

MITARBEITER- AKTIENPLAN 2020

FCPE AUSSER EURO ZONE



**17.
SEPTEMBER
BIS
2.
OKTOBER
2020**

ICH 



BIN



 **DABEI!**

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

ÜBERSICHT

3

MITTEILUNG VON
JEAN-PAUL AGON

L'ORÉAL IM ÜBERBLICK

4

6

DER MITARBEITER-
AKTIENPLAN

DIE TEILNAHME AM
MITARBEITERAKTIENPLAN

9

10

ZEICHNUNGS-
VORAUSSETZUNGEN

ZEITPLAN
DES ANGEBOTS

11



JEAN-PAUL AGON

CEO

Liebe Mitarbeiter,

Im Jahr 2018 haben wir Ihnen zum ersten Mal in unserer Geschichte ermöglicht, Aktionär von L'Oréal¹ zu werden, indem Sie zu günstigen Bedingungen Aktien der Gruppe erwerben konnten.

Dieser Mitarbeiteraktienplan wurde sehr gut aufgenommen. In 52 Ländern haben sich fast 20.000 von Ihnen an der Aktion beteiligt und dadurch ihr Vertrauen in die Zukunft der Gruppe bewiesen. Ich danke Ihnen dafür.

Dieses Jahr bieten wir Ihnen erneut die Gelegenheit, Ihre Beziehungen zu L'Oréal zu stärken und sich an seiner Entwicklung zu beteiligen, indem wir einen neuen Mitarbeiteraktienplan starten. Wir möchten Ihnen auf neue Weise ermöglichen, die Entwicklung des Unternehmens zu begleiten und an seinem strategischen Projekt teilzuhaben. Wir sind alle auf eine einzige und klare Mission ausgerichtet: Schönheit für alle. Auf dem sich ständig verändernden Markt der Schönheit bauen wir auf starke Fundamente. Die Kreativität und Exzellenz unserer Teams auf der ganzen Welt sowie die Fähigkeit, uns für nachhaltigen Erfolg ständig neu zu erfinden, bilden ein solides Kapital.

Der neue Plan unterstreicht unser Bestreben, Sie noch enger an die Zukunft von L'Oréal zu binden. Denn Sie unterstützen jeden Tag auf der ganzen Welt diesen Wandel hin zu einem digitaleren, verantwortungsvolleren, nachhaltigeren und agileren L'Oréal.

Ich wünsche mir, dass die Operation 2020 für Sie alle zu einem großen Erfolg wird.

Ich danke Ihnen für Ihr Engagement und für Ihr Vertrauen.

¹Über den FCPE „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2020“.

L'ORÉAL IM ÜBERBLICK

L'ORÉAL, WELTMARKTFÜHRER IM BEREICH SCHÖNHEIT

Seit über 100 Jahren widmet sich L'Oréal einem einzigen Thema: der Schönheit. Wir sind auf diesem Gebiet Weltmarktführer. Schönheit ist die Daseinsberechtigung unseres Konzerns. Sie schenkt uns Selbstvertrauen, lässt uns aufblühen und uns den anderen öffnen und trägt zum individuellen und kollektiven Wohlbefinden bei.

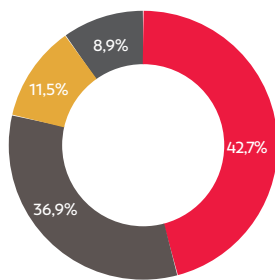
Der Konzern trägt diesem Streben nach Schönheit durch sein internationales Portfolio mit 36 verschiedenen, zusätzlichen Marken weltweit Rechnung.

Aufgrund seiner Präsenz in allen Vertriebssystemen und dank der 88.000 Mitarbeiter weltweit hat L'Oréal 2019 einen Umsatz von 29,87 Milliarden Euro erreicht.

