

L'ORÉAL ÇALIŞAN HİSSE TEKLİFİ 2022 TÜRKİYE İÇİN ÜLKE EKİ

L'Oréal Grup çalışan hisse planı 2022 için ayrılmış bulunan L'Oréal hisselerine ("**Hisse**") yatırımda bulunmak için davet edilmektesiniz. Aşağıda teklife ilişkin olarak kısa bir özet, teklife dair bölgesel bilgilendirme ve teklifin ana vergisel sonuçlarını bulabilirsiniz.

Yerel Teklif Bilgisi

Katılım Dönemi

Katılım dönemi; 8 Haziran 2022'de başlar ve 22 Haziran 2022 döneminde sona erer (*gösterilen tarihleri de kapsayacak şekilde*).

Katılım dönemi süresince, <https://invest.loreal.com> internet sayfası üzerinden online olarak katılımınızı sağlayabilirsiniz. Kullanıcı adı ve şifre size e-posta veya posta yoluyla iletilecektir. İnternet bağlantınız olmaması durumunda basılı katılım formu vasıtasıyla katılımınızı sağlayabilirsiniz. Katılım formunu teslim almak için lütfen İnsan Kaynakları Departmanı ile iletişime geçiniz.

İnternet üzerinden başvurmadığınız takdirde, lütfen usulüne uygun olarak doldurulmuş katılım formunu zorunlu ekleriyle birlikte 22 Haziran 2022 tarihinden önce şirketinizin İnsan Kaynakları Departmanı'na teslim ediniz.

Katılım Bedeli

Katılım bedeli 3 Haziran 2022 tarihi itibarıyla hisselerin bu tarihten önceki 20 gündeki açılış fiyatının ortalaması alınarak bulunacak ve %20 indirimli olarak hesaplanacaktır.

Euro bölgesi dışındaki ülkeler için: Katılımın Euro üzerinden yapılacağına dikkat çekeriz. Bu yüzden, katılımınız için Türk Lirası (TL) cinsinden ödemeniz gereken tutar, işvereniniz tarafından talebiniz üzerine sizinle de paylaşılarak, 3 Haziran 2022'ye kadar veya yakın tarihlerde geçerli olacak döviz kuru kullanılarak Euro'ya çevrilecektir. Katılımınız süresi boyunca, FCPE aracılığıyla katılımında bulunulan Hisselerin değeri, Euro ile Türk Lirası (TL) arasındaki döviz kuru dalgalanmalarından etkilenecektir. Bu nedenle, Euro'nun değeri Türk Lirası (TL)'ye karşı yükselirse, hisselerin yerel para biriminde ifade edilen değerleri de artacaktır. Öte yandan, Euro'nun değeri Türk Lirası (TL)'ye karşı azalırsa, Türk Lirası (TL) cinsinden ifade edilen Hisselerin değeri de azalacaktır.

Ödeme Yöntemleri – Katılımım için hangi ödeme yöntemlerini kullanabilirim?

Aşağıdaki ödeme yöntemleri kullanılabilir:

- 12 ay boyunca Maaş Kesintisi; *Aylık olarak yapılacak kesinti maaşınızın ¼'ünü aşamaz.*

Hisse Senetlerinizin Muhafazası, Oy Hakları, Temettüleri

Hisseleriniz sizin adınıza toplu hissedarlık aracı olarak da bilinen ve Fransa'da sıklıkla çalışan-yatırımcıların ellerinde bulunan hisselerin muhafazası için kullanılan *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* ("FCPE") tarafından tutulacaktır. Katılımınıza ve işveren katkısına karşılık gelen FCPE birimleri elde tutma süresinin aşağıdaki koşullar dâhilinde sona ermesi üzerine sizin adınıza ihraç edilecektir.

L'Oréal hisseleriniz FCPE « L'ORÉAL ÇALIŞAN HİSSE PLANI » tarafından tutulduğu sürece, söz konusu hisselerle ilişkin oy hakları, FCPE Denetim Kurulu tarafından çalışanlar adına kullanılacaktır.

L'Oréal tarafından ödenen temettüler, işbu FCPE'ye otomatik olarak yeniden yatırım yapılacak ve burada tutulan birimlerin değerini arttıracaktır.

Döviz Kuru Kontrolü

Teslimat tarihinde hisselerin sahibi siz olursunuz (FCPE aracılığıyla) ve elde tutma süresinin sonunda hisseleri serbestçe kullanabilirsiniz (hisseler Türkiye'de işlem görmemelidir.). Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar'ın 15. Maddesi uyarınca, hisse senetlerini ilgili sermaye piyasası mevzuatının izin verdiği bankalar, finans kuruluşları ile aracı kurumlar vasıtasıyla işleme tabi tutabilirsiniz. Bu sebeple, bu tür bir ticaret için yetkilendirilmiş bir yerel aracı kurum kullanılması gerekmektedir.

Eğer yurtdışına para transferini gerçekleştiren aracı banka, ayda 50.000 Amerikan Doları'nı aşan bir tutarda transfer gerçekleştirirse Hazine'ye bildirimde bulunmalıdır.

Menkul Kıymet Bildirimleri

İşbu belgede açıklanan Teklif, halka arz veya tahsisli satış olarak yorumlanmamalıdır. Söz konusu Teklif size L'Oréal'in bir çalışmanı olarak yapılmaktadır.

Yabancı Sermaye Piyasası Araçları ve Depo Sertifikaları ile Yabancı Yatırım Fonu Payları Tebliği'nin 2. Maddesi uyarınca, hisse senetlerinin satış veya dağıtımı Türkiye'de yapılmamalıdır. Hisse senetleri Türkiye'de mukim bir muhafaza kuruluşunda tutulmamalı ve Türkiye'de bir borsaya kote edilmemeli veya ticareti yapılmamalıdır.

Elde tutma süresi ve Erken Çıkış Halleri – Hangi durumlarda erken itfa isteyebilirim?

L'Oréal çalışan hisse planı 2022 uyarınca, yatırımınız 26 Temmuz 2027'de sona erecek olan 5 yıllık elde etme süresine tabi olacaktır.

Buna karşın, aşağıda belirtilen durumlar ile sınırlı olmak üzere yukarıda açıklanan elde tutma süresi içerisinde yatırımlarınızın paraya çevrilmesini talep edebilirsiniz:

1. Çalışanın evlenmesi veya sivil birliktelik;
2. Üçüncü (veya daha fazla) çocuğun doğması veya evlat edinilmesi;
3. boşanma (en az bir çocuğun velayeti devam etmekte ise);
4. çalışana eşi veya partneri, eski eşi veya partneri tarafından aile içi şiddet uygulanması;
5. çalışanın, eşinin veya çocuğunun engellilik hali;
6. çalışanın veya eşinin ölümü;
7. yatırım tutarının çalışanın, çocuğunun ya da eşinin belirli işlerin yaratılması için kullanılması

gerektiğinde;

8. çalışanın yatırım tutarının asıl ikametgâhını satın almak veya genişletmek için gerekli olması halinde;

9. aşırı borçluluk halinde ve

10. iş sözleşmesinin sona ermesi halinde.

Sayılan erken çıkış hükümleri Fransız hukuku tarafından belirlenmiştir ve Fransız hukuku ile uyumlu olacak şekilde yorumlanmalı ve uygulanmalıdır. Gerekli destekleyici belgeler ile özel durumunuzu işverenimize anlatmadığımız ve işverenin erken çıkış halinin özel durumunuza uygulandığını teyit etmediği sürece erken çıkış halinin mevcut olduğuna karar vermemelisiniz.

BEDELSİZ HİSSELER

Yatırımınız doğrultusunda L'Oréal S.A. size bedelsiz hisse verecektir. ("Bedelsiz Hisseler"). Bilgi Broşürü'nde gösterilen orana uygun ve katılımınızla orantılı olarak Bedelsiz Hisselere hak kazanacaksınız. Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'nda belirtilen şart ve koşullara tabi olmak üzere, bu hisseler intikal süresinin bitiminde, Temmuz 2027'de, size teslim edilecektir.

Aşağıda Bedelsiz Hisselere hak kazanma, intikal ve teslim ilişkili belirli koşulların özetini bulabilirsiniz. Tam açıklama için lütfen <https://invest.loreal.com> adresinde (İngilizce ve Fransızca dillerinde) görülebilecek olan veya talep üzerine İnsan Kaynakları temsilcisinden edinilebilecek olan Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'nı inceleyebilirsiniz. L'Oréal çalışan hisse planı 2022'ye katılım Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'nın kabul edildiği anlamına gelmektedir.

Bedelsiz Hisselerin Hak Edilmesi: Bedelsiz Hisse ihracına L'Oréal çalışan hisse planı 2022 çerçevesinde hak kazanmak için aşağıdaki koşulları sağlamanız gerekmektedir:

- L'Oréal çalışan hisse planı 2022 bağlamında geçerli bir şekilde katılmış olmanız ve bu katılım için tüm koşulları yerine getirmiş olmanız;
- L'Oréal çalışan hisse planı 2022'ye iştirakiniz, katılımınız veya ödemeniz Hak Kazanma Tarihi'nde (aşağıda tanımlanmıştır) veya öncesinde reddedilmiş veya iptal edilmiş olmamalıdır.
- Katılıma ilişkin ödeme Teslim Tarihi'nde (aşağıda tanımlanmıştır) tamamlanmış olmalıdır

Hak Kazanma Tarihi: L'Oréal Çalışan Hisse Planı 2022 uyarınca, hak kazanma tarihi, hisseler katılma tarihi, yani 3 Haziran 2022 veya bu tarihten kısa bir süre sonra olarak belirlenmiştir. Bedelsiz Hisse Planı Kuralları'nda yer alan koşullara tabi olarak, Hak Kazanma Tarihi haftaları içerisinde, her lehdar onun Bedelsiz Hisselere lehdar olduğunu belgeleyen ve hak kazandığı Bedelsiz Hisse sayısını teyit eden elektronik posta veya bildirim alacaktır (bundan sonra özetlendiği gibi).

Teslim Tarihi: Aşağıda belirtilen şartlara tabi olmak üzere, Bedelsiz Hisseler tarafınıza 26 Temmuz 2027 tarihinde veya civarında teslim edilecektir.

Bedelsiz Hisselerin Elde Etme Süresinin Sonunda Edinilmesi için Sağlanması Gereken Şartlar: (Şartların daha detaylı ve tam açıklamaları için Bedelsiz Hisse Planı Kuralları madde 6'yı inceleyebilirsiniz: Aşağıda yer verilen kayıtlar sadece uygulanabilir koşulların bir özetidir ve Serbest Hisse Planı Kuralları hükümlerini geçersiz kılmaz.)

Bedelsiz Hisseleri alabilmek için, L'Oréal çalışan hisse planı 2022 çerçevesinde katılım döneminden

L'Oréal Grup çalışanı veya şirket görevlisi olarak kalmalısınız (“**Devamlı İstihdam Şartı**”).

L'Oréal çalışan hisse planı 2022 çerçevesinde katılım dönemi son günü ile Teslim Tarihi'nden önceki 20. takvim günü arasında kalan dönem bundan böyle “**Hak Etme Dönemi**” olarak anılacaktır.

Bununla beraber, Hak Etme Dönemi boyunca herhangi bir zamanda aşağıda yer verilen herhangi bir sebeple istihdamınız son bulursa, Devamlı İstihdam Şartı'nın yerine getirildiği kabul edilecektir (“**Devamlı İstihdam Şartının İstisnaları**”):

Ölüm: Çalışanın ölümü halinde, müteveffa hak sahibinin yasal mirasçısı ya da mirasçıları ölüm tarihini takip eden altı ay içerisinde bedelsiz hisselerin kendilerine teslim edilmesini talep edebilirler. Bu durumda, verilen tüm bedelsiz hisseler talebin ardından müteveffa hak sahibinin yasal mirasçısı ya da mirasçılarına teslim edilir ve Hak Etme Süresi uygulanmaz. Böyle bir talebin olmaması halinde, müteveffa uygun çalışana verilecek bedelsiz hisseler mirasçı ya da mirasçılarına Teslim Tarihi'nde teslim edilir.

Engellilik : Engellilik halinin gerçekleşmesi durumunda, Fransız Ticaret Kanunu'nun L. 225-197-1 maddesi uyarınca, Hak Etme Süresi boyunca, hak kazanılan bedelsiz hisseler engellilik haline sebep olaydan itibaren kısa bir süre içerisinde teslim edilecektir.

Emeklilik: İlgili yerel hukuk tahtında öngörülen minimum emeklilik yaşında veya başka herhangi bir emeklilik planı çerçevesinde emeklilik halinde, Bedelsiz Hisseler lehdara Teslim Tarihi'nde teslim edilecektir.

Görevi kötüye kullanma veya suihalden başka bir sebeple işten çıkarılma: Görevi kötüye kullanma veya suistimal dışında bir sebeple işten çıkarılma durumu söz konusu olursa, hak kazanılmış Bedelsiz Hisseler lehdara Teslim Tarihi'nde teslim edilmelidir. Planın amaçları doğrultusunda, görevi kötüye kullanma veya suistimal nedeniyle Bedelsiz Hisseleri kazanma hakkının yitirilmesi durumu, ilgili ülkenin lehtarın işten çıkarılmasına ilişkin düzenlemelerine göre değerlendirilmelidir.

İş sözleşmesinin işveren ve çalışan arasındaki anlaşma uyarınca sona erdirilmesi: İşveren ve çalışan arasındaki anlaşma uyarınca lehdarla yapılan iş sözleşmesinin sona erdirilmesi halinde, Bedelsiz Hisseler lehdara Teslim Tarihi'nde teslim edilmelidir.

Şirket/İşverenin yönetim değişikliği: Şirket/İşverenin yönetiminin el değiştirmesi halinde, çalışan veya ilgili şirket görevlisi lehdarlar Bedelsiz Hisseleri Teslim Tarihi'nde alacaktır.

Bedelsiz Hisselerin Mülkiyeti: Teslim Tarihi'nde, size ayrılan Bedelsiz Hisseler mülkiyetinize geçmektedir. Bedelsiz Hisseleriniz FCPE « L'OREAL ÇALIŞAN HİSSE PLANI » vasıtasıyla size teslim edilecek ve tutulacaktır, ayrıca bu hisseleri temsil eden FCPE birimleri size teslim edilecektir. Lehdarın Bedelsiz Hisselere hak kazanması veya teslim durumunda L'Oréal şirketi tarafından herhangi bir vergi, sosyal güvenlik veya başkaca idari bir masraf ödenmesi gerektiği hallerde; L'Oréal, bu kişinin tüm miktarları ödemesine kadar veya L'Oréal'i ödemeyi gerçekleştirmek için gerekli ayarlamaları yaptığı konusunda ikna etmesine kadar veya Bedelsiz Hisse Planı Kuralları Madde 10'da belirtildiği üzere hisselerin satışına sebep olarak ilgili miktarlardan doğan kazançlarını durdurana kadar hisse devrini geciktirme hakkını saklı tutmaktadır.

Türkiye’de Yerleşik Olan Çalışanlara İlişkin Vergi Bilgileri

Bu özet, teklife katılım sırasında yürürlükte olan ve Türkiye’de ikamet eden ve yatırım elden çıkarılıncaya kadar kalan ve kalacak olan çalışana (“Katılımcılar”) Türkiye’nin vergi mevzuatı ve Fransa ile Türkiye arasında 18 Şubat 1987 tarihinde imzalanmış ve 1 Temmuz 1989 tarihinde yürürlüğe girmiş olan çifte vergilendirmeyi önleme anlaşması (“Anlaşma”) ile bu anlaşmanın yararları çerçevesinde uygulanması beklenen genel prensipleri göstermektedir. Aşağıda listelenen vergisel sonuçların tümü teklif zamanında uygulanabilir olan Türkiye vergi mevzuatı ve Fransız vergi mevzuatı ile uygulamalarıyla uyumlu olarak açıklanmıştır. İşbu prensipler ve mevzuat zaman içerisinde değişebilir.

İşbu özet sadece bilgilendirme amacı ile verilmiştir ve tam veya kesin olduğu sonucuna varılmamalıdır. Vergisel sonuçlar hakkında kesin tavsiyeler için çalışanlar kendi vergi danışmanlarına danışmalıdır.

Katılım üzerine

I. Katılım anında herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemem gerekecek mi?

I.1 Katılım esnasında katılım bedeli ile L’Oréal hissesi piyasa değeri arasındaki fark üzerine vergilendirme

Katılım anında vergilendirmeye ilişkin olarak vergi uzmanlarının farklı görüşleri bulunmaktadır. Bir takım vergi uzmanları katılım anında herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemesi söz konusu olmayacağını ifade ederken, bir takım vergi uzmanları; indirimli hisse edinimlerinde hisselerin katılım zamanındaki piyasa değeri ve katılım bedeli arasındaki farkı çalışana sağlanan bir çalışma ücreti olarak nitelendirerek vergiye tabi olarak nitelendirmektedir. Bu düşüncede olan vergi uzmanları plana katılım ile hisseler üzerinde hukuki tasarrufun sağlandığı düşüncesindedirler. Ancak katılım anında söz konusu olabilecek bu vergilendirmenin aslında henüz gelir elde edilmeyen bir döneme ilişkin olduğunu savunan başka vergi uzmanlarınca vergilendirmenin ancak gelir elde edildiğinde yapılması gerekmektedir. Bu açıklamalar uyarınca; ilgili plan uyarınca plan dahilinde gelir elde edilmesi durumunda vergilendirme gerekli olacaktır.

İndirimli hisse edinimlerinin yurtdışındaki şirket tarafından karşılanması halinde, vergi mercileri hisselerin katılım zamanındaki piyasa değeri ve katılım bedeli arasındaki farkı yabancı işveren tarafından sağlanan bir çalışma ücreti olarak nitelendirerek çalışanların %15 ile %40 arasında değişen oranlarda yıllık kişisel beyan yoluyla gelir vergisi ödemesini gerekli tutabilecektir.

Katılım sırasında vergilendirme konusunda mevcut mevzuatta bir netlik olmadığı için hâlihazırda bu şekilde farklı görüşler bulunmaktadır. Tamamen bilgilendirme amacı taşıyan işbu Ülke Eki’ndeki açıklamalara ilaveten, yukarıda belirtilen sebeplerle, plana dâhil olan çalışanların vergi konusunda ayrıca görüş alması önerilmektedir.

I.2 Faizsiz avans ödemeleri vergiye tabi olacak mı?

Katılım tutarı aylık maaşınızdan kesinti yoluyla ödeneceğinden ve maaşınızdan kesilen tutar işvereniniz tarafından faizsiz bir kredi olarak önceden ödenirse, faizsiz kredi niteliğinde vergiye tabi bir yarar sağlayacaktır.

Buradaki vergilendirilebilir yarar, uygulanabilir piyasa faiz oranları hesaplanan ve teorik olarak işverene ödenmesi gereken nominal faiz oranının miktarı kadar olacaktır. Böylece, aylık uygulanabilir faiz oranı maaşınızın bir parçası olarak kabul edilecek ve %15 ila %40 aralığında ilerleyen bir oranla gelir vergisine

tabi olacaktır. Gelir vergisi ve sosyal sigorta prim borçları işvereniniz tarafından maaşınızdan kesilerek tevkif edilmeli ve ilgili Devlet makamlarına ödenmek zorundadır.

Planın süresi boyunca

II. Temettüleri üzerinde herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemem gerekiyor mu?

L'Oréal tarafından dağıtılan temettülere FCPE "L'OREAL ÇALIŞAN HİSSE PLANI" tarafından (piyasaya sürülen) L'Oréal hisseleri kapsamında otomatik olarak yeniden yatırım yapılacaktır. Birimlerin değeri, işbu temettü yeniden yatırımını yansıtabak şekilde artacaktır.

(i) Fransa'da vergilendirme

L'Oréal'den alınan temettülerden çalışanlara dağıtılmaması durumunda, Fransa'da stopaj vergisi alınmaz.

(ii) Türkiye'de vergilendirme

Hisselere tekabül eden temettüler çalışanlar adına FCPE tarafından tutulacak olsa da, vergi makamları bu temettülerin FCPE tarafından tutulan hisselerin yatırımından doğan itfa esnasında alınacak bedel karşılığında verildiği şekilde yorumlayabilir. Bu bağlamda, temettüler çalışanlara dağıtılıyormuş gibi değerlendirilebilir ve vergiye tabi olarak nitelendirilebilir. Bu durumda, çalışanlar, temettülerden elde edilen kazançlarının 2022 takvim yılında 3.800 TL'yi aşması durumunda, temettü tutarını elde tutma süresinin sonunda beyan etmelidir ve %15 ile %40 aralığında müterakki bir gelir vergisi ödemeleri gerekebilir.

İşvereninizin herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik primi kesmesi ve tevkif etmesi gerekmemektedir.

İtfa sonrasında

III. Elde etme süresinin bitiminde (veya erken çıkışın yetkilendirilmesi halinde) FCPE'den birimimi tahsil etmek istediğimde, herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemem gerekecek mi?

(i) Fransa'da vergilendirme

Birimlerin itfasından doğan kazanç Fransa'da gelir vergisi kapsamında değerlendirilmemektedir.

(ii) Türkiye'de vergilendirme

Evet. Elde tutma süresinin sonunda birimler itfa edildiğinde, gerçekleşen herhangi bir sermaye kazanımı olması durumunda gelir vergisine tabi tutulursunuz. Sermaye kazanımı, hisse senetlerinin piyasa değeri ile yatırım geri alınırken çalışana ödenen fiyat arasındaki olumlu farkı ifade etmektedir.

Elde tutma süresinin sonunda yatırımın itfasıyla doğan sermaye kazanımıyla %15 ila %40 arasında müterakki gelir vergisine tabidir.

Kazancınızı, vergiyi doğuran olayın meydana geldiği yılı takip eden yılda 31 Mart tarihine kadar ilgili vergi dairesine bildirmeniz ve ödemeleri belirlenmiş ödeme dönemlerinde yapmalısınız.

İşvereninizin maaşınızdan vergi kesmesi ve tevkif etmesi gerekmemektedir. Başkaca işveren sosyal güvenlik vergisi veya başka vergiler söz konusu değildir.

Elde tutma süresinin dolması üzerine yatırımın derhal ifasını tercih etmemem üzerine geçerli olabilecek vergi ve sosyal güvenlik masrafları.

Elde tutma süresinin sonunda yatırımınızı hemen kullanmamayı seçebilirsiniz. Elde tutma süresinin sonunda yatırımınızı hemen kullanmamayı seçmeniz durumunda, yatırımınız FCPE’de yatırım olarak tutmaya devam edebilir ve bundan sonra yatırımınızı istediğiniz zaman geri alabilirsiniz.

Birimleri FCPE’de tutmak birimlerin elden çıkarılması olarak değerlendirilmeyecek ve bu nedenle herhangi bir gelir vergisi veya sosyal güvenlik masrafı doğması söz konusu olmayacaktır.

BEDELSİZ HİSSE SENETLERİ

IV. Bedelsiz Hisse Senetlerinin Hak Kazanma Tarihinde herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemem gerekecek mi?

Yukarıda I. Kısımda açıklandığı üzere, Hak Kazanma Tarihinde hukuki tasarrufun söz konusu olup olmadığı belirlenmesi gerekecektir. Söz konusu tarihte hukuki tasarruf söz konusu değilse vergiyi doğuran olay meydana gelmeyecektir, ancak hukuki tasarruf söz konusu ise vergilendirme de söz konusu olabilecektir.

Bedelsiz hisse edinimlerinin yurtdışındaki şirket tarafından karşılanması halinde, yabancı işveren tarafından sağlanan bir çalışma ücreti olarak nitelendirerek çalışanların %15 ile %40 arasında değişen oranlarda yıllık kişisel beyan yoluyla gelir vergisi ödemesini gerekli tutabilecektir.

V. Bedelsiz Hisse Senetleri teslim tarihindeki Vergilerde herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemem gerekecek mi?

Bedelsiz Hisselerin bedelleri yabancı işveren tarafından karşılanıyorsa istihdam gelirinin yabancı işveren tarafından karşılandığı kabul edilecek ve çalışanların yıllık kişisel vergi beyannamesi ile %15 ila %40 arasında müterakki gelir vergisi ödemeleri gerekecektir ve Türkiye’deki işveren bu ödemelerden sorumlu olmayacaktır.

VI. Bedelsiz Hisse Senetlerini temsil eden birimlerin ifası / hisse satışı tarihinde herhangi bir vergi veya sosyal güvenlik masrafı ödemem gerekecek mi?

Hisse satışından doğan sermaye kazançları sebebiyle gelir vergisi ödemelisiniz. Kazançlarınızı her yıl 31 Mart’a kadar Vergi İdaresine bildirerek temettülerden doğan vergi borcunuzu ödemelisiniz.

VII. FCPE birimlerine katılım, saklanması ve ifası ile varsa temettü ödemesine ilişkin raporlama yükümlülüklerim nelerdir?

Temettüler: Gerçekten alınan temettüler gelir vergisine tabidir. Kazançlarınızı her yıl 31 Mart’a kadar Vergi İdaresine bildirerek temettülerden doğan vergi borcunuzu ödememiz gerekmektedir.

Hisselerin Tutulması ve Satışı: Hisse satışından elde edilen sermaye kazançları için gelir vergisine tabi olacaksınız. Kazançlarınızı her yıl 31 Mart'a kadar Vergi İdaresine bildirerek temettülerden doğan vergi borcunuzu ödemeniz gerekmektedir.

* * *