

8 जून से
22 जून
2022 तक

कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना, 2022

I'M IN!



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

वर्षिक सूची

03.

नकिलस हीरोनमिस का संदेश

04.

सारांश में ल'ऑरयिल

06.

ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर-स्वामत्त्व योजना को समझना

09.

शेयर-स्वामत्त्व योजना में भाग लेना

10.

सब्सक्रिप्शन की शर्तें

11.

ऑफर की समय-सारणी

वर्तमान में यूरोपीय संघ द्वारा लगाए गए प्रतिबंधों के परिणामस्वरूप, रूस या बेलारूस के नागरिक या नविसी जिनके पास यूरोपीय संघ में कानूनी नविस या नागरिकता नहीं है, वे इस पेशकश में भाग नहीं ले सकते हैं।



“स्वास्थ्य समस्या से हमारा ग्रुप मज़बूत बनकर उबारा है और हमारा व्यावसायिक मॉडल वभिाग, भूगोल और श्रेणियों के मामले में संतुलित है।”

NICOLAS HIERONIMUS

सीईओ

परि ल'ऑरयिलयिन्स,

2018 और 2020 में, जान-पॉल अगोन और पूरी कार्यकारी समिति के नेतृत्व में, ग्रुप ने आपको वशिषाधिकृत शर्तों पर ग्रुप के शेयर खरीद कर ल'ऑरयिल' के शेयरधारक बनने का प्रस्ताव प्रस्तुत किया था।

एकसाथ मलिकर, इन दोनों परियोजनाओं ने लगभग 30,000 कर्मचारियों को ल'ऑरयिल ग्रुप के भविष्य के विकास और मूल्यों में अपनी प्रतिबद्धता और विश्वास का परिचय देने का अवसर दिया है।

2022 में, हम आपको एक बार पुनः हमारी भविष्य की वित्तीय और गैर-वित्तीय सफलता में सहभागी बनने का प्रस्ताव प्रस्तुत कर रहे हैं।

चाहे कंपनी में आपकी भूमिका कुछ भी हो, यह परियोजना आपको डिजिटल, तकनीकी और पर्यावरणीय काया-पलट के ज़रिए, भविष्य की खूबसूरती और ल'ऑरयिल के भविष्य के साथ हमारे दैनिक सफ़र से जुड़ने का एक और अवसर देती है।

स्वास्थ्य समस्या से हमारा ग्रुप मज़बूत बनकर उबारा है और हमारा व्यावसायिक मॉडल वभिाग, भूगोल और श्रेणियों के मामले

में संतुलित है।

अंत में, हमारे वित्तीय प्रदर्शन के परे, आपकी प्रतिबद्धता ल'ऑरयिल को एक प्रमुख लक्ष्य में भाग लेने का अवसर देती है, यानी ऐसी खूबसूरती निर्मित करना जो विश्व को आगे बढ़ाए।

2022 की परियोजना का दायरा वसितारति होगा और इसमें 64 देश² भाग लेंगे (2018 में 52 और 2020 में 57 की तुलना में)।

इस महान कंपनी के सीईओ के तौर पर, मैं इस बात को लेकर प्रतिबद्ध हूँ कि आप, हमारे सहकर्मी, हमारी सबसे बड़ी संपत्ति हैं। मैं इस परियोजना को एक बार फिर से बहुत बड़ी सफलता के तौर पर देखता हूँ।

हमारे इस एकत्रित सफ़र में, मैं आपकी प्रतिबद्धता और विश्वास के लिये मैं आपका धन्यवाद करता हूँ।

सारांश में ल'ऑरयिल

ल'ऑरयिल, सौन्दर्यता का विश्वव्यापी लीडर

में ल'ऑरयिल विश्व की एक अग्रणी सौन्दर्य कंपनी है। 110 वर्षों से अधिक समय से हमने खुद को एक ही लक्ष्य के प्रति समर्पित किया है: विश्वभर के अपने ग्राहकों के सौन्दर्य लक्ष्य को पूरा करना। हमारा उद्देश्य है कि हम ऐसा सौन्दर्य निर्माता करें जो इस विश्व को आगे ले जाए और हमारा यह ध्येय समावेशी, नैतिक, उदार और सामाजिक और पर्यावरणीय रूप से संपोषणीय है। हम विश्व में हरेक व्यक्ति को श्रेष्ठ गुणवत्ता, दक्षता, सुरक्षा, नेकनीयता और ज़िम्मेदारी का परिचय देते हैं और 'L'Oréal for the Future' कार्यक्रम में महत्वाकांक्षी संपोषणीयता प्रतियोगिताओं और 35 अंतरराष्ट्रीय ब्राण्ड के हमारे व्यापक पोर्टफोलियो के जरिए अपनी व्यापकता से सौन्दर्य का जश्न मनाते हैं

ल'ऑरयिल के पास 85,400 समर्पित सहकर्मी हैं, संतुलित भौगोलिक फुटप्रिंट और सभी वितरण नेटवर्क पर बिक्री है (ई-कॉमर्स, मास मार्केट, डिपार्टमेंट स्टोर्स, फार्मेसी, हेयर सलून, यात्रा रिटेल और ब्रांड स्टोर्स)। 2021 में, ग्रुप का टर्नओवर €32.28 बिलियन था। हम सौन्दर्य का भवष्य बनाना चाहते हैं और विश्वभर में 11 देशों में 20 अनुसंधान केंद्रों और 4000 वैज्ञानिकों और 3000 से अधिक टेक पेशवरों की समर्पित अनुसंधान और इनोवेशन टीम के जरिए ब्यूटीटेक पावरहाउस बनाना चाहते हैं।

2021 के व्यापार के आंकड़े



विश्वव्यापी प्रसाधन सामग्री में प्रथम ग्रुप



85,400 सहकर्मी



150 से अधिक देशों में उपस्थिति



1 बिलियन यूरो शोध और अनुसंधान के लिए समर्पित



€32.28 बिलियन यूरो का व्यवसाय



35 प्रमुख अन्तरराष्ट्रीय ब्रांड

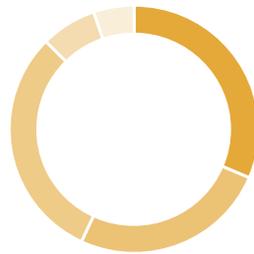
2021 की बिक्री का वितरण

प्रति विभाग



- 38.2% ल'ऑरयिल लक्स
- 37.9% उपभोक्ता उत्पाद
- 12.2% प्रभावकारी प्रसाधन सामग्री
- 11.7% व्यावसायिक उत्पाद

प्रति भौगोलिक क्षेत्र



- 31.5% यूरोप
- 30.5% उत्तरी एशिया
- 25.3% उत्तर अमेरिका
- 7.2% SAPMENA-SSA³
- 5.5% लेटिन अमेरिका

प्रति व्यवसाय



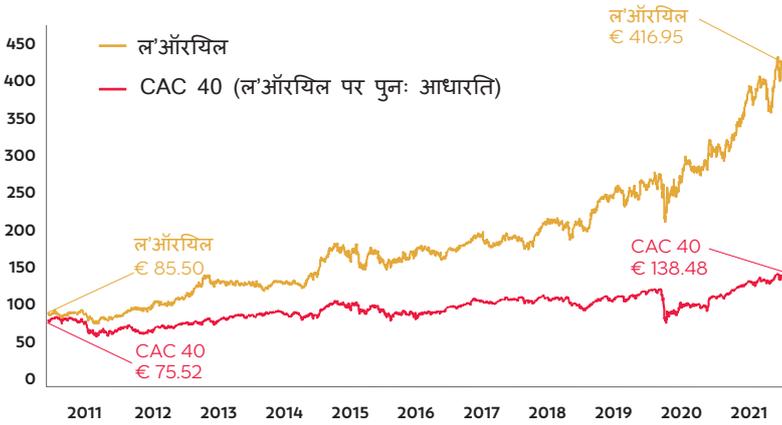
- 40.2% त्वचा देखभाल और सनस्क्रीन
- 20.5% मेक-अप
- 15.1% बालों की देखभाल
- 10.9% खुशबू
- 9.3% रंगाई
- 3.9% अन्य⁴

³ South Asia, Pacific, Middle East, North Africa and Sub-Saharan Africa.

⁴ अन्य" में साफ-सफाई के उत्पाद और अमेरिका के व्यावसायिक वितरकों द्वारा ग्रुप-बाह्य अन्य ब्राण्डों के साथ किये गए व्यवसाय के आंकड़े सम्मिलित हैं।

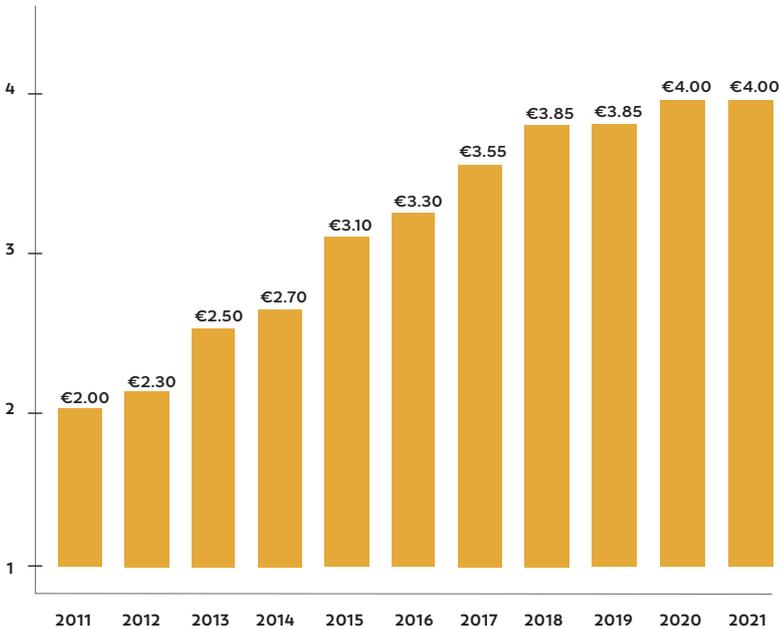
2011 और 2021 के बीच ल'ऑरयिल के € में शेयर मूल्य में वृद्धि

बिलियन यूरो में 2011 से 2021 तक बिक्री में बढ़त



Growth: Thomson Reuters Datastream

2011 से 2021 के बीच प्रतिशेयर लाभांश की राशि में वृद्धि (यूरो में)



लाभांश ग्रुप के कुल लाभ का वह अंश होता है जिसका निर्धारण आम शेयरधारक सभा में होता है और जो शेयर धारकों में बांटा जाता है। पछिले लाभांश भवष्य के लाभांश का अनुमान नहीं होते।

2021	32,288
2020	27,992
2019	29,873
2018	26,937
2017	26,024
2016	25,837
2015	25,257
2014	22,532
2013	22,124
2012	21,638
2011	20,343

चेतावनी : पछिले प्रदर्शन आगामी प्रदर्शनों की भवष्यवाणी नहीं करते हैं। समय-समय पर ल'ऑरयिल जानकारीयों के दस्तावेज, विशेषतः वित्तीय, अपनी इंटरनेट साइट (www.loreal-finance.com) पर प्रकाशित करती है। इन दस्तावेजों, जिनमें अन्य जानकारीयों के अतिरिक्त कं पनी की गतिविधि, कार्यनीति और उद्देश्य, कं पनी की गतिविधि से संबन्धित अंतर्नहिंति जोखिमों के कारण व उसके वित्तीय परिणामों, को पढ़ने व जानकारी लेने के लिये आपका स्वागत है।

कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना को समझना

अंतर्राष्ट्रीय कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना के तहत FCPE के माध्यम से ल'ऑरयिल के शेयरों में नविश

इस ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना की संरचना के तहत कंपनी शेयर-स्वामित्व सामूहिक फंड (FCPE) के "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना - 2022 रलि" के माध्यम से आपको वशिषाधिकृत शर्तों पर ल'ऑरयिल के शेयर प्राप्त करने का प्रस्ताव प्रस्तुत किया जा रहा है। इस रलि फंड का उद्देश्य योजना की समाप्ती पर कर्मचारियों द्वारा सब्सक्रिप्शन प्राप्त करके

"ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE में पूंजी वृद्धि करना है।⁵ इन दो फंडों में बढ़ोतरी के पश्चात, आपको "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के यूनिट प्राप्त होंगे।

ल'ऑरयिल के शेयरों में नविश के इच्छुक कर्मचारियों के लिये आरक्षणित शेयरों में सामूहिक नविश करने हेतु "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE संगठन की रचना की गई

है। प्रत्येक कर्मचारी अपने नविश के अनुपात से FCPE के यूनिटों की संख्या प्राप्त करेगा।

कर्मचारियों और ल'ऑरयिल के प्रतिनिधियों⁶ से संगठित एक पर्यवेक्षी बोर्ड इस FCPE के प्रबंधन की समीक्षा के लिये उत्तरदायी होगा।

ऑफ़र के लाभ

20% की छूट

इस योजना की संरचना के तहत कर्मचारी को सब्सक्रिप्शन मूल्य में 20% छूट का लाभ प्राप्त होगा। इसे छूट कहते हैं।

ल'ऑरयिल के एक शेयर का सब्सक्रिप्शन मूल्य संदर्भ मूल्य से 20% कम मूल्य पर 14 सितम्बर को निर्धारित किया जायेगा। संदर्भ मूल्य शेयर बाजार में 6 मई से 2 जून के बीच बाजार में ल'ऑरयिल शेयर के औसत प्रारम्भिक मूल्य के बराबर होगा और इसका निर्धारण 3 जून, 2022, को किया जायेगा।

आपके सब्सक्रिप्शन को ल'ऑरयिल 4 अतिरिक्त शेयरों तक सब्सक्राइब करके पूरा करेगा। इसे अभिदान कहते हैं।

अभिदान के रूप में प्रदत्त शेयर आपको बलोकॉग अवधि के अंत में दिये जायेंगे, अर्थात 26 जुलाई, 2027 के लगभग। ये निशुल्क शेयर आपको इस शर्त पर दिये जायेंगे कि आप इस तथि को ल'ऑरयिल ग्रुप के कर्मचारी होंगे ("स्थानीय परेशिषिट" में दिये गए अपवादों को छोड़ कर)।

अभिदान के रूप में 4 शेयर प्राप्त किये जा सकते हैं।



अपने नविश की गणना करने हेतु www.invest.loreal.com पर ऑनलाइन दिये समिलेटर का प्रयोग करें।

⁵ रलि फंड प्रबंधक मण्डल की अनुमति और वित्तीय व्यापार प्राधिकरण (AMF) के समुचित के पश्चात "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE में पूंजी वृद्धि करेगा। "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE ल'ऑरयिल के शेयरों में नविश करेगा। परिणाम स्वरूप, हम परामर्श देते हैं सब्सक्राइब करने वाला प्रत्येक कर्मचारी अपनी बचत में विविधता लाने की आवश्यकता का आकलन करें। "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के नविशकों के लिये मुख्य जानकारियों के दस्तावेज़ ("DICI") का संज्ञान लेना अत्यन्त आवश्यक है।

⁶ FCPE के नियमन देखें।

अभदिन के नियम

यदि आप 2022 में खरीदते हैं ⁷ +	आप 2027 में ल'ऑरयिल के अभदिन ⁸ के रूप में प्राप्त करेंगे	=	2027 में आपके नविश का कुल योग
1 शेयर	1 शेयर		2 शेयर
2 शेयर	1 शेयर		3 शेयर
3 शेयर	2 शेयर		5 शेयर
4 शेयर	2 शेयर		6 शेयर
5 शेयर	2 शेयर		7 शेयर
6 शेयर	2 शेयर		8 शेयर
7 शेयर	3 शेयर		10 शेयर
8 शेयर	3 शेयर		11 शेयर
9 शेयर	3 शेयर		12 शेयर
10 शेयर ⁹	4 शेयर		14 शेयर

आपके द्वारा खरीदे जा सकने वाले शेयरों की संख्या (ओवर-सब्सक्रिप्शन के मामले के अतिरिक्त) 50 शेयर तक सीमति है।


+

=


2022 में आप 3 शेयर खरीदते हैं तो 2027 में अभदिन के रूप में आपको ल'ऑरयिल से 2 शेयर मिलेंगे⁸ जसिसे 2027 में आपका नविश कुल 5 शेयर के बराबर हो जायेगा।

इस उदाहरण में, ल'ऑरयिल शेयर का संदर्भ मूल्य €350 होने पर एक शेयर का प्राप्त मूल्य €350 - 20% छूट = €280 होगा, अर्थात, ल'ऑरयिल के 3 शेयरों के लिये €840 का भुगतान। यदि 26 जुलाई, 2027 को ल'ऑरयिल शेयर का मूल्य पुनः €350 होता है, तो 2027 में आपके नविश का मूल्य €1,750 हो जायेगा।

2022 में आपका भुगतान

3 X €280 = €840

+

2027 में आपको ल'ऑरयिल का ऑफर

2 X €350 = €700

=

2027 में नविश का कुल मूल्य

5 X €350 = €1,750

ल'ऑरयिल के शेयर मूल्य में वृद्धि के अनुसार ही आपके नविश में भी वृद्धि होगी।

इस उदाहरण के अनुसार 3 शेयर खरीदने पर :

2022 में आपका भुगतान	यदि बाजार में 26 जुलाई, 2027 को ल'ऑरयिल के शेयर का मूल्य	2027 में कुल नविश का मूल्य ¹⁰
↘	€297.50 के संदर्भ मूल्य की तुलना में 15% कम हो जायेगा।	€1,487.50
=	€350 के संदर्भ मूल्य के बराबर होगा	€1,750
↗	€402.50 के संदर्भ मूल्य की तुलना में 15% अधिक हो जायेगा।	€2,012.50

⁷ FCPE के माध्यम से

⁸ उपस्थिति की शुरुआत के अंतर्गत

⁹ अगर आप ल'ऑरयिल के 10 से अधिक शेयर खरीदते हैं, तो आपको अधिकतम 4 शेयर मुफ्त मिलेंगे।

¹⁰ कर और लाभांश को छोड़कर

कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना



I'M IN!

आपके सब्सक्रिप्शन हेतु वित्तीयन की सुवधायें

आपके मताधिकार
आपके शेयरों पर
आधारित हैं।

आपके शेयरों पर आधारित आपके मताधिकारों का निर्धारण आपके खाते के लिये "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के पर्यवेक्षक बोर्ड द्वारा आम सभा में किया जायेगा।

ल'ऑरयिल द्वारा भुगतान किये गए संभावित लाभांशों का FCPE में स्वत¹¹: ही नविश कर दिया जायेगा; इस प्रकार आपके यूनिटों के मूल्य में वृद्धि होगी। FCPE के माध्यम से इन शेयरों को 2 वर्षों तक नामांकित रखने के पश्चात लाभांश में 10% की वृद्धि होगी।

संभावित
लाभांशों का लाभ

आपके सब्सक्रिप्शन
हेतु वित्तीयन की
सुवधायें

आपके स्थानीय परशिषिट में भुगतान के तौर-तरीके की जानकारी दी गई है, जसि आप www.invest.loreal.com से डाउनलोड कर सकते हैं।

वित्तीय लाभ

खाता रखने हेतु खर्चों का दायित्व ल'ऑरयिल¹² का रहेगा।

दीर्घकालीन नविश के

समतुल्य कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना में भाग ल

ल'ऑरयिल के शेयरों में नविश एक नजी नरिणय है।

इस योजना में नविश करने के नरिणय लेने से पूर्व, हम आपको ल'ऑरयिल ग्रुप की पछिली वार्षिकी और अर्धवार्षिकी रपिर्टों को पढ़ने के लिये आमंत्रित करते हैं। ग्रुप से संबंधित महत्वपूर्ण जानकारीयां, इसकी कार्यनीति, प्रदर्शन और वृत्तीय स्थिति की जानकारीयां इन दस्तावेजों में दी गई हैं।

