

**ПРЕДЛАГАНЕ НА АКЦИОНЕРНО УЧАСТИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА
"L'ORÉAL" ЗА 2026 Г.**

МЕСТНО ПРИЛОЖЕНИЕ ЗА БЪЛГАРИЯ

Бяхте поканени да инвестирате в акции на L'Oréal ("Акции") в плана за акционерно участие на групата L'Oréal за 2026 ("Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026"). По-долу ще намерите кратко резюме с информация за предлагането и основните данъчни последици, свързани с предлагането.

Местна информация за предлагането

Период за записване

Периодът за записване започва на 10 юни 2026 г. и продължава до 24 юни 2026 г. (включително).

През периода за записване можете да се запишете онлайн на <https://invest.loreal.com>. Потребителското име и паролата ще ви бъдат предоставени по имейл или по пощата. Можете да се запишете и с формуляр за участие на хартия, ако нямате достъп до интернет. Моля, свържете се с отдел "Човешки ресурси", за да получите формуляр за записване.

Ако не се записвате чрез Интернет, моля изпратете своя надлежно попълнен формуляр до 24 юни 2026 г. в затворен плик в офиса на Човешки Ресурси в София.

Определяне на цената за записване на акциите

Цената за записване ще бъде определена на 5 юни 2026 г. като средна стойност на публикуваната цена на акциите при отварянето на пазара за 20-те предходни дни на търгуване минус 20% отстъпка.

Имайте предвид, че цената на вашето участие ще бъде определена в евро.

Начин на плащане - Какъв ще бъде начинът на плащане на моята вноска за записване?

Ще бъде на разположение следният начин на плащане:

- Превод по банков път по сметка на работодателя:

Банкови данни: ЛОРЕАЛ БЪЛГАРИЯ ЕООД

Банка: Ситибанк Юрп, Клон България

ВІС код: СІТІВGSFXXX

ІВАН: ВG79СІТІ92501000130203

Попечителство над вашите акции, право на глас, дивиденди

Вашите акции ще бъдат записани и съхранявани от ваше име от фонд за колективно инвестиране, известен като Колективен инвестиционен фонд (Fonds Commun de Placement d'Entreprise), или (FCPE), който често се използва във Франция за съхраняване на акции,

притежавани от служители-инвеститори. Ще Ви бъдат издадени дялове в **Колективния инвестиционен фонд** (FCPE), съответстващи на акциите, които сте записали, както и на акциите, които представляват добавка на работодателя, след като са Ви били предоставени в края на периода на блокиране, при условията, описани по-долу.

Докато акциите Ви в L'Oréal се държат от Колективния инвестиционен фонд (FCPE) съгласно Плана за акционерно участие на служителите ("L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN"), правата на глас, отнасящи се до тези акции, ще бъдат упражнявани от надзорния съвет на Колективния инвестиционен фонд (FCPE) от името на служителите.

Всички дивиденди, изплатени от L'Oréal, автоматично ще бъдат реинвестирани от този Колективен инвестиционен фонд (FCPE) в допълнителни акции на L'Oréal. Резултат от такова реинвестиране ще бъде издаването на допълнителни дялове или части от дялове.

Валутен контрол

Моля, имайте предвид, че може да бъдете задължени да подадете годишен статистически отчет в Българската народна банка (БНБ) до 31 март в случай, че:

- имате вземания по заеми към чуждестранни лица или банкови сметки в чужбина или имате чуждестранни ценни книжа, придобити без намесата на местен брокер на ценни книжа (като акциите на L'Oréal по плана) и общата стойност на тези вземания / ценни книжа надвишава 25 000 €; или
- имате задължения по заеми от чуждестранни лица, надвишаващи сумата от 25 000 €.

Период на блокиране и събития за предсрочно излизане от плана - В кои случаи мога да поискам предсрочно освобождаване на акциите?

Съгласно плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026, вашата инвестиция, държана в FCPE, трябва да бъде задържана за период от пет години, завършващ на 30 юли 2031 г. (включително)

Независимо от това, може да поискате предсрочно освобождаване и излизане от плана преди края на периода на блокиране в случаите на предсрочно освобождаване, така както е описано по-долу:

1. брак или договорен граждански съюз;
2. раждане или осиновяване на трето или следващо дете;
3. развод (или друга съдебно призната раздяла или прекратяване на договорен граждански съюз, ако запазите попечителството над поне едно дете);
4. трайна нетрудоспособност на служителя, децата му/й, или съпруга/та му/й, или лице, в което е в граждански съюз;
5. домашно насилие срещу служителя от неговия брачен партньор, партньор, граждански партньор или бивш брачен партньор, партньор, граждански партньор;
6. смърт на служителя или неговия/вата съпруг/а, или лице, с което е в граждански съюз;

7. прекратяване на трудовия договор;
8. използване на средствата за създаване от служител, или неговите дете или съпруг/съпруга, или лице, с което е в граждански съюз, на определен бизнес;
9. придобиване или разширяване на основно жилище;
10. свръхзадължнялост.
11. използване на постъпленията за обновяване за енергийна ефективност на основното жилище, и
12. използване на постъпленията за закупуване на електрическо и/или водородно превозно средство.

Тези случаи на предсрочно освобождаване се определят от френското законодателство и трябва да се тълкуват и прилагат по начин, съответстващ на френското право. Не трябва да приемате, че имате право на предсрочно излизане освен ако сте описали конкретния случай на работодателя си и той е потвърдил, че правилата са приложими към вашата ситуация, след като сте предоставили необходимата документация.

БЕЗПЛАТНИ АКЦИИ

Вашата инвестиция ще бъде допълнена с безплатното предоставяне на права на допълнителни акции на L'Oréal S.A. ("**Безплатни акции**"). Ще имате право на Безплатни акции пропорционално на своето участие при съотношението, описано в Информационната брошура. Тези акции ще ви бъдат предадени в края на периода на придобиване, през юли 2031 г., при спазване на условията, предвидени в Плана за акционерно участие на служителите.

По-долу ще намерите представено обобщение на някои от условията, прилагани при отпускането и предаване на Безплатните акции. За пълното описание, моля, направете справка с Плана за акционерно участие на служителите на адрес <https://invest.loreal.com> (на френски и английски език), а при поискване и от вашия кореспондент Човешки ресурси. Записването в Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026 предполага приемането на неговите Правила.

Критерии за допустимост за отпускане на безплатни акции: за да получите право на безплатни акции в рамките на Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026, трябва да отговаряте на следните условия:

- трябва надлежно да сте се записали за участие в контекста на Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026 и да отговаряте на всички условия за участие в него;
- вашето участие във или записване за участие в Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026 не трябва да е било отхвърлено или отменено на (или преди) Датата на отпускане (дефинирана по-долу);
- заплащането за участие трябва да е било напълно уредено към Датата на предаване (дефинирана по-долу).

Дата на отпускане: Датата на отпускане ще бъде датата, на която ще се издадат акциите, съгласно Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026, т.е. на 30 юли 2026 г. или скоро след това. В рамките на няколко седмици след Датата на отпускане всеки един от бенефициентите ще получи писмо декларация по електронен път, потвърждавайки, че той или тя е бенефициент на безплатните акции и определящо броя на безплатните акции, които му се отпускат, при условията на Плана за акционерно участие на служителите (така както е обобщено по-долу).

Дата на предаване: При спазване на условията, посочени по-долу, безплатните акции ще ви бъдат предадени на или около 31 юли 2031 г.

Условия, които трябва да бъдат удовлетворени, за да получите безплатните акции в края на периода на блокиране (можете да направите справка с член 6 от Плана за акционерно участие на служителите за подробно и пълно описание на тези условия; представените по-долу условия са само едно обобщение на посочените изисквания и не заменят разпоредбите на Плана за акционерно участие на служителите):

За да получите безплатните акции, трябва да останете служител на групата L'Oréal считано от последния ден от периода за записване (например 25 юни 2026 г.) съгласно Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026 до 20-ия календарен ден, предхождащ Датата на предаване ("**Условие за продължаваща трудова заетост**").

Периодът между последния ден от периода за записване съгласно Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal 2026 и 20-ия календарен ден, предхождащ Датата на предаване на акциите, ще бъде наричан по-долу "**Период на придобиване**".

Независимо от това, ще се счита, че сте изпълнили горното Условие за продължаваща трудова заетост, ако през време на Периода на придобиване сте загубили статута си на служител на групата L'Oréal по една от следните причини ("**Исключения от условието за продължаваща трудова заетост**"):

Смърт: при смърт, наследниците Ви могат да поискат предаването на безплатните акции в рамките на шест месеца след датата на смъртта. В такъв случай, отпуснатите Безплатни акции се предават на правоприемниците скоро след представянето на тяхното искане и в този случай Периодът на придобиване не се прилага. При отсъствие на такова искане, Безплатните акции, отпуснати на починалия бенефициент, се предават на наследниците на Датата на предаване.

Трайна нетрудоспособност: В случаите на трайна нетрудоспособност, така както е определено в член L. 225-197-1 от Търговския кодекс на Франция, през Периода на придобиване, Безплатните акции се предават в кратки срокове след настъпването на съответното събитие, водещо до нетрудоспособност.

Пенсиониране: В случай на пенсиониране при минимална възраст за пенсиониране, предвидена в законодателството на съответната държава или пенсиониране по някоя от схемите за пенсиониране, Безплатните акции се предават на бенефициента на Датата на предаване.

Освобождаване по причини, различни от груби или сериозни нарушения (дисциплинарно уволнение според българското трудово право): В случаите на прекратяване на трудов договор по причини, различни от груби или сериозни нарушения, предоставените Безплатни акции се предават на бенефициента на Датата на предаване. За целите на плана, уволнението поради груби или сериозни нарушения води до загуба на правото на получаване на безплатните акции.

Прекратяване на трудовия договор по взаимно съгласие на служителите и работодателя: В случай на прекратяване на трудовия договор на бенефициента по взаимно съгласие Безплатните акции се предават на бенефициента в Деня на предаване на акциите.

Промяна на контрола върху вашата компания / работодател: В случай на промяна на контрола над вашата компания / работодател, бенефициентите, които са работници или корпоративни служители на съответното дружество, получават своите Безплатни акции на Датата на предаване.

Собственост на Безплатните акции: на Датата на предаване, всички Безплатни акции, които се предават, ще станат изцяло ваши. Вашите Безплатни акции ще бъдат доставени и съхранявани чрез Колективния инвестиционен фонд (FCPE) по Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal за ("L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN") и ще получавате дялове от Колективния инвестиционен фонд (FCPE), представляващи тези акции. В случай, че дадена компания на L'Oréal бъде задължена да плаща данъци, социални или всякакви други държавни такси от името на който и да е бенефициент на Безплатните акции в резултат на отпускането или предаването на Безплатните акции, L'Oréal си запазва правото да забави прехвърлянето на Безплатните акции на това лице, докато не заплати всички такива суми и не извърши плащания, които са задоволителни за L'Oréal или да реализира продажбата на акциите и да задържи постъпленията от съответните суми, така както е предвидено в член 10 от Плана за акционерното участие на служителите.

Данъчна информация за пребиваващите в България служители

Настоящото резюме представя общите принципи, действащи към момента на записване в предлагането, които се очаква да се прилагат към служителите ("Участниците"), които са и остават до момента на разпореждане с тяхната инвестиция постоянно пребиваващи в България за целите на данъчното законодателство на България и на договора, сключен между Франция и България за избягване на двойното данъчно облагане ("Договора") и могат да се ползват от режима по Договора. Данъчните последици, изброени по-долу, са описани в съответствие с българското данъчно законодателство и някои френски данъчни закони и практики, така като всички те се прилагат по време на предлагането. Тези принципи и закони могат да се променят във времето.

Настоящото резюме е представено тук само с информационна цел и не трябва да бъде разглеждано като пълно или окончателно. За по-конкретни съвети служителите трябва да се консултират със собствените си данъчни съветници.

При записването на акциите.

I. Ще бъда ли задължен да заплащам данъци или такси за социално осигуряване в момента на записване за участие?

I.1 Данъчно облагане на разликите между цената за записване и пазарната стойност на акциите на L'Oréal към момента на записването на акциите.

Разликата между цената на записване и пазарната стойност на акциите на L'Oréal към момента на записването ("отстъпката") се определя от българските данъчни власти като облагаем доход от трудова дейност. Следователно размерът на отстъпката ще бъде обложен с данъци и социалноосигурителни и здравноосигурителни вноски (при спазване на приложимия месечен таван на доходите). Съответните вноски ще бъдат удържани от Вашия работодател от заплатата Ви за месеца, през който сте записали акциите (чрез получаване на дялове от FCPE).

По време на действието на Плана

II. Ще ми се наложи ли да плащам данъци или вноски за социално осигуряване върху дивидентите?

Всички дивиденди, разпределяни от L'Oréal, автоматично ще бъдат реинвестирани чрез Колективния инвестиционен фонд (FCPE) съгласно Плана за акционерно участие на служителите на L'Oréal ("L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN") в акции на L'Oréal. Резултат от такова реинвестиране ще бъде издаването на допълнителни дялове или части от дялове.

(i) Данъчно облагане във Франция

Ако няма разпределение на дивидентите, получени от L'Oréal, за работниците, то данък при източника няма да се начислява във Франция.

(ii) Данъчно облагане в България

Най-вероятно дивидентите ще се считат за приходи от дивиденти за вас, въпреки че се реинвестират от Колективния инвестиционен фонд (FCPE) в нови акции, а не се изплащат директно на вас. Ако е така, ще се прилага еднократен данък върху доходите в размер на 5% върху размера на дивидентите. Дивидентите следва да се отразят във Вашата годишна данъчна декларация, която се подава до 30 април на следващата година, като данъкът се плаща в същия срок.

Върху дивидентите не се дължат вноски за социално или здравно осигуряване.

III. *Ще бъда ли задължен да плащам каквито и да било данъци или вноски за социално осигуряване, когато в края на периода на блокиране (или в случай на разрешено предсрочно освобождаване) поискам от Колективния инвестиционен фонд (FCPE) да изкупи моята инвестиция срещу плащане на парични средства?*

(i) Данъчно облагане във Франция

Няма да бъдете облагани с данъци върху доходите си във Франция за печалбата, ако има такава, реализирана при изкупуване на вашите дялове.

(ii) Данъчно облагане в България

Данъчното третиране на обезщетенията, произтичащи от плановете за притежаване на акции чрез Колективен инвестиционен фонд (FCPE) съгласно българското законодателство, е неясно, тъй като подобни концепции са неизвестни на българското данъчно законодателство.

Изкупуването на Вашите дялове срещу парични средства най-вероятно ще се счита за покупко-продажба на представляваните от дяловете акции на L'Oréal. Ако при обратното изкупуване на тези акции на L'Oréal те се продават на регулирания пазар, то изплатените на вас средства трябва да бъдат освободени от облагане в България.

В противен случай, всяка печалба, получена при изкупуването (както в случаите на ранно освобождаване, когато служителят е упражнил някое от изключенията от петгодишния период на блокиране, така и в случаите на обратно изкупуване след този период), ще бъде включена във вашия общ облагаем доход за годината, през която изкупувате вашите дялове и може да бъде облагаема с данък върху доходите в България.

Печалбата, получена при изкупуването, ще представлява положителната разлика между "цената на придобиване" и "продажната цена" – паричните средства, които сте получили при изкупуването. В конкретния случай „цената на придобиване“ ще бъде: (i) пазарната стойност на акциите на L'Oréal към датата на записването им – за първоначално записаните акции, (ii) сумата на реинвестираните дивиденти, при условие, че те са били обложени с данък при разпределянето им – за акциите, придобити посредством реинвестиране на тези дивиденти (ако има такива), и (iii) пазарната стойност на предоставените Безплатни акции към Датата на предаване, (ако има такива). Получената положителна сума (ако има такава), намалена с 10%

признати разходи, ще бъде включена в годишната Ви облагаема база от сделки с ценни книжа за годината, в която изкупувате своите дялове (заедно с другите печалби или загуби от подобни сделки, които сте направили през годината). Получената положителна сума от всички транзакции с ценни книжа (ако има такива) ще бъде включена в общия ви годишен облагаем доход (и трябва да се декларира във вашата годишна данъчна декларация) и да бъде обложена с данък в размер на 10%.

Данъчната декларация трябва да бъде подадена и данъкът заплатен от вас не по-късно от 30 април на годината, следваща годината, в която е било извършено изкупуването.

Приходите, получени при обратното изкупуване на инвестицията от Колективния инвестиционен фонд (FCPE), ще се считат за приходи от сделки с ценни книжа и в България няма да се дължат здравни и осигурителни вноски върху тези приходи.

Данъчни или социални осигуровки, които могат да бъдат приложени, ако не избира веднага да изтегля инвестицията си след изтичането на периода на блокиране.

Няма.

БЕЗПЛАТНИ АКЦИИ

IV. Ще бъда ли задължен да заплащам данъци или вноски за социално осигуряване на датата на отпускане на безплатните акции?

Не.

V. Ще бъда ли задължен да заплащам данъци или вноски за социално осигуряване към Датата на предаване на Безплатните акции?

Предаването на Безплатните акции ще се счита за облагаем доход за Вас, като сумата на този доход ще представлява пазарната цена на Безплатните акции към Датата на предаване. В съответствие с последните официални становища, заявени от българските данъчни власти, заради Условието за продължаваща трудова заетост, тези доходи трябва да се квалифицират като трудови, въпреки че доходът се предоставя от L'Oréal, а не от вашия местен работодател и вашият местен работодател ще трябва да удържи данък и социалноосигурителни и здравноосигурителни вноски върху този доход от заплатата ви за месеца, в който попада Датата на предаване. Социално и здравноосигурителните вноски ще се дължат в степента, в която вашият месечен доход не надвишава съответния месечен таван (понастоящем таванът е определен на 2 111,64 €, считано от 01.04.2025 г. и вероятно ще се промени през 2026 г.).

VI. Ще бъда ли задължен да заплащам данъци или социални осигуровки на датата на продажбата на акциите / изкупуване на дяловете, представляващи Безплатните акции?

Приложимият данъчен режим ще бъде същият като описания в раздел III. по-горе. Моля, имайте предвид, че ако изкупуването не е освободено от данъчно облагане, цената на придобиване на Безплатните акции, която ще бъде използвана за изчисляване на печалбата

или загубата при изкупуване, ще бъде стойността, която е била подложена на данъчно облагане към момента на предаване съгласно Раздел V. по-горе.

VII. Какви ще бъдат моите задължения за деклариране, свързани със записването за участие, притежаването и изкупуването на дялове във Колективния инвестиционен фонд (FCPE), както и плащането на дивиденди, според случая?

Моля, имайте предвид, че трябва да декларирате придобиването на акциите (включително и за периода, в който притежавате акциите в Колективния инвестиционен фонд (FCPE) и придобитите акции при автоматичното реинвестиране на дивидентите и Безплатните акции) във вашата годишна данъчна декларация за годината на придобиване както и във всяка следваща годишна данъчна декларация, докато притежавате тези акции. Декларирането се извършва чрез попълване на съответната информация в приложението към формуляра на годишната данъчна декларация.

Получените дивиденди трябва да бъдат отчетени и в годишната данъчна декларация за годината, в която са били получени.

Получените приходи от продажбата на акции трябва да бъдат включени във Вашата годишна данъчна основа и отразени във Вашата годишна данъчна декларация, както е посочено по-горе.

Може също да е необходимо да подадете годишен статистически отчет в Българската народна банка към 31 март, в случай че имате вземания по заеми от чуждестранни лица или банкови сметки в чужбина, или чуждестранни ценни книжа, придобити без намесата на местен брокер на ценни книжа (напр. като акциите по плана) и общата стойност на тези вземания и ценни книжа надвишава 25 000 €.

* * *