

**L'ORÉAL AKTIEERBJUDANDE FÖR ANSTÄLLDA 2022**  
**LOKAL INFORMATION FÖR SVERIGE**

*Du har fått ett erbjudande att investera i aktier i L'Oréal inom ramen för ett aktieerbjudande till anställda i L'Oréal-koncernen för 2022. Nedan finns en kortfattad sammanfattning av lokal information för erbjudandet och de huvudsakliga skattekonsekvenserna för erbjudandet.*

**Lokal information för erbjudandet**

***Teckningsperiod***

Teckningsperioden börjar den 8 juni 2022 och pågår till och med den 22 juni 2022.

Under teckningsperioden kan du anmäla dig för teckning på internet på [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com). Användar-ID och lösenord kommer du att få på email eller vanlig post. Du kan också lämna in en teckningsanmälan på en pappersblankett om du inte har tillgång till internet. Kontakta din personalavdelning för att få blanketten.

Om du inte anmäler dig på internet, lämna blanketten för teckning till Linda Nordenberg på din personalavdelning före 22 juni 2022.

***Teckningspris***

Teckningspriset bestäms den 3 juni 2022 som ett genomsnitt av öppningskurserna för L'Oréal-aktien under de föregående 20 handelsdagarna, med avdrag för en rabatt på 20 %.

Notera att teckningen görs i euro. För teckningen av aktier kommer därför det belopp du tecknar dig för i SEK omräknas av din arbetsgivare med den växelkurs som sätts den 3 juni 2022, som finns tillgänglig på förfrågan. Under tiden för din investering kommer värdet på aktierna att påverkas av förändringar i växelkursen mellan euro och SEK. Som ett resultat av detta kommer värdet av aktierna i lokal valuta att öka om kursen för euro stiger i förhållande till SEK. På motsvarande sätt kommer värdet av aktierna i SEK att sjunka om kursen för euro sjunker i förhållande till SEK.

***Betalningssätt***

Följande betalningssätt gäller:

- Inbetalning till bankkonto nr 24170110005 hos Danske Bank, senast 19 juli 2022.

Ange ditt namn (efternamn plus förnamn) i informationen till betalningsmottagaren när du betalar till bankkontot.

***Förvaring av dina aktier, rösträtt och utdelningar***

Dina aktier tecknas och innehas för din räkning av en fond för kollektivt ägande som kallas *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, eller FCPE, som är en vanlig form i Frankrike för anställdas aktieägande. Du kommer att få

andelar i FCPE motsvarande aktierna du tecknat och för de bonusaktier som du får vid utgången av den bundna perioden, enligt de villkor som framgår nedan.

Så länge som dina aktier innehas av FCPE "L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN" kommer rösträtten för aktierna att utövas av styrelseorganet i FCPE för de anställdas räkning.

Utdelning som beslutas av L'Oréal återinvesteras automatiskt i FCPE och ökar värdet på andelarna i fonden.

### ***Bunden period och fall av förtidsinlösen. I vilka fall kan jag begära en förtidsinlösen?***

Enligt **L'Oréal employee share plan 2022**, är din investering bunden under fem år fram till 26 juli 2027.

Du kan dock ha möjlighet att begära ett utträde ur planen före utgången av den bundna perioden i de fall av förtidsinlösen som beskrivs nedan.

1. Giftermål eller partnerskap;
2. Födelse eller adoption av ett tredje barn (eller högre antal);
3. Skilsmässa (vid vårdnad om minst ett barn);
4. Vid våld i nära relation mot den anställda från nuvarande eller f.d. maka/make/partner
5. Vid invaliditet av den anställda, den anställdes maka/make eller barn;
6. Anställds eller makas/makes dödsfall;
7. Användning av sparade medel för att den anställda, maka/make, eller barn ska påbörja affärsverksamhet;
8. Användning av sparade medel för förvärv eller utbyggnad av permanentbostad;
9. Överskudsättning; och
10. Anställningens upphörande.

Fallen för förtidsinlösen ska tolkas och tillämpas i enlighet med fransk lag. Du bör inte utgå från att något av fallen är tillämpligt innan du kontaktat din arbetsgivare med en beskrivning av ditt fall och lämnat de handlingar som krävs för att styrka ditt fall, samt fått en bekräftelse på att kraven är uppfyllda.

### **Bonusaktier**

Din investering kommer att matchas genom en rätt till ytterligare aktier i L'Oréal som du inte behöver betala för ("bonusaktier"). Du tilldelas en rätt till bonusaktier i proportion till din teckning på det sätt som beskrivs i informationsbroschyren. Aktierna levereras i slutet av intjäningsperioden i juli 2027, enligt de villkor som framgår i planen för bonusaktierna.

Nedan finns en sammanfattning av vissa huvudvillkor för tilldelningen, intjäningen och leveransen av bonusaktierna. De fullständiga villkoren finns tillgängliga på [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) (på franska och på engelska) och på förfrågan hos din lokala kontaktperson. Teckningen i L'Oréal employee share plan för 2022 innebär att reglerna för bonusaktierna godtas.

**Rätt till tilldelning av rätten till bonusaktier:** för att ha rätt att tilldelas aktier in om ramen för L'Oréal employee share plan 2022 måste du uppfylla följande villkor:

- Du måste ha lämnat in en giltig teckningsansmälan för att delta i L'Oréal employee share plan 2022 och uppfylla alla krav för deltagande;
- Ditt deltagande i eller din teckning i L'Oréal employee share plan 2022 får inte ha avvisats eller förklarats ogiltig innan eller på dagen för det tilldelningsdatum som anges nedan;
- Betalning för teckningen måste ha reglerats senast på det leveransdatum som anges nedan.

**Tilldelningsdatum för rätten till bonusaktier:** Tilldelningsdatum inträffar det datum då aktierna, som tecknas inom ramen för L'Oréal employee share plan 2022, emitteras, dvs. 26 juli 2022, eller kort därefter. Inom någon vecka efter tilldelningsdatum kommer varje deltagare att få ett brev eller meddelande, på elektronisk väg, som bekräftar att han eller hon är mottagare av rätten till tilldelning av bonusaktier och som anger antalet bonusaktier som rätten omfattar, enligt de villkor som gäller för planen för bonusaktierna (enligt sammanfattningen nedan).

**Leveransdatum:** Om kraven som anges nedan är uppfyllda kommer bonusaktierna att levereras till dig omkring 26 juli 2027.

**Villkor som måste uppfyllas för att få bonusaktier vid utgången av den bundna perioden** (de fullständiga villkoren finns beskrivna i artikel 6 i planreglerna för bonusaktierna; de bestämmelser som anges nedan är endast en sammanfattning som inte ersätter planreglerna):

För att slutligt få bonusaktierna måste du ha varit anställd eller medlem i företagsledningen i L'Oréal-koncernen från första dagen i teckningsperioden för L'Oréal employee share plan 2022 till den 20:e dagen som föregår leveransdatum ("kravet på fortsatt anställning").

Perioden mellan sista dagen i teckningsperioden för L'Oréal employee share plan 2022 och den 20:e dagen som föregår leveransdatum kallas nedan för "intjäningsperioden".

Under alla omständigheter kommer du att anses ha uppfyllt kravet på fortsatt anställning om du vid något tillfälle under intjäningsperioden upphör att vara anställd eller medlem i företagsledningen av någon av följande orsaker ("undantag från kravet på fortsatt anställning"):

**Dödsfall:** Vid dödsfall, får dina legala arvingar begära leverans av bonusaktierna inom en sexmånadersperiod från dödsfallet. I sådant fall kommer bonusaktierna att levereras till dessa personer inom en kortare period efter att en sådan begäran lämnats, och kravet på intjäningsperiod gäller då inte. Om ingen begäran lämnas, kommer bonusaktierna att levereras till arvingarna på ordinarie leveransdatum.

**Invaliditet:** Vid invaliditet som inträffar under intjäningsperioden och som kvalificerar enligt Artikel L. 225-197-1 enligt den franska handelslagstiftningen, kommer bonusaktierna att levereras inom en kort tid efter det att invaliditeten inträffat.

**Pension:** Vid ålderspension enligt lokal lagstiftning eller enligt en särskild pensionsplan kommer bonusaktierna att levereras vid ordinarie leveransdatum.

**Uppsägning i visa fall:** Vid arbetsgivarens uppsägning av anställningen ska bonusaktierna levereras vid ordinarie leveransdatum, förutom vid uppsägning som är relaterad till den anställdes personliga förhållanden eller vid avsked. Rätten till bonusaktier går förlorad vid uppsägning på grund av personliga förhållanden och vid avsked där dessa omständigheter tolkas enligt lokal arbetsrättslagstiftning.

**Anställningens upphörande vid ömsesidig överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde:** Om anställningen upphör efter en ömsesidig överenskommelse, levereras bonusaktierna vid ordinarie leveransdatum.

**Ägarförändring av ditt arbetsgivarbolag:** Om det sker en ägarförändring som berör det bolag där du är anställd, kommer anställda i det bolaget att få sina bonusaktier på ordinarie leveransdatum.

**Äganderätt till bonusaktier:** Vid leveransdatum kommer bonusaktierna att bli dina utan restriktioner. Bonusaktierna kommer att levereras till fonden FCPE "L'ORÉAL EMPLOYEE SHARE PLAN" och du kommer att få andelar i fonden som representerar dessa aktier. Om något L'Oréal-bolag har en skyldighet att betala skatt för bonusaktierna vid tilldelning eller leverans, förbehåller sig L'Oréal rätten att uppskjuta leveransen av bonusaktierna till dess betalning av sådan skatt har säkerställts, inklusive genom en försäljning av aktierna, enligt artikel 10 i planreglerna för bonusaktierna.

## **Skatteinformation för anställda bosatta i Sverige**

*Nedan följer en beskrivning av allmänna regler som förväntas gälla för anställda som är obegränsat skattskyldiga i Sverige vid varje tidpunkt under tiden för investeringen och som har hemvist i Sverige enligt dubbelbeskattningsavtalet mellan Sverige och Frankrike, och som omfattas av avtalets bestämmelser. Beskrivningen är endast en sammanfattning av gällande regler i svensk respektive fransk skattelagstiftning, som kan komma att ändras,*

*Beskrivningen lämnas endast som generell information och utgör inte någon heltäckande beskrivning av samtliga tillämpliga skatteregler. För detaljerad rådgivning bör anställda rådfråga egen skatterådgivare avseende skattekonsekvenserna.*

### ***Vid teckning***

#### ***I. Blir jag beskattad vid teckningen av aktier?***

##### ***I.1 Beskattning för skillnaden mellan teckningskursen och marknadsvärdet för aktierna i L'Oréal vid teckningen.***

Rabatten på aktiepriset, motsvarande skillnaden mellan marknadsvärdet och teckningskursen för aktierna i L'Oréal beskattas som löneförmån till din marginals katt som varierar mellan 30 och 50 % (vid en kommunals katt på 30 %), beroende på din inkomstnivå. Det skattepliktiga beloppet beräknas med utgångspunkt från aktiekursen (lågsta betalkurs) den sista dagen i teckningsperioden.

Din arbetsgivare kommer att innehålla skatt för den skattepliktiga rabatten från din lön i juli 2022. Om du inte har tillräcklig lön i den månaden för skatten (exempelvis vid föräldraledighet) måste du själv betala in skatt till ditt skattekonto hos Skatteverket. Betalning till skattekontot kan göras i februari eller maj 2023 utan kostnadsränta (datum beror på hur mycket skatt du ska betala till skattekontot).

Det skattepliktiga beloppet kommer att redovisas till Skatteverket och ingår i de förtryckta uppgifterna på deklara tionsblanketten som du ska godkänna.

### **Under planens löptid**

#### ***II. Ska jag betala skatt på utdelningar?***

Eventuell utdelning på aktierna i L'Oréal kommer att återinvesteras automatiskt av fonden FCPE "L'ORÉAL EMPLOYEE SHARE PLAN" i aktier i L'Oréal som köps på marknaden. Värdet av andelarna i fonden ökar för att reflektera den återinvesterade utdelningen.

(i) Beskattning i Frankrike

Med hänsyn till att ingen utdelning som betalas av L'Oréal utbetalas till anställda kommer ingen källskatt att innehållas i Frankrike.

(ii) Beskattning i Sverige

Utdelning som betalas av fonden FCPE och återinvesteras av FCPE beskattas inte.

### **Vid inlösen**

#### ***III Ska jag betala skatt vid inlösen av fondandelarna mot kontant betalning när den bundna perioden går ut (eller vid förtidsinlösen)?***

(i) Beskattning i Frankrike

Du blir inte beskattad i Frankrike för en vinst när du löser in dina fondandelar.

(ii) Beskattning i Sverige

En vinst vid inlösen av andelar i FCPE, vid utgången av den låsta perioden eller vid förtidsinlösen, beskattas som inkomst av kapital. Skattesatsen för inkomstslaget kapital är 30 %. Kapitalvinsten (eller förlusten) beräknas som inlösenbeloppet med avdrag för marknadsvärdet för aktierna vid teckningen, dvs. inklusive det förmånsbeskattade beloppet för rabatten vid teckningen av aktierna.

En kapitalförlust är som huvudregel avdragsgill till 70 % i inkomstslaget kapital. Om du inte har några kapitalinkomster under samma år som kapitalförlusten så får du en skattereduktion som motsvarar 21 % av förlusten (70 %\*30 %) från skatt på inkomst av tjänst.

Skatt på en kapitalvinst måste du själv betala till ditt skattekonto hos Skatteverket, se ovan angående tidpunkter för betalning till skattekontot.

Kapitalvinst respektive kapitalförlust vid inlösen av fondandelarna ska du själv ta upp i deklarationen. Arbetsgivaren redovisar inte detta till Skatteverket.

***Ska jag betala skatt när den bundna perioden går ut, även om jag inte gör en inlösen?***

Du ska inte betala någon skatt om du väljer att inte inlösa dina fondandelar vid utgången av den bundna perioden.

**BONUSAKTIER**

***IV Ska jag betala skatt vid tilldelningen av rätten till bonusaktier?***

Nej, tilldelningen av rätten till bonusaktier beskattas inte.

***V Ska jag betala skatt vid leveransen av bonusaktierna?***

När bonusaktierna intjänats och levereras beskattas marknadsvärdet av bonusaktierna som inkomst av tjänst. Se ovan angående skattesatser för inkomst av tjänst.

Arbetsgivaren kommer att göra skatteavdrag från lön i november 2022 för det skattepliktiga beloppet. Arbetsgivaren kommer också att redovisa det skattepliktiga beloppet till Skatteverket och det skattepliktiga beloppet kommer därmed att ingå i de förtryckta uppgifterna på deklarationsblanketten som du ska godkänna.

Om du inte har tillräcklig lön i den månaden för skatten (exempelvis vid föräldraledighet) måste du själv betala in skatt till ditt skattekonto hos Skatteverket. Betalning till skattekontot kan göras i februari eller maj 2023 utan kostnadsränta (datum beror på hur mycket skatt du ska betala till skattekontot).

***VI Ska jag betala skatt vid försäljning av bonusaktierna genom inlösen av fondandelar i FCPE?***

Vinst vid försäljning av bonusaktier/inlösen av fondandelar beskattas som inkomst av kapital till 30 % skatt.

Anskaffningsvärdet för fondandelarna består av det förmånsbeskattade beloppet vid leverans av aktierna. Om du löser in fondandelar som förvärvats vid olika tidpunkter med olika anskaffningsvärden beräknas omkostnadsbeloppet enligt den s.k. genomsnittsmetoden.

Kapitalvinsten (eller förlusten) vid inlösen beräknas som inlösenbeloppet med avdrag för anskaffningsvärdet för fondandelarna, dvs. inklusive förmånsbeskattade belopp.

En kapitalförlust är som huvudregel avdragsgill till 70 % i inkomstslaget kapital. Om du inte har några kapitalinkomster under samma år som kapitalförlusten så får du en skattereduktion som motsvarar 21 % av förlusten (70 %\*30 %) från skatt på inkomst av tjänst.

Skatt på en kapitalvinst måste du själv betala till ditt skattekonto hos Skatteverket, se ovan angående tidpunkter för betalning till skattekontot.

Kapitalvinst respektive kapitalförlust vid inlösen av fondandelar ska du själv ta upp i deklarationen. Arbetsgivaren redovisar inte detta till Skatteverket.

\* \* \*