इस पुस्तिका में दी गई जानकारीयां आपकी सूचना हेतु दी गई हैं और यह ल'ऑरयिल की ओर से किसी प्रकार की वृत्तीय परामर्श अथवा नविश की सलाह नहीं हैं। इस कार्यक्रम में भाग लेने का आपका नरिणय स्वतंत्र और पूरी तरह से नजी है।



अधिक जानकारी के लिये

समय से पहले रलिज होने की स्थिति में, कृपया अपना 'स्थानीय प्रक' देखें।

नोट करें

चूंकि पेरिस शेयर बाजार में ल'ऑरयिल शेयर का भाव यूरो में बोला जाता है, आपके शेयरधारण की अवधि के दौरान यूरो और वृत्तीय मुद्रा में उतार-चढ़ाव के कारण आपके नविश की राशि परिवर्तित हो सकती है। इस प्रकार यदि आपकी मुद्रा की तुलना में यूरो का मूल्य बढ़ता है तो शेयरों का आपकी मुद्रा में दिखाया गया मूल्य बढ़ जायेगा। दूसरी ओर यदि आपकी मुद्रा की तुलना में यूरो का मूल्य घटता है तो शेयरों का आपकी मुद्रा में दिखाया गया मूल्य कम हो जायेगा।

आपका नविश शेयर मूल्य में वृद्धि पर आधारित है

आपका नविश ल'ऑरयिल शेयर के मूल्य में उतार-चढ़ाव का अनुसरण करेगा। इस प्रकार इसमें पूजी हरास होने का जोखिम रहता है।

परिणाम स्वरूप, शेयर के मूल्य के आधार पर, बाहर निकलने पर आपके शेयरों का मूल्य आपके व्यक्तिगत योगदान से कम हो सकता है।

आपका नविश 5 वर्षों के लिये ब्लॉक रहेगा

आपका नविश 26 जुलाई, 2027 (इसके समेत) तक ब्लॉक रहेगा (अनुमत अपेक्षित अनब्लॉकिंग के मामलों को छोड़ कर। इनका वरिण "स्थानीय परशिषिट" दस्तावेज में दिया गया है।)

आपको अभिदिन के रूप में ऑफर किये गए शेयरों का भुगतान 26 जुलाई, 2027 के लगभग, ब्लॉकिंग अवधि के समाप्त होने पर इस शर्त पर कया जायेगा कि आप उस तिथि को ल'ऑरयिल ग्रुप के कर्मचारी बने रहेंगे ("स्थानीय परशिषिट" में वर्णित अपवादों को छोड़ कर)।

ब्लॉकिंग के 5 वर्षों के अंत

- में आप अपने "ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना" के शेयरों को कंपनी शेयर-स्वामित्व सामूहिक फंड (FCPE) में जब तक चाहें रख सकते हैं,
- अथवा अपने शेयरों की कुल अथवा आंशिक धन-वापसी की मांग कर सकते हैं।



सब्सक्रिप्शन की शर्तें

कौन सब्सक्राइब कर सकता है?

- वे सब कर्मचारी जिनकी ल'ऑरयिल ग्रुप की किसी कंपनी में 24 महीने का स्वीकृत कार्यकाल हो और 22 जून, 2022 को अंतरराष्ट्रीय कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना में सब्सक्राइब कर रहे हों व सब्सक्रिप्शन अवधि के अंतिम दिने अर्थात् 22 जून, 2022 को उपस्थित हों।

ओवर-सब्सक्रिप्शन की स्थिति में क्या होगा?

यदि अनुरोधित शेयरों की कुल संख्या कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना के तहत (अभिदिन सहित) प्रस्तावित शेयरों की संख्या से अधिक है, तो अधिक संख्या में की गई सब्सक्रिप्शन मांगों की योजना में समरूपित शेयर-सीमा तक कैवपग की जायेगी।

यह कार्यवाही फ़ाइनल आवंटन और शेयरों के भुगतान से पहले की जायेगी।

आपको कतिना सब्सक्राइब करना चाहिए?

कम से कम
1 ल'ऑरयिल शेयर

अधिकतम
50 शेयर की सीमा

आपके 2022 के कुल वार्षिक वेतन¹³ का 25% से 50 शेयर की सीमा तक। ओवर सब्सक्रिप्शन की स्थिति में यह राशिकिम हो सकती है।

सब्सक्रिप्शन अवधि की समाप्ती पर, आपके द्वारा किये गया सब्सक्रिप्शन का चयन अंतिम होगा व बदला नहीं जा सके गा। .

नविश कैसे करें?

सब्सक्राइब करने के लिये आपको केवल कुछ क्लिक करने होंगे :

1

WWW.INVEST.LOREAL.COM
पर कनेक्ट करें।

2

«सब्सक्राइब» बटन पर क्लिक करें।

3

अपने उपयोगकर्ता नाम, जो आपको ईमेल अथवा आपके घर डाक से भेजा गया है, से स्वयं की पहचान करवायें।

4

सब्सक्रिप्शन स्क्रीन भरें।

5

अपने सब्सक्रिप्शन का सत्यापन करना न भूलें।

प्रति कर्मचारी को केवल एक सब्सक्रिप्शन ऑर्डर की ही अनुमति है।



आपके लिये अपने नविश की गणना करने के लिये

www.invest.loreal.com

साइट पर एक समिलेटर उपलब्ध है।

ऑफ़र की समय-सारणी



3

सब्सक्रिप्शन मूल्य और वनिमिय
दर का निर्धारण

3 जून, 2022

यह आपको www.invest.loreal.com,
साइट पर, ईमेल और प्रदर्शन करके
सूचित किये जायेंगे। इन्हें ईमेल द्वारा
प्राप्त करने के लिये अभी से उल्लिखित
“Alertes e-mail” के मॉड्यूल में
www.invest.loreal.com पर स्वयं
को पंजीकृत करवायें।

सब्सक्रिप्शन अवधि

इस अवधि में, आप अपना सब्सक्रिप्शन
www.invest.loreal.com साइट
पर “सब्सक्राइब” पर क्लिक
करके कर सकते हैं।

(23.59 बजे - UTC+1)

8 - 22

8 जून से
22 जून 2022 तक



पूंजी में बढ़ोतरी और शेयरों की सुपुर्दीगी

कार्यवाही की समाप्ती के पश्चात
के सप्ताहों में, आपको आपके
सब्सक्रिप्शन का प्रमाण प्राप्त
होगा।

26

26 जुलाई, 2022



शेयरों की उपलब्धता की तिथि
(5 वर्ष की रोक अवधि के पश्चात)

इस तिथि को आप नमिन में
से किसी विकल्प का चयन कर
कर सकते हैं :

- अपने शेयरों के बदले धन-वापसी
की मांग,
- “ल'ऑरयिल कर्मचारी शेयर योजना”
FCPE में चालू रखना।

27

27 जुलाई, 2022



IO DICO SÌ!

I'M IN!

ICH BIN DABEI!!

КАЗВАМ ДА!

IK DOE MEE!

HOVO

JÁ ŘIKÁM ANO!

JEG SIGER JA!

YO DIGO SÍ!

MA ÜTLEN JAH!

Je participe !

मुझे इसमें शामिल करें!

SANON KYLLÄ!

REC

Я ГОВОРИЮ «ДА»!

ΛΕΩ ΝΑΙ!

EU DIGO SIM!

I'M IN!

J'

JA SAM ZA!

ייל מיאתמ הו!

LIBATKAN SAYA!

Я КАЖУ ТАК!

Je participe !

IO DICO SÌ!

一份!

PR

SAKAU JAM TAIP!

算上我!

A VÁLASZOM IGEN!

SAYA IKUT!

MÓWIĘ TAK!

JAG SÄGER JA!

A TAKK!

ฉันตอบตกลง!

BEN DE VARIM!

IO DICO SÌ!

NASEMA NDIYO!

U SPUN DA!

저도 함께 합니다

私も参加します!

LIBATKAN

ES SAKU JĀ!

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM