sendiri, sebarang cukai berhubung dengan manfaat yang diterima oleh anda akan ditolak oleh majikan anda pada bulan di mana cukai boleh dikenakan tersebut timbul, mengikut Kaedah-kaedah Cukai Pendapatan (Potongan daripada Saraan) 1994.

Majikan anda juga harus menyerahkan dokumen berikut kepada LHDN:

- (a) Borang BT/MSSP/2012, iaitu Lampiran A kepada Ketetapan Umum No. 11/2012 yang dikeluarkan oleh LHDN untuk memaklumkan LHDN berkenaan dengan pelan ini; dan
- (b) nama pekerja yang telah melaksanakan hak mereka di bawah pelan, melalui perserahan Lampiran C kepada Ketetapan Umum No. 11/2012 pada atau sebelum hari terakhir bulan Februari tahun kalendar seterusnya.

Majikan juga perlu melapor manfaat yang tertakluk kepada cukai yang tertimbul daripada pelan ini di dalam laporan tahunan saraan pekerja (Borang EA) untuk tahun taksiran di mana opsyen dilaksanakan.