

2024 TÖÖTAJATE OSLUS-
PLAAN

I'M IN!

5. JUUNI - 19. JUUNI 2024



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

Sisukord

03.

NICOLAS HIERONIMUSE KIRI

04.

ILU:
TULEVIKUKINDEL VÄÄRTUS

05.

L'ORÉALI TÖÖTAJATE
OSALUSPLAAN

08.

MÄRKIMISTINGIMUSED

11.

PAKKUMISE
AJAKAVA

Nicolas
Hieronimuse
Kiri



“ Soovime ka edaspidi oma kasumit võimalikult paljude inimestega jagada, võimaldades igaühel investeerida omas tempos. ”

NICOLAS HIERONIMUS
Tegevjuht

Kallid L'Oréali töötajad!

L'Oréal on alati innukalt püüdnud oma edu teiega jagada ja anda teile võimaluse olla ettevõtte tulevikuga tihedalt seotud.

Iga päev aitate teie, meie töötajad üle kogu maailma, kaasa meie muutumisele digitaalsemaks, vastutustundlikumaks, kestlikumaks, dünaamilisemaks L'Oréaliks ning päevast päeva olete selle tõestuseks, kuidas selline pühendumus aitab meil eristuda ja muudab meid tugevamaks.

Seetõttu oleme 2018. aastast alates pakkunud kolme töötajate osalusplaani ja täna omab meie aktsiaid juba üle 37 000 teist, mis näitab teie usku kontserni tulevikku. Ma tänan teid selle eest!

Soovime ka edaspidi oma kasumit võimalikult paljude inimestega jagada, võimaldades igaühel investeerida omas tempos ja saada L'Oréali aktsionäriks¹.

Seetõttu on meil kavas muuta töötajate osalusplaani alates sellest aastast iga-aastaseks, pakkudes nii kõigile L'Oréali töötajatele võimalust investeerida soodustingimustel kontserni aktsiatesse ja sellega ettevõtte arengut toetada.

Seda plaani rakendatakse kõigis riikides, kus see on teostatav, koos suurendatud kättesaadavusega ettevõtte uutele töötajatele.

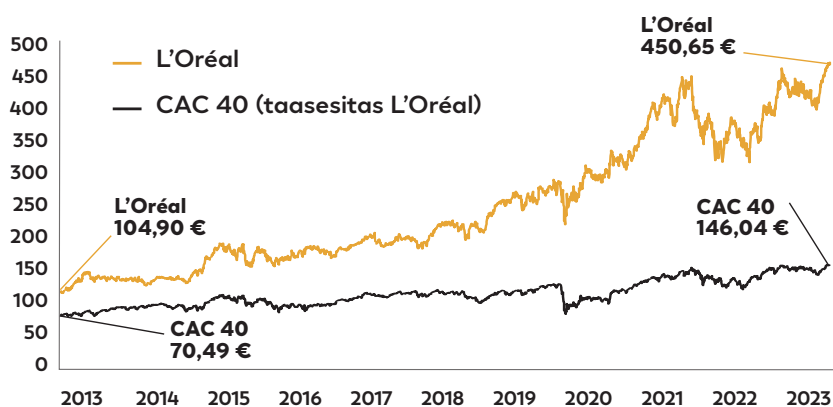
Tutvuge selle juunist algava plaani tingimustega, mida saadab loodetavasti suur edu.

Täna teid teie pühendumuse ja usalduse eest ning võite kindlad olla minu pingutustele hoida L'Oréali eduka ettevõtte, mis loob tänu teile ilu, mis paneb maailma liikuma.

¹ Kaudselt FCPE-fondi kaudu.

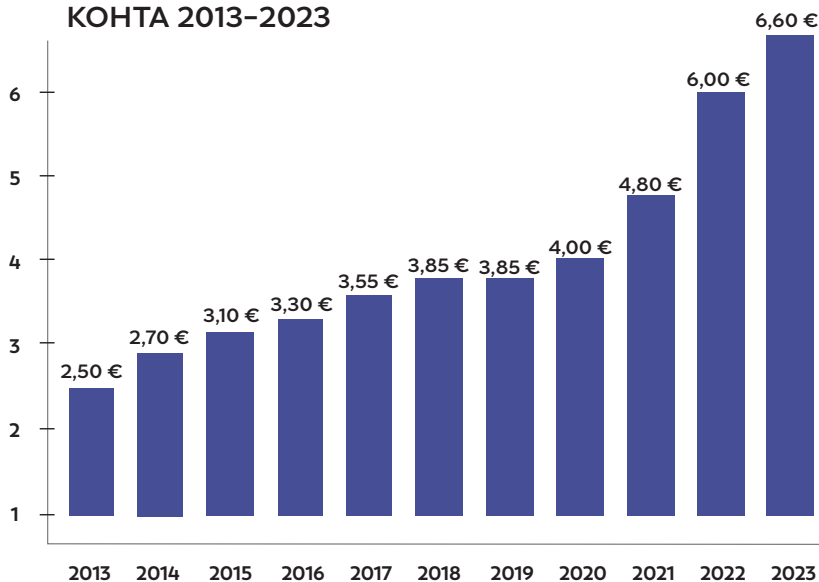
Ilu, tulevikukindel väärtus

L'ORÉALI AKTSIAKURSI ARENG EURODES 2013–2023 (31. DETSEMBER 2023)



Allikas: Thomson Reuters Datastream

DIVIDENDI SUURUS AKTSIA KOHTA 2013–2023



Dividend on üldjuhul osa kontserni puhaskasumist, mis jaotatakse aktsionäride üldkoosoleku otsusega aktsionäridele.

LISADIVIDEND EURODES

2023	7,26
2022	6,60
2021	5,28
2020	4,40
2019	4,23
2018	4,23
2017	3,90
2016	3,63
2015	3,41
2014	2,97
2013	2,75

Hoiatus: varasem tootlus ei garanteeri tulevast tootlust.

L'Oréal avaldab regulaarselt teabedokumente, eriti finantsalaseid, oma veebisaidil (www.loreal-finance.com). Soovitame teil need dokumendid üle vaadata, sealhulgas viimase universaalse registreerimisdokumendi, mis sisaldab olulist teavet eriti järgmise kohta: ettevõtte äritegevus, strateegia ja eesmärgid; ettevõtte ja selle äritegevusega seotud riskitegurid; ettevõtte finantsilised ja mittefinantsilised näitajad.

Iga-aastane töötajate osalusplaan



IGA-AASTANE TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN²

See aasta märgib olulist sammu L'Oréali kasumi jagamise teel, kuna kontsern soovib anda teile võimaluse osaleda oma aktsiaostuplaanis igal aastal.

Pakkudes teile võimalust investeerida FCPE-fondi kaudu L'Oréali aktsiatesse, näitame igal aastal oma kindlat pühendumust muuta töötajatele osalus kontsernis veelgi kättesaadavamaks. Juurdepääs töötajate osalusplaanile igal aastal võimaldab teil investeerida omas tempos.

KES VÕIB OSALEDA?

Kõik töötajad, kes on 19. juuniks 2024 mõnes L'Oréali kontserni ettevõttes 12 kuud järjest töötanud ja kes töötavad seal ka 19. juunil 2024.

PLAANIS OSALEMINE PAKUB TEILE PALJU EELISEID

**20%
allahindlust**

Plaanis osalevate töötajate märkimishinnast võetakse maha 20%. Seda nimetatakse allahindluseks.

L'Oréali aktsia märkimishind määratakse kindlaks 31. mail 2024 ja selleks on referentshind miinus 20% allahindlust. Referentshinna saamiseks arvutatakse keskmine väärtus L'Oréali aktsia turu avamishindadest 3. mai ja 30. mai vahel 2024 (kaasa arvatud).

Uues töötajate osalusplaanis lisab L'Oréal teie isiklikule panusele tööandja panuse, milleks on kuni 3 aktsiat.

Tööandja panuse saate kätte blokeerimisperioodi lõpus, 31. juulil 2029 või selle paiku. Need tasuta aktsiad saate kätte juhul, kui olete sel kuupäeval L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).




**Kuni kolm
aktsiat
tööandja
panusena**

²Tulevased aktsiapakkumised olenevad ettevõtte aktsionäride ja juhatuse nõusolekust, vastavate ametivõimude – eriti Prantsusmaa AMFi (Autorité des Marchés Financiers) – loast, nõutavate protseduuride lõpuleviimisest töötajate esindajatega ning turu- ja majandustingimustest. Pakutavad tingimused võivad aastati erineda.

Kui märgite 2024. aastal	+	annab L'Oréal 2029. aastal lisaks	=	Koguinvesteering 2029. aastal
1 aktsia		1 aktsia		2 aktsiat
2 aktsiat		1 aktsia		3 aktsiat
3 aktsiat		2 aktsiat		5 aktsiat
4 aktsiat		2 aktsiat		6 aktsiat
5 aktsiat		2 aktsiat		7 aktsiat
6 või enam aktsiat		3 aktsiat		9 või enam aktsiat

Kui ostate vähemalt kuus aktsiat, saate 2029. aastal maksimaalse tööandja panuse ehk kolm aktsiat.

Võrdluseks: eelmiste plaanide korral oli maksimaalne tööandja panus neli aktsiat iga kahe aasta tagant, s.t teoreetiline maksimum kaks aktsiat aasta kohta.


+

=


TE MÄRGITE³ 2024
KOLM AKTSIAT

TE SAATE 2029 TÖÖANDJA
PANUSENA KAKS L'ORÉALI
AKTSIAT

KOGUINVESTEERING ON 2029.
AASTAL VIIS AKTSIAT

Oletame, et L'Oréali aktsia referentshind on 430 €. Sel juhul on ühe aktsia märkimishind 430 € – 20% allahindlust = 344 €, s.t kolme L'Oréali aktsia eest tuleb maksta 1032 €. Kui oletada, et L'Oréali aktsia hind on ka 31. juulil 2029 430 €, siis on teie investeeringu väärtus 2029. aastaks kasvanud 2150 € peale. Selle eelduseks on, et tasuta aktsiate väärtus on 2029. aastal võrdne referentshinnaga.

Teie märkimine
2024. aastal
3 × 344 € = 1032 €

L'Oréali antav tööandja
panus 2029. aastal
2 × 430 € = 860 €

= Investeering
2029. aastal kokku
(3 + 2) × 430 € = 2150 €



Kasutage **SIMULAATORIT** saidil
www.invest.loreal.com



I'M IN!



Võimalikud dividendid

Kõik L'Oréali makstavad dividendid taasinvesteeritakse automaatselt „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondi, mis suurendab teie osakute arvu. Aktsiatelt, mida hoitakse FCPE-fondis vähemalt kaks kalendriaastat, on õigus saada 10% lisadividendi.

Kontohalduskulude katmine

Kõigi praeguste ja pensionile suundunud töötajate kontohalduskulud katab L'Oréal. Halduskulud kannab FCPE-fond. Lisateavet saate FCPE-fondi eeskirjadest.

Hõlbustused märgitud aktsiate eest maksmisel

Teie riigis saadaolevad maksevõimalused on kirjas „Kohalikus lisan“, mille saab alla laadida saidilt www.invest.loreal.com.

Aktsiatega seotud hääleõigus

Teie aktsiatega seotud hääleõigust teostab „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondi nõukogu valitud liige.

Märkimistingimused

KUI PALJU SAAN INVESTEERIDA?

**MIINIMUMARV:
1 L'ORÉALI AKTSIA.**

**MAKSIMUMARV: 20
L'ORÉALI AKTSIAT.**

Seda arvu võidakse ülemärkimise korral vähendada.

Iga töötaja kohustub tagama, et tema investeeritav summa ei ületaks 25% tema eeldatavast 2024. aasta brutotöötasust⁴.

Märgitud aktsiaid saate muuta viimase märkimispäevani, s.t 19. juunini 2024 (kuni kell 23.59 Pariisi aja järgi). Märkimisperioodi lõppedes on teie valikud lõplikud ja neid ei saa enam muuta.

