

L'ORÉAL КОМПАНИЯСЫНЫҢ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНЕ 2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН АКЦИЯЛАР ҰСЫНЫСЫ ҚАЗАҚСТАН ҮШІН ҚОСЫМША

Сізді L'Oréal S.A. акцияларына (бұдан әрі - "Акциялар") L'Oréal компаниясы қызметкерлерінің акцияларға иелік етуінің 2026 арналған жоспары (бұдан әрі – "Акцияларға иелік ету жоспары") шеңберінде инвестицияларды жүзеге асыруға шақырамыз. Төменде Сіз осы ұсынысқа байланысты шарттар мен негізгі салық салдары туралы ақпаратпен таныса аласыз.

Акцияларға иелік ету жоспары туралы ақпарат

Акцияларға иелік ету жоспарына қатысушылар

Акцияларға иелік ету жоспарына қатысатын L'Oréal тобының компаниясында кемінде 12 ай жұмыс істеген және жазылым (өтінім беру) мерзімі аяқталған күні, яғни 2026 жылдың 24 маусымында жұмысын істейтін барлық қызметкерлер акцияларға иелік ету Жоспарына қатысуға құқылы.

Жазылым кезеңі (өтінім беру)

Жазылым (өтінім беру) кезеңі 2026 жылғы 10 маусымда басталып, 2026 жылғы 24 маусымға дейін (қоса алғанда) созылады.

Көрсетілген мерзім ішінде мына сілтеме бойынша онлайн жазылуға (өтінім беруге) болады: <https://invest.loreal.com>. Пайдаланушының аты мен құпия сөз Сізге электрондық пошта арқылы немесе пошта қызметтері арқылы қағаз түрінде жіберіледі. Интернетке қол жетімділік болмаған жағдайда, Сіз қағаз жазылым нысанын (өтінімді) толтыру арқылы жазыла аласыз (өтінім бере аласыз). Жазылым (өтінім) нысанын алу үшін бізге хабарласыңыз. Байланыс тұлғасын HR-де нақтылауға болады.

Егер Сіз интернет арқылы емес жазылған болсаңыз (өтінімді рәсімдеген болсаңыз), тиісті түрде толтырылған жазылым (өтінім) нысанын 2026 жылғы 24 маусымға дейін Сіздің компанияңыздың HR департаментіне қайтаруыңызды сұраймыз: Yermek.Akhmetov@loreal.com, Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Медеу ауданы, Қонаев көшесі, 77 үй, "Park View Office Tower" Бизнес Орталығы, 2-қабат, пошта индексі 050000.

Жазылым құны (Акцияны сатып алу бағасы)

Жазылым құны (Акцияны сатып алу бағасы) 2026 жылдың 05 маусымына дейін белгіленеді және 20% жеңілдікпен базалық бағаға тең болады. Базалық баға-бұл қор биржасындағы Акциялардың 2026 жылғы 08 мамырдан 2026 жылғы 04 маусымға дейінгі кезеңдегі орташа құны.

Акциялардың бағасы Еуроға көрсетілетінін ескеруіңізді сұраймыз. Осылайша, Сіздің төлемініздің Теңгедегі сомасы 2026 жылғы 05 маусымға жұмыс берушінің белгілеген валюта айырбастау бағамы бойынша Акцияларды еуромен сатып алу бағамына тең болады және кейін Акцияларды сатып алу мақсаттары үшін төлемді аударуды жүзеге асыратын банктің бағамы бойынша төлем сәтінде Еуроға айырбасталады. Сіздің инвестицияңыздың қолданылу мерзімі ішінде FCPE арқылы сатып алынған Акциялардың құны Еуро мен Теңге бағамының өзгеруіне байланысты өзгертін болады. Нәтижесінде, егер Еуроның құны Теңгеге қатысты нығайса, Теңгемен көрсетілген Акциялардың құны ұлғаяды мүмкін. Екінші жағынан, егер Еуроның құны Теңгеге қатысты әлсіресе, онда Теңгемен көрсетілген Акциялардың құны төмендейді.

Акциялардың бағасы кез-келген жағдайда 500,000 АҚШ долларының баламасынан аспайды.

Төлем әдісі-Қандай төлем әдістері бар?

Барлық қолданылатын салықтар мен аударымдар ұсталғаннан кейін ай сайынғы жалақыңыздың 30% аспайтын мөлшерде 6 ай бойы (2026 жылғы тамыз, қыркүйек, қазан, қараша және 2027 жылғы қаңтар) жалақыдан ұстап қалу қол жетімді төлем әдісі болып табылады.

Акцияларыңызды сақтау, дауыс беру құқығы, дивидендтер

Сіздің Акцияларыңызды *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* немесе FCPE деп аталатын ұжымдық акционерлік механизмі Сіздің атыңыздан сатып алады және сақтайды, ол Францияда жұмысшы

инвесторларға тиесілі акцияларды сақтау үшін жиі қолданылады. Сізге төменде сипатталған шарттарға сәйкес акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңінің соңында сізге ұсынылғаннан кейін, сіз тіркелген (өтініш берген) акцияларға және L'Oréal S. -ның тиісті үлесін білдіретін өтеусіз негіздегі акцияларға сәйкес келетін FCPE бірліктері беріледі.

Сіздің Акцияларыңыз FCPE-де "L' OREAL компаниясы қызметкерлерінің акцияларға иелік ету жоспары" сақталған кезде, мұндай акцияларға қатысты дауыс беру құқығын Сіздің атыңыздан FCPE қадағалау кеңесі жүзеге асырады.

L'Oréal S.A. төлеген кез-келген дивиденд автоматты түрде FCPE-ге қайта инвестицияланады. Мұндай қайта инвестициялау қосымша акциялардың немесе акциялардың бір бөлігінің шығарылуына әкеледі.

Валюталық бақылау

Егер Сіз Акциялар үшін төлеген баға 500,000 АҚШ долларына тең сомадан асып кетсе, Акцияларды сатып алу валюталық реттеу және бақылау туралы заңнамаға сәйкес тіркелуі керек. Бұл жағдайда есеп беруге байланысты белгілі бір міндеттер де қолданылуы мүмкін. Барлық тиісті міндеттерді жұмыс беруші Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі алдында орындауы тиіс.

Бағалы қағаздар туралы заңнама бойынша бақылау

Қазақстанның бағалы қағаздар туралы заңнамасында көзделген талаптар қолданылмайды.

Акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңі және акцияларға иелік ету жоспарына қатысуды мерзімінен бұрын тоқтату оқиғалары - Қандай жағдайларда мен инвестицияларды мерзімінен бұрын қайтаруды сұрай аламын?

Акцияларға иелік ету жоспарына сәйкес Сіздің инвестицияларыңыз бес жылдық кезең ішінде 2031 жылдың 30 шілдесіне дейін (қоса алғанда) сақталуы керек.

Дегенмен, Сіз келесі Акцияларды иелену жоспарына қатысуды мерзімінен бұрын тоқтату оқиғалары басталған кезде акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңі аяқталғанға дейін инвестицияларды мерзімінен бұрын қайтаруды және акцияларға иелік ету жоспарынан шығуды сұрай аласыз:

1. Неке қию;
2. Үшінші баланы (немесе одан да көп) туу немесе асырап алу;
3. Ажырасу (егер кем дегенде бір баланың қамқорлығы сақталса);
4. Қызметкерге қатысты оның жұбайы (зайыбы), серіктесі, азаматтық серіктесі немесе оның бұрынғы жұбайы (зайыбы), серіктесі немесе азаматтық серіктесі жасаған отбасындағы зорлық-зомбылық;
5. Қызметкердің, оның жұбайының немесе баланың әрекетке қабілетсіздігі;
6. Қызметкердің немесе оның жұбайының қайтыс болуы;
7. Қызметкердің, баланың немесе жұбайының өз бизнесін құруы үшін кірісті пайдалану;
8. Негізгі тұрғылықты жерді сатып алу немесе кеңейту үшін кірісті пайдалану;
9. Еңбек қатынастарын тоқтату;
10. Негізгі үйді қайта құруда энергия үнемдеу жұмыстарына кірісті пайдалану;
11. Электр және / немесе сутегі көлігін сатып алуға кірісті пайдалану.

Жоғарыда көрсетілген мерзімінен бұрын шығу оқиғалары Франция заңдарында анықталған және Франция заңдарына сәйкес түсіндіріліп, қолданылуы керек. Егер сіз өзіңіздің нақты жағдайыңызды жұмыс берушіге

сипаттамасаңыз және сіздің жұмыс берушіңіз сіздің жағдайыңызға қатысты екенін растамаса, сізге барлық қажетті растайтын және тиісті түрде рәсімделген құжаттаманы ұсынған жағдайда, Сізге қатысты мерзімінен бұрын шығу оқиғасы келді деп өз бетіңізше ойламауыңыз керек.

Жақында Француз заңнамасы мерзімінен бұрын шығудың жаңа шарттарын қосады деп күтеміз. Егер толықтырулар жазылу кезеңі басталғанға дейін қолданысқа енгізілсе, бұл мерзімінен бұрын шығу шарттары, егер жергілікті заңмен тыйым салынбаса, сіздің елде автоматты түрде қолданылады.

