

PLAN DE ACȚIUNI  
AL ANGAJAȚILOR

# I'M IN!

5 Iunie — 19 Iunie 2024



L'ORÉAL

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)

# Cuprins

03.

MESAJUL LUI  
NICOLAS HIERONIMUS

04.

FRUMUSEȚE:  
O VALOARE SIGURĂ PENTRU VIITOR

05.

PLANUL DE ACȚIUNI AL  
ANGAJAȚILOR L'ORÉAL

08.

CONDIȚII  
DE SUBSCRIERE

11.

CALENDARUL  
OFERTEI





**“ Dorim să consolidăm și mai mult această împărtășire a valorii pentru cât mai mulți oameni, permițând fiecăruia să investească în ritmul propriu. ”**

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Director executiv

Stimați angajați L'Oréal,

L'Oréal a fost întotdeauna foarte dornică să împărtășească succesul său cu dumneavoastră și să vă ofere posibilitatea de a vă uni îndeaproape cu viitorul companiei.

În fiecare zi, în întreaga lume, contribuiți la transformarea noastră către un L'Oréal mai digital, mai responsabil, mai sustenabil, mai agil, iar zi de zi, demonstrați cum acest angajament ne diferențiază și ne face mai puternici.

De aceea, începând cu 2018, au fost oferite trei planuri de acționariat pentru angajați, iar astăzi peste 37.000 dintre dumneavoastră dețin acțiuni; acest lucru demonstrează încrederea dumneavoastră în viitorul Grupului și vă mulțumesc pentru acest lucru.

Dorim să consolidăm și mai mult această împărtășire a valorii pentru cât mai mulți oameni, permițând fiecăruia să investească în ritmul propriu și să devină acționar<sup>1</sup> al L'Oréal.

Acesta este motivul pentru care avem ambiția, începând din acest an, de a analiza planul de acționariat al angajaților, oferind astfel posibilitatea fiecărui angajat L'Oréalian de a investi în acțiuni ale Grupului în condiții preferențiale și de a susține astfel dezvoltarea companiei.

Acest plan va fi implementat în toate țările, acolo unde este posibil, cu accesibilitate sporită pentru noii angajați din cadrul companiei.

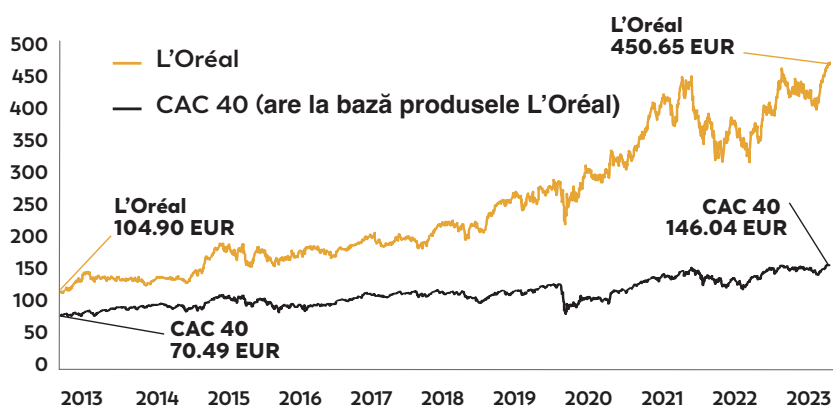
Vă las pe dumneavoastră să descoperiți termenii acestui plan care va fi lansat în iunie anul viitor și care, sper, va fi un mare succes.

Vă mulțumesc pentru angajamentul și încrederea dumneavoastră și puteți conta pe dedicarea mea pentru a face mereu din L'Oréal o companie de succes care creează, cu și datorită dumneavoastră, frumusețea care mișcă lumea.

<sup>1</sup>Indirect prin intermediul FCPE.

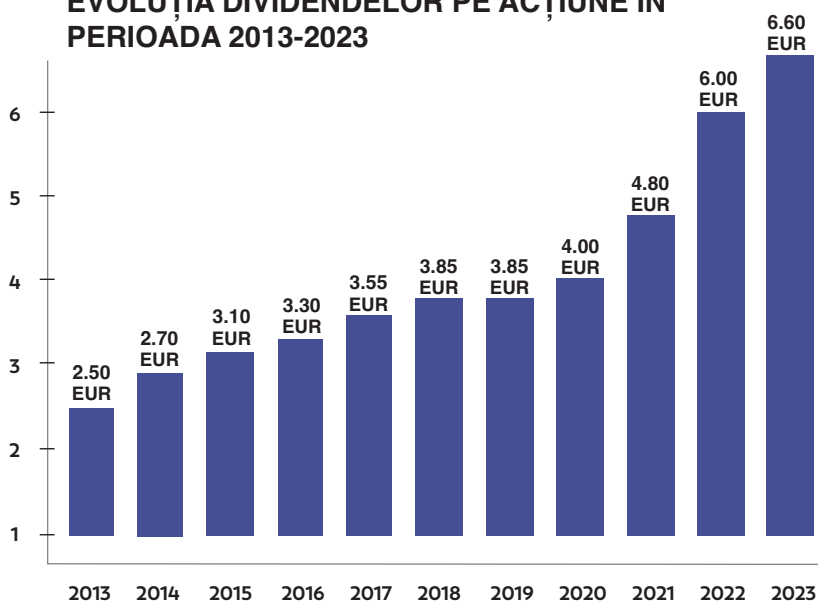
# Frumusețea, o valoare de viitor

## PREȚUL ACȚIUNILOR L'ORÉAL ÎN EUR DIN 2013 PÂNĂ ÎN 2023 (31 DECEMBRIE 2023)



Sursa: Thomson Reuters Datastream

## EVOLUȚIA DIVIDENDELOR PE ACȚIUNE ÎN PERIOADA 2013-2023



Dividendul este o parte din profitul net al Grupului, care, în funcție de decizia Adunării Generale, este distribuit acționarilor.

## DIVIDENDUL BONUS (ÎN EUR)

<b>2023</b>	7,26
<b>2022</b>	6,60
<b>2021</b>	5,28
<b>2020</b>	4,40
<b>2019</b>	4,23
<b>2018</b>	4,23
<b>2017</b>	3,90
<b>2016</b>	3,63
<b>2015</b>	3,41
<b>2014</b>	2,97
<b>2013</b>	2,75

Atenție: performanțele din trecut nu garantează rezultatele viitoare.

L'Oréal publică periodic documente informative, în special de natură financiară, pe site-ul său web ([www.loreal-finance.com](http://www.loreal-finance.com)). Vă invităm să consultați aceste documente, inclusiv cel mai recent Document Universal de Înregistrare, care conțin informații importante cu privire, în special, la activitatea societății, strategia și obiectivele sale, la factorii de risc inerenți societății și activității sale, precum și la performanțele sale financiare și extrafinanciare.



# Plan anualizat de acțiuni pentru angajați



## PLAN ANUALIZAT DE ACȚIUNI PENTRU ANGAJAȚI<sup>2</sup>

Acest an marchează un pas important în partajarea valorii în cadrul L'Oréal, deoarece Grupul intenționează să vă ofere posibilitatea de a participa anual la planul său de achiziționare de acțiuni.

Faptul că vă oferim în fiecare an șansa de a investi în acțiuni L'Oréal, prin intermediul FCPE, reflectă angajamentul nostru ferm de a face ca acționariatul angajaților să fie disponibil pe scară mai largă în cadrul grupului. Facilitarea accesului la Planul de acțiuni pentru angajați în fiecare an vă va permite să investiți în propriul ritm.

## CINE POATE SUBSCRIE?

Toți angajații cu 12 luni consecutive de angajare într-o companie din grupul L'Oréal la data de 19 iunie 2024 și care sunt încă angajați la data de 19 iunie 2024.

## PRIN PARTICIPAREA LA ACEST PLAN, VĂ PUTEȚI BUCURA DE O SERIE DE AVANTAJE

### Discountul de 20%

Ca salariat, prețul de subscriere de care beneficiați în cadrul Planului cuprinde o reducere de 20%. Aceasta se numește discount.

Prețul de subscriere al unei acțiuni L'Oréal va fi stabilit pe data de 31 mai 2024 și va fi egal cu prețul de referință minus discountul de 20%. Prețul de referință reprezintă media cursului de deschidere a acțiunilor L'Oréal la bursă, pentru perioada cuprinsă între 3 mai și 30 mai 2024 (inclusiv).

În cadrul acestui nou Plan de acțiuni pentru angajați, L'Oréal completează subscrierea dvs. cu o contribuție echivalentă de până la 3 acțiuni.

Acțiunile oferite cu titlu de contribuție a angajatorului vă vor fi acordate la sfârșitul perioadei de blocare, în jurul datei de 31 iulie 2029. Aceste acțiuni gratuite vă vor fi date cu condiția ca, la acea dată, să fiți salariat al Grupului L'Oréal (în afara excepțiilor menționate în „Suplimentul local”).




**O contribuție a  
angajatorului  
care poate  
ajunge până la  
trei acțiuni**

<sup>2</sup> Ofertele viitoare de acțiuni vor fi supuse aprobării prealabile a acționarilor și a Consiliului de administrație al societății, autorizării autorităților competente, în special a AMF (Autoritatea pentru piețe financiare) din Franța, finalizării procedurilor necesare cu reprezentanții angajaților, precum și condițiilor economice și de piață. Condițiile oferite pot varia de la an la an.

Pentru o subscriere în 2024 de	+	L'Oréal va contribui în 2029 la	=	Valoarea totală a investiției din 2029
1 acțiune		1 acțiune		2 acțiuni
2 acțiuni		1 acțiune		3 acțiuni
3 acțiuni		2 acțiuni		5 acțiuni
4 acțiuni		2 acțiuni		6 acțiuni
5 acțiuni		2 acțiuni		7 acțiuni
6 și mai multe acțiuni		3 acțiuni		9 și mai multe acțiuni

Pentru șase sau mai multe acțiuni achiziționate, veți primi contribuția maximă a angajatorului de trei acțiuni în 2029.

Prin comparație, în cadrul planurilor anterioare, contribuția maximă a angajatorului era de patru acțiuni la fiecare doi ani, adică un maxim teoretic de două acțiuni pe an.


+

=


**SUBSCRIEȚI<sup>3</sup> LA TREI  
ACȚIUNI ÎN 2024**

**PRIMIȚI DOUĂ ACȚIUNI  
L'ORÉAL DREPT CONTRIBUȚIA  
ANGAJATORULUI ÎN 2029**

**INVESTIȚIE TOTALĂ DE  
CINCI ACȚIUNI ÎN 2029**

În această ipoteză, la un preț de referință al acțiunilor L'Oréal de 430 EUR, prețul de preț de achiziție al unei acțiuni ar fi de 430 EUR- discountul de 20% = 344 EUR, adică plata a 1.032 EUR pentru trei acțiuni L'Oréal. Dacă presupunem că, pe 31 iulie 2029, cursul acțiunilor L'Oréal va fi tot de 430 EUR, atunci valoarea investiției dvs. în 2029 va fi de 2.150 EUR. Acest lucru implică faptul ca valoarea acțiunilor gratuite în 2029 să fie egală cu prețul de referință.

**Subscrierea  
dumneavoastră în 2024** +

**3 X 344 EUR  
= 1.032 EUR**

**Contribuție angajatorului  
oferită de L'Oréal în 2029**

**2 X 430 EUR  
= 860 EUR**

**=**

**Total investiție  
în 2029**  
**(3+2) X 430 EUR  
= 2.150 EUR**



**UN SIMULATOR**  
este disponibil la  
[www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com)



# I'M IN!



## Eventuale dividende

Eventualele dividende vărsate de L'Oréal vor fi reinvestite automat în FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”, mărind astfel valoarea unităților dvs. de fond. Dividendele acțiunilor deținute în FCPE timp de doi ani calendaristici sau mai mult vor avea dreptul de a primi un dividend bonus de 10%.

## Facilități de plată pentru finanțarea subscrierii

Modalitățile de plată disponibile în țara dumneavoastră figurează în Suplimentul local, care poate fi descărcat de la adresa [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com).

## Acoperirea comisiunilor de administrare a contului

Comisiunile de administrare a contului sunt acoperite de L'Oréal pentru toți angajații actuali și pensionați. Comisiunile de administrare sunt suportate de FCPE. Pentru informații suplimentare, vă rugăm să consultați regulamentele FCPE.

## Drepturile de vot aferente acțiunilor dvs.

Drepturile de vot aferente acțiunilor dumneavoastră vor fi exercitate în numele dvs. de către un membru ales al Consiliului de Supraveghere al FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.



# Condiții de subscriere

## CÂT DE MULT POT INVESTI?

**MINIM:**  
1 ACȚIUNE L'ORÉAL

**MAXIM:**  
20 ACȚIUNI L'ORÉAL,

Această valoare poate fi diminuată  
în caz de suprasubscriere.

Fiecare angajat se angajează să se asigure că valoarea investiției sale nu depășește 25% din salariul său anual brut estimat pentru 2024<sup>4</sup>.

Vă puteți modifica subscrierea până în ultima zi de subscriere, adică până la 19 iunie 2024 (23:59, ora Parisului). La finalul perioadei de subscriere, opțiunile dvs. privind subscrierea vor fi definitive și nu vor mai putea fi modificate.



## CUM SUBSCRIU?

**1**

**CONECTAȚI-VĂ LA SITE-UL WEB**  
WWW.INVEST.LOREAL.COM

**2**

**FACEȚI CLIC PE BUTONUL**  
„SUBSCRIERE”

**3**

CONECTAȚI-VĂ CU DATELE  
DE ACCES ȘI PAROLA CARE  
V-AU FOST TRIMISE

**4**

COMPLETAȚI ECRANUL  
DE SUBSCRIERE

**5**

NU UITAȚI SĂ VALIDAȚI  
SUBSCRIEREA

**Este autorizat un singur ordin de  
subscriere pentru fiecare salariat.**

## **O INVESTIȚIE ÎN ACȚIUNI L'ORÉAL, PRIN INTERMEDIUL FCPE, CA PARTE A PLANULUI INTERNAȚIONAL DE ACȚIUNI AL ANGAJAȚILOR (PIAS SAU PLAN INTERNAȚIONAL DE ACȚIUNI AL ANGAJAȚILOR)**

În cadrul Planului de acțiuni pentru angajații L'Oréal, acțiunile sunt deținute prin intermediul „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2024” FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* sau Fondul de participare a angajaților).

Scopul acestui fond temporar este de a colecta subscrierile angajaților; acesta va fi fuzionat cu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”<sup>5</sup> după finalizarea majorării de capital. În urma fuziunii acestor două fonduri, veți deține unități în FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” este un fond de acțiuni rezervat angajaților grupului care doresc să investească în acțiuni L'Oréal. Fiecare salariat va primi un număr de unități de fond FCPE proporțional cu investiția sa.

Un Consiliu de Supraveghere, compus din angajați aleși dintre deținătorii de unități și reprezentanți ai L'Oréal, este responsabil cu revizuirea gestionării acestui FCPE<sup>6</sup>.

### **INVESTIȚIA DUMNEAVOASTRĂ ESTE SUPUSĂ FLUCTUAȚIILOR PREȚULUI ACȚIUNILOR**

Investiția dumneavoastră reflectă prețul acțiunilor L'Oréal și depinde de fluctuațiile prețului acțiunilor L'Oréal. Prin urmare, prezintă un risc de pierdere de capital.

Prin urmare, în funcție de prețul acțiunilor, valoarea activelor dvs. la ieșire ar putea fi mai mică decât investiția inițială.

Având în vedere concentrarea riscului pe titlurile de valoare ale unei singure societăți, vă recomandăm să evaluați necesitatea de a vă diversifica economiile pentru a distribui riscul. Vă rugăm să consultați regulamentele FCPE pentru a afla mai multe despre riscurile asociate.

### **Vă rugăm să rețineți că pentru țările din afara zonei euro:**

**Deoarece acțiunea L'Oréal este listată în euro la Bursa de Valori din Paris, valoarea investiției dumneavoastră va varia pe parcursul perioadei de investiție în funcție de fluctuațiile cursului de schimb dintre euro și moneda dumneavoastră. Acest lucru înseamnă că, dacă euro se apreciază în raport cu moneda dumneavoastră, valoarea acțiunilor în moneda dumneavoastră va crește. În schimb, dacă euro își pierde din valoare în raport cu moneda dumneavoastră, valoarea acțiunilor în moneda dumneavoastră va scădea.**

<sup>5</sup> Fondul punte va fuziona cu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” cu consimțământul Consiliului de Supraveghere FCPE și în funcție de aprobarea din partea Autorité des Marchés Financiers (AMF-Autoritatea pentru piețe financiare). FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” este investit în acțiunile L'Oréal. În consecință, li se recomandă abonaților să evalueze nevoia de a-și diversifica economiile. Este absolut necesar să citiți documentul cu informații cheie („KID”) al FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

<sup>6</sup> Vă rugăm să consultați regulamentele FCPE.





### **INVESTIȚIA DUMNEAVOASTRĂ ESTE BLOCATĂ TIMP DE 5 ANI, CU EXCEPȚIA CAZURILOR DE ELIBERARE ANTICIPATĂ**

Investiția dumneavoastră este blocată până la 30 iulie 2029, cu excepția cazurilor autorizate de eliberare anticipată (aceste cazuri sunt menționate în documentul „Supliment local”).

Veți primi acțiunile oferite în cadrul contribuției angajatorului la sfârșitul perioadei de blocare, în jurul datei de 31 iulie 2029, cu condiția ca, la acea dată, să fiți încă salariat al Grupului L'Oréal (în afara excepțiilor menționate în „Suplimentul local”).

#### **După termenul de 5 ani de blocare, puteți:**

1. Să vă păstrați activele în FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” atât timp cât doriți,
2. Să vă vindeți investiția prin solicitarea de răscumpărare a unităților dumneavoastră.

### **INVESTIȚIA ÎN ACȚIUNI L'ORÉAL ESTE O DECIZIE PERSONALĂ**

Înainte de a decide să investiți în acest Plan, vă invităm să consultați ultimele rapoarte anuale și semestriale ale Grupului L'Oréal. Acestea sunt disponibile la [loreal-finance.com](http://loreal-finance.com).

Aceste documente conțin informații importante cu privire la Grup, activitatea, strategia, performanțele și situația sa financiară, precum și la riscurile inerente Grupului și activității sale.

Informațiile cuprinse în această broșură vă sunt oferite cu titlu informativ și nu reprezintă o recomandare de natură financiară sau o recomandare de investiție din partea L'Oréal. Decizia dvs. de a participa la ofertă este voluntară și strict personală.

### **CE SE ÎNTÂMPLĂ ÎN CAZ DE SUPRASUBSCRIERE?**

Dacă totalul acțiunilor solicitate este mai mare decât numărul de acțiuni propuse în cadrul planului de participare a salariaților la capital, atunci subscrierile cele mai ridicate (inclusiv contribuția angajatorului) vor fi reduse, până la atingerea totalului de titluri dedicate acestei operațiuni.

În cazul în care planul este suprasubscris, veți fi informat cu privire la valoarea subscrierii dvs. finale după ce procesul de reducere a fost procesat.



# Calendarul ofertei



## FIXAREA PREȚULUI DE SUBSCRIERE

Prețul și cursul de schimb vă vor fi comunicate pe site-ul web [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com), prin e-mail și prin intermediul afișelor.

Înscrieți-vă acum în modulul „Alerte prin e-mail” prevăzut pe [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) pentru a le primi prin e-mail.

# 31

## MAI 2024

(23:59 – ORA PARISULUI)

# 5-19

## IUNIE 2024

## PERIOADA DE SUBSCRIERE

Pe parcursul acestei perioade, puteți efectua subscrierea pe site-ul web [www.invest.loreal.com](http://www.invest.loreal.com) făcând clic pe „Subscriere”.



## MĂRIREA DE CAPITAL ȘI LIVRAREA DE ACȚIUNI

Veți putea să vă vizualizați participațiile după data măririi de capital, adică după 30 iulie 2024, pe site-ul web al titularului de cont.

# 30

## IULIE 2024

## DATA DISPONIBILIZĂRII DEȚINERILOR (DUPĂ O PERIOADĂ DE BLOCARE DE 5 ANI)

La această dată, puteți alege între:

Păstrarea activelor în cadrul FCPE „L'Oréal Employee Share Plan” sau

Vânzarea acțiunilor dvs. prin solicitarea rambursării integrale sau parțiale a activelor dumneavoastră.

# 31

## IULIE 2029



## LIVRAREA DE ACȚIUNI GRATUITE

Cu condiția să fiți încă angajat al Grupului L'Oréal la acea dată (în afara excepțiilor menționate în „Suplimentul local”).

# LA 31

## IULIE 2029

## SAU ÎN JURUL ACESTEI DATE



Avertisment „Rezident SUA”: FCPE propus în cadrul Planului nu este deschis la subscriere persoanelor rezidente în Statele Unite ale Americii (informații suplimentare privind această restricție sunt disponibile în Regulamentul FCPE și pe site-ul web al societății de administrare: [www.amundi.com](http://www.amundi.com)).

Din cauza sancțiunilor impuse în prezent de Uniunea Europeană, această ofertă nu este deschisă cetățenilor sau rezidenților din Rusia care nu dețin un permis de ședere sau cetățenia unei țări din Uniunea Europeană, Spațiul Economic European sau Elveția și nici cetățenilor sau rezidenților din Belarus care nu dețin un permis de ședere sau cetățenia unei țări din Uniunea Europeană.

Pentru a afla mai multe, vă rugăm să consultați regulamentul și documentul cu informații cheie al FCPE „L'Oréal Employee Share Plan”.

JE PARTICIPE! - KAZBAM  
ДА! - IYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM  
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРИЮ  
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZAI! - 我  
תאם! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE  
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE  
PARTICIPE! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÌ  
-JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК! - NASEMA  
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算  
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-  
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!  
JE PARTICIPE! KAZBAM DA! - IYO DIGO SÍ!  
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!  
IYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM  
JE PARTICIPE!

L'ORÉAL

[WWW.INVEST.LOREAL.COM](http://WWW.INVEST.LOREAL.COM)