

AANDEEL- HOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS 2020

BBF EUROZONE



VAN
17
SEPTEMBER
TOT
2
OKTOBER
2020

IK 

 ZEG 



 JA!

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

INHOUD

3

BERICHT VAN
JEAN-PAUL AGON

L'ORÉAL: KORT
OVERZICHT

4

6

HET AANDEELHOUDERSPLAN
VOOR WERKNEMERS VAN
L'ORÉAL BEGRIJPEN

DEELNEMEN AAN HET
AANDEELHOUDERSPLAN

9

10

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

TIJDSSHEMA VAN HET
AANBOD

11



JEAN-PAUL AGON

Algemeen Directeur

Beste medewerkers,

In 2018 hebben wij u voor de eerste maal in ons bestaan voorgesteld om aandeelhouder van L'Oréal¹ te worden door aandelen van de Groep tegen zeer gunstige voorwaarden te kopen.

Dit Aandeelhoudersplan voor werknemers kende een overweldigend succes: bijna 20.000 werknemers in 52 landen hebben toen besloten om in te schrijven op dit plan. Dat bewijst dat zij vertrouwen hebben in de toekomst van de Groep, waarvoor dank.

Dit jaar willen wij u met een nieuwe aandeelhoudersplan voor werknemers opnieuw betrekken bij het succes en de voorspoed van de L'Oréal. Als u op ons aanbod ingaat, is dit een nieuwe kans om betrokken te worden bij de ontwikkeling van de onderneming en deel te nemen aan haar strategisch project. Voor ons allen geldt een enkel en duidelijk doel: Schoonheid binnen ieders bereik. Op deze zich constant ontwikkelende markt van schoonheidsproducten kunnen wij bouwen op onze stevige fundamentele waarden die een uitermate solide troef zijn, op de creativiteit en de uitmuntende prestaties van onze teams overal ter wereld en tevens op het feit dat wij in staat zijn om steeds nieuwe producten op de markt te brengen om een duurzaam succes te realiseren.

Met dit nieuwe plan bewijzen wij opnieuw dat wij u nog sterker aan de toekomst van L'Oréal willen verbinden. U draagt immers elke dag opnieuw overal ter wereld bij aan deze ontwikkeling naar een meer digitaal, meer verantwoordelijk, duurzamer en flexibeler L'Oréal.

Ik hoop dat dit aanbod bij u andermaal op een massale deelname bij u kan rekenen.

Ik dank u voor uw inzet en vertrouwen.

¹Via het BBF "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2020".

L'ORÉAL KORT OVERZICHT

L'ORÉAL, WERELDWIJD LEIDER WAT BETREFT SCHOONHEID

L'Oréal legt zich al meer dan 100 jaar toe op zijn enig bedrijfsdoel: schoonheid. Wij zijn dan ook wereldmerk nr. 1. Schoonheid is de bestaansreden van onze Groep. Schoonheid biedt iedereen de mogelijkheid om zelfverzekerder te worden, om te stralen en zich open te stellen voor de anderen, en zij draagt bij aan het individuele en collectieve welzijn.

Onze Groep komt via haar internationale portefeuille van 36 verschillende en complementaire merken wereldwijd tegemoet aan ieders streven naar schoonheid.

L'Oréal is actief in alle distributiekanaalen en realiseerde in 2019 een omzet van 29,87 miljard euro, dankzij haar wereldwijde personeelsbestand van 88.000 medewerkers.

KERNCIJFERS 2019



**GROOTSTE
COSMETISCHE
GROEP TER
WERELD**



**ACTIEF IN 150
LANDEN**



**OMZET VAN
29,87 MILJARD
EURO**



**88.000
MEDEWERKERS**

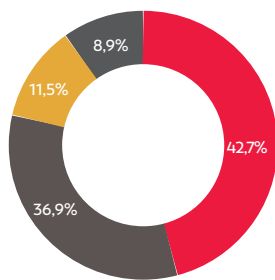


**HET ONDE-
RZOEKS- EN IN-
NOVATIEBUDGET
BEDRAAGT 985
MILJOEN EURO
PER JAAR**



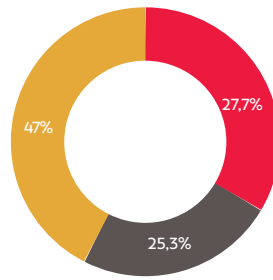
**36 COMPLEMEN-
TAIRE MERKEN**

SPREIDING VAN DE OMZET OVER 2019 (PROCENTUEEL)



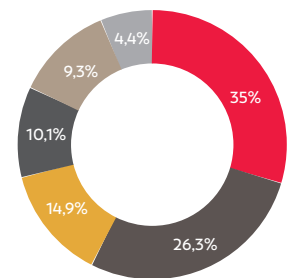
PER MARKT

- 42,7% Producten voor de massamarkt
- 36,9% L'Oréal Luxe
- 11,5% Producten voor de professionele sector
- 8,9% Actieve cosmetica



PER GEOGRAFISCHE ZONE

- 27,7% West-Europa
 - 25,3% Noord-Amerika
 - 47% Nieuwe markten
- Waarvan : 32,3% Azië, Azië-Stille Oceaan
6,4% Oost-Europa
6,0% Latijns Amerika
2,3% Afrika, Midden-Oosten



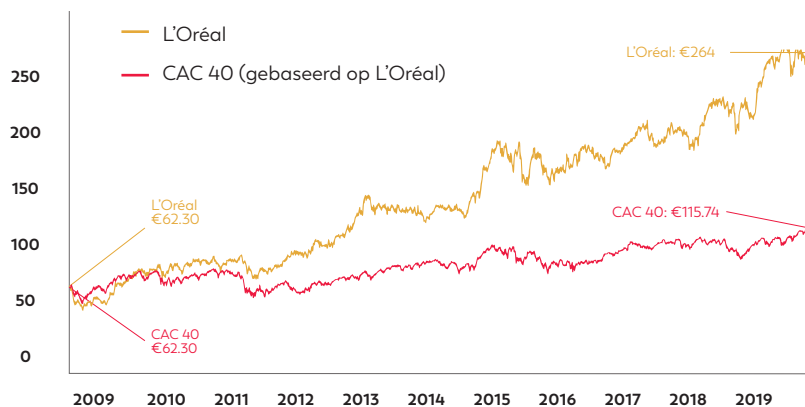
PER CATEGORIE

- 35,0% Huidverzorging
- 26,3% Make-up
- 14,9% Haarverzorging
- 10,1% Haarkleurproducten
- 9,3% Parfums
- 4,4% Andere²

² "Andere" betreft de hygiënische producten evenals de omzet van Amerikaanse distributeurs met andere merken dan die van de Groep.

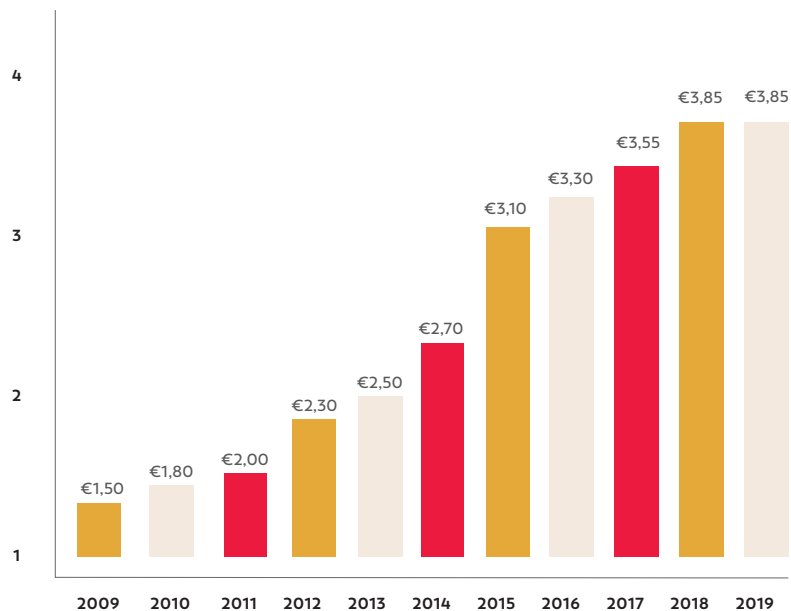
AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO TUSSEN 2009 EN 2019 (31-12-2019)



Bron: Thomson Reuters Datastream

ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND IN EURO TUSSEN 2009 EN 2019



Het dividend is het deel van de nettowinst van de Groep dat bij beslissing van de Algemene Vergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

Waarschuwing: de rendementen uit het verleden geven geen garantie voor de rendementen in de toekomst.

Op haar website (www.loreal-finance.com) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name van financiële aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Zij bevatten belangrijke informatie over o.a. de activiteiten van de onderneming, haar strategie en doelstellingen, de risicofactoren die verbonden zijn aan de onderneming en haar activiteiten evenals aan haar financiële resultaten.

ONTWIKKELING VAN DE OMZET VAN 2009 TOT 2019 IN MILJARD EURO

2019	29.873
2018	26.937
2017	26.024
2016	25.837
2015	25.257
2014	22.532
2013	22.124
2012	21.638
2011	20.343
2010	19.496
2009	17.473

HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS BEGRIJPEN

... EEN INVESTERING VIA HET BBF IN AANDELEN L'ORÉAL IN HET KADER VAN HET INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

In het kader van het eerste aandeelhoudersplan voor werknemers van L'Oréal wordt u de kans geboden om tegen voordelige voorwaarden aandelen L'Oréal te verwerven via het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan 2020". Dit overbruggingsfonds is bedoeld om de inschrijvingen van de werknemers te verzamelen en het zal na afloop van de kapitaalverhoging fuseren met het BBF "L'Oréal Employee Share Plan"³. Na samenvoeging van deze twee fondsen bezit u aandelen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden aan de werknemers van de Groep die in het aandeel L'Oréal willen beleggen.

Elke werknemer krijgt een aantal participaties in het BBF in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.

Een Raad van Toezicht die bestaat uit werknemers en vertegenwoordigers van L'Oréal is verantwoordelijk voor de controle op het beheer van dit BBF⁴.

..... VOORDEEL 1

EEN KORTING VAN 20%

Als werknemer krijgt u in het kader van het Plan een korting van 20% op de inschrijvingsprijs. Dit is de aan u toegekende korting.

De inschrijvingsprijs voor een aandeel L'Oréal wordt op 14 september 2020 vastgesteld en zal gelijk zijn aan de referentiekopers min de korting van 20%. De referentiekopers is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs die zijn vastgesteld tussen 17 augustus en 11 september 2020. Deze referentiekopers zal op 14 september 2020 worden bepaald.

..... VOORDEEL 2

EEN WERKGEVERSBIJDRAGE VAN MAXIMAAL 4 AANDELEN

L'Oréal vult uw inschrijving aan met maximaal 4 extra aandelen L'Oréal. Dat noemen wij de werkgeversbijdrage.

De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode, dus rond 3 november 2025. Deze gratis aandelen worden toegekend op voorwaarde dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").



Met de online **SIMULATOR** op kunt u uw belegging berekenen.

www.invest.loreal.com

³ Na autorisatie van de raad van toezicht en goedkeuring door de Franse Autoriteit Financiële Markten (AMF) zal het overbruggingsfonds worden gefuseerd met het BBF "L'Oréal Employee Share Plan". Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevolg raden wij de inschrijvers aan om na te gaan of het raadzaam is hun spaargeld op verschillende wijzen te beleggen. Beleggers moeten het informatieve document met essentiële beleggersinformatie ("KIID") van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" lezen.

⁴ Zie het reglement van het BBF.

AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

REGELS MET BETREKKING TOT DE WERKGEVERSBIJDRAGE

Als u in 2020 het volgende aantal aandelen koopt*:	+	Dan krijgt u in 2025 in hoofde van de werkgeversbijdrage** van L'Oréal:	=	TOTALE investering in 2025:
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 aandelen		2 aandelen		8 aandelen
7 aandelen		3 aandelen		10 aandelen
8 aandelen		3 aandelen		11 aandelen
9 aandelen		3 aandelen		12 aandelen
10 aandelen		4 aandelen		14 aandelen

U kunt maximaal 50 aandelen kopen (tenzij in geval van overschrijving).



