

4. bis 18.  
Juni  
2018



MITARBEITER-AKTIENPLAN



MITARBEITER &  
AKTIONÄR

ICH BIN  
DABEI!

[WWW.INVEST2018-LOREAL.COM](http://WWW.INVEST2018-LOREAL.COM)

**L'ORÉAL**



**ÜBERSICHT**

**4**

**L'ORÉAL IM  
ÜBERBLICK**

**9**

**TEILNAHME AM  
AKTIENPLAN**

**11**

**ZEITPLAN DES  
ANGEBOTS**

**3**

**MITTEILUNG VON  
JEAN-PAUL AGON**

**6**

**DER MITARBEITER-  
AKTIENPLAN VON  
L'ORÉAL**

**10**

**ZEICHNUNGS-  
BEDINGUNGEN**

# Mitteilung

## VON JEAN-PAUL AGON

GESCHÄFTSFÜHRER VON L'ORÉAL



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Seit mehr als hundert Jahren engagiert sich L'Oréal mit Begeisterung für das Abenteuer Schönheit. Es ist ein gemeinsames Abenteuer. Unser Erfolg und unsere Stärke verdanken wir vor allem dem Einsatz jedes Einzelnen für unsere Mission: Schönheit für alle.

Das Streben nach Schönheit ist universell. Der Markt ist dynamisch und stetig am Wachsen. Wir haben starke Trümpfe in der Hand, die unsere Führungsposition zunehmend festigen: ein klares strategisches Projekt, internationale Präsenz, engagierte Teams, das vollständigste Markenportfolio der Branche, konstante Investition in Forschung und Innovation, ein stabiles Aktionariat und eine stabile Unternehmensführung.

In einer Welt, die sich tiefgreifend verändert, steuern wir L'Oréal in Richtung zunehmender Digitalisierung, erhöhter Leistung, größerer Flexibilität und mehr Nachhaltigkeit. Sie tragen jeden Tag und überall auf der Welt zu diesem Wandel bei.

Dieses Jahr bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich am ersten Mitarbeiter-Aktienplan zu beteiligen und durch den Teilfonds „Mitarbeiter-Aktien“ des unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“ indirekt L'Oréal Aktionär zu werden.

L'Oréal bemüht sich seit jeher, seine Mitarbeiter am Erfolg und am Wohlstand der Unternehmensgruppe teilhaben zu lassen. Der erste Mitarbeiter Aktienplan des Konzerns ermöglicht Ihnen, wenn Sie dies möchten, die Entwicklung des Unternehmens über den FCPE zu begleiten und auf eine neue Art und Weise an seinem strategischen Projekt teilzunehmen. Darin bringen wir unseren Wunsch zum Ausdruck, Sie noch enger an die Zukunft des Konzerns zu binden.

Es ist ein großer Augenblick in der Geschichte L'Oréals und ich freue mich, diesen Ihnen teilen zu können.

Ich wünsche mir, dass dieses Angebot bei Ihnen allen großen Erfolg haben wird.

Ich danke Ihnen für Ihr Engagement und für Ihr Vertrauen.

# L'Oréal

## IM ÜBERBLICK

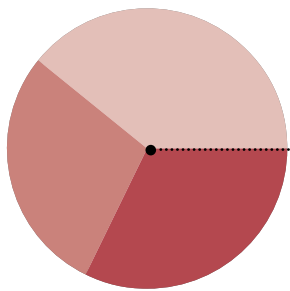
### L'ORÉAL, WELTMARKTFÜHRER IM BEREICH SCHÖNHEIT

Seit über 100 Jahren widmet sich L'Oréal einem einzigen Thema: der Schönheit. Wir sind auf diesem Gebiet Weltmarktführer. Schönheit ist die Daseinsberechtigung unseres Konzerns. Sie schenkt uns Selbstvertrauen, lässt uns aufblühen und uns den Anderen öffnen, und trägt zum individuellen und kollektiven Wohlbefinden bei.

Der Konzern trägt diesem Streben nach Schönheit mit Hilfe seines internationalen Portfolios von 34 verschiedenen, sich gegenseitig ergänzenden Marken weltweit Rechnung.

Aufgrund seiner Präsenz in allen Vertriebssystemen und dank der 82.600 Mitarbeiter/innen weltweit hat L'Oréal 2017 einen Umsatz von 26,02 Milliarden Euro erreicht.

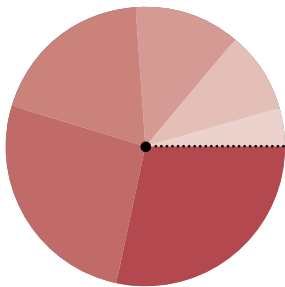
### UMSATZ DER OPERATIVEN DIVISIONEN 2017



#### NACH GEOGRAFISCHER ZONE

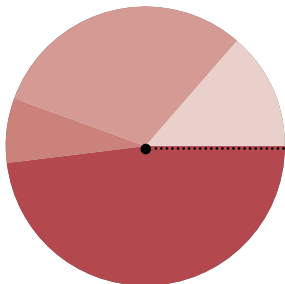
- 31,2 % Westeuropa
- 28,3 % Nordamerika
- 40,5 % Neue Märkte

DAVON: 23,6 % Asien, Pazifik  
7,5 % Lateinamerika  
6,7 % Osteuropa  
2,7 % Afrika, Mittlerer Osten



#### NACH BEREICH

- 29,3 % Hautpflege
- 27,9 % Make-up
- 17,5 % Haarpflege
- 11,8 % Coloration
- 9,2 % Parfum
- 4,3 % Andere<sup>1</sup>



#### NACH DIVISION

- 46,6% Consumer Products
- 8,0% Active Cosmetics
- 32,5% L'Oréal Luxe
- 12,9% Professionnal Products



KENNZAHLEN 2017



**WELTWEIT  
FÜHRENDER**  
Konzern für Kosmetik



Vertreten in  
**150** Ländern



Umsatz von  
**26,02** MILLIARDEN  
EURO



**82.600**  
Mitarbeiter/innen



Budget für Forschung  
und Innovation von  
**877** MIO. €



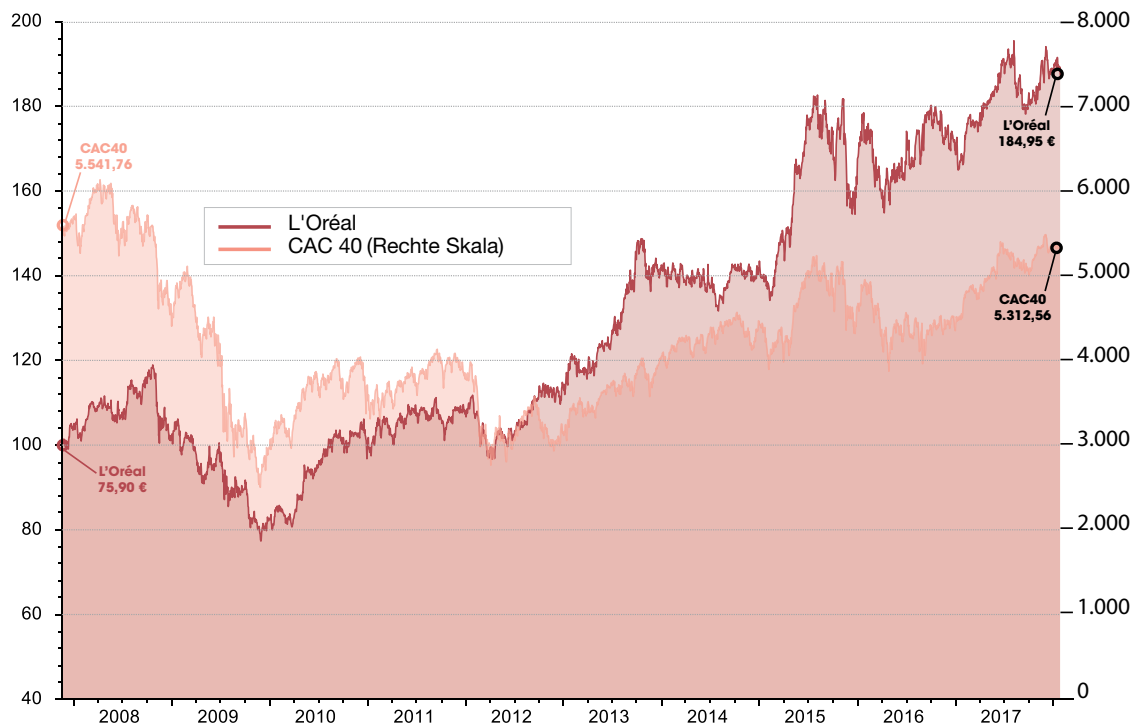
**34** komplementäre  
Marken

<sup>1</sup> „Andere“ schließt Hygieneprodukte sowie den Umsatz, der von amerikanischen professionellen Vertriebspartnern mit nicht-konzern eigenen Marken erzielt wurde, ein.

## ■ UMSATZENTWICKLUNG VON 2007 BIS 2017 IN MILLIARDEN EURO

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
17.063	17.542	17.473	19.496	20.343	21.638	22.124	22.532	25.257	25.837	26.024

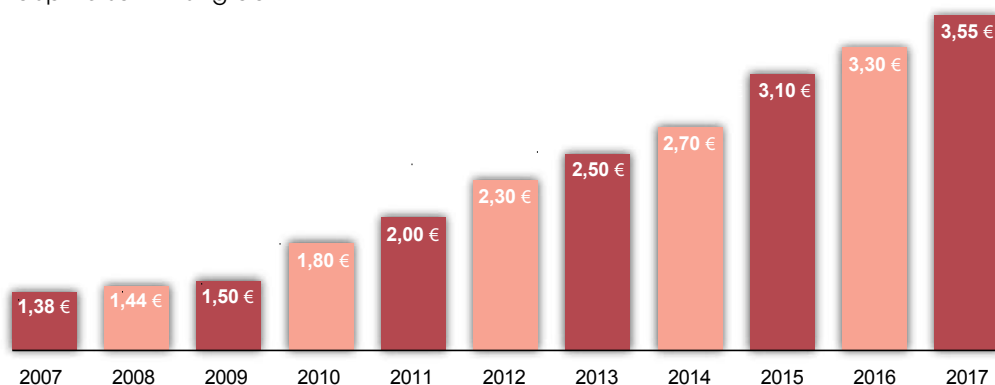
## ■ KURSENTWICKLUNG DER L'ORÉAL-AKTIE IN € ZWISCHEN 2007 UND 2017



Quelle: Thomas Reuters Datastream

## ■ ENTWICKLUNG DER EINHEITSDIVIDENDE IN € ZWISCHEN 2007 UND 2017

Die Dividende ist ein Teil des Nettogewinns des Konzerns, der an die Aktionäre ausgeschüttet wird. Die Höhe der Dividende steht nicht fest, sie hängt von der Entscheidung der Hauptversammlung ab.



**Hinweis: die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein Indikator für die Wertentwicklung in der Zukunft.**

L'Oréal veröffentlicht auf seiner Webseite ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)) regelmäßig Dokumente zur Information, insbesondere finanzieller Art. Sie werden gebeten, diese Dokumente einzusehen, die unter anderem wichtige Informationen über die Aktivitäten des Unternehmens, seine Strategien und Ziele, potentielle Risikofaktoren des Unternehmens und seiner Aktivitäten sowie über seine Geschäftsergebnisse enthalten.

# Der MITARBEITER-AKTIENPLAN

## EINE INVESTITION IN L'ORÉAL AKTIEN IM RAHMEN DES INTERNATIONALEN MITARBEITER-AKTIENPLANS

Im Rahmen des ersten Mitarbeiter-Aktienplans von L'Oréal haben Sie die Möglichkeit, über den unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“<sup>2</sup> zu vergünstigten Bedingungen L'Oréal Aktien zu erwerben.

Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist ein Fonds für gemeinsame Anlagen und den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen des Konzerns vorbehalten, die in L'Oréal Aktien investieren

möchten. Er wurde eigens anlässlich des Plans eingerichtet.

Jeder Jede/r Mitarbeiter/in erhält die seiner Einlage entsprechende Anzahl an Anteilen.

Die Aufsicht über das Management des FCPEs ist Aufgabe eines Aufsichtsrats, der aus Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen und Vertretern des Unternehmens besteht.<sup>3</sup>



### VORTEILE 1

*Abschlag von  
20%*

Als Mitarbeiter/in erhalten Sie im Rahmen des Plans einen Nachlass auf den Zeichnungspreis in Höhe von 20% des Referenzpreises. Dieser Nachlass wird Abschlag genannt.

Der Referenzpreis entspricht dem Mittelwert der Eröffnungskurse der L'Oréal Aktien an der Börse zwischen 4. und 31. Mai 2018 und wird am 1. Juni 2018 festgelegt.



### VORTEILE 2

*Arbeitgeberbonus  
von bis zu 4 AKTIEN*

L'Oréal erhöht Ihre Anlage durch zusätzliche L'Oréal Aktien, mit einer Obergrenze von 4 Aktien. Diese Erhöhung wird Arbeitgeberbonus genannt.

Die im Rahmen des Arbeitgeberbonus ausgegebenen Aktien werden Ihnen nach Ablauf der Sperrfrist, am 24. Juli 2023 zugeteilt. Diese kostenlosen Aktien werden unter der Bedingung an Sie ausgegeben, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Arbeitnehmer des L'Oréal Konzerns sind (zu Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).



**Nutzen Sie den Online-Simulator auf der Webseite**

***www.invest2018-loreal.com***

um Ihre Anlage zu berechnen.

<sup>2</sup> Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ investiert ausschließlich in L'Oréal Aktien. Folglich wird den Zeichnern empfohlen, eine Diversifizierung ihrer Spartätigkeit in Betracht zu ziehen. Eine Kenntnisnahme des Dokuments mit wichtigen Informationen für Anleger („DICI“) im FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist unerlässlich.

<sup>3</sup> Siehe Regelungen des FCPE.

## ■ DIE ARBEITGEBERBONUS-REGEL

Beim einem Erwerb 2018 von:	+	erhalten Sie 2023 als Arbeitgeberbonus von L'Oréal:	=	GESAMTWERT Ihrer Investition 2023:
1 Aktie		1 Aktie		2 Aktien
2 Aktien		1 Aktie		3 Aktien
3 Aktien		2 Aktien		5 Aktien
4 Aktien		2 Aktien		6 Aktien
5 Aktien		2 Aktien		7 Aktien
6 Aktien		2 Aktien		8 Aktien
7 Aktien		3 Aktien		10 Aktien
8 Aktien		3 Aktien		11 Aktien
9 Aktien		3 Aktien		12 Aktien
10 Aktien		4 Aktien		14 Aktien

Der Arbeitgeberbonus von L'Oréal ist auf maximal 4 Aktien beschränkt. Bei einem Erwerb von mehr als 10 Aktien bleibt der Arbeitgeberbonus auf 4 Aktien beschränkt.

## ■ BEISPIEL







Wenn Sie **2018 3 Aktien** erwerben

erhalten Sie<sup>4</sup> 2023 als Arbeitgeberbonus von L'Oréal **2 Aktien**

wodurch Ihre Investition 2023 auf insgesamt **5 Aktien** erhöht wird

In diesem Fall, bei einem **Referenzpreis der L'Oréal Aktie von 180 €**, wäre der Ankaufspreis für eine Aktie **180€ - dem Abschlag von 20% = 144€, d.h. 432€ für 3 L'Oréal Aktien<sup>5</sup>**.

Unter der Annahme, dass der Kurs der L'Oréal Aktie am **23. Juli 2023 erneut 180€**, beträgt, hätte Ihre **Investition im Jahr 2023 einen Wert von 900€<sup>6</sup>**.








Sie zahlen 2018 **3 x 144€ = 432€**

L'Oréal schenkt Ihnen 2023 **2 x 180€ = 360€**

Gesamtwert Ihrer Anlage 2023 **5 x 180€ = 900€**

## DER WERT IHRER ANLAGE ENTWICKELT SICH IN ABHÄNGIGKEIT VON DER ENTWICKLUNG DES KURSES DER L'OREAL AKTIE.

DAS FOLGENDE BEISPIEL BASIERT AUF DEM ERWERB VON 3 AKTIEN:

Sie zahlen 2018:		Wenn der Kurs der L'OREAL Aktie auf dem Markt am 24. Juli 2023	Wert Ihrer Anlage im Jahr 2023*
<b>432€</b>		gegenüber dem Referenzpreis um 15% gesunken ist, also <b>153€</b> beträgt	<b>765€</b>
<b>432€</b>		gegenüber dem Referenzpreis gleich geblieben ist, also <b>180€</b> beträgt	<b>900€</b>
<b>432€</b>		gegenüber dem Referenzpreis um 15% gestiegen ist, also <b>207€</b> beträgt	<b>1.035€</b>

<sup>5 & 6</sup> Beispiel, Abzug etwaiger Steuer- und Sozialabgaben nach österreichischer Gesetzgebung nicht berücksichtigt. Nähere Informationen hierzu finden Sie im Dokument "Länderspezifische Informationen."

## **DAS MIT IHREN AKTIEN VERBUNDENE STIMMRECHT**

Die mit Ihren Aktien verbundenen Stimmrechte werden stellvertretend vom Aufsichtsrat des FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ausgeübt.

## **ZAHLUNGSERLEICHTERUNGEN FÜR DIE FINANZIERUNG IHRER ZEICHNUNG**

Die Zahlungsmodalitäten finden Sie in den „Länderspezifischen Informationen“ zum Herunterladen auf [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com).

## **DER GEWINN DURCH ETWAIGE DIVIDENDEN**

Etwaige von L'Oréal ausgeschüttete Dividenden<sup>5</sup> werden automatisch in den FCPE reinvestiert und erhöhen dadurch den Wert Ihrer Anteile. Die Dividenden werden nach einer zweijährigen Eigentümerschaft an Namensaktien über den FCPE um 10% erhöht.

<sup>5</sup> Die Höhe der Dividenden steht nicht fest und hängt vom Gewinn des Konzerns ab. Sie wird auf der Hauptversammlung festgelegt.



### Finanzielle Vorteile

Die Kontoführungsgebühren übernimmt L'Oréal.



# *DIE TEILNAHME*

## *AM MITARBEITER-AKTIENPLAN,*

### *Das Gegenstück zu einer langfristigen Anlage*



IN L'ORÉAL AKTIEN ZU INVESTIEREN IST EINE PERSÖNLICHE ENTSCHEIDUNG

Wir schlagen Ihnen vor, die letzten Jahres- und Halbjahresberichte des L'Oréal Konzerns zu konsultieren, bevor Sie sich dazu entscheiden, in den Plan zu investieren. Diese Dokumente enthalten wichtige Informationen über den Konzern, seine Strategie, seine Performance und seine Finanzlage. Die Angaben in der vorliegenden Broschüre dienen ausschließlich Informationszwecken und sind keine Finanzberatung oder Investitionsberatung durch L'Oréal. Die Entscheidung über eine Teilnahme an der Aktion ist ganz persönlich und steht Ihnen völlig frei.

#### **IHRE ANLAGE HÄNGT VON DER ENTWICKLUNG DES AKTIENKURSES AB**

Ihre Anlage folgt dem Kurs der L'Oréal Aktie, und zwar nach oben wie nach unten. Sie birgt daher ein Verlustrisiko.

Folglich könnte der Wert Ihres Guthabens bei der Ausgabe, je nach Aktienkurs, unter Ihrem persönlichen Beitrag liegen.

Da der „L'Oréal Employee Share Plan“ ausschließlich in L'Oréal Aktien investiert, empfehlen wir Ihnen zur Streuung des Risikos eine Diversifizierung Ihres Sparens in Erwägung zu ziehen.

#### **IHRE ANLAGE IST FÜR 5 JAHRE GESPERRT**

Ihre Anlage ist bis zum 24. Juli 2023 gesperrt (außer im Fall einer genehmigten vorzeitigen Entsperrung. Diese Fälle sind im Dokument „Länderspezifische Informationen“ dargelegt.) Die kostenlosen Arbeitgeberbonus-Aktien werden am Ende der Sperrfrist, d.h. am 24. Juli 2023, unter der Bedingung an Sie ausgegeben, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Arbeitnehmer des L'Oréal Konzerns sind (zu den Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

#### **Nach Ablauf der 5-jährigen Sperrzeit**

- können Sie Ihr Guthaben solange Sie möchten im unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“ belassen
- oder eine vollständige oder teilweise Auszahlung Ihres Guthabens beantragen.



#### **Für nähere Informationen**

über die Möglichkeiten einer vorzeitigen Entsperrung siehe [amundi.ee.fr](http://amundi.ee.fr)

# DIE Zeichnungsbedingungen

## WER IST ZEICHNUNGSBERECHTIGT?

Jede/r Mitarbeiter/in, der/die zum 18. Juni 2018 ein anerkanntes Dienstalter von 24 Monaten in einem Unternehmen des L'Oréal Konzerns, das am internationalen Mitarbeiter-Aktienplan teilnimmt, vorweisen kann, und der/die am letzten Tag der Zeichnungsfrist, am 18. Juni 2018 noch dem Unternehmen angehört.

## WIEVIEL KANN INVESTIERT WERDEN?



**MINDESTENS:**  
1 L'Oréal Aktie.



**HÖCHSTENS:**  
25% Ihrer jährlichen  
Gesamtbruttovergütung 2018<sup>6</sup>.

Mit Ablauf der Zeichnungsfrist werden Ihre Zeichnungswünsche definitiv und können nicht mehr geändert werden.



## WIE WIRD GEZEICHNET?

So zeichnen Sie mit wenigen  
Mausklicks:

- 1 - Melden Sie** sich auf der Webseite [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com) an
- 2 - Klicken Sie** auf „Zeichnen“
- 3 - Melden Sie** sich mit Benutzernamen und Passwort an
- 4 - Füllen Sie** das Zeichnungsformular am Bildschirm aus
- 5 - Vergessen Sie nicht,** Ihre Zeichnung zu bestätigen



## Auf der Webseite

[www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)

steht Ihnen ein Simulator  
zur Verfügung

## WAS PASSIERT IM FALL EINER ÜBERZEICHNUNG?

Überschreitet die Gesamtzahl der beantragten Aktien die Anzahl der im Rahmen des Mitarbeiter-Aktienplans angebotenen Aktien, werden die höchsten Subskriptionen (*inklusive Arbeitgeberbonus*) solange gekürzt, bis der für die Aktion festgelegte Finanzrahmen erreicht ist.

**Diese Aktion erfolgt im Vorfeld der endgültigen Zuteilung und Bezahlung der Aktien.**

<sup>6</sup> Die jährliche Gesamtbruttovergütung umfasst das feste Gehalt, das variable Entgelt sowie alle erhaltenen oder im Lauf des Jahres zu erhaltenden Prämien (Bonus- und Prämienrahmen).

# ZEITPLAN des Angebots

## Festlegung von Zeichnungspreis und Wechselkurs

Beides wird Ihnen auf der Webseite [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com), per E-Mail sowie per Aushang mitgeteilt. Melden Sie sich in dem dafür vorgesehenen Modul „E-Mail-Benachrichtigungen“ auf [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com) an, um diese Information per E-Mail zu erhalten.



**1. JUNI  
2018**

**4. BIS 18. JUNI  
2018**  
(PARISER ZEIT)



## Zeichnungsfrist

In diesem Zeitraum können Sie Ihre Zeichnung auf der Webseite [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com) vornehmen, indem sie auf „Zeichnen“ klicken.

## Aufstockung des Kapitals und Lieferung der Anteile

In den Wochen nach der Durchführung der Transaktion werden Sie eine Zeichnungsbestätigung erhalten, in der die Anzahl Ihrer Anteile des FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ angegeben sind.



**24. JULI  
2018**

**24. JULI  
2023**



## Zeitpunkt, zu dem das Guthaben verfügbar wird

*(nach einer Sperrfrist von 5 Jahren)*

An diesem Datum haben Sie die Wahl zwischen:

- Der Beantragung der Rückerstattung Ihres Guthabens verlangen,
- Dem Verbleib Ihres Guthabens im FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ belassen.

WWW.INVEST2018-LOREAL.COM  
**L'ORÉAL**