

Van 8 juni tot en
met 22 juni 2022

Aandeelhouders-
plan voor
werknemers
2022

I'M IN!



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

Inhoud

03.

BERICHT VAN
NICOLAS HIERONIMUS

04.

L'ORÉAL: KORT OVERZICHT

06.

HET AANDEELHOUDERSPLAN
VOOR WERKNEMERS VAN L'ORÉAL
BEGRIJPEN

09.

DEELNEMEN AAN HET AANDEELHOU-
DERSPLAN

10.

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

11.

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD



“Onze groep is sterker uit de gezondheids crisis gekomen en ons bedrijfsmodel is evenwichtig wat betreft afdelingen, locaties en thema’s.”

NICOLAS HIERONIMUS
CEO

Beste L'Oréal-medewerkers,

In 2018 en 2020 heeft de groep u onder leiding van Jean-Paul AGON en het volledige bestuurscomité de kans geboden om aandeelhouder van L'Oréal¹ te worden door aandelen van de onderneming tegen zeer gunstige voorwaarden te kopen.

Die twee plannen hebben ongeveer 30.000 werknemers in staat gesteld hun engagement en vertrouwen in de toekomstige groei en de waarden van de groep aan te tonen.

We zijn verheugd u in 2022 opnieuw een kans te kunnen bieden om uw banden met de groep en ons toekomstig financieel en niet-financieel succes aan te halen.

Ongeacht uw rol in het bedrijf verschaft dit plan u andermaal de mogelijkheid ons te vergezellen op onze dagelijkse zoektocht om de toekomst van schoonheid te verzekeren en het L'Oréal van morgen vorm te geven door middel van digitale, technologische en ecologische transformaties.

Onze groep is sterker uit de gezondheids crisis gekomen en ons bedrijfsmodel is evenwichtig wat betreft afdelingen, locaties en thema's.

Ten slotte maakt uw engagement het mogelijk voor L'Oréal om, naast onze financiële resultaten, ook toe te werken naar een gezamenlijk doel, onze *'raison d'être'*: schoonheid creëren die de wereld in beroering brengt.

In 2022 wordt het plan nog groter. Er nemen wel 64² landen deel, ten opzichte van 52 in 2018 en 57 in 2020.

Als CEO van dit geweldige bedrijf ben ik ervan overtuigd dat jullie, onze werknemers, ons grootste kracht zijn.

Ik kijk ernaar uit om van dit plan opnieuw een daverend succes te maken.

Bedankt voor uw engagement en voor uw vertrouwen in ons gezamenlijk avontuur!

¹Via het BBF 'L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022'.

²Onderworpen aan plaatselijke haalbaarheid.

L'Oréal kort overzicht

L'ORÉAL, WERELDWIJD LEIDER WAT BETREFT SCHOONHEID

L'Oréal is de wereldleider op het vlak van schoonheidsproducten. Al meer dan 110 jaar leggen we ons toe op één doelstelling: onze klanten in de hele wereld helpen om hun schoonheidsideaal te bereiken. Ons doel is schoonheid te scheppen die de wereld in beroering brengt. Daarom benaderen we schoonheid op inclusieve, ethische en vrijgevig wijze en hechten we belang aan sociale en ecologische duurzaamheid. We bieden iedereen ter wereld de beste kwaliteit, doeltreffendheid, veiligheid, oprechtheid en verantwoordelijkheid, terwijl we schoonheid in al haar vormen vieren via onze 35 internationale merken en door ambitieuze duurzaamheidsengagementen in ons 'L'Oréal For The Future'-programma.

Met 85.400 toegewijde medewerkers, een evenwichtige geografische voetafdruk en distributie via alle netwerken (e-handel, massamarkt, warenhuizen, apothekers, kapsalons, verkoop aan reizigers en eigen winkels), liet de Groep in 2021 € 32,28 miljard omzet optekenen. We investeren in de toekomst van schoonheid en beogen een 'Beauty Tech'-reus te worden met 20 onderzoekscentra in wereldwijd 11 landen en een toegewijd onderzoek- en innovatieteam van 4.000 wetenschappers en meer dan 3.000 technologiedeskundigen.

KERNCIJFERS 2021



WERELDWIJD
MARKTLEIDER IN
COSMETICA



85.400 MEDEWER-
KERS



ACTIEF IN MEER
DAN 150 LANDEN



1 MILJARD EURO
TOEGEWIJD AAN
ONDERZOEK EN
INNOVATIE



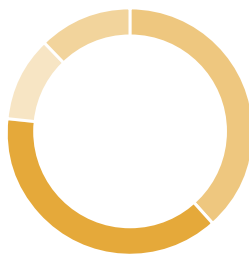
OMZET VAN 32,28
MILJARD EURO



35 GROTE
INTERNATIONALE
MERKEN

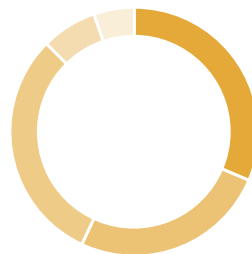
SPREIDING VAN DE OMZET IN 2021

PER AFDELING



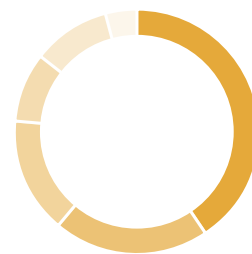
- 38.2% L'ORÉAL LUXE
- 37.9% PRODUCTEN VOOR HET GROTE PUBLIEK
- 12.2% ACTIEVE COSMETICA
- 11.7% PRODUCTEN VOOR DE PROFESSIONELE SECTOR

PER GEOGRAFISCHE ZONE



- 31.5% EUROPA
- 30.5% NOORD-AZIË
- 25.3% NOORD-AMERIKA
- 7.2% SAPMENA-SSA³
- 5.5% LATIJNS-AMERIKA

PER BEROEP

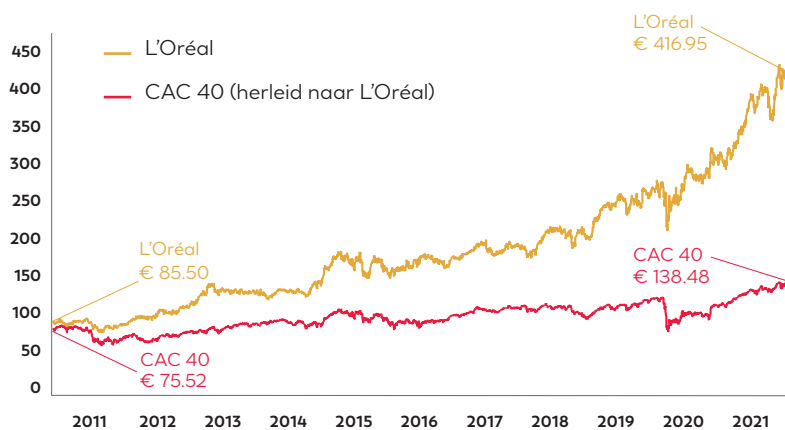


- 40.2% HUIDVERZORGING EN ZONNEPRODUCTEN
- 20.5% MAKE-UP
- 15.1% HAARVERZORGING
- 10.9% PARFUM
- 9.3% HAARKLEURPRODUCTEN
- 3.9% ANDERE⁴

³ South Asia, Pacific, Middle East, North Africa and Sub-Saharan Africa.

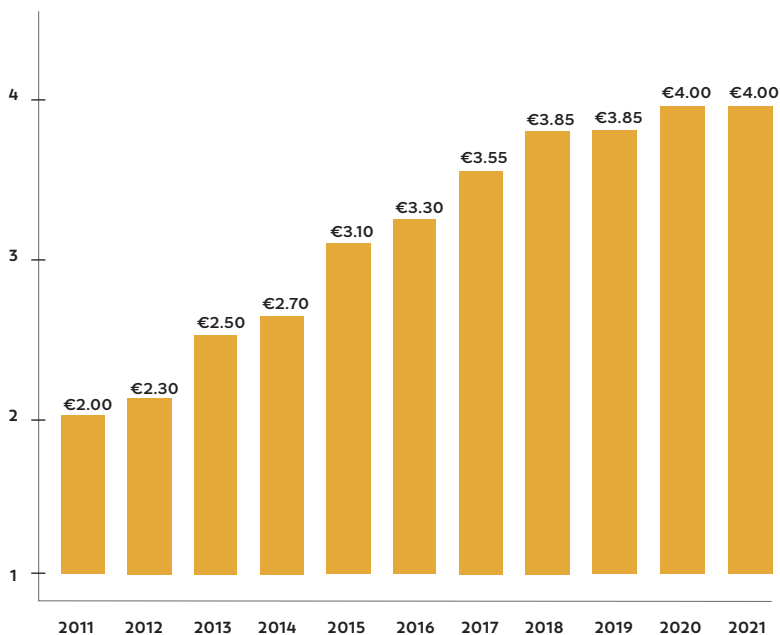
⁴ 'Andere' omvat de hygiënische producten evenals de omzet van Amerikaanse distributeurs met andere merken dan die van de Groep.

ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO TUSSEN 2011 EN 2021



Growth: Thomson Reuters Datastream

ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND IN EURO TUSSEN 2011 EN 2021



Het dividend is het deel van de nettowinst van de Groep dat bij beslissing van de Algemene Vergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd. Dividenden uit het verleden bieden geen leidraad voor de toekomst.

ONTWIKKELING VAN DE OMZET VAN 2011 TOT 2021 IN MILJARD EURO

2021	32.288
2020	27.992
2019	29.873
2018	26.937
2017	26.024
2016	25.837
2015	25.257
2014	22.532
2013	22.124
2012	21.638
2011	20.343

Waarschuwing: de rendementen uit het verleden zijn geen aanwijzing voor de rendementen in de toekomst.

Op zijn website (www.loreal-finance.com) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name van financiële aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten te raadplegen. Zij bevatten belangrijke informatie over o.a. de activiteiten van de onderneming, haar strategie en doelstellingen, de risicofactoren verbonden aan de onderneming en haar activiteiten, en haar financiële resultaten.

Het aandeelhoudersplan voor werknemers begrijpen

EEN INVESTERING IN AANDELEN L'ORÉAL VIA HET BBF IN HET KADER VAN HET INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS

In het kader van dit aandeelhoudersplan voor werknemers van L'Oréal krijgt u de kans om tegen voordelige voorwaarden L'Oréal aandelen te verwerven via het Bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2022". Het doel van dit overbruggingsfonds is het verzamelen van de inschrijvingen van de werknemers en zal na afloop van de kapitaalverhoging

fuseren met het BBF "L'Oréal Employee Share Plan"⁵. Nadat deze twee fondsen zijn samengesmolten heeft u aandelen in het BBF "L'Oréal Employee Share Plan". Het BBF "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden aan de werknemers van de Groep die in het aandeel L'Oréal willen beleggen.

Elke werknemer krijgt een aantal deelnemingsbewijzen in het BBF in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.

Een Raad van Toezicht bestaande uit werknemers en vertegenwoordigers van L'Oréal is verantwoordelijk voor de controle op het beheer van dit BBF⁶.

VOORDELEN VAN DE AANBIEDING

Een korting van 20%

Als werknemer krijgt u in het kader van het Plan een korting van 20% op de inschrijvingsprijs. Dit is de aan u toegekende korting.

De inschrijvingsprijs voor een aandeel L'Oréal wordt op 3 juni 2022 vastgesteld en zal gelijk zijn aan de referentiekopers min de korting van 20%. De referentiekopers is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs.

L'Oréal vult uw inschrijving aan met maximaal 4 extra aandelen L'Oréal. Dat noemen wij de werkgeversbijdrage.

De in hoofde van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden geleverd aan het einde van de blokkeringsperiode, dus rond 26 juli 2027. Deze gratis aandelen worden toegekend op voorwaarde dat u op deze datum nog in dienst bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

Een werkgeversbijdrage van maximaal 4 aandelen



Met de online SIMULATOR op www.invest.loreal.com kunt u uw belegging berekenen.

⁵ Na autorisatie van de raad van toezicht en goedkeuring van de Franse Autoriteit Financiële Markten (AMF) zal het overbruggingsfonds worden gefuseerd met het BBF «L'Oréal Employee Share Plan». Het BBF «L'Oréal Employee Share Plan» belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevolg raden wij de inschrijvers aan om na te gaan of het raadzaam is hun spaargeld op verschillende wijzen te beleggen. Beleggers moeten het informatieve document met essentiële beleggersinformatie («KIID») van het BBF «L'Oréal Employee Share Plan» lezen.

⁶ Zie het reglement van het BBF.

REGELS MET BETREKKING TOT DE WERKGEVERSBIJDRAGE

Als u in 2022 het volgende aantal aandelen koopt ⁷	+	Dan krijgt u in 2027 in hoofde van de werkgeversbijdrage ⁸ van L'Oréal	=	TOTALE belegging in 2027
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 aandelen		2 aandelen		8 aandelen
7 aandelen		3 aandelen		10 aandelen
8 aandelen		3 aandelen		11 aandelen
9 aandelen		3 aandelen		12 aandelen
10 aandelen ⁹		4 aandelen		14 aandelen

U kunt maximaal 50 aandelen kopen (tenzij in geval van overschrijving).


+

=


U KOOPT 3 AANDELEN IN 2022
 DAN KRIJGT U IN 2027 VAN L'ORÉAL 2 AANDELEN IN HOOFDE VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE
 ZODAT U IN 2027 IN TOTAAL 5 AANDELEN BEZIT

In deze veronderstelling en met een referentieprij van 350 euro voor een aandeel L'Oréal, bedraagt de aankoop prijs van een aandeel 350 euro - de korting van 20% = 280 euro zodat u voor 3 aandelen L'Oréal 840 euro betaalt. Als de koers van het aandeel L'Oréal op 26 juli 2027 ook 350 euro bedraagt, heeft uw belegging in 2027 dus een waarde van 1.750 euro.

U betaalt in 2022
3 X € 280 = € 840

+

U krijgt van L'Oréal in 2027
2 X € 350 = € 700

=

Totale waarde van uw belegging in 2027
5 X € 350 = € 1.750

DE WAARDE VAN UW BELEGGING STIJGT OF DAALT NAARGELANG DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL STIJGT OF DAALT

IN DIT VOORBEELD WAARBIJ U 3 AANDELEN KOOPT:

U betaalt in 2022		Als de koers van het aandeel L'OREAL op de markt op 26 juli 2027	De waarde van uw belegging in 2027 ¹⁰
	↘	Met 15% is verminderd ten opzichte van de referentiewaarde en dus 297,50 euro bedraagt	€1.487,50
€840	=	Gelijk is aan de referentiewaarde en dus 350 euro bedraagt	€1.750
	↗	Met 15% gestegen is ten opzichte van de referentiewaarde en dus 402,50 euro bedraagt	€2.012,50

⁷ Via het BBF.

⁸ Op voorwaarde dat u nog in de onderneming werkzaam bent.

⁹ Als u meer dan 10 L'Oréal-aandelen koopt, ontvangt u het maximum van 4 aandelen.

¹⁰ Exclusief belastingen en dividenden.



I'M IN!

De aan uw aandelen gekoppelde stemrechten

De stemrechten die aan uw aandelen zijn gekoppeld, zullen op de Algemene vergadering in uw plaats worden uitgeoefend door de Raad van Toezicht van het BBF "L'Oréal Employee Share Plan".

De dividenden¹¹ L'Oréal eventueel zal uitkeren, worden automatisch herbelegd in het BBF, zodat de waarde van uw deelnemingsbewijzen in het fonds nog zal stijgen. De op de in het BBF gehouden aandelen worden met 10% verhoogd als u de aandelen op naam gedurende twee jaar in het BBF heeft aangehouden.

Het voordeel van eventuele dividenden

Betalingsfaciliteiten om uw inschrijving te financieren

De betalingsmodaliteiten vindt u in uw plaatselijke supplement dat u kunt downloaden van de website www.invest.loreal.com.

FINANCIËLE VOORDELEN

L'Oréal neemt de kosten voor het rekeningbeheer op zich¹².

DEELNEMEN AAN HET AANDEELHOUDERSPLAN

VOOR WERKNEMERS, EEN LANGETERMIJNBELEGGING

Beleggen in aandelen L'Oréal is een persoonlijke beslissing

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar strategie, prestaties en financiële toestand.

De inlichtingen in deze brochure zijn louter ter informatie en zijn zeker geen door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies.

Uw beslissing tot deelname aan deze operatie is vrij en strikt persoonlijk.

Uw belegging hangt af van de ontwikkeling van de koers van het aandeel

Uw belegging volgt de koers van het aandeel L'Oréal zowel in positieve als negatieve zin. Er kan dus sprake zijn van kapitaalverlies.

Bijgevolg kan de waarde van uw vermogen, naargelang de ontwikkeling van de koers van het aandeel, aan het einde van de blokkeringsperiode lager zijn dan wat u persoonlijk heeft geïnvesteerd.

Uw belegging wordt gedurende 5 jaar geblokkeerd

Uw belegging wordt tot en met 26 juli 2027 geblokkeerd (behalve in de gevallen waarin vervroegde deblokking toegelaten is). Deze uitzonderingsgevallen vindt u in het document "Plaatselijk supplement".

De op grond van de werkgeversbijdrage toegekende aandelen worden gestort aan het einde van de blokkeringsperiode, dus rond 26 juli 2027, onder voorbehoud echter dat u op deze datum nog werkzaam bent bij de Groep L'Oréal (de uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

Na de blokkering van 5 jaar:

- kunt u uw vermogen in het bedrijfsbeleggingsfonds (BBF) "L'Oréal Employee Share Plan" aanhouden zolang u dat wenst, of
- de totale of gedeeltelijke terugbetaling van uw vermogen aanvragen.



VOOR MEER INFORMATIE

over vervroegde deblokkingen raden we u aan het 'plaatselijk supplement' te raadplegen.



INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

WIE MAG INSCHRIJVEN?

- Alle werknemers die op 22 juni 2022 minimaal 24 maanden anciënniteit hebben in een aan het Internationaal aandeelhoudersplan voor werknemers deelnemende onderneming van de Groep L'Oréal, en die op de laatste dag van de inschrijvingsperiode, m.a.w. op 22 juni 2022 nog altijd in dienst zijn van de onderneming.

WAT GEBEURT ER WANNEER ER TE VEEL INSCHRIJVINGEN ZIJN?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat in het kader van het Aandeelhoudersplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden afgetopt tot het in de operatie voorziene aantal aandelen is bereikt.

Dit gebeurt vóór de definitieve toekenning en vóór de betaling van de aandelen.

HOEVEEL MAG IK BELEGGEN?

**Minimaal
1 aandeel L'Oréal**

**Maximaal
50 aandelen**

*maar beperkt tot 25% van uw bruto
jaarloon over 2022¹³.*

*Bij overinschrijving kan dit bedrag worden
verminderd.*

Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat de keuze van uw inschrijving vast en kan die niet meer worden gewijzigd.

HOE KUNT U INSCHRIJVEN?

INSCHRIJVEN DUURT SLECHTS ENKELE MUISKLIKKEN:

1

GA NAAR
WWW.INVEST.LOREAL.COM

2

KLIK OP
DE TOETS "INSCHRIJVEN"

3

IDENTIFICEER U MET UW LOGIN.
DIE WORDT U PER E-MAIL OF MET
DE POST BEZORGD.

4

VUL HET
INSCHRIJVINGSSCHERM IN

5

VERGEET VOORAL NIET UW
INSCHRIJVING TE VALIDEREN.

**Per werknemer is slechts één
inschrijvingsorder toegestaan**



Op de website kunt u een
SIMULATOR raadplegen

www.invest.loreal.com

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD



VASTSTELLING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS EN VAN DE WISSELKOERS

De inschrijvingsprijs zal u worden meegedeeld via de website www.invest.loreal.com en via affiches. Om via e-mail in kennis te worden gesteld kunt u zich vanaf nu inschrijven in de module "E-mail alarm" die u vindt op www.invest.loreal.com.

3

3 JUNI 2022

(23.59 U - UTC+1)

8-22

8 TOT EN MET
22 JUNI 2022

INSCHRIJVINGSPERIODE

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website www.invest.loreal.com door op "Inschrijven" te klikken.



KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN

In de weken na de start van de operatie zult u een bevestiging van uw inschrijving ontvangen.

26

26 JULI 2022



DATUM WAAROP U OVER UW VERMOGEN KUNT BESCHIK- KEN (NA EEN BLOKKERINGS- PERIODE VAN 5 JAAR)

Op deze datum kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

- U vraagt om uitbetaling van uw vermogen,
- U houdt uw vermogen in het BBF "L'Oréal EmployeeShare Plan" aan.

27

27 JULI 2022



IO DICO SÌ!

I'M IN!

ICH BIN DABEI!!

КАЗВАМ ДА!

IK DOE MEE!

HOVO

JÁ ŘIKÁM ANO!

JEG SIGER JA!

YO DIGO SÍ!

MA ÜTLEN JAH!

Je participe !

मुझे इसमें शामिल करें!

SANON KYLLÄ!

REC

Я ГОВОРИЮ «ДА»!

ΛΕΩ ΝΑΙ!

EU DIGO SIM!

I'M IN!

J'

JA SAM ZA!

ייל מיאתמ הז!

LIBATKAN SAYA!

Я КАЖУ ТАК!

Je participe !

IO DICO SÌ!

一份!

SAKAU JAM TAIP!

算上我!

A VÁLASZOM IGEN!

SAYA IKUT!

MÓWIĘ TAK!

JAG SÄGER JA!

A TAKK!

ฉันตอบตกลง!

BEN DE VARIM!

IO DICO SÌ!

NASEMA NDIYO!

U SPUN DA!

저도 함께 합니다

私も参加します!

ES SAKU JĀ!

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM