

## **L'ORÉAL PONUKA ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ 2022 MIESTNA PRÍLOHA PRE SLOVENSKO**

*Dostali ste možnosť investovať do akcií L'Oréal ("Akcie") v rámci zamestnaneckého akciového plánu 2022 skupiny L'Oréal. V texte nižšie nájdete krátke zhrnutie podmienok a daňových dôsledkov týkajúcich sa tejto ponuky.*

### **Informácie o lokálnej ponuke**

#### ***Upisovacie obdobie***

Upisovacie obdobie začína dňa 8. júna 2022 a trvá do 22. júna 2022 (vrátane).

Počas upisovacieho obdobia môžete upisovať online na stránke: <https://invest.loreal.com>. Používateľské meno a heslo Vám budú poskytnuté e-mailom alebo poštou. Rovnako môžete upisovať prostredníctvom papierového upisovacieho formulára v prípade, ak nemáte prístup na internet. Prosíme kontaktujte Vaše oddelenie ľudských zdrojov, aby Vám poskytlo upisovací formulár.

Pokiaľ Váš úpis nevykonáte prostredníctvom internetu, prosíme doručte Váš riadne a úplne vyplnený formulár pred 22. júnom 2022 Vášmu riaditeľovi oddelenia ľudských zdrojov.

#### ***Upisovacia cena***

Upisovacia cena bude stanovená dňa 3. júna 2022 ako priemer otváracích cien Akcií za 20 obchodných dní, ktoré predchádzali dátumu určenia ceny, znížený o zľavu vo výške 20 %.

Upisovacia cena bude v mene euro.

#### ***Spôsob úhrady – Aké sú možnosti platby za môj úpis?***

Platbu možno uskutočniť nasledovným spôsobom:

- Bankovým prevodom na bankový účet zamestnávateľa (IBAN): **SK09 8130 0000 0020 1144 0318**, v období medzi 12. júlom a 19. júlom 2022.

#### ***Správa Vašich Akcií, hlasovacie práva, dividendy***

Vaše Akcie budú upísané a držané vo Vašom mene fondom známym ako *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, alebo fond FCPE, ktorý predstavuje vo Francúzsku bežne využívaný spôsob v rámci spoluúčasti zamestnancov pre držbu akcií. Budú Vám vydané podiely vo fonde FCPE zodpovedajúce akciám, ktoré upíšete a ktoré budú predstavovať príspevok zamestnávateľa, ktorý Vám bude pripísaný na konci obdobia viazanosti podľa podmienok uvedených nižšie.

Pokiaľ budú Vaše akcie L'Oréal držané prostredníctvom FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», hlasovacie práva k týmto akciám budú vykonávané dozornou radou FCPE v mene zamestnancov.

Akokoľvek dividendy vyplácané zo strany L'Oréal budú automaticky reinvestované fondom FCPE do ďalších akcií a zvýšia tým hodnotu podielov v tomto fonde.

## ***Ohlasovacia povinnosť o cenných papieroch***

Navrhovaná ponuka je uskutočnená s oslobodením od ohlasovacích povinností na základe zákonov o cenných papieroch a iných požiadaviek na oznámenie alebo schválenie.

## ***Doba viazanosti a prípady predčasného uvoľnenia účasti – V akých prípadoch môžem požiadať o predčasné uvoľnenie investície?***

**Podľa L'Oréal ponuky zamestnaneckých akcií 2022**, Vaša investícia musí byť držaná po dobu piatich rokov končiac júdom 2027.

Avšak môžete požiadať o predčasné uvoľnenie a vystúpenie z plánu pred koncom doby viazanosti, v prípadoch predčasného uvoľnenia popísaných nižšie:

1. uzatvorenie manželstva alebo registrovaného partnerstva;
2. narodenie dieťaťa alebo osvojenie dieťaťa, za podmienky, že domácnosť zamestnanca už zodpovedá za najmenej dve deti;
3. rozvod manželstva (v prípade zachovania starostlivosti o najmenej jedno dieťa zamestnancom);
4. prípad domáceho násillia spáchaného proti zamestnancovi jeho manželom/manželkou, druhom/družkou, registrovaným partnerom, alebo bývalým manželom/manželkou, druhom/družkou, prípadne registrovaným partnerom;
5. invalidita zamestnanca, jej/jeho manžela/manželky alebo dieťaťa;
6. úmrtie zamestnanca alebo jej/jeho manžela/manželky;
7. použitie výnosov na založenie určitého druhu podniku zamestnancom, jej/jeho dieťaťom alebo manželom/manželkou;
8. použitie výnosov na získanie alebo rozšírenie hlavného bydliska zamestnanca;
9. predĺženie; a
10. ukončenie pracovnoprávneho vzťahu.

