

VAN 8 TOT 22
JUNI 2022

Aandeelhoudersplan voor werknemers 2022

I'M IN!



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

Inhoud

03.

BERICHT VAN
NICOLAS HIERONIMUS

04.

L'ORÉAL: KORT OVERZICHT

06.

HET AANDEELHOUDERSPLAN
VOOR WERKNEMERS
VAN L'ORÉAL BEGRIJPEN

09.

DEELNEMEN AAN HET
AANDEELHOUDERSPLAN

10.

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

11.

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD



“Onze Groep is sterker uit de gezondheids crisis gekomen en ons bedrijfsmodel is in balans wat betreft de Afdelingen, geografische zones en categorieën.”

NICOLAS HIERONIMUS
CEO

Beste medewerkers van L'Oréal,

In 2018 en 2020 besloot de Groep, onder het leiderschap van Jean-Paul AGON en het voltallige directiecomité, om u de kans te bieden aandeelhouder te worden van L'Oréal door aandelen¹ van uw bedrijf te kopen tegen gunstige voorwaarden.

Deze twee plannen hebben samen 30.000 medewerkers de kans geboden om hun betrokkenheid en vertrouwen in de toekomstige groei en waarden van de Groep L'Oréal te tonen.

Tot ons genoegen kunnen we u in 2022 een nieuwe kans bieden om uw relatie met de Groep en ons toekomstige financiële en extra-financiële succes te versterken.

Dit plan zal u, ongeacht uw functie, een nieuwe kans bieden om aan te sluiten bij ons dagelijks streven naar een manier om schoonheid van de toekomst te creëren en L'Oréal concreet vorm te geven in de komende jaren, door middel van digitale, technologische en ecologische transformaties.

Onze Groep is sterker uit de gezondheids crisis gekomen en ons bedrijfsmodel is in balans wat betreft de Afdelingen, geografische zones en categorieën.

Tot slot, naast onze financiële prestaties, biedt uw inzet L'Oréal ook de kans om deel te nemen aan een gemeenschappelijk doel, namelijk onze bestaansreden: schoonheid creëren die de hele wereld in beroering brengt.

Het plan voor 2022 heeft een uitgebreid bereik – met 64² deelnemende landen (in vergelijking met 52 landen in 2018 en 57 landen in 2020).

Als CEO van dit fantastisch bedrijf, ben ik er sterk van overtuigd dat jullie, onze medewerkers, onze grootste troef zijn.

Ik kijk ernaar uit om van dit plan, opnieuw, een groot succes te maken.

Ik wil jullie allemaal bedanken voor jullie inzet en vertrouwen in ons gezamenlijk avontuur!

¹Via het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) “L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022”.
² Afhankelijk van de lokale haalbaarheid

L'Oréal kort overzicht

L'ORÉAL, WERELDWIJD LEIDER WAT BETREFT SCHOONHEID

L'Oréal is het meest toonaangevende schoonheidsbedrijf wereldwijd. We leggen ons al meer dan 110 jaar toe op één bedrijfsdoel: voldoen aan de verwachtingen van onze klanten op het vlak van schoonheid. Ons doel bestaat erin schoonheid te creëren die de wereld in beroering brengt en dit doel bepaalt onze aanpak van schoonheid als fenomeen dat niet enkel inclusief is, maar ethisch, genereus en toegewijd aan maatschappelijke en ecologische duurzaamheid. We bieden iedereen wereldwijd de beste kwaliteit, doeltreffendheid, veiligheid, oprechtheid en verantwoordelijkheid, terwijl we schoonheid vieren in haar oneindige pluraliteit doorheen ons uitgebreid portfolio van 35 internationale merken en ambitieuze verbintenissen op het vlak van duurzaamheid in het programma L'Oréal for the Future.

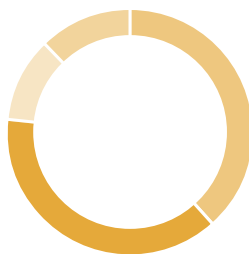
L'Oréal telt 85.400 medewerkers en heeft een evenwichtige geografische voetafdruk en verkoop doorheen alle distributienetwerken (webshops, massamarkten, grootwarenhuizen, apotheken, kapsalons, travel retail en merkwinkels). In 2021 genereerde de Groep een omzet van 32,28 miljard euro. We focussen op de ontwikkeling van de toekomst van schoonheid en willen uitgroeien tot een stuwende kracht voor Beauty Tech, met 20 onderzoekscentra in 11 landen wereldwijd en een specifiek team voor Onderzoek en Innovatie bestaande uit 4.000 wetenschappers en meer dan 30.000 technologieprofessionals.

KERNCIJFERS 2021

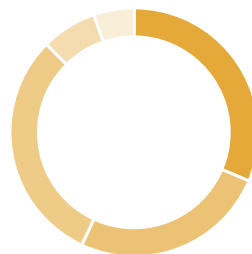


SPREIDING VAN DE OMZET OVER 2021

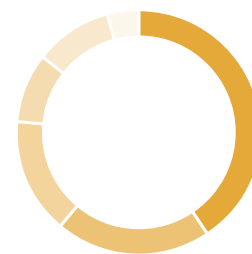
PER MARKT



PER GEOGRAFISCHE ZONE



PER CATEGORIE



— **38.2%** LUXE PRODUCTEN

— **37.9%** PRODUCTEN VOOR DE MASSAMARKT

— **12.2%** ACTIEVE COSMETICA

— **11.7%** PRODUCTEN VOOR DE PROFESSIONELE SECTOR

— **31.5%** EUROPA

— **30.5%** NOORD-AZIË

— **25.3%** NOORD-AMERIKA

— **7.2%** SAPMENA-SSA³

— **5.5%** LATIJNS AMERIKA

— **40.2%** HUIDVERZORGING

— **20.5%** MAKE-UP

— **15.1%** HAARVERZORGING

— **10.9%** PARFUMS

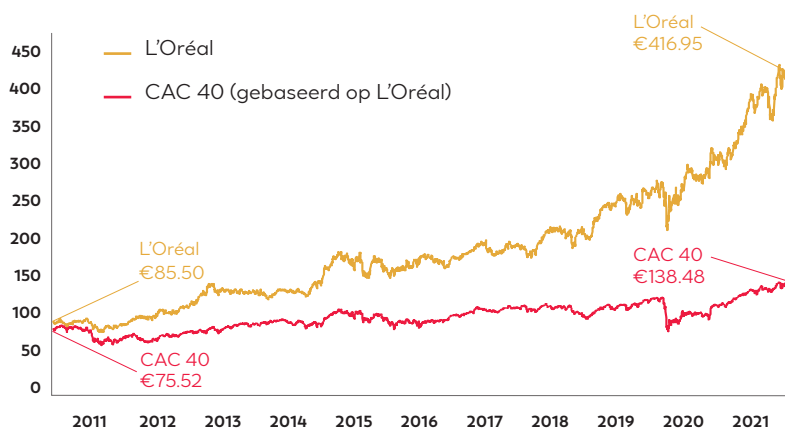
— **9.3%** HAARKLEURPRODUCTEN

— **3.9%** ANDERE⁴

³ South Asia, Pacific, Middle East, North Africa and Sub-Saharan Africa

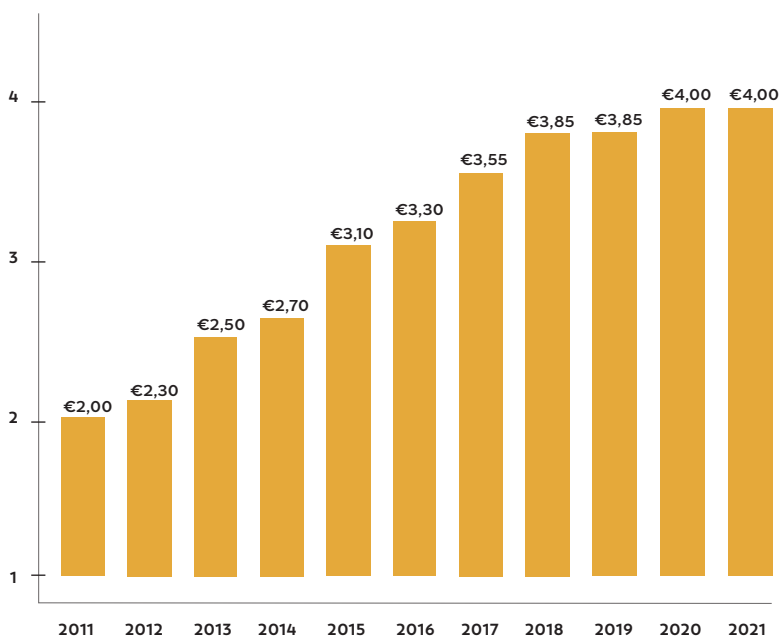
⁴ "Andere" betreft de hygiënische producten evenals de omzet van Amerikaanse distributeurs met andere merken dan die van de Groep.

ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO TUSSEN 2011 EN 2021



Bron: Thomson Reuters Datastream

ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND IN EURO TUSSEN 2011 EN 2021



Het dividend is het deel van de nettowinst van de Groep dat bij beslissing van de Algemene Vergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd. Eerdere dividenden mogen niet worden beschouwd als voorspellingen voor toekomstige dividenden.

ONTWIKKELING VAN DE OMZET VAN 2011 TOT 2021 IN MILJARD EURO

2021	32.288
2020	27.992
2019	29.873
2018	26.937
2017	26.024
2016	25.837
2015	25.257
2014	22.532
2013	22.124
2012	21.638
2011	20.343

Waarschuwing: de rendementen uit het verleden geven geen garantie voor de rendementen in de toekomst.

Op haar website (www.loreal-finance.com) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name van financiële aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Zij bevatten belangrijke informatie over o.a. de activiteiten van de onderneming, haar strategie en doelstellingen, de risicofactoren die verbonden zijn aan de onderneming en haar activiteiten evenals aan haar financiële resultaten.

Het aandeelhoudersplan voor werknemers begrijpen

EEN INVESTERING VIA HET BBF IN AANDELEN L'ORÉAL IN HET KADER VAN HET INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

In het kader van het aandeelhoudersplan voor werknemers van L'Oréal wordt u de kans geboden om tegen voordelige voorwaarden aandelen L'Oréal te verwerven via het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan 2022". Dit overbruggingsfonds is bedoeld om de inschrijvingen van de werknemers te verzamelen en het zal na afloop van de

kapitaalverhoging fuseren met het BBF "L'Oréal Employee Share Plan"⁵. Na samenvoeging van deze twee fondsen bezit u aandelen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden aan de werknemers van de Groep die in het aandeel L'Oréal willen beleggen.

Elke werknemer krijgt een aantal participaties in het BBF in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.

Een Raad van Toezicht die bestaat uit werknemers en vertegenwoordigers van L'Oréal is verantwoordelijk voor de controle op het beheer van dit BBF⁶.

VOORDELEN VAN DE AANBIEDING

Een korting van 20%

Als werknemer krijgt u in het kader van het Plan een korting van 20% op de inschrijvingsprijs. Dit is de aan u toegekende korting. De inschrijvingsprijs voor een aandeel L'Oréal wordt op 3 juni 2022 vastgesteld en zal gelijk zijn aan de referentiekosten min de korting van 20%. De referentiekosten is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurzen die zijn vastgesteld tussen 6 mei en 2 juni.

L'Oréal vult uw inschrijving aan met maximaal 4 extra aandelen L'Oréal. Dat noemen wij de werkgeversbijdrage. De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode, dus rond 26 juli 2027. Deze gratis aandelen worden toegekend op voorwaarde dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

Een werkgeversbijdrage van maximaal 4 aandelen



Met de **ONLINE SIMULATOR** op kunt u uw belegging berekenen.
www.invest.loreal.com

⁵ Na autorisatie van de raad van toezicht en goedkeuring door de Franse Autoriteit Financiële Markten (AMF) zal het overbruggingsfonds worden gefuseerd met het BBF «L'Oréal Employee Share Plan». Het BBF «L'Oréal Employee Share Plan» belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevolg raden wij de inschrijvers aan om na te gaan of het raadzaam is hun spaargeld op verschillende wijzen te beleggen. Beleggers moeten het informatieve document met essentiële beleggersinformatie ("KIID") van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" lezen.

⁶ Zie het reglement van het BBF.

REGELS MET BETREKKING TOT DE WERKGEVERSBIJDRAGE

Als u in 2022 het volgende aantal aandelen koopt ⁷	+	Dan krijgt u in 2027 in hoofde van de werkgeversbijdrage ⁸ van L'Oréal	=	TOTALE investering in 2027
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 aandelen		2 aandelen		8 aandelen
7 aandelen		3 aandelen		10 aandelen
8 aandelen		3 aandelen		11 aandelen
9 aandelen		3 aandelen		12 aandelen
10 aandelen ⁹		4 aandelen		14 aandelen

U kunt maximaal 50 aandelen kopen (tenzij in geval van overschrijving).


