

TÖÖTAJATE OSALUS- PLAAN 2020



17.
SEPTEMBER
KUNI
2.
OKTOOBER
2020.A

MA



ÜTLEN



JAH!



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

SISUKORD

3

JEAN-PAUL
AGONI KIRI

L'ORÉAL LÜHIDALT

4

6

L'ORÉALI TÖÖTAJATE
OSALUSPLAANI SISU

OSALUSPLAANIS
OSALEMINE

9

10

AKTSIATE MÄRKIMISE
TINGIMUSED

PAKKUMISE AJAKAVA

11



JEAN-PAUL AGON

Peadirektor

Lugupeetud töötajad

Esimest korda meie ajaloos pakkusime me 2018. aastal teile võimalust saada L'Oréali aktsionärideks¹ ostes soodustingimustega kontserni aktsiaid.

See töötajate osalusplaan sai suure menu osaliseks, kuna ligi 20 000 töötajat 52 riigist märkis aktsiaid, näidates sellega, et te usute kontserni tulevikku. Ma tänan teid selle eest.

Soovime tänava jagada jällegi teiega L'Oréali edulugu ja õitsengut, alгатades uue töötajate osalusplaani. Tegemist on uue viisiga, mis võimaldab teil, kui te seda soovite, osaleda ettevõtte arendamisel ning võtta osa ettevõtte strateegilisest projektist. Me kõik koondume ühe selge eesmärgi ümber, milleks on ilu kõigile, ning pidevalt areneval ilutoodete turul võime me arvestada korraga nii oma äärmiselt tugeva eelise moodustava põhivara, igal pool üle ilma töötavate meeskondade loomingulisuse ja meisterlikkusega, kui ka oma pideva uuenemisvõimega, et tagada meile pikaajaline edu.

Praegune uus plaan kinnitab meie soovi siduda teid veelgi tihedamalt L'Oréali tulevikuga. Sest just teie aitate iga päev igal pool üle ilma kaasa muutmaks L'Oréali digitaalsemaks, vastutustundlikumaks, jätkusuutlikumaks, dunaamilisemaks.

Ma loodan, et see pakkumine osutub jällegi väga populaarseks kõigi teie hulgas.

Tänan teid teie pühendumuse ja usalduse eest.

¹ Ettevõtte investeerimisfondi „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2020“ kaudu.

L'ORÉAL LÜHIDALT

..... L'ORÉAL, ILUMAAILMA ÜLEILMNE LIIDER

Juba rohkem kui saja aasta jooksul on L'Oréal pühendunud ühele elualale, milleks on ilu. Me oleme ilumaailmas üleilmne liider. Kontserni olemasolu õigustuseks on ilu. Ilu kaudu võib iga inimene saada enesekindlust, teostada ennast ja avaneda seeläbi teistele ning aidata kaasa individuaalsele ja kollektiivsele heaolule.

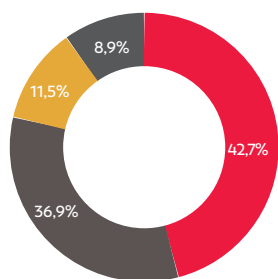
Kontsern vastab kõigile iluga seotud ootustele kogu maailmas toetudes oma rahvusvahelisele portfelligile, mis sisaldab 36 erinevat ja üksteist täiendavat kaubamärki.

L'Oréal kasutab kõiki turustuskanaleid ja tema käive oli 2019. aastal tänu 88 000 töötajale üle ilma kokku 29,87 miljardit eurot.

..... 2019. AASTA PÕHINÄITAJAD

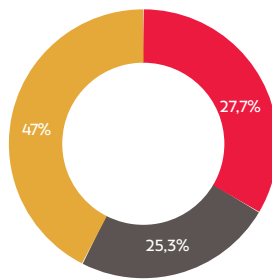


..... 2019. A. KÄIBE JAOTUS (PROSENTIDES)



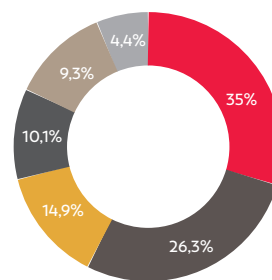
TOOTERÜHMAD

- 42,7% Tooted laiale avalikkusele
- 36,9% L'Oréal Luxe
- 11,5% Tooted kutsealaseks kasutamiseks
- 8,9% Cosmétique Active



