

Van  
4 tot 18  
juni  
2018



AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS



WERKNEMER EN  
AANDEELHOUDER

IK ZEG  
JA!

[WWW.INVEST2018-LOREAL.COM](http://WWW.INVEST2018-LOREAL.COM)

L'ORÉAL

## INHOUD

4

L'ORÉAL: EEN KORT  
OVERZICHT

9

DEELNEMEN AAN  
HET AANDEEL-  
HOUDERSPLAN

11

TIJDSSCHEMA VAN  
HET AANBOD

3

BOODSCHAP VAN  
JEAN-PAUL AGON

6

HET  
AANDEELHOUDERS-  
PLAN VOOR  
WERKNEMERS  
VAN L'ORÉAL

10

INSCHRIJVINGS-  
VOORWAARDEN

# Boodschap

## VAN JEAN-PAUL AGON

ALGEMEEN DIRECTEUR VAN L'ORÉAL



Beste medewerkers,

L'Oréal zet zich al meer dan een eeuw met hart en ziel in voor het avontuur in dienst van schoonheid. Dat is een gezamenlijk avontuur. Ons succes en onze sterkte zijn vooral gebaseerd op de inzet van u allen om onze doelstelling te realiseren: schoonheid voor iedereen.

De zoektocht naar schoonheid is een eeuwigdurend avontuur. De markt voor schoonheidsproducten is constant in ontwikkeling en blijft maar groeien. Wij beschikken over sterke troeven om onze leiderspositie, nog te verstevigen: een duidelijk strategisch project, vestigingen overal ter wereld, gedreven teams, de grootste merkenportefeuille van onze sector, permanente investeringen in research en innovatie, stevig aandeelhouderschap en een stabiel bestuur.

In een voortdurend veranderende wereld werken wij aan onze transformatie naar een meer digitaal, rendabeler, soepeler en duurzamer L'Oréal. Elke dag opnieuw draagt u wereldwijd bij aan deze transformatie.

Dit jaar bieden wij u de kans om deel te nemen aan het eerste Aandeelhoudersplan voor werknemers om daarmee indirect aandeelhouder te worden van L'Oréal via het bedrijfsbeleggingsfonds "Aandeelhouderschap voor werknemers" (BBF) het "L'Oréal Employee Share Plan".

L'Oréal heeft er altijd naar gestreefd haar medewerkers mee te laten genieten van het succes en de winstgevende prestaties van de Groep. Met dit eerste aandeelhoudersplan voor werknemers biedt de Groep u de mogelijkheid om via het BBF desgewenst de ontwikkeling van de onderneming te steunen en op een volslagen nieuwe wijze deel te nemen aan het strategisch project. Dit plan getuigt van ons streven om u nog meer te verbinden met de toekomst van de Groep.

Dit is een belangrijk moment in het bestaan van L'Oréal en ik ben maar wat blij dat ik dat met u kan delen.

Ik zou graag zien dat dit aanbod op een massale deelname bij u kan rekenen.

Ik dank u voor uw inzet en vertrouwen.

# L'Oréal

## EEN KORT OVERZICHT

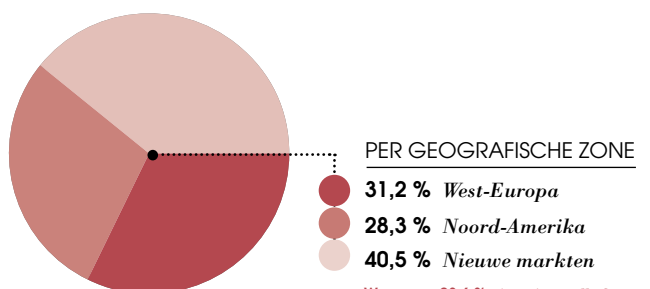
### L'ORÉAL, WERELDWIJD LEIDER WAT BETREFT SCHOONHEID

L'Oréal legt zich al meer dan 100 jaar toe op zijn enig bedrijfsdoel: schoonheid. Wij zijn dan ook wereldmerk nr. 1. Schoonheid is de bestaansreden van onze Groep. Schoonheid biedt iedereen de mogelijkheid om zelfverzekerder te worden, om te stralen en zich open te stellen voor de anderen, en zij draagt bij aan het individuele en collectieve welzijn.

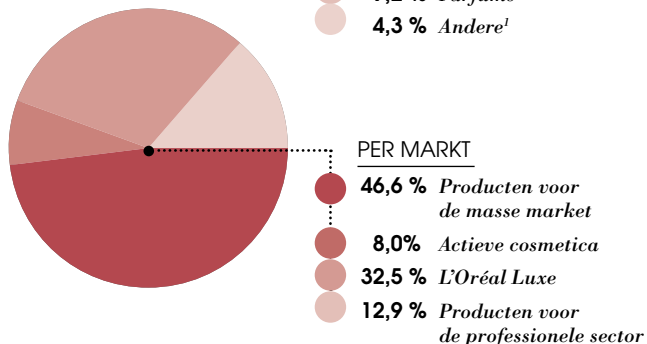
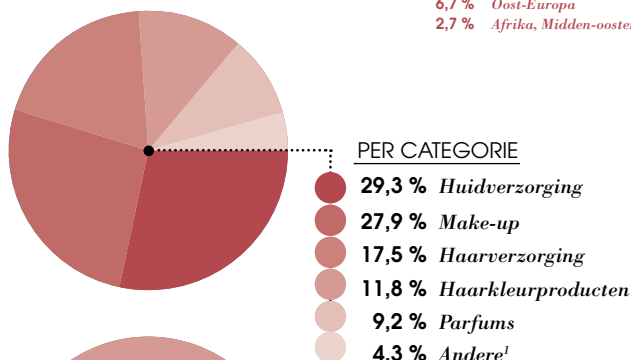
Onze Groep komt via haar internationale portefeuille van 34 verschillende en complementaire merken wereldwijd tegemoet aan ieders streven naar schoonheid.

L'Oréal is actief in alle distributiekkanalen en realiseerde in 2017 een omzet van 26,02 miljard euro, dankzij haar wereldwijde personeelsbestand van 82.600 medewerkers.

### OMZET 2017 VAN DE OPERATIONELE AFDELINGEN



Waarvan: 23,6 % *Azië, Azië-stille Oceaan*  
7,5 % *Latijns Amerika*  
6,7 % *Oost-Europa*  
2,7 % *Afrika, Midden-oosten*



<sup>1</sup> "Andere" omvat hygiëneproducten evenals verkoop door Amerikaanse professionele distributeurs met niet-groepsmerken..



KERNCIJFERS 2017



**GROOTSTE  
COSMETISCHE**  
groep ter wereld



Actief in  
**150** landen



Omzet van  
**26,02** MILJARD  
EURO



**82.600**  
medewerkers



Het onderzoeks- en innova-  
tiebudget bedraagt  
**877** MILJOEN  
EURO

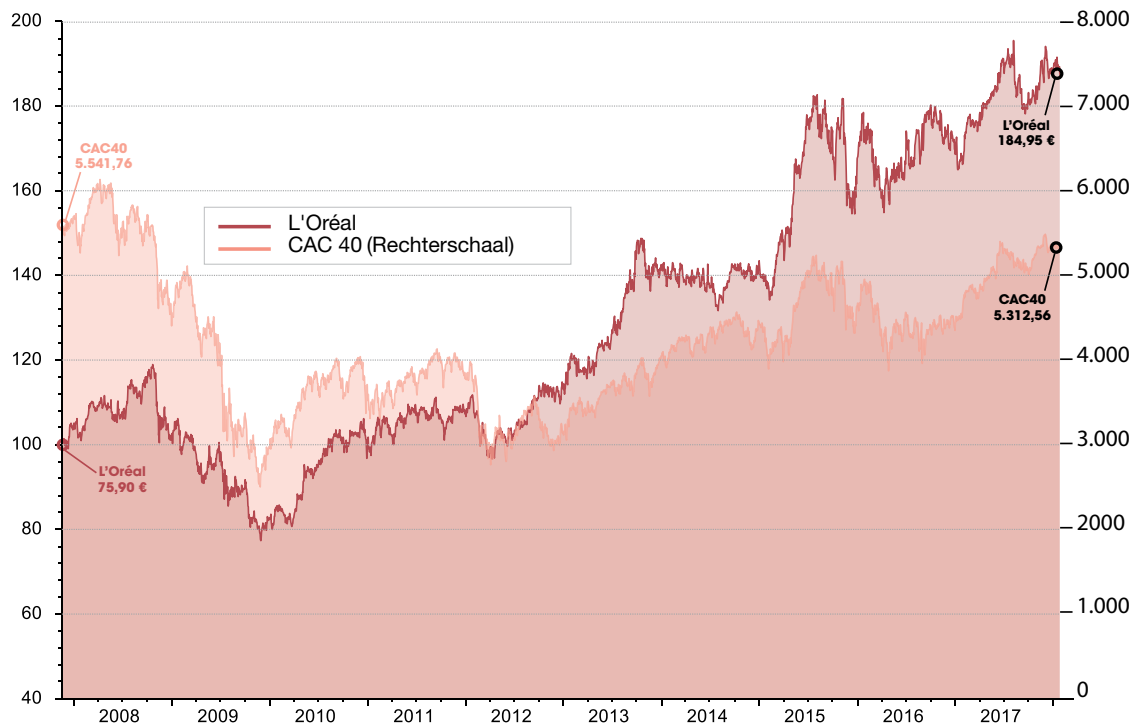


**34** complementaire  
merken

## ONTWIKKELING VAN DE OMZET VAN 2007 TOT 2017 IN MILJARD EURO

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
17.063	17.542	17.473	19.496	20.343	21.638	22.124	22.532	25.257	25.837	26.024

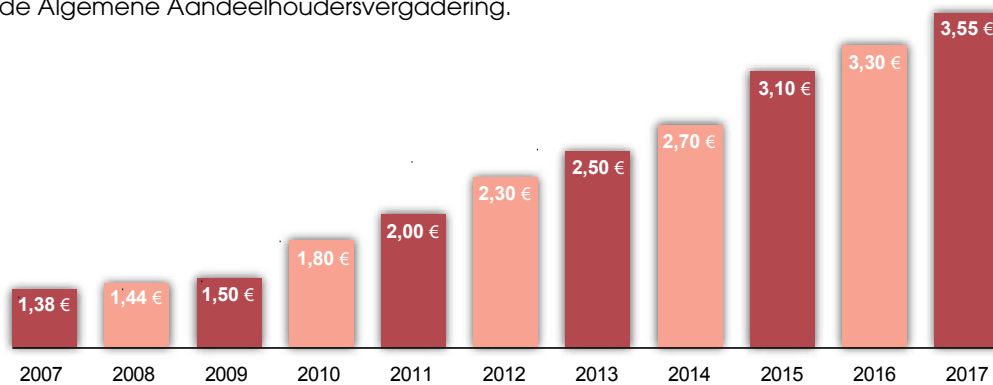
## ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO TUSSEN 2007 EN 2017



Bron: Thomas Reuters Datastream

## ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND IN EURO TUSSEN 2007 EN 2017

Het dividend staat voor een deel van de nettowinst van de Groep dat aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd. Het dividend is geen verworven recht en het hangt af van de beslissing van de Algemene Aandeelhoudersvergadering.



### Waarschuwing: de rendementen uit het verleden geven geen garantie voor de rendementen in de toekomst

Op haar website ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name van financiële aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Zij bevatten belangrijke informatie over o.a. de activiteiten van de onderneming, haar strategie en doelstellingen, de risicofactoren die verbonden zijn aan de onderneming en haar activiteiten evenals aan haar financiële resultaten.

# Het aandeelhoudersplan VOOR WERKNEMERS

## EEN INVESTERING IN AANDELEN L'ORÉAL IN HET KADER VAN HET INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

In het kader van het eerste aandeelhoudersplan voor werknemers van L'Oréal wordt u de kans geboden om tegen voordelige voorwaarden aandelen L'Oréal te verwerven via het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan"<sup>2</sup>.

Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden voor de werknemers van de groep die in het aandeel L'Oréal willen beleggen. Dit beleggingsfonds

werd speciaal voor het Aandeelhoudersplan opgericht.

Elke werknemer krijgt een aantal participaties in het BBF in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.

Een Raad van Toezicht die bestaat uit werknemers en vertegenwoordigers van L'Oréal is verantwoordelijk voor de controle op het beheer<sup>3</sup> van dit BBF.



### VOORDEEL 1

*Een korting van **20%***

Als werknemer krijgt u in het kader van het aandeelhoudersplan een korting van 20% op de referentiekosten. Dit is de aan u toegekende korting.

De referentiekosten is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs die zijn vastgesteld tussen 4 en 31 mei. Deze referentiekosten zal op 1 juli 2018 worden bepaald.



### VOORDEEL 2

*Een werkgeversbijdrage van maximaal **4 AANDELEN***

L'Oréal vult uw inschrijving aan met maximaal 4 extra aandelen L'Oréal. Dat noemen wij de werkgeversbijdrage. De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode, dus op 24 juli 2023. Deze gratis aandelen worden toegekend op voorwaarde dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").



**Ga naar de online simulator op de website**

***www.invest2018-loreal.com***

om de waarde van uw belegging te berekenen


<sup>2</sup> Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevolg raden wij inschrijvers aan te overwegen om hun spaargeld op diverse wijzen te beleggen. Alvorens te beleggen dient elkeen kennis te nemen van het document Essentiële beleggersinformatie (EBI) van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

<sup>3</sup> Zie het reglement van het BBF.


## REGELS MET BETREKKING TOT DE WERKGEVERSBIJDRAGE

Als u in 2018 het volgende aantal aandelen koopt:	+	Dan krijgt u in 2023 in hoofde van de werkgeversbijdrage van L'Oréal:	=	TOTALE investering in 2023:
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 aandelen		2 aandelen		8 aandelen
7 aandelen		3 aandelen		10 aandelen
8 aandelen		3 aandelen		11 aandelen
9 aandelen		3 aandelen		12 aandelen
10 aandelen		4 aandelen		14 aandelen

De werkgeversbijdrage is maximaal 4 aandelen L'Oréal. Vanaf 10 gekochte aandelen blijft de werkgeversbijdrage beperkt tot 4 aandelen.









**In 2018 koopt u 3 aandelen dan krijgt**
+
**u<sup>4</sup> in 2023 van L'Oréal 2 aandelen**
=
**zodat u in 2023 in totaal 5 aandelen in bezit heeft.**

In dit voorbeeld en met een **referentieprij van 180 € voor een aandeel L'Oréal**, bedraagt de aankooprij van een aandeel **180 € - de korting van 20 % = 144 €** zodat u voor **3 aandelen L'Oréal 432 € betaalt**.

Als de koers van het aandeel L'Oréal op **24 juli 2023 ook 180 €** bedraagt, heeft uw investering in **2023 dus een waarde van 900 €**.




**U betaalt in 2018 3 x 144 € = 432 €**
+
**U krijgt van L'Oréal in 2023 2 x 180 € = 360 €**
=
**Totale waarde van uw investering in 2023 5 x 180 € = 900 €**

### DE WAARDE VAN UW INVESTERING STIJGT OF DAALT NAARGELANG DE KOERS VAN HET AANDEEL L'OREAL STIJGT OF DAALT.

IN DIT VOORBEELD WAARBIJ U 3 AANDELEN KOOPT:

U betaalt in 2018:		Als de koers van het aandeel L'OREAL op de markt op 24 juli 2023	De waarde van uw investering in 2023*
<b>432 €</b>		Met 15% is verminderd ten opzichte van de referentiekopers en dus <b>153 €</b> bedraagt	<b>765 €</b>
<b>432 €</b>		Gelijk is aan de referentiekopers en dus <b>180 €</b> bedraagt	<b>900 €</b>
<b>432 €</b>		Met 15% gestegen is ten opzichte van de referentiekopers en dus <b>207 €</b> bedraagt	<b>1.035 €</b>

<sup>3</sup> Onder voorbehoud dat u nog in de onderneming actief bent.

\* Exclusief belastingen en dividenden.

## HET AAN UW AANDELEN GEKOPPELDE STEMRECHT

De stemrechten die aan uw aandelen zijn gekoppeld, zullen op de Algemene vergadering voor uw rekening worden uitgeoefend door de Raad van Toezicht van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

## BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIEREN

De betalingsmodaliteiten vindt u in uw plaatselijk supplement dat u kunt downloaden van de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com).

## HET VOORDEEL VAN EVENTUELE DIVIDENDEN

De dividenden<sup>5</sup> die L'Oréal eventueel zal uitkeren, worden automatisch herbelegd in het BBF, zodat de waarde van uw deelneming in het fonds nog zal stijgen. Deze dividenden zullen met 10% stijgen wanneer u de aandelen op naam gedurende twee jaar in het BBF heeft aangehouden.

<sup>5</sup> Dividenden zijn geen verworven recht en hun waarde hangt af van de door de Groep gerealiseerde winst. De Algemene vergadering beslist over de waarde van de dividenden



### Financiële voordelen

L'Oréal neemt de kosten voor het rekeningbeheer op zich.



# DEELNEMEN AAN HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS, *De tegenpartij bij een langetermijnbelegging*



OF U AL DAN NIET IN AANDELEN L'ORÉAL BELEGT, IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om te investeren in het plan dient u de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. Deze documenten bevatten belangrijke inlichtingen over de Groep, haar strategie, haar performance en haar financiële situatie.

De inlichtingen in deze brochure hebben een louter informatief karakter en mogen geenszins worden gezien als een door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. U beslist vrij en strikt persoonlijk om al dan niet deel te nemen aan deze operatie.

## UW BELEGGING HANGT AF VAN DE ONTWIKKELING VAN DE AANDELENKOERS

Uw belegging volgt de koers van het aandeel L'Oréal zowel in positieve als negatieve zijn. Er kan dus sprake zijn van kapitaalverlies.

Bijgevolg kan de waarde van uw vermogen, naargelang de ontwikkeling van de aandelenkoers, aan het einde van de blokkeringsperiode lager zijn dan wat u persoonlijk heeft geïnvesteerd.

Aangezien het fonds "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal, raden wij u aan na te gaan of u uw spaargeld al dan niet in diverse middelen dient te beleggen om eventuele risico's beter te spreiden.

## UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD

Uw belegging wordt tot 24 juli 2023 geblokkeerd (tenzij er sprake is van toegelaten vervroegde deblokking). Deze uitzonderingsgevallen vindt u in het document "Plaatselijk supplement".

De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden gestort aan het einde van de blokkeringsperiode, m.a.w. op 24 juli 2023, onder voorbehoud evenwel dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (de uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

### Na de blokkering van 5 jaar kunt:

- u uw vermogen in het bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan" aanhouden zolang u
- dat wenst of de totale of gedeeltelijke terugbetaling van uw vermogen aanvragen.



## Meer informatie

over de gevallen van vervroegde deblokking vindt u op de website [amundi.ee.fr](http://amundi.ee.fr)

# INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

## WIE MAG INSCHRIJVEN?

Alle werknemers die op 18 juni 2018 minimaal 24 maanden anciënniteit hebben in een aan het Internationaal aandeelhoudersplan voor werknemers deelnemende onderneming van de Groep L'Oréal, en die op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, m.a.w. op 18 juni 2018 nog altijd in dienst zijn van de onderneming.

## HOEVEEL MAG IK INVESTEREN?



### MINIMAAL:

één aandeel L'Oréal.



### MAXIMAAL:

25% van uw bruto jaarloon over 2018<sup>6</sup>.

Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat de keuze van uw inschrijving vast en kan die niet meer worden gewijzigd.



## HOE KUNT U INSCHRIJVEN?

Inschrijven duurt slechts enkele muisklikken:

- 1 - **Ga naar** de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)
- 2 - **Klik op** de toets "Inschrijven".
- 3 - **Identificeer** u met uw identificatiecode en uw wachtwoord
- 4 - **Vul het** inschrijvingsscherm in.
- 5 - **Vergeet vooral niet** uw inschrijving te valideren



## Op de website

[www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com)

kunt u een simulator raadplegen.

## WAT GEBEURT ER WANNEER ER TE VEEL INSCHRIJVINGEN ZIJN?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat in het kader van het Aandeelhoudersplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden afgetopt tot het in de operatie voorziene aantal aandelen is bereikt.

**Dit gebeurt voor de definitieve toekenning en voor de betaling van de aandelen.**

<sup>6</sup> Het bruto jaarloon omvat het vaste, variabele loon en alle premies die over het voorbije jaar zijn ontvangen of nog moeten worden ontvangen.

# TIJDSSCHEMA van het aanbod

## Vaststelling van de inschrijvingsprijs en van de wisselkoers

Die zullen bekend worden gemaakt via de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com), via e-mail en tevens worden geafficheerd. Om via e-mail te worden in kennis gesteld kunt u zich vanaf nu inschrijven in de module "E-mailalarm" die u vindt op [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com).



**1 JUNI  
2018**

**VAN 4 TOT 18 JUNI  
2018**  
(TIJD IN PARIJS)



## Inschrijvingsperiode

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website [www.invest2018-loreal.com](http://www.invest2018-loreal.com) door op "Inschrijven" te klikken.

## Kapitaalverhoging en levering van de deelnemingsbewijzen

In de weken na opstarten van de operatie zult u een bevestiging van uw inschrijving ontvangen met vermelding van het aantal deelnemingsbewijzen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" die u in bezit zult hebben.



**24 JULI  
2018**

**MAANDAG 24 JULI  
2023**



## Datum waarop u over uw vermogen kunt beschikken

(na een blokkeringsperiode van 5 jaar)

Op deze datum kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- U vraagt om uitbetaling van uw vermogen,
- U houdt uw vermogen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" aan.

WWW.INVEST2018-LOREAL.COM  
**L'ORÉAL**