

خطة طرح الأسهم للموظفين لدى لوريال لعام 2026 الملحق المحلي الخاص بجمهورية مصر العربية

أنت مدعو للاستثمار في أسهم لوريال ("الأسهم") وفقًا لخطة طرح الأسهم لموظفي مجموعة لوريال لعام 2026 ("طرح الأسهم لموظفي لوريال لعام 2026"). لذا، ستجد أدناه ملخص موجز عن معلومات الطرح المحلي والآثار الضريبية الرئيسية المتصلة بالطرح.

معلومات الطرح المحلي

فترة الاكتتاب

تبدأ فترة الاكتتاب من 10 يونيو 2026 وتنتهي في 24 يونيو 2026 (متضمنًا ذلك التاريخ).

أثناء فترة الاكتتاب، يحق لك الاكتتاب عبر الإنترنت على <https://invest.loreal.com>. سوف يتم موافاتك باسم مستخدم وكلمة سر عن طريق البريد الإلكتروني أو البريد العادي. ويمكنك أيضًا الاكتتاب على نموذج اكتتاب مطبوع، إذا لم يكن لديك خدمة إنترنت. يرجى الاتصال بإدارة الموارد البشرية التابع لها لاستلام نموذج الاكتتاب.

ما لم تكتتب عبر الإنترنت، يرجى إعادة نموذج الاكتتاب المستوفي حسب الأصول في موعد أقصاه 24 يونيو 2026 إلى إدارة الموارد البشرية الخاصة بالشركة التابع لها، عناية الأستاذة/ سارة ايهاب راشد.

سعر الاكتتاب

سوف يحدد سعر الاكتتاب في 5 يونيو 2026 على أنه متوسط سعر افتتاح الأسهم خلال العشرين يوم تداول السابقة، ناقص خصم قدره 20%.

من الجدير بالذكر أن اكتتابك سوف يكون باليورو. وبناء عليه، لأغراض اكتتابك، سوف يحوّل المبلغ الذي تسدده بالجنيه المصري إلى صاحب العمل الذي تعمل لديه باستخدام سعر الصرف المعمول به في أو مع بداية شهر يونيو 2026، والذي سيتم إبلاغك به عند الطلب. خلال أجل الاستثمار الخاص بك، فإن قيمة الأسهم المكتتب فيها من خلال FCPE ستتأثر بالتقلبات في أسعار صرف العملة بين اليورو والجنيه المصري. ونتيجة لذلك، إذا زادت قيمة اليورو بالنسبة للجنيه المصري، فإن قيمة الأسهم المقومة بالجنيه المصري سوف تزيد. ومن ناحية أخرى، إذا انخفضت قيمة اليورو بالنسبة للجنيه المصري، فإن قيمة الأسهم المقومة بالجنيه المصري سوف تنخفض.

طريقة السداد - ما هي طرق السداد المتاحة لاكتتابي؟

طرق السداد المتاحة هي كالتالي:

- التحويل المصرفي إلى الحساب المصرفي الخاص بصاحب العمل رقم 001-041486-023، في موعد ما بين 10 يوليو و21 يوليو 2026.
- خصمًا من راتبك الشهري على مدار 10 شهور بدءًا من أغسطس 2026 على ألا يتجاوز الخصم الشهري 10% من قيمة كراتب شهري.
- الجمع بين طريقتي السداد الموضحتين أعلاه.

حفظ أسهمك، وحقوق التصويت، وتوزيعات الأرباح

يتم الاكتتاب في أسهمك وحفظها نيابةً عنك بواسطة أداة مساهمة جماعية والمعروفة باسم الصندوق المشترك للاستثمار التجاري (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE)*)، والتي تُستخدم بشكل شائع في فرنسا لحفظ الأسهم التي يملكها الموظفون-المستثمرون. سوف تصدر لك وحدات في FCPE المقابلة للأسهم التي سوف تكتتب فيها وتلك التي تمثل المساهمة المُلحقة من صاحب العمل بمجرد تسليمها لك في نهاية فترة التجميد رهناً على الشروط المبينة أدناه.

وطالما أنه يتم الاحتفاظ بأسهم لوريال الخاصة بك بواسطة صندوق FCPE المسمى "خطة مساهمة موظفي لوريال L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN"، سوف يمارس المجلس الرقابي لصندوق FCPE حقوق التصويت المتصلة بتلك الأسهم بالنيابة عن الموظفين.

سوف يتم إعادة استثمار أي توزيعات أرباح صرفتها لوريال بشكل تلقائي في صندوق FCPE. سوف يؤدي إعادة الاستثمار إلى إصدار وحدات إضافية أو جزء من الوحدات.

الرقابة على النقد الأجنبي

يتعين تحويل الأموال خارج مصر عن طريق بنك في مصر مصرح له التعامل في النقد الأجنبي.

منذ وقوع الأحداث في مصر في 25 يناير 2011، وضع البنك المركزي المصري بعض القواعد التي تحد/تنظم قدرة الأشخاص على تحويل النقد الأجنبي خارج مصر. تلك القواعد الجديدة المؤقتة تعطي البنوك صلاحية الاستفسار عن سبب إجراء المعاملة، وودعها بالمستندات. ويتم بعد ذلك إرسال المعلومات التي أفصح العميل عنها إلى البنك المركزي المصري ("البنك المركزي")، والذي بدوره يعتمد أو يرفض هذا التحويل.

ومع ذلك منذ نوفمبر 2017، قام البنك المركزي بتيسير اللوائح المرتبطة بتحويلات النقد الأجنبي، بالإضافة إلى أي قيود موضوعة بخصوص ذلك. إلا أن مصر تواجه حالياً بعض النقص في العملات الأجنبية، مما قد يعيق عملية التحويل إذا لم يكن لدى الشركة عملة أجنبية خاصة بها.

وجدير بالذكر أن بعض البنوك تشترط، لقبول إجراء تحويل الأموال إلى الخارج، فتح حساب مصري مع ذلك البنك، والذي يتعين أن يكون حساب نشط لمدة ثلاثة شهور على الأقل.

إخطارات سوق الأوراق المالية

لا توجد أي إخطارات لسوق الأوراق المالية في حاجة لأخذها في الاعتبار.

فترة التجميد وحالات الخروج المبكر - في أي حالة يجوز لي طلب الاسترداد المبكر؟

بموجب خطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026، يجب أن يُحتفظ باستثمارك لفترة مدتها خمس سنوات، تنتهي في 30 يوليو 2031 (متضمنًا ذلك التاريخ).

ومع ذلك، يجوز لك أن تطلب الإعفاء والخروج المبكر من الخطة قبل نهاية فترة التجميد في حالات الخروج المبكر على النحو المبين أدناه:

1. الزواج أو الاتحاد المدني، و
2. ولادة أو تبني طفل ثالث (أو أكثر)، و
3. الطلاق (إذا أصبحت مسؤولاً عن حضارة طفل واحد على الأقل)، و
4. العنف المنزلي المرتكب ضد الموظف/الموظفة زوجته/زوجها أو شريكته/شريكتها أو شريكته المدنية/شريكتها المدني؛ أو زوجته/زوجها أو شريكته/شريكتها أو شريكته المدنية/شريكتها المدني السابقين، و
5. عجز/إعاقة الموظف أو الزوج/الزوجة أو الطفل، و
6. وفاة الموظف/الموظفة أو زوجته/زوجها، و
7. استخدام العائدات من جانب الموظف، أو أولاده، أو زوجته لإقامة أنشطة تجارية معينة، و
8. استخدام العائدات لشراء أو توسيع محل الإقامة الرئيسي، و
9. زيادة المديونيات، و
10. إنهاء عقد العمل، و
11. استخدام العائدات في تجديد كفاءة الطاقة لمحل إقامة رئيسي، و
12. استخدام العائدات في شراء مركبة تعمل بالطاقة الكهربائية و/أو الهيدروجينية.

تم تعريف حالات الخروج المبكر هذه في القانون الفرنسي ويتعين تفسيرها وتطبيقها بما يتطابق مع القانون الفرنسي. لا يمكنك الاعتماد على أي من حالات الخروج المبكر هذه إلا إذا وصفت حالتك بعينها إلى صاحب عملك، وأكد صاحب عملك أنها تنطبق على وضعك، بعد تقديمك للمستندات المؤيدة اللازمة.

الأسهم المجانية

سوف يُلحق باستثمارك عملية منح الحق في الحصول على أسهم إضافية خاصة بلوريال إس. إيه. مجاناً ("الأسهم المجانية"). سيحق لك أسهم مجانية بالتناسب مع اكتتابك بالنسبة المبينة في كتيب المعلومات. وسوف تسلم هذه الأسهم لك في نهاية فترة الاستحقاق، في يوليو 2031، مع مراعاة الشروط والأحكام المنصوص عليها في قواعد خطة الأسهم المجانية.

سوف تجد أدناه موجز لبعض الشروط المطبقة على منح الأسهم المجانية، واستحقاقها، وتسليمها. للحصول على وصف كامل لذلك، يرجى الرجوع إلى قواعد خطة الأسهم المجانية المتاحة لك على الموقع الإلكتروني <https://invest.loreal.com> (بالفرنسية والإنجليزية) وعند طلبها من مندوب إدارة الموارد البشرية التي تتبعها. وينطوي الاكتتاب في خطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026 على قبولك لقواعد خطة الأسهم المجانية.

استحقاق منحة الأسهم المجانية: لغرض استحقاق منحة الأسهم المجانية في إطار خطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026، يتعين عليك استيفاء الشروط التالية:

- يتعين عليك الاكتتاب بشكل سليم في سياق خطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026 والوفاء بجميع الشروط اللازمة للمشاركة فيها،
- يتعين عدم رفض أو إلغاء مشاركتك في أو اكتتابك أو سدادك في خطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026 في (أو قبل) تاريخ المنح (المُعرف أدناه)،
- يتعين إتمام سداد اكتتابك بالكامل في تاريخ التسليم (المُعرف أدناه).

تاريخ المنح: يقصد بتاريخ المنح تاريخ إصدار الأسهم المكتتب فيها وفقاً لخطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026، أي في 30 يوليو 2026، أو بعد ذلك بفترة وجيزة. يتسلم كل مستفيد في خلال أسابيع من تاريخ المنح خطاباً أو بياناً إلكترونياً، يؤكد أنه مستفيد/أنها مستفيدة من منح الأسهم المجانية ويحدد عدد الأسهم المجانية الممنوحة له أو لها، مع مراعاة شروط قواعد خطة الأسهم المجانية (كما تم إيجازها أدناه).

تاريخ التسليم: مع مراعاة الوفاء بالشروط المنصوص عليها أدناه، سوف تُسَلَّم الأسهم المجانية لك بتاريخ 31 يوليو 2031.

الشروط الواجب الوفاء بها لاستلام الأسهم المجانية في نهاية فترة التجميد (يمكنك الرجوع إلى مادة 6 من قواعد خطة الأسهم المجانية للحصول على وصف تفصيلي وكامل لتلك الشروط. الأحكام أدناه هي عبارة عن موجز للشروط المعمول بها فقط ولا تحل محل أحكام قواعد خطة الأسهم المجانية):

لغرض استلام الأسهم المجانية، يتعين أن تبقى موظفاً أو مسئولاً بمجموعة لوريال اعتباراً من آخر يوم في فترة الاكتتاب وفقاً لخطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026 حتى اليوم العشرين (20) تقويمياً السابق على تاريخ التسليم ("شرط استمرار العمل").

ويشار إلى الفترة بين آخر يوم في فترة الاكتتاب وفقاً لخطة مساهمة موظفي لوريال لعام 2026 واليوم العشرين (20) تقويمياً السابق على تاريخ التسليم فيما بعد بـ "فترة الاستحواذ".

ومع ذلك، سوف تعتبر مستوفياً لشرط استمرار العمل المذكور أعلاه إذا فقدت في أي وقت أثناء فترة الاستحواذ وضعك كموظف أو مسئول لدى مجموعة لوريال لأحد الأسباب التالية ("الاستثناءات من شرط استمرار العمل"):

الوفاة: في حالة الوفاة، يحق لوريثك/ورثتك أن يطلب/يطلبوا تسليم الأسهم المجانية في خلال فترة ستة شهور من تاريخ الوفاة. وفي تلك الحالة، تُسلم أي أسهم مجانية ممنوحة للمتأهل إليهم بعد تقديمهم لطلبهم بفترة وجيزة، ولن تنطبق فترة الاستحواذ. وفي حالة غياب مثل هذا الطلب، تُسلم الأسهم المجانية الممنوحة للمستفيد المتوفي إلى الورثة في تاريخ التسليم.

العجز: في حالة الإعاقة أو العجز، كما هو مُعرف في المادة L.225-197-1 من قانون التجارة الفرنسي، أثناء فترة الاستحواذ، تُسلم الأسهم المجانية الممنوحة بعد حدوث حالة العجز ذات الصلة بفترة وجيزة.

التقاعد: في حالة التقاعد في أدنى سن تقاعد محدد وفقاً لقانون الدولة ذات الصلة أو في حالة التقاعد وفقاً لأي برنامج تقاعد، تُسلم الأسهم المجانية إلى المستفيد في تاريخ التسليم.

الفصل من العمل لأي سبب آخر خلاف سوء التصرف أو سوء السلوك الجسيم: في حالة الفصل من العمل لأي سبب آخر خلاف سوء التصرف أو سوء السلوك الجسيم، تُسلم الأسهم المجانية الممنوحة إلى المستفيد في تاريخ التسليم. لأغراض الخطة، يتم تقييم حالة الفصل بسبب سوء التصرف أو سوء السلوك الجسيم والمترتب عليها سقوط الحق في استلام الأسهم المجانية مع مراعاة لوائح الدولة ذات الصلة والمعمول بها في حالة فصل المستفيد.

إنهاء عقد العمل بناء على الاتفاق المتبادل بين الموظف وصاحب العمل: في حالة إنهاء عقد عمل المستفيد بناء على اتفاق متبادل، تُسلم الأسهم المجانية إلى المستفيد في تاريخ التسليم.

التغيير في السيطرة في شركتك / صاحب عملك: في حالة تغيير السيطرة في شركتك/صاحب عملك، يتسلم هؤلاء المستفيدون، وهم الموظفون أو المسئولون في الشركة ذات الصلة أسهمهم المجانية في تاريخ التسليم.

ملكية الأسهم المجانية:

في تاريخ التسليم، سوف تصبح أي أسهم مجانية مسلمة ملكاً لك بالكامل. سوف تُسلم أسهمك المجانية ويُحتفظ بها من خلال صندوق FCPE "الخطة مساهمة موظفي لوريال"، وستسلم وحدات FCPE التي تمثل تلك الأسهم. وإذا كان يتعين على إحدى شركات لوريال دفع ضرائب، أو تأمينات اجتماعية، أو أي رسوم حكومية أخرى بالنيابة عن أي مستفيد من الأسهم المجانية كنتيجة لمنح أو تسليم الأسهم المجانية، تحتفظ لوريال بالحق في تأخير نقل ملكية الأسهم المجانية لذلك الشخص حتى يدفع ذلك الشخص تلك المبالغ، أو اتخاذ ترتيبات السداد التي تكون مرضية للوريال، أو إلزامه ببيع الأسهم واحتجاز المبالغ ذات الصلة من عائدات البيع، على النحو الوارد في مادة 10 من قواعد خطة الأسهم المجانية.

المعلومات الضريبية للموظفين المقيمين في جمهورية مصر العربية

ينص هذا الموجز على المبادئ العامة السارية في وقت الاكتتاب في الطرح والتي من المتوقع تطبيقها على الموظفين ("المشاركين") المقيمين، وما زالوا يقيمون في جمهورية مصر العربية، حتى التصرف في استثماراتهم، وذلك لأغراض قوانين الضرائب في جمهورية مصر العربية واتفاقية منع/تجنب الازدواج الضريبي المبرمة بين جمهورية مصر العربية وجمهورية فرنسا بتاريخ 19 يونيو 1980 ("الاتفاقية")، والذين يستحقون المزايا التي تمنحها الاتفاقية. وقد تم تناول الآثار الضريبية المذكورة أدناه طبقاً لقانون الضرائب الخاص بجمهورية مصر العربية وبعض القوانين والممارسات الضريبية الفرنسية والتي تسري جميعها وقت الطرح. وقد يتم تغيير وتعديل تلك القوانين والممارسات مع مرور الوقت.

وهذا الموجز مقدم لأغراض المعرفة فقط ويجب ألا يعتمد عليه على أنه تقرير شامل أو نهائي. كنصيحة نهائية، يتعين على كل موظف التشاور مع مستشاره الضريبي.

عند الاكتتاب

أولاً: هل يتعين على الموظف سداد أي ضرائب أو تأمينات اجتماعية عند الاكتتاب؟

الضرائب على الفرق بين سعر الاكتتاب والقيمة السوقية لسهم لوريال وقت الاكتتاب
لا

أثناء أجل الخطة

ثانياً: هل يتعين على دفع أي ضرائب أو تأمينات اجتماعية على توزيعات الأرباح؟

سوف يُعاد استثمار أي توزيعات أرباح موزعة من لوريال بشكل تلقائي بواسطة صندوق FCPE "خطة مساهمة موظفي لوريال" في أسهم لوريال (التي يتم شرائها في السوق). سوف يؤدي إعادة الاستثمار إلى إصدار وحدات إضافية أو جزء من الوحدات.

(1) الضرائب في فرنسا

في حالة عدم وجود أي توزيعات أرباح مستلمة من لوريال للموظفين، لن تفرض أي ضرائب مستقطعة من المنبع في فرنسا.

(2) الضرائب في مصر

نعم
توزيعات الأرباح خاضعة للضرائب في مصر بمعدل يتراوح بين 10% إلى 27.5%، والتي يتعين على الموظف سدادها خلال شهر مارس التالي لتوزيع الأرباح.

عند الاسترداد

ثالثاً: هل يجب عليّ سداد أي ضرائب أو تأمينات اجتماعية في نهاية فترة التجميد (أو في حالة خروج مبكر مصرح بها) عند طلبي من الصندوق استرداد الوحدات نقدًا؟

(1) الضرائب في فرنسا

لن تخضع لضرائب الدخل في فرنسا فيما يتعلق بالكسب، إذا وجد، المُحقق نتيجة استرداد الوحدات الخاصة بك.

(2) الضرائب في مصر

نعم

على الأرجح أيضًا أنك ستخضع لضريبة الدخل الشخصي على الأرباح الرأسمالية المحققة عند الاسترداد. وفي تاريخ الاسترداد، يُحسب الربح الخاضع للضريبة على أنه الفرق بين (1) سعر الأسهم/الوحدات عند الاسترداد و(2) سعر الاستحواذ الخاص بها. وتُفرض الضريبة على أساس معدل ضريبة دخل يقدر بـ 27.5٪ بحد أقصى.

الضرائب أو التأمينات الاجتماعية التي قد تكون واجبة التطبيق، إذا لم اختر استرداد استثماري فور انتهاء فترة التجميد.

لا

الأسهم المجانية

رابعاً: هل يتعين عليّ دفع أي ضرائب أو تأمينات اجتماعية في تاريخ منح الأسهم المجانية؟

لا

خامساً: هل يتعين عليّ دفع أي ضرائب أو تأمينات اجتماعية في تاريخ تسليم الأسهم المجانية؟

لا

سادساً: هل يتعين عليّ دفع أي ضرائب أو تأمينات اجتماعية في تاريخ بيع الأسهم/ استرداد الوحدات التي تمثل الأسهم المجانية؟

نعم

على الأرجح أنك تخضع لضريبة الدخل الشخصي على الأرباح الرأسمالية المحققة عند التصرف في الأسهم أو الوحدات بمقابل نقدي. وفي تاريخ البيع، يُحسب الربح الخاضع للضريبة والمتحقق من بيع الأسهم/الوحدات على أنه الفرق بين (1) سعر بيع الأسهم/الوحدات و(2) سعر الأسهم/الوحدات عند الاسترداد. وتُفرض الضريبة على أساس معدل ضريبة دخل يقدر بـ 27.5% بحد أقصى.

سابعاً: ما هي التزامات التبليغ/رفع التقارير المالية فيما يتصل بالاكتتاب، واحتجاز واسترداد وحدات الصندوق FCPE، بالإضافة إلى صرف توزيعات الأرباح، كما هو معمول به؟

لا توجد هناك أي التزامات تبليغ/رفع تقارير مالية إضافية بخلاف الإقرارات الضريبية.

* * *