Tieto prípady predčasného uvoľnenia sú vymedzené francúzskym právnym poriadkom a musia sa vykladať a uplatňovať v súlade s francúzskym právnym poriadkom. Bez toho, aby ste popísali Vašu konkrétnu situáciu Vášmu zamestnávateľovi spolu s predložením príslušnej dokumentácie a Váš zamestnávateľ Vám potvrdil, že takúto situáciu je možné považovať za prípad predčasného uvoľnenia, nemôžete predpokladať, že prípad predčasného uvoľnenia skutočne nastal.

## **AKCIE ZDARMA**

Vaša investícia bude spojená s príspevkom ďalších akcií L'Oréal S.A. poskytnutých bezplatne ("Akcie zdarma"). Nárok na Akcie zdarma je odvodený pomerne k Vášmu úpisu, podľa pomeru popísaného v Informačnej brožúre. Tieto akcie Vám budú pripísané na konci príslušného obdobia viazanosti, v júli 2027, podľa ustanovení uvedených v Podmienky plánu pre Akcie zdarma.

Nižšie nájdete prehľad podmienok vzťahujúcich sa na pridelenie, pripísanie a doručenie Akcií zdarma. Pre úplný popis sa prosíme pozrite na Podmienky plánu pre Akcie zdarma, ktoré sú dostupné na: <https://invest.loreal.com> (vo francúzskom a anglickom jazyku) a na požiadanie u Vašej kontaktnej osoby na oddelení ľudských zdrojov. Prihlásenie do ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2022 znamená vyjadrenie súhlasu s Podmienkami plánu Akcie zdarma.

**Právo na Akcie zdarma:** za účelom možnosti získať právo na Akcie zdarma v rámci L'Oréal ponuky zamestnaneckých akcií 2022, musíte splniť nasledujúce podmienky:

- platným spôsobom vstúpiť do ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2022 ponuky a musíte splniť všetky podmienky na účasť v tejto ponuke;
- Vaša účasť v ponuke zamestnaneckých akcií L'Oréal 2022, Váš úpis alebo platba nesmú byť odmietnuté alebo zrušené v (alebo pred) Dňom pridelenia (definovaným nižšie);
- Platba úpisu musí byť plne uhradená v Deň doručenia (definovaný nižšie).

**Deň pridelenia:** Deň pridelenia nastane v deň, kedy budú upísané akcie podľa L'Oréal ponuky zamestnaneckých akcií 2022 vydané, t. j. dňa 26. júla 2022, alebo krátko po tomto dni. Do niekoľko týždňov od Dňa pridelenia, každý

príjemca obdrží list alebo stanovisko elektronicke, potvrdzujúce, že je oprávnenou osobou na pridelenie Akcií zdarma a stanovujúce počet pridelených Akcií zdarma s ohľadom na Podmienky plánu pre Akcie zdarma (zhrnuté nižšie).

**Deň doručenia:** V prípade splnenia nižšie uvedených podmienok Vám budú Akcie zdarma doručené približne 26. júla 2027.

**Podmienky, ktoré je potrebné splniť na získanie Akcií zdarma na konci doby viazanosti** (môžete sa pozrieť aj na článok 6 Podmienok plánu pre Akcie zdarma pre podrobný a úplný popis týchto podmienok; požiadavky uvedené nižšie sú len zhrnutím použitých podmienok a nenahradzujú Podmienky plánu pre Akcie zdarma):

Za účelom uplatnenia práva na Akcie zdarma, musíte byť zamestnancom alebo zástupcom skupiny L'Oréal Group od posledného dňa upisovacieho obdobia podľa ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2022 až do 20. kalendárneho dňa predchádzajúceho Dňu doručenia ("**Podmienka nepretržitého zamestnania**").

Obdobie medzi posledným dňom upisovacieho obdobia podľa ponuky zamestnaneckých akcií L'Oréal 2022 a 20. kalendárnym dňom predchádzajúcim Dňu doručenia je označované ako "**Akvizičné obdobie**".

Avšak nie je nutné splniť vyššie uvedenú Podmienku nepretržitého zamestnania, pokiaľ kedykoľvek počas Akvizičného obdobia stratíte status zamestnanca alebo zástupcu skupiny L'Oréal Group z jedného z nasledujúcich dôvodov ("**Výnimky z Podmienky nepretržitého zamestnania**"):

**Úmrtie:** V prípade smrti Vaši dedičia môžu požiadať o doručenie Akcií zdarma do šiestich mesiacov odo dňa Vašho úmrtia. V takomto prípade akékoľvek pridelené Akcie zdarma budú doručené Vaším dedičom krátko po predložení ich žiadosti a Akvizičné obdobie nebude uplatňované. V prípade absencie takejto žiadosti, Akcie zdarma budú pridelené dedičom v Deň doručenia.

**Invalidita:** V prípade invalidity, definovanej v článku L. 225-197-1 francúzskeho Obchodného zákonníka, počas Akvizičného obdobia, pridelené Akcie zdarma budú doručené krátko po tom, čo vznikne príslušná udalosť zakladajúca invaliditu.

**Dôchodok :** V prípade odchodu do dôchodku v dobe vzniku nároku na starobný dôchodok podľa príslušného zákona alebo v prípade odchodu do dôchodku podľa akejkoľvek dôchodkovej schémy, Akcie zdarma Vám budú doručené v Deň doručenia.

**Prepustenie z iného dôvodu ako pre hrubé alebo závažné porušenie povinností :** V prípade prepustenia z iného dôvodu ako hrubého alebo závažného porušenia, Akcie zdarma Vám budú doručené v Deň doručenia. Podľa ustanovení plánu, prepustenie pre hrubé alebo závažné porušenie povinností majúce za následok prepadnutie práva obdržať Akcie zdarma bude posudzované s ohľadom na predpisy príslušného štátu vzťahujúce sa na prepustenie zamestnanca.

**Ukončenie pracovnej zmluvy vzájomnou dohodou zamestnanca a zamestnávateľa :** V prípade ukončenia pracovnej zmluvy príslušnej osoby na základe vzájomnej dohody, Akcie zdarma Vám budú doručené v Deň doručenia.

**Zmena kontroly nad Vašou spoločnosťou/zamestnávateľom :** V prípade zmeny kontroly nad Vašou spoločnosťou/zamestnávateľom, oprávnené osoby, ktoré sú zamestnancami alebo predstaviteľmi príslušnej spoločnosti, obdržia svoje Akcie zdarma v Deň doručenia.

**Vlastníctvo Akcií zdarma:** V Deň doručenia sa stanú akékoľvek doručené Akcie zdarma Vaším výhradným vlastníctvom. Vaše Akcie zdarma budú doručené a držané prostredníctvom fondu FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» a obdržíte podiely fondu FCPE zodpovedajúce týmto akciám. V prípade, že spoločnosť L'Oréal je povinná zaplatiť akékoľvek dane, odvody alebo akékoľvek iné platným právnym poriadkom stanovené poplatky za oprávnenú osobu v súvislosti s Akciami zdarma ako dôsledok pridelenia alebo doručenia Akcií zdarma, L'Oréal si vyhradzuje právo pozdržať prevod Akcií zdarma takejto osobe do doby, kým takáto osoba neuhradí všetky tieto čiastky alebo neurobí adekvátne opatrenia na ich zaplatenie, ktoré budú prijateľné pre L'Oréal, alebo zaistí predaj akcií a strhne z výnosu predaja príslušné čiastky, tak ako je uvedené v článku 10 Podmienok plánu pre Akcie zdarma.

## **Daňová informácia pre zamestnancov s trvalým pobytom v Slovenskej republike**

*Tento súhrn uvádza základné zásady platné v čase prihlásenia do tejto Ponuky, ktorá sa vzťahuje na zamestnancov (“Účastníci”), ktorí sú daňovými rezidentami v Slovenskej republike, a to až do speňaženia svojej investície podľa daňových predpisov platných v Slovenskej republike a Zmluvy o zamedzení dvojitého zdanenia podpísanou medzi Francúzskom a Slovenskou republikou (“Zmluva”) a ktorí sú oprávnení využívať výhody tejto Zmluvy. Nižšie uvedené daňové dôsledky sú opísané v súlade so slovenskými daňovými predpismi a niektorými francúzskymi daňovými predpismi a postupmi, z ktorých sú všetky platné v čase tejto Ponuky. Tieto zásady a zákony sa môžu časom meniť.*

*Tento súhrn slúži len na informatívne účely a nie je možné ho považovať za úplný a záväzný. Pre záväzné poradenstvo by ste sa mali obrátiť na svojich vlastných daňových poradcov.*

### **Pri úpise**

#### ***I. Vznikne mi daňová a/alebo odvodová povinnosť pri úpise akcií?***

##### ***Zdanenie rozdielu medzi upisovacou cenou a trhovou cenou akcie L’Oréal v dobe úpisu***

Nie, žiadna daňová alebo odvodová povinnosť pri úpise nevznikne. Hodnota zľavy z ceny akcií bude zdaniteľná po skončení doby viazanosti (alebo v prípade predčasného uvoľnenia Vašej investície pred ukončením obdobia viazanosti).

##### ***Zdanenie Akcií zdarma v čase úpisu***

V čase úpisu Vám nevzniká žiadna daňová alebo odvodová povinnosť v súvislosti s Akciami zdarma.

### **Počas doby Plánu**

#### ***II. Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť z dividend?***

Akékoľvek dividendy vyplatené zo strany L’Oréal budú automaticky reinvestované fondom FCPE «L’OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» do akcií L’Oréal (zakúpených na trhu). Hodnota Vašich podielov vo fonde FCPE sa zvýši s ohľadom na túto reinvestíciu dividend.

##### ***(i) Zdanenie vo Francúzsku***

Pokiaľ nebudú dividendy vyplácané zo strany L’Oreal priamo zamestnancom, nebude vo Francúzsku vymeraná akákoľvek zrážková daň.

##### ***(ii) Zdanenie v Slovenskej republike***

Od 1. januára 2017 sú niektoré z dividend predmetom dane z príjmu v Slovenskej republike.

Avšak vzhľadom na špecifickú povahu ponuky a na skutočnosť, že dividendy budú automaticky reinvestované a držané fondom FCPE vo Vašom mene, nevzniknú Vám súvislosti s ich výplatom do fondu FCPE žiadne povinnosti.

### **Pri speňažení**

**III. *Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť na konci doby viazanosti (alebo v prípade schváleného prípadu predčasného uvoľnenia), ak požiadam fond FCPE, aby speňažil moje podiely?***

#### ***1. Povinnosti na konci obdobia viazanosti alebo v prípade predčasného uvoľnenia***

(i) Zdanenie vo Francúzsku

V súvislosti s príjmom získaným pri speňažení Vašich podielov Vám nevznikne žiadna daňová povinnosť vo Francúzsku.

(ii) Zdanenie v Slovenskej republike

(A.) Akcie financované z vlastných prostriedkov. Suma rovnajúca sa rozdielu medzi upisovacou cenou a trhovou cenou akcií L'Oréal v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená, sa považuje za príjem zo závislej činnosti bez ohľadu na to, či zamestnanec speňaží svoju investíciu na konci doby viazanosti/pri predčasnom uvoľnení.

(B.) Akcie zdarma. Suma rovnajúca sa trhovej hodnote Akcií zdarma v prvý deň, kedy môže byť investícia splatená, sa považuje za príjem zo závislej činnosti bez ohľadu na to, či zamestnanec speňaží svoju investíciu na konci doby viazanosti/pri predčasnom uvoľnení.

Bude sa od Vás požadovať, aby ste podali daňové priznanie s uvedením príjmu stanoveného v odsekoch A. a B. vyššie, získaného v príslušnom roku a zaplatiť daň uvedenú v tomto daňovom priznaní do 31. marca roku nasledujúceho po príslušnom roku (za predpokladu, že nepožiadate o predĺženie lehoty na podanie daňového priznania).

Platná sadzba dane je v súčasnosti 19 % za predpokladu, že Váš základ dane zamestnanca/fyzickej osoby neprevyšuje sumu 38.553,01 EUR, vypočítanú ako 218,06 EUR (výška životného minima) vynásobenú koeficientom 176,8. Výška základu dane prevyšujúca 38.553,01 EUR sa zdaňuje sadzbou 25 %.

Prosíme vezmite na vedomie, že výška životného minima sa môže meniť.

V súvislosti s príjmom uvedeným v odsekoch A. a B. vyššie nevznikajú žiadne odvodové povinnosti.