KENNZAHLEN 2019

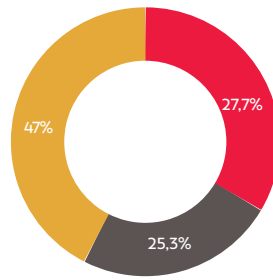


VERTEILUNG DES UMSATZES 2019 (IN PROZENT)



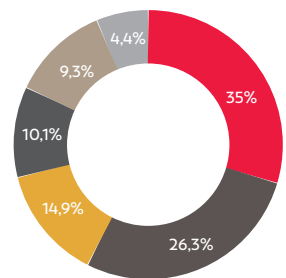
NACH DIVISION

- 42,7% Consumer Products
- 36,9% L'Oréal Luxe
- 11,5% Professionelle Produkte
- 8,9% Active Cosmetics



NACH GEOGRAPHISCHER ZONE

- 27,7% Westeuropa
 - 25,3% Nordamerika
 - 47% Neue Märkte
- Davon: 32,3% Asien, Pazifik
6,4% Osteuropa
6,0% Lateinamerika
2,3% Afrika, Mittlerer Osten



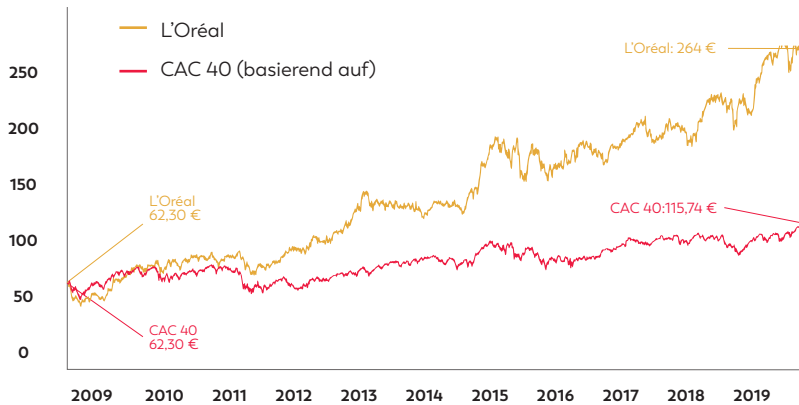
NACH BEREICH

- 35,0% Hautpflege und Sonnenschutz
- 26,3% Make-up
- 14,9% Haarpflege
- 10,1% Coloration
- 9,3% Parfum
- 4,4% Andere²

² „Andere“ umfasst Hygieneprodukte sowie den Umsatz, der von amerikanischen professionellen Vertriebspartnern mit nicht-konzernerigen Marken erzielt wurde.

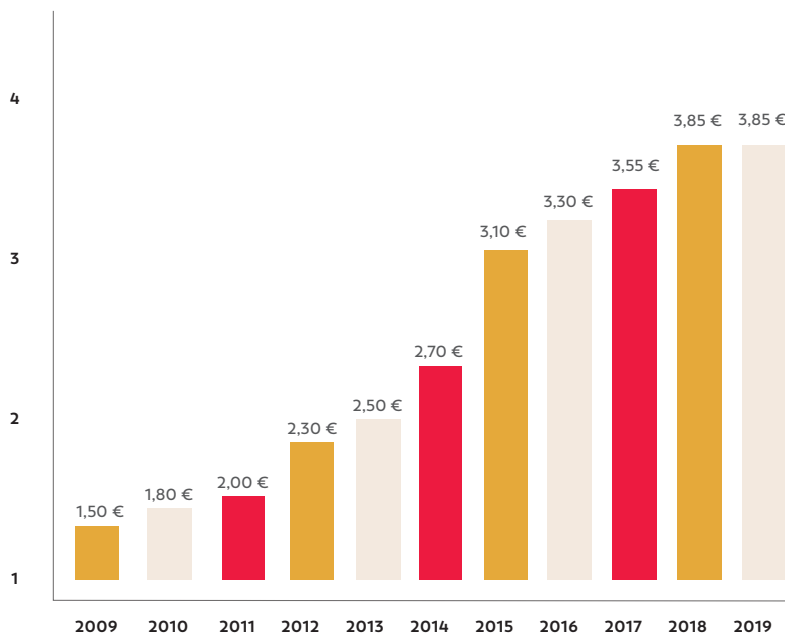
MITARBEITERAKTIENPLAN

KURSENTWICKLUNG DER L'ORÉAL-AKTIE IN € VON 2009 BIS 2019 (31.12.2019)



Growth: Thomson Reuters Datastream

ENTWICKLUNG DER EINHEITSDIVIDENDE IN € VON 2009 BIS 2019



Die Dividende ist ein Teil des Nettogewinns des Konzerns, der je nach der Entscheidung der Hauptversammlung an die Aktionäre ausgeschüttet wird.

Warnung: die Wertentwicklung in der Vergangenheit ist kein Indikator für die Wertentwicklung in der Zukunft. L'Oréal veröffentlicht auf seiner Webseite (www.loreal-finance.com) regelmäßig Dokumente zur Information, insbesondere finanzieller Art. Sie werden gebeten, diese Dokumente einzusehen, die unter anderem wichtige Informationen über die Aktivitäten des Unternehmens, seine Strategien und Ziele, potentielle Risikofaktoren des Unternehmens und seiner Aktivitäten sowie über seine Geschäftsergebnisse enthalten.

ENTWICKLUNG DES UMSATZES VON 2009 BIS 2019 IN MILLIARDEN EURO

2019	29.873
2018	26.937
2017	26.024
2016	25.837
2015	25.257
2014	22.532
2013	22.124
2012	21.638
2011	20.343
2010	19.496
2009	17.473

DER MITARBEITERAKTIENPLAN

EINE INVESTITION IN L'ORÉAL-AKTIE ÜBER DEN FCPE, IM RAHMEN DES INTERNATIONALEN MITARBEITERAKTIENPLANS

Im Rahmen dieses Mitarbeiteraktienplans von L'Oréal haben Sie die Möglichkeit, über den unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2020“ zu günstigen Bedingungen L'Oréal-Aktien zu erwerben. Dieser Relais-Fonds dient dazu, die Beiträge der Mitarbeiter zu sammeln und soll nach der Kapitalerhöhung mit dem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“³ fusionieren. Im Anschluss an die Fusion der beiden Fonds werden Sie Anteile am FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ halten.

Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist kollektives Anlageinstrument und den Mitarbeitern des Konzerns vorbehalten, die in L'Oréal-Aktien investieren möchten. Jeder Arbeitnehmer erhält die seiner Einlage entsprechende Anzahl an FCPE-Anteilen.

Ein Aufsichtsrat aus Arbeitnehmern und Vertretern des Unternehmens kontrolliert das Management des FCPE⁴.

VORTEIL 1

ABSCHLAG VON 20%

Als Arbeitnehmer erhalten Sie im Rahmen des Plans einen Nachlass auf den Zeichnungspreis in Höhe von 20%. Dieser Nachlass wird Abschlag genannt.

Der Zeichnungspreis für eine L'Oréal-Aktie wird am 14. September 2020 festgelegt und entspricht dem Referenzpreis abzüglich des 20% igen Abschlags. Der Referenzpreis entspricht dem Mittelwert der Eröffnungskurse der L'Oréal-Aktien an der Börse zwischen 17. August und dem 11. September 2020 und wird am 14. September 2020 festgelegt.

VORTEIL 2

ARBEITGEBERBONUS VON BIS ZU 4 AKTIEN

L'Oréal ergänzt ihre Anlage durch zusätzliche L'Oréal-Aktien, mit einer Obergrenze von 4 Aktien. Diese Ergänzung wird Arbeitgeberbonus genannt.

Die im Rahmen des Arbeitgeberbonus ausgegebenen Aktien werden Ihnen nach Ablauf der Sperrfrist, am 3. November 2025 geliefert. Diese kostenlosen Aktien werden Ihnen unter der Bedingung ausgegeben, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Arbeitnehmer des L'Oréal Konzerns sind (zu Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).



Berechnen Sie Ihre Investition mit unserem **ON-LINE-SIMULATOR** auf

www.invest.loreal.com

³ Der Relais-Fonds wird nach Genehmigung durch den Aufsichtsrat und Zustimmung der französischen Finanzmarktaufsicht (AMF) mit dem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ fusionieren. Der FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ investiert in L'Oréal Aktien. Folglich wird den Zeichnern empfohlen, eine Diversifizierung ihrer Spartätigkeit in Betracht zu ziehen. Eine Kenntnisnahme des Dokuments mit wichtigen Informationen für Anleger („DICI“) im FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ist unerlässlich.

⁴ Siehe Regelungen des FCPE.

MITARBEITERAKTIENPLAN

DIE ARBEITGEBERBONUS-REGEL

Beim einem Erwerb* in 2020 von:	+	erhalten Sie 2025 als Arbeitgeberbonus** von L'Oréal:	=	Gesamtinvestition 2025:
1 Aktie		1 Aktie		2 Aktien
2 Aktien		1 Aktie		3 Aktien
3 Aktien		2 Aktien		5 Aktien
4 Aktien		2 Aktien		6 Aktien
5 Aktien		2 Aktien		7 Aktien
6 Aktien		2 Aktien		8 Aktien
7 Aktien		3 Aktien		10 Aktien
8 Aktien		3 Aktien		11 Aktien
9 Aktien		3 Aktien		12 Aktien
10 Aktien		4 Aktien		14 Aktien

Es können maximal 50 Aktien erworben werden (ausgenommen im Fall der Überzeichnung).



WENN SIE IM JAHR
2020 **3 AKTIEN**
ERWERBEN



ERHALTEN SIE⁵ 2025 **2**
AKTIEN ALS ARBEITGEBER-
BONUS VON L'ORÉAL



WODURCH SICH IHRE INVESTITION
2025 AUF INSGESAMT **5 AKTIEN**
ERHÖHT.

In diesem Fall, bei einem Referenzpreis der L'Oréal-Aktie von 250 €, wäre der Ankaufspreis für eine Aktie 250 € - dem Abschlag von 20% = 200 €, d.h. 600 € für 3 L'Oréal-Aktien.
Unter der Annahme, dass der Kurs der L'Oréal-Aktie am 3. November 2025 wieder 250 € beträgt, hätte Ihre Investition im Jahr 2025 einen Wert von 1.250 €.

Sie zahlen 2020 3 X 200 € = 600 €	+	L'Oréal schenkt Ihnen 2025 2 X 250 € = 500 €	=	Gesamtwert Ihrer Investition 2025 (3+2) X 250 € = 1.250 €
--	----------	---	----------	--

DER WERT IHRER ANLAGE ENTWICKELT SICH IN ABHÄNGIGKEIT VON DER ENTWICKLUNG DES KURSES DER L'ORÉAL-AKTIE.

DAS FOLGENDE BEISPIEL BASIERT AUF DEM ERWERB VON 3 AKTIEN:

Sie zahlen 2020:		Wenn der Kurs der L'ORÉAL-Aktie auf dem Markt am 3. November 2025	Wert Ihrer Anlage im Jahr 2025***
	↘	gegenüber dem Referenzpreis um 15% gesunken ist, also 212,50 € beträgt	1.062,50 €
600 €	=	gegenüber dem Referenzpreis gleich geblieben ist, also 250 € beträgt	1.250 €
	↗	gegenüber dem Referenzpreis um 15% gestiegen ist, also 287,50 € beträgt	1.437,50 €

* Über den FCPE.

** Der Arbeitgeberbonus von L'Oréal ist auf maximal 4 Aktien begrenzt. Bei einem Erwerb von 10 und mehr Aktien ist der Arbeitgeberbonus auf 4 Aktien begrenzt.

⁵ Unter Vorbehalt der Einhaltung der Beschäftigungsklausel.

***Ohne Steuern und Dividenden.

MIT IHREN AKTIEN VERBUNDENE STIMMRECHTE

Die mit Ihren Aktien verbundenen Stimmrechte werden stellvertretend vom Aufsichtsrat des FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ ausgeübt.

GEWINN DURCH ETWAIGE DIVIDENDEN

Etwaige von L'Oréal ausgeschüttete Dividenden⁶ werden automatisch in den FCPE reinvestiert und erhöhen dadurch den Wert Ihrer Anteile. Die Dividenden werden nach einer zweijährigen Eigentümerschaft an Namensaktien über den FCPE um 10% erhöht.

ZAHLUNGSERLEICHTERUNGEN FÜR DIE FINANZIERUNG IHRER ZEICHNUNG

Die Zahlungsmodalitäten finden Sie in den „Länderspezifischen Informationen“ zum Herunterladen auf www.invest.loreal.com.

ZAHLUNGSERLEICHTERUNGEN FÜR DIE FINANZIERUNG IHRER ZEICHNUNG

FINANZIELLE VORTEILE

Die Kontoführungsgebühren übernimmt L'Oréal⁷.

⁶ Die Höhe der Dividenden steht nicht fest und hängt vom Gewinn des Konzerns ab. Sie wird auf der Hauptversammlung festgelegt.

⁷ Mitarbeiter, die den Konzern verlassen, tragen die Kontoführungsgebühren selbst.

DIE TEILNAHME AM MITARBEITERAKTIENPLAN, EINE LANGFRISTIGE ANLAGE

..... : IN L'ORÉAL-AKTIE ZU INVESTIEREN IST EINE PERSÖNLICHE ENTSCHEIDUNG

Wir schlagen Ihnen vor, die letzten Jahres- und Halbjahresberichte des L'Oréal Konzerns zu konsultieren, bevor Sie sich dazu entscheiden, in den Plan zu investieren. Diese Dokumente enthalten wichtige Informationen über den Konzern, seine Strategie, seine Performance und seine Finanzlage. Die Angaben in der vorliegenden Broschüre dienen ausschließlich Informationszwecken und sind keine Finanzberatung oder Investitionsberatung durch L'Oréal. Die Entscheidung über eine Teilnahme an der Aktion ist ganz persönlich und steht Ihnen völlig frei.

..... : IHRE INVESTITION HÄNGT VON DER ENTWICKLUNG DES AKTIENKURSES AB

Ihre Investition folgt dem Kurs der L'Oréal Aktie, und zwar nach oben wie nach unten. Sie birgt daher ein Verlustrisiko.

Folglich könnte der Wert Ihres Guthabens beim Ausstieg, je nach Aktienkurs, unter Ihrem persönlichen Beitrag liegen. Da der „L'Oréal Employee Share Plan“ in L'Oréal-Aktien investiert, empfehlen wir Ihnen zur Streuung des Risikos eine Diversifizierung Ihres Sparens in Erwägung zu ziehen.

.....
9
.....

..... : IHRE ANLAGE IST 5 JAHRE LANG GESPERRT

Ihre Anlage ist bis zum 3. November 2025 gesperrt (außer im Fall einer genehmigten vorzeitigen Entsperrung. Diese Fälle sind im Dokument „Länderspezifische Informationen“ dargelegt.)

Die kostenlosen Arbeitgeberbonus-Aktien werden Ihnen am Ende der Sperrfrist, d.h. um den 3. November 2025, unter der Bedingung ausgegeben, dass Sie zu diesem Zeitpunkt Arbeitnehmer des L'Oréal Konzerns sind (zu den Ausnahmen siehe „Länderspezifische Informationen“).

Nach Ablauf der 5-jährigen Sperrzeit:

- können Sie Ihr Guthaben beliebig lange im unternehmenseigenen Investmentfonds (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“ belassen, oder
- eine vollständige oder teilweise Auszahlung Ihres Guthabens beantragen.

ZEICHNUNGSVORAUSSETZUNGEN

..... : WER IST ZEICHNUNGSBERECHTIGT?

Jeder Arbeitnehmer, der zum 2. Oktober 2020 ein anerkanntes Dienstalter von 24 Monaten in einem Unternehmen des L'Oréal Konzerns vorweisen kann, das am Internationalen Mitarbeiteraktienplan teilnimmt, und der am letzten Tag der Zeichnungsfrist, am 2. Oktober 2020, noch zum Unternehmen gehört.

..... : WAS PASSIERT IM FALL EINER ÜBERZEICHNUNG?

Wenn die Gesamtzahl der beantragten Aktien die Anzahl der im Rahmen des Mitarbeiter-Aktienplans angebotenen Aktien überschreitet, werden die höchsten Zeichnungsbeträge (inklusive Arbeitgeberbonus) vorrangig und sukzessive reduziert, bis das für die Aktion vorgesehene Volumen an Wertpapieren erreicht ist.

Diese Aktion erfolgt im Vorfeld der endgültigen Zuteilung und Bezahlung der Aktien.



Auf der Webseite steht Ihnen ein **SIMULATOR** zur Verfügung

www.invest.loreal.com

..... : WIE WIRD GEZEICHNET?

SO ZEICHNEN SIE MIT WENIGEN MAUSKLIKS:

1

BEGEBEN SIE SICH AUF DIE WEBSEITE
WWW.INVEST2020.LOREAL.COM

2

KLICKEN SIE AUF
„ZEICHNEN“

3

MELDEN SIE SICH MIT BENUTZERNAMEN UND
PASSWORT AN, DIE SIE (PER E-MAIL ODER PER POST
AN IHRE HEIMATADRESSE) ERHALTEN HABEN

4

FÜLLEN SIE DAS ZEICHNUNGS-
FORMULAR AM BILDSCHIRM AUS

5

VERGESSEN SIE NICHT, IHRE
ZEICHNUNG ZU BESTÄTIGEN

PRO MITARBEITER IST NUR EIN ZEICHNUNGS-
AUFTRAG ZULÄSSIG.

..... : WIEVIEL KANN INVESTIERT WERDEN?

- Mindestens eine L'Oréal-Aktie.
- Höchstens 50 L'Oréal-Aktien und maximal 25% Ihrer jährlichen Gesamtbruttovergütung 2020⁸. Dieser Betrag kann im Falle einer Überzeichnung verringert werden.

Mit Ablauf der Zeichnungsfrist werden Ihre Zeichnungswünsche definitiv und können nicht mehr geändert werden.

.....⁸ Die jährliche Gesamtbruttovergütung umfasst das feste Gehalt, das variable Entgelt sowie alle erhaltenen oder im Lauf des Jahres zu erhaltenden Prämien.

ZEITPLAN DES ANGEBOTS



FESTLEGUNG VON ZEICHNUNGSPREIS UND WECHSELKURS

Beides wird Ihnen auf der Webseite www.invest.loreal.com, per E-Mail sowie per Aushang mitgeteilt.

Melden Sie sich in dem dafür vorgesehenen Modul „E-Mail-Benachrichtigungen“ auf www.invest.loreal.com an, um diese Information per E-Mail zu erhalten.

14

14. SEPTEMBER
2020

(23H59 - UTC+1)

17-2

17. SEPTEMBER
BIS
2. OKTOBER
2020

ZEICHNUNGSFRIST

In diesem Zeitraum können Sie Ihre Zeichnung auf der Webseite www.invest.loreal.com vornehmen, indem sie auf „Zeichnen“ klicken.



11



AUFSTOCKUNG DES KAPITALS UND LIEFERUNG DER ANTEILE

In den Wochen nach der Durchführung der Transaktion werden Sie eine Zeichnungsbestätigung erhalten.

3

3. NOVEMBER
2020

ZEITPUNKT, ZU DEM DAS GUTHABEN VERFÜGBAR WIRD (NACH EINER SPERRFRIST VON 5 JAHREN)

An diesem Datum können Sie entweder:

- die Rückerstattung Ihres Guthabens verlangen oder
- Ihr Guthaben im FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ belassen.

4

4. NOVEMBER
2025



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM