

Van  
4 tot 18  
juni  
2018



AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS



WERKNEMER EN  
AANDEELHOUDER

IK ZEG  
JA!



**INHOUD**

**4**

**L'ORÉAL: EEN KORT  
OVERZICHT**

**9**

**DEELNEMEN AAN  
HET AANDEEL-  
HOUDERSPLAN**

**11**

**TIJDSHEMA VAN  
HET AANBOD**

**3**

**BOODSCHAP VAN  
JEAN-PAUL AGON**

**6**

**HET AANDEEL-  
HOUDERSPLAN  
VOOR  
WERKNEMERS  
VAN L'ORÉAL**

**10**

**INSCHRIJVINGS-  
VOORWAARDEN**

# *Boodschap van* **DE JEAN-PAUL AGON**

ALGEMEEN DIRECTEUR VAN L'ORÉAL



Beste medewerkers,

L'Oréal zet zich al meer dan honderd jaar met onverdroten ijver in voor het bieden van schoonheid. Dat is een gezamenlijke opgave. Ons succes en onze kracht zijn voornamelijk gebaseerd op de inzet van u allen om onze doelstelling te realiseren: schoonheid voor iedereen.

Deze zoektocht naar schoonheid is een doorgaand avontuur. De markt voor schoonheidsproducten is voortdurend in ontwikkeling en haar groei is niet te stoppen. Wij beschikken over sterke troeven om ons leiderschap te verstevigen: een duidelijk strategisch project, vestigingen overal ter wereld, gedreven teams, de grootste merkenportefeuille van onze sector, voortdurend investeren in research en innovatie, stevig aandeelhouderschap en een stabiel bestuur.

In een steeds veranderende wereld werken wij aan onze transformatie naar een meer digitaal, rendabeler, soepeler en duurzamer L'Oréal. Elke dag opnieuw draagt u wereldwijd bij aan deze transformatie.

Dit jaar bieden wij u de kans om deel te nemen aan het eerste Aandeelhoudersplan voor werknemers en om indirect aandeelhouder te worden van L'Oréal via het compartiment "Aandeelhouderschap voor werknemers" van het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan".

L'Oréal heeft er altijd naar gestreefd zijn medewerkers mee te laten profiteren van het succes en de winstgevende prestaties van de Groep. Met dit eerste aandeelhoudersplan voor werknemers biedt de Groep u de mogelijkheid om via het BBF desgewenst de ontwikkeling van de onderneming te ondersteunen en op een volslagen nieuwe wijze deel te nemen aan onze strategische doelstelling. Dit plan biedt u de kans om nog meer te participeren in de toekomst van de Groep.

Dit is een belangrijk moment in de geschiedenis van L'Oréal en het doet mij veel plezier dit met u te kunnen delen.

Ik hoop van harte dat dit aanbod bij u op een massale deelname mag rekenen.

Ik dank u voor uw inzet en vertrouwen.

# L'Oréal

## EEN KORT OVERZICHT

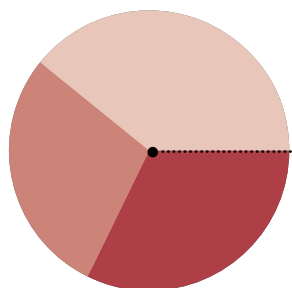
### L'ORÉAL, WERELDWIJD LEIDER WAT BETREFT SCHOONHEID

L'Oréal legt zich al meer dan 100 jaar toe op zijn unieke bedrijfsdoelstelling: schoonheid. Wij zijn dan ook wereldwijd leider van onze sector. Schoonheid is de bestaansreden van onze Groep. Schoonheid biedt iedereen de mogelijkheid om zelfverzekerder te worden, om te stralen en zich open te stellen voor de anderen, en zij draagt bij aan ieders en ons gezamenlijk welzijn.

Met een internationale portefeuille van 34 verschillende en elkaar aanvullende merken biedt de Groep iedereen de mogelijkheid om te streven naar schoonheid, overal ter wereld.

L'Oréal is actief in alle distributiekanaalen. Met de inzet het wereldwijde personeelsbestand van 82.600 medewerkers realiseerde onze onderneming in 2017 een omzet van 26,02 miljard euro.

