2026 कर्मचारी शेयर योजना

I'M IN!

मुझे मंजूर है 10 जून - 24 जून

L'ORÉAL

invest.loreal.com

विषय सूची

3	**निकोलस** हरीमनिस की ओर से मैसेज
4	**खूबसूरती:** फ़्यूचर-प्रूफ़ वैल्यू
5	**L'ORÉAL की कर्मचारी** शेयर-स्वामित्व योजना
8	**सब्सक्रिप्शन** की शर्तें
11	**ऑफ़र** का शेड्यूल

निकोलस हिरोमिनस की ओर से मैसेज

प्रिय लोरियल कर्मचारीगण,

लोरियल एक सामूहिक साहसिक कंपनी है जिसकी सफलता इसकी टीमों की अटूट प्रतिबद्धता पर निर्भर करती है, और आप हर दिन यह प्रदर्शित करते हैं कि यह प्रतिबद्धता हमें दूसरों से अलग कैसे करती है और हमें और अधिक मजबूत कैसे बनाती है।

इसलिए, हमारी सफलता को आपके साथ साझा करने के अपने निरंतर उत्साह के तहत, हमने 2018 से एक कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना स्थापित करके आपको कंपनी की रणनीति और भविष्य में और करीब से शामिल करने का प्रयास किया है, जिसे अब हर साल नवीनीकृत किया जाता है।

यह योजना, जिसे वैश्विक स्तर पर लागू किया गया है[1], को आरंभ होने से ही बहुत अच्छी प्रतिक्रिया मिली है, और आज आप 45,000 है, यानि हर दो कर्मचारियों में से एक, अपनी कंपनी के प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष शेयरधारक हैं, जो लोरियल के भविष्य में आपके विश्वास को दर्शाता है, जिसके लिए मैं आपका बहुत आभारी हूँ।

हमारी कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना का 2026 संस्करण, जो जून 2026 में शुरू होगा, एक बार फिर हर पात्र कर्मचारी को वरीय शर्तों पर इस शेयर स्वामित्व योजना की सदस्यता लेने की अनुमति देगा।

मैं आपको इस नई पहल की शर्तों और नियमों को जानने के लिए आमंत्रित करता हूँ, और मुझे उम्मीद है कि इसे एक बार फिर बड़ी उत्सुकता से अपनाया जाएगा।

मैं आपके समर्पण और विश्वास के लिए आपको धन्यवाद देता हूँ। आप मुझ पर भरोसा कर सकते हैं कि मैं हमेशा लोरियल को एक समृद्ध कंपनी बनाने के लिए प्रतिबद्ध रहूँगा, जो आपके साथ और आपकी बदौलत उस सुंदरता का सृजन करती है, जो दुनिया को आगे बढ़ाती है।

NICOLAS HIERONIMUS
मुख्य कार्यकारी अधिकारी

[1] थानीय व्यवहार्यता के अधीन।

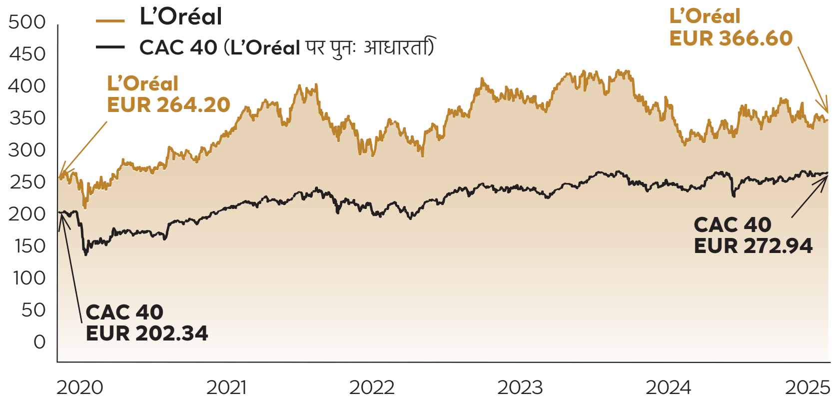
खूबसूरती,
फ़्यूचर-प्रूफ़ वैल्यू

कर्मचारी शेयर प्लान, कर्मचारियों को हमारे कर्मचारी शेयर फ़ंड (FCPE) के ज़रिए L'Oréal शेयर में निवेश करने की सुविधा देता है। अपने लिए उपलब्ध ऑफ़र को समझने से पहले हम आपको L'Oréal शेयर से संबंधित विशिष्ट मुख्य इंडिकेटर्स को जानने के लिए आमंत्रित करते हैं।

बोनस लाभांश
(यूरो में))

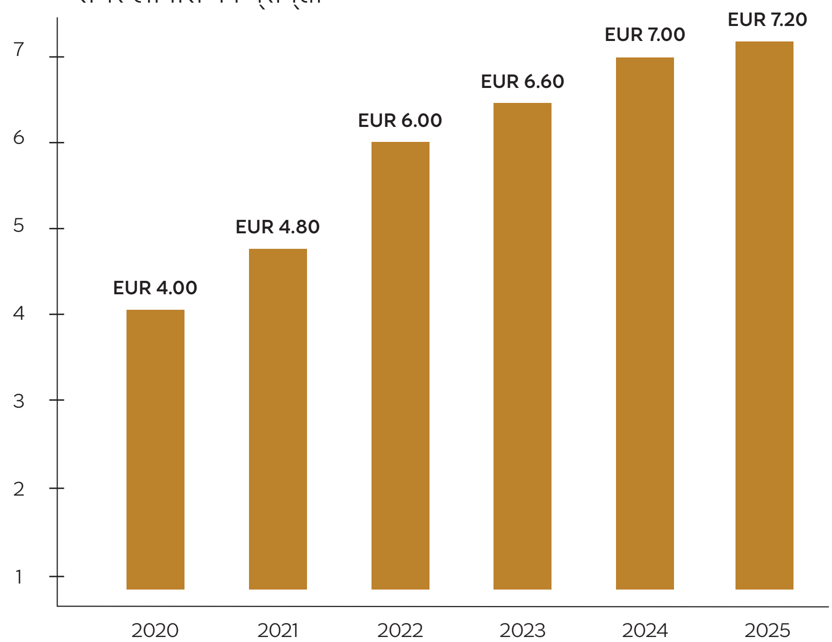
2025	**7.92**
2024	**7.70**
2023	**7.26**
2022	**6.60**
2021	**5.28**
2020	**4.40**

2020 से 2025
31 दिसंबर 2025) तक L'ORÉAL के शेयर का EUR में मूल्य



स्रोत: Thomson Reuters Datastream

2020 से 2025 तक प्रति
शेयर लाभांश की प्राप्ति



लाभांश, समूह की कुल आय का वह अंश होता है जिसे शेयरधारकों की आम सभा के फ़ैसले के आधार पर शेयर धारकों में बांटा जाता है।

चेतावनी: पिछले प्रदर्शन आगामी प्रदर्शनों की गारंटी नहीं देते हैं।
L'Oréal अपनी वेबसाइट (loreal-finance.com) पर जानकारी के दस्तावेज़, विशेष रूप से वित्तीय प्रकृति के दस्तावेज़ों को प्रकाशित करता है। आपको सबसे हाल ही के यूनिवर्सल रजिस्ट्रेशन डॉक्यूमेंट सहित, जिसमें विशेष रूप से कंपनी के बिज़नेस, रणनीति और उद्देश्य, कंपनी और उसके बिज़नेस में अंतर्निहित जोखिम कारक और साथ ही इसके वित्तीय और अन्य प्रदर्शन से संबंधित महत्वपूर्ण जानकारी शामिल है, इन दस्तावेज़ों को पढ़ने का सुझाव दिया जाता है।

L'ORÉAL की कर्मचारी
शेयर-स्वामित्व योजना

वार्षिकीकृत कर्मचारी शेयर स्वामित्व योजना[2]

समूह का इरादा है कि वह आपको हर साल अपनी कर्मचारी शेयरधारिता योजना में भाग लेने का अवसर प्रदान करे। हर साल आपको FCPE के माध्यम से लोरियल के शेयरों में निवेश करने का प्रस्ताव देना, समूह में कर्मचारी शेयरधारिता को और अधिक लोकतांत्रिक बनाने की मजबूत इच्छा को दर्शाता है और आपको अपने अनुसार निवेश करने की सुविधा प्रदान करता है।

इसमें कौन भागीदारी कर सकता है?

ऐसे सभी कर्मचारी, जो 24 जून 2026 तक L'Oréal समूह की किसी कंपनी में लगातार 12 महीनों से रोज़गार में हैं और जो 24 जून 2026 को भी रोज़गार में हैं।

सिम्युलेटर **invest.loreal.com** पर उपलब्ध है

योजना में भागीदारी करके, आप बहुत से लाभों का आनंद ले सकते हैं

20% की छूट

कर्मचारी के तौर पर, आपको योजना के अंतर्गत जिस सब्सक्रिप्शन मूल्य का लाभ मिलेगा, उस पर 20% की कमी शामिल होगी। इसे छूट के रूप में संदर्भित किया गया है।

L'Oréal के प्रति शेयर का सब्सक्रिप्शन मूल्य 5 जून 2026 को तय किया जाएगा और यह संदर्भ मूल्य से 20% की छूट को कम करके शेष मूल्य के बराबर होगा। संदर्भ मूल्य, 8 मई और 4 जून 2026 (शामिल) के बीच L'Oréal के शेयर के मार्केट के औसत शुरुआती मूल्य के बराबर होगा।

तीन शेयरों का मिलान वाला योगदान

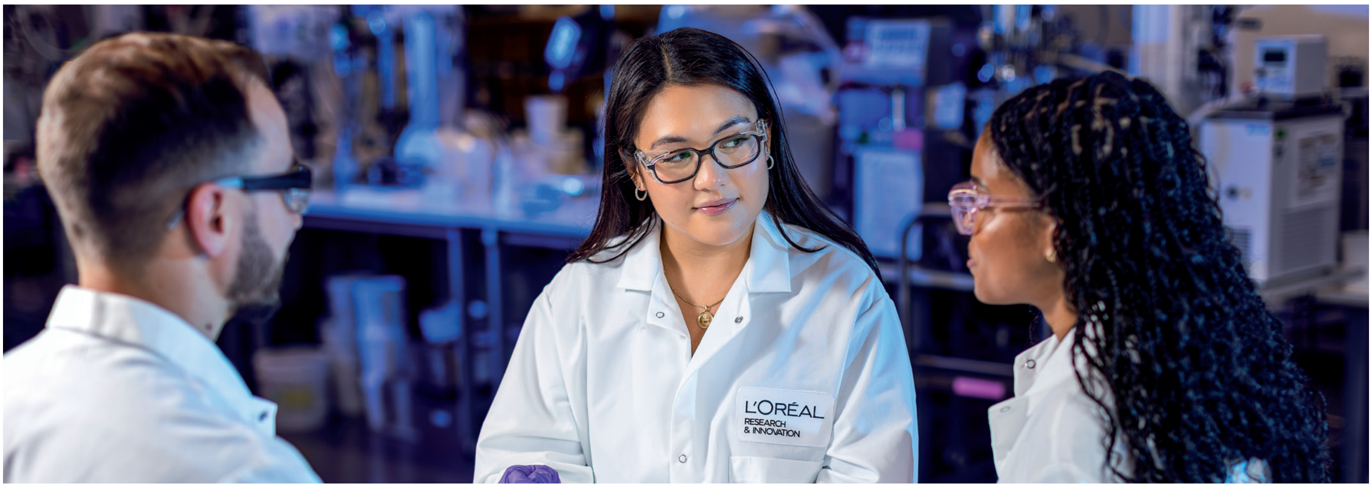
कर्मचारी शेयर-स्वामित्व की इस नई योजना के लिए L'Oréal आपके व्यक्तिगत योगदान की पूर्ति 3 शेयरों तक के मिलान वाले योगदान से करता है।
आपको लॉक इन अवधि की समाप्ति पर या लगभग 31 जुलाई 2031 को इसके मिलान वाले शेयर योगदान की जानकारी मिलेगी। ये मुफ़्त शेयर आपको इस शर्त पर डिलीवर किए जाएंगे, बशर्ते आप उस तारीख को L'Oréal समूह के कर्मचारी होंगे ("स्थानीय सप्लीमेंट" में इसके विपरीत कुछ भी न बताया गया होने की स्थिति में)।

[2] भविष्य की शेयर ऑफ़रिंग, कंपनी के शेयरधारकों और उसके निदेशक मंडल की की पूर्व स्वीकृति, संबंधित प्राधिकारियों के प्रमाणीकरण, जिनमें मुख्य रूप से फ़्रांसीसी AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), कर्मचारी के प्रतिनिधियों के पास ज़रूरी प्रक्रियाएं पूरी करने और मार्केट तथा आर्थिक स्थितियों की शर्त के अधीन होंगी। ऑफ़र की गई शर्तें वर्ष-दर-वर्ष अलग-अलग हो सकती हैं।

मलिान वाला योगदान नयिम

2026 की उस सब्सक्रप्शिन के लिए, जिसमें L'Oréal	+ 2031 में योगदान करेगा	= 2031 के निविश की कुल राशि
1 शेयर	**1** शेयर	**2** शेयर
2 शेयर	**1** शेयर	**3** शेयर
3 शेयर	**2 शेयर**	**5 शेयर**
4 शेयर	**2 शेयर**	**6 शेयर**
5 शेयर	**2 शेयर**	**7 शेयर**
6 और इससे ज़्यादा शेयर	**3** शेयर	**9** और इससे ज़्यादा शेयर

खरीदे गए छह और इससे ज़्यादा शेयर के लिए, आपको 2031 में इसके तीन शेयर का मलिान वाला अधकितम योगदान प्राप्त होगा।



आप[3] 2026 में कर्मचारी शेयर स्वामित्व फ़ंड (FCPE) के माध्यम से + आपको 2031 में इसके मलिान वाले योगदान के तहत L'ORÉAL के दो शेयर प्राप्त होते हैं = 2031 में पांच शेयरों का कुल निविश

इस मामले में, L'Oréal के EUR 370 प्रतशियर के संदर्भ मूल्य के साथ सब्सक्रप्शनि मूल्य प्रतशियर EUR 370 - 20% छूट = EUR 296, यानी L'Oréal के तीन शेयरों के लएि भुगतान EUR 888 |

2026 में आपका सब्सक्रप्शिन **3 X EUR 296 = EUR 888** + L'ORÉAL द्वारा 2031 में इसके मलिान वाला योगदान **2 X EUR 370 = EUR 740** = 2031 में आपके निविश का कुल योग

यह मान कर कि L'Oréal शेयर का मूल्य 31 जुलाई 2031 को फर्सि से EUR 370 है, तो 2031 में आपके नविश का मूल्य EUR 1,850 होगा। इसमें माना गया है का 2031 में फ्री शेयर्स का मूल्य संदर्भ मूल्य के बराबर है।

[3] तीन शेयरों को सब्सक्राइब करते हैं।

सिम्युलेटर **invest.loreal.com** पर उपलब्ध है

संभावति लाभांश

L'Oréal द्वारा भुगतान कएि गए सभी लाभांशों को "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में अपने आप दोबारा नविेश कर दयिा जाएगा, इस तरह आपके द्वारा धारति यूनटि्स की संख्या बढ़ जाएगी। FCPE में दो कैलेंडर वर्षों या इससे अधकि समय तक धारति शेयर 10% बोनस लाभांश प्राप्त करने के लएि पात्र होंगे।

आपके सब्सक्रप्शिन को फ़ायनांस करने के लएि भुगतान की सुवधिाएं

आपके शेयरों से जुड़े आपके मताधकिारों का इस्तेमाल, "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE के सुपरवाइज़री बोर्ड के चुने गए सदस्य द्वारा आपकी ओर से कयिा जाएगा।

अकाउंट मैनेजमेंट फ़ीस का कवरेज

अकाउंट मैनेजमेंट फ़ीस L'Oréal द्वारा सभी मौजूदा और सेवानवृित्त कर्मचारयिों द्वारा कवर की जाती है। मैनेजमेंट फ़ीस FCPE द्वारा वहन की जाती है। और अधकि जानकारी के लएि, कृपया FCPE रेग्युलेशन देखें।

आपके शेयरों से जुड़े आपके मताधकिार

आपके देश में उपलब्ध भुगतान के वकिल्प स्थानीय सप्लीमेंट में सूची में दएि गए हैं, जनि्हें invest.loreal.com पर डाउनलोड कयिा जा सकता है।

कर्मचारीशेयरयोजना
सब्सक्रिप्शन की शर्तें

मैं कितनी राशि निवेश कर सकता/सकती हूं?

कम-से-कम: 1 L'ORÉAL शेयर।

ज़्यादा-से-ज़्यादा: 20 L'ORÉAL शेयर्स।

योजना के तय सीमा से ज़्यादा सब्सक्राइब किए जाने की स्थिति में इस संख्या को कम किया जा सकता है।

प्रत्येक कर्मचारी यह सुनिश्चित करने का वचन देता है कि उनके निवेश की राशि 2026 के लिए उनके अनुमानित सकल वार्षिक वेतन के 25% से अधिक नहीं होगी।[4].

आप सब्सक्रिप्शन के आखिरी दिन यानी 24 जून 2026 (23:59, पेरिस समय) तक अपना सब्सक्रिप्शन बदल सकते हैं। सब्सक्रिप्शन अवधि की समाप्ति पर, आपके द्वारा चुना गया विकल्प आखिरी होगा और उसे बदला नहीं जा सकेगा।

मैं कैसे सब्सक्राइब करूं?

1
INVEST.LOREAL.COM
पर लॉग ऑन करें

2
"सब्सक्राइब करें"
बटन पर क्लिक करें

3
आपको भेजे गए लॉगिन और पासवर्ड
के ज़रिए साइन इन करें

4
सब्सक्रिप्शन
स्क्रीन पूरी करें

5
अपने सब्सक्रिप्शन
को कन्फ़र्म करना याद रखें

प्रति कर्मचारी सिर्फ़ एक सब्सक्रिप्शन ऑर्डर ही प्राधिकृत किया जाता है।

[4] वार्षिक सकल वेतन में आपके निश्चित और परिवर्तनशील वेतन और साथ ही वर्ष के दौरान आपको प्राप्त या प्राप्त करने योग्य सभी बोनस शामिल होते हैं।

L'ORÉAL SHARES, FCPE के ज़रिए L'ORÉAL शेयरों में निवेश, *PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ* (PIAS या इंटरनेशनल एम्प्लॉई शेयर प्लान) के हिस्से के रूप में

- **L'Oréal कर्मचारी शेयर-स्वामित्व योजना के अंतर्गत,** शेयरों को "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* या एम्प्लॉई शेयरहोल्डिंग फ़ंड) के ज़रिए धारित किए जाते हैं।.

- **इस अस्थायी फ़ंड का उद्देश्य,** कर्मचारी सब्सक्रिप्शन को इकट्ठा करना है; इसे "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में पूंजी वृद्धि के पूरण होने पर मर्ज कर दिया जाएगा। इन दो फ़ंड्स के एकीकरण के बाद, आप "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में यूनिट्स धारित करेंगे।.

- **"L'Oréal Employee Share Plan" FCPE** समूह के ऐसे कर्मचारियों के लिए आरक्षित शेयरहोल्डिंग फ़ंड है, जो L'Oréal के शेयरों में निवेश करना चाहते हैं। प्रत्येक कर्मचारी को अपने निवेश के अनुपात में FCPE की यूनिटों की संख्या प्राप्त होगी।

- **सुपरवाइज़री बोर्ड,** cजो यूनिट धारकों में से चुने गए कर्मचारियों से और L'Oréal के प्रतिनिधियों से बना होता है, के पास FCPE के मैनेजमेंट की समीक्षा करने का प्रभार होता है .[6]

आपका निवेश, शेयर के मूल्य में होने वाले उतार-चढ़ावों के अधीन होता है

- **आपका निवेश** L'Oréal के शेयर मूल्य को दिखाता है और यह L'Oréal के शेयर के मूल्य के उतार-चढ़ावों पर निर्भर करता है। इसलिए इसमें पूंजी की हानि का जोखिम होता है।

- **इसके परिणामस्वरूप** शेयर के मूल्य पर निर्भर करके, बाहर निकलने पर आपकी संपत्तियों का मूल्य, आपके शुरुआती निवेश से कम हो सकता है।

- **किसी एक कंपनी की प्रतिभूतियों पर** जोखिम को संकेंद्रित कर देने के मद्देनज़र हम अनुशंसा करते हैं कि आप अपनी सेविंग्स को विविधितापूर्ण बनाने की ज़रूरत का आकलन करें ताकि जोखिम को फ़ैलाया जा सके। इससे संबंधित जोखिमों के बारे में और जानने के लिए कृपया FCPE के विनियमों को देखें।

कृपया यूरोज़ोन के बाहर मौजूद देशों के लिए ध्यान दें:

चूंकि L'Oréal के शेयर पेरिस स्टॉक एक्सचेंज में यूरो में लिस्टेड हैं, इसलिए आपके निवेश का मूल्य यूरो और आपकी करेंसी के बीच एक्सचेंज दरों में होने वाले उतार चढ़ावों के आधार पर आपके निवेश की पूरी अवधि के दौरान बदलता रहेगा। इसका मतलब यह है कि अगर आपकी करेंसी की तुलना में यूरो का मूल्य बढ़ जाता है, तो आपकी करेंसी में शेयरों का मूल्य बढ़ेगा। इसके विपरीत, अगर आपकी करेंसी की तुलना में यूरो का मूल्य कम हो जाता है, तो आपकी करेंसी में शेयरों का मूल्य गिरेगा।

[5] ब्रिज फ़ंड को सुपरवाइज़री बोर्ड की सहमति से "L'Oréal के कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के साथ मर्ज किया जाएगा और यह *Autorité des Marchés Financiers* (AMF) की स्वीकृति की शर्त के अधीन होगा। "L'Oréal कर्मचारी शेयर योजना" FCPE का निवेश L'Oréal शेयरों में किया जाता है। इसलिए, सब्सक्राइबर्स को सलाह दी जाती है कि वे अपनी सेविंग्स को विविधितापूर्ण बनाने की ज़रूरत का आकलन करें। यह बेहद ज़रूरी है कि आप "L'Oréal कर्मचारी शेयर योजना" FCPE के मुख्य जानकारी के डॉक्यूमेंट ("KID") को पढ़ लें।.
[6] कृपया FCPE विनियम देखें।.

शुरुआत में रलीज़ होने के मामले को छोड़कर आपका नविश, 5 वर्षों के लएि लॉक-इन होता है

- शुरुआती रलीज़ के अधकृति मामलों को छोड़कर आपका नविशि 31 जुलाई 2031 तक लॉक इन रहता है (इन मामलों का उल्लेख "स्थानीय पूरक" दस्तावेज़ में कया गया है) ।
- आपको लॉक-इन अवध की समाप्त पिर लगभग 31 जुलाई 2031 को या इसके आस-पास मलान वाले योगदान के तहत ऑफ़र कएि गए शेयर प्राप्त होंगे, बशर्ते क आप उस तारीख पर भी L'Oréal समूह का हस्सिा हों (जब तक की "स्थानीय पूरक" में इसके वपिरीत न बताया गया हो) ।.

लॉक-इन अवधकि के 5 वर्षों की समाप्तपिर:

1. **अपनी संपत्तयिों** को जतिनी अवधतिक आप चाहें "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE में रखें,
2. **पनी यूनटि्स** के रडिंम्प्शन का अनुरोध करके अपने नविश को बेचें।

तय सीमा से ज़्यादा सब्सक्रप्शिन की स्थतिमिें क्या होता है?

अगर अनुरोध कएि गए कुल शेयर्स की संख्या कर्मचारी शेयर-स्वामत्वि योजना के हस्सिे के तौर पर उपलब्ध कराए गए शेयरों की संख्या से अधकि हो जाती है, तो सबसे बड़े सब्सक्रप्शिन (मलिान वाले योगदान सहति) को तब तक कम कयिा जाएगा, जब तक कि योजना के अंतर्गत ऑफ़र कएि गए शेयर की संख्या प्राप्त नहीं हो जाती है।

अगर योजना तय सीमा से ज़्यादा सब्सक्राइब हो जाती है, तो कमी करने की प्रोसेस पूरी हो जाने पर आपको सब्सक्रप्शिन की आखरिी राशकि के बारे में सूचति कयिा जाएगा।

ऐसी छूट आपके नविश के प्रोत्साहति कएि गए हस्सिों पर लागू हो सकती है।

L'ORÉAL के शेयरों में नविश करना नजिी फ़ैसला है।

इस योजना में नविश करने का फ़ैसला लेने से पहले, हम आपको L'Oréal समूह की पछिली वार्षकि और अर्धवार्षकि रपिोर्टों को पढ़ने के लयि आमंत्रति करते हैं। वे loreal-finance.com पर उपलब्ध हैं।

इन दस्तावेज़ों में समूह, उसके बज़िनेस, उसकी रणनीत,ि प्रदर्शन और वत्तिीय पोज़शिन से संबंधति और साथ ही समूह और उसके बज़िनेस में अंतर्नहिति जोखमि के बारे में कुछ महत्वपूर्ण जानकारी शामलि होती है। इस पुस्तकि में दी गई जानकारयिां आपकी सूचना हेतु दी गई है और यह L'Oréal की ओर से कसिी प्रकार की वत्तिीय परामर्श अथवा नविश की सलाह नहीं हैं। ऑफ़र में हस्सिा लेने का आपका फ़ैसला स्वैच्छकि है और बल्किुल व्यक्तगित है।

ऑफ़र
का शेड्यूल

सबसक्रिप्शन के मूल्य का निर्धारण

5
जून 2026

आपको मूल्य और एक्सचेंज दर के बारे में सूचना **invest.loreal.com** वेबसाइट पर, ईमेल द्वारा और नोटिसबोर्ड डिस्प्ले के ज़रिए दी जाएगी।
इसे ईमेल द्वारा प्राप्त करने के लिए **invest.loreal.com** पर दिए गए “ईमेल अलर्ट” मॉड्यूल के लिए अभी साइन-अप करें।

सबसक्रिप्शन अवधि

इस अवधि में, आप अपना सबसक्रिप्शन **invest.loreal.com** वेबसाइट पर “सबसक्राइब करें” पर क्लिक करके कर सकते हैं।

10-24
जून 2026
(23:59 – पेरिस समय)

पूंजी वृद्धि और शेयरों की डिलीवरी

30
जुलाई 2026

आप पूंजी वृद्धि की तारीख के बाद यानी 30 जुलाई 2026 के बाद अपने अकाउंट होल्डर की वेबसाइट पर अपनी होल्डिंग देख सकेंगे।

संपत्ति के रिलीज़ होने की तारीख (5-वर्ष की लॉक-इन अवधि के बाद)

उस तारीख को, आप इनके बीच में चुन सकते हैं:
- अपनी संपत्तियों को “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE **में**
- रखना, अपनी पूरी संपत्तियों या उसके कुछ हिस्से की प्रतिपूर्ति के लिए कहकर अपने शेयर्स को बेचना।

31
जुलाई 2031

को या उसके आसपास

फ़्री शेयर्स की डिलीवरी
31
जुलाई 2031

बशर्ते कि आप उस तारीख को भी L’Oréal समूह के कर्मचारी हों (जब तक कि “स्थानीय सप्लीमेंट” में इसके विपरीत न कहा गया हो)।

“अमेरिकी व्यक्ति” के लिए चेतावनी: योजना के अंतर्गत प्रस्तावित FCPE अमेरिकी व्यक्तियों के लिए सब्सक्रिप्शन हेतु उपलब्ध नहीं है (इस प्रतिबंध के बारे में और ज़्यादा जानकारी FCPE विनियमों में और मैनेजमेंट कंपनी की आगे दी गई वेबसाइट पर उपलब्ध है: amundi.com)।

यूरोपीय यूनियन द्वारा वर्तमान में लगाए गए प्रतिबंधों की वजह से, यह ऑफ़र रूस के ऐसे निवासियों के लिए उपलब्ध नहीं है, जिनके पास यूरोपीय यूनियन, यूरोपीय आर्थिक क्षेत्र या स्विट्ज़रलैंड की निवास की अनुमति या इसके किसी देश की राष्ट्रीयता नहीं है, या यह बेलारूस के ऐसे नागरिकों या निवासियों के लिए उपलब्ध नहीं है, जिनके पास यूरोपीय संघ के किसी देश की निवास की अनुमति या इसके किसी देश की राष्ट्रीयता नहीं है।

और अधिक जानकारी के लिए, कृपया “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE के विनियम और इसका मुख्य सूचना का दस्तावेज़ देखें।

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! I’M IN ! मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! JE PARTICIPE ! JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! זה מתאים לי! ¡YO DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L’ORÉAL