

De
4 a 18
de junho
2018



PLANO DE PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NO CAPITAL



COLABORADOR E
ACIONISTA

CLARO QUE
SIM!

WWW.INVEST2018-LOREAL.COM

L'ORÉAL

SUMÁRIO

4

L'ORÉAL EM
RESUMO

9

PARTICIPAÇÃO
NO PLANO DE
PARTICIPAÇÃO DOS
TRABALHADORES
NO CAPITAL

11

CRONOGRAMA
DA OFERTA

3

MENSAGEM DE
JEAN-PAUL AGON

6

PLANO DE
PARTICIPAÇÃO DOS
TRABALHADORES
NO CAPITAL
L'ORÉAL

10

CONDIÇÕES PARA
A SUBSCRIÇÃO

Mensagem

DE JEAN-PAUL AGON

PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA L'ORÉAL



Prezados colaboradores,

Há mais de cem anos que a L'Oréal participa com paixão na aventura da Beleza. Trata-se de uma aventura coletiva. O nosso sucesso e a nossa força baseiam-se acima de tudo no empenho de todos nós no cumprimento da nossa missão: a Beleza para todos.

A Beleza é uma busca intemporal. É um mercado em evolução e crescimento constantes, e onde nós dispomos de fortes trunfos para continuarmos a reforçar a nossa liderança: um projeto estratégico claro, uma implantação à escala global, colaboradores empenhados, a carteira de marcas mais completa do setor, investimento constante em Investigação e em Inovação e uma estrutura acionista e um modelo de governação estáveis.

Num mundo em profunda mutação, orientamos a nossa transformação no sentido de uma L'Oréal mais digital, com melhores desempenhos, mais flexível e mais sustentável. Vós contribuíis quotidianamente, em todo o mundo, para essa transformação.

Este ano, vimos propor-vos que participem no primeiro Plano de Participação dos Trabalhadores no Capital e se tornem acionistas da L'Oréal por via indireta, através do Fundo Comum de Investimento de Empresa (FCPE) «L'Oréal Employee Share Plan».

A L'Oréal tem, desde sempre, o desejo de associar os seus colaboradores ao êxito e à prosperidade do Grupo. Este primeiro plano de participação dos trabalhadores no capital do Grupo permite-vos, através do FCPE e caso o desejem, acompanhar o desenvolvimento da empresa e participar de uma nova forma no seu projeto estratégico. Ele é um testemunho da nossa ambição de vos associar de forma mais estreita ao futuro do Grupo.

Trata-se de um momento importante na vida do Grupo e tenho a felicidade de o partilhar convosco.

Quero exprimir os meus votos de que esta primeira operação venha a constituir um amplo sucesso entre todos vós.

Agradeço-vos desde já pelo vosso empenho e pela vossa confiança.

L'Oréal

EM RESUMO

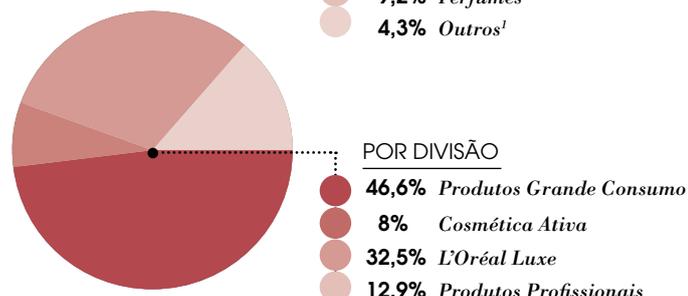
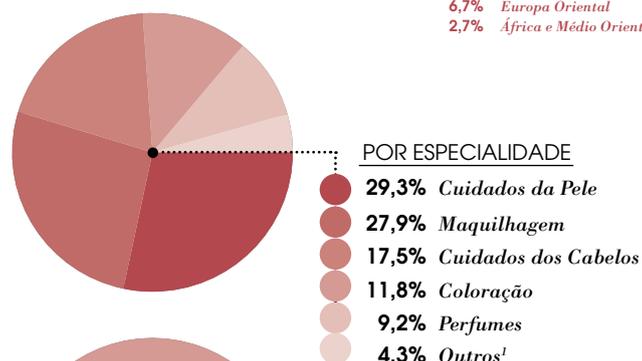
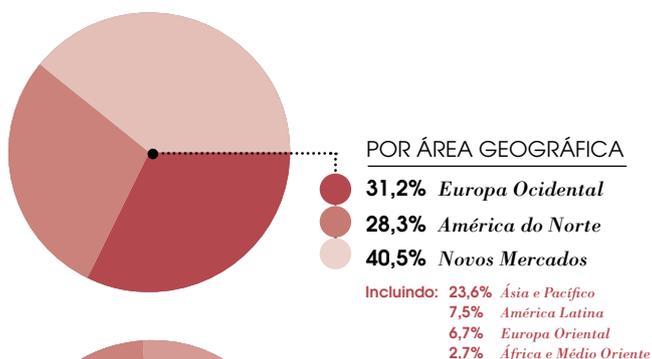
A L'ORÉAL LÍDER MUNDIAL DA BELEZA

Há mais de 100 anos que a L'Oréal se dedica exclusivamente a um setor: a beleza. E nele somos os líderes a nível mundial. A beleza é a razão de ser do Grupo. Ela permite que as pessoas ganhem confiança em si mesmas, que elas floresçam e se abram aos outros, e contribui para o bem-estar individual e coletivo.

O Grupo responde a todas as aspirações de beleza do mundo recorrendo a uma carteira internacional de 34 marcas complementares e diversificadas.

A L'Oréal está presente em todos os circuitos de distribuição e realizou, em 2017, a nível mundial e graças aos seus 82.600 colaboradores, um volume de negócios de 26,02 mil milhões de euros..

VOLUME DE NEGÓCIOS DAS DIVISÕES OPERACIONAIS 2017



NÚMEROS CHAVE 2017



1.º GRUPO MUNDIAL
de cosméticos



Presente em
150 países



Volume de negócios de
26,02 MIL MILHÕES
DE EUROS



82.600
colaboradores



Orçamento para Investigação
e Inovação de
877 M€



34 marcas
complementares

¹ «Outros» inclui os produtos de higiene e também o volume de negócios alcançado pelos distribuidores profissionais americanos com as marcas de fora do grupo.

EVOLUÇÃO DO VOLUME DE NEGÓCIOS ENTRE 2007 E 2017 EM MILHARES DE MILHÕES DE EUROS

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
17.063	17.542	17.473	19.496	20.343	21.638	22.124	22.532	25.257	25.837	26.024

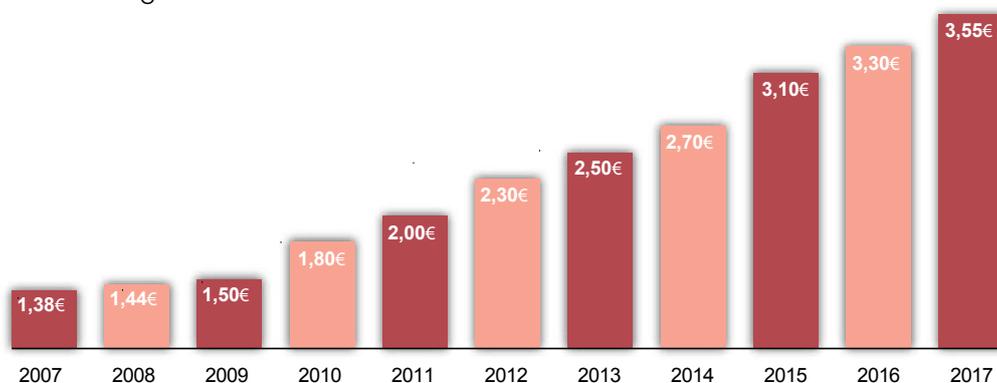
EVOLUÇÃO EM € DA COTAÇÃO EM BOLSA DAS AÇÕES DA L'ORÉAL ENTRE 2007 E 2017



Fonte : Thomas Reuters Datastream

EVOLUÇÃO EM € DO MONTANTE UNITÁRIO DOS DIVIDENDOS ENTRE 2007 E 2017

Os dividendos correspondem a uma parte do lucro líquido do Grupo que é distribuído aos acionistas. Os dividendos não constituem um direito adquirido, dependendo de decisão da Assembleia-geral.



Aviso: os desempenhos passados não garantem desempenhos futuros.

A L'Oréal publica periodicamente documentos de informação, nomeadamente de natureza financeira, no seu site da Internet (www.loreal-finance.com). Convidamos o/a leitor(a) a consultar os referidos documentos, que contêm informações importantes relativas, entre outros assuntos, às atividades da sociedade, à sua estratégia e objetivos, aos fatores de risco inerentes à sociedade e às suas atividades, e ainda aos seus resultados financeiros.

Plano de participação DOS TRABALHADORES NO CAPITAL

INVESTIMENTO EM AÇÕES DA L'ORÉAL NO ÂMBITO DO «PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ» (PLANO INTERNACIONAL DE PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NO CAPITAL).

No âmbito do primeiro Plano Internacional de Participação dos Trabalhadores no Capital da L'Oréal, propomos-lhes que adquiram, usufruindo de condições preferenciais, ações da L'Oréal através do Fundo Comum de Investimento de Empresa (FCPE) «L'Oréal Employee Share Plan»².

A L'Oréal é uma sociedade de direito francês, cujas ações representativas do capital social se encontram admitidas à negociação no mercado regulamentado da Euronext Paris.

O FCPE «L'Oréal Employee Share Plan» é um organismo de investimento coletivo reservado

a colaboradores do grupo que desejem investir em ações da L'Oréal. Foi especialmente criado para efeitos do Plano.

Cada colaborador receberá um número de unidades de participação no FCPE proporcional ao seu investimento.

Existe um Conselho de supervisão composto por representantes dos colaboradores e por representantes da L'Oréal incumbido de fiscalizar a gestão³ do FCPE.



VANTAGEM 1

Uma dedução de valor de
20%

Na qualidade de colaborador, o preço de subscrição de que se beneficia no âmbito do plano inclui uma redução de 20% em relação ao preço de referência. É aquilo que se designa por desconto ou dedução.

O preço de referência corresponde à média das cotações da L'Oréal em bolsa na abertura apuradas entre 4 e 31 de maio de 2018 e será estabelecido a 1 de junho de 2018.

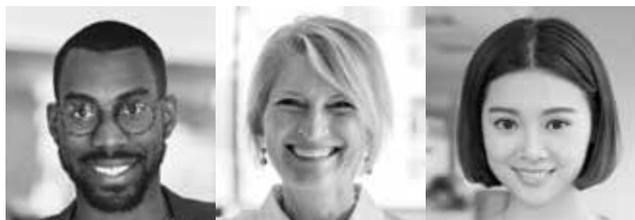


VANTAGEM 2

Uma comparticipação que pode atingir até
4 AÇÕES

A L'Oréal completa a subscrição de cada trabalhador com a atribuição de ações a título gratuito, até um máximo de 4 ações. É aquilo que se designa por comparticipação.

As ações oferecidas a título de comparticipação serão entregues no final do período de bloqueio – ou seja, a 24 de julho de 2023 – desde que a relação laboral com o Grupo L'Oréal subsista nessa data (salvo exceções mencionadas no «Complemento Local»).



Utilize o simulador on-line em

www.invest2018-loreal.com

para calcular o seu investimento.

² O FCPE «L'Oréal Employee Share Plan» investe em ações da L'Oréal. Recomenda-se aos subscritores, por essa razão, que avaliem a necessidade de diversificação da aplicação das suas poupanças. Não deve tomar a sua decisão de investimento, sem consultar previamente o Documento com Informações Fundamentais destinadas aos Investidores («IFI») do FCPE «L'Oréal Employee Share Plan», o regulamento de gestão do FCPE, o suplemento local e, bem assim, os demais documentos relativos à presente oferta, os quais se encontram disponíveis no sítio da internet dedicado à oferta (www.invest2018-loreal.com) ou, a pedido, junto do seu departamento de Recursos Humanos.

³ Ver o regulamento de gestão do FCPE.

REGRA DA COMPARTICIPAÇÃO

Caso adquira em 2018:	+	Receberá em 2023 a título de participação oferecida pela L'Oréal:	=	Total do seu investimento em 2023:
1 ação		1 ação		2 ações
2 ações		1 ação		3 ações
3 ações		2 ações		5 ações
4 ações		2 ações		6 ações
5 ações		2 ações		7 ações
6 ações		2 ações		8 ações
7 ações		3 ações		10 ações
8 ações		3 ações		11 ações
9 ações		3 ações		12 ações
10 ações		4 ações		14 ações

A participação máxima é de 4 ações da L'Oréal. Acima das 10 ações adquiridas, a concessão de ações a título gratuito acima prevista fica limitada a 4 ações.







Se o colaborador adquirir **3 ações em 2018** recebe⁴ (em 2023) **2 ações de participação** da L'Oréal, elevando o seu investimento total para **5 ações**

Neste caso, com um preço de referência das ações L'Oréal em 180€, o preço de aquisição de cada ação seria de 180€ - a dedução de 20% = 144€, ou seja, pagamento de 432€ por 3 ações da L'Oréal. Se partirmos do princípio de que a cotação das ações da L'Oréal será de novo de 180€ em 24 de julho de 2023, o valor do seu investimento atingirá em 2023 os 900€.







Paga em 2018: **3 x 144€ = 432€** A L'Oréal oferece-lhe em 2023: **2 x 180€ = 360€** Valor total do seu investimento em 2023: **5 x 180€ = 900€**

A VALORIZAÇÃO DO INVESTIMENTO DEPENDERÁ DA EVOLUÇÃO DA COTAÇÃO EM BOLSA DAS AÇÕES DA L'ORÉAL.

NESTE EXEMPLO, ATRAVÉS DA COMPRA DE 3 AÇÕES:

Paga em 2018:		Se a cotação em bolsa das ações da L'Oréal a 24 de julho de 2023	Valor do investimento em 2023*
432€		Diminuiu 15% em relação ao preço de referência, ou seja 153€	765€
432€		É igual ao preço de referência, ou seja 180€	900€
432€		Aumentou 15% em relação ao preço de referência, ou seja 207€	1 035€

³ Sob reserva de permanência na empresa.

* Excluindo tributação e dividendos.

DIREITO DE VOTO INERENTE ÀS AÇÕES DETIDAS

Os direitos de voto inerentes às ações detidas serão exercidos nas Assembleias-gerais pelo Conselho de supervisão do FCPE «L'Oréal Employee Share Plan» em nome dos seus detentores.

FACILIDADES DE PAGAMENTO PARA FINANCIAR A SUBSCRIÇÃO

As condições de pagamento estão incluídas em cada suplemento local, disponível para descarga em www.invest2018-loreal.com.

LUCRO DOS EVENTUAIS DIVIDENDOS

Os eventuais dividendos⁵ distribuídos pela L'Oréal serão reinvestidos automaticamente no FCPE, aumentando assim o valor das unidades de participação. Esses dividendos terão uma majoração de 10% após dois anos de detenção nominativa das ações através do FCPE.

⁵ Os dividendos não são um direito adquirido e dependem dos lucros do Grupo. São fixados em Assembleia-geral.



Vantagens financeiras

As despesas e encargos relativos à detenção das suas unidades de participação no FCPE são assumidos pela L'Oréal durante o período de bloqueio, desde que a relação laboral entre o colaborador e o grupo L'Oréal subsista durante esse período. As despesas e encargos relativos à detenção das unidades de participação passam a ser suportados pelos colaboradores a partir do momento em que cesse a relação laboral com o grupo L'Oréal, com exceção dos casos em que tal relação cesse por motivo de reforma do colaborador.

PARTICIPAÇÃO

DE PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NO CAPITAL, *contrapartida de um investimento a longo prazo*



INVESTIR EM AÇÕES DA L'ORÉAL É UMA DECISÃO PESSOAL

Antes de tomar a decisão de investir neste plano, aconselhamos uma consulta dos últimos relatórios anuais e semestrais do Grupo L'Oréal. Esses documentos contêm informações importantes relativas ao Grupo, à sua estratégia, aos seus desempenhos e à sua situação financeira. As informações contidas neste folheto são fornecidas somente a título informativo, não constituindo um conselho de natureza financeira ou de investimento por parte da L'Oréal. A decisão de participar na operação é livre e estritamente pessoal.

Por outro lado, não deve tomar a sua decisão de investimento sem consultar previamente o Documento com Informações Fundamentais destinadas aos Investidores («IFI») do FCPE «L'Oréal Employee Share Plan», o regulamento de gestão do FCPE, o suplemento local e, bem assim, os demais documentos relativos à presente oferta, os quais se encontram disponíveis no sítio da internet dedicado à oferta (www.invest2018-loreal.com) ou, a pedido, junto do seu departamento de Recursos Humanos.

O INVESTIMENTO ESTÁ SUJEITO À EVOLUÇÃO DA COTAÇÃO EM BOLSA DAS AÇÕES

O investimento acompanha a cotação das ações da L'Oréal, tanto em alta como em baixa. Implica, portanto, risco de perdas de capital.

Consequentemente, em função da cotação das ações, o valor dos ativos de cada investidor pode, na data de resgate, ser inferior ao respetivo investimento pessoal inicial.

Tendo em conta que o fundo «L'Oréal Employee Share Plan» investe em ações da L'Oréal, é aconselhável os seus investidores avaliarem a necessidade de diversificarem a aplicação das respetivas poupanças no sentido de uma repartição dos riscos.

O INVESTIMENTO FICA BLOQUEADO DURANTE 5 ANOS

O investimento fica bloqueado até 24 de julho de 2023 (salvo casos autorizados de desbloqueio antecipado. Estes encontram-se discriminados no documento «Suplemento Local»).

As ações oferecidas a título de comparticipação serão entregues ao colaborador no final do período de bloqueio, ou seja, a 24 de julho de 2023, sob reserva de este ainda se manter ao serviço do Grupo L'Oréal nessa data (salvo exceções mencionadas no «Suplemento Local»).

No final do prazo de bloqueio de 5 anos:

- o colaborador pode manter os seus ativos no Fundo Comum de Investimento de Empresa (FCPE) «L'Oréal Employee Share Plan» enquanto pretender fazê-lo, ou
- solicitar o reembolso total ou parcial dos mesmos.



Para mais informações

Para mais informações sobre os casos de desbloqueio antecipado, pode consultar o site amundi.ee.fr e o suplemento local.

CONDIÇÕES PARA a subscrição

■ QUEM PODE SUBSCREVER?

Todos os colaboradores com 24 meses de antiguidade reconhecidos numa empresa do grupo L'Oréal aderente ao Plano Internacional de Participação dos Trabalhadores no Capital a 18 de junho de 2018 e que continuem a manter esse estatuto no último dia do prazo de subscrição, ou seja, a 18 de junho de 2018.

■ QUANTO INVESTIR?



NO MÍNIMO:
uma ação da L'Oréal.



NO MÁXIMO:
25 % da remuneração anual bruta em 2018⁶.

No final do prazo de subscrição, as ordens de subscrição submetidas tornar-se-ão definitivas e não poderão ser modificadas.



COMO SUBSCREVER?

Para realizar a subscrição, bastam alguns cliques:

- 1 - Entrar no site**
www.invest2018-loreal.com
- 2 - Clicar no botão**
«Subscrever»
- 3 - Identificar-se** através do identificador e da palavra-passe
- 4 - Preencher** o ecrã de subscrição
- 5 - Não esquecer** a validação da subscrição



Encontra-se disponível
um simulador no site.

www.invest2018-loreal.com

■ O QUE ACONTECE EM CASO DE EXCESSO DE SUBSCRIÇÕES?

Se o total das ações da procura for superior ao número de ações da oferta no âmbito do Plano de Participação dos Trabalhadores no Capital, as subscrições mais elevadas (*incluindo participações*) serão reduzidas até se atingir o pacote de títulos previsto para a operação.

Esta operação realizar-se-á previamente à atribuição definitiva das ações e ao respetivo pagamento.

⁶A remuneração anual bruta inclui as remunerações fixas e variáveis e todos os prémios recebidos ou a receber no decurso do ano.

CRONOGRAMA *da oferta*

Determinação do preço de subscrição

O preço de subscrição será comunicado através do site **www.invest2018-loreal.com**, por e-mail e através de afixação. Inscreva-se já no módulo «Alertas e-mail», presente em **www.invest2018-loreal.com**, para recebê-los por e-mail.



**1 DE JUNHO
DE 2018**

**DE 4 A 18
DE JUNHO
DE 2018**
(HORA DE PARIS)



Período de subscrição

Durante este prazo, é possível efetuar a subscrição no site **www.invest2018-loreal.com**, clicando no botão «Subscrever».

Aumento de capital e entrega das unidades de participação

Nas semanas seguintes à conclusão da operação, os investidores receberão uma confirmação da sua subscrição incluindo o número de unidades de participação do FCPE «L'Oréal Employee Share Plan» por si detidas.



**24 DE JULHO
DE 2018**

**24 DE JULHO
DE 2023**



Data de disponibilização dos ativos

(após um período de bloqueio de 5 anos)

Nessa data, cada investidor poderá optar entre:

- Solicitar o reembolso dos seus ativos,
- Manter os seus ativos no âmbito do FCPE «L'Oréal Employee Share Plan».

WWW.INVEST2018-LOREAL.COM
L'ORÉAL