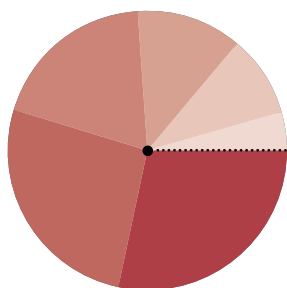
### OMZET 2017 VAN DE OPERATIONELE AFDELINGEN



#### PER GEOGRAFISCHE ZONE

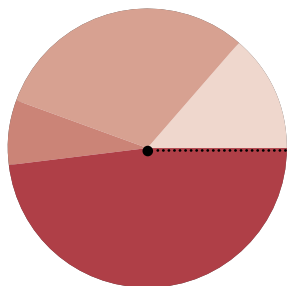
- 31,2% West-Europa
- 28,3% Noord-Amerika
- 40,5% Nieuwe markten

Waarvan: 23,6% Azië, Azië-Stille Oceaan  
7,5% Latijns Amerika  
6,7% Oost-Europa  
2,7% Afrika, Midden-Oosten



#### PER BEROEP

- 29,3% Huidverzorging
- 27,9% Make-up
- 17,5% Haarverzorging
- 11,8% Haarkleurproducten
- 9,2% Parfums
- 4,3% Andere<sup>(1)</sup>



#### PER AFDELING

- 46,6% Producten voor het grote publiek
- 8% Actieve cosmetica
- 32,5% L'Oréal Luxe
- 12,9% Producten voor de professionele sector



Kerncijfers 2017



Grootste cosmetische  
groep ter wereld



Actief in  
**150** landen



Omzet van  
**26,02** MILJARD  
EURO



**82.600**  
medewerkers



Onderzoeks- en  
innovatiebudget van  
**877** MILJOEN  
EURO



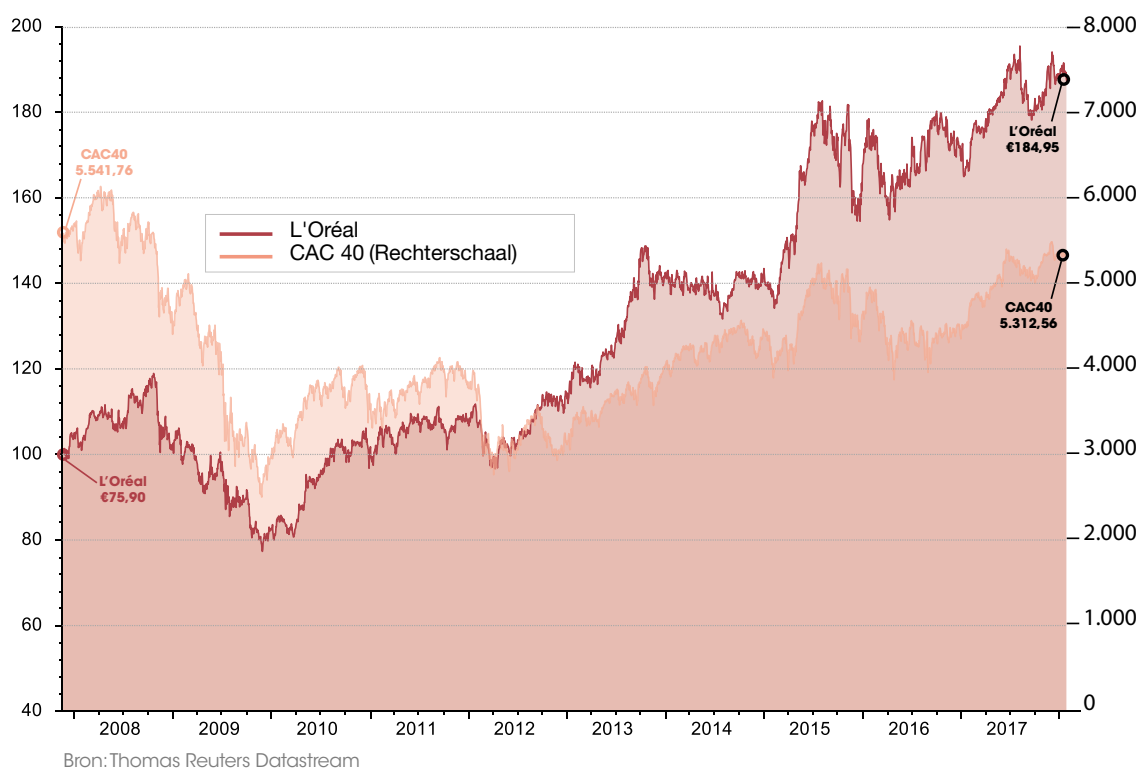
**34** elkaar  
aanvullende merken

<sup>1</sup> «Andere» omvat hygiëneproducten evenals verkoop door Amerikaanse professionele distributeurs met niet-groepsmerken.

