

PRACOWNICZY PLAN
AKCYJNY 2024

I'M IN!

5 CZERWCA –
19 CZERWCA 2024 ROKU



L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM

Spis treści

03.

WIADOMOŚĆ OD
NICOLASA HIERONIMUSA

04.

PIĘKNO: WARTOŚĆ,
KTÓRA NIE PRZEMIJA

05.

PRACOWNICZY
PLAN AKCYJNY L'ORÉAL

08.

WARUNKI SUBSKRYPCJI

11.

HARMONOGRAM OFERTY



“ Chcemy w jeszcze większym stopniu dzielić się tą wartością z jak największą liczbą osób, tak aby każdy miał możliwość inwestowania we własnym tempie. ”

NICOLAS HIERONIMUS
Dyrektor Generalny

Drodzy Współpracownicy!

Firma L'Oréal zawsze bardzo chętnie dzieli się z Wami swoim sukcesem i daje Wam możliwość ścisłego związania się z przyszłością firmy.

Każdego dnia na całym świecie przyczyniacie się do naszej transformacji w kierunku bardziej cyfrowego, odpowiedzialnego, zrównoważonego i elastycznego koncernu L'Oréal – codziennie pokazujecie swoje zaangażowanie, które nas wyróżnia i czyni nas silniejszymi.

Dlatego od 2018 r. przeprowadziliśmy już trzy edycje programu akcjonariatu pracowniczego. Obecnie ponad 37 000 z Was jest posiadaczami akcji. Świadczy to o Waszej wierze w przyszłość Grupy, za co jestem Wam ogromnie wdzięczny.

Chcemy w jeszcze większym stopniu dzielić się tą wartością z jak największą liczbą osób, tak aby każdy miał możliwość inwestowania we własnym tempie i zostania akcjonariuszem¹ koncernu L'Oréal.

Dlatego od tego roku chcemy co roku aktualizować plan akcjonariatu pracowniczego, oferując w ten sposób każdemu pracownikowi L'Oréal możliwość inwestowania w akcje Grupy na preferencyjnych warunkach, a tym samym wspierania rozwoju firmy.

Plan ten zostanie wdrożony we wszystkich krajach, w których będzie to możliwe. Stanie się też łatwiej dostępny dla nowych pracowników firmy.

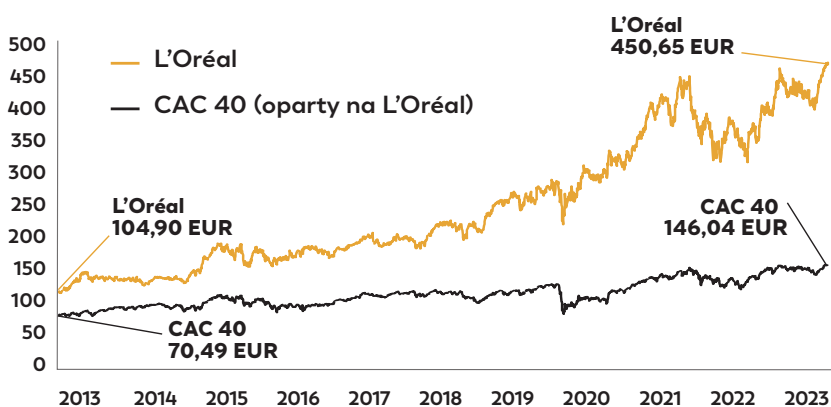
Zachęcam do zapoznania się z warunkami tego planu, który zostanie uruchomiony w czerwcu bieżącego roku i który – mam nadzieję – okaże się wielkim sukcesem.

Dziękuję za Wasze zaangażowanie i zaufanie. Możecie liczyć na to, że będę z poświęceniem pracować na ciągły sukces firmy L'Oréal, która wraz z Wami i dzięki Wam tworzy piękno poruszające świat.

¹Za pośrednictwem FCPE.

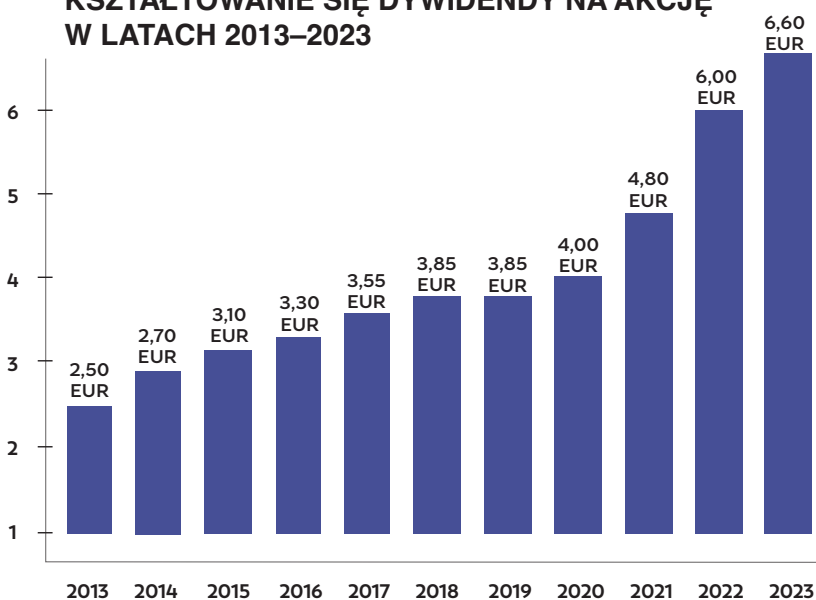
Piękno – wartość, która nie przemija

**CENA AKCJI L'ORÉAL W EURO W LATACH 2013–2023
(31 GRUDNIA 2023 R.)**



Źródło: Thomson Reuters Datastream

**KSZTAŁTOWANIE SIĘ DYWIDENDY NA AKCJĘ
W LATACH 2013–2023**



Dywidenda to, ogólnie rzecz ujmując, przekazywana akcjonariuszom część udziału w zyskach netto Grupy. Decyzję o jej wypłacie akcjonariuszom podejmuje walne zgromadzenie.

**DODATKOWA DYWIDENDA
(W EURO)**

2023	7,26
2022	6,60
2021	5,28
2020	4,40
2019	4,23
2018	4,23
2017	3,90
2016	3,63
2015	3,41
2014	2,97
2013	2,75

Uwaga: wyniki uzyskane w przeszłości nie gwarantują podobnych rezultatów w przyszłości.

L'Oréal regularnie publikuje na swojej stronie internetowej (www.loreal-finance.com) dokumenty informacyjne, w szczególności o charakterze finansowym. Zachęcamy do zapoznania się z tymi dokumentami – w tym z najnowszym uniwersalnym dokumentem rejestracyjnym – które zawierają ważne informacje dotyczące w szczególności działalności, strategii i celów spółki, czynników ryzyka związanych ze spółką i jej działalnością, a także jej wyników finansowych i pozafinansowych.

Coroczny pracowniczy plan akcyjny



COROCZNY PRACOWNICZY PLAN AKCYJNY²

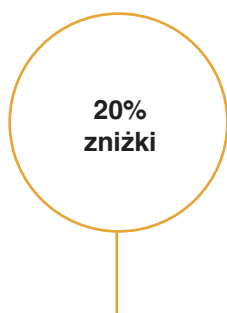
W tym roku robimy ważny krok dotyczący dzielenia się wartością w L'Oréal, ponieważ Grupa zamierza co roku umożliwiać udział w swoim planie zakupu akcji.

Coroczna możliwość inwestowania w akcje L'Oréal za pośrednictwem FCPE odzwierciedla nasze silne zaangażowanie w upowszechnianie akcjonariatu pracowniczego w Grupie. Ułatwienie corocznego dostępu do pracowniczego planu akcyjnego zapewni Wam możliwość inwestowania we własnym tempie.

KTO MOŻE WZIĄĆ UDZIAŁ?

Wszyscy pracownicy, których nieprzerwany staż pracy w spółce należącej do Grupy L'Oréal wynosi 12 miesięcy na dzień 19 czerwca 2024 r. i którzy nadal pozostają jej pracownikami na dzień 19 czerwca 2024 r.

UDZIAŁ W PLANIE OZNACZA WIELE KORZYŚCI



Jako pracownik uczestniczący w planie korzystasz z ceny subskrypcji uwzględniającej zniżkę w wysokości 20%. Nazywa się ją rabatem.

Cena subskrypcji jednej akcji L'Oréal zostanie ustalona w dn. 31 maja 2024 r. i będzie równa cenie referencyjnej pomniejszonej o rabat w wysokości 20%. Cena referencyjna jest równa średniemu kursowi otwarcia dla akcji L'Oréal w okresie od 3 maja do 30 maja 2024 r. łącznie.

W ramach nowego pracowniczego planu akcyjnego L'Oréal uzupełnia wkład własny pracownika dopłatą w wysokości do 3 akcji.


Dopłatę w postaci akcji otrzymasz na koniec okresu blokady, tj. 31 lipca 2029 r. lub w zbliżonym terminie. Bezpłatne akcje zostaną Ci przekazane pod warunkiem, że nadal będziesz w tym dniu pracownikiem Grupy L'Oréal (o ile nie określono inaczej w „Dodatku lokalnym”).



²Przyszłe oferty emisji akcji będą wymagać uprzedniego zatwierdzenia przez akcjonariuszy spółki i jej zarząd, pozwolenia odpowiednich organów – w szczególności francuskiego organu nadzoru rynków finansowych (*Autorité des Marchés Financiers* – AMF) i przeprowadzenia obowiązkowych procedur z przedstawicielami pracowników. Będą też zależeć od sytuacji rynkowej i gospodarczej. Oferowane warunki mogą się różnić w poszczególnych latach.


W przypadku subskrypcji w 2024 r. obejmującej	+	W 2029 roku L'Oréal doda	=	Całkowita wielkość inwestycji w 2029 r.
1 akcję		1 akcję		2 akcje
2 akcje		1 akcję		3 akcje
3 akcje		2 akcje		5 akcji
4 akcje		2 akcje		6 akcji
5 akcji		2 akcje		7 akcji
6 i więcej akcji		3 akcje		9 i więcej akcji

W przypadku zakupu sześciu lub więcej akcji otrzymasz w 2029 r. maksymalną dopłatę w wysokości trzech akcji. Dla porównania, w poprzednich planach maksymalna dopłata wynosiła cztery akcje co dwa lata, tj. teoretycznie maksymalnie dwie akcje rocznie.




W 2024 ROKU DOKONUJESZ SUBSKRYPCJ³ NA TRZY AKCJE

+



W 2029 ROKU W RAMACH DOPŁATY OTRZYMUJESZ DWIE AKCJE L'ORÉAL

=



ŁĄCZNA INWESTYCJA OBEJMUJE PIĘĆ AKCJI W 2029 ROKU

W tym przypadku przy cenie referencyjnej akcji L'Oréal wynoszącej 430 EUR cena subskrypcji jednej akcji wynosiłaby 430 EUR – 20% zniżki = 344 EUR, czyli płatność za trzy akcje L'Oréal wynosiłaby 1 032 EUR. Zakładając, że 31 lipca 2029 r. cena akcji L'Oréal ponownie wyniesie 430 EUR, wartość inwestycji w 2029 r. będzie wynosić 2 150 EUR. Kalkulacja ta opiera się na założeniu, że wartość bezpłatnych akcji w 2029 r. będzie równa cenie referencyjnej.

Subskrypcja w 2024 r.
3 X 344 EUR = 1 032 EUR

+

Dopłata przekazana przez L'Oréal w 2029 r.
2 X 430 EUR = 860 EUR

=

Całkowita wartość inwestycji w 2029 r.
(3+2) X 430 EUR = 2 150 EUR



Na stronie www.invest.loreal.com dostępny jest **SYMULATOR** inwestycji.



I'M IN!



Potencjalne dywidendy

Wszystkie dywidendy wypłacane przez L'Oréal będą automatycznie reinwestowane w FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”, zwiększając tym samym liczbę posiadanych przez Ciebie jednostek. Akcje utrzymywane w FCPE przez dwa lata kalendarzowe lub dłużej będą uprawnione do otrzymania dodatkowej dywidendy w wysokości 10%.

Mechanizmy płatności umożliwiające sfinansowanie subskrypcji

Opcje płatności dostępne w Twoim kraju są wymienione w „Dodatku lokalnym”, który można pobrać ze strony www.invest.loreal.com.

Opłaty za zarządzanie kontem

L'Oréal pokrywa opłaty za zarządzanie kontami wszystkich obecnych i emerytowanych pracowników. Opłaty za zarządzanie pokrywa FCPE. Szczegółowe informacje zawiera regulamin FCPE.

Prawa głosu związane z akcjami

Prawa głosu związane z akcjami będą wykonywane w imieniu akcjonariusza przez wybranego członka rady nadzorczej FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

Warunki subskrypcji

JAKĄ KWOTĘ MOGĘ ZAINWESTOWAĆ?

**MINIMUM: WARTOŚĆ
1 AKCJI L'ORÉAL.**

**MAKSIMUM: WARTOŚĆ
20 AKCJI L'ORÉAL.**

**W przypadku nadsubskrypcji wartość ta
może zostać obniżona.**

Każdy pracownik zobowiązuje się do zapewnienia, że kwota jego inwestycji nie przekroczy 25% jego szacowanego rocznego wynagrodzenia brutto w roku 2024⁴.

Subskrypcję można zmienić do ostatniego dnia subskrypcji, tj. 19 czerwca 2024 r. (23:59 czasu paryskiego). Po zakończeniu okresu subskrypcyjnego dokonany wybór będzie ostateczny; żadne dalsze modyfikacje nie będą możliwe.



JAK MOGĘ DOKONAĆ SUBSKRYPCJI?

1

**ZALOGUJ SIĘ NA STRONIE
WWW.INVEST.LOREAL.COM**

2

**KLIKNIJ PRZYCIŚK
„SUBSKRYBUJ”**

3

**ZALOGUJ SIĘ ZA
POMOCA PRZESŁANEGO
CI LOGINU I HASŁA**

4

**WYPEŁNIJ FORMULARZ
SUBSKRYPCJI**

5

**NIE ZAPOMNIJ POTWIERDZIĆ
SUBSKRYPCJI**

**Dozwolone jest tylko jedno zlecenie
subskrypcji na pracownika.**

INWESTYCJA W AKCJE L'ORÉAL ZA POŚREDNICTWEM FCPE W RAMACH MIĘDZYNARODOWEGO PRACOWNICZEGO PLANU AKCYJNEGO (PIAS)

W ramach pracowniczego planu akcyjnego firmy L'Oréal akcje znajdują się w Twoim posiadaniu za pośrednictwem funduszu L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024. Plan ten ma formę FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, czyli funduszu akcji pracowniczych).

Celem tego tymczasowego funduszu jest zbieranie subskrypcji pracowników. Zostanie on połączony z FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”⁵ po zakończeniu operacji podwyższenia kapitału. Po połączeniu tych dwóch funduszy będziesz posiadać jednostki uczestnictwa w FCPE L'Oréal Employee Share Plan.

FCPE L'Oréal Employee Share Plan to fundusz akcyjny zarezerwowany dla pracowników Grupy, którzy chcą inwestować w akcje L'Oréal. Każdy pracownik otrzyma liczbę jednostek funduszu FCPE proporcjonalną do wartości jego inwestycji.

Za kontrolę zarządzania tym FCPE odpowiedzialna jest Rada nadzorcza składająca się z pracowników wybranych spośród posiadaczy jednostek i przedstawicieli L'Oréal⁶.

INWESTYCJA PODLEGA WAHANIOM CEN AKCJI

Wartość inwestycji odzwierciedla cenę akcji L'Oréal i jest uzależniona od wahań kursu akcji L'Oréal. Oznacza to więc, że inwestycja wiąże się z ryzykiem utraty kapitału.

W związku z tym, zależnie od ceny akcji, wartość aktywów w chwili wyjścia z inwestycji może być niższa niż początkowa inwestycja.

Z uwagi na koncentrację ryzyka w papierach wartościowych jednej spółki zalecamy ocenę konieczności dywersyfikacji oszczędności w celu rozłożenia ryzyka. Więcej informacji na temat powiązanych zagrożeń znajduje się w regulaminie FCPE.

Uwaga dotycząca krajów spoza strefy euro:

Z uwagi na to, że akcje L'Oréal są notowane w euro na Giełdzie Papierów Wartościowych w Paryżu, wartość inwestycji będzie się zmieniać w okresie inwestycji zgodnie z wahaniami kursu wymiany euro na Twoją walutę. Oznacza to, że jeśli euro zyska na wartości w stosunku do Twojej waluty, wartość akcji w Twojej walucie wzrośnie. I odwrotnie – jeśli euro straci na wartości w stosunku do Twojej waluty, wartość akcji w Twojej walucie spadnie.

⁵W przyszłości oferty akcji będą uzależnione od uprzedniej akceptacji akcjonariuszy i zarządu spółki, zgody właściwych organów – zwłaszcza francuskiego Urzędu Rynków Finansowych (AMF) – przeprowadzenia niezbędnych procedur z udziałem przedstawicieli pracowników oraz sytuacji rynkowej i gospodarczej. Ponadto warunki oferty mogą co roku ulegać zmianom.

⁶Prosimy o zapoznanie się z regulaminem FCPE.





INWESTYCJA JEST ZABLOKOWANA NA 5 LAT Z WYJĄTKIEM PRZYPADKÓW PRZEDTERMINOWEGO UWOLNIENIA.

Twoja inwestycja jest zablokowana do 30 lipca 2029 r. z wyjątkiem dozwolonych przypadków przedterminowego uwolnienia (przypadki te są wymienione w dokumencie „Dodatek lokalny”).

Akcje oferowane w ramach dopłaty otrzymasz na koniec okresu blokady 31 lipca 2029 r. lub w przybliżonym terminie pod warunkiem, że w tym dniu nadal będziesz pracownikiem Grupy L'Oréal (o ile nie wskazano inaczej w „Dodatku lokalnym”).

Po upływie pięcioletniego okresu blokady możesz:

1. zachować swoje aktywa w FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” tak długo, jak zechcesz;
2. sprzedać swoją inwestycję, składając wniosek o umorzenie swoich jednostek.

INWESTYCJA W AKCJE L'ORÉAL TO DECYZJA OSOBISTA

Zachęcamy do zapoznania się z najnowszymi rocznymi i półrocznymi zestawieniami finansowymi Grupy L'Oréal przed podjęciem decyzji o dokonaniu inwestycji w ramach tego planu. Dokumenty te są dostępne na stronie loreal-finance.com.

Zawierają one ważne informacje dotyczące Grupy, jej działalności, strategii, wyników i sytuacji finansowej, a także ryzyka związanego z Grupą i jej działalnością.

Informacje zamieszczone w tej broszurze mają jedynie charakter poglądowy i nie stanowią porady o charakterze finansowym lub inwestycyjnym ze strony koncernu L'Oréal. Decyzja o udziale w ofercie jest dobrowolna i ściśle osobista.

CO SIĘ STANIE W PRZYPADKU NADSUBSKRYPCJI?

Jeśli łączna liczba wniosków o akcje przekroczy liczbę akcji udostępnionych w ramach pracowniczego planu akcyjnego, największe subskrypcje (łącznie z dopłatą) będą zredukowane do chwili osiągnięcia łącznej liczby akcji oferowanych w ramach planu.

Jeśli w ramach tego planu dojdzie do nad subskrypcji, informacja o kwocie Twojej ostatecznej subskrypcji zostanie podana po zakończeniu procesu redukcji.

Harmonogram oferty



OKREŚLENIE CENY SUBSKRYPCJI

Informacja o cenie i kursie wymiany zostanie podana na stronie www.invest.loreal.com, pocztą elektroniczną oraz na tablicy ogłoszeń.

Zarejestruj się teraz wybierając opcję „Alerty e-mailowe” znajdującą się na stronie www.invest.loreal.com, aby otrzymywać powiadomienia pocztą elektroniczną.

31

MAJA 2024 R.

(GODZ. 23:59 CZASU PARYSKIEGO)

5-19

CZERWCA 2024 R.

OKRES SUBSKRYPCJI

W tym okresie można dokonać subskrypcji na stronie www.invest.loreal.com, klikając „Subskrybuj”.



PODWYŻSZENIE KAPITAŁU I PRZEKAZANIE AKCJI

Po terminie podwyższenia kapitału, tj. po 30 lipca 2024 r., będzie można przeglądać swoją inwestycję na stronie internetowej właściciela rachunku.

30

LIPCA 2024 R.

TERMIN DOSTĘPNOŚCI AKTYWÓW (PO UPŁYWIE 5-LETNIEGO OKRESU BLOKADY)

W tym dniu można wybrać między:

Pozostawieniem swoich aktywów w FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” a sprzedażą akcji poprzez złożenie wniosku o zwrot całości lub części aktywów.

31.

LIPCA 2029 R.



PRZEKAZANIE BEZPŁATNYCH AKCJI

Pod warunkiem, że w tym dniu nadal będziesz pracownikiem Grupy L'Oréal (o ile nie wskazano inaczej w „Dodatku lokalnym”).

31

LIPCA 2029 ROKU

LUB ZBLIŻONY TERMIN

Ostrzeżenie dotyczące „osób z USA”: Subskrypcja FCPE w ramach planu nie jest dostępna dla osób z USA (więcej informacji na temat tego ograniczenia zawiera regulamin FCPE i strona internetowa spółki zarządzającej: www.amundi.com).

Ze względu na sankcje nałożone obecnie przez Unię Europejską niniejsza oferta nie jest dostępna dla obywateli i rezydentów Rosji, którzy nie mają pozwolenia na pobyt lub obywatelstwa kraju Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii, ani dla obywateli i rezydentów Białorusi, którzy nie mają pozwolenia na pobyt lub obywatelstwa kraju Unii Europejskiej.

Aby dowiedzieć się więcej, należy zapoznać się z regulaminem i dokumentem zawierającym kluczowe informacje dotyczące FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

JE PARTICIPE! - KAZBAM
ДА! - IYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我
תאמין! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIĘ
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE
PARTICIPE! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÍ!
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!
JE PARTICIPE! KAZBAM DA! - IYO DIGO SÍ!
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!
IYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM
JE PARTICIPE!

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM