

# 2024 AANDEELHOUDERS- PLAN VOOR WERKNEMERS

# I'M IN!

5 JUNI — 19 JUNI 2024



**L'ORÉAL**

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)

# Inhoud

03.

BERICHT VAN  
NICOLAS HIERONIMUS

04.

SCHOONHEID:  
EEN TOEKOMSTBESTENDIGE WAARDE

05.

HET AANDEELHOUDERSPLAN VOOR  
WERKNEMERS VAN L'ORÉAL

08.

INSCHRIJVINGSVOORWAARDEN

11.

TIJDSSCHEMA VAN HET AANBOD



**“ We willen zoveel mogelijk mensen de kans bieden om deze waarde te delen, door iedereen in staat te stellen op zijn eigen tempo. ”**

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Chief Executive Officer

Beste medewerkers van L'Oréal,

L'Oréal is er altijd op gebrand geweest om haar succes met u te delen en u de kans te bieden om nauw betrokken te zijn bij de toekomst van het bedrijf.

Elke dag dragen jullie, onze werknemers over de hele wereld, bij aan onze transformatie naar een digitaler, meer verantwoord, duurzamer en flexibeler L'Oréal; en elke dag opnieuw laten jullie zien hoe dit engagement ons onderscheidt en sterker maakt.

Daarom werden er sinds 2018 reeds drie aandeelhoudersplannen voor werknemers aangeboden en vandaag bezitten meer dan 37.000 werknemers aandelen van ons bedrijf; dit wijst erop dat jullie vertrouwen in de toekomst van de Groep en ik daar wil ik jullie graag voor bedanken.

We willen zoveel mogelijk mensen de kans bieden om deze waarde te delen, door iedereen in staat te stellen op zijn eigen tempo te investeren en aandeelhouder<sup>1</sup> van L'Oréal te worden.

Daarom is het onze ambitie om vanaf dit jaar het aandeelhoudersplan voor werknemers ieder jaar te herhalen zodat iedere medewerker van L'Oréal de mogelijkheid krijgt om te beleggen in aandelen van de Groep tegen gunstige voorwaarden en zo de ontwikkeling van het bedrijf te ondersteunen.

Dit plan zal waar mogelijk in alle landen worden geïmplementeerd met een betere toegankelijkheid voor nieuwe werknemers in het bedrijf.

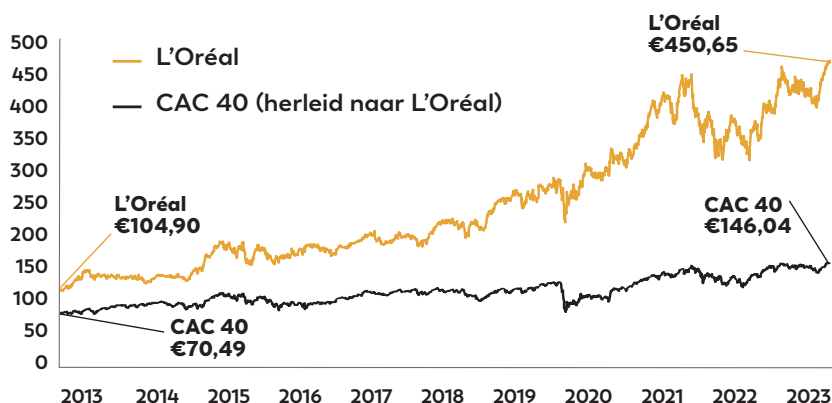
Ik geef jullie nu graag de tijd om de voorwaarden van dit plan te ontdekken. Het plan zal in juni van start gaan en ik hoop dat het een groot succes zal worden.

Ik wil jullie bedanken voor jullie inzet en vertrouwen en jullie kunnen rekenen op mijn toewijding om van L'Oréal altijd een succesvol bedrijf te maken dat met en dankzij u de schoonheid creëert die de wereld in beweging brengt.

<sup>1</sup>Onrechtstreeks via het FCPE.

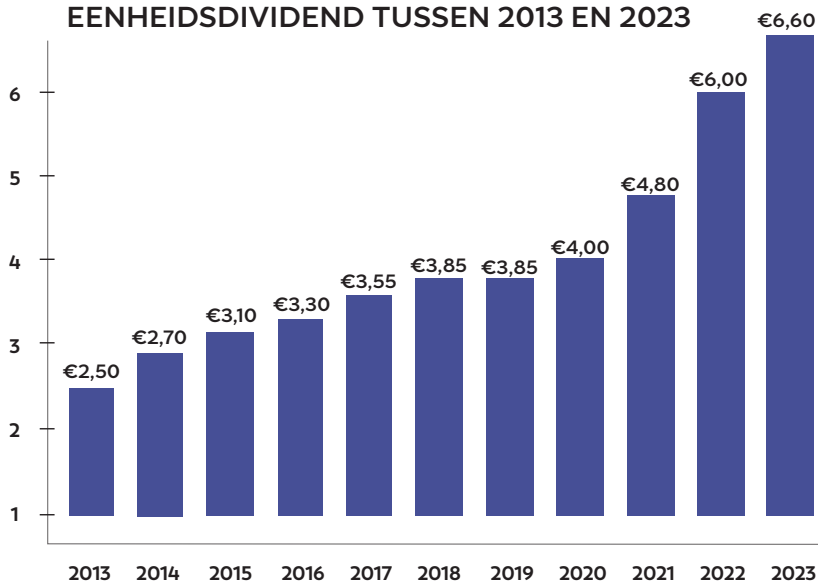
# Schoonheid, een toekomstbestendige waarde

KOERS VAN HET AANDEEL L'ORÉAL IN EURO VAN 2013 TOT 2023 (31 DECEMBER 2023)



Bron: Thomson Reuters Datastream

ONTWIKKELING VAN HET BEDRAG VAN HET EENHEIDSDIVIDEND TUSSEN 2013 EN 2023



Het dividend is over het algemeen het deel van de nettowinst van de Groep dat bij beslissing van de Vergadering aan de aandeelhouders wordt uitgekeerd.

BONUSDIVIDEND (IN EURO)

<b>2023</b>	7,26
<b>2022</b>	6,60
<b>2021</b>	5,28
<b>2020</b>	4,40
<b>2019</b>	4,23
<b>2018</b>	4,23
<b>2017</b>	3,90
<b>2016</b>	3,63
<b>2015</b>	3,41
<b>2014</b>	2,97
<b>2013</b>	2,75

Waarschuwing: de prestaties uit het verleden zijn geen aanwijzing voor de rendementen in de toekomst.

L'Oréal publiceert regelmatig informatiedocumenten, met name van financiële aard, op zijn website ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)). We raden u aan deze documenten, inclusief het laatste Universele Registratiedocument, die belangrijke informatie bevatten over met name de activiteiten, strategie en doelstellingen van het bedrijf, de risicofactoren die inherent zijn aan het bedrijf en zijn activiteiten, evenals zijn financiële en niet-financiële prestaties, door te nemen.

# Een aandeelhoudersplan voor werknemers op jaarbasis



## EEN AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS OP JAARBASIS<sup>2</sup>

Dit jaar markeert een belangrijke stap in het delen van waarde binnen L'Oréal, omdat de Groep van plan is u de mogelijkheid te bieden om op jaarbasis deel te nemen aan haar aandeelhoudersplan.

Door u elk jaar de kans te bieden om te beleggen in aandelen van L'Oréal, via het FCPE, tonen we aan dat we er alles aan doen om het aandeelhouderschap voor werknemers breder beschikbaar te maken binnen de Groep. Als u elk jaar toegang hebt tot het Aandeelhoudersplan voor Werknemers, kan u in uw eigen tempo investeren.

## WIE MAG DEELNEMEN?

Alle werknemers met 12 maanden aaneengesloten dienstverband in een bedrijf van de Groep L'Oréal op 19 juni 2024 en die nog steeds in dienst zijn op 19 juni 2024.

## DOOR DEEL TE NEMEN AAN HET PLAN KAN U GENIETEN VAN EEN AANTAL VOORDELEN

### Een korting van 20%

Als werknemer krijgt u 20% korting op de inschrijvingsprijs in het kader van het Plan. Dit wordt de korting genoemd.

De inschrijvingsprijs per aandeel van L'Oréal wordt vastgesteld op 31 mei 2024 en zal gelijk zijn aan de referentieprijs min de korting van 20%. De referentieprijs is het gemiddelde van de openingskoersen van het aandeel L'Oréal op de beurs tussen 3 mei en 30 mei 2024 (inclusief).

Voor dit nieuwe Aandeelhoudersplan voor Werknemers vult L'Oréal uw persoonlijke bijdrage aan met een werkgeversbijdrage van maximaal 3 aandelen.

U ontvangt de werkgeversbijdrage op de aandelen aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 31 juli 2029. Deze gratis aandelen zullen aan u worden toegekend, op voorwaarde dat u op deze datum nog steeds in dienst bent van de Groep L'Oréal (uitzonderingen hierop worden vermeld in het "Plaatselijk supplement").

### Een werkgeversbijdrage van maximaal drie aandelen

<sup>2</sup>Toekomstige aanbiedingen voor aandeelhoudersplannen zijn afhankelijk van de voorafgaande goedkeuring van de aandeelhouders en de Raad van Bestuur van het bedrijf, de toestemming van de relevante autoriteiten, met name de Franse AMF (w), van de afronding van de vereiste procedures met de werknemersvertegenwoordigers en van de markt- en economische omstandigheden. De aangeboden voorwaarden kunnen verschillen van het ene jaar tot het andere.

Voor een inschrijving in 2024 van	+	L'Oréal zal in 2029 bijdragen aan	=	Totaalbedrag van de investering in 2029
1 aandeel		1 aandeel		2 aandelen
2 aandelen		1 aandeel		3 aandelen
3 aandelen		2 aandelen		5 aandelen
4 aandelen		2 aandelen		6 aandelen
5 aandelen		2 aandelen		7 aandelen
6 en meer aandelen		3 aandelen		9 en meer aandelen

Bij aankoop van zes of meer aandelen ontvangt u de maximale werkgeversbijdrage van drie aandelen in 2029.

Ter vergelijking: onder eerdere plannen bedroeg de maximale werkgeversbijdrage vier aandelen om de twee jaar, d.w.z. een theoretisch maximum van twee aandelen per jaar.



**U SCHRIJFT ZICH IN<sup>3</sup> VOOR DRIE AANDELEN IN 2024**

+



**U ONTVANGT TWEE AANDELEN VAN L'ORÉAL IN HET KADER VAN DE WERKGEVERSBIJDRAGE IN 2029**

=



**TOTALE INVESTERING VAN VIJF AANDELEN IN 2029**

In deze veronderstelling, met een referentieprijs per aandeel van L'Oréal van €430, bedraagt de inschrijvingsprijs per aandeel €430 - 20% korting = €344, d.w.z. een betaling van €1,032 voor drie aandelen van L'Oréal. Ervan uitgaande dat de koers van het aandeel L'Oréal op 31 juli 2029 weer €430 bedraagt, zou de waarde van uw investering in 2029 maar liefst €2.150 bedragen. Hierbij wordt aangenomen dat de waarde van de gratis aandelen in 2029 gelijk is aan de referentieprijs.

**Uw inschrijving in 2024**  
3 X €344 = €1.032

+

**Werkgeversbijdrage toegekend door L'Oréal in 2029**  
2 X €430 = €860

=

**Totale belegging in 2029**  
(3+2) X €430 = €2.150



Er is een **SIMULATOR** beschikbaar op de website [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com)



# I'M IN!



## Eventuele dividenden

Eventuele dividenden betaald door L'Oréal worden automatisch herbelegd in het FCPE van het "L'Oréal Employee Share Plan", waardoor het aantal deelnemingsrechten dat u bezit toeneemt. Aandelen die twee kalenderjaren of langer in het FCPE worden gehouden, hebben recht op een bonusdividend van 10%.

## Betalingsfaciliteiten om uw inschrijving te financieren

De betalingsmogelijkheden in uw land staan vermeld in het Plaatselijk Supplement dat u kunt downloaden op [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com).

## Dekking van vergoedingen voor accountbeheer

De kosten voor accountbeheer worden gedekt door L'Oréal voor alle huidige en gepensioneerde werknemers. De beheerskosten worden gedragen door het FCPE. Raadpleeg het reglement van het FCPE voor meer informatie.

## De aan uw aandelen gekoppelde stemrechten

Het stemrecht verbonden aan uw aandelen zal namens u worden uitgeoefend door een verkozen lid van de Raad van Toezicht van het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

# Inschrijvings-voorwaarden

## HOEVEEL MAG IK BELEGGEN?

**MINIMAAL:  
1 AANDEEL VAN  
L'ORÉAL.**

**MAXIMAAL:  
20 AANDELEN VAN  
L'ORÉAL.**

**Bij overschrijving op dit plan kan  
dit aantal worden verminderd.**

Elke werknemer verbindt zich ertoe om het bedrag van zijn belegging te beperken tot maximum 25% van zijn geschatte bruto jaarloon over 2024<sup>4</sup>.

U kan uw inschrijving wijzigen tot de laatste dag van de inschrijvingsperiode, d.w.z. 19 juni 2024 (23:59, Parijse tijd). Aan het einde van de inschrijvingsperiode staat uw keuze vast en kan die niet meer worden gewijzigd.



## HOE SCHRIJF IK ME IN?

**1**

**LOG IN OP  
WWW.INVEST.LOREAL.COM**

**2**

**KLIK OP DE KNOP  
"INSCHRIJVEN"**

**3**

**MELD U AAN MET DE LOGIN EN HET  
WACHTWOORD DIE U HEBT  
ONTVANGEN**

**4**

**VUL HET  
INSCHRIJVINGSSCHERM IN**

**5**

**VERGEET NIET UW INSCHRIJVING  
TE VALIDEREN**

**Per werknemer is slechts één  
inschrijvingsorder toegestaan.**



## EEN BELEGGING IN AANDELEN VAN L'ORÉAL, VIA HET FCPE, ALS ONDERDEEL VAN HET *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS OF INTERNATIONAAL AANDEELHOUDERSPLAN VOOR WERKNEMERS)

In het kader van het Aandeelhoudersplan voor Werknemers van L'Oréal worden de aandelen gehouden via het "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* of Bedrijfsbeleggingsfonds).

Het doel van dit tijdelijke fonds is om de inschrijvingen van de werknemers te verzamelen; na voltooiing van de kapitaalverhoging zal het worden samengevoegd met het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE<sup>5</sup>. Na de fusie van deze twee fondsen zult u deelnemingsrechten houden in het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

Het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE is een aandeelhoudersfonds voorbehouden voor werknemers van de Groep, die willen beleggen in aandelen van L'Oréal. Elke werknemer krijgt een aantal deelnemingsbewijzen in het FCPE in verhouding tot het geïnvesteerde bedrag.

Een Raad van Toezicht, bestaande uit werknemers gekozen uit de aandeelhouders en vertegenwoordigers van L'Oréal, is belast met het toezicht op het beheer van dit FCPE<sup>6</sup>.

### UW BELEGGING IS ONDERHEVIG AAN KOERSSCHOMMELINGEN

Uw belegging weerspiegelt de koers van het aandeel L'Oréal en is dus ook afhankelijk van koersschommelingen van het aandeel L'Oréal. Bijgevolg is er een risico op kapitaalverlies.

Hierdoor kan, afhankelijk van de aandelenkoers, de waarde van uw activa bij vertrek lager zijn dan uw initiële investering.

In het licht van de risicoconcentratie op de effecten van één enkel bedrijf raden we u aan om na te gaan of het nodig is om uw spaargeld te diversifiëren zodat u het risico kan spreiden. Raadpleeg de FCPE-voorschriften voor meer informatie over de bijbehorende risico's.

### Opgelet voor landen buiten de Eurozone:

**Aangezien het aandeel L'Oréal genoteerd staat in euro's op de beurs van Parijs, zal de waarde van uw belegging gedurende uw beleggingstermijn variëren afhankelijk van de schommelingen in de wisselkoers tussen de euro en uw lokale valuta. Dit betekent dat als de euro in waarde stijgt ten opzichte van uw lokale valuta, de waarde van de aandelen in uw valuta zal stijgen. Omgekeerd, als de euro in waarde daalt ten opzichte van uw lokale valuta, zal de waarde van de aandelen in uw valuta dalen.**

<sup>5</sup>Het overbruggingsfonds zal worden samengevoegd met het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" met de toestemming van de Raad van Toezicht van en is onderworpen aan de goedkeuring van de Franse Autorité des Marchés Financiers (AMF). Het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" wordt belegd in aandelen van L'Oréal. Bijgevolg adviseren we de inschrijvers om te oordelen of ze hun activa al dan niet moeten diversifiëren. U bent verplicht het Document met Essentiële Beleggersinformatie ("EBI") van het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" te raadplegen.

<sup>6</sup>Raadpleeg de voorschriften van het FCPE.





## BELEGGEN IN AANDELEN VAN L'ORÉAL IS EEN PERSOONLIJKE BESLISSING

Voordat u beslist om in dit Plan te beleggen, raden wij u aan om de laatste jaar- en halfjaarverslagen van de Groep L'Oréal te raadplegen. Deze verslagen zijn beschikbaar op [loreal-finance.com](https://loreal-finance.com).

Deze documenten bevatten belangrijke informatie over de Groep, haar activiteiten, haar strategie, prestaties en financiële toestand, evenals informatie over de risico's die inherent zijn aan de Groep en haar activiteiten.

De informatie in deze brochure is louter informatief en zijn zeker geen door L'Oréal gegeven financieel of beleggingsadvies. Uw beslissing om deel te nemen aan het aanbod is vrijwillig en strikt persoonlijk.

## UW BELEGGING WORDT GEDURENDE 5 JAAR GEBLOKKEERD, BEHALVE IN DE GEVALLEN WAARIN VERVROEGDE DEBLOKKERING MOGELIJK IS

Uw belegging wordt geblokkeerd tot 30 juli 2029, behalve in de toegestane gevallen van vervroegde deblokkering (deze gevallen worden vermeld in het document "Plaatselijk supplement").

U ontvangt de aandelen die worden aangeboden bij wijze van werkgeversbijdrage aan het einde van de blokkeringsperiode, op of rond 31 juli 2029, op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent van de Groep L'Oréal (tenzij anders gespecificeerd in het "Plaatselijk supplement").

### Na de blokkeringsperiode van 5 jaar, kunt u:

1. uw vermogen in de "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE behouden zolang u dat wilt,
2. uw belegging verkopen door de terugbetaling van uw eenheden aan te vragen.

## WAT GEBEURT ER BIJ OVERINSCHRIJVING?

Als het totale aantal gevraagde aandelen hoger is dan het aantal aandelen dat ter beschikking werd gesteld in het kader van het Aandeelhoudersplan voor Werknemer, worden de grootste inschrijvingen (inclusief hun werkgeversbijdrage) verlaagd totdat het totale aantal aandelen dat onder het plan wordt aangeboden is bereikt.

Bij overinschrijving voor het plan, wordt u geïnformeerd over het bedrag van uw definitieve toekenning zodra het reductieproces is verwerkt.

# Tijdschema van het aanbod



## BEPALING VAN DE INSCHRIJVINGSPRIJS

U ontvangt een bericht over de prijs en de wisselkoers op de website [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com), per e-mail en via het mededelingenbord.

Meld u nu aan voor de module "Notificatie via e-mail" op [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) om deze berichten per e-mail te ontvangen.

# 31

MEI 2024

(23:59 - PARIJSE TIJD)

# 5-19

JUNI 2024

## INSCHRIJVINGSPERIODE

Tijdens deze periode kunt u zich inschrijven op de website [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) door op de knop "Inschrijven" te klikken.



## KAPITAALVERHOOGING EN LEVERING VAN DE AANDELEN

U kan een overzicht inkijken van alle aandelen die u bezit na de datum van de kapitaalverhoging, d.w.z. na 30 juli 2024, op de website van uw rekeninghouder.

# 30

JULI 2024

# 31

JULI 2029

## DATUM WAAROP U OVER UW VERMOGEN KUNT BESCHIKKEN (NA EEN BLOKKERINGSPERIODE VAN 5 JAAR)

Op die datum kunt u kiezen uit de volgende mogelijkheden:

U houdt uw vermogen in het FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" aan, of U kunt uw aandelen verkopen door te vragen om de terugbetaling van alle of een deel van uw activa.



## LEVERING VAN GRATIS AANDELEN

Op voorwaarde dat u op die datum nog steeds in dienst bent bij de Groep L'Oréal (tenzij anders vermeld in het "Plaatselijk supplement").

## OP OF ROND

# 31

JULI 2029



Waarschuwing "US Person": Op het FCPE dat in het kader van het Plan wordt voorgesteld, kan niet worden ingeschreven door inwoners van de Verenigde Staten (voor meer informatie over deze beperking, kunt u het FCPE-reglement raadplegen of de website van de beheermaatschappij: [www.amundi.com](http://www.amundi.com) bekijken).

Als gevolg van sancties die momenteel worden opgelegd door de Europese Unie, staat dit aanbod niet open voor burgers of inwoners van Rusland die geen verblijfsvergunning of de nationaliteit van een land van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte of Zwitserland hebben, noch voor burgers of inwoners van Wit-Rusland die geen verblijfsvergunning of de nationaliteit van een land van de Europese Unie hebben.

Raadpleeg voor meer informatie het reglement en het Document met Essentiële Beleggersinformatie van het "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

JE PARTICIPE ! - KAZBAM  
ДА! - iYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM  
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ  
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我  
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE  
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE  
PARTICIPE ! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÍ!  
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA  
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算  
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-  
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!  
JE PARTICIPE ! KAZBAM DA! - iYO DIGO SÍ!  
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!  
iYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM  
JE PARTICIPE !

L'ORÉAL

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)