

2024 AKSJESPAREORDNING
FOR ANSATTE

I'M IN!

5. JUNI - 19. JUNI 2024



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

Innholdsfortegnelse

03.

EN MELDING FRA
NICOLAS HIERONIMUS

04.

SKJØNNHET:
EN FREMTIDSSIKKER VERDI

05.

L'ORÉALS AKSJESPAREORDNING
FOR ANSATTE

08.

TEGNINGSBETINGELSER

11.

PLAN FOR TILBUDET

**En melding
fra Nicolas
Hieronimus**



“ Vi ønsker å styrke denne verdidelingen ytterligere, til så mange mennesker som mulig, ved å la alle investere i sitt eget tempo. ”

NICOLAS HIERONIMUS
Administrerende direktør

Kjære L'Oréal-ere,

L'Oréal har alltid vært svært opptatt av å dele sin suksess med dere og gi dere muligheten til å forene dere tett med fremtiden til selskapet.

Hver dag bidrar dere, over hele verden, til vår transformasjon mot et mer digitalt, mer ansvarlig, mer bærekraftig, mer smidig L'Oréal, og dag etter dag viser dere hvordan dette engasjementet differensierer oss og gjør oss sterkere.

Det er derfor det, siden 2018, har blitt tilbudt tre aksjespareordninger for ansatte, og i dag eier mer enn 37 000 av dere aksjer. Dette viser deres tillit til konsernets fremtid, og det takker jeg dere for.

Vi ønsker å styrke denne verdidelingen ytterligere, til så mange mennesker som mulig, ved å la alle investere i sitt eget tempo og bli aksjeeier¹ i L'Oréal.

Dette er grunnen til at vi fra i år har som ambisjon å annualisere aksjespareordningen for ansatte, og dermed tilby alle L'Oréal-ere muligheten til å investere i konsernaksjer under gunstige betingelser, og dermed støtte utviklingen av selskapet.

Denne planen vil bli implementert i alle land der det er mulig, med økt tilgjengelighet for nye ansatte i selskapet.

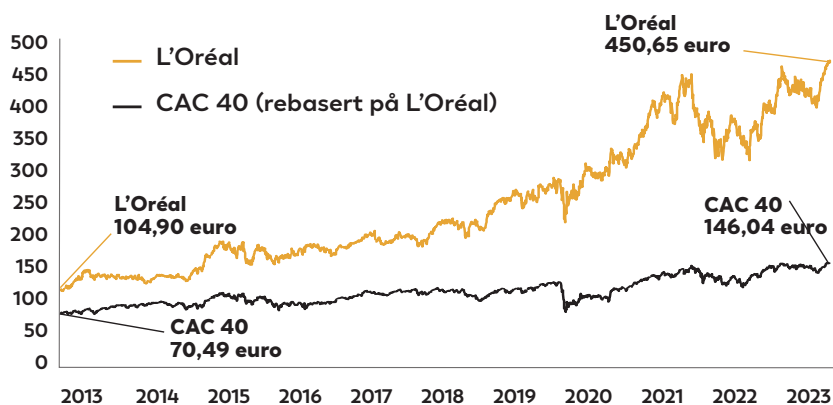
Jeg overlater til dere å utforske vilkårene for denne planen som vil bli lansert i juni og som jeg håper vil bli en stor suksess.

Jeg takker dere for deres engasjement og tillit, og dere kan stole på mitt engasjement til alltid å jobbe for å gjøre L'Oréal til et vellykket selskap som med, og takket være, dere skaper skjønnhet som beveger verden.

¹Indirekte via FCPE.

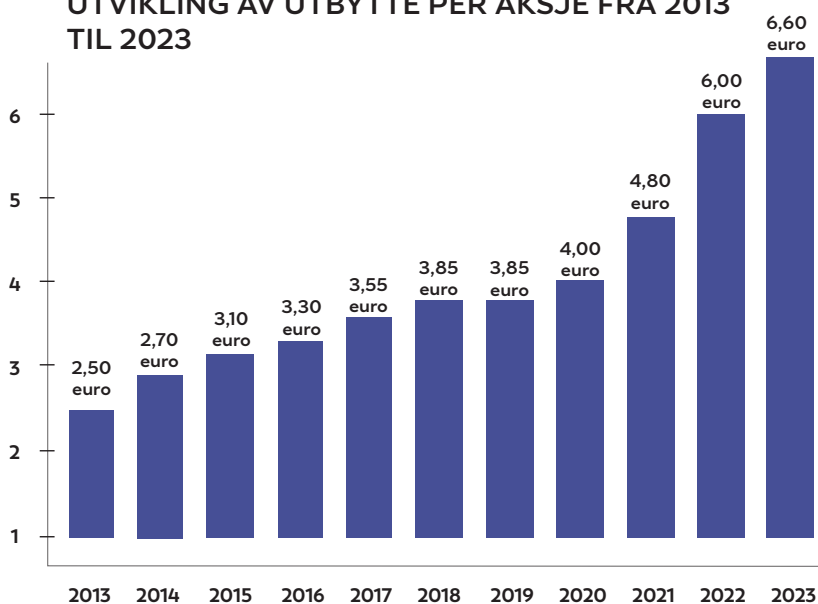
Skjønnhet, en fremtids-sikker verdi

PRIS PÅ L'ORÉAL-AKSJER I EURO FRA 2013 TIL 2023
(31. DESEMBER 2023)



Kilde: Thomson Reuters Datastream

UTVIKLING AV UTBYTTE PER AKSJE FRA 2013
TIL 2023



Utbyttet er generelt en del av konsernets nettoinntjening som, etter vedtak av generalforsamlingen, utdeles til aksjeeierne.

BONUSUTBYTTE
(I EURO)

2023	7,26
2022	6,60
2021	5,28
2020	4,40
2019	4,23
2018	4,23
2017	3,90
2016	3,63
2015	3,41
2014	2,97
2013	2,75

Advarsel: tidligere avkastning gir ingen garanti for fremtidige resultater.

L'Oréal publiserer jevnlig informasjonsdokumenter, spesielt av økonomisk art, på sin nettside (www.loreal-finance.com). Du oppfordres til å gjennomgå disse dokumentene, inkludert det nyeste universelle registreringsdokumentet som inneholder viktig informasjon spesielt knyttet til selskapets virksomhet, strategi og mål, risikofaktorer forbundet med selskapet og dets virksomhet, samt dets finansielle og ikke-finansielle ytelse.

En årlig aksjespareordning for ansatte



EN ÅRLIG AKSJESPAREORDNING FOR ANSATTE²

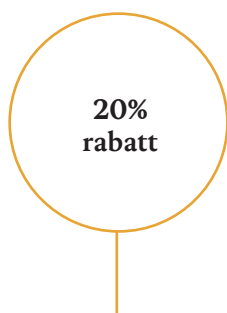
Dette året markerer et viktig steg i verdiløpningen i L'Oréal, siden konsernet har til hensikt å gi deg muligheten til å delta i aksjekjøpsplanen på årsbasis.

Å tilby deg sjansen til å investere i L'Oréal-aksjer via FCPE hvert år reflekterer vårt sterke engasjement for å gjøre ansattes aksjeeie mer tilgjengelig i konsernet. Ved å legge til rette for tilgang til aksjespareordningen for ansatte hvert år, kan du investere i ditt eget tempo.

HVEM KAN DELTA?

Alle ansatte med 12 måneders sammenhengende ansettelse i et selskap i L'Oréal-konsernet per 19. juni 2024 og som fortsatt er ansatt 19. juni 2024.

VED Å TA DEL I PLANEN KAN DU FÅ GLEDE AV EN REKKE FORDELER



Som ansatt inkluderer abonnementsprisen du drar fordel av under planen en rabatt på 20%. Dette omtales som rabatten.

Tegningskursen per L'Oréal-aksje fastsettes 31. mai 2024 og vil være lik referansekursen minus rabatten på 20%. Referansekursen er gjennomsnittlig åpningsmarkedskurs for L'Oréal-aksjen mellom 3. mai og 30. mai 2024 (inklusive).

For denne nye aksjespareordningen for ansatte, supplerer L'Oréal ditt personlige bidrag med et matchende bidrag på opptil 3 aksjer.


Du vil motta det matchende aksjebidraget ved slutten av bindingsperioden, eller rundt 31. juli 2029. Disse gratisaksjene vil bli levert til deg, forutsatt at du er ansatt i L'Oréal-konsernet på den datoen (med mindre annet er spesifisert i dokumentet «Lokal informasjon»).



²Fremtidige aksjetilbud vil være underlagt forhåndsgodkjenning fra selskapets aksjeeiere og dets styre, med autorisasjon fra de relevante myndighetene, spesielt den franske AMF (Autorité des Marchés Financiers), for å fullføre de nødvendige prosedyrene med ansattes representanter og markedsmessige og økonomiske forhold. Vilkårene som tilbys kan variere fra år til år.


For en tegning i 2024, på	+	vil L'Oréal i 2029 bidra med	=	Det totale beløpet av investeringen i 2029
1 aksje		1 aksje		2 aksjer
2 aksjer		1 aksje		3 aksjer
3 aksjer		2 aksjer		5 aksjer
4 aksjer		2 aksjer		6 aksjer
5 aksjer		2 aksjer		7 aksjer
6 og flere aksjer		3 aksjer		9 og flere aksjer

For seks eller flere kjøpte aksjer vil du motta det maksimale matchende bidraget på tre aksjer i 2029. Til sammenligning var det maksimale matchende bidraget under tidligere planer fire aksjer hvert annet år, det vil si et teoretisk maksimum på to aksjer per år.




DU TEGNER³ TRE AKSJER I 2024

+



DU MOTTAR TO L'ORÉAL-AKSJER UNDER DET MATCHENDE BIDRAGET I 2029

=



TOTAL INVESTERING PÅ FEM AKSJER I 2029

I dette tilfellet vil tegningskursen per aksje, med en referansepris per L'Oréal-aksje på 430 euro, være på 430 euro - 20% rabatt = 344 euro, det vil si en betaling på 1 032 euro for tre L'Oréal-aksjer. Forutsatt at aksjekursen for L'Oréal er 430 euro igjen den 31. juli 2029, vil verdien av investeringen din i 2029 være på 2 150 euro. Dette forutsetter at verdien av gratisaksjene i 2029 er lik referansekursen.

Din tegning i 2024

3 X 344 EURO

= 1 032 EURO

+

Matchende bidrag gitt av L'Oréal i 2029

2 X 430 EURO

= 860 EURO

=

total investering i 2029

(3+2) X 430 EURO

= 2 150 EURO



En **SIMULATOR** er tilgjengelig på www.invest.loreal.com



I'M IN!



Eventuelt utbytte

Eventuelt utbytte betalt av L'Oréal vil automatisk bli reinvestert i «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE, og dermed øke antall enheter du eier. Aksjer holdt i FCPE i to kalenderår eller mer vil være berettiget til å motta et bonusutbytte på 10%.

Gode betalingsbetingelser for å finansiere tegningen

Betalingsalternativene som er tilgjengelige i ditt land er oppført i den lokale informasjonen som kan lastes ned på www.invest.loreal.com.

Dekning av kontoadministrasjonsgebyrer

Kontoadministrasjonsgebyrer dekkes av L'Oréal for alle nåværende og pensjonerte ansatte. Administrasjonsgebyrer bæres av FCPE. Se FCPE-regelverket for ytterligere detaljer.

Stemmerett tilknyttet aksjene dine

Stemmerett tilknyttet aksjene dine vil bli utøvet på dine vegne av et valgt medlem av representantskapet for «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE.

Tegningsbetingelser

HVOR MYE KAN JEG INVESTERE?

**MINST:
1 L'ORÉAL-AKSJE.**

Hver ansatt forplikter seg til å sikre at investeringsbeløpet ikke overstiger 25% av estimert brutto årslønn for 2024⁴.

**MAKSIMALT: 20
L'ORÉAL-AKSJER.**

Dette antallet kan reduseres ved tilfelle av overtegning.

Du kan endre tegningen din frem til siste dag for tegning, dvs. 19. juni 2024 (23:59, Paris-tid). Ved slutten av tegningsperioden vil valgene dine være endelige og kan ikke lenger endres.



HVORDAN TEGNER JEG?

1

LOGG PÅ
WWW.INVEST.LOREAL.COM

2

KLIKK PÅ KNAPPEN
«TEGNE»

3

LOGG PÅ MED
PÅLOGGINGSINFORMASJONEN OG
PASSORDET DU HAR FÅTT TILSENDT

4

FULLFØR
TEGNINGSSKJERMEN

5

IKKE GLEM Å
BEKREFTE TEGNINGEN

**Kun én tegningsordre per
ansatt autoriseres.**

EN INVESTERING I L'ORÉAL-AKSJER VIA FCPE, SOM DEL AV *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS ELLER INTERNASJONAL AKSJESPAREORDNING FOR ANSATTE)

Under L'Oréal sin aksjespareordning for ansatte, holdes aksjene via «L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024» FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* eller aksjefond for ansatte).

Formålet med dette midlertidige fondet er å samle inn ansattes tegninger. Det vil bli slått sammen med «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE⁵ ved fullføring av kapitalforhøyelsen. Etter sammenslåingen av disse to fondene vil du ha andeler i «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE.

«L'Oréal Employee Share Plan» FCPE er et aksjefond forbeholdt konsernansatte som ønsker å investere i L'Oréal-aksjer. Hver ansatt vil motta et antall FCPE-enheter som tilsvarer sin investering.

Et representantskap, sammensatt av ansatte valgt blant andelseiere og representanter for L'Oréal, har ansvaret for å gjennomgå forvaltningen av FCPE⁶.

INVESTERINGEN DIN ER UNDERLAGT SVINGNINGER I AKSJEPRIS

Investeringen din gjenspeiler L'Oréal-aksjekursen og er betinget av svingninger i L'Oréal-aksjen. Det medfører derfor en risiko for kapitaltap.

Følgelig kan verdien av midlene dine, avhengig av aksjekursen, ved utgang være mindre enn din opprinnelige investering.

I lys av risikokonsentrasjonen på verdipapirene til ett enkelt selskap, anbefaler vi at du vurderer behovet for å diversifisere sparepengene dine for å spre risikoen. Se FCPE-regelverket for å finne ut mer om de tilknyttede risikoene.

For land utenfor eurosoneen må du være oppmerksom på:

Siden L'Oréal-aksjen er notert i euro på Parisbørsen, vil verdien av investeringen din variere gjennom investeringsperioden din basert på svingninger i valutakursen mellom euroen og valutaen din. Dette betyr at hvis euroen øker i verdi mot valutaen din, vil verdien av aksjene i valutaen din stige. Omvendt, hvis euroen minker i verdi mot valutaen din, vil verdien av aksjene i valutaen din falle.

⁵ Brofondet vil fusjonere med "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE med samtykke fra representantskapet og med forbehold om godkjenning fra Autorité des Marchés Financiers (AMF). "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE er investert i L'Oréal-aksjer. Som følge av dette anbefales det at aksjetegnere tar seg tid til å vurdere om de har behov for å diversifisere porteføljen sin. Det er nødvendig at du leser nøkkelinformasjonsdokumentet ("KID") for "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE.

⁶ Se FCPE-regelverket.





DET ER EN PERSONLIG BESLUTNING Å INVESTERE I L'ORÉAL-AKSJER

Før du bestemmer deg for å investere i denne ordningen, oppfordrer vi deg til å lese de siste års- og halvårsrapportene til L'Oréal-konsernet. De er tilgjengelige på loreal-finance.com.

Disse dokumentene inneholder viktig informasjon knyttet til konsernet, dets virksomhet, strategi, resultater og finansielle stilling, samt risikoene forbundet med konsernet og dets virksomhet.

Informasjonen i denne brosjyren er kun gitt for informasjonsformål og kan ikke anses som økonomisk rådgivning eller et investeringsråd fra L'Oréal. Din beslutning om å ta del i tilbudet er frivillig og strengt personlig.

INVESTERINGEN DIN ER BUNDET I 5 ÅR, UNNTATT I TILFELLER MED TIDLIG INNLØSNING

Investeringen din er bundet til 30. juli 2029, unntatt i autoriserte tilfeller av tidlig innløsning (disse tilfellene er nevnt i dokumentet «Lokal informasjon»).

Du vil motta aksjene som tilbys under det matchende bidraget ved slutten av bindingsperioden, på eller rundt 31. juli 2029, forutsatt at du fortsatt er ansatt i L'Oréal-konsernet på den datoen (med mindre annet er spesifisert i dokumentet «Lokal informasjon»).

Etter bindingstiden på 5 år, kan du:

1. beholde andelene dine i «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE så lenge du måtte ønske,
2. selge investeringen din ved å be om innløsning av enhetene dine.

HVA SKJER VED TILFELLE AV OVERTEGNING?

Dersom det totale antallet aksjeforespørsler overstiger antall aksjer som er gjort tilgjengelig som en del av aksjespareordningen for ansatte, vil de største tegningene (inkludert matchende bidrag) reduseres inntil det totale antallet aksjer som tilbys under planen er nådd.

Hvis planen er overtegnet, vil du bli informert om størrelsen på din endelige tegning når reduksjonsprosessen er behandlet.

Plan for tilbudet



FASTSETTELSE AV TEGNINGSPRISEN

Du vil bli varslet om prisen og valutakursen på nettstedet www.invest.loreal.com, via e-post og via oppslagstavler.

Registrer deg for «e-postvarsler»-modulen nå, på www.invest.loreal.com, for å motta varsel på e-post.

31.

MAI 2024

(23:59 - PARIS-TID)

5-19.

JUNI 2024

TEGNINGSPERIODE

I denne perioden kan du tegne aksjer på nettstedet www.invest.loreal.com ved å klikke på «Tegne».



KAPITALØKING OG UTLEVERING AV AKSJER

Du vil kunne se andelene dine etter datoen for kapitalforhøyelsen, dvs. etter 30. juli 2024, på kontoinnehaverens nettside.

30.

JULI 2024

DATOEN DA MIDLENE FRIGJØRES (ETTER BINDINGSTIDEN PÅ 5 ÅR)

På den datoen kan du velge mellom å:

Beholde andelene dine i «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE eller

Selge aksjene dine ved å be om tilbakebetaling av hele eller deler av eiendelene dine.

31.

JULI 2029



PÅ ELLER RUNDT

31.

JULI 2029



UTLEVERING AV GRATISAKSJER

Forutsatt at du fortsatt er ansatt i L'Oréal-konsernet på den datoen (med mindre annet er spesifisert i dokumentet «Lokal informasjon»).

Advarsel for amerikanere: FCPE foreslått under planen er ikke åpent for tegning for amerikanere (ytterligere informasjon om denne begrensningen er tilgjengelig i FCPE-regelverket og på forvaltningsselskapets nettsted: www.amundi.com).

På grunn av sanksjoner som for tiden pålegges av EU, er dette tilbudet ikke åpent for borgere eller innbyggere i Russland som ikke har oppholdstillatelse eller nasjonalitet i et land i EU, Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet eller Sveits, eller for borgere eller innbyggere i Hviterussland som ikke har oppholdstillatelse eller statsborgerskap i et land i EU.

For å finne ut mer, kan du se regelverket og nøkkelinformasjonsdokumentet til «L'Oréal Employee Share Plan» FCPE.

JE PARTICIPE ! - KAZBAM
ДА! - IYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE
PARTICIPE ! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÍ!
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!
JE PARTICIPE ! KAZBAM DA! - IYO DIGO SÍ!
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!
IYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM
JE PARTICIPE !

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM