

## **PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM KARYAWAN L'ORÉAL 2026 SUPLEMEN LOKAL UNTUK INDONESIA**

*Anda telah diundang untuk berinvestasi pada saham-saham L'Oréal ("Saham") dalam rangka program kepemilikan saham karyawan 2026. Di bawah ini adalah informasi setempat terkait penawaran dan konsekuensi perpajakan penting sehubungan dengan program penawaran ini.*

### **Informasi Setempat tentang Penawaran**

#### ***Pemberitahuan Ketentuan Pasar Modal***

Jumlah total maksimum penawaran di Indonesia harus lebih kecil dari Rp.5.000.000.000,- (lima miliar rupiah) agar tidak merupakan suatu penawaran umum sebagaimana didefinisikan dalam peraturan perundang-undangan Pasar Modal Indonesia dan oleh karenanya permintaan pemesanan masing-masing karyawan dapat dikurangi dengan mengikuti ketentuan yang sama dengan ketentuan pengurangan global (sebagaimana diuraikan dalam brosur) agar dapat memenuhi ketentuan persyaratan penawaran yang bukan penawaran umum berdasarkan peraturan perundang-undangan Pasar Modal Indonesia.

#### ***Periode pembelian (subscription period)***

Periode pembelian dimulai pada 10 Juni 2026 dan berakhir pada 24 Juni 2026 (termasuk).

Selama periode pembelian, Anda akan melakukan pemesanan pembelian secara *online* melalui situs <https://invest.loreal.com>. Nama pengguna dan kata sandi akan diberikan kepada Anda melalui surat elektronik (email) atau surat.

#### ***Harga Pembelian***

Harga pembelian akan ditentukan pada 5 Juni 2026 yang akan merupakan rata-rata harga pembukaan Saham selama 20 hari perdagangan sebelumnya dikurangi dengan potongan harga 20%.

Harap diperhatikan bahwa pembelian Anda adalah dalam mata uang Euro. Oleh karenanya, untuk kepentingan pembelian Anda, jumlah pembayaran Anda dalam Rupiah akan ditukarkan oleh perusahaan tempat Anda bekerja dengan menggunakan kurs nilai tukar yang berlaku pada saat atau sekitar awal awal Juni 2026, yang akan diberitahukan kepada Anda. Selama masa investasi Anda, nilai Saham yang dibeli melalui FCPE akan terpengaruh oleh fluktuasi nilai tukar mata uang antara Euro dan Rupiah. Sebagai akibatnya, apabila nilai Euro secara relatif menguat terhadap Rupiah, maka nilai saham yang dinyatakan dalam Rupiah akan meningkat. Di sisi lain, apabila nilai Euro relatif melemah terhadap Rupiah, nilai saham yang dinyatakan dalam Rupiah akan menurun.

#### ***Metode Pembayaran – Apakah metode pembayaran yang tersedia bagi pembelian saya?***

Metode pembayaran di bawah ini tersedia :

- Pemotongan gaji selama 10 bulan, dimulai sejak Agustus 2026\*; dan/atau
- Transfer kepada rekening bank perusahaan tempat Anda bekerja sebagaimana disebutkan di bawah ini, antara 10 Juli dan 21 Juli 2026:

Nama Rekening Penerima	: PT LOREAL INDONESIA
Nama Bank Penerima	: PT Bank HSBC Indonesia
Nomor Rekening Bank Penerima	: 050 131622 068
Alamat Bank Penerima	: World Trade Center, Lt. 3, Jl. Jend. Sudirman Kav 29-31, Jakarta

\* Harap dicatat bahwa pemotongan gaji Anda tunduk pada batas yang berlaku berdasarkan ketentuan hukum di Indonesia. Pemotongan gaji Anda dalam rangka pembayaran pembelian Anda adalah tidak boleh melebihi 50% dari gaji bulanan Anda. Anda harus mempertimbangkan batasan ini saat Anda memutuskan untuk memilih metode pembayaran ini.