U KOOPT 3 AANDELEN
IN 2020



DAN KRIJGT⁵ U IN 2025
VAN L'ORÉAL 2 AANDELEN
IN HOOFDE VAN DE WERK-
GEVERSBIJDRAGE



ZODAT U IN 2025 IN TOTAAL
5 AANDELEN BEZIT

In dit voorbeeld en met een referentieprij van €250 voor een aandeel L'Oréal, bedraagt de aankoop prijs van een aandeel €250 - de korting van 20% = €200 zodat u voor 3 aandelen L'Oréal €600 betaalt. Als de koers van het aandeel L'Oréal op 3 november 2025 ook €250 bedraagt, heeft uw investering in 2025 dus een waarde van €1.250.

U betaalt in 2020
3 X €200 = €600



U krijgt van L'Oréal in 2025
2 X €250 = €500



Totale waarde van uw
investering in 2025
(3+2) X €250 = €1.250

DE WAARDE VAN UW INVESTERING STIJGT OF DAALT NAARGELANG DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL STIJGT OF DAALT.

IN DIT VOORBEELD WAARBIJ U 3 AANDELEN KOOPT:

U betaalt in 2020:		Als de koers van het aandeel L'OREAL op de markt op 3 november 2025	De waarde van uw investering in 2025 ***
	↘	Met 15% is verminderd ten opzichte van de referentikoers en dus €212,50	€1.062,50
€600	=	Gelijk is aan de referentikoers en dus €250 bedraagt	€1.250
	↗	Met 15% gestegen is ten opzichte van de referentikoers en dus €287,50 bedraagt	€1.437,50

* Via het BBF.

** De werkgeversbijdrage bedraagt maximaal 4 aandelen L'Oréal. Vanaf 10 gekochte aandelen krijgt u in hoofde van de werkgeversbijdrage het voorziene maximum van 4 aandelen.

⁵ Op voorwaarde dat u nog altijd in dienst bent van de Groep.

*** Exclusief belastingen en dividenden.

DE AAN UW AANDELEN GEKOPPELDE STEMRECHTEN

De stemrechten die aan uw aandelen zijn gekoppeld, zullen op de Algemene vergadering voor uw rekening worden uitgeoefend door de Raad van Toezicht van het BBF “L’Oréal Employee Share Plan”.

HET VOORDEEL VAN EVENTUELE DIVIDENDEN

De dividenden⁶ die L’Oréal eventueel zal uitkeren, worden automatisch herbelegd in het BBF, zodat de waarde van uw deelneming in het fonds nog zal stijgen. De op de in het BBF gehouden aandelen worden 10% verhoogd wanneer u de aandelen op naam gedurende twee jaar in het BBF heeft aangehouden.

BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIEREN

De betalingsmodaliteiten vindt u in uw plaatselijk supplement dat u kunt downloaden van de website www.invest.loreal.com.

8

BETALINGSFACILITEITEN OM UW INSCHRIJVING TE FINANCIEREN

FINANCIËLE VOORDELEN

L’Oréal neemt de kosten voor het rekeningbeheer op zich⁷.

⁶ De dividenden zijn niet verworven en hangen af van de winst die de Groep maakt. Zij worden bepaald door de Algemene Vergadering.

⁷ De kosten voor rekeningbeheer zijn ten laste van de medewerkers die de Groep verlaten.

DEELNEMEN AAN HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS, EEN LANGETERMIJNBELEGGING

BELEGGEN IN AANDELEN L'ORÉAL IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar strategie, prestaties en financiële toestand. De inlichtingen in deze brochure zijn louter ter informatie en zijn zeker geen door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. Uw beslissing tot deelname aan deze operatie is vrij en strikt persoonlijk.

UW BELEGGING HANGT AF VAN DE ONTWIKKELING VAN DE AANDE- LENKOERS

Uw belegging volgt de koers van het aandeel L'Oréal zowel in positieve als negatieve zin. Er kan dus sprake zijn van kapitaalverlies.

Bijgevolg kan de waarde van uw vermogen, naargelang de ontwikkeling van de koers van het aandeel, aan het einde van de blokkeringsperiode lager zijn dan wat u persoonlijk heeft geïnvesteerd.

Aangezien het fonds "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal, raden wij u aan na te gaan of u uw spaargeld al dan niet in diverse middelen dient te beleggen om eventuele risico's beter te spreiden.

9

UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD

Uw belegging wordt tot 3 november 2025 geblokkeerd (tenzij er sprake is van toegelaten vervroegde deblokking). Deze uitzonderingsgevallen vindt u in het document "Plaatselijk supplement".

De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden gestort aan het einde van de blokkeringsperiode, dus rond 3 november 2025, onder voorbehoud evenwel dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (de uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

Na de blokkering van 5 jaar:

- kunt u uw vermogen in het bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan" aanhouden zolang u dat wenst of de totale of
- gedeeltelijke terugbetaling van uw vermogen aanvragen.

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

WIE MAG INSCHRIJVEN?

Alle werknemers die op 2 oktober 2020 minimaal 24 maanden anciënniteit hebben in een aan het Internationaal aandeelhoudersplan voor werknemers deelnemende onderneming van de Groep L'Oréal, en die op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, m.a.w. op 2 oktober 2020 nog altijd in dienst zijn van de onderneming.

WAT GEBEURT ER WANNEER ER TE VEEL INSCHRIJVINGEN ZIJN?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat in het kader van het Aandeelhoudersplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden afgetopt tot het in de operatie voorziene aantal aandelen is bereikt.

Dit gebeurt vóór de definitieve toekenning en vóór de betaling van de aandelen.



Op de website kunt u een **SIMULATOR** raadplegen

www.invest.loreal.com

HOE KUNT U INSCHRIJVEN?

INSCHRIJVEN DUURT SLECHTS ENKELE MUISKLIKKEN:

- 1
GA NAAR
WWW.INVEST.LOREAL.COM
 - 2
KLIK OP DE TOETS
"INSCHRIJVEN"
 - 3
IDENTIFICEER U MET UW LOGIN EN UW
WACHTWOORD. DIE WORDEN U PER E-MAIL OF MET
DE POST BEZORGD.
 - 4
VUL HET
NSCHRIJVINGSSCHERM IN
 - 5
VERGEET VOORAL NIET UW
INSCHRIJVING TE VALIDEREN.
- PER WERKNEMER IS SLECHTS ÉÉN INSCHRIJVING-
SORDER TOEGESTAAN.

HOEVEEL MAG IK INVESTEREN?

- MINIMAAL: één aandeel L'Oréal.
- MAXIMAAL: 50 aandelen maar beperkt tot 25% van uw bruto jaarloon over 2020⁸. Bij overinschrijving kan dit bedrag worden verminderd.

Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat de keuze van uw inschrijving vast en kan die niet meer worden gewijzigd.

⁸ Het jaarloon omvat uw vast of variabel loon, en alle premies die u in de loop van het jaar hebt of zult ontvangen.

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD



VASTSTELLING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS EN VAN DE WISSELKOERS

Die zullen bekend worden gemaakt via de website www.invest.loreal.com, via e-mail en tevens worden geafficheerd.

Om via e-mail te worden in kennis gesteld kunt u zich vanaf nu inschrijven in de module "E-mailalarm" die u vindt op www.invest.loreal.com.

14

14 SEPTEMBER
2020

(23.59 UUR - UTC+1)

17-2

VAN 17
SEPTEMBER TOT
2 OKTOBER 2020

INSCHRIJVINGSPERIODE

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website www.invest.loreal.com door op "Inschrijven" te klikken.



11



KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN

In de weken na de start van de operatie zult u een bevestiging van uw inschrijving ontvangen.

3

3 NOVEMBER
2020

DATUM WAAROP U OVER UW
VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN
(NA EEN
BLOKKERINGSPERIODE
VAN 5 JAAR)

**Op deze datum kunt u
kiezen uit de volgende
mogelijkheden:**

- U vraagt om uitbetaling van uw vermogen,
- U houdt uw vermogen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" aan.

4

4 NOVEMBER
2025



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM