

L'ORÉAL 2026. GADA PERSONĀLA AKCIJU PIEDĀVĀJUMS VIETĒJAIS PAPILDINĀJUMS - LATVIJA

Aicinām Jūs ieguldīt L'Oréal akcijās ("**Akcijas**") L'Oréal koncerna 2026. gada personāla akciju plāna ietvaros ("**2026. gada Personāla piedāvājums**"). Tālāk izklāstīts īss ziņu kopsavilkums par vietējo piedāvājumu un informācija par būtiskākajām ar piedāvājumu saistītajām nodokļu sekām.

Zinas par vietējo piedāvājumu

Parakstīšanās periods

Parakstīšanās periods sākas 2026. gada 10. jūnijā un turpinās līdz 2026. gada 24. jūnijam (ieskaitot).

Parakstīšanās perioda laikā Jūs varat parakstīties tiešsaistē, interneta vietnē <https://invest.loreal.com>. Jūs saņemsiet lietotāja vārdu un paroli ar elektroniskā pasta vai pasta starpniecību. Gadījumā, ja Jums nav piekļuves internetam, Jūs varat parakstīties arī izmantojot papīra formāta parakstīšanās veidlapu. Lai saņemtu parakstīšanās veidlapu, lūdzam sazināties ar Jūsu Personāla vadības nodaļu.

Ja vien neveicat parakstīšanos internetā, lūdzam Jūs līdz 2026. gada 24. jūnijam iesniegt no Jūsu puses pienācīgi aizpildītu parakstīšanās veidlapu Jūsu uzņēmuma Personāla vadības nodaļā: *Baltijas valstu Vecākajai Personāla vadības speciālistei Ievai Miķelsonei +371 27 705 006*.

Parakstīšanās cena

Parakstīšanās cena tiks noteikta 2026. gada 5. jūnijā, kā Akciju vidējā dienas sākuma cena 20 iepriekšējo tirdzniecības dienu laikā, atskaitot 20% atlaidi.

Apmaksas veids – Kādi apmaksas veidi man ir pieejami, veicot parakstīšanos?

Ir pieejami šādi apmaksas veidi:

- atskaitījumi no algas 10 mēnešu periodā, sākot no 2026. gada augusta; vai
- bankas pārskaitījums uz darba devēja bankas kontu (no 2026. gada 10. jūlija līdz 2026. gada 21. jūlijam):
 - Citi Bank Dublin
 - swift kods: CITIIE2XXXX
 - IE47CIT199005143940910LV15RIKO0000083119329

Izvēloties veikt apmaksu ar atskaitījumiem no algas 10 mēnešu periodā, gadījumā, ja Jūsu darba tiesiskās attiecības ar L'Oréal Baltic SIA (pat, ja Jūs turpināt darba tiesiskās attiecības ar citu L'Oréal koncerna uzņēmumu) tiek izbeigtas pirms 10 mēnešu perioda beigām (vai pirms tam, kad tiek ieturēta pilna summa par akciju pirkumu), Jūs piekrītat samaksāt darba devējam neapmaksātās summas atlikumu pilnā apmērā pēdējā darba tiesisko attiecību dienā, Jūsu darba devējam to ieturot, ja vien ar darba devēju nav panākta cita vienošanās.

Jūsu akciju turējums, balsstiesības, dividendes

Jūsu akcijas parakstīs un jūsu vārdā turēs kolektīvā akciju sabiedrība, kas pazīstama kā *Fonds Commun de Placement d'Enterprise* jeb FCPE, ar kura starpniecību Francijā parasti tiek glabātas darbinieku-ieguldītāju turētās akcijas. Jums tiks izsniegtas FCPE līdzdalības vienības atbilstoši akcijām, uz kurām Jūs būsiat parakstījušies, un tām, kas atbilst darba devēja līdzvērtīgajam ieguldījumam, tiklīdz to nodos Jums bloķēšanas perioda beigās saskaņā ar turpmāk tekstā aprakstītajiem nosacījumiem.

Kamēr Jūsu L'Oréal akcijas atrodas FCPE «L'OREAL PERSONĀLA AKCIJU PLĀNS» turējumā, no šādām akcijām izrietošas balsstiesības darbinieku vārdā īsteno FCPE padome.

Jebkādas L'Oréal izmaksātās dividendes tiks automātiski atkārtoti ieguldītas šajā FCPE un palielinās tajā turēto vienību vērtību.

Valūtas maiņas kontrole

Latvijā nav piemērojami nekādi valūtas vai valūtas maiņas kontroles mehānismi.

Vērtspāpīru paziņojumi

Attiecībā uz akciju piedāvājumu Latvijā nav piemērojami nekādi obligāti paziņojumi saskaņā ar vērtspāpīru tiesību aktiem.

Bloķēšanas periods un pirmstermiņa ieguldījuma izņemšanas gadījumi – Kādos gadījumos es varu pieprasīt pirmstermiņa realizāciju?

Saskaņā ar L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu, Jūsu ieguldījumu nepieciešams saglabāt turējumā piecu gadu periodā, kas beidzas 2031. gada 30. jūlijā (ieskaitot).

Taču, Jums var būt tiesības pieprasīt sava ieguldījuma pirmstermiņa realizāciju un izstāties no plāna pirms bloķēšanas perioda beigām, ja iestājas kāds no tālāk aprakstītajiem pirmstermiņa ieguldījuma izņemšanas gadījumiem:

1. laulība;
2. trešā (vai nākamā) bērna piedzimšana vai adopcija;
3. laulības šķiršana (ja tiek saglabātas vismaz viena bērna aizbildnības tiesības);
4. darbinieka, viņa/viņas laulātā vai bērna invaliditāte;
5. vardarbību ģimenē pret darbinieku izdarījis viņa laulātais, partneris;
6. darbinieka, viņa/viņas laulātā vai bērna nāve;
7. ieņēmumu izmantošana, lai darbinieks, bērns vai laulātais izveidotu noteiktu uzņēmējdarbību;
8. ieņēmumu izmantošana, lai iegādātos vai paplašinātu pamata dzīvesvietu; un
9. darba tiesisko attiecību izbeigšana;
10. ieņēmumu izmantošana sava galvenā mājokļa atjaunošanas darbiem energoefektivitātes uzlabošanai; un
11. ieņēmumu izmantošana elektriskā un/vai ūdeņraža automobiļa iegādei.

Šie pirmstermiņa ieguldījuma izņemšanas gadījumi ir noteikti Francijas tiesību aktos, un tie jātulko un jāpiemēro Francijas tiesību aktiem atbilstošā veidā. Jums nevajadzētu secināt, ka pastāv pirmstermiņa ieguldījuma izņemšanas gadījums, kamēr Jūs neesat aprakstījuši savu konkrēto gadījumu savam darba devējam un Jūsu darba devējs nav apstiprinājis, ka tas ir piemērojams Jūsu situācijai, ar nosacījumu, ka Jūs iesniedzat visu nepieciešamo pamatojošo dokumentāciju.

BEZMAKSAS AKCIJAS

Jūsu ieguldījums tiks saskaņots, piešķirot tiesības uz papildu L'Oréal S.A. akcijām bez maksas ("Bezmaksas akcijas"). Jūs būtu tiesīgi uz Bezmaksas akcijām proporcionāli Jūsu parakstīšanās apjomam kas aprakstīts Informācijas bukletā. Šīs akcijas Jums nodos ieguldījuma perioda beigās, 2031. gada jūlijā, ievērojot Bezmaksas akciju plānā paredzētos noteikumus un nosacījumus.

Turpmāk tekstā skatiet kopsavilkumu par konkrētiem nosacījumiem, kas attiecas uz Bezmaksas akciju piešķirumu, tiesīgumu uz tām un nodošanai piemērojamu. Pilnu aprakstu lūdzam skatīt Bezmaksas akciju plāna noteikumus, kas ir pieejami interneta vietnē <https://invest.loreal.com> (franču un angļu valodās) un, pēc pieprasījuma, pie Jūsu Personāla vadības nodaļas kontaktpersonas. Parakstīšanās uz L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu nozīmē, ka Jūs esat akceptējuši Bezmaksas akciju plāna noteikumus.

Tiesības uz Bezmaksas akciju piešķirumu: Lai kvalificētos Bezmaksas akciju piešķirumam L'Oréal 2026. gada personāla akciju plāna ietvaros, Jums ir jāatbilst šādiem nosacījumiem:

- Jums ir spēkā esoša parakstīšanās uz L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu un Jums ir pienākums izpildīt visus nosacījumus dalībai tajā;
- Jūsu dalība vai Jūsu parakstīšanās uz, vai maksājums par L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu nedrīkst būt bijis noraidīts vai atcelts Piešķiršanas datumā (kā definēts turpmāk tekstā) (vai pirms tam);
- apmaksai par parakstīšanos ir jābūt pilnībā veiktai Nodošanas datumā (kā definēts turpmāk tekstā).

Piešķiršanas datums: Kā piešķiršanas datums tiek noteikts datums, kurā tiek emitētas saskaņā ar L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu parakstītās akcijas, proti, 2026. gada 30. jūlijā, vai uzreiz pēc tam. Dažu nedēļu laikā pēc Piešķiršanas datuma, katrs saņēmējs saņem vēstuli vai paziņojumu elektroniskā formā, kas apstiprina, ka attiecīgā persona ir Bezmaksas akciju piešķiruma saņēmējs, un norāda saņēmējam piešķirto Bezmaksas akciju skaitu, ievērojot Bezmaksas akciju plāna noteikumu nosacījumus (kas apkopoti turpmāk tekstā).

Nodošanas datums: Pēc visu turpmāk tekstā norādīto nosacījumu izpildes, Brīvās akcijas tiks Jums nodotas 2031. gada 30. jūlijā, vai ap šo datumu.

Nosacījumi, kas jāizpilda Bezmaksas akciju saņemšanai blokēšanas perioda beigās (šo nosacījumu detalizētu un pilnu aprakstu lūdzam skatīt Bezmaksas akciju plāna noteikumu 6. punktā; tālāk tekstā noteiktie norādījumi ir tikai un vienīgi piemērojamo nosacījumu kopsavilkums un neaizstāj Bezmaksas akciju plāna noteikumu nosacījumus):

Lai saņemtu Bezmaksas akcijas, Jums jāturpina būt par L'Oréal koncerna darbinieku vai uzņēmuma amatpersonu no parakstīšanās perioda pēdējās dienas saskaņā ar L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu līdz 20. (divdesmitajai) kalendārajai dienai pirms Nodošanas datuma ("**Nepārtrauktas nodarbinātības nosacījums**").

Periods no parakstīšanās perioda pēdējās dienas saskaņā ar L'Oréal 2026. gada personāla akciju plānu līdz 20. kalendārajai dienai pirms Nodošanas datuma turpmāk tekstā saukts par "**legādes periodu**".

Taču, ja, jebkurā brīdī legādes perioda laikā, Jūs zaudēsiet L'Oréal koncerna darbinieka vai uzņēmuma amatpersonas statusu kāda no tālāk minēto iemeslu dēļ, tiks uzskatīts, ka Jūs esat

izpildījuši Nepārtrauktas nodarbinātības nosacījumu (“**Nepārtrauktas nodarbinātības nosacījuma izņēmumi**”):

Nāve: Nāves gadījumā, Jūsu mantinieks (mantinieki) var pieprasīt Bezmaksas akciju nodošanu sešu mēnešu laikā pēc nāves. Šādā gadījumā jebkuras piešķirtās Bezmaksas akcijas tiks nodotas pārņēmējiem uzreiz pēc viņu pieprasījuma iesniegšanas, un legādes periods netiek piemērots. Ja šāds pieprasījums netiks iesniegts, mirušajam saņēmējam piešķirtās Bezmaksas akcijas nodod mantiniekiem Nodošanas datumā.

Invaliditāte: Francijas Komerclikuma L. 225-197-1. pantā noteiktās invaliditātes iestāšanās gadījumā legādes perioda laikā, piešķirtās Bezmaksas akcijas nodod uzreiz pēc attiecīgā invaliditātes gadījuma iestāšanās.

Pensija: Aiziešanas pensijā gadījumā, sasniedzot attiecīgās valsts tiesību aktos paredzēto minimālo pensionēšanās vecumu, vai aiziešanas pensijā gadījumā saskaņā ar jebkādu pensiju plānu, Bezmaksas akcijas nodod saņēmējam Nodošanas datumā.

Atbrīvošana no darba citu iemeslu dēļ, izņemot rupjus amata pārkāpumus vai nopietnus amata pārkāpumus: Atbrīvošanas no amata gadījumā tādu iemeslu dēļ, kas nav rupjš amata pārkāpums vai nopietns amata pārkāpums, piešķirtās Bezmaksas akcijas nodod saņēmējam Nodošanas datumā. Plāna izpratnē, atbrīvošanu no amata rupja amata pārkāpuma vai nopietna amata pārkāpuma dēļ, paredzot atņemt tiesības saņemt Bezmaksas akcijas, izvērtē, ņemot vērā attiecīgās valsts normatīvos aktus, kas regulē saņēmēja atbrīvošanu no amata.

Darba līguma izbeigšana, darbiniekam un darba devējam savstarpēji vienojoties: Saņēmēja darba līguma izbeigšanas gadījumā saskaņā ar savstarpēju vienošanos, Bezmaksas akcijas nodod saņēmējam Nodošanas datumā.

Jūsu uzņēmuma/darba devēja kontroles maiņa: Jūsu uzņēmuma / darba devēja kontroles maiņas gadījumā, tie saņēmēji, kuri ir attiecīgā uzņēmuma darbinieki vai uzņēmuma amatpersonas, saņem savas Bezmaksas akcijas Nodošanas datumā.

Īpašumtiesības uz Bezmaksas akcijām: Nodošanas datumā jebkuras nodotās Bezmaksas akcijas pilnībā kļūs par Jūsu īpašumu. Jūsu Bezmaksas akcijas tiks nodotas un tās tiks turētas ar FCPE «L’OREAL PERSONĀLA AKCIJU PLĀNS» starpniecību un Jūs saņemsiet attiecīgās akcijas pārstāvošās FCPE vienības. Gadījumā, ja uzņēmumam L’Oréal ir pienākums maksāt nodokļus, sociālās apdrošināšanas iemaksas vai jebkādas citas valsts noteiktas maksas jebkura Bezmaksas akciju saņēmēja vārdā, Bezmaksas akciju piešķiršanas vai nodošanas rezultātā, L’Oréal patur tiesības aizkavēt Bezmaksas akciju nodošanu attiecīgajai personai līdz brīdim, kad attiecīgā persona ir samaksājusi visas šādas summas, vai ir noslēgusi L’Oréal apmierinošas vienošanās par to apmaksu, vai organizēt akciju pārdošanu un ieturēt attiecīgās summas no peļņas, kā noteikts Bezmaksas akciju plāna noteikumu 10. punktā.

Nodokļu informācija Darbiniekiem, kuri ir Latvijas rezidenti

Šis kopsavilkums nosaka vispārējos principus, kas ir spēkā parakstīšanās uz piedāvājumu brīdī, un kurus paredzēts piemērot darbiniekiem ("**Dalībniekiem**"), kuri ir un, līdz sava ieguldījuma izņemšanai, turpina būt Latvijas rezidenti saskaņā ar Latvijas nodokļu likumiem un starp Latviju un Franciju noslēgto konvenciju par nodokļu dubultās uzlikšanas novēršanu ("**Konvencija**") un ir tiesīgi saņemt Konvencijā paredzētos labumus. Tālāk uzskaitītās nodokļu sekas ir aprakstītas saskaņā ar Latvijas nodokļu likumiem un noteiktiem Francijas nodokļu likumiem un praksi, kas visi ir piemērojami piedāvājuma laikā. Šie principi un tiesību akti laika gaitā var mainīties.

Šis kopsavilkums tiek sniegts vienīgi informatīvos nolūkos un uz to nevar paļauties kā uz pilnīgu vai izšķirošu. Lai saņemtu konkrētu padomu, darbiniekiem ir jāsaazinās ar viņu pašu nodokļu konsultantiem.

Parakstoties uz akcijām

I. Vai man būs pienākums maksāt jebkādu nodokli vai sociālās apdrošināšanas iemaksas parakstīšanās brīdī?

Nē.

I.1 Nodokļi, kas piemērojami starpībai starp L'Oréal akcijas parakstīšanās cenu un tirgus vērtību parakstīšanās brīdī.

Nē.

Jūsu darba devējs ziņos par plāna pamata noteikumiem un Jūsu dalību plānā divu mēnešu laikā pēc Jūsu uzņemšanas plānā vai parakstīšanās uz plānu, lai varētu pretendēt uz nodokļu atbrīvojumu (ja piemērojams).

I.2 Vai bezprocentu avansa maksājums tiks aplikts ar nodokli?

Ja ieguldījums tiek apmaksāts 10 ikmēneša maksājumu veidā, Jums var tikt uzlikts nodoklis par domājamiem procentiem, ja iemaksas tiek uzskatītas par bezprocentu aizdevumu no jūsu darba devēja. Šādā gadījumā ienākumus aprēķina šādi: $0.7 \times \text{gada vidējā svērtā likme aizdevumiem vietējiem nefinanšu uzņēmumiem par iepriekšējo gadu. (2025. gadā likme veido 4.75\%)}$ Šos ienākumus aprēķina katru gadu un koriģē atbilstoši bezprocentu aizdevuma faktiskajam termiņam.

Plāna darbības laikā

II. Vai man būs pienākums maksāt jebkādu nodokli vai sociālās apdrošināšanas iemaksas par dividendēm?

Jebkādas uzņēmuma L'Oréal izmaksātās dividendes FCPE «L'OREAL PERSONĀLA AKCIJU PLĀNS» automātiski atkārtoti ieguldīs uzņēmuma L'Oréal akcijās (kas nopirkta tirgū). Vienību vērtība pieaugs, atspoguļojot šādu dividenžu reinvestīciju.

(i) Francijā piemērojami nodokļi

Ja no uzņēmuma L'Oréal saņemtās dividendes netiks izmaksātas darbiniekiem, Francijā netiks piemērots nekāds ieturējuma nodoklis.

(ii) Latvijā piemērojamie nodokļi

Saskaņā ar Latvijas iedzīvotāju ienākuma nodokļu likumiem, ienākums no dividendēm nav apliekams ar nodokli, ja uzņēmums L'Oréal SA ir samaksājis uzņēmuma ienākuma nodokli Francijā. Ja dividendes izmaksā ES/EEZ uzņēmums, tiek uzskatīts, ka nodoklis ir samaksāts un ir piemērojams atbrīvojums.

Atpērkot akcijas

III. Vai man būs pienākums maksāt jebkādu nodokli vai sociālās apdrošināšanas iemaksas, ja bloķēšanas perioda beigās (vai saskaņota pirmstermiņa ieguldījuma izņemšanas gadījumā), es lūdzu FCPE atpirkt manas vienības par naudu?

(i) Francijā piemērojamie nodokļi

Jums nebūs pienākuma maksāt ienākuma nodokļus Francijā par kapitāla pieaugumu, ja tāds būtu, kas gūts no Jūsu vienību atpirkšanas.

(ii) Latvijā piemērojamie nodokļi

Ja Jūs realizēsiet vienības par naudu, Jūsu ienākumus apliks ar iedzīvotāju ienākuma nodokli (likmes 25,5% apmērā ienākumiem līdz 105 300 EUR un 33% apmērā – virs 105 300 EUR) un sociālās apdrošināšanas iemaksām (10,50% par darbinieku un 23,59% darba devēja daļa) no vienību vērtības realizācijas brīdī (atlaižu un atbilstošo akciju vērtība tiks uzskatīta par tīro ieguvumu). Jūsu darba devējs būs atbildīgs par iedzīvotāju ienākuma nodokļa un sociālās apdrošināšanas iemaksu aprēķināšanu un apmaksu Latvijā, pamatojoties uz to, ka saņemtais labums ir uzskatāms par atlīdzību, ka rodas no darba tiesiskajām attiecībām. Darba devējam būs pienākums deklarēt ienākumus periodā, kad tie saņemti, un ieturēt un samaksāt jebkādu piemērojamo iedzīvotāju ienākuma nodokli un sociālās apdrošināšanas iemaksas.

Nodoklis vai sociālās apdrošināšanas iemaksas, kas var būt piemērojamas, ja es izlemju nerealizēt savu ieguldījumu uzreiz pēc bloķēšanas perioda beigām.

Ja izvēlēšities neizpirkt savas vienības uzreiz pēc bloķēšanas perioda beigām, netiks piemēroti nekādi nodokļi vai sociālās apdrošināšanas iemaksas. Vienību atpirkšanas brīdī par naudu tiks piemērots tāds pats nodoklis kā augstāk minēts (algas nodokļi). Kapitāla pieauguma nodokļa apmērs tiks noteikts kā starpība starp akciju pārdošanas vērtību un jūsu ieguldījumu. Pašreizējā nodokļa likme kapitāla pieaugumam ir 25,50 %.

BEZMAKSAS AKCIJAS

IV. Vai man būs pienākums maksāt jebkādu nodokli vai sociālās apdrošināšanas iemaksas Bezmaksas akciju Piešķiršanas datumā?

Nē.

V. Vai man būs pienākums maksāt jebkādu nodokli vai sociālās apdrošināšanas iemaksas par Nodokli Brīvo akciju Nodošanas datumā?

Nē.

VI. Vai man būs pienākums maksāt jebkādu nodokli vai sociālās apdrošināšanas iemaksas akciju pārdošanas / Brīvās akcijas pārstāvošo vienību realizācijas datumā?

Ja izvēlēšaties neizpirkt savas vienības uzreiz pēc bloķēšanas perioda beigām, netiks piemēroti nekādi nodokļi vai sociālās apdrošināšanas iemaksas. Vienību atpirkšanas brīdī par naudu tiks piemērots tāds pats nodoklis kā augstāk minēts (algas nodokļi). Kapitāla pieauguma nodokļa apmērs tiks noteikts kā starpība starp akciju pārdošanas vērtību un jūsu ieguldījumu. Pašreizējā nodokļa likme kapitāla pieaugumam ir 25,50 %.

VII. Kādi ir mani deklarēšanas pienākumi attiecībā uz parakstīšanos, FCPE vienību turēšanu un realizāciju, kā arī dividendu maksājumiem, ja tādi būtu?

Jūsu darba devējs ziņos par jūsu dalību plānā Latvijas Valsts ieņēmumu dienestam. Jūsu darba devējs būs atbildīgs par jebkādu ienākuma nodokļa un sociālo apdrošināšanas iemaksu deklarēšanu attiecībā uz atlaidi un Bezmaksas akciju vērtību to piešķiršanas brīdī.

- ja kapitāla pieaugums ir mazāks par 1000 eiro (ceturksnī), tad līdz nākamā gada 15. janvārim;
- ja kapitāla pieaugums ir lielāks par 1000 eiro (ceturksnī), tad līdz nākamā ceturkšņa pēdējā mēneša 15. datumam.

Kapitāla pieauguma nodoklis ir jāmaksā līdz tā mēneša 23. datumam, kad tika iesniegta nodokļu deklarācija.

Gada nodokļu deklarācijas iesniegšanas periods ir no 1. marta līdz 1. jūnijam (līdz 1. jūlijam, ja gada ienākumi pārsniedz 105 300 EUR) nākamajā gadā pēc nodokļu gada, kurā FCPE saņēma dividendes un tās atkārtoti iegulda.

Ja jūsu gada ienākumi (ieskaitot, bet neaprobežojoties ar algu (ieskaitot atlaides un Bezmaksas akcijas), kapitāla pieaugumu un citus ar nodokli apliekamos ienākumus) pārsniedz 200 000 EUR, jums ir pienākums samaksāt 3 % no summas, kas pārsniedz 200 000 EUR, un to norādīt gada ienākumu deklarācijā.

Iepriekš tekstā sniegti vispārīga rakstura skaidrojumi un Jums var būt nepieciešams vērsties pēc individuālas nodokļu konsultācijas attiecībā uz Jūsu konkrēto situāciju. Lūdzam ņemt vērā to, ka Latvijas nodokļu likumi un nodokļu administrācijas iestāžu prakse bieži mainās un iepriekš minētais nodokļu režīms var mainīties plāna termiņa laikā.