Ak sa rozhodnete speňažiť celú Vašu investíciu v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená, nevznikajú Vám ďalšie žiadne daňové alebo odvodové povinnosti.

Prosím vezmite do úvahy, že daňové povinnosti popísané v tomto odseku vzniknú v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená bez ohľadu na to či k jej speňaženiu dôjde. Vzhľadom na riziko dvojitého zdanenia popísané v odseku nižšie, je vhodné speňažiť Vaše podiely v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená.

**2. Daňové alebo odvodové povinnosti, ktoré môžu vzniknúť, pokiaľ si nezvolím okamžité speňaženie mojej investície po ukončení obdobia viazanosti.**

(i) Zdanenie vo Francúzsku

V súvislosti s príjmom získaným pri speňažení Vašich podielov Vám nevznikne žiadna daňová povinnosť vo Francúzsku.

(ii) Zdanenie v Slovenskej republike

***Povinnosti spojené so speňažením investície v neskoršom termíne ako v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená***

Ak sa rozhodnete speňažiť Vašu investíciu neskôr ako v prvý deň, kedy môže byť Vaša investícia speňažená, rozdiel medzi upisovacou cenou, prípadne cenou jednoznačne zaplatenou (v prípade Akcií zdarma sa rovná nule, vzhľadom na to, že Akcie zdarma boli poskytnuté bezplatne) a trhovou hodnotou akcií L'Oréal v deň speňaženia, zdaniteľným príjmom z kapitálového majetku.

Vzniká Vám povinnosť podať daňové priznanie, v ktorom vykážete príjem z kapitálového majetku uvedený v tomto odseku, získaný počas príslušného roka, a zaplatiť daň uvedenú v daňovom priznaní do 31. marca roku nasledujúceho po príslušnom roku.

Uplatniteľná daňová sadzba je v súčasnosti vo výške 19%.

Vzhľadom na uvedené skutočnosti, vzniká riziko dvojitého zdanenia, z dôvodu, že časť príjmu už bola predmetom zdanenia v prvý deň, kedy mohla byť investícia speňažená.

Žiadne odvody alebo povinnosti týkajúce sa sociálneho zabezpečenia alebo zdravotného poistenia nevznikajú.

## **AKCIE ZDARMA**

### ***IV. Vzniknú mi daňové alebo odvodové povinnosti v Deň pridelenia Akcií zdarma?***

Žiadne daňové alebo odvodové povinnosti nevznikajú v Deň pridelenia vzhľadom na doručenie Akcií zdarma až po uplynutí obdobia zdržiavania v trvaní 5 rokov.

### ***V. Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť v Deň doručenia Akcií zdarma?***

Suma rovnajúca sa trhovej hodnote Akcií zdarma v prvý deň, kedy investícia môže byť speňažená, bez ohľadu na Deň doručenia, sa považuje za príjem zo závislej činnosti bez ohľadu na to, či zamestnanec speňaží svoju investíciu na konci doby viazanosti, prípadne pri predčasnom uvoľnení, tak ako je to popísané v odseku III. 1. (ii) (B.)

### ***VI. Vznikne mi daňová alebo odvodová povinnosť k dátumu predaja akcií/speňaženia podielov predstavujúcich Akcie zdarma?***

Ak sa rozhodnete speňažiť Vašu investíciu v prvý deň, kedy to bude možné, uplatnia sa daňové a odvodové povinnosti uvedené v odseku III. 1. (ii) (B.) vyššie.

Ak sa rozhodnete speňažiť Vaše podiely zodpovedajúce Akciám zdarma neskôr ako v prvý deň, kedy môže byť investícia speňažená, trhovú hodnotu Akcií zdarma L'Oréal v deň speňaženia sa považuje za zdaniteľný príjem z kapitálového majetku, tak ako je uvedené v odseku III. 2. (ii) vyššie.

***VII. Aké sú moje ohlasovacie povinnosti s ohľadom na úpis, držanie a speňaženie podielov fondu FCPE a platenie dividend, pokiaľ existujú?***

Nevzniká žiadna ohlasovacia povinnosť pre úpis a držanie Vašich akcií/podielov. V prípade, ak Vám vznikne zdaniteľný príjem na základe niektorého z vyššie uvedených odsekov, budete musieť do konca marca nasledujúceho kalendárneho roka podať daňové priznanie a zaplatiť príslušnú daň z príjmu v rovnakom časovom období.

\* \* \*