+

=


U KOOPT
3 AANDELEN IN 2022

DAN KRIJGT U IN 2027 VAN L'ORÉAL
2 AANDELEN UIT HOOFDE
VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE

ZODAT U IN 2027 IN TOTAAL
5 AANDELEN BEZIT

In dit voorbeeld en met een referentieprijs van €350 voor een aandeel L'Oréal, bedraagt de aankoopprijs van een aandeel €350 - de korting van 20% = €280 zodat u voor 3 aandelen L'Oréal €840 betaalt. Als de koers van het aandeel L'Oréal op 26 juli 2027 ook €350 bedraagt, heeft uw investering in 2027 dus een waarde van €1.750.

U betaalt in 2022

3 X €280 = €840

+

U krijgt van L'Oréal in 2027

2 X €350 = €700

=

Totale waarde van uw investering in 2027

5 X €350 = €1.750

DE WAARDE VAN UW INVESTERING STIJGT OF DAALT NAARGELANG DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL STIJGT OF DAALT

IN DIT VOORBEELD WAARBIJ U 3 AANDELEN KOOPT:

U betaalt in 2022		Als de koers van het aandeel L'OREAL op de markt op 26 juli 2027	De waarde van uw investering in 2027 ¹⁰
	↘	Met 15% is verminderd ten opzichte van de referentiekopers en dus 297,50 EUR bedraagt	€1.487,50
€840	=	Gelijk is aan de referentiekopers en dus 350 EUR bedraagt	€1.750
	↗	Met 15% gestegen is ten opzichte van de referentiekopers en dus 402,50 EUR bedraagt	€2.012,50

⁷ Via het BBF.

⁸ Op voorwaarde dat u nog altijd in dienst bent van de Groep.

⁹ Vanaf 10 gekochte aandelen krijgt u in hoofde van de werkgeversbijdrage het voorziene maximum van 4 aandelen.

¹⁰ Exclusief belastingen en dividenden.



I'M IN!

De aan uw aandelen gekoppelde stemrechten

De stemrechten die aan uw aandelen zijn gekoppeld, zullen op de Algemene vergadering voor uw rekening worden uitgeoefend door de Raad van Toezicht van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

De dividenden¹¹ die L'Oréal eventueel zal uitkeren, worden automatisch herbelegd in het BBF, zodat de waarde van uw deelneming in het fonds nog zal stijgen. Het op de in het BBF bijgeschreven dividend wordt met 10% verhoogd wanneer u de aandelen op naam gedurende twee jaar in het BBF heeft aangehouden.

Het voordeel van eventuele dividenden

Betalingsfaciliteiten om uw inschrijving te financieren

De betalingsmodaliteiten vindt u in uw plaatselijk supplement dat u kunt downloaden van de website www.invest.loreal.com.

FINANSINÉ NAUDA

L'Oréal neemt de kosten voor het rekeningbeheer op zich¹².

¹¹ De dividenden zijn niet verworven en hangen af van de winst die de Groep maakt. Zij worden bepaald door de Algemene Vergadering.

¹² Voor alle huidige medewerkers en de medewerkers die met pensioen zijn gegaan.

DEELNEMEN AAN HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS,

EEN LANGETERMIJNBELEGGING

Beleggen in aandelen L'Oréal is een persoonlijke beslissing

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar strategie, prestaties en financiële toestand. De inlichtingen in deze brochure zijn louter ter informatie en zijn zeker geen door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. Uw beslissing tot deelname aan deze operatie is vrij en strikt persoonlijk.

Uw belegging hangt af van de ontwikkeling van de aandelenkoers

Uw belegging volgt de koers van het aandeel L'Oréal zowel in positieve als negatieve zin. Er kan dus sprake zijn van kapitaalverlies.

Bijgevolg kan de waarde van uw vermogen, naargelang de ontwikkeling van de koers van het aandeel, aan het einde van de blokkeringsperiode lager zijn dan wat u persoonlijk heeft geïnvesteerd.

Aangezien het fonds "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal, raden wij u aan na te gaan of u uw spaargeld al dan niet in diverse middelen dient te beleggen om eventuele risico's beter te spreiden.

Uw belegging wordt gedurende 5 jaar geblokkeerd

Uw belegging wordt tot en met 26 juli 2027 geblokkeerd (tenzij er sprake is van toegelaten vervroegde deblokking). Deze uitzonderingsgevallen vindt u in het document "Plaatselijk supplement".

De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden gestort aan het einde van de blokkeringsperiode, dus rond 26 juli 2027, onder voorbehoud evenwel dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (de uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

Na de blokkering van 5 jaar:

- kunt u uw vermogen in het bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan" aanhouden zolang u dat wenst of de totale of
- gedeeltelijke terugbetaling van uw vermogen aanvragen.



VOOR MEER INFORMATIE

over de situaties van vervroegde deblokking, raadpleeg het Plaatselijk Supplement



INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN WIE MAG INSCHRIJVEN?

- Alle werknemers die op 22 juni 2022 minimaal 24 maanden onafgebroken anciënniteit hebben in een aan het Internationaal aandeelhoudersplan voor werknemers deelnemende onderneming van de Groep L'Oréal, en die op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, m.a.w. op 22 juni 2022 nog altijd in dienst zijn van de onderneming.

WAT GEBEURT ER WANNEER ER TE VEEL INSCHRIJVINGEN ZIJN?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat in het kader van het Aandeelhoudersplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden afgetopt tot het in de operatie voorziene aantal aandelen is bereikt.

Dit gebeurt vóór de definitieve toekenning en vóór de betaling van de aandelen.

HOEVEEL MAG IK INVESTEREN?

Minimaal
1 aandeel L'Oréal

Maximaal
50 aandelen

*maar beperkt tot 25%
van uw bruto jaarloon over 2022¹³.*

*Bij overinschrijving kan dit bedrag
worden verminderd.*

Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat de keuze van uw inschrijving vast en kan die niet meer worden gewijzigd.

HOE KUNT U INSCHRIJVEN?

**INSCHRIJVEN DUURT
SLECHTS ENKELE MUISKLIKKEN:**

1

GA NAAR
WWW.INVEST.LOREAL.COM

2

KLIK OP DE TOETS
"INSCHRIJVEN"

3

IDENTIFICEER U MET UW LOGIN.
DIE WORDEN U PER E-MAIL
OF MET DE POST BEZORGD.

4

VUL HET
INSCHRIJVINGSSCHERM IN

5

VERGEET VOORAL NIET
UW INSCHRIJVING TE VALIDEREN.

**Per werknemer is slechts één
inschrijving- sorder toegestaan.**



Met de **ONLINE SIMULATOR**
op kunt u uw belegging berekenen.

www.invest.loreal.com

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD



VASTSTELLING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS

Die zullen bekend worden gemaakt via de website **www.invest.loreal.com**, via e-mail en tevens worden geafficheerd.

Om via e-mail te worden in kennis gesteld kunt u zich vanaf nu inschrijven in de module "E-mail Alert" die u vindt op **www.invest.loreal.com**.

KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN

In de weken na de start van de operatie zult u een bevestiging van uw inschrijving ontvangen.



3

3 JUNI 2022

(23.59 UUR - UTC+1)

8-22

VAN 8 TOT 22
JUNI 2022



INSCHRIJVINGSPERIODE

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website **www.invest.loreal.com** door op "Inschrijven" te klikken.

26

26 JULI 2022

**DATUM WAAROP U OVER UW
VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN
(NA EEN BLOKKERINGSPERIODE
VAN 5 JAAR)**

**Op deze datum kunt
u kiezen uit de volgende
mogelijkheden:**

- U vraagt om uitbetaling van uw vermogen,
- U houdt uw vermogen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" aan.

27

27 JULI 2022



IO DICO SÌ!

I'M IN!

ICH BIN DABEI!!

КАЗВАМ ДА!

IK DOE MEE!

HOVO

JÁ ŘIKÁM ANO!

JEG SIGER JA!

YO DIGO SÍ!

MA ÜTLEN JAH!

Je participe !

मुझे इसमें शामिल करें!

SANON KYLLÄ!

REC

Я ГОВОРИЮ «ДА»!

ΛΕΩ ΝΑΙ!

EU DIGO SIM!

I'M IN!

J'

JA SAM ZA!

יֵל מֵיֵאָתֵם הַזֶּה!

LIBATKAN SAYA!

Я КАЖУ ТАК!

Je participe !

IO DICO SÌ!

PRIST

一份!

SAKAU JAM TAIP!

算上我!

A VÁLASZOM IGEN!

SAYA IKUT!

MÓWIĘ TAK!

JAG SÄGER JA!

A TAKK!

ฉันตอบตกลง!

BEN DE VARIM!

IO DICO SÌ!

NASEMA NDIYO!

U SPUN DA!

저도 함께 합니다

私も参加します!

ES SAKU JĀ!

LIBATKAN

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM