

# 2026 PLÁN ZAMĚSTNANECKÝCH AKCIÍ

I'M IN!

10. ČERVNA - 24. ČERVNA



L'ORÉAL



[invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



# OBSAH

---

**3** ZPRÁVA  
OD NICOLASE HIERONIMA

---

**4** KRÁSA:  
HODNOTA ODOLNÁ  
VŮČI BUDOUCÍM VLIVŮM

---

**5** PLÁN ZAMĚSTNANECKÝCH AKCIÍ  
SPOLEČNOSTI L'ORÉAL

---

**8** PODMÍNKY  
UPISOVÁNÍ

---

**11** HARMONOGRAM  
NABÍDKY

## ZPRÁVA OD NICOLASE HIERONIMUSE



Vážení L'Oréalisté,

společnost L'Oréal je společným dobrodružstvím, jehož úspěch spočívá v neochvějném odhodlání našich týmů, a vy každý den dokazujete, jak nás toto odhodlání odlišuje a posiluje.

Protože nám stále více záleží na tom, abychom se s vámi o úspěch podělili, jsme již od roku 2018 zavedli plán zaměstnaneckých akcií společnosti, který se každoročně obnovuje, abychom vás více zapojili do strategie a budoucnosti společnosti.

Tento plán, který je realizován globálně, se od samého počátku těší velké oblibě a dnes vás je již 45 000 (tedy každý druhý zaměstnanec), kteří jsou přímými nebo nepřímými akcionáři naší společnosti, což svědčí o vaší důvěře v budoucnost L'Oréal a za to jsem vám velmi vděčný.

V rámci našeho plánu zaměstnaneckých akcií společnosti pro rok 2026, který bude zahájen v červnu 2026, budou mít všichni oprávnění zaměstnanci opět možnost zapojit se za zvýhodněných podmínek.

Podrobnosti o této nově připravované nabídce, která, jak doufám, opět vzbudí velký zájem, naleznete níže.

Chtěl bych vám poděkovat za vaši věrnost a můžete se spolehnout, že se budu zasazovat o to, aby se L'Oréal stala prosperující společností, která s vámi a díky vám vytváří krásu, jež posouvá svět kupředu.

**NICOLAS HIERONIMUS**  
Generální ředitel

<sup>1</sup> S ohledem na možnost realizace v dané lokalitě.

# KRÁSA, HODNOTA ODOLNÁ VŮČI BUDOUCÍM VLIVŮM

Plán zaměstnaneckých akcií umožňuje zaměstnancům investovat do akcií společnosti L'Oréal prostřednictvím našeho fondu zaměstnaneckých akcií (FCPE). Než zjistíte, jakou nabídku máte k dispozici, doporučujeme vám seznámit se s některými klíčovými ukazateli týkajícími se akcií společnosti L'Oréal.

## BONUSOVÁ DIVIDENDA (V EUR)

2025 7,92

2024 7,70

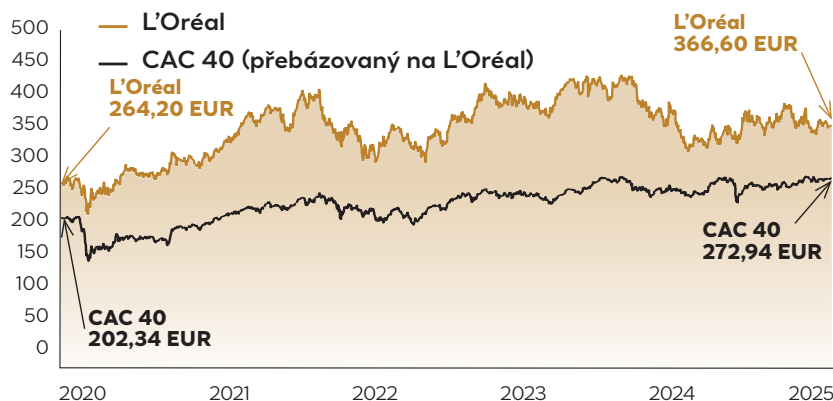
2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

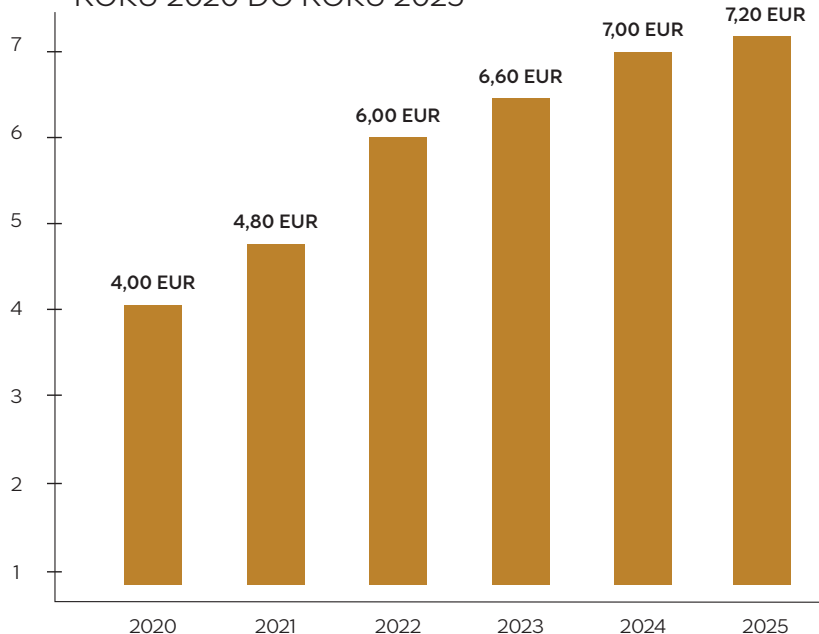
2020 4,40

## CENA AKCIÍ L'ORÉAL V EUR OD ROKU 2020 DO ROKU 2025 (31. PROSINCE 2025)



Zdroj: Thomson Reuters Datastream

## VÝVOJ DIVIDENDY NA AKCII OD ROKU 2020 DO ROKU 2025



Podíl na zisku v obecné rovině odpovídá části čistého zisku Skupiny, který je na základě rozhodnutí schůze akcionářů rozdělen mezi akcionáře.

**Upozornění:** Předchozí výkonnost nezaručuje výkonnost budoucí.

Společnost L'Oréal pravidelně zveřejňuje informační dokumenty zejména finančního charakteru na svých internetových stránkách (loreal-finance.com). Doporučujeme vám seznámit se s těmito dokumenty včetně posledního univerzálního registračního dokumentu, které obsahují důležité informace týkající se především podnikání, strategie a cílů společnosti, rizikových faktorů souvisejících se společností a jejím podnikáním, jakož i její finanční a nefinanční výkonnosti.

# PLÁN ZAMĚSTNANECKÝCH AKCIÍ UVEDENÝ NA ROK



## PLÁN ZAMĚSTNANECKÝCH AKCIÍ UVEDENÝ NA ROK<sup>2</sup>

Skupina má v úmyslu vám každoročně nabídnout možnost zapojit se do svého plánu vlastnictví akciových podílů.

Každoročně vám nabízíme možnost investovat do akcií L'Oréal prostřednictvím FCPE, což odráží naše silné přání ještě více demokratizovat vlastnictví akciových podílů zaměstnanci v rámci skupiny a umožnit vám investovat vlastním tempem.



## ÚČASTÍ V PLÁNU MŮŽETE ZÍSKAT ŘADU VÝHOD

### SLEVA 20%

Cena za nákup akcií, kterou jako zaměstnanec v rámci plánu využíváte, je snížena o 20%. Označuje se to jako sleva.

Upisovací cena za jednu akcii L'Oréal bude stanovena 5. června 2026 a bude se rovnat referenční ceně snížené o 20 % slevu. Referenční cena je průměr zahajovacích cen akcií společnosti L'Oréal, které byly zaznamenány v období od 8. května do 4. června 2026 (včetně).

## KDO SE MŮŽE ZÚČASTNIT?

Všichni zaměstnanci, kteří mají ke dni 24. června 2026 dvanáct po sobě jdoucích měsíců dlouhý pracovní poměr ve společnosti L'Oréal a kteří jsou k tomuto datu stále zaměstnání.



SIMULÁTOR je k dispozici na adrese [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)

## ODPOVÍDAJÍCÍ PŘÍSPĚVEK VE VÝŠI AŽ TŘÍ AKCIÍ

V rámci tohoto nového programu zaměstnaneckých akcií dorovná společnost L'Oréal váš osobní příspěvek až o 3 akcie.

Dorovnávací příspěvek v podobě akcií obdržíte na konci blokovacího období, tedy přibližně 31. července 2031. Tyto akcie zdarma vám budou doručeny za předpokladu, že jste k tomuto datu zaměstnancem skupiny L'Oréal (pokud není v „Místním dodatku“ uvedeno jinak).

<sup>2</sup> Budoucí nabídka akcií bude podléhat předchozímu schválení akcionářů společnosti a jejího představenstva, povolení příslušných orgánů, zejména francouzského AMF (Autorité des Marchés Financiers - Úřadu pro finanční trhy), dokončení požadovaných postupů se zástupci zaměstnanců a tržním a ekonomickým podmínkám. Podmínky dané nabídky se mohou v jednotlivých letech lišit.

## PRAVIDLO VYROVNÁVACÍHO PŘÍSPĚVKU

Pro úpisy za rok 2026	+	Společnost L'Oréal přispěje v roce 2031 na	=	Celková výše investice v roce 2031
1 akcie		1 akcie		2 akcie
2 akcie		1 akcie		3 akcie
3 akcie		2 akcie		5 akcií
4 akcií		2 akcie		6 akcií
5 akcií		2 akcie		7 akcií
6 a více akcií		3 akcie		9 a více akcií



Za šest nebo více zakoupených akcií získáte v roce 2031 maximální vyrovnávací příspěvek ve výši tří akcií.



V ROCE 2026<sup>3</sup>  
UPÍŠETE  
TŘI AKCIE



V ROCE 2031  
OBDRŽÍTE **DVĚ AKCIE** L'ORÉAL V  
RÁMCI DOROVNÁVACÍHO  
PŘÍSPĚVKU



CELKOVÁ INVESTICE  
**PĚT AKCIÍ V  
ROCE 2031**

V tomto případě by při referenční ceně za akcii L'Oréal 370 EUR činila upisovací cena za akcii 370 EUR - 20 % sleva = 296 EUR, tj. platba 888 EUR za tři akcie L'Oréal.  
**VÁŠ ÚPIS V ROCE 2026**

VÁŠ ÚPIS V ROCE 2026  
**3 X 296 EUR = 888 EUR**



ODPOVÍDAJÍCÍ PŘÍSPĚVEK  
SPOLEČNOSTI L'ORÉAL  
V ROCE 2031  
**2 X 370 EUR = 740 EUR**



CELKOVÁ HODNOTA  
V ROCE 2031

Za předpokladu, že cena akcie L'Oréal bude 31. července 2031 opět 370 EUR, bude hodnota vaší investice v roce 2031 činit 1 850 EUR. To předpokládá, že hodnota volných akcií v roce 2031 se rovná referenční ceně.

<sup>3</sup> Prostřednictvím zaměstnaneckého akciového fondu (FCPE).



SIMULÁTOR je k dispozici na adrese [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com)



### PŘÍPADNÉ DIVIDENDY

Veškeré dividendy vyplacené společností L'Oréal budou automaticky reinvestovány do programu fondu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ (Plán zaměstnaneckých akcií společnosti L'Oréal), čímž se zvýší počet jednotek, které držíte. Akcie držené ve fondu FCPE po dobu dvou a více kalendářních let budou mít nárok na 10% bonusovou dividendu.



### PLATEBNÍ VARIANTY PRO UPSÁNÍ AKCIÍ

Možnosti platby dostupné ve vaší zemi jsou uvedeny v místním dodatku, který si můžete stáhnout na adrese [invest.loreal.com](https://invest.loreal.com).



### HLASOVACÍ PRÁVA SOUVISEJÍCÍ S VAŠIMI AKCIEMI

Hlasovací práva spojená s vašimi akciemi bude vaším jménem vykonávat zvolený člen dozorčí rady fondu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ (Plán zaměstnaneckých akcií společnosti L'Oréal).



### HRAZENÍ POPLATKŮ ZA SPRÁVU ÚČTU

Poplatky za vedení účtu hradí společnost L'Oréal za všechny současné zaměstnance i za zaměstnance v důchodu.

Poplatky za správu hradí FCPE. Další informace naleznete v předpisech FCPE.

# PODMÍNKY UPISOVÁNÍ

## KOLIK MOHU INVESTOVAT?



MINIMUM:  
1 AKCIE L'ORÉAL.



MAXIMUM:  
20 AKCIÍ L'ORÉAL.

Tento údaj se může snížit v případě  
nadměrného upisování.

Každý zaměstnanec se zavazuje, že výše jeho investice nepřesáhne 25% jeho odhadované hrubé roční mzdy pro rok 2026<sup>4</sup>.

Předplatné můžete změnit až do posledního dne upisovacího období, tj. do 24. června 2026 (23:59 pařížského času). Na konci upisovacího období bude vaše volba definitivní a žádné změny již nebudou možné.



## JAK MOHU PROVÉST ÚPIS?

1

LOG ONTO  
INVEST.LOREAL.COM

2

KLIKNĚTE NA  
TLAČÍTKO „UPSAT“

3

PŘIHLASTE SE POMOCÍ  
PŘIHLAŠOVACÍHO JMÉNA A HESLA,  
KTERÉ VÁM BYLY ZASLÁNY

4

VYPLŇTE ÚDAJE NA STRÁNCE  
UPISOVÁNÍ

5

NEZAPOMEŇTE  
ÚPIS POTVRDIT

Na jednoho zaměstnance  
je povolena pouze jedna  
objednávka úpisu.

<sup>4</sup> Hrubá roční mzda zahrnuje pevnou i pohyblivou složku a veškeré prémie, které byly nebo budou vyplaceny v průběhu daného roku.

## INVESTICE DO AKCIÍ SPOLEČNOSTI L'ORÉAL PROSTŘEDNICTVÍM FONDU FCPE V RÁMCI PROGRAMU PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS, MEZINÁRODNÍ PLÁN ZAMĚSTNANECKÝCH AKCIÍ)

- V rámci plánu zaměstnaneckých akcií společnosti L'Oréal jsou akcie drženy prostřednictvím fondu „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026“ FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* nebo podnikový investiční fond).
- Účelem tohoto dočasného fondu je shromážďovat úpisy zaměstnanců; po dokončení navýšení kapitálu bude sloučen s fondem FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“<sup>5</sup> (Plán zaměstnaneckých akcií). Po sloučení těchto dvou fondů budete držet podílové jednotky ve fondu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“.
- FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ je akciový fond určený pro zaměstnance skupiny, kteří chtějí investovat do akcií společnosti L'Oréal. Každý zaměstnanec obdrží daný počet podílových jednotek FCPE, který je určen výší jeho investice.
- Dozorčí rada, složená ze zaměstnanců zvolených z řad držitelů jednotek a zástupců společnosti L'Oréal, je pověřena kontrolou hospodaření fondu FCPE<sup>6</sup>.

## VAŠE INVESTICE JE ZÁVISLÁ NA KOLÍSÁNÍ CEN AKCIÍ

- Vaše investice odráží cenu akcií L'Oréal a je závislá na kolísání ceny akcií L'Oréal, proto se s ní pojí riziko ztráty kapitálu.
- V závislosti na ceně akcií může být hodnota vašeho majetku při výstupu nižší než vaše počáteční investice.
- Vzhledem ke koncentraci rizika na cenné papíry jedné společnosti doporučujeme posoudit možnosti diverzifikace úspor za účelem rozložení rizika. Další informace o souvisejících rizicích naleznete v předpisech FCPE.

### Upozornění pro země mimo eurozónu:

**Vzhledem k tomu, že akcie společnosti L'Oréal jsou kótovány v eurech na pařížské burze cenných papírů, bude se hodnota vaší investice během vašeho investičního období měnit v závislosti na kolísání směnného kurzu eura a vaší měny. To znamená, že pokud euro vůči vaší měně získá na hodnotě, hodnota akcií ve vaší měně vzroste. Naopak, pokud hodnota eura vůči vaší měně klesne, sníží se i hodnota akcií ve vaší měně.**



<sup>5</sup> Překlenovací fond se propojí s FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ se souhlasem dozorčí rady a na základě schválení úřadu pro finanční trhy (AMF - *Autorité des Marchés Financiers*). FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ je vložen do akcií společnosti L'Oréal. Z tohoto důvodu se vkladatelům doporučuje zvážit potřebu diverzifikace svých úspor. Je nezbytné si přečíst Dokument s klíčovými informacemi („KID“) platný pro FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“.

<sup>6</sup> Prostudujte si prosím předpisy FCPE.



## VAŠE INVESTICE JE BLOKOVÁNA NA 5 LET S VÝJIMKOU PŘÍPADŮ PŘEDČASNÉHO UVOLNĚNÍ

- Vaše investice je uzamčena do 31. července 2031 s výjimkou schválených případů předčasného uvolnění (tyto případy jsou uvedeny v dokumentu „Místní dodatek“).
- Akcie nabízené v rámci dorovnávacího příspěvku obdržíte na konci blokovacího období, tj. přibližně 31. července 2031, pokud ovšem k tomuto datu budete stále zaměstnancem skupiny L'Oréal (pokud není v „Místním dodatku“ uvedeno jinak).

### Po uplynutí pětiletého blokovacího období:

1. udržíte svůj majetek ve fondu „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE tak dlouho, jak budete chtít,
2. prodáte svou investici tak, že požádáte o odkoupení svých podílových jednotek.

## CO SE STANE V PŘÍPADĚ NADMĚRNÉHO ÚPISU?

Pokud celkový počet žádostí o akcie překročí počet akcií, které jsou k dispozici v rámci plánu zaměstnaneckých akcií, budou největší úpisy (včetně odpovídajícího příspěvku) poníženy, dokud nebude dosaženo celkového počtu akcií nabízených v rámci plánu.

Pokud bude plán přečerpán, budete o výši konečného úpisu informováni po zpracování procesu ponížení.

Takové snížení by se případně mohlo týkat dalších dílčích tranší vaší investice.

## INVESTICE DO AKCIÍ SPOLEČNOSTI L'ORÉAL JE OSOBNÍ ROZHODNUTÍ

Než se rozhodnete do tohoto programu investovat, přečtěte si poslední výroční a pololetní zprávy o hospodaření skupiny L'Oréal. Jsou k dispozici na adrese [loreal-finance.com](http://loreal-finance.com).

Tyto dokumenty obsahují důležité informace týkající se skupiny, jejího podnikání, strategie, výkonnosti a finanční situace, jakož i rizik spojených se skupinou a jejím podnikáním.

Údaje obsažené v této brožuře mají informativní charakter a v žádném případě nepředstavují finanční nebo investiční rady ze strany společnosti L'Oréal. Vaše rozhodnutí zúčastnit se nabídky je dobrovolné a výlučně osobní.

# HARMONOGRAM NABÍDKY

## STANOVENÍ UPISOVACÍ CENY



# 5.

ČERVNA 2026

O ceně a směnném kurzu budete informováni na webových stránkách **invest.loreal.com**, e-mailem a prostřednictvím vývěsky.

Zaregistrujte se nyní do modulu „Email alerts“ (E-mailová upozornění) na adrese **invest.loreal.com** a dostávejte je e-mailem.

## UPISOVACÍ OBDOBÍ

Během tohoto období je možné akcie upisovat na webových stránkách **invest.loreal.com** kliknutím na tlačítko „Upsat“.

# 10.-24.



ČERVNA 2026  
(23:59 - PAŘÍŽSKÝ ČAS)

## NAVÝŠENÍ KAPITÁLU A VYDÁNÍ AKCIÍ



# 31.

ČERVENCE 2026

Podíly, které držíte, si budete moci prohlédnout po datu navýšení kapitálu, tj. po 30. červenci 2026, a to na internetových stránkách majitele účtu.

## DATUM UVOLNĚNÍ AKTIV

(PO UPLYNUTÍ PĚTILETÉHO BLOKOVACÍHO OBDOBÍ)

K tomuto datu máte na výběr z těchto možností:

- Ponechání aktiv v podnikovém investičním fondu (FCPE) „L'Oréal Employee Share Plan“

NEBO

- Prodej akcií s žádostí o vyplacení všech aktiv nebo jejich části.

# 31.



ČERVENCE 2031

## DODÁNÍ VOLNÝCH AKCIÍ



# DNE 31.

ČERVENCE 2031

NEBO PŘIBLIŽNĚ K TOMUTO DATU

Za předpokladu, že jste k tomuto datu stále zaměstnancem skupiny L'Oréal (pokud není v „Místním dodatku“ uvedeno jinak).

Upozornění pro „US Person“: Fond FCPE navržený v rámci plánu není otevřen k úpisu pro osoby z USA (další informace o tomto omezení jsou k dispozici v předpisech FCPE a na internetových stránkách správcovské společnosti: amundi.com).

Vzhledem k sankcím, které v současné době uvalila Evropská unie, se této nabídce nemohou účastnit občané nebo obyvatelé Ruska, kteří nemají povolení k pobytu nebo státní příslušnost země Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru nebo Švýcarska, ani občané nebo obyvatelé Běloruska, kteří nemají povolení k pobytu nebo státní příslušnost země Evropské unie.

Více informací naleznete v předpisech a v dokumentu s klíčovými informacemi programu „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!  
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!  
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!  
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!  
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!  
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!  
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!  
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL