

**L'ORÉAL EMPLOYEE SHARE OFFERING 2026
LOCAL SUPPLEMENT FOR LEBANON**

**برنامج أسهم أجراء L'Oréal لعام 2026
ملحق محلي للبنان**

You expressed your willingness to invest indirectly in shares of L'Oréal ("Shares") in the L'Oréal group employee share plan 2026, through the purchase of units in the Fonds Commun du Placement d'Entreprise "FCPE" named "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026". You will find below a brief summary of the local offering information. However, we hereby inform you that you must make your proper analysis of the investment without relying on this Local Supplement.

If you decide to proceed with the subscription, you shall be deemed to have accepted the conditions included herein.

لقد عبرت عن رغبتك في الاستثمار، بشكل غير مباشر، في أسهم L'Oréal ("الأسهم") في برنامج أسهم أجراء مجموعة L'Oréal لعام 2026، من خلال شراء وحدات في الـ Fonds Commun du Placement d'Entreprise "FCPE" يدعى "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026". ستجد أدناه ملخصاً موجزاً لمعلومات البرنامج المحلي. إلا أننا نعلمك بأنه يتوجب عليك إجراء تحليل مستقل للاستثمار دون الاستناد إلى مضمون هذا الملحق المحلي.

إذا قررت المضي بالاستثمار، ستعتبر حكماً موافقاً على الشروط الواردة في هذا الملحق.

Local Offering Information

معلومات البرنامج المحلي

Subscription Period

فترة الاشتراك

The subscription period starts on June 10, 2026 and lasts until June 24, 2026(inclusive).

تبدأ فترة الاشتراك في 10 حزيران 2026 وتستمر لغاية 24 حزيران 2026 (ضمناً).

During the subscription period, you may subscribe online at <https://invest.loreal.com>. The Username and password will be provided to you by email or mail. You may also subscribe with a paper subscription form should you not have access to internet. Please contact your Human Resources Department to receive a subscription form.

خلال هذه الفترة، يمكنك الاشتراك عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني <https://invest.loreal.com>. سيتم تزويدك باسم المستخدم وكلمة السر وذلك بواسطة البريد الإلكتروني أو البريد. يمكنك الاشتراك أيضاً في استمارة الاشتراك الورقية في حال لم يتوفر لديك الإنترنت. يرجى الاتصال بقسم الموارد البشرية للحصول على استمارة الاشتراك.

Unless you subscribe through Internet, please return your duly completed subscription form together with the requisite enclosures before June 24, 2026 to your company's Human Resources Department.

ما لم تقم بالاشتراك عبر الإنترنت، يرجى إعادة، قبل 24 حزيران 2026، استمارة الاشتراك المعبأة حسب الأصول بالإضافة إلى المرفقات المطلوبة إلى قسم الموارد البشرية في شركتك.

The amount of your subscription shall be reduced in the event of an over-subscription is made above the limit set by L'Oréal in accordance with the conditions set out in the Information Brochure.

سيتم تخفيض مبلغ اشتراكك في حالة تخطت الاشتراكات الحد الذي حددته L'Oréal وفقاً للشروط المنصوص عليها في كتيب المعلومات.

Subscription Price

ثمن الاشتراك

The subscription price will be set on June 5, 2026 as the average opening price of the Shares over the 20

سيُحدّد ثمن الاشتراك في 5 حزيران 2026 كمتوسط سعر افتتاح الأسهم على مدى 20 يوماً من أيام التداول السابقة محسوماً منه

preceding trading days minus a 20% discount as calculated by L'Oréal France S.A.

20% وفقاً لما تم احتسابه من قبل L'Oréal France S.A.

It is to be noted that your subscription is in euro. Consequently, for purposes of your subscription, the amount of your payment in US Dollars will be converted by your employer using the exchange rate, applicable by or around the beginning of June 2026. During the life of your investment, the value of the Shares subscribed through the FCPE will be affected by fluctuations in the currency exchange rate between the euro and the US Dollar. As a result, if the value of the euro strengthens relative to the US Dollar, the value of the Shares expressed in local currency will increase. On the other hand, if the value of the euro weakens relative to US Dollars, the value of the Shares expressed in US Dollars will decrease.

تجدر الإشارة إلى أن اشتراكك سيكون بعملة اليورو وبناءً على اشتراكك، سوف يتم تحويل المبلغ الذي تم دفعه بالدولار الأمريكي من قبل رب عملك معتمداً سعر الصرف المعمول به حول أو بحلول أوائل شهر حزيران 2026. خلال فترة الاستثمار، سوف تتأثر قيمة الأسهم المكتتب بها من خلال الـ FCPE بتقلبات سعر صرف العملة بين اليورو والدولار الأمريكي. ونتيجة لذلك، إذا ارتفعت قيمة اليورو بالنسبة للدولار الأمريكي، فإن قيمة الأسهم بالعملة المحلية سترتفع. من ناحية أخرى، إذا انخفضت قيمة اليورو بالنسبة للدولار الأمريكي، فإن قيمة الأسهم بالدولار الأمريكي ستتنخفض.

Method of Payment – What are the payment methods available for my subscription?

طريقة الدفع – ما هي طرق الدفع المتاحة لاشترائي؟

By wire transfer to L'Oréal Lebanon in US Dollars, between July 10 and 21, 2026. Please refer to the Human Resources Department for complete details.

بموجب حوالة مصرفية الى L'Oréal Lebanon بالدولار الأمريكي، ما بين 10 و 21 تموز 2026 يرجى الرجوع إلى قسم الموارد البشرية للحصول على التفاصيل الكاملة.

Custody of your shares, voting rights, dividends

عهدة أسهمك وحقوق التصويت وأرباح الأسهم

The shares will be subscribed and held on your behalf by a collective shareholding vehicle, known as a *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, or an FCPE, which is commonly used in France for the conservation of shares held by employee-investors. You will be issued units in the FCPE corresponding to the shares you will have subscribed and those representing the employer Free Shares once delivered to you at the end of the lock-up period subject to the conditions described below.

سيتم الاكتتاب بالأسهم وحيازتها، نيابة عنك، بواسطة هيئة عامة للاستثمار معروفة باسم الـ *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* أو الـ FCPE، وهذا الإجراء معمول به عادة في فرنسا من أجل الحفاظ على الأسهم التي يملكها الإجراء والمستثمرون. سيتم إصدار لك وحدات في الـ FCPE مقابل الأسهم التي سوف تكتب بها ومقابل الأسهم المجانية المطابقة عند تسليمها عند نهاية فترة الاغلاق مع مراعاة الشروط المفصلة أدناه.

As long as your L'Oréal shares are held by the FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», the voting rights pertaining to such shares will be exercised by the

طالما أن أسهم L'Oréal الخاصة بك في حيازة الـ "FCPE" برنامج أسهم L'Oréal، سيمارس مجلس إشراف الـ FCPE، نيابة عن الإجراء، حقوق التصويت المتعلقة بهذه الأسهم.

supervisory board of the FCPE on behalf of the employees.

Any dividends paid by L'Oréal will be automatically reinvested in this FCPE. Such reinvestment will result in the issuance of additional units or fraction of units.

أي أرباح تسددها L'Oréal، سيتم تلقائيًا إعادة استثمارها في الـ FCPE. إعادة الإستثمار هذا يؤدي إلى إصدار وحدات إضافية أم حسم وحدات.

Under the L'Oréal Employee Share Plan 2026, your investment must be held for a period of five years, ending on July 30, 2031, inclusive (the "Lock-up Period").

بموجب برنامج أسهم إجراء لعام 2026، عليك الاحتفاظ باستثمارك لمدة خمس سنوات، تنتهي في 30 تموز 2031 ضمناً ("فترة الاغلاق").

Nevertheless, you may be able to request early release and exit from the plan before the end of the Lock-up Period in the case of early exit events as described below:

ومع ذلك، باستطاعتك الانسحاب والخروج من البرنامج قبل نهاية فترة الاغلاق في حالات الخروج المبكر المفصلة أدناه:

1. marriage or civil union; 1. الزواج أو الاقتران المدني؛
2. birth or adoption of a third child (or higher); 2. ولادة أو تبني طفل ثالث (أو أكثر)؛
3. divorce (if custody of at least one child is retained); 3. الطلاق (في حال الاحتفاظ بحضانة طفل واحد على الأقل)؛
4. disability of the employee or spouse or child; 4. إصابة الاجير أو الزوجة أو الطفل بإعاقة؛
5. death of the employee or his/her spouse; 5. وفاة الاجير/ة أو زوجته/زوجها؛
6. use of proceeds for creation by the employee, child or spouse of certain businesses; 6. استخدام العائدات لممارسة بعض الأعمال من قبل الاجير أو الطفل أو الزوجة؛
7. use of proceeds for the acquisition or enlargement of the principal residence; 7. استخدام عائدات من أجل اقتناء أو توسيع السكن الرئيسي؛
8. over-indebtedness; 8. الإفراط في المديونية؛
9. termination of employment. 9. إنهاء العمل.
10. use of proceeds for energy-efficiency renovation work on the principal residence; and 10. إستخدام العائدات لأعمال تجديد كفاءة الطاقة في السكن الرئيسي،
11. use of proceeds for the purchase of an electric and/or hydrogen-powered vehicle. 11. إستخدام العائدات لشراء مركبة تعمل بالكهرباء و/أو الهيدروجين.

These early exit events are defined by French law and must be interpreted and applied in a manner consistent with French law. L'Oréal S.A. shall, at its sole discretion, decide, in accordance with each case, if any of the above is fulfilled. Accordingly, you should not conclude that an early exit event is available unless you have described your specific case to your employer and your employer has confirmed that it applies to your situation, upon your providing the requisite supporting documentation.

FREE SHARES

Your investment will be matched by grant of rights to additional shares of L'Oréal S.A. for free ("Free Shares"). You would be entitled to Free Shares proportionally to your subscription for the ratio described in the Information Brochure. These shares will be delivered to you at the end of the vesting period, in July 2031, subject to the terms and conditions provided for in the Free Share Plan Rules (the "Delivery Date").

You will find below a summary of certain conditions applicable to the grant, vesting and delivery of the Free Shares. For the full description, please refer to the Free Share Plan Rules made available to you at <https://invest.loreal.com> (in French and English) and upon request from your HR correspondent. Subscription to the L'Oréal Employee Share Plan 2026 implies acceptance of the Free Share Plan Rules.

Eligibility to the grant of Free Shares: in order to qualify for a grant of Free Shares within the framework of the L'Oréal Employee Share Plan 2026, you must satisfy the following conditions:

- you must have validly subscribed in the context of the L'Oréal Employee Share Plan 2026 and must satisfy all the conditions for participating therein;
- your participation in or your subscription or

إن حالات الخروج المبكر هذه محدّدة وفقاً للقانون الفرنسي ويجب تفسيرها وتطبيقها بطريقة تتوافق مع القانون الفرنسي. يعود لشركة L'Oréal S.A. وفقاً لتقديرها الخاص وبحسب كل حالة، التثبت من اتمام ما ذكر أعلاه. وبناءً على ذلك، لا يمكنك الاستنتاج بأن حالة الخروج المبكر متاحة إلا إذا قمت بوصف حالتك الخاصة لرب عملك وإذا أكد هذا الأخير أن حالة الخروج المبكر تنطبق على حالتك، شرط تقديم المستندات الثبوتية المطلوبة.

الأسهم المجانية

مقابل استثمارك، يحق لك الحصول على أسهم إضافية مجانية على L'Oréal S.A. ("الأسهم المجانية"). سيحق لك الحصول على الأسهم المجانية بنسبة تتوافق مع اشتراكك في النسبة المفصلة في كتيب المعلومات. سوف تُسلم هذه الأسهم إليك في نهاية فترة الاستحقاق، في تموز 2031، وفقاً للشروط والأحكام المنصوص عليها في قواعد برنامج الأسهم المجانية ("تاريخ الاستلام").

ستجد أدناه ملخصاً لبعض الشروط المتعلقة بمنح الأسهم المجانية، والاستحواذ عليها وتسليمها. للحصول على التفاصيل الكاملة، يرجى الرجوع إلى قواعد برنامج الأسهم المجانية، المتاحة لك على الموقع الإلكتروني <https://invest.loreal.com> (باللغتين الفرنسية والإنجليزية)، وبناءً على طلب مسؤول الموارد البشرية الخاص بك. ان الاشتراك في برنامج أسهم أجراء L'Oréal لعام 2026 يُعتبر حكماً الموافقة على قواعد برنامج الأسهم المجانية.

الأهلية للحصول على الأسهم المجانية: من أجل الحصول على الأسهم المجانية في إطار برنامج أسهم أجراء L'Oréal لعام 2026، يجب استيفاء الشروط التالية:

- يجب أن تكون قد اشتركت بشكل صحيح في سياق برنامج أسهم أجراء L'Oréal لعام 2026 ويجب أن تستوفي جميع شروط المشاركة فيه؛
- يجب ألا يتم رفض أو إلغاء مشاركتك في برنامج أسهم أجراء L'Oréal لعام 2026 أو يتم رفض أو إلغاء

payment for the L'Oréal Employee Share Plan 2026 must not have been rejected or cancelled on (or prior to) the Grant Date (defined below);

- the payment of the subscription must have been fully settled at the Delivery Date (defined below).

اكتتابك أو تسديدك بتاريخ المنح (أو ما قبله) (المحدد أدناه)؛

- يجب أن يتم تسديد ثمن الاشتراك بالكامل بتاريخ الاستلام (المحدد أدناه).

Grant Date: The date of the grant shall occur on the date on which the shares subscribed for pursuant to the L'Oréal Employee Share Plan 2026 are issued, i.e. on July 30, 2026, or shortly thereafter. Within weeks of the Grant Date, each beneficiary shall receive a letter or statement electronically confirming that he or she is a beneficiary of the grant of Free Shares and stipulating the number of Free Shares granted to him or her, subject to the conditions of the Free Share Plan Rules (as summarized hereafter).

تاريخ المنح: يجب أن يتوافق تاريخ المنح مع التاريخ الذي يتم فيه إصدار الأسهم المكتتب بها، وفقاً لبرنامج أسهم L'Oréal لعام 2026، أي في 30 تموز 2026، أو بعد ذلك بوقت قصير. في غضون أسابيع من تاريخ المنح، يتلقى كل مستفيد كتاباً أو بياناً إلكترونياً يؤكد أنه/أنها مستفيد/ة من منح الأسهم المجانية ويذكر عدد الأسهم المجانية الممنوحة له/لها، وفقاً لشروط قواعد برنامج الأسهم المجانية (كما هو ملخص فيما بعد).

Delivery Date: Subject to the satisfaction of the conditions stipulated below, the Free Shares will be delivered to you on or around July 31, 2031.

تاريخ الاستلام: مع مراعاة الشروط المنصوص عليها أدناه، سوف تُسلم الأسهم المجانية إليك في 31 تموز 2031.

Conditions to be satisfied to receive the Free Shares at the end of the Lock-up Period: (you may refer to article 6 of the Free Share Plan Rules for a detailed and full description of that conditions; stipulations below are only a summary of the applicable conditions and do not supersede provisions of the Free Share Plan Rules):

الشروط الواجب التقيد بها للحصول على الأسهم المجانية في نهاية فترة الإغلاق: (يمكنك الرجوع إلى المادة 6 من قواعد برنامج الأسهم المجانية للحصول على شرح تفصيلي وكامل لتلك الشروط؛ فالأحكام أدناه ليست سوى ملخص عن الشروط السارية ولا تحل محل أحكام قواعد برنامج الأسهم المجانية):

In order to receive the Free Shares, you must remain an employee or corporate officer of the L'Oréal Group from the last day of the subscription period pursuant to the L'Oréal Employee Share Plan 2026 until the 20th calendar day preceding the Delivery Date (the "Continued Employment Condition").

من أجل الحصول على الأسهم المجانية، يجب أن تظل أجنبياً أو مديراً في مجموعة L'Oréal، اعتباراً من آخر يوم من فترة الاكتتاب، وفقاً لبرنامج أسهم L'Oréal لعام 2026، حتى اليوم الميلادي العشرين الذي يسبق تاريخ الاستلام ("شرط التوظيف المتواصل").

The period between the last day of the subscription period pursuant to the L'Oréal Employee Share Plan 2026 and the 20th calendar day preceding the

وفقاً لبرنامج أسهم L'Oréal لعام 2026، يتم الإشارة إلى الفترة ما بين آخر يوم من فترة الاكتتاب واليوم الميلادي العشرين الذي يسبق تاريخ الاستلام، باسم "فترة الاستحواذ".

Delivery Date shall be referred to hereinafter as the “Acquisition Period”.

Nevertheless, you will be deemed to have satisfied the above Continued Employment Condition if, at any time during the Acquisition Period, you lose the status of employee or corporate officer of the L’Oréal Group for one of the following reasons (the “Exceptions to the Continued Employment condition”):

Death: In the event of death, your heir(s) may request, the delivery of the Free Shares within six months of the death. In such a case, any Free Share granted shall be delivered to the assigns shortly after the submission of their request and the Acquisition Period shall not apply. In the absence of such a request, the Free Shares granted to the deceased beneficiary shall be delivered to the heirs on the Delivery Date.

Disability: In the event of disability, as defined in Article L. 225-197-1 of the French Commercial Code, during the Acquisition Period, the Free Shares granted shall be delivered shortly after the occurrence of the relevant disability event.

Retirement: In the event of retirement at the minimum retirement age stipulated by the law of the relevant country or in the event of retirement pursuant to any retirement scheme, the Free Shares shall be delivered to the beneficiary on the Delivery Date.

Dismissal for a reason other than gross misconduct or serious misconduct: In the event of a dismissal for a reason other than gross misconduct or serious misconduct, the Free Shares granted shall be delivered to the beneficiary on the Delivery Date. For the purposes of the plan, dismissal for gross misconduct or serious misconduct entailing the forfeiture of the right to receive the Free Shares shall be assessed having regard to the regulations of

ومع ذلك، تُعتبر أنك استوفيت شرط الاستخدام المتواصل المذكور أعلاه إذا فقدت، في أي وقت، خلال فترة الاستحواذ، صفة أجير أو المدير في مجموعة L’Oréal لأحد الأسباب التالية (“استثناءات من شرط التوظيف المتواصل”):

الوفاة: في حال الوفاة، يمكن لوريثك أن يطلب، تسليم الأسهم المجانية في غضون ستة أشهر من الوفاة. في مثل هذه الحالة، يتم تسليم أي أسهم مجانية للمتنازل لهم بعد وقت قصير من تقديم طلبهم، ولا تُطبّق فترة الاستحواذ. في غياب مثل هذا الطلب، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة سابقاً للمستفيد المتوفي إلى الورثة بتاريخ الاستلام.

العجز: في حال العجز، كما هو محدد في المادة L. 225-197-1 من القانون التجاري الفرنسي، خلال فترة الاستحواذ، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة بعد وقت قصير من وقوع حالة الإعاقة ذي الصلة.

التقاعد: في حال التقاعد في الحد الأدنى لسن التقاعد المنصوص عليه في قانون البلد المعني أو في حال التقاعد وفقاً لأي نظام تقاعد، يتم تسليم الأسهم المجانية للمستفيد في تاريخ الاستلام.

الصرف لأسباب أخرى غير سوء السلوك الجسيم أو سوء السلوك الجدي: في حال الصرف لأسباب أخرى غير سوء السلوك الجسيم، أو سوء السلوك الجدي، يتم تسليم الأسهم المجانية الممنوحة إلى المستفيد بتاريخ الاستلام. لغايات هذا البرنامج، يتم تقييم الصرف من سوء السلوك الجسيم، أو سوء السلوك الخطير، الذي يستتبع سقوط الحق في الحصول على الأسهم المجانية، مع مراعاة الأنظمة الخاصة بالبلد المعني، والتي تُطبّق على صرف المستفيد.

the relevant country applicable to the dismissal of the beneficiary.

Termination of the employment contract pursuant to the mutual agreement of the employee and the employer: In the event of the termination of the employment contract of the beneficiary pursuant to a mutual agreement, the Free Shares shall be delivered to the beneficiary on the Delivery Date.

Change of control of your company/employer: In the event of a change of control over your company/employer, those beneficiaries who are employees or corporate officers of the relevant company shall receive their Free Shares on the Delivery Date.

Ownership of the Free Shares: At the Delivery Date, any Free Shares delivered will become your full property. Your Free Shares will be delivered and held through the FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» and you shall receive units of the FCPE representing those shares. In the event that a L'Oréal company is required to pay taxes, social charges or any other governmental charges on behalf of any beneficiary of the Free Shares as a result of the grant or delivery of the Free Shares, L'Oréal reserves the right to delay the transfer of the Free Shares to such person until such person has paid all such amounts, or made arrangements for payment that are satisfactory to L'Oréal, or to cause the sale of the shares and withhold from the proceeds the relevant amounts, as provided for in the article 10 of the Free Share Plan Rules.

Tax Information for Employees Resident in Lebanon

This summary sets forth general principles in effect at the time of subscription of the offering, that are expected to apply to employees ("Participants") who are and who shall remain, until the disposal of their investment, resident in Lebanon for the purposes of

إنهاء عقد العمل وفقاً للاتفاق المتبادل بين الاجير ورب العمل: في حال إنهاء عقد عمل المستفيد بالاتفاق المتبادل، يتم تسليم الأسهم المجانية للمستفيد بتاريخ الاستلام.

تغيير في هوية صاحب السيطرة على شركتك / رب عملك: في حال تغيير هوية صاحب السيطرة على شركتك / رب عملك، فإن المستفيدين الذين هم أجراء أو مدراء في الشركة ذات الصلة، سوف يحصلون على أسهمهم المجانية بتاريخ الاستلام.

ملكية الأسهم المجانية: بتاريخ الاستلام، تصبح الأسهم المجانية المسلمة بتملكك بالكامل. سوف تسلم الأسهم المجانية العائدة لك والتي يحتفظ بها الـ "FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» كما ستسلم إليك وحدات الـ FCPE التي تمثل تلك الأسهم. في حال مطالبة شركة L'Oréal بدفع رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي أو أي رسوم حكومية أخرى نيابة عن