### ***Penyimpanan saham-saham Anda, hak suara, dividen***

Saham-saham Anda akan dibeli dan dipegang atas nama Anda oleh suatu bentuk wahana kepemilikan saham bersama, yang dikenal dengan nama *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* atau "FCPE", yang umum digunakan di Prancis untuk memegang dan mengurus saham-saham yang dimiliki oleh karyawan-investor. Terhadap Anda, akan diterbitkan unit FCPE yang berkenaan dengan saham-saham yang telah Anda beli dan saham-saham gratis yang diberikan berdasarkan tambahan saham gratis dari perusahaan (*matching contribution*) setelah saham-saham tersebut disampaikan kepada Anda pada akhir periode pembatasan (*lock-up period*) dengan tunduk pada ketentuan-ketentuan sebagaimana disebutkan di bawah ini.

Selama saham-saham Anda dipegang oleh FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», hak suara terkait saham-saham tersebut akan dijalankan oleh dewan pengawas FCPE atas nama para karyawan.

Setiap dividen yang dibayarkan oleh L'Oréal akan secara otomatis diinvestasikan kembali ke dalam FCPE. Reinvestasi dividen tersebut akan menghasilkan penambahan unit atau fraksi unit.

### ***Pengendalian Lalu Lintas Devisa***

Transaksi mata uang asing tertentu, terutama transaksi-transaksi yang dilakukan melalui perbankan di Indonesia tunduk pada ketentuan persyaratan pelaporan. Bank dapat mewajibkan nasabahnya yang hendak melakukan transfer ke luar negeri atau hendak menerima transfer dari luar negeri dalam jumlah di atas USD 10.000 (atau nilai yang setara) untuk melaporkan informasi tertentu berkaitan dengan transaksi yang bersangkutan. Setiap transfer mata uang asing ke luar negeri dalam jumlah yang sama atau melebihi USD 100.000 juga harus didasarkan pada suatu transaksi. Pembelian mata uang asing yang melebihi USD 100.000 melalui perbankan Indonesia juga tunduk pada kewajiban pelaporan dan harus didasarkan pada suatu transaksi.

### ***Catatan Ketentuan Ketenagakerjaan***

Mohon diperhatikan bahwa penawaran ini diberikan kepada Anda oleh perusahaan Prancis, L'Oréal SA dan bukan oleh perusahaan tempat Anda bekerja.

Penawaran ini adalah bukan merupakan bagian dari perjanjian ketenagakerjaan Anda dan tidak mengubah atau menambah perjanjian tersebut.

Manfaat atau pembayaran yang mungkin Anda terima atau dimana Anda berhak untuk menerima berdasarkan penawaran ini tidak akan menjadi dasar penghitungan dalam menentukan jumlah manfaat, pembayaran atau hak-hak lainnya di masa depan yang mungkin merupakan hak Anda (termasuk dalam hal terjadinya pemutusan hubungan kerja).

### ***Periode Pembatasan (Lock-Up Period) dan Peristiwa Penarikan Investasi Lebih Awal (Early Exit Events) – Dalam hal apa saja saya diperbolehkan untuk melakukan penarikan investasi lebih awal ?***

**Berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026**, investasi Anda harus disimpan selama lima tahun, yang berakhir pada 30 Juli 2031 (termasuk).

Namun demikian, Anda dapat meminta penarikan investasi lebih awal atau keluar dari program sebelum periode pembatasan tersebut berakhir dalam hal terjadinya peristiwa-peristiwa sebagaimana disebutkan di bawah ini:

1. pernikahan atau *civil union*;
2. kelahiran atau adopsi anak ketiga (atau selanjutnya);
3. perceraian (dalam hal diperolehnya perwalian atas sekurangnya seorang anak);
4. kekerasan dalam rumah tangga yang dilakukan terhadap karyawan oleh pasangannya, atau mantan pasangannya;

5. keadaan cacat karyawan atau pasangan atau anak;
6. kematian karyawan atau pasangannya;
7. penggunaan hasil investasi untuk mendirikan usaha tertentu oleh karyawan, anak atau pasangan;
8. penggunaan keuntungan untuk memperoleh atau perluasan tempat tinggal utama;
9. utang yang berlebihan (*over-indebtedness*);
10. pemutusan hubungan kerja;
11. penggunaan hasil investasi untuk pekerjaan renovasi dalam rangka efisiensi energi di tempat tinggal utama; dan
12. penggunaan hasil investasi untuk pembelian kendaraan bertenaga listrik dan/atau hidrogen.

Peristiwa penarikan investasi lebih awal tersebut di atas adalah diartikan/didefinisikan berdasarkan hukum Prancis dan harus ditafsirkan dan diterapkan dengan cara yang sesuai dengan hukum Prancis. Anda tidak dapat beranggapan/menyimpulkan bahwa suatu peristiwa penarikan investasi lebih awal tersebut adalah dapat langsung diberlakukan/tersedia kecuali Anda telah menerangkan keadaan khusus Anda kepada perusahaan tempat Anda bekerja dan perusahaan tempat Anda bekerja tersebut telah mengkonfirmasi bahwa peristiwa penarikan investasi lebih awal tersebut memang berlaku bagi keadaan Anda, setelah dilengkapinya dokumen-dokumen pendukung yang dibutuhkan.

Dokumen-dokumen pendukung yang dibutuhkan untuk peristiwa penarikan investasi di atas antara lain adalah sebagai berikut:

No	Peristiwa	Dokumen-Dokumen Pendukung Yang Dibutuhkan
1.	pernikahan atau <i>civil union</i> ;	Akta Nikah/Buku Nikah
2	kelahiran atau adopsi anak ketiga (atau selanjutnya);	Akta Kelahiran Putusan Pengadilan tentang adopsi dan Akta Kelahiran yang memuat pencatatan adopsi
3	perceraian (dalam hal diperolehnya perwalian atas sekurangnya seorang anak);	Putusan Pengadilan dan/atau Kutipan Akta Cerai dari Kantor Catatan Sipil atau Pengadilan
4.	kekerasan dalam rumah tangga	Pernyataan dari Dokter/Psikolog
5	keadaan cacat karyawan atau pasangan atau anak;	Pernyataan dari Dokter/Rumah Sakit
6	kematian karyawan atau pasangannya;	Akta Kematian
7	penggunaan hasil investasi untuk mendirikan usaha tertentu oleh karyawan, anak atau pasangan;	NIB dan/atau Ijin Usaha
8	penggunaan hasil investasi untuk memperoleh atau perluasan tempat tinggal utama;	-PPJB/AJB atau bukti lain yang memuaskan sebagai bukti kehendak untuk memperoleh tempat tinggal utama;

		-IMB atau ijin lain yang dibutuhkan sesuai ketentuan peraturan daerah setempat untuk melakukan perluasan tempat tinggal utama
9	utang yang berlebihan ( <i>over-indebtedness</i> ); dan	Putusan tentang Kepailitan / BI Checking Statement (SLIK OJK skor kredit 3-5)
10	pemutusan hubungan kerja.	Surat Pemutusan Hubungan Kerja
11	penggunaan hasil investasi untuk pekerjaan renovasi dalam rangka efisiensi energi di tempat tinggal utama	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen kepemilikan properti, bukti pembayaran pajak rumah atau PBB</li> <li>- Faktur atau kuitansi pembayaran dari kontraktor atau pemasok bahan bangunan</li> </ul>
12	penggunaan hasil investasi untuk pembelian kendaraan bertenaga listrik dan/atau hidrogen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Surat tanda pembayaran (kuitansi) kendaraan bertenaga listrik dan/atau hidrogen atau perjanjian pembelian atau leasing jika dibeli secara cicilan</li> <li>- STNK &amp; BPKB sebagai bukti kepemilikan</li> </ul>

## **SAHAM GRATIS**

Atas Investasi Anda akan diberikan hak atas saham-saham tambahan L'Oréal SA secara gratis ("Saham Gratis"). Anda akan berhak atas Saham Gratis secara proporsional terhadap pembelian Anda berdasarkan rasio sebagaimana diuraikan dalam Brosur Informasi. Saham-saham ini akan diserahkan kepada Anda pada akhir periode penetapan pemberian (*vesting*), pada Juli 2031, dengan tunduk pada ketentuan dan persyaratan sebagaimana diatur dalam Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*).

Anda akan menemukan di bawah ini suatu ringkasan mengenai kondisi tertentu yang berlaku terhadap pemberian, penetapan pemberian (*vesting*) dan penyerahan Saham Gratis. Untuk keterangan yang lebih lengkap, silahkan melihat dalam Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) yang tersedia bagi Anda di situs <https://invest.loreal.com> (dalam bahasa Prancis dan Inggris) dan sebagaimana dapat diminta dari koresponden HR Anda. Pembelian/keikutsertaan pada program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 ini berarti Anda menerima Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*).

**Kriteria kelayakan pemberian Saham Gratis** : untuk dapat memenuhi kriteria untuk menerima pemberian Saham Gratis dalam kerangka program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 ini, Anda harus memenuhi persyaratan sebagai berikut:

- Anda telah secara sah melakukan pembelian dalam kerangka program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 dan telah memenuhi seluruh persyaratan untuk ikut serta dalam program tersebut;
- keikutsertaan Anda atau pembelian atau pembayaran Anda dalam rangka program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 ini tidak telah ditolak atau dibatalkan pada (atau sebelum) Tanggal Pemberian (*Grant Date*) (sebagaimana didefinisikan di bawah ini);
- pembayaran atas pembelian Anda telah lunas pada saat Tanggal Penyerahan (*Delivery Date*) (sebagaimana didefinisikan di bawah ini).

**Tanggal Pemberian (*Grant Date*)** : tanggal pemberian akan terjadi pada tanggal dimana saham-saham yang dibeli berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 telah dikeluarkan, yaitu pada 30 Juli 2026, atau segera setelahnya. Dalam minggu-minggu setelah Tanggal Pemberian, setiap penerima hak akan menerima surat pernyataan secara elektronik yang menkonfirmasi bahwa dia, dengan tunduk pada persyaratan-persyaratan dalam Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*), adalah penerima hak dari pemberian Saham Gratis dengan menyebutkan jumlah Saham Gratis yang haknya diberikan

kepadanya, dengan tunduk pada persyaratan-persyaratan Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) (yang ringkasannya sebagaimana disebutkan di bawah ini).

**Tanggal Penyerahan (*Delivery Date*)** : Dengan tunduk pada pemenuhan persyaratan-persyaratan sebagaimana diuraikan di bawah ini, Saham Gratis akan diserahkan kepada Anda pada atau sekitar 31 Juli 2031.

**Persyaratan yang harus dipenuhi untuk menerima Saham Gratis pada akhir periode pembatasan (*lock-up period*)** (Anda dapat melihat pada Pasal 6 Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) untuk uraian yang lebih rinci dan lengkap atas persyaratan tersebut; uraian di bawah ini adalah hanya merupakan ringkasan atas persyaratan yang berlaku dan bukan berarti menghapuskan Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*) :

Untuk dapat menerima Saham Gratis, Anda harus masih tetap bekerja sebagai karyawan atau *corporate officer* dari Grup L'Oréal sejak hari terakhir periode pembelian berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 ini hingga hari kalender ke-20 sebelum Tanggal Penyerahan ("**Persyaratan Masih Bekerja**").

Periode antara hari terakhir periode pembelian berdasarkan program kepemilikan saham karyawan L'Oréal 2026 ini dan hari kalender ke-20 sebelum Tanggal Penyerahan disebut sebagai "**Periode Perolehan**" ("***Acquisition Period***").

Namun demikian, Anda akan dianggap telah memenuhi Persyaratan Masih Bekerja di atas jika, pada setiap waktu dalam Periode Perolehan, Anda kehilangan status sebagai karyawan atau *corporate officer* dari Grup L'Oréal karena salah satu alasan di bawah ini ("**Pengecualian Persyaratan Masih Bekerja**"):

**Kematian**: Dalam hal kematian, (para) ahli waris Anda dapat meminta penyerahan Saham Gratis dalam waktu enam bulan sejak kematian. Dalam hal demikian, setiap Saham Gratis yang diberikan akan diserahkan kepada (para) ahli waris tersebut segera setelah permintaan tersebut disampaikan dan Periode Perolehan menjadi tidak berlaku. Dalam hal tidak terdapat permintaan tersebut, Saham Gratis yang haknya diberikan kepada penerima hak yang telah meninggal tersebut akan diserahkan kepada para ahli waris pada Tanggal Penyerahan.

**Keadaan cacat**: Dalam hal terjadi keadaan cacat, sebagaimana didefinisikan dalam Pasal L. 225-197-1 Kitab Undang-Undang Hukum Dagang Prancis (*French Commercial Code*), selama Periode Perolehan, Saham Gratis yang haknya telah diberikan akan diserahkan segera setelah terjadinya keadaan cacat tersebut.

**Pensiun**: Dalam hal pensiun pada usia minimum pensiun sebagaimana ditentukan berdasarkan peraturan perundang-undangan negara setempat atau dalam hal pensiun berdasarkan suatu kela program pensiun, Saham Gratis akan diserahkan kepada penerima hak pada Tanggal Penyerahan.

**Pengakhiran hubungan kerja karena alasan selain kesalahan berat (*gross misconduct*) atau kesalahan serius (*serious misconduct*)** : Dalam hal terjadi pengakhiran hubungan kerja karena alasan selain kesalahan berat (*gross misconduct*) atau kesalahan serius (*serious misconduct*), Saham Gratis yang haknya telah diberikan akan diserahkan kepada Penerima Hak pada Tanggal Penyerahan. Dalam rangka program ini, pengakhiran hubungan kerja karena kesalahan berat (*gross misconduct*) atau kesalahan serius (*serious misconduct*) yang mengakibatkan hapusnya hak untuk menerima Saham Gratis akan dinilai/dievaluasi dengan mempertimbangkan ketentuan peraturan perundang-undangan negara setempat yang berlaku terhadap pengakhiran hubungan kerja dari penerima hak.

**Pemutusan perjanjian kerja berdasarkan kesepakatan bersama antara karyawan dengan perusahaan tempat Anda bekerja** : Dalam hal pemutusan perjanjian kerja berdasarkan kesepakatan bersama antara karyawan dengan perusahaan tempat Anda bekerja, Saham Gratis akan diserahkan kepada penerima hak pada Tanggal Penyerahan.

**Perubahan pengendalian atas perusahaan tempat Anda bekerja** : Dalam hal terjadi perubahan pengendalian terhadap perusahaan tempat Anda bekerja, para penerima hak yang merupakan karyawan atau *corporate officer* perusahaan yang bersangkutan akan menerima Saham Gratis pada Tanggal Penyerahan.

**Kepemilikan Saham Gratis**: Pada Tanggal Penyerahan, setiap Saham Gratis yang diserahkan akan menjadi milik Anda. Saham Gratis Anda akan diserahkan dan dipegang melalui FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» dan Anda akan menerima unit-unit FCPE yang mewakili saham-saham tersebut. Dalam hal suatu perusahaan L'Oréal diwajibkan untuk membayar pajak, biaya sosial atau biaya pemerintah lainnya atas nama penerima hak Saham Gratis sebagai hasil pemberian hak atau penyerahan Saham Gratis tersebut, L'Oréal berhak untuk menunda pengalihan Saham Gratis kepada orang tersebut hingga orang tersebut telah membayar jumlah tersebut, atau melakukan upaya untuk membayar yang memuaskan bagi L'Oréal, atau untuk menyebabkan

dijualnya saham-saham dan memotong jumlah terkait tersebut dari hasil penjualan, sebagaimana diatur dalam Pasal 10 Peraturan Program Tambahan Saham Gratis (*Free Share Plan Rules*).

## Informasi Pajak Bagi Karyawan yang Berdomisili di Indonesia

*Ringkasan ini mengatur prinsip-prinsip umum yang berlaku pada saat pembelian, yang diharapkan berlaku untuk para karyawan ("Peserta") yang adalah dan tetap sampai dilepaskannya investasi mereka adalah merupakan penduduk di Indonesia untuk kepentingan hukum perpajakan Indonesia dan perjanjian antara Indonesia dan Republik Prancis untuk menghindari pajak ganda ("Perjanjian") dan yang berhak atas manfaat dari Perjanjian. Konsekuensi perpajakan yang disebutkan di bawah ini diuraikan berdasarkan hukum perpajakan Indonesia dan hukum dan hukum serta praktek perpajakan tertentu di Prancis yang berlaku pada saat Penawaran. Prinsip-prinsip dan ketentuan hukum ini dapat berubah seiring waktu.*

*Ringkasan ini diberikan semata-mata untuk tujuan informasi saja dan tidak untuk digantungkan/dianggap sebagai telah lengkap ataupun pasti. Untuk saran yang pasti, karyawan harus berkonsultasi dengan penasehat pajaknya sendiri.*

### **Pada saat pembelian (subscription)**

#### **I. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada saat pembelian?**

##### **I.1. Perpajakan atas perbedaan antara harga pembelian dengan nilai pasar saham L'Oréal pada saat pembelian ?**

Berdasarkan praktek perpajakan yang saat ini diterapkan oleh otoritas pajak Indonesia, pada saat karyawan membeli pada harga pembelian di bawah harga pasar saham tersebut pada saat pembelian, "diskon" dianggap telah terealisasi. "Diskon" tersebut adalah dianggap penghasilan dan oleh karenanya terkena pajak penghasilan pribadi dengan tarif progresif mulai dari 5% hingga 35%. Oleh karenanya, berdasarkan praktek perpajakan tersebut, "diskon" akan dikenakan pajak pada saat pembelian.

Pajak yang berlaku tidak dipotong oleh perusahaan pemberi kerja setempat. Anda perlu melakukan penilaian dan pelaporan sendiri mengenai penghasilan tersebut dalam SPT PPh Pribadi Anda dan membayarkan pajak penghasilan pribadi Anda sendiri secara langsung ke otoritas pajak.

Tidak ada biaya jaminan sosial yang dikenakan.

##### **I.2. Apakah pembayaran dimuka bebas bunga akan dikenakan pajak ?**

Utang bebas bunga bagi pembelian saham-saham L'Oréal (melalui FCPE) dapat dianggap sebagai manfaat bagi karyawan dan dapat dikenakan pajak dengan kewajiban pemotongan pajak oleh perusahaan tempat Anda bekerja. Namun demikian, perlakuan perpajakan yang berbeda dapat berlaku tergantung keadaan pribadi Anda maupun perusahaan tempat Anda bekerja.

### **Selama jangka waktu Program**

#### **II. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial atas dividen ?**

Setiap dividen yang dibagikan oleh L'Oréal akan secara otomatis diinvestasikan kembali oleh FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» ke dalam saham-saham L'Oréal (yang dibeli di pasar). Reinvestasi dividen tersebut akan menghasilkan penerbitan unit atau fraksi unit tambahan.

##### **(i) Perpajakan di Prancis**

Dengan tidak terdapatnya pembagian dividen kepada para karyawan dari L'Oréal, tidak ada pemotongan pajak yang dikenakan di Prancis.

(ii) Perpajakan di Indonesia

Secara umum, dividen yang diterima dari saham di seluruh dunia dikenakan pajak di Indonesia sebagai penghasilan biasa dengan tarif progresif mulai dari 5% hingga 35%, tergantung pada jumlah total keseluruhan penghasilan kena pajak Anda selama tahun penerimaan dividen tersebut. Dividen tersebut harus digabungkan dengan penghasilan lain yang Anda terima (misalnya, gaji dan tunjangan pekerjaan, dll.) dalam SPT tahunan pajak penghasilan pribadi Anda.

Walaupun dividen diinvestasikan kembali oleh FCPE dan tidak dibayarkan kepada Anda dengan uang tunai, namun karena dividen yang diinvestasikan kembali tersebut mengakibatkan diterbitkannya efek (unit-unit) tambahan kepada Anda, otoritas pajak Indonesia dapat menganggap efek (unit-unit) tambahan tersebut sebagai penghasilan dan oleh karenanya terkena pajak penghasilan sebagaimana disebutkan di atas.

Pajak penghasilan yang berlaku tidak dipotong oleh perusahaan pemberi kerja setempat Anda. Anda perlu melakukan penilaian dan pelaporan sendiri mengenai penghasilan tersebut dalam SPT PPh Pribadi Anda dan membayarkan pajak penghasilan pribadi Anda sendiri secara langsung ke otoritas pajak.

Tidak ada biaya jaminan sosial yang dikenakan.

**Pada saat penarikan/pembayaran kembali (redemption)**

**III. *Apakah saya wajib membayar pajak atau biaya jaminan sosial ketika, pada akhir periode pembatasan (lock-up) (atau dalam hal terjadi peristiwa penarikan investasi lebih awal yang disetujui), saya meminta penarikan/pembayaran kembali secara tunai atas unit-unit FCPE saya?***

(i) Perpajakan di Prancis

Anda tidak akan dikenakan pajak penghasilan di Prancis atas keuntungan (*gain*), jika ada, yang direalisasi pada saat penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) unit-unit Anda.

(ii) Perpajakan di Indonesia

Jika Anda memilih untuk meminta pembayaran kembali (*redeem*) secara tunai atas unit-unit FCPE Anda, keuntungan (*gain*) yang berasal dari penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) akan dikenakan pajak penghasilan pribadi dengan tarif progresif antara 5% hingga 35%. Keuntungan adalah perbedaan antara uang tunai yang Anda terima pada saat penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) dengan harga/nilai pasar yang sebenarnya dari saham pada saat pembelian, atau terkait Saham Gratis, harga/nilai pasar yang sebenarnya pada saat Tanggal Penyerahan Saham Gratis.

Anda bertanggung jawab untuk melaporkan dan membayar pajak penghasilan pribadi Anda secara langsung kepada otoritas pajak. Pembayaran pajak bulanan dilakukan paling lambat pada tanggal 15 bulan berikutnya dan pembayaran pajak tahunan dilakukan sebelum disampaikannya SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda paling lambat pada tanggal 31 Maret tahun berikutnya.

**IV. *Pajak atau biaya jaminan sosial yang dapat berlaku, jika Saya tidak memilih untuk segera meminta pembayaran kembali (redeem) investasi saya pada saat berakhirnya periode pembatasan (lock-up).***

Jika Anda memilih untuk tidak segera melakukan penarikan./pembayaran kembali (*redeem*) investasi Anda, seharusnya tidak terdapat pajak yang harus dibayarkan atau biaya jaminan sosial yang berlaku pada saat itu.

## **SAHAM GRATIS**

***V. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada Tanggal Pemberian Saham Gratis ?***

Secara umum, pajak menjadi tidak terutang/harus dibayarkan pada saat Tanggal Pemberian Saham Gratis karena hak Anda untuk menerima Saham Gratis adalah masih tunduk pada persyaratan/kondisi tertentu berdasarkan Peraturan Saham Gratis.

***VI. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada saat Tanggal Penyerahan Saham Gratis ?***

Pada saat Saham Gratis telah menjadi hak milik Anda secara penuh pada Tanggal Penyerahan Saham Gratis, berdasarkan praktek perpajakan yang saat ini diterapkan oleh otoritas pajak Indonesia, keuntungan hasil diterimanya Saham Gratis dapat dianggap telah terealisasi tunduk pada pengenaan pajak penghasilan pribadi dengan tarif progresif antara 5% hingga 35%. Keuntungan adalah nilai penuh dari harga/nilai pasar yang sebenarnya dari Saham Gratis pada saat Tanggal Penyerahan Saham Gratis.

Pajak penghasilan yang berlaku tidak dipotong oleh perusahaan pemberi kerja setempat Anda. Anda perlu melakukan penilaian dan pelaporan sendiri mengenai penghasilan tersebut dalam SPT PPh Pribadi Anda dan membayarkan pajak penghasilan pribadi Anda sendiri secara langsung ke otoritas pajak.

***VII. Apakah saya akan diwajibkan untuk membayar pajak atau biaya jaminan sosial pada saat tanggal penjualan saham / penarikan/pembayaran kembali (redemption) unit-unit yang mewakili Saham Gratis ?***

Jika Anda memilih untuk menjual Saham Gratis, pajak akan menjadi harus dibayarkan (terutang) atas keuntungan yang Anda terima dari penjualan saham atau penarikan/pembayaran kembali (redemption) unit-unit FCPE dengan tarif progresif antara 5% hingga 35%. Keuntungan adalah perbedaan antara hasil penjualan atau penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) yang Anda terima dengan harga/nilai pasar yang sebenarnya dari Saham Gratis pada saat Tanggal Penyerahan Saham Gratis.

***VIII. Apakah kewajiban pelaporan saya sehubungan dengan pembelian, penyimpanan dan perikan/pembayaran kembali (redemption) atas unit-unit FCPE maupun pembayaran dividen, sebagaimana berlaku ?***

Anda bertanggungjawab untuk menyampaikan SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda kepada otoritas pajak Indonesia. Anda harus melaporkan dalam SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda mengenai pajak penghasilan yang muncul sebagai akibat dari “diskon” pada saat pembelian, diterimanya Saham Gratis, tambahan efek hasil reinvestasi dividen (jika ada), penarikan/pembayaran kembali (*redemption*) unit-unit FCPE Anda secara tunai dan penjualan Saham dalam penawaran ini. Anda juga bertanggung jawab untuk melaporkan dalam SPT pajak penghasilan pribadi tahunan Anda investasi Anda dalam Saham yang disimpan dalam FCPE sebagai aset Anda.

\* \* \*