GEOGRAAFILISED PIIRKONNAD

- 27,7% Lääne-Euroopa
 - 25,3% Põhja-Ameerika
 - 47% Uued turud
- Millest: 32,3% Aasia, Vaikne Ookean
6,4% Ida-Euroopa
6,0% Ladin-Ameerika
2,3% Aafrika, Lähis-Ida



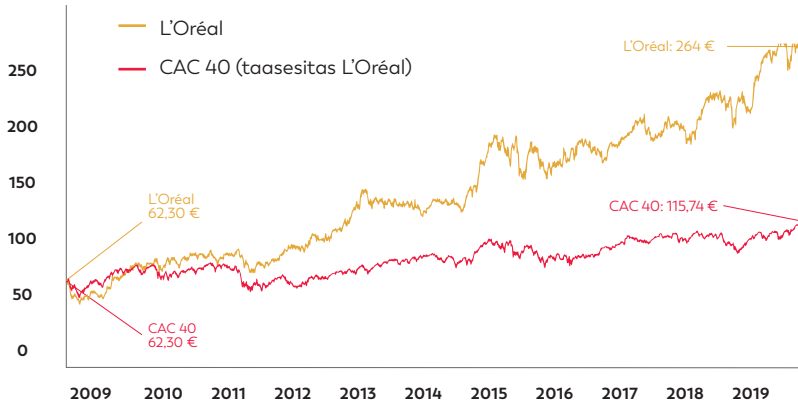
TEGEVUSALAD

- 35,0% Nahahooldus (ja päikesekaitse)
- 26,3% Jumestustooted
- 14,9% Juuksehooldus
- 10,1% Värvimine
- 9,3% Parfüümid
- 4,4% Muud²

² Grupp „Muud“ hõlmab hügieenitooteid ning käivet, mille Ameerika turustajad on teeninud kontserni mitte kuuluvate kaubamärkide müügist.

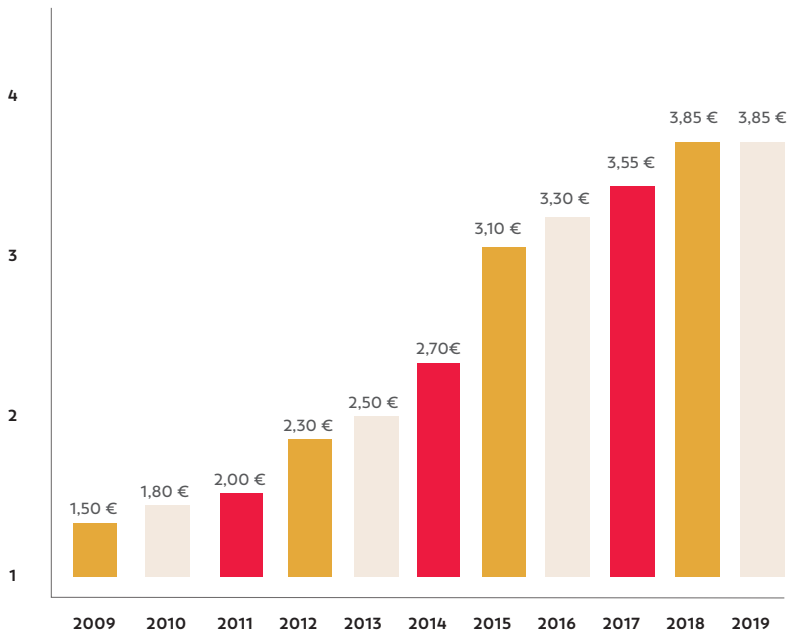
TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN

L'ORÉALI AKTSIAKURSI ARENG EURODES 2009–2019 (31.12.2019)



Growth: Thomson Reuters Datastream

DIVIDENDI SUURUS AKTSIA KOHTA EURODES 2009–2019



Dividend on osa kontserni puhaskasumist, mis jaotatakse üldkoosoleku otsusega aktsionäridele.

Hoiatus: varasem tootlus ei näita tulevast tootlust.

L'Oréal avaldab regulaarselt muu hulgas rahalist tüüpi teabedokumente oma veebisaidil (www.loreal-finance.com). Soovitame teil tutvuda nende dokumentidega, mis sisaldavad olulist teavet muu hulgas äriühingu tegevuse, strateegia ja eesmärkide, äriühingu ja selle tegevusega seotud riskitegurite ning äriühingu finantstulemuste kohta.

KÄIBE ARENG AASTAIL 2009–2019 MILJARDITES EURODES

2019 29 873

2018 26 937

2017 26 024

2016 25 837

2015 25 257

2014 22 532

2013 22 124

2012 21 638

2011 20 343

2010 19 496

2009 17 473

TÖÖTAJATE OSALUSPLAANI SISU

INVESTEERIMINE L'ORÉALI AKTSIATESSE FCPE-FONDI KAUDU RAHVUSVAHELISE TÖÖTAJATE OSALUSPLAANI RAAMES

Teile pakutakse selle L'Oréali töötajate osalusplaani raames võimalust omandada soodustingimustel L'Oréali aktsiaid kasutades selleks ettevõtte investeerimisfondi (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2020“. Selle reelefondi eesmärgiks on lasta töötajail märkida aktsiaid ja ühineda omakapitali suurendamise käigus FCPE-fondiga „L'Oréal Employee Share Plan“³. Pärast nende kahe fondi ühinemist olete teie FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ osanik.

Ettevõtte investeerimisfond „L'Oréal Employee Share Plan“ on L'Oréali aktsiatesse investeerida soovivatele kontserni töötajatele reserveeritud kollektiivne investeerimisvõimalus. Iga töötaja saab oma investeeringule vastava arvu FCPE osakuid.

FCPE haldamist valvab töötajatest ja L'Oréali esindajatest moodustatud järelevalvenõukogu⁴.

SOODUSTUS 1

ALLAHINDLUS 20%

Töötajana saate selle plaani raames märkimishinnast 20% hinnaalandust. Seda nimetatakse allahindluseks.

L'Oréali aktsia märkimishind määratakse kindlaks 14. septembril 2020. aastal ja võrdub referentshinnaga, millest on arvatud maha allahindlus 20%. Referentshind vastab L'Oréali aktsia 2020. aasta 17. augusti ja 11. septembri vahel börsil registreeritud avamishindade keskmisele ja määratakse kindlaks 2020. aasta 14. septembril.

SOODUSTUS 2

TÖÖANDJA PANUS KUNI 4 AKTSIAT

L'Oréal lisab teie märgitud aktsiatele veel kuni neli L'Oréali aktsiat. Seda nimetatakse tööandja panuseks.

Tööandja panusena kingitavad aktsiad antakse teile üle blokeerimisperioodi lõppedes, 2025. aasta 3. novembri paiku. Need tasuta aktsiad antakse teile üle, kui te olete sel ajal ikka veel L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).



Kasutage oma investeeringu arvutamiseks
SIMULAATORIT
aadressil

www.invest.loreal.com

³ Releeffond ühineb FCPE-fondiga „L'Oréal Employee Share Plan“, kui selleks on andnud loa järelevalvenõukogu ning Autorité des Marchés Financiers (AMF). FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ investeeritakse L'Oréali aktsiatesse. Seega aktsiate märkijatel soovitatakse hinnata vajadust mitmekesistada oma hoivuseid. On väga oluline tutvuda FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ investoritele suunatud põhiteabedokumendiga („DICI“).

⁴ Vt FCPE eeskirjad.

TÖÖANDJA PANUS

Kui te ostate* 2020. aastal:	+	Te saate 2025. aastal L'Oréali poolt tööandja panusena:	=	Investeering aastal 2025 KOKKU
1 aktsiat		1 aktsiat		2 aktsiat
2 aktsiat		1 aktsiat		3 aktsiat
3 aktsiat		2 aktsiat		5 aktsiat
4 aktsiat		2 aktsiat		6 aktsiat
5 aktsiat		2 aktsiat		7 aktsiat
6 aktsiat		2 aktsiat		8 aktsiat
7 aktsiat		3 aktsiat		10 aktsiat
8 aktsiat		3 aktsiat		11 aktsiat
9 aktsiat		3 aktsiat		12 aktsiat
10 aktsiat		4 aktsiat		14 aktsiat

Te ei või osta rohkem kui 50 aktsiat (välja arvatud ülemärkimise korral).



KUI TE OSTATE 2020.
AASTAL 3 AKTSIAT

+



SIIS TE SAATE⁵ 2025.
AASTAL L'ORÉALI POOLT
TÖÖANDJA PANUSENA
2 AKTSIAT

=



NII ET 2025. AASTAL ON TEIE IN-
VESTEERING KOKKU 5 AKTSIAT.

7

Sel juhul, arvestades et L'Oréali aktsia referentshind on 250 €, oleks ühe aktsia ostuhinnaks 250 € - allahindlus 20% = 200 € ehk te tasuksite 600 € kolme L'Oréali aktsia eest.
Eeldades, et L'Oréali aktsia kurss on 3. novembril 2025. aastal jällegi 250 €, oleks teie investeeringu väärtus 2025. aastal 1 250 €.

**Te tasute
2020. aastal
3 X 200 € = 600 €**

+

**L'Oréal kingib teile
2025. aastal
2 X 250 € = 500 €**

=

**Investeeringu
koguväärtus aastal 2025
(3+2) X 250 € = 1 250 €**

TEIE INVESTEERINGU VÄÄRTUS MUUTUB KOOS L'ORÉALI AKTSIA KURSI MUUTUMISEGA

SELLES NÄITES, OSTES 3 AKTSIAT:

Te tasute 2020. aastal:		Kui L'ORÉALI aktsia kurss turul on 3. novembril 2025. a	Kogu investeeringu väärtus 2025. aastal***
600 €	↘	langenud 15% võrreldes referentshinnaga, ehk 212,50 €	1 062,50 EUR
432 €	=	võrdne referentshinnaga, ehk 250 €	1 250 EUR
432 €	↗	tõusnud 15% võrreldes referentshinnaga, ehk 287,50 €	1 437,50 EUR

*FCPE kaudu.

** Tööandja maksimaalne panus on 4 L'Oréali aktsiat. Ostes 10 aktsiat või rohkem, te saate tööandja maksimaalse panusena ettenähtud 4 aktsiat.

*** Arvestamata makse ja dividende.

⁵ Tingimusel, et olete endiselt tööandja teenistuses.

TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN

AKTSIATEGA SEOTUD HÄÄLEÕIGUSED

Teie aktsiatega seotud hääleõigusi kasutab üldkoosolekul teie eest FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ järelevalvenõukogu.

KASUM VÕIMALIKEST DIVIDENDIDEST

L'Oréali poolt võimalikult makstavad dividendid⁶ reinvesteeritakse automaatselt FCPE-fondi, mis suurendab teie osakute väärtust. FCPE aktsiate dividende suurendatakse 10%, kui aktsiad on olnud kaks aastat nimelised.

HÕLBUSTUSED MÄRGITUD AKTSIATE EEST MAKSMISEL

Maksetingimused on esitatud kohalikus lisas, mille saab laadida alla saidilt www.invest.loreal.com.

HÕLBUSTUSED *MÄRGITUD* AKTSIATE EEST MAKSMISEL

FINANTSSOODUSTUSED

Konto halduskulud võtab enda kanda L'Oréal⁷.

⁶ Dividende ei maksta automaatselt ja nad sõltuvad kontserni kasumist. Otsus tehakse üldkoosolekul.

⁷ Kontsernist lahkuvad töötajad peavad maksma ise oma konto halduskulud.

TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN

PIKAAJALINE INVESTEERING

..... L'ORÉALI AKTSIATESSE INVESTEERIMINE ON ISIKLIK OTSUS

Enne investeerimisotsuse tegemist soovime teil tutvuda L'Oréali kontserni viimaste aasta- ja poolaastaruannetega. Nendes dokumentides on olulist informatsiooni kontserni, tema strateegia, tulemuste ja finantsseisundi kohta. Käesolevas voldikus esitatud info on koostatud teavitamise eesmärgil ja ei võrdu L'Oréali poolt esitatava finants- või investeerimishoovustamisega. Te olete vaba tegema täiesti isikliku otsuse oma osalemise suhtes.

..... TEIE INVESTEERING SÕLTUB AKTSIA KURSI MUUTUMISEST

Teie investering sõltub L'Oréali aktsia muutustest nii üles- kui ka allapoole. Nii- siis on olemas kapitalikahjumi risk.

Järelkult võib teie vara väärtus kapitalist väljumisel olla aktsiakursi alusel väiksem kui teie isiklik panus.

Kuna fond „L'Oréal Employee Share Plan“ investeeritakse L'Oréali aktsiatesse, soovime teil hinnata vajadust mitmekesis- da oma hoiuseid riskide hajutamiseks.

9

..... TEIE INVESTEERING BLOKEERITAKSE 5 AASTAKS

Teie investering blokeeritakse kuni 3. novembrini 2025 (välja arvatud kui lubatakse ennetähtaegne vabastamine. Täpsustused on esitatud dokumendis „Kohalik lisa“).

Tööandja panusena kingitavad aktsiad antakse teile üle blokeerimisperioodi lõppedes, 2025. aasta 3. novembri paiku, kui te olete sel ajal ikka veel L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).

Pärast 5-aastast blokeerimisperioodi:

- võite hoida oma vara ettevõtte investeerimisfondis (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“ nii kaua kui soovite või
- paluda oma raha täielikku või osalist ta- gasimaksmist.

AKTSIATE MÄRKIMISE TINGIMUSED

..... : KES VÕIB MÄRKIDA?

Kõik töötajad, kellel on 2. oktoobril 2020. aastal 24 kuud tööstaaži mõnes rahvusvahelise töötajate osalusplaaniga liitunud L'Oréali kontserni kuuluvas ettevõttes ja kes on teenistuses märkimisperioodi viimasel päeval ehk 2020. aasta 2. oktoobril.

..... : MIS JUHTUB ÜLEMÄRKIMISE KORRAL?

Kui soovitud aktsiate koguarv on suurem kui töötajate osalusplaani raames pakutavate aktsiate arv, vähendatakse suuremaid märkimisi (tööandja panus kaasa arvatud) kuni jõutakse ettenähtud arvuni.

See toimub enne aktsiate lõplikku jaotamist ja nende eest maksmist.



Te võite kasutada
SIMULAATORIT saidil

www.invest.loreal.com

..... : KUIDAS INVESTEERIDA?

AKTSIATE MÄRKIMISEKS
PIISAB MÕNEST KLÕPSUST:

1

MINGE SAIDILE
WWW.INVEST.LOREAL.COM

2

KLÕPSAKE AKTSIATE
MÄRKIMISE NUPPU „MÄRGI“

3

SISENEGE KASUTADES OMA KASUTAJATUNNUST
JA PAROOLI, MIS ON SAADETUD TEILE EELNEVALT
(E-POSTI VÕI POSTI TEEL TEIE KOJU)

4

TÄITKE MÄRKIMISEKS VAJA-
LIKUD ANDMED EKRAANIL

5

ÄRGE UNUSTAGE KINNITADA
AKTSIATE MÄRKIMIST

IGA TÖÖTAJA TOHIB TÄITA AINULT ÜHE
MÄRKIMISKORRALDUSE.

..... : KUI PALJU INVESTEERIDA?

- MIINIMUMKOGUS: üks L'Oréali aktsia.
- MAKSIMUMKOGUS: 50 L'Oréali aktsiat, aga mitte rohkem kui 25% teie 2020. aasta brutotöötasust⁸. Seda summat võidakse vähendada ülemärkimise korral.

Märkimisperioodi lõppedes on teie valikud lõplikud ja neid ei ole võimalik muuta.

.....⁸ Aasta brutotöötasu hõlmab teie põhipalka, muutuvtasu ning kõiki aasta jooksul saadud või saadavaid preemiaid.

TEGEVUSKAVA



MÄRKIMISHINNA JA VAHE- TUSKURSI KINDLAKS MÄÄRA- MINE

Teave edastatakse saidil
www.invest.loreal.com,
e-postiga ning ülespaneku
teel.

Registreeruge juba praegu saidil
www.invest.loreal.com ettenähtud
e-posti märguannete moodulis
„Alertes e-mail“, et saada info
e-postiga.

14

14. SEPTEMBER
2020

(23:59 - UTC+1)

17-2

17. SEPTEMBER
– 2. OKTOOBER
2020



MÄRKIMISPERIOOD

Te võite märkida aktsiaid
selle perioodi jooksul saidil
www.invest.loreal.com
klõpsates nupule
„Märgi“.



OMAKAPITALI SUURENDAMINE JA AKTSIATE ÜLEANDMINE

Järgnevate nädalate jook-
sul saate kinnituse aktsiate
märkimise kohta.

3

3. NOVEMBER
2020

RAHA MUUTUB KÄTTESAA- DAVAKS (PÄRAST 5-AASTAST BLOKEERIMISPERIOODI)

**Sel kuupäeval on teil
võimalik teha valik:**

- paluda teie raha tagastamist,
- jätta raha investeerimisfondi (FCPE)
„L'Oréal Employee Share Plan“.

4

4. NOVEMBER
2025



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM