

---

## 2026 年歐萊雅員工股票發行 香港本地補充說明

閣下已獲邀參與 2026 年歐萊雅集團員工股票計劃中投資於歐萊雅股票（“股票”）。您將在下面找到有關本地發行資料，以及涉及是次發行的主要稅務後果的概覽。

如本文件的中英文版本有任何歧異，概以英文版本為準。

**警告**—本文件及有關股票發行的資料手冊、主要資料文件以及認購表格（統稱“本文件集”）的內容並未得到香港境內任何監管機構的審核。建議閣下對是次發行保持謹慎。如果您對文件任何內容有任何疑問，您應尋求獨立的專業意見。

香港有關當局並未採取任何行動批准發放本文件集，特別是本文件集亦未經香港證券及期貨事務監察委員會審批。本文件集只可向歐萊雅集團合資格員工發放。

本文件集在非公開及保密的基礎上向歐萊雅集團合資格員工發放。只有收到本文件集的人士才可以參與本次發售。只有本文件集的香港指定收件人可以視收到本文件集等同構成向他/她邀請參與是次購買。

本文件集不得以任何形式複製，亦不得發送到除本文件集指定收件人以外的任何人士。

任何於本文件集提及的網站均未經香港證券及期貨事務監察委員會審核。

### 本地發行資料

#### **認購期**

認購期自 2026 年 6 月 10 日起截至 2026 年 6 月 24 日為止（前述日期包括在內）。

認購期內，閣下可以登入 <https://invest.loreal.com>\*作網上認購。用戶名稱及密碼將透過電郵或郵件提供給閣下。閣下只有在無法連接互聯網的情況下，才可以填寫認購表格作認購。請聯絡您的人力資源部門，以獲取認購表格。

\*該網站未經香港證券及期貨事務監察委員會審核。

#### **認購價**

認購價將於 2026 年 6 月 5 日訂定，為前 20 個交易日股票開盤平均價減去 20% 折扣。

對於歐元區以外的國家/地區：請注意是次認購是以歐元進行。就閣下的認購而言，以港元支付的認購金額將由您的僱主按 2026 年 6 月初或其前後適用的匯率進行折算，有關匯率可按要求向您提供。投資期間，通過 FCPE 所認購的股票價值將受歐元和港元間貨幣匯率波動而影響。因此，如果歐元價值相對港元走強，以港元顯示的股票價值將會增加。相反地，如果歐元價值相對港元走弱，則以港元顯示的股票價值將會下

降。

#### **支付方法—我的認購可使用甚麼支付方法？**

如僱主為 **L'Oreal Hong Kong Limited**，您可使用以下支付方法：

- 為期六個月的薪酬扣除（不得超過每個工資期應付工資的四分之一），以償還僱主已支付的預付款；或
- 在 7 月 10 日至 7 月 21 日之內電匯款項至適用之僱主的銀行帳戶如下： -

戶口名稱	L'OREAL HONG KONG LIMITED
銀行	CITIBANK 花旗銀行
銀行總代號	006
分行編號	391
銀行國際代碼	CITIKHX
戶口號碼	97021725 (適用於櫃檯轉帳); 或 1845484046 (適用於電子轉帳或電匯)
銀行地址	Champion Tower, Three Garden Road, Central, Hong Kong 香港中環花園道三號冠君大廈

#### **閣下股票的托管、投票權及股息**

您的股票將由一個稱為 **Fonds Commun de Placement d'Entreprise** 或 **FCPE** 的集體持股工具，代為認購及托管。在法國，**FCPE** 被廣泛使用為保管員工投資者所持有股票的工具。按照您的認購股票數目，及在禁售期結束時，按照以下所載明的細則，代表僱主配股出資所發放給您的股票數目，您將獲發 **FCPE** 中相應的單位。

只要您的歐萊雅股票為 **FCPE** 《歐萊雅員工股票計劃》所持有，有關這些股票的投票權將由 **FCPE** 的監事會以員工的名義行使。

歐萊雅派發的股息，將自動再投資於該 **FCPE**，而該再投資將導致額外的單位或部分單位的發行。

#### **外匯管制**

香港境內並沒有外匯管制。

#### **禁售期及提前退出事件—在甚麼情況下，我可以要求提前贖回？**

**按照 2026 年歐萊雅員工股票計劃**，您的投資必須持有至少五年，截至 2031 年 7 月 30 日結束（前述日期包括在內）。

儘管如此，在發生以下所載明提前退出事件的情況下，閣下可在禁售期結束前提出提前解除要求並退出計劃：

- 
1. 結婚；
  2. 生產或收養第三名孩子（或更多）；
  3. 離婚（需保留至少一名孩子的撫養權）；
  4. 員工受到其現在或過往配偶的家庭暴力
  5. 員工或配偶或孩子傷殘；
  6. 員工或其配偶死亡；
  7. 將實收金額用於員工、孩子或配偶創立之某些業務；
  8. 將實收金額用於收購或擴建主要住宅物業；
  9. 負債過多；
  10. 僱傭關係結束；
  11. 將實收金額用於主要住宅物業的節能裝修工程；及
  12. 將實收金額用於購買電動和/或氫動力汽車。

這些提前退出事件由法國法律定義，並且必須按照符合法國法律的方式進行解釋和應用。除非您已向僱主說明您的特定狀況，並且提供必要補充文件作支持後，您的僱主已確認提前退出事件適用於您的情況，否則，閣下不應斷言提前退出事件在此適用。

### **免費股票**

閣下的投資將配以獲授免費的額外歐萊雅有限公司股票（“免費股票”）之權利。您有權按照資料手冊中所述的比率，基於您的認購按比例享有免費股票。這些股票將在歸屬期結束時，即 2031 年 7 月時，按照免費股票計劃規則的條款及細則向您發放。

在下面，您將找到若干適用於免費股票授予、歸屬及發放的細則概覽。有關完整說明，請參閱在 <https://invest.loreal.com>\* 上（法文和英文版）的資料，或按要求由您所屬的人力資源部所提供的免費股票計劃規則。認購 2026 年歐萊雅員工股票計劃意味著您接受免費股票計劃規則。

\*該網站未經香港證券及期貨事務監察委員會審核。

**獲授免費股票的資格：**為了在 2026 年歐萊雅員工股票計劃框架內具備獲授免費股票的資格，您必須符合以下條件：

- 您必須在 2026 年歐萊雅員工股票計劃範疇內進行有效認購，並且必須符合參加計劃的所有條件；
  - 在股票授予日（按照以下定義）（或之前），您就 2026 年歐萊雅員工股票計劃的參與、認購或支付並沒有遭到拒絕或撤銷；
- 認購款項必須在發放日（按照以下定義）全數繳付。

**授予日：**授予日為根據 2026 年歐萊雅員工股票計劃所認購的股票進行發行之日，即 2026 年 7 月 30 日或其後不久。在授予日起數週內，各受益人應收到一份電子信件或聲明，確認他或她為免費股票授予的受益人，並載明按照免費股票計劃規則（按照以

---

下總結) 向他或她所授予的免費股票的數量。

**發放日:** 在符合下列規定的細則下, 免費股票將於 2031 年 7 月 31 日或其前後發放給您。

**在禁售期結束時領取免費股票須符合的條件** (有關細則的詳情及完整說明, 可參閱免費股票計劃規則第 6 條。以下僅為適用細則之概覽, 並不表示取代免費股票計劃規則):

為領取免費股票, 您必須自按 2026 年歐萊雅員工股票計劃的認購期最後一日至發放日前第 20 日, 仍然是歐萊雅集團的員工或公司高級管理人員 (“**持續聘用細則**”)。

2026 年歐萊雅員工股票計劃的認購期最後一日至發放日前第 20 日之間的時期, 以下稱為 “**取得期**”。

儘管如此, 如果在取得期內的任何時間, 出於以下任何一種原因而喪失了歐萊雅集團的員工或公司高級管理人員身份, 您將被視為已經符合了上述持續聘用細則 (“**持續聘用細則例外**”):

**死亡:** 倘閣下不幸逝世, 您的遺產代理人或承繼人可以要求在閣下死亡起六個月內獲發放免費股票。在此情況下, 所授予的任何免費股票將在提出有關要求後不久發放給受讓人, 而取得期則不在此適用。在沒有該要求的情況下, 授予給死亡受益人的免費股票將在發放日發放給遺產代理人或承繼人。

**傷殘:** 在取得期內發生法國商法典第 L.225—197—1 條所定義傷殘的情況下, 所授予的免費股票將在發生相關傷殘事件後不久發放。

**退休:** 在相關國家/地區法律所規定最低退休年齡時退休或在按照任何退休計劃而退休的情況下, 免費股票將在發放日發放給受益人。

**出於重大不當行為或嚴重不當行為以外的理由被辭退:** 在出於重大不當行為或嚴重不當行為以外的理由被辭退的情況下, 免費股票將在發放日發放給受益人。出於有關計劃的目的, 任何因重大不當行為或嚴重不當行為辭退員工而導致無法領取免費股票的情況, 將參照可適用於辭退受益人的相關國家/地區的法規進行評估。

**根據員工和僱主的共同協議, 終止僱傭合約:** 在根據共同協議終止受益人僱傭合約的情況下, 免費股票將在發放日發放給受益人。

**您的公司/僱主的控制權變更:** 在您的公司/僱主發生控制權變更的情況下, 作為相關公司的員工或公司高級管理人員的該等受益人將在發放日可領取他們的免費股票。

**免費股票所有權:** 在發放日, 所發放的任何免費股票將成為您的財產。免費股票將通過 FCPE《歐萊雅員工股票計劃》發放和持有, 並且您將領取代表這些股票的 FCPE 單位。如歐萊雅的任何公司由於授予或發放免費股票而被要求代免費股票的受益人繳

---

納稅款、社會費用或任何其他政府費用，歐萊雅保留權利延遲向該人發放免費股票，直至依照免費股票計劃規則第 10 條，有關人士已繳納了全部款項或作出令歐萊雅滿意的支付安排，或出售該股票並從實收金額中扣取相關款項。

## 適用於員工之稅務資料

本概覽載有預計適用於應繳納香港薪俸稅的員工之稅務法律的一般原則。下面所摘要的稅務後果按照 2026 年 2 月有效和適用的香港稅務法律與實務及法國稅務法律與實務，以及法國與香港之間所簽訂的日期為 2010 年 10 月 21 日的避免雙重徵稅的條約所說明。該等法律和實務可能隨時發生變更。除了以下所載之稅務概覽外，按您的情況，在您所屬或成為財務居民或因其他原因須另行徵稅的任何其他司法管轄區，您可能須就此計劃負責支付稅項。

請注意：本摘要資料不構成就是次股票發行的稅務意見。對於是次股票發行，歐萊雅或您的僱主均不會提供任何法律建議或稅務建議。對於法律或稅務或專業建議，請諮詢您的個人稅務顧問。本摘要資料只作參考之用，亦不應被視為最終或結論性之稅務分析。

### 一旦認購

#### **1. 我會否被要求在認購時繳納任何稅款或社會保險費用？**

是的一參見以下我們的稅務概覽。

#### **1.1 在配發時對歐萊雅股票的認購價和公開市場價之間差額的徵稅**

您為認購股票所實際支付的金額以及它們在配發時的公開市場價之間差額被稱為“股價折扣”。簡括來說，您需要就股價折扣，按照高達 17% 的累進薪俸稅率或按照 15% 的標準稅率，以其中較低者為準，在該股票分配給您的課稅年度（即認購所屬課稅年度）繳納稅款。就按標準稅率繳稅的納稅人而言，其首 500 萬港元入息淨額將繼續按上述 15% 稅率徵收，而其入息淨額超過 500 萬港元的部分將適用 16% 的標準稅率。

無需繳納社會保險費用。

由於在自股票發行日起算為期完整 5 年的預計禁售期內對股票出售存在著限制（即從 2026 年 7 月 30 日至 2031 年 7 月 30 日），香港稅務局（“稅務局”）在計算您所認購股票的公開市場價值時，應會出於納稅目的允許折扣。基於稅務上訴委員會（香港初審稅務法庭）的一個決定，稅務局應就 5 個完整年度的禁售期，接受合計 25% 的稅務折扣（即對禁售期內的各個完整年度，按股票當時的公開市場價提供 5% 折扣；並

---

且對於禁售期的各個完整月份，按 5% 的 1/12 提供折扣)。

禁售期被認為自您所認購的股票以您的名義被發行至 FCPE 之日起算，並在禁售期結束之時終止。屆時您可以自由處置您的股票。出於納稅目的，禁售期因此為 5 個完整年度，預計市場價折扣為 25%。

我們將參考以下指示性計算：

所認購股票數量 x ( 已計算折扣的市場價\*\* - 認購價# )

\*\*已計算折扣的市場價 = 分配日 1 股股票的市場價 x ( 1 - 25% )

#認購價 = 參考價 x ( 1 - 20% )

因此，預計基於禁售期出於納稅目的適用於股票公開市場價值的折扣實際上將足以抵消大部分（倘不是全部）股價折扣所產生的薪俸稅責任。

請注意：由於稅務上訴委員會的決定並不具有約束力，稅務局原則上可對股票公開市場價值的 25% 折扣的主張提出質疑。

如果您出於任何原因，在禁售期屆滿前退出計劃，請注意：基於禁售期而適用於股票公開市場價值的稅務折扣將有必要重新計算，以計入禁售期的實際持續時間。由此，如果您僅在三個完整年度的禁售期後退出計劃，那麼基於禁售期的折扣將降低到 15%（即 3 x 5）。應納稅股價折扣將有必要基於該理由而重新計算。如果該重新計算得出正數股價折扣（即假如重新計算後，您獲發的股票當時的推定價值高於您實際支付的金額），您就應按照該股價折扣金額繳納薪俸稅。

## **1.2 是否需要為無息預付款納稅？**

不需要。

### **計劃有效期內**

## **II. 我會否被要求就股息繳納任何稅款，或社會保險費？**

由歐萊雅分配的任何股息將由 FCPE《歐萊雅員工股票計劃》自動再投資於歐萊雅股票（在市場上購買）。該再投資將導致額外的單位或部分單位的發行。

(i) 法國境內稅項  
在沒有向員工分配從歐萊雅所收到的股息的情況下，在法國境內並不會有任何稅款代扣代繳。

(ii) 香港境內稅項  
不會一由個人獲得的股息在香港境內通常不需繳納稅款。

---

### **III. 我會否被要求就所擁有的 FCPE 單位繳納任何財產稅？**

不會—香港境內並沒有淨財產或遺產稅。

#### **一旦贖回**

### **IV. 當我在禁售期結束時要求 FCPE 以現金贖回股票單位（或在發生經批准的提前退出事件的情況下），我是否需要繳納任何稅款或社會保險費？**

(i) 法國境內稅項

您無需在法國境內就贖回您的單位所實現的任何收益而繳納任何所得稅。

(ii) 香港境內稅項

不需要，但請參見以上第 I.1 款中有關提前退出的說明。

### **如果我在禁售期屆滿時沒有立即選擇贖回有關投資，那麼有沒有甚麼可能適用的稅款或社會保險費？**

否—在禁售期屆滿後，在正常情況下，您所持有的歐萊雅股票將被視為一項投資。因此，就該股票所宣佈派發的股息或就您其後從處置該股票中所實現的任何資本收益，您不用繳納任何稅款。

#### **免費股票**

### **V. 我是否需要於免費股票授予日繳納任何稅款或社會保險費？**

不需要—假若您已遵守該計劃中有關發放免費股票的細則，那麼在這股票無條件歸屬（即發放日）的所屬課稅年度，預計發生在 2031—2032 課稅年度—您須就所領取的任何免費股票繳納薪俸稅。

### **VI. 我是否需要於免費股票發放日繳納任何稅款或社會保險費？**

是—您須按您在發放日所領取免費股票的全部公開市場價繳納薪俸稅（實際上，這將為免費股票於發放日的收市價格）。如果出於任何原因，您在發放日前已領取免費股票，那麼您在這些股票實際發放之課稅年度，您需要就該免費股票的全部公開市場價繳納薪俸稅。

### **VII. 我是否需要於出售/贖回代表這些免費股票的單位之日繳納任何稅款或社會保險費？**

不需要—在免費股票發放給您之後，在正常情況下，它們將被視為投資資產。由此，就該股票所宣佈派發的股息或就您其後從處置該股票中所實現的任何資本收益，您不用繳納任何稅款。

### **VIII. 對於認購、持有、贖回 FCPE 單位，以及支付股息，按照適用的情況，我有甚麼申**

---

## 報義務？

在正常情況下，您需自行負責提交報稅表並承擔稅務責任。在折扣價發售股票分配給您或您免費獲得配股歸屬的課稅年度內（視情況適用），閣下需就折扣價購入的股份之股價折扣或獲配授的免費股票之歸屬繳納薪俸稅。

請注意：您的僱主將同樣提交僱主申報表，其中除了其他事項外，將載明您課稅年度內從僱傭中已領取的薪酬金額—包括您按照本計劃所購入或另行獲得的應納稅股份利益。

如果您出於任何原因提前退出計劃或在發放日之前領取免費股票，您將需要在提前退出事件發生後向稅務局申報因提早退出而產生的重新計算的應納稅利益，或在免費股票提前交付發生的課稅年度遞交報稅表時向稅務局申報該免費配股帶來的應納稅利益（視情況適用）。請注意，您的僱主同樣會在僱主申報表中報告相同的情況。