KUIDAS MÄRKIMINE TOIMUB?

1

**LOGIGE SISSE VEEBISAIDILE
WWW.INVEST.LOREAL.COM**

2

**KLÕPSAKE NUPPU
„MÄRGI“**

3

**LOGIGE TEILE SAADETUD
KASUTAJATUNNUSE JA
PAROOLIGA SISSE**

4

**TÄITKE
MÄRKIMISVORM**

5

**ÄRGE UNUSTAGE MÄRKIMIST
KINNITADA**

**Iga töötaja saab esitada ainult ühe
märkimistaotluse.**



INVESTEERING L'ORÉALI AKTSIATESSE FCPE-FONDI KAUDU *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS EHK RAHVUSVAHELINE TÖÖTAJATE OSALUSPLAAN) RAAMES

L'Oréali töötajate osalusplaani raames hoitakse aktsiaid „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024“ FCPE-fondis (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* ehk töötajate aktsiafond).

See ajutine fond on mõeldud töötajate märgitud aktsiate kogumiseks; kui omakapitali suurendamine on lõpetatud, ühendatakse see fond „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondiga. Pärast kahe fondi ühendamist on teie osakud hoiul „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondis.

„L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fond on L'Oréali aktsiatesse investeerida soovivatele L'Oréali kontserni töötajatele reserveeritud aktsiafond. Iga töötaja saab oma investeeringule vastava arvu FCPE-fondi osakuid.

FCPE-fondi juhtimise üle teostab järelevalvet osakuomanike hulgast valitud töötajatest ja L'Oréali esindajatest koosnev nõukogu⁵.

TEIE INVESTEERINGUT MÕJUTAVAD AKTSIA HINNA KÕIKUMISED

Teie investeering on seotud L'Oréali aktsia hinnaga ja sõltub L'Oréali aktsia hinna kõikumistest. Sellega käib kaasas finantskahju risk.

Seega võib – olenevalt aktsia hinnast – teie vara väärtus väljumisel teie algsest investeeringust väiksem olla.

Kuna üheainsa ettevõtte väärtpaberitesse investeerimine on seotud riskiga, soovime teil hinnata, kas peaksite oma säästude paigutust riski hajutamiseks mitmekesistama. Seotud riskide kohta saate lisateavet FCPE-fondi eeskirjadest.

Kui te ei ela euroala riigis:

Kuna L'Oréali aktsia on Pariisi börsil nimekirja kantud eurodes, siis muutub teie investeeringu väärtus investeerimisperioodi jooksul koos euro ja teie riigi valuuta vahetuskursi kõikumistega. See tähendab, et kui euro väärtus teie riigi valuuta suhtes tõuseb, tõuseb ka aktsiate väärtus teie valuutas. Ja vastupidi, kui euro väärtus teie riigi valuuta suhtes langeb, langeb ka aktsiate väärtus teie valuutas.

⁵ Sildamisfond ühineb „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fondiga nõukogu nõusolekul ja Autorité des Marchés Financiers (AMF) loal. „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fond investeerib L'Oréali aktsiatesse. Seetõttu on aktsiate märkijatel soovitatav hinnata, kas nad peaksid oma säästude paigutust mitmekesistama. Tutvuge kindlasti „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fondi põhiteabedokumendiga („KID“).
⁶ Vt FCPE-fondi eeskirju.





L'ORÉALI AKTSIATESSE INVESTEERIMINE ON ISIKLIK OTSUS

Enne investeerimisotsuse tegemist soovime teil tutvuda L'Oréali kontserni viimaste aasta- ja poolaastaruannetega. Need leiate veebisaidilt loreal-finance.com.

Need dokumendid sisaldavad olulist teavet kontserni, selle äritegevuse, strateegia, näitajate ja finantsseisundi, aga ka kontserni äritegevusega seotud riskide kohta.

Käesolevas voldikus esitatud teave on koostatud ainult teavitamise eesmärgil ega võrdu L'Oréali finants- või investeerimisnõustamisega. Teie otsus plaanis osaleda on vabatahtlik ja täiesti isiklik.

TEIE INVESTEERING ON BLOKEERITUD 5 AASTAKS, VÄLJA ARVATUD ENNETÄHTAEGSE VABASTAMISE KORRAL

Teie investeering on blokeeritud 30. juulini 2029, välja arvatud ennetähtaegse vabastamise lubatud juhtudel (neid juhtusid kirjeldab dokument „Kohalik lisa“).

Tööandja panusena pakutavad aktsiad saate kätte blokeerimisperioodi lõpus – 31. juulil 2029 või selle paiku –, kui olete sel kuupäeval endiselt L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).

Pärast 5-aastast blokeerimisperioodi võite:

1. „jätta raha piiramatuks ajaks L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondi või
2. müüa oma investeeringu, ostes osakud välja.

MIS JUHTUB ÜLEMÄRKIMISE KORRAL?

Kui taotletud aktsiate koguarv ületab töötajate osalusplaani raames väljastatavate aktsiate arvu, siis vähendatakse suurimaid aktsiamärkimisi (sh tööandja panust) seni, kuni plaani raames pakutavate aktsiate koguarv on saavutatud.

Kui plaan on üle märgitud, saate teavituse oma lõpliku märkimiskoguse kohta pärast vähendusprotsessi.

Pakkumise ajakava



MÄRKIMISHINNA KINDLAKSMÄÄRAMINE

Hinnast ja vahetuskursist antakse teada veebisaidil www.invest.loreal.com, e-posti teel ning teadetetahvilil.

E-posti teel teadete saamiseks registreeruge veebisaidil www.invest.loreal.com moodulis „Teadete saamine e-posti teel“.

31.

MAI 2024

(23.59 - PARIISI AJA JÄRGI)

5.-19.

JUUNI 2024

MÄRKIMISPERIOOD

Selle perioodi jooksul saate veebisaidil www.invest.loreal.com aktsiaid märkida, klõpsates nupul „Märgi“.



OMAKAPITALI SUURENDAMINE JA AKTSIATE ÜLEANDMINE

Oma osakuid saate oma kontohalduri veebisaidilt vaadata pärast omakapitali suurendamise kuupäeva, s.t pärast 30. juulit 2024.

30.

JUULI 2024

RAHA VABASTAMISE KUUPÄEV (PÄRAST 5-AASTAST BLOKEERIMISPERIOODI)

Sel kuupäeval saate valida, kas:

jätta raha „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE-fondi või müüa oma aktsiad, võttes raha välja kas kõigi aktsiate eest või osaliselt.

31.

JUULI 2029



TASUTA AKTSIATE ÜLEANDMINE

Kui te olete sel kuupäeval endiselt L'Oréali kontserni töötaja (välja arvatud dokumendis „Kohalik lisa“ nimetatud erandid).

31.

JUULI 2029

VÕI SELLE PAIKU

Hoiatus „USA isikutele“: plaaniga seotud FCPE-fond ei ole aktsiate märkimiseks avatud USA isikutele (lisateavet selle piirangu kohta saate FCPE-fondi eeskirjadest ja fondivalitseja veebisaidilt www.amundi.com).

Euroopa Liidu praegu kehtivate sanktsioonide tõttu ei ole see pakkumine avatud Venemaa kodanikele ja residentidele, kellel pole ühegi Euroopa Liidu või Euroopa Majanduspiirkonna riigi või Šveitsi elamisluba ega kodakondsust, samuti Valgevene kodanikele ja residentidele, kellel pole ühegi Euroopa Liidu riigi elamisluba ega kodakondsust.

Lisateavet saate „L'Oréali töötajate osalusplaani“ FCPE-fondi eeskirjadest ja põhiteabedokumendist.

JE
PARTICIPE ! - KAZBAM
ДА! - IYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE
PARTICIPE ! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÍ!
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!
JE PARTICIPE ! KAZBAM DA! - IYO DIGO SÍ!
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!
IYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM
JE PARTICIPE !

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM