

2024 ÇALIŞAN
HİSSEDARLIK PLANI

I'M IN!

5 HAZİRAN —
19 HAZİRAN 2024



L'ORÉAL
WWW.INVEST.LOREAL.COM

İçindekiler

03.

NICOLAS HIERONIMUS'UN
MESAJI

04.

GÜZELLİK GELECEĞE
DÖNÜK BİR DEĞER

05.

L'ORÉAL ÇALIŞAN HİSSEDARLIK
PLANI

08.

KATILIM KOŞULLARI

11.

TEKLİF TAKVİMİ



“ Herkese kendi belirleyecekleri miktarlarda yatırım yapma fırsatını sağlayarak, bu değer paylaşımını mümkün olduğunca çok kişiyle daha da güçlendirmek istiyoruz. ”

NICOLAS HIERONIMUS
İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Saygıdeğer L'Oréal'iler,

L'Oréal her zaman başarısını sizinle paylaşmaya ve şirketin geleceğiyle sıkı bir şekilde birleşme fırsatını size sunmaya çok istekli olmuştur.

Her gün, dünyanın dört bir yanında, daha dijital, daha sorumlu, daha sürdürülebilir, daha faal bir L'Oréal'e dönüşme yolculuğumuza katkıda bulunuyorsunuz ve gün geçtikçe bu taahhüdün bizi farklılaştırdığını ve daha güçlü kıldığını gösteriyorsunuz.

Bu nedenle, 2018'den bu yana üç çalışan hissedarlık planı sunulmuş ve bugün 37.000'den fazla çalışanımız hisse sahibi olmuştur; bu, Grup'un geleceğine olan güveninizi gösteriyor ve bunun için size teşekkür ederim.

Herkese kendi belirleyecekleri miktarlarda yatırım yapma ve L'Oréal hissedarı¹ olma fırsatını sağlayarak, bu değer paylaşımını mümkün olduğunca çok kişiyle daha da güçlendirmek istiyoruz.

Bu nedenle, bu yıldan itibaren çalışan hissedarlık planını yıllık hale getirme, böylece her L'Oréal'iyeye, Grup hisselerine tercihli şartlarda yatırım yapma fırsatı sunarak şirketin gelişimini destekleme hedefimiz bulunuyor.

Bu plan, şirketin yeni çalışanlarına daha fazla erişilebilirlik sunmak suretiyle mümkün olan tüm ülkelerde uygulanacaktır.

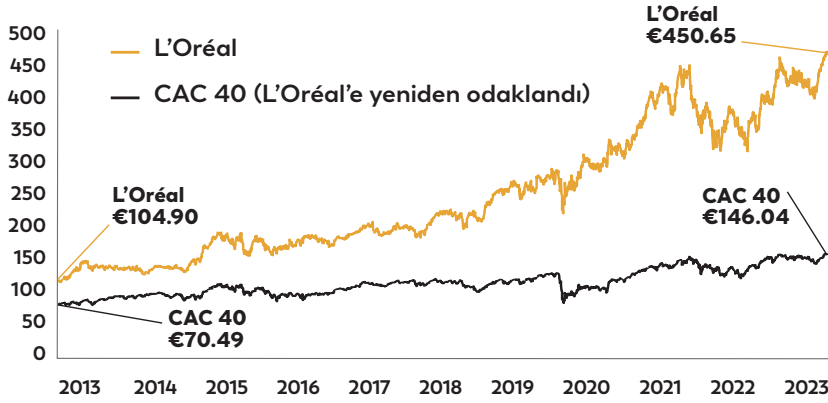
Önümüzdeki Haziran ayında başlatılacak olan ve büyük bir başarıya ulaşmasını umduğum bu planın şartlarını keşfetmeyi size bırakıyorum.

Size bağlılığınız ve güveniniz için teşekkür eder, sizin de L'Oréal'i daima başarılı ve dünyayı harekete geçiren güzelliği yaratan bir şirket haline getirmek için gösterdiğiniz özveriye güvenebileceğinizi belirtmek isterim.

¹ Dolaylı olarak FCPE yoluyla.

Güzellik, geleceğe dönük bir değer

L'ORÉAL'İN 2023 İLE 2023 (31 ARALIK 2023) YILLARI ARASINDA EUR CİNSİNDEN HİSSE BEDELİ



Kaynak: Thomson Reuters Datastream

HİSSE BAŞINA TEMETTÜ TUTARININ 2013 İLE 2023 ARASINDA GELİŞİMİ



Temettü genellikle Grup'un net gelirinin bir bölümünü teşkil eder ve Grup'un kararı üzerine hissedarlara dağıtılır.

EURO CİNSİNDEN EK TEMETTÜ

| | |
|------|------|
| 2023 | 7.26 |
| 2022 | 6.60 |
| 2021 | 5.28 |
| 2020 | 4.40 |
| 2019 | 4.23 |
| 2018 | 4.23 |
| 2017 | 3.90 |
| 2016 | 3.63 |
| 2015 | 3.41 |
| 2014 | 2.97 |
| 2013 | 2.75 |

Uyarı: Geçmiş performans, gelecek performansın teminatı değildir.

L'Oréal özellikle finansal konulardaki bilgilendirici belgeleri düzenli aralıklarla internet sitesinde (www.loreal-finance.com) yayımlamaktadır. Özellikle şirketin faaliyeti, stratejisi ve hedefleri, şirket ve faaliyeti ile ilgili risk faktörleri ve ayrıca finansal ve ek finansal performansı gibi önemli bilgileri içeren en güncel Evrensel Kayıt Belgesi de dahil olmak üzere bu belgeleri incelemenizi tavsiye ederiz.

Yıllık çalışan hissedarlık planı



YILLIK ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI²

Grup, sizlere yıllık bazda hisse satın alma planına katılma fırsatı sunmayı amaçladığından bu yıl, L'Oréal çatısı altında değer paylaşımı açısından önemli bir adımı temsil etmektedir.

FCPE aracılığıyla L'Oréal hisselerine her yıl yatırım yapma fırsatının sunulması, çalışan hissedarlığını Grup içinde daha da erişilebilir kılma konusundaki güçlü kararlılığımızı yansıtmaktadır. Çalışan Hissedarlık Planına her yıl erişilmesinin sağlanması, sizin belirleyeceğiniz miktarlarda yatırım yapmanıza olanak tanıyacaktır.

KİMLER KATILABİLİR?

19 Haziran 2024 tarihine kadar L'Oréal Grubu şirketinde kesintisiz 12 ay çalışma süresine sahip ve 19 Haziran 2024 tarihinde hala çalışmakta olan tüm çalışanlar.

BU PLANA KATILARAK BİRÇOK AVANTAJDAN YARARLANABİLİRSİNİZ

%20 indirim

Çalışan olarak, Plan kapsamında %20 daha düşük katılım fiyatından yararlanabilirsiniz. Bunu indirim olarak adlandırmaktayız.

Her bir L'Oréal hissesi için katılım fiyatı 31 Mayıs 2024'te belirlenecek ve bu ücret, %20 indirimli referans fiyatına eşit olacaktır. Referans fiyatı, L'Oréal hisselerinin 3 Mayıs ile 30 Mayıs 2024 arası dönemde (şöz konusu tarihler de dahildir) borsadaki açılış fiyatlarının ortalaması olacaktır.

Bu yeni Çalışan Hissedarlık Planı kapsamında L'Oréal, kendi katılım tutarınızı 3 hisseye kadar katkı payı ile desteklemektedir.


Bu katkı payı, blokaj süresi sona erdiğinde, yani 31 Temmuz 2029'da veya buna yakın bir tarihte verilecektir. Bu ücretsiz hisseleri alabilmeniz için ("Ülke Eki" dosyasında aksi belirtilmediği sürece) söz konusu tarihte süresinin L'Oréal Grubu'nun bir çalışanı olmanız koşulu bulunmaktadır.

Üç hisseye kadar katkı payı

² Gelecekteki hisse teklifleri, şirketin hissedarlarının ve Yönetim Kurulu'nun, ilgili makamların, özellikle Fransa'da bulunan AMF'nin (Finansal Piyasalar Otoritesi) ön onayına, çalışan temsilcileri ile gerekli prosedürlerin tamamlanmasına ve piyasaya ve ekonomik koşullara tabi olacaktır. Teklif edilen koşullar yıldıan yıla değişiklik gösterebilmektedir.

| 2024 yılında katılım sağladığınız hisse sayısı | + | L'Oréal'in 2029'da katkı sağlayacağı hisse sayısı | = | 2029 yılında toplam yatırımınız |
|--|---|---|---|---------------------------------|
| 1 hisse | | 1 hisse | | 2 hisse |
| 2 hisse | | 1 hisse | | 3 hisse |
| 3 hisse | | 2 hisse | | 5 hisse |
| 4 hisse | | 2 hisse | | 6 hisse |
| 5 hisse | | 2 hisse | | 7 hisse |
| 6 ve daha fazla hisse | | 3 hisse | | 9 ve daha fazla hisse |

6 veya daha fazla hisse satın aldığınızda 2029'da en fazla üç hisselik katkı payı alabileceksiniz. Buna karşılık, önceki planlar kapsamında, maksimum katkı payı iki yılda bir dört hisse, yani teorik olarak yılda en fazla iki hisseydi.




2024 YILINDA³
ÜÇ HİŞSEYE KATILIM
SAĞLARSANIZ

2029 YILINDA KATKI PAYI
KAPSAMINDA İKİ L'ORÉAL
HİŞSESİ ELDE ETMİŞ
OLURSUNUZ

TOPLAM YATIRIMINIZ
2029 YILINDA 5 HİŞSE

Bu durumda, L'Oréal hissesi başına referans fiyatını 430 EUR olarak kabul edersek hisse başına katılım fiyatı 430 EUR - %20 indirim = 344 EUR olur, yani üç L'Oréal hissesi için 1.032 EUR ödeme yaparsınız. 31 Temmuz 2029'da L'Oréal hisse fiyatının yine 430 EUR olduğunu varsayarsak 2029 yılında yatırımınızın değeri 2.150 EUR olacaktır. Bu şekilde 2029 yılında ücretsiz hisselerinizin değerinin referans fiyatına eşit olduğunu varsayabiliriz.

2024 yılındaki
katılım tutarınız
3 x 344 EUR = 1.032 EUR

2029'da L'Oréal'in vereceği
katkı payı
2 x 430 EUR = 860 EUR

= 2029 yılında toplam
yatırımınız
(3+2) x 430 EUR = 2.150 EUR



Şu linke tıklayıp **SİMÜLATÖRÜ** kullanabilirsiniz:
www.invest.loreal.com.



I'M IN!



Muhtemel temettüler

L'Oréal tarafından ödenen herhangi bir temettü, otomatik olarak "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'ye yeniden yatırılacak ve böylece elinizde bulunan birim sayısını artıracaktır. FCPE'de iki takvim yılı veya daha uzun süredir tutulan hisselerle %10 ek temettü almaya hak kazanacaksınız.

Katılımınızın finansmanı için ödeme kolaylıkları

Ülkenizde mevcut ödeme seçeneklerini www.invest.loreal.com adresinden indirebileceğiniz Ülke Eki dosyasında bulabilirsiniz.

Hesap işletim ücretlerinin karşılanması

Tüm mevcut ve emekli çalışanlar için hesap işletim ücretleri L'Oréal tarafından karşılanır. İşletim ücretleri FCPE tarafından karşılanır. Daha fazla bilgi için lütfen FCPE düzenlemelerine bakın.

Hisselerinize bağlı oy hakkı

Hisselerinize bağlı oy hakları, "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'nin Denetim Kurulu'ndan seçilmiş bir üye tarafından adınıza kullanılacaktır.

Katılım koşulları

NE KADAR YATIRIM YAPABİLİRİM?

MINIMUM:
1 L'ORÉAL HİSSESİ.

Her çalışan, yatırım miktarının 2024 için tahmini brüt yıllık maaşının %25'ini aşmamasını sağlamayı taahhüt eder⁴.

MAKSİMUM:
20 L'ORÉAL HİSSESİ.

Katılım durumunuzu katılımın son gününde, yani 19 Haziran 2024 (Paris saatiyle 23:59) tarihine kadar değiştirebilirsiniz. Katılım döneminin sonunda, yapmış olduğunuz katılım tercihleriniz kesindir ve değiştirilemez.

Bu sayı, plana aşırı katılım sağlanması halinde azaltılabilir.

NASIL KATILIM SAĞLARIM?

1

ŞU ADRESE GIDIN:
WWW.INVEST.LOREAL.COM

2

"KATILIM"
DÜĞMESINE TIKLAYIN

3

GİRİŞ YAPMAK İÇİN SIZE GÖNDERİLEN
KULLANICI ADI VE ŞİFRE
İLE OTURUM AÇIN.

4

KATILIM EKRANINI
DOLDURUN.

5

KATILIMINIZI
ONAYLAMAYI ATLAMAYIN

Her çalışan için sadece bir katılım
emrine izin verilir.



PLAN INTERNATIONAL D’ACTIONNARIAT SALARIÉ’NİN (PIAS VEYA ULUSLARARASI ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI) BİR PARÇASI OLARAK FCPE İLE L’ORÉAL HİSSELERİNE YATIRIM

L’Oréal Çalışan Hissedarlık Planı kapsamında, hisseler “L’Oréal Employee Share Plan Relais 2024” FCPE (*Fonds Commun de Placement d’Entreprise* veya Çalışan Hissedarlık Fonu) aracılığıyla tutulur.

Bu geçici fonun amacı, çalışan katılımlarını toplamaktır; sermaye artışının tamamlanmasının ardından “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE⁵ ile birleştirilir. Bu iki fonun birleşmesinden sonra birimlerinizi “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE’de tutacaksınız.

“L’Oréal Employee Share Plan” FCPE, L’Oréal hisselerine yatırım yapmak isteyen Grup çalışanlarına ayrılmış bir hissedarlık fonudur. Her çalışan, yatırımı ile orantılı sayıda FCPE birimi alacaktır.

Bu FCPE’nin yönetiminin değerlendirilmesinden, birim sahipleri ve L’Oréal temsilcilerinden seçilen çalışanlardan oluşan bir Denetim Kurulu sorumludur⁶.

YATIRIMINIZ HİSSE FİYATI DALGALANMALARINA TABİDİR

Yatırımınız L’Oréal hisse fiyatını yansıtır ve L’Oréal hisse fiyatındaki dalgalanmalara bağlıdır. Bu nedenle sermayede kayıp yaşama riski bulunmaktadır.

Bu nedenle, dönem sonunda varlıklarınızın değeri hisse fiyatına bağlı olarak ilk yatırım tutarınızın altında olabilir.

Tek bir şirketin menkul kıymetlerine yoğunlaşma riski göz önüne alındığında, riski dağıtmak için birikimlerinizi çeşitlendirmeyi değerlendirmenizi öneririz. Lütfen ilgili riskler konusunda daha fazla bilgi için FCPE düzenlemelerine bakın.

Euro Bölgesi dışında olan ülkeler için uyarı:

L’Oréal hissesi Paris Borsası’nda Euro cinsinden işlem gördüğü için yatırım döneminiz boyunca yatırımınızın değeri, Euro ve kendi para biriminiz arasındaki döviz kuru dalgalanmalarına bağlı olarak değişecektir. Bu, Euro’nun kendi para biriminize karşı değer kazanması durumunda, hisselerin değerinin kendi para biriminizde artacağı anlamına gelir. Buna karşılık, Euro’nun kendi para biriminize karşı değer kaybetmesi durumunda, hisselerin değeri kendi para biriminizde düşecektir.

⁵ Köprü fonu, Denetim Kurulu’nun rızası ve Finansal Piyasalar Otoritesi’nin (Autorité des Marchés Financiers, AMF) onayın almak suretiyle “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE ile birleştirilecektir. “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE, L’Oréal hisselerine yatırım yapmaktadır. Sonuç olarak, kayıtlı olanların birikimlerini çeşitlendirme ihtiyacını da değerlendirmeleri önerilir. “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE’nin Temel Bilgiler Dokümanı’nın (“KID”) mutlaka incelenmesi gerekmektedir.

⁶ Lütfen FCPE düzenlemelerine bakın.





ERKEN DEBLOKAJ DURUMU HARİÇ YATIRIMINIZ 5 YIL BOYUNCA BLOKAJA TABİDİR

Yatırımınız, erken deblokaja izin verildiği durumlar dışında (bu durumlar “Ülke Eki” belgesinde belirtilmiştir) 30 Temmuz 2029’a kadar blokaja tabidir.

Katkı payı kapsamında teklif edilen hisseleri, blokaj süresinin sonunda, yani 31 Temmuz 2029’da veya buna yakın bir tarihte, söz konusu tarihte hala L’Oréal Grubu’nun bir çalışanı olmanız şartını sağlarsanız (“Ülke Eki” belgesinde aksi belirtilmemişse) alacaksınız.

5 yıllık blokaj süresinin sonunda:

1. varlıklarınızı “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE fonunda istediğiniz kadar muhafaza edebilirsiniz,
2. Birimlerinizin ödenmesini talep edip yatırımınızı satabilirsiniz.

L’ORÉAL HİSSELERİNE YATIRIM YAPMAK KİŞİSEL BİR KARARDIR

Bu plana yatırım yapmaya karar vermeden önce, L’Oréal Grubu’nun en son çıkan yıllık ve altı aylık raporlarını okumanız öneririz. Bu raporları şu adreste bulabilirsiniz: loreal-finance.com.

Bu belgeler; Grup, Grup’un faaliyetleri, stratejisi, performansı ve finansal durumu ile ilgili önemli bilgileri ve ayrıca Grup ve faaliyetleri ile ilişkili riskleri de içerir.

Bu broşürde yer alan bilgiler, sadece bilgi amaçlı olup L’Oréal tarafından yatırım tavsiyesi veya finansal tavsiye niteliği taşımaz. Teklifi kabul edip etmemek isteğe bağlı ve kesinlikle kişisel bir karardır.

AŞIRI KATILIM OLMASI HALİNDE NE OLACAK?

Toplam hisse talebi sayısının Çalışan Hissedarlık Planı kapsamında sunulan hisse sayısını aşması haline, en büyük katılımlar (katkı payı dahil), plan kapsamında sunulan toplam hisse sayısına ulaşana kadar azaltılacaktır.

Plana aşırı katılım olması halinde, azaltma süreci tamamlandıktan sonra nihai katılım miktarınıza ilişkin bilgilendirileceksiniz.

Teklif takvimi



KATILIM FİYATININ BELİRLENMESİ

Fiyat ve döviz kuru konusunda bilgilendirme www.invest.loreal.com adresi, e-posta ve duyuru panosu üzerinden yapılacaktır.

E-posta yoluyla bilgilendirilmek için www.invest.loreal.com adresinde bulunan "E-posta bildirimleri" modülüne kayıt olabilirsiniz.

31

MAYIS 2024

(23:59 – PARIS SAATİ)

5-19

HAZİRAN 2024

KATILIM DÖNEMİ

Bu dönem süresince www.invest.loreal.com sitesinde "Katılım" düğmesine tıklayarak katılım işleminizi gerçekleştirebilirsiniz.



SERMAYE ARTIŞI VE HİSSELERİN TESLİM EDİLMESİ

Sermaye artışı tarihinden sonra, yani 30 Temmuz 2024'ten sonra hesap sahibi adresinden varlıklarınızı görebileceksiniz.

30

TEMMUZ 2024

VARLIKLARIN KULLANILABİLECEĞİ TARİH (5 YILLIK BLOKAJ SÜRESİNDEN SONRA)

Söz konusu tarihte aşağıdakilerden birini seçebilirsiniz:

Varlıklarınızı "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE fonunda tutabilirsiniz veya Varlıklarınızın tamamının veya bir kısmının geri ödenmesini talep ederek hisselerinizi satabilirsiniz.



31

TEMMUZ 2029



ÜCRETSİZ HİSSELERİN TESLİM EDİLMESİ

Söz konusu tarihte hala L'Oréal Grubu'nun çalışanı olmanız koşuluyla ("Ülke Eki" belgesinde aksi belirtilmemişse).

31

TEMMUZ 2029

DA VEYA BUNA YAKIN BİR TARİHTE

"ABD'de Yaşayanlar" için uyarı: Plan kapsamında önerilen FCPE'ye ABD'de Yaşayanlar katılım sağlayamazlar (bu kısıtlama hakkında daha fazla bilgiyi FCPE Düzenlemeleri'nde ve yönetim şirketinin internet sitesinde (www.amundi.com) bulabilirsiniz).

Şu anda Avrupa Birliği tarafından uygulanan yaptırımlar nedeniyle bu teklif, bir Avrupa Birliği ülkesinin, bir Avrupa Ekonomik Alanı ülkesinin veya İsviçre'nin vatandaşı olmayan veya bu ülkelerde oturma izni bulunmayan Rusya vatandaşlarına veya Rusya'da yaşayanlara ve bir Avrupa Birliği ülkesinin vatandaşı olmayan veya bu ülkelerde oturma izni bulunmayan Belarus vatandaşlarına veya Belarus'ta yaşayanlara açık değildir.

Daha fazla bilgi için lütfen düzenlemelere ve "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'nin temel bilgi belgesine bakın.

JE PARTICIPE ! - KAZBAM
DA! - iYO DIGO SÍ! - JÁ ŘÍKÁM
ANO! - MA ÜTLEN JAH! - Я ГОВОРЮ
SAYA IKUT! - ΛΕΩ ΝΑΙ! - JA SAM ZA! - 我
TAK! - I'M IN - SAKAU JAM TAIP! - MÓWIE
TAK! - JA TAKK! - ฉันตอบตกลง! - EU SPUN DA! JE
PARTICIPE ! - BEN DE VARIM! I'M IN - IO DICO SÌ
JAG SÄGER JA! - I'M IN - Я КАЖУ ТАК ! - NASEMA
NDIYO! - A VÁLASZOM IGEN! - PRISTAJEM! - 算
我一份 मुझे इसमें शामिल करें! - SANON - I'M IN - HO-
VORÍM ÁNO! - IK DOE MEE! - ICH BIN DABE!
JE PARTICIPE ! KAZBAM DA! - iYO DIGO SÍ!
JÁ ŘÍKÁM - I'M IN - NASEMA NDIYO!
iYO DIGO SÍ! - A VÁLASZOM
JE PARTICIPE !

L'ORÉAL

WWW.INVEST.LOREAL.COM