L'OREAL S.A. КОМПАНИЯСЫНЫҢ АКЦИЯЛАРЫ ӨТЕУСІЗ НЕГІЗДЕ

Сіздің инвестицияларыңыз қосымша L'Oréal S.A. акцияларына құқық берумен бірге жүреді. Мұндай акциялар өтеусіз негіздегі акциялар болып табылады. Сіз ақпараттық брошюрада сипатталған арақатынас бойынша есептелген жазылымыңызға (өтініміңізге) пропорционалды түрде өтеусіз негізде акциялар алуға құқылы боласыз. Бұл акциялар сізге белгіленген мерзімнің соңында, 2031 жылдың шілдесінде, төменде қарастырылған ережелер мен шарттарға сәйкес беріледі.

Төменде сіз акцияларды ақысыз негізде беруге, сақтауға және ұсынуға қолданылатын белгілі бір шарттардың қысқаша мазмұнын таба аласыз. Толық сипаттама алу үшін өтеусіз негізде Акциялар жоспарының ережелерін мына сілтеме бойынша қараңыз: <https://invest.loreal.com> (француз және ағылшын тілдерінде). Акцияларды иелену жоспарына жазылу (қатысуға өтінім) Акциялар жоспарының ережелерін өтеусіз негізде қабылдауды білдіреді.

Акцияларды өтеусіз алу құқығы: Акцияларды иеленудің 2026 жылға арналған жоспарының бөлігі ретінде акцияларды өтеусіз негізде алу үшін келесі шарттар орындалуы керек:

- сізде акцияларға иелік ету жоспарының бөлігі ретінде жарамды жазылым (өтінім) болуы керек және оған қатысу үшін барлық шарттарға сай болуыңыз керек;
- Сіздің қатысуыңыз немесе жазылымыңыз (өтінім) немесе акцияларға иелік ету жоспарына ақы төлеу берілген күні (немесе бұрын) қабылданбауы немесе жойылмауы керек (төменде анықталған);
- жазылымға (өтінімге) төлем Беру күні толығымен төленуі керек (төменде анықталған).

Берілген күні: Берілген күн сіз тіркелген (өтініш берген) акциялар Акцияларға иелік ету жоспарына сәйкес шығарылған күні, яғни 2026 жылдың 30 шілдесінде немесе одан кейін көп ұзамай келеді. Берілген күннен кейін бірнеше апта ішінде әрбір қатысушы өтеусіз негізде акциялар жоспары ережелерінің шарттарына сәйкес оған берілген өтеусіз негіздегі акциялар санын көрсете отырып, өтеусіз негізде акцияларды алушы болып табылатынын растайтын электрондық хат немесе хабарлама алады (төменде көрсетілгендей).

Беру күні: төменде көрсетілген шарттар орындалған жағдайда, акциялар сізге өтеусіз негізде 2031 жылдың 31 шілдесінде немесе шамамен осы күні беріледі.

Акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңінің соңында акцияларды өтеусіз негізде алу үшін орындалуы тиіс шарттар (осы шарттардың егжей-тегжейлі және толық сипаттамасын алу үшін акциялар жоспары ережесінің 6-бабымен өтеусіз негізде танысуға болады; төменде келтірілген шарттар қолданылатын шарттардың қысқаша мазмұны ғана болып табылады және өтеусіз негізде акциялар жоспары ережелерінің талаптарын алмастырмайды):

Акцияларды өтеусіз негізде алу үшін сіз L'Oréal тобының қызметкері болуыңыз керек, 2026 акцияларға иелік ету жоспарына сәйкес жазылу (өтінім беру) кезеңінің соңғы күнінен бастап, беру күнінің алдындағы 20 күнтізбелік күнге дейін ("**Жұмысқа істеуді жалғастыру шарты**").

2026 акцияларға иелік ету жоспарына сәйкес жазылу (өтінім беру) кезеңінің соңғы күні мен беру күнінің алдындағы 20 күнтізбелік күн арасындағы кезең бұдан әрі "**Сатып алу кезеңі**" деп аталады.

Алайда, егер сіз сатып алу кезеңінде кез-келген уақытта келесі себептердің бірі бойынша L'Oréal тобының жұмысшысы мәртебесін жоғалтқан болсаңыз, жоғарыда аталған жұмысқа орналасу шартын орындағаныңыз мойындалады ("**Жұмысқа орналасу шарттарынан ерекшеліктер**"):

Өлім: қайтыс болған жағдайда, сіздің мұрагеріңіз қайтыс болғаннан кейін алты ай ішінде акцияларды өтеусіз негізде беруді талап етуі мүмкін. Мұндай жағдайда кез келген берілген акциялар өтеусіз негізде олардың сұрау салуы берілгеннен кейін көп ұзамай құқықтық мирасқорларға беріледі және сатып алу мерзімі қолданылмайды. Мұндай сұрау салу болмаған кезде қайтыс болған алушыға берілген өтеусіз негіздегі акциялар мұрагерлерге берілген күні жеткізіледі.

Қабілетсіздік: Францияның коммерциялық кодексінің L. 225-197-1-бабында анықталғандай, қабілетсіздік жағдайында сатып алу кезеңінде берілген акциялар өтеусіз негізде қабілетсіздікке әкеп соқтырған тиісті оқиға басталғаннан кейін көп ұзамай берілуі керек.

Зейнеткерлікке шығу: тиісті елдің заңнамасында белгіленген ең төменгі зейнеткерлік жасқа жетуіне байланысты зейнетке шыққан жағдайда немесе зейнетке шығудың кез келген схемасына сәйкес зейнетке шыққан жағдайда, акциялар өтеусіз негізде алушыға берілген күні берілетін болады.

Өрескел құқық бұзушылықтан немесе ауыр құқық бұзушылықтан басқа себеппен жұмыстан шығару: өрескел құқық бұзушылықтан немесе ауыр құқық бұзушылықтан басқа себеппен жұмыстан шығарылған жағдайда, берілген акциялар өтеусіз негізде алушыға берілген күні беріледі. Акцияларды иелену жоспарының мақсаттары үшін өрескел құқық бұзушылық немесе өтеусіз негізде акцияларды алу құқығынан айыруға әкеп соқтырған елеулі құқық бұзушылық салдарынан еңбек қатынастарын тоқтату тиісті ел заңнамасының алушымен еңбек қатынастарын тоқтатуға қолданылатын ережелерін ескере отырып бағалануы тиіс. Күмәнді болдырмау үшін, алушы өз бастамасы бойынша жұмыстан шығарылған кезде, ол акцияларды өтеусіз негізде алу құқығынан айырылады.

Тараптардың, қызметкердің және жұмыс берушінің келісімі бойынша еңбек шартын тоқтату: тараптардың келісімі бойынша алушының еңбек шарты бұзылған жағдайда, акциялар өтеусіз негізде алушыға берілген күні берілуі тиіс.

Жұмыс берушіні бақылауды өзгерту: жұмыс берушіні бақылау өзгерген жағдайда, тиісті компанияның қызметкерлері болып табылатын алушылар өз акцияларын тапсыру күнінде өтеусіз негізде алады.

Өтеусіз негізде акцияларға меншік құқығы: берілген күні барлық берілген акциялар өтеусіз негізде сіздің меншігіңізге айналады. Сіздің акцияларыңыз ақысыз негізде жеткізіледі және сақталады FCPE L'OREAL қызметкерлерінің акцияларға меншік жоспары және сіз осы акцияларды білдіретін FCPE бірліктерін аласыз. Егер L'Oréal S. A. компаниясы кез келген акция алушының атынан салықтарды, әлеуметтік алымдарды немесе кез келген басқа мемлекеттік алымдарды өтеусіз негізде беру немесе жеткізу нәтижесінде өтеусіз негізде төлеуге міндетті болса, L'Oréal S.A. акцияларды өтеусіз негізде осындай тұлғаға беруді кейінге қалдыру құқығын барлық осындай сомаларды төлегенге дейін немесе L'Oréal үшін қанағаттанарлық төлем шараларын қабылдамайынша немесе акцияларды сатуды бастамайынша және акциялар жоспары ережелерінің 10-бабында өтеусіз негізде көзделгендей, алынған пайдадан тиісті сомаларды ұстап қалмайынша өзіне қалдырады.

Құқықтық ескерту

L'Oréal тобы (L'Oréal компаниясы) Қазақстан заңнамасының өзгеруіне байланысты болашақта болуы мүмкін кез келген өзгерістер үшін жауапты болмайды. L'Oréal тобы (L'Oréal компаниясы) Қазақстан Республикасы салық органдарының кез келген ықтимал талаптары үшін жауап бермейді.

Қазақстанның резиденті-қызметкерлеріне арналған салық ақпараты

Бұл қысқаша сипаттамада акцияларды иелену жоспарына жазылу сәтінде қолданылатын, Қазақстанның салық заңнамасы және Франция мен Қазақстан арасында жасалған салық келісімі мақсатында Қазақстан резиденттері өз инвестицияларын билік еткенге дейін болып табылатын және болып қалатын қызметкерлерге ("**Қатысушыларға**") қолданылатын жалпы қағидаттар баяндалған қосарланған салық салу ("**келісім**"), және келісім бойынша жеңілдіктерге құқылы. Төменде келтірілген салық салдары қазақстандық салық заңнамасына және ұсыныс кезінде қолданылатын кейбір француз салық заңдары мен тәжірибелеріне сәйкес сипатталған. Бұл принциптер мен заңдар уақыт өте келе өзгеруі мүмкін.

Бұл қысқаша сипаттама тек ақпараттық мақсатта берілген және оны толық немесе түпкілікті деп санауға болмайды. Толығырақ ақпарат алу үшін қызметкерлер салық кеңесшілерімен кеңесу керек.

Жазылымнан кейін

I. Жазылу (өтінім беру) кезінде әлеуметтік қамсыздандыру бойынша қандай да бір салықтарды немесе алымдарды төлеуім керек пе?

I. 1 Жазылу бағасы (өтінім бойынша сатып алу) мен L'Oréal S.A. акцияларының жазылу (сатып алу) кезіндегі нарықтық құны арасындағы айырмашылыққа салық салу

Жоқ, жазылу кезінде сізге L'Oréal акциясына меншік құқығы берілмегендіктен, жазылым бағасы мен L'Oréal акциясының нарықтық құны арасындағы айырмашылық болған жағдайда да салық міндеттемесі болмайды.

I. 2 Қарызға салық салынады ма?

Сізге пайыздық қарыз берілетінін ескере отырып, сіз жұмыс берушіге төлейтін пайыз сіздің жұмыс берушіңіздің 20% мөлшерлемесі бойынша корпоративтік табыс салығы салынатын табысы ретінде танылады. Бұл салықты есептеу, декларациялау және төлеу міндеттері сіздің жұмыс берушіңізге жүктеледі.

I. 3 Бағамдық айырмашылықтан түсетін табысқа салық салынады ма?

Акциялардың құны еуромен белгіленгенін ескере отырып, сізде келесі салықтар мен міндетті төлемдер салынатын бағамдық айырмашылыққа байланысты еңбек кірісі болуы мүмкін:

- төлем көзінен ұсталатын жеке табыс салығы (бұдан әрі – "**ЖТС**") 10% мөлшерлеме бойынша (жылына KZT 36,762,500-ден жоғары кез келген сомаға 15%, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен EUR 61,800 құрайды);
- егер табыс KZT 60,550-ге дейін болса, 6% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік салық (ең төменгі салық базасы KZT 60,550 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен KZT 101 еуроны құрайды);
- 10% мөлшерлеме бойынша міндетті зейнетақы жарналары (бұдан әрі – "**МЗЖ**") (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды);
- Жұмыс берушінің МЗЖ мөлшерлемесі бойынша 3,5% (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды)¹;
- 5% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік аударымдар (ең төменгі салық базасы - KZT 85,000 бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 142 еуроны құрайды, ең жоғары салық базасы-KZT 595,000, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 1,000 еуроны құрайды);
- міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыруға (бұдан әрі – "**МӘМС**") 3% мөлшерлеме бойынша аударымдар (ең жоғары салық базасы KZT 3,400,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 5,715 еуроны құрайды);
- МӘМС жарналары 2% мөлшерлеме бойынша (ең жоғары салық базасы KZT 1,700,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 2,860 еуроны құрайды).

¹ Тек 1975 жылдың 1 қаңтарына дейін туылған жұмысшыларға төленеді. 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап бұл мөлшерлеме 4,5% - ға дейін ұлғаяды.

Жоғарыда аталған барлық салықтар мен міндетті төлемдер сіздің жұмыс берушіңізбен есептелуі, декларациялануы және бюджетке аударылуы керек.

Бұл ретте, Сіздің жұмыс берушіңіз сіздің жалақыңыздан ЖТС, МЗЖ және МӘМС жарналарын төлеуге жұмсалған өз шығыстарын ұстап қалуға құқылы, өйткені бұл салықтар мен төлемдер Сіздің есебіңізден төленуі тиіс.

Акцияларға иелік ету жоспарының қолданылу мерзімі ішінде

II. Мен дивидендтерге салық немесе әлеуметтік төлемдер төлеуім керек пе?

L'Oréal таратқан кез-келген дивидендті FCPE "L'OREAL қызметкерлерінің акцияларды иелену жоспары" L'Oréal S. A. акцияларына автоматты түрде қайта инвестициялайды (нарықта сатып алынған). Осындай қайта инвестициялау нәтижесінде жаңа бірліктер немесе бірліктердің үлестері шығарылады.

(I) Франциядағы салық салу

L'Oréal S. A.-дан алынған дивидендтерді қызметкерлерге бөлу болмаған жағдайда, Францияда табыс салығы ұсталмайды.

(ii) Қазақстанда салық салу

Сіздің жұмыс берушіңіз акцияларға иелік ету жоспарына қатысатындығын ескере отырып, қазақстандық салық органдары есептелген дивидендтерді сіздің еңбек табысыңыз ретінде танып, оларға келесі салықтар мен міндетті төлемдерді салу қаупі жоғары деп санаймыз:

- Төлем көзінен ұсталатын ЖТС 10% мөлшерлеме бойынша (жылына KZT 36,762,500-ден жоғары кез келген сомаға 15%, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен EUR 61,800 құрайды);
- 6% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік салық (ең төменгі салық базасы KZT 60,550 құрайды, егер табыс KZT 60,550-ге дейін болса, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 101 еуроны құрайды);
- 10% мөлшерлеме бойынша МЗЖ (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды);
- Жұмыс берушінің МЗЖ мөлшерлемесі бойынша 3,5% (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды)²;
- 5% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік аударымдар (ең төменгі салық базасы - KZT 85,000 бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 142 еуроны құрайды, ең жоғары салық базасы-KZT 595,000, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 1,000 еуроны құрайды);
- МӘМС 3% мөлшерлеме бойынша аударымдар (ең жоғары салық базасы KZT 3,400,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 5,715 еуроны құрайды);
- МӘМС жарналары 2% мөлшерлеме бойынша (ең жоғары салық базасы KZT 1,700,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 2,860 еуроны құрайды).

Жоғарыда аталған барлық салықтар мен міндетті төлемдер сіздің жұмыс берушіңізбен есептелуі, декларациялануы және бюджетке аударылуы керек.

Бұл ретте, Сіздің жұмыс берушіңіз сіздің жалақыңыздан ЖТС, МЗЖ және МӘМС жарналарын төлеуге жұмсалған өз шығыстарын ұстап қалуға құқылы, өйткені бұл салықтар мен төлемдер Сіздің есебіңізден төленуі тиіс.

Сонымен қатар, сіз дивидендтерді есептеуге байланысты барлық өзгерістер туралы жұмыс берушіге хабарлауыңыз керек, сондай-ақ жұмыс берушіге осындай өзгерістер туралы хабардар болған күннен бастап 3 жұмыс күні ішінде осындай өзгерістерді растайтын барлық қажетті құжаттарды ұсынуыңыз керек. Осы міндеттемелер орындалмаған жағдайда, жұмыс беруші сіздің жалақыңыздан осы салық міндеттемелерін орындамауға немесе уақтылы орындамауға байланысты есептелген өсімпұлдар мен айыппұлдарды ұстап қалуға құқылы.

² Тек 1975 жылдың 1 қаңтарына дейін туылған жұмысшыларға төленеді. 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап бұл мөлшерлеме 4,5% - ға дейін ұлғаяды.

Сатып алғаннан кейін

III. Акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңінің соңында (немесе санкцияланған мерзімінен бұрын шығу (жоспарға қатысуды аяқтау) жағдайында) мен FCPE-ден менің бірліктерімді қолма-қол ақшаға сатып алуды сұраған кезде әлеуметтік қамсыздандыруға қандай да бір салықтарды немесе алымдарды төлеуім керек пе?

(I) Франциядағы салық салу

Егер бар болса, сіздің бірліктеріңізді сатып алу кезінде сатылған пайдаға Францияда табыс салығы салынбайды.

(ii) Қазақстанда салық салу

Сіздің жұмыс берушіңіз акцияларды иелену жоспарына қатысатынын ескере отырып, қазақстандық салық органдары акцияларды сатып алудан түскен қолма-қол ақшаны сіздің еңбек табысыңыз ретінде танып, осындай қаражаттың барлық сомасын мынадай салықтар мен міндетті төлемдермен салуы мүмкін деген жоғары тәуекел бар деп есептейміз:

- Төлем көзінен ұсталатын ЖТС 10% мөлшерлеме бойынша (жылына KZT 36,762,500-ден жоғары кез келген сомаға 15%, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен EUR 61,800 құрайды);
- 6% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік салық (ең төменгі салық базасы KZT 60,550 құрайды, егер табыс KZT 60,550-ге дейін болса, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 101 еуроны құрайды);
- 10% мөлшерлеме бойынша МЗЖ (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды);
- Жұмыс берушінің МЗЖ мөлшерлемесі бойынша 3,5% (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды)³;
- 5% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік аударымдар (ең төменгі салық базасы - KZT 85,000 бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 142 еуроны құрайды, ең жоғары салық базасы-KZT 595,000, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 1,000 еуроны құрайды);
- МӘМС 3% мөлшерлеме бойынша аударымдар (ең жоғары салық базасы KZT 3,400,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 5,715 еуроны құрайды);
- МӘМС жарналары 2% мөлшерлеме бойынша (ең жоғары салық базасы KZT 1,700,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 2,860 еуроны құрайды).

Жоғарыда аталған барлық салықтар мен міндетті төлемдер сіздің жұмыс берушіңізбен есептелуі, декларациялануы және бюджетке аударылуы керек.

Бұл ретте, Сіздің жұмыс берушіңіз сіздің жалақыңыздан ЖТС, МЗЖ және МӘМС жарналарын төлеуге жұмсалған өз шығыстарын ұстап қалуға құқылы, өйткені бұл салықтар мен төлемдер Сіздің есебіңізден төленуі тиіс.

Сонымен қатар, сіз жұмыс берушіге акцияларды сатып алуға байланысты барлық өзгерістер туралы хабарлауыңыз керек, сондай-ақ жұмыс берушіге осындай өзгерістер туралы білген күннен бастап 3 жұмыс күні ішінде осындай өзгерістерді растайтын барлық қажетті құжаттарды ұсынуыңыз керек. Осы міндеттемелер орындалмаған жағдайда, жұмыс беруші сіздің жалақыңыздан осы салық міндеттемелерін орындамауға немесе уақтылы орындамауға байланысты есептелген өсімпұлдар мен айыппұлдарды ұстап қалуға құқылы.

Дивидендтерді есептеу нәтижесінде жаңа бірліктер шығарылатынын ескере отырып, мұндай бірліктерге иелік етуді сіз кірістер мен мүлік туралы декларация тапсыру арқылы мәлімдеуіңіз керек (270-нысан). Кірістер мен мүлік туралы декларация (270-нысан) бірліктерді иеленудің әр жылынан кейінгі жылдың 15 қыркүйегіне дейін берілуі керек. Кірістер мен мүлік туралы декларация сіз тұратын жерде орналасқан салық органына беріледі.

³ Тек 1975 жылдың 1 қаңтарына дейін туылған жұмысшыларға төленеді. 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап бұл мөлшерлеме 4.5% - ға дейін ұлғаяды.

Егер мен акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңі аяқталғаннан кейін инвестицияларымды дереу сатып алуды шешпесем, қолданылуы мүмкін салықтар немесе әлеуметтік төлемдер.

Жоқ, егер сіз акциялармен операцияларды шектеу (бұғаттау) кезеңі аяқталғаннан кейін инвестицияңызды сатып алмауды шешсеңіз, бұл үшін ешқандай салық міндеттемесі болмайды.

ӨТЕУСІЗ НЕГІЗДЕГІ АКЦИЯЛАР

IV. Акцияларды өтеусіз беру күніне қандай да бір салықтарды немесе Әлеуметтік қамсыздандыру алымдарын төлеуім керек пе?

Жоқ, акциялар сізге берілген күні өтеусіз негізде берілмегендіктен, осыған байланысты салық міндеттемесі болмайды.

V. Акцияларды өтеусіз тапсыру күніне қандай да бір салықтарды немесе әлеуметтік қамсыздандыру алымдарын төлеуім керек пе?

Сіздің жұмыс берушіңіз акцияларға иелік ету жоспарына қатысатынын ескере отырып, қазақстандық салық органдары акцияларды сіздің еңбек табысыңыз ретінде өтеусіз негізде танып, оларға келесі салықтар мен міндетті төлемдерді салу қаупі жоғары деп санаймыз:

- Төлем көзінен ұсталатын ЖТС 10% мөлшерлеме бойынша (жылына KZT 36,762,500-ден жоғары кез келген сомаға 15%, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен EUR 61,800 құрайды);
- 6% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік салық (ең төменгі салық базасы KZT 60,550 құрайды, егер табыс KZT 60,550-ге дейін болса, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 101 еуроны құрайды);
- 10% мөлшерлеме бойынша МЗЖ (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды);
- Жұмыс берушінің МЗЖ мөлшерлемесі бойынша 3,5% (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды)⁴;
- 5% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік аударымдар (ең төменгі салық базасы - KZT 85,000 бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 142 еуроны құрайды, ең жоғары салық базасы-KZT 595,000, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 1,000 еуроны құрайды);
- МӘМС 3% мөлшерлеме бойынша аударымдар (ең жоғары салық базасы KZT 3,400,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 5,715 еуроны құрайды);
- МӘМС жарналары 2% мөлшерлеме бойынша (ең жоғары салық базасы KZT 1,700,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 2,860 еуроны құрайды).

Жоғарыда аталған барлық салықтар мен міндетті төлемдер сіздің жұмыс берушіңізбен есептелуі, декларациялануы және бюджетке аударылуы керек.

Бұл ретте, Сіздің жұмыс берушіңіз сіздің жалақыңыздан ЖТС, МЗЖ және МӘМС жарналарын төлеуге жұмсалған өз шығыстарын ұстап қалуға құқылы, өйткені бұл салықтар мен төлемдер Сіздің есебіңізден төленуі тиіс.

Сонымен қатар, сіз жұмыс берушіге еркін акцияларды өтеусіз беруге байланысты барлық өзгерістер туралы хабарлауыңыз керек, сондай-ақ жұмыс берушіге осындай өзгерістер туралы хабардар болған күннен бастап 3 жұмыс күні ішінде осындай өзгерістерді растайтын барлық құжаттарды ұсынуыңыз керек. Осы міндеттемелер орындалмаған жағдайда, жұмыс беруші сіздің жалақыңыздан осы салық міндеттемелерін орындамауға немесе уақтылы орындамауға байланысты есептелген өсімпұлдар мен айыппұлдарды ұстап қалуға құқылы.

VI. Акцияларды сату/акцияларды өтеусіз негізде ұсынатын бірліктерді сатып алу күніне қандай да бір салықтарды немесе әлеуметтік қамсыздандыру алымдарын төлеуім керек пе?

Сіздің жұмыс берушіңіз акцияларға иелік ету жоспарына қатысатындығын ескере отырып, біз қазақстандық салық органдарының акцияларды сатудан/бірліктерді сатып алудан түскен кірісті сіздің еңбек табысыңыз

⁴ Тек 1975 жылдың 1 қаңтарына дейін туылған жұмысшыларға төленеді. 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап бұл мөлшерлеме 4.5% - ға дейін ұлғаяды.

ретінде танып, осындай кірістің барлық сомасына келесі салықтар мен міндетті төлемдерді салу қаупі жоғары деп санаймыз:

- Төлем көзінен ұсталатын ЖТС 10% мөлшерлеме бойынша (жылына KZT 36,762,500-ден жоғары кез келген сомаға 15%, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен EUR 61,800 құрайды);
- 6% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік салық (ең төменгі салық базасы KZT 60,550 құрайды, егер табыс KZT 60,550-ге дейін болса, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 101 еуроны құрайды);
- 10% мөлшерлеме бойынша МЗЖ (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды);
- Жұмыс берушінің МЗЖ мөлшерлемесі бойынша 3,5% (ең жоғары салық базасы KZT 4,250,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 7,145 еуроны құрайды)⁵;
- 5% мөлшерлеме бойынша әлеуметтік аударымдар (ең төменгі салық базасы - KZT 85,000 бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 142 еуроны құрайды, ең жоғары салық базасы-KZT 595,000, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 1,000 еуроны құрайды);
- МӘМС 3% мөлшерлеме бойынша аударымдар (ең жоғары салық базасы KZT 3,400,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 5,715 еуроны құрайды);
- МӘМС жарналары 2% мөлшерлеме бойынша (ең жоғары салық базасы KZT 1,700,000 құрайды, бұл 2026 жылғы жағдай бойынша шамамен 2,860 еуроны құрайды).

Жоғарыда аталған барлық салықтар мен міндетті төлемдер сіздің жұмыс берушіңізбен есептелуі, декларациялануы және бюджетке аударылуы керек.

Бұл ретте, Сіздің жұмыс берушіңіз сіздің жалақыңыздан ЖТС, МЗЖ және МӘМС жарналарын төлеуге жұмсалған өз шығыстарын ұстап қалуға құқылы, өйткені бұл салықтар мен төлемдер Сіздің есебіңізден төленуі тиіс.

Сонымен қатар, сіз акцияларды сатуға/бірліктерді сатып алуға байланысты барлық өзгерістер туралы жұмыс берушіге хабарлауыңыз керек, сондай-ақ жұмыс берушіге осындай өзгерістер туралы білетін күннен бастап 3 жұмыс күні ішінде осындай өзгерістерді растайтын барлық құжаттарды ұсынуыңыз керек. Осы міндеттемелер орындалмаған жағдайда, жұмыс беруші сіздің жалақыңыздан осы салық міндеттемелерін орындамауға немесе уақтылы орындамауға байланысты есептелген өсімпұлдар мен айыппұлдарды ұстап қалуға құқылы.

VII. Жағдайларға байланысты жазылым (өтінім), FCPE бірліктерін иелену және сатып алу, сондай-ақ дивидендтер төлеу бойынша менің есеп беру міндеттемелерім қандай?

Жоғарыда аталған есеп беру міндеттемелерінен басқа, егер сіз бұрын мұндай декларацияны тапсырмаған болсаңыз, FCPE бірліктеріне иелік етуді сіз 2026 жылғы активтер мен міндеттемелер туралы декларацияны (250-нысан) тапсыру арқылы талап етуіңіз керек. Активтер мен міндеттемелер туралы декларация (250-нысан) Сіз тұратын жерде орналасқан салық органына 2026 жылдың 15 қыркүйегіне дейін бір рет берілуі керек.

Келесі жылдары және / немесе егер сіз бұрын активтер мен міндеттемелер туралы декларация тапсырған болсаңыз (250-нысан), Сіз кірістер мен мүлік туралы декларация тапсыруыңыз керек (270-нысан). Кірістер мен мүлік туралы декларация (270-нысан) бірліктерді иеленудің әр жылынан кейінгі жылдың 15 қыркүйегіне дейін берілуі керек. Кірістер мен мүлік туралы декларация (270-нысан) Сіз тұратын жерде орналасқан салық органына беріледі.

* * *

⁵ Тек 1975 жылдың 1 қаңтарына дейін туылған жұмысшыларға төленеді. 2027 жылғы 1 қаңтардан бастап бұл мөлшерлеме 4.5% - ға дейін ұлғаяды.