## ONTWIKKELING VAN DE OMZET VAN 2007 TOT 2017 IN MILJARD EURO

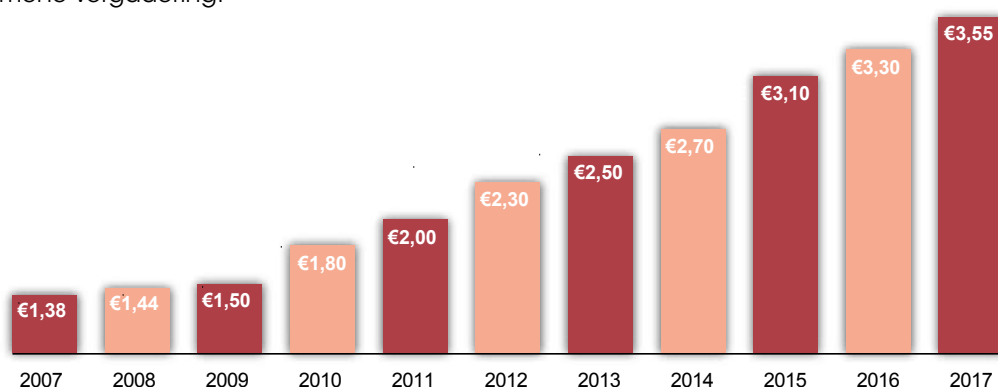
2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
17.063	17.542	17.473	19.496	20.343	21.638	22.124	22.532	25.257	25.837	26.024

## ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO TUSSEN 2007 EN 2017



## ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND IN EURO TUSSEN 2007 EN 2017

Het dividend is het deel van de nettowinst van de Groep dat aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd. Het dividend is geen verworven recht, het hangt af van de beslissing van de Algemene Vergadering.



**Waarschuwing: de rendementen uit het verleden zijn geen aanwijzing voor de rendementen in de toekomst**

Op zijn website ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name van financiële aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Zij bevatten belangrijke informatie over o.a. de activiteiten van de onderneming, haar strategie en doelstellingen, de risicofactoren verbonden aan de onderneming en haar activiteiten, en haar financiële resultaten.

# Het aandelhoudersplan voor **WERKNEMERS**

## EEN INVESTERING IN AANDELEN L'ORÉAL IN HET KADER VAN HET INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

In het kader van het eerste aandelhoudersplan voor werknemers van L'Oréal krijgt u de kans om tegen voordelige voorwaarden aandelen L'Oréal te verwerven via het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan".<sup>2</sup>

Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden aan de werknemers van de groep die in het aandeel L'Oréal willen beleggen. Dit beleggingsfonds werd speciaal voor het Aandelhoudersplan opgericht.

Elke werknemer krijgt een aantal deelnemingsbewijzen in het BBF in verhouding tot het door hem geïnvesteerde bedrag.

Een Raad van Toezicht bestaande uit werknemers en vertegenwoordigers van L'Oréal is verantwoordelijk voor de controle op het beheer<sup>3</sup> van dit BBF.



Voordeel 1

*Een korting van **20%***

Als werknemer krijgt u op grond van het aandelhoudersplan een vermindering van 20% op de referentikoers. Dit is de aan u toegekende korting.

De referentikoers is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs tussen 4 en 31 mei. Deze referentikoers zal op 1 juli 2018 worden bepaald.



Voordeel 2

*Een werkgeversbijdrage van maximaal **4 AANDELEN***

L'Oréal vult uw inschrijving aan met maximaal 4 extra aandelen L'Oréal. Dit noemen wij de werkgeversbijdrage.

De door de werkgever aangeboden aandelen zullen worden geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode, m.a.w. op 24 juli 2023. Deze gratis aandelen worden toegekend op voorwaarde dat u op deze datum nog werkzaam bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijke supplement").



**Ga naar de online simulator  
op de website**

**[www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)**

om de waarde van uw belegging te berekenen.






<sup>2</sup> Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevoeg raden wij inschrijvers aan te overwegen om hun spaargeld op verschillende wijzen te beleggen. Alvorens te beleggen dient elkeen kennis te nemen van het document Essentiële beleggersinformatie (EBI) van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

<sup>3</sup> Zie het reglement van het BBF.

## REGEL IN VERBAND MET DE WERKGEVERSBIJDRAGE

U koopt in 2018:	+	U ontvangt in 2023 op grond van de werkgeversbijdrage van L'Oréal:	=	TOTALE investering in 2023:
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 aandelen		2 aandelen		8 aandelen
7 aandelen		3 aandelen		10 aandelen
8 aandelen		3 aandelen		11 aandelen
9 aandelen		3 aandelen		12 aandelen
10 aandelen		4 aandelen		14 aandelen






De werkgeversbijdrage bedraagt maximaal 4 aandelen L'Oréal. Vanaf 10 gekochte aandelen blijft de werkgeversbijdrage beperkt tot 4 aandelen.

In 2018 koopt u **3 aandelen** dan krijgt<sup>4</sup> u in 2023 van L'Oréal **2 aandelen** zodat u in 2023 in totaal **5 aandelen** in bezit heeft

In deze veronderstelling **en met een referentieprijs van 180 euro** voor een aandeel L'Oréal, bedraagt de aankoopprijs van een aandeel **180 euro** - de korting van 20 % = **144 euro** zodat u voor 3 aandelen L'Oréal 432 euro betaalt.




Als de koers van het aandeel L'Oréal op 24 juli 2023 ook 180 euro bedraagt, **heeft uw investering in 2023 dus een waarde van 900 euro.**

U betaalt in 2018 **3 x €144 = €432** U krijgt van L'Oréal in 2023 **2 x €180 = €360** Totale waarde van uw investering in 2023 **5 x €180 = €900**

### DE WAARDE VAN UW INVESTERING STIJGT OF DAALT NAARGELANG DE KOERS VAN HET AANDEEL L'OREAL STIJGT OF DAALT.

IN DIT VOORBEELD WAARBIJ U 3 AANDELEN KOOPT:

U betaalt in 2018:	Als de koers van het aandeel L'OREAL op de markt op 24 juli 2023	De waarde van uw investering in 2023*
€432 	Met 15% is verminderd ten opzichte van de referentiekosten en dus <b>153 euro</b> bedraagt	<b>€765</b>
€432 	Gelijk is aan de referentiekosten en dus <b>180 euro</b> bedraagt	<b>€900</b>
€432 	Met 15% gestegen is ten opzichte van de referentiekosten en dus <b>207 euro</b> bedraagt	<b>€1.035</b>

<sup>3</sup> Onder voorbehoud dat u nog werkzaam bent in de onderneming.

\* Exclusief belastingen en dividenden.

## HET AAN UW AANDELEN GEKOPPELDE STEMRECHT

De stemrechten die aan uw aandelen zijn gekoppeld, zullen op de Algemene vergadering in uw plaats worden uitgeoefend door de Raad van Toezicht van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

## BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIEREN

De betalingsmodaliteiten vindt u in uw plaatselijke supplement dat u kunt downloaden van de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com).

## HET VOORDEEL VAN EVENTUELE DIVIDENDEN

De dividenden<sup>5</sup> die L'Oréal eventueel zal uitkeren, worden automatisch herbelegd in het BBF, zodat de waarde van uw deelnemingsbewijzen in het fonds nog zal stijgen. Deze dividenden zullen met 10% stijgen als u de aandelen op naam gedurende twee jaar in het BBF heeft aangehouden.

<sup>5</sup> Dividenden zijn geen verworven recht en hun waarde hangt af van de door de Groep gerealiseerde winst. De Algemene vergadering beslist of er dividend wordt uitgekeerd en over de waarde ervan.



Financiële voordelen

L'Oréal neemt de kosten voor het rekeningbeheer op zich.



# DEELNEMEN AAN HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS, *de tegenpartij bij een langetermijnbelegging*



OF U AL DAN NIET IN AANDELEN L'ORÉAL BELEGT, IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING.

Voordat u beslist om te beleggen in het plan verzoeken wij u de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. Deze documenten bevatten belangrijke inlichtingen over de Groep, haar strategie, haar performance en haar financiële situatie.

De inlichtingen in deze brochure zijn louter informatief en mogen geenszins worden gezien als een door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. U beslist vrij en strikt persoonlijk om al dan niet deel te nemen aan deze actie.

## UW BELEGGING HANGT AF VAN DE ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL

Uw belegging volgt de koers van het aandeel L'Oréal zowel in positieve als negatieve zin. Er kan dus sprake zijn van kapitaalverlies.

Bijgevolg kan de waarde van uw vermogen, naargelang de ontwikkeling van de koers van het aandeel, aan het einde van de blokkeringsperiode lager zijn dan wat u persoonlijk heeft geïnvesteerd.

Aangezien het fonds "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal, raden wij u aan na te gaan of u uw spaargeld al dan niet op verschillende wijzen moet beleggen om eventuele risico's beter te spreiden.

## UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD

Uw belegging wordt tot 24 juli 2023 geblokkeerd (behalve in de gevallen waarin vervroegde deblokking toegelaten is). Deze uitzonderingsgevallen vindt u in het document "Plaatselijk supplement".

De op grond van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden gestort aan het einde van de blokkeringsperiode, m.a.w. op 24 juli 2023, onder voorbehoud echter dat u op deze datum nog werkzaam bent bij de Groep L'Oréal (de uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

Na de blokkering van 5 jaar kunt u uw vermogen in het bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan" aanhouden zolang u dat wenst, of de totale of gedeeltelijke terugbetaling van uw vermogen aanvragen.



Meer informatie over de gevallen van vervroegde deblokking vindt u op de website

[www.amundi-ee.com](http://www.amundi-ee.com)

# INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

## WIE MAG INSCHRIJVEN?

Alle werknemers die op 18 juni 2018 minimaal 24 maanden anciënniteit hebben in een onderneming van de Groep L'Oréal die deelneemt aan het Internationaal aandeelhoudersplan voor werknemers, en die op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, m.a.w. op 18 juni 2018 nog altijd werkzaam zijn in de onderneming.

## HOEVEEL MAG IK BELEGGEN?



### MINIMAAL

één aandeel L'Oréal.



### MAXIMAAL

25 % van uw bruto jaarloon over 2018.<sup>6</sup>

Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat de keuze van uw inschrijving vast en kan die niet meer worden gewijzigd.



## HOE KUNT U INSCHRIJVEN?

Inschrijven duurt nauwelijks langer dan enkele muisklikken:

- 1 - Ga naar de website**  
[www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)
- 2 - Klik** op de toets "Inschrijven".
- 3 - Identificeer u** met uw identificatiecode en uw wachtwoord.
- 4 - Vul het** inschrijvings scherm in.
- 5 - Vergeet vooral niet** uw inschrijving te valideren.



## Op de website

[www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)

kunt u een simulator raadplegen.

## WAT GEBEURT ER WANNEER ER TE VEEL INSCHRIJVINGEN ZIJN?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat op grond van het Aandeelhoudersplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden afgetopt tot het in de actie voorziene aantal aandelen is bereikt.

**Dit gebeurt vóór de definitieve toekenning en vóór de betaling van de aandelen.**

<sup>6</sup> Het bruto jaarloon bestaat uit het vaste of variabele loon en alle premies die over het voorbije jaar zijn ontvangen of nog moeten worden ontvangen.

# TIJDSHEMA

## Van het aanbod

### Vaststelling van de inschrijvingsprijs en van de wisselkoers

Die zullen worden gepubliceerd op de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com), door middel van e-mail en zullen ook via affiches worden bekendgemaakt. Om via e-mail in kennis te worden gesteld kunt u zich vanaf nu inschrijven in de module "E-mailalarm" die u vindt op [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)



**1 JUNI  
2018**

**VAN 4 TOT 18 JUNI  
2018**  
(TIJD IN PARIJS)



### Inschrijvingsperiode

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com) klik op "Inschrijven".

### Kapitaalverhoging en levering van de deelnemingsbewijzen

In de weken na het opstarten van de actie zult u een bevestiging van uw inschrijving ontvangen met vermelding van het aantal deelnemingsbewijzen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan", die u in bezit zult hebben.



**24 JULI  
2018**

**MAANDAG 24 JULI  
2023**



### Datum waarop u over uw vermogen kunt beschikken

(na een blokkeringsperiode van 5 jaar)

Op deze datum kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- U vraagt de uitbetaling van uw vermogen,
- U houdt uw vermogen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" aan.

WWW.INVEST2018-LOREAL.COM  
**L'ORÉAL**