

# AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS 2024

# I'M IN!

VAN 5 TOT 19 JUNI 2024



**L'ORÉAL**

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)

# Inhoud

03.

BERICHT VAN  
NICOLAS HIERONIMUS

04.

BEAUTY:  
TOEKOMSTBESTENDIGE WAARDE

05.

HET AANDELENPLAN VOOR  
MEDEWERKERS VAN L'ORÉAL

08.

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

11.

TIJDSHEMA  
VAN HET AANBOD



**“ Het is onze wens om dit delen van waarde verder te versterken naar zoveel mogelijk mensen, namelijk door iedereen in de gelegenheid te stellen in zijn of haar eigen tempo. ”**

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Chief Executive Officer

Beste medewerkers van L'Oréal,

L'Oréal heeft het altijd belangrijk gevonden om haar succes met u te delen en u de mogelijkheid te geven nauw betrokken te blijven bij de toekomst van het bedrijf.

Elke dag draagt u overal ter wereld bij aan onze transformatie, waardoor L'Oréal digitaler, verantwoordelijker, duurzamer en wendbaarder wordt, en elke dag opnieuw bewijst u hoe dat commitment ons onderscheidt en sterker maakt.

Om die reden biedt L'Oréal sinds 2018 drie verschillende aandelenplannen voor medewerkers aan, en vandaag de dag bezitten meer dan 37.000 van u aandelen L'Oréal. Dat geeft blijk van uw vertrouwen in de toekomst van de Groep en daarvoor wil ik u hierbij van harte bedanken.

Het is onze wens om dit delen van waarde verder te versterken naar zoveel mogelijk mensen, namelijk door iedereen in de gelegenheid te stellen in zijn of haar eigen tempo te investeren en aandeelhouder<sup>1</sup> te worden van L'Oréal.

We hebben daarom de ambitie om, vanaf dit jaar, het aandelenplan voor medewerkers jaarlijks aan te bieden, waardoor elke medewerker van L'Oréal de gelegenheid krijgt om tegen preferentiële voorwaarden te beleggen in aandelen van de Groep en zo de ontwikkeling van ons bedrijf te ondersteunen.

Dit plan zal worden uitgerold in alle landen waar het haalbaar is, met verhoogde toegankelijkheid voor nieuwe medewerkers.

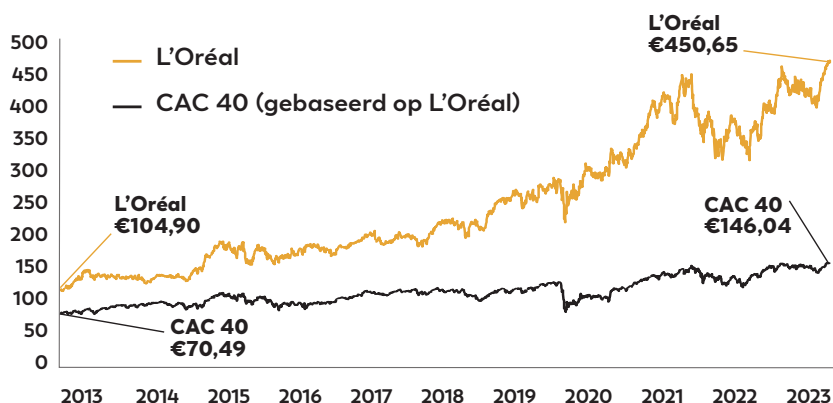
Ik nodig u uit om de voorwaarden van het plan te bekijken. Het wordt in juni gelanceerd en ik hoop dat het een enorm succes wordt.

Ik wil u langs deze weg dankzeggen voor uw inzet en vertrouwen. Van mijn kant mag u erop rekenen dat ik er steeds alles aan zal doen om van L'Oréal een succesvol bedrijf te maken dat, samen met en mede dankzij u, de schoonheid creëert die de wereld in beroering brengt.

<sup>1</sup>Indirect via het FCPE.

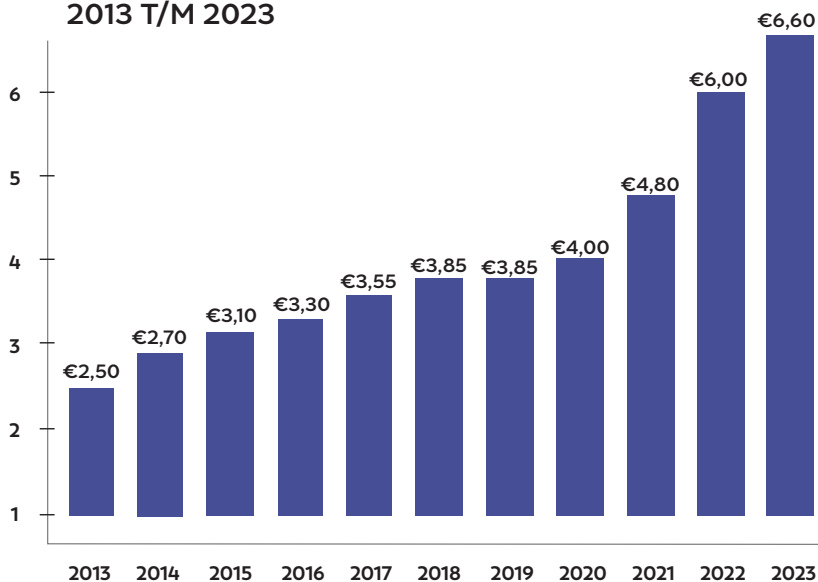
# Schoonheid, een toekomstbestendige waarde

ONTWIKKELING VAN DE KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO VAN 2013 TOT EN MET 2023 (31 DECEMBER 2023)



Bron: Thomson Reuters Datastream

ONTWIKKELING DIVIDEND PER AANDEEL VAN 2013 T/M 2023



Het dividend is in het algemeen een deel van de nettowinst van de Groep, dat bij beslissing van de Algemene Aandeelhoudersvergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

Waarschuwing: resultaten uit het verleden bieden geen garantie voor toekomstig rendement.

Op haar website ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)) publiceert L'Oréal regelmatig informatieve documenten, die met name financieel van aard zijn. Wij nodigen u uit om deze documenten, waaronder het meest recente universele registratiedocument, te bekijken. Ze bevatten belangrijke informatie, met name over de activiteiten, strategie en doelstellingen van de onderneming, over de risicofactoren die zijn verbonden aan de onderneming en haar activiteiten, en over haar financiële en niet-financiële resultaten.

BONUSDIVIDEND (IN EURO)

<b>2023</b>	7,26
<b>2022</b>	6,60
<b>2021</b>	5,28
<b>2020</b>	4,40
<b>2019</b>	4,23
<b>2018</b>	4,23
<b>2017</b>	3,90
<b>2016</b>	3,63
<b>2015</b>	3,41
<b>2014</b>	2,97
<b>2013</b>	2,75

# Een aandelenplan voor medewerkers op jaarbasis



## EEN AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS OP JAARBASIS<sup>2</sup>

Dit jaar wordt wat betreft het delen van waarde binnen L'Oréal een belangrijke stap gezet. De Groep is namelijk van plan u de gelegenheid te geven jaarlijks deel te nemen aan haar aandelenaankoopplan.

Door u elk jaar de mogelijkheid te bieden om, via het FCPE, te investeren in aandelen L'Oréal, laten wij zien dat we ons sterk maken om aandelenbezit voor medewerkers breder beschikbaar te maken binnen de Groep. Toegang tot het Aandelenplan voor medewerkers op jaarbasis betekent voor u dat u in uw eigen tempo kunt beleggen.

## WIE KAN ER DEELNEMEN?

Alle medewerkers die op 19 juni 2024 gedurende 12 maanden aaneengesloten in dienst zijn geweest bij een bedrijf van de Groep L'Oréal en op 19 juni 2024 nog steeds bij L'Oréal in dienst zijn.

## DEELNAME AAN HET PLAN BIEDT U EEN AANTAL VOORDELEN

**Een korting van 20%**

Als medewerker krijgt u in het kader van het Plan een reductie van 20% op de inschrijvingsprijs. Dit wordt de korting genoemd.

De inschrijvingsprijs voor een aandeel L'Oréal wordt vastgesteld op 31 mei 2024 en is gelijk aan de referentiekopers minus de korting van 20%. De referentiekopers is de gemiddelde openingskoers op de beurs van het aandeel L'Oréal in de periode van 3 mei tot en met 30 mei 2024.

Voor dit nieuwe Aandelenplan voor medewerkers vult L'Oréal uw persoonlijke inschrijving aan met een werkgeversbijdrage van maximaal 3 aandelen.

U ontvangt de werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, dus op of rond 31 juli 2029. De betreffende gratis aandelen worden u geleverd op voorwaarde dat u op die datum in dienst bent bij de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop vindt u in het "Plaatselijk supplement").

**Werkgeversbijdrage van maximaal drie aandelen**

<sup>2</sup> Elk toekomstig aandelenaanbod vereist de voorafgaande goedkeuring van de aandeelhouders en de Raad van Bestuur van de onderneming, de autorisatie van de relevante autoriteiten, met name de Franse AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), en de voltooiing van de vereiste procedures met werknemersvertegenwoordigers, en is afhankelijk van markt- en economische omstandigheden. De aangeboden voorwaarden kunnen van jaar tot jaar veranderen.

Als u in 2024 inschrijft op	+ Vormt de werkgeversbijdrage van L'Oréal in 2029 maximaal	= Totale investering in 2029
1 aandeel	1 aandeel	2 aandelen
2 aandelen	1 aandeel	3 aandelen
3 aandelen	2 aandelen	5 aandelen
4 aandelen	2 aandelen	6 aandelen
5 aandelen	2 aandelen	7 aandelen
6 of meer aandelen	3 aandelen	9 of meer aandelen

Bij aankoop van zes of meer aandelen ontvangt u in 2029 maximaal drie aandelen uit hoofde van de werkgeversbijdrage.

Ter vergelijking: onder voorgaande plannen was de maximale werkgeversbijdrage vier aandelen per twee jaar, dus theoretisch maximaal twee aandelen per jaar.



**U SCHRIJFT IN OP<sup>3</sup> DRIE  
AANDELEN IN 2024**

+



**U ONTVANGT IN 2029  
UIT HOOFDE VAN DE  
WERKGEVERSBIJDRAGE  
TWEE AANDELEN L'ORÉAL**

=



**U BEZIT IN 2029 IN TOTAAL  
VIJF AANDELEN**

In dit voorbeeld en met een referentiekurs van €430 per aandeel L'Oréal, bedraagt de inschrijvingsprijs per aandeel €430 - 20% korting = €344, zodat u voor drie aandelen L'Oréal €1.032 betaalt. Ervan uitgaand dat de prijs voor een aandeel L'Oréal op 31 juli 2029 wederom €430 bedraagt, is de totale waarde van uw investering in 2029 €2.150. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat de waarde van de gratis aandelen in 2029 gelijk is aan de referentiekurs.

**Uw inschrijving  
in 2024**

**3 X €344 = €1.032**

+

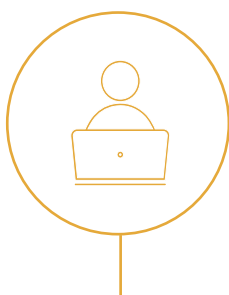
**Werkgeversbijdrage  
van L'Oréal in 2029**

**2 X €430 = €860**

=

**Totale waarde van  
de investering in 2029**

**(3+2) X €430 = €2.150**



Op [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) is een **SIMULATOR** beschikbaar



# I'M IN!



## Potentiële dividenden

Eventueel door L'Oréal uitgekeerde dividenden worden automatisch herbelegd in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan", waardoor het aantal participaties dat u bezit toeneemt. Aandelen die gedurende twee kalenderjaren of meer in het FCPE worden aangehouden, geven recht op uitkering van een bonusdividend van 10%.

## Betalingsfaciliteiten om uw inschrijving te financieren

De in uw land beschikbare betalingsmogelijkheden staan vermeld in het Plaatselijk supplement, dat u kunt downloaden op [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com).

## Betaling kosten rekening-beheer

L'Oréal neemt de kosten van het rekeningbeheer op zich voor alle huidige en gepensioneerde medewerkers. Beheerskosten worden betaald door het FCPE. Raadpleeg de FCPE-regelgevingen voor meer informatie.

## Aan uw aandelen gekoppelde stemrechten

De aan uw aandelen gekoppelde stemrechten worden voor uw rekening uitgeoefend door een gekozen lid van de Raad van Toezicht van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

# Inschrijvings-voorwaarden

## HOEVEEL MAG IK INVESTEREN?

**MINIMAAL: 1 AANDEEL  
L'ORÉAL.**

**MAXIMAAL: 20  
AANDELEN L'ORÉAL.**

Bij overinschrijving op de aandelen kan dit aantal worden verminderd.

Alle medewerkers verbinden zich ertoe te zorgen dat het bedrag van hun inschrijving niet meer bedraagt dan 25% van hun geraamde brutojaarsalaris over 2024<sup>4</sup>.

U kunt uw inschrijving wijzigen tot de laatste dag van inschrijving, d.w.z. 19 juni 2024 (tot 23.59 uur, UTC+1). Aan het einde van de inschrijvingsperiode staan uw keuzes vast en kunnen deze niet meer worden gewijzigd.



## HOE KAN IK INSCHRIJVEN?

**1**

**GA NAAR**  
[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)

**2**

KLIK OP DE KNOP  
"INSCHRIJVEN"

**3**

U ONTVANGT EEN GEBRUIKERSNAAM  
EN EEN WACHTWOORD. LOG  
DAARMEE IN

**4**

VUL HET  
INSCHRIJVINGSSCHERM IN

**5**

VERGEET NIET UW INSCHRIJVING  
TE VALIDEREN

**Per medewerker is slechts één  
inschrijvingsorder toegestaan.**



## EEN INVESTERING IN AANDELEN L'ORÉAL, VIA HET FCPE, ALS ONDERDEEL VAN HET *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS OF INTERNATIONAAL AANDELENPLAN VOOR MEDEWERKERS)

Onder het Aandelenplan voor medewerkers van L'Oréal worden de aandelen gehouden via het FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* of Bedrijfsbeleggingsfonds) "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024".

Het doel van dit tijdelijke fonds is de inschrijvingen van medewerkers te verzamelen. Wanneer de kapitaalverhoging is voltooid, zal het fonds worden samengevoegd met het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan"<sup>5</sup>. Na de fusie van de twee fondsen zult u participaties bezitten in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" is een beleggingsfonds dat is voorbehouden aan de medewerkers van de Groep die willen beleggen in aandelen L'Oréal<sup>5</sup>. Medewerkers krijgen een aantal FCPE-participaties in verhouding tot het bedrag dat ze hebben geïnvesteerd.

Een Raad van Toezicht bestaande uit medewerkers die zijn gekozen uit participatiehouders en vertegenwoordigers van L'Oréal is belast met het toezicht op het beheer van dit FCPE<sup>6</sup>.

### SCHOMMELINGEN IN AANDELENKOERSEN HEBBEN INVLOED OP UW BELEGGING

Uw belegging weerspiegelt de koers van het aandeel L'Oréal en hangt af van koersschommelingen van het aandeel L'Oréal. Dat betekent dat er een risico bestaat op kapitaalverlies.

Afhankelijk van de ontwikkeling van de aandelenkoers kan de waarde van uw belegging, op het moment dat u uit het Plan stapt, dus lager zijn dan uw oorspronkelijke belegging.

Gezien het concentratierisico waarvan sprake is bij beleggen in de effecten van slechts één bedrijf, raden we u aan om na te gaan of u uw spaargeld al dan niet zou moeten diversifiëren om het risico te spreiden. Raadpleeg de FCPE-regelgevingen voor meer informatie over de betreffende risico's.

### Opmerking met betrekking tot landen buiten de eurozone:

Aangezien het aandeel L'Oréal is genoteerd aan de Parijse beurs, zal de waarde van uw belegging gedurende de beleggingsperiode variëren op basis van wisselkoersschommelingen van de euro ten opzichte van de valuta in uw land. Dit houdt in dat wanneer de euro sterker wordt ten opzichte van uw valuta, de aandelen meer waard worden in uw valuta. Omgekeerd betekent het dat wanneer de euro zwakker wordt ten opzichte van uw valuta, de aandelen minder waard worden in uw valuta.

<sup>5</sup>De fusie tussen het overbruggingsfonds en het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" gebeurt met toestemming van de Raad van Toezicht en op voorwaarde van goedkeuring van de Autorité des Marchés Financiers (AMF). Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" belegt in aandelen L'Oréal. Bijgevolg worden inschrijvers geadviseerd om na te gaan of het raadzaam is hun spaargeld op verschillende wijzen te beleggen. Het is absoluut noodzakelijk dat u als belegger het essentiële-informatiedocument ("KID") van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" leest.

<sup>6</sup>Raadpleeg de FCPE-regelgevingen voor meer informatie.





## BELEGGEN IN AANDELEN L'ORÉAL IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. U vindt ze op [loreal-finance.com](https://loreal-finance.com).

Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar activiteiten, strategie, prestaties en financiële positie, evenals over de risico's die aan de Groep en haar activiteiten zijn verbonden.

De informatie in deze brochure dient louter ter informatie en dient niet te worden beschouwd als financieel of beleggingsadvies van L'Oréal. Uw beslissing om deel te nemen aan het aanbod is vrijwillig en strikt persoonlijk.

## UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD, BEHALVE IN GEVAL VAN VERVROEGDE DEBLOKKERING

Uw belegging wordt tot en met 30 juli 2029 geblokkeerd, behalve in geval van toegelaten vervroegde deblokking (deze gevallen vindt u in het "Plaatselijk supplement").

U ontvangt de aandelen aangeboden uit hoofde van de werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 31 juli 2029, op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de Groep L'Oréal (zie voor uitzonderingsgevallen het "Plaatselijk supplement").

### Na de blokkeringsperiode van 5 jaar kunt u:

1. uw vermogen in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" aanhouden zolang u wilt;
2. uw belegging verkopen door betaling aan te vragen voor uw participaties.

## WAT GEBEURT ER IN GEVAL VAN OVERINSCHRIJVING?

Als het totale aantal gevraagde aandelen groter is dan het aantal aandelen dat in het kader van het Aandelenplan voor medewerkers wordt aangeboden, zullen de hoogste inschrijvingen (met inbegrip van de werkgeversbijdrage) worden verlaagd totdat het totale aantal aandelen dat in het Plan is voorzien, is bereikt.

Als er sprake is van overinschrijving, wordt u op de hoogte gesteld van het bedrag van uw uiteindelijke inschrijving zodra dat proces van verlaging is afgerond.

# Tijdschema van het aanbod



## VASTSTELLING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS

De prijs en de wisselkoers worden bekendgemaakt op de website [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com), per e-mail en via informatieborden.

Als u ze via e-mail wilt ontvangen, kunt u zich nu inschrijven voor de module "Email alerts" op [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com).

# 31

MEI 2024

(23.59 UUR - UTC+1)

# 5-19

JUNI 2024

## INSCHRIJVINGSPERIODE

Gedurende deze periode kunt u zich inschrijven op de website [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) door op "Inschrijven" te klikken.



## KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN

Na de datum van de kapitaalverhoging, dus na 30 juli 2024, kunt u uw participaties bekijken op de website van uw accounthouder.

# 30

JULI 2024

## DATUM WAAROP U OVER UW VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN (NA EEN BLOKKERINGSPERIODE VAN 5 JAAR)

### Op die datum kunt u een van de volgende opties kiezen:

U houdt uw vermogen in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" aan.

U verkoopt uw aandelen door betaling aan te vragen van uw totale vermogen of een deel ervan.

# 31

JULI 2029



## LEVERING VAN GRATIS AANDELEN

Op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de Groep L'Oréal (zie voor uitzonderingen het "Plaatselijk supplement").

## OP OF ROND

# 31

JULI 2029

Waarschuwing "US Person": Inwoners van de Verenigde Staten kunnen niet inschrijven op het FCPE aangeboden in het Plan (nadere informatie over deze beperking vindt u in de FCPE-regelgevingen en op de website van de beheersmaatschappij: [www.amundi.com](http://www.amundi.com)).

Als gevolg van sancties die momenteel worden opgelegd door de Europese Unie, kunnen burgers of inwoners van Rusland die niet beschikken over een verblijfsvergunning of niet de nationaliteit hebben van een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, evenals burgers of inwoners van Belarus die niet beschikken over een verblijfsvergunning of niet de nationaliteit hebben van een land van de Europese Unie, niet gebruikmaken van dit aanbod.

Raadpleeg voor meer informatie de regelgevingen en het essentiële-informatiedocument van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

JE PARTICIPE ! - KAZBAM  
ДА! - IYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM  
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ  
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我  
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE  
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE  
PARTICIPE ! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÍ!  
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA  
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算  
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-  
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!  
JE PARTICIPE ! KAZBAM DA! - IYO DIGO SÍ!  
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!  
IYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM  
JE PARTICIPE !

L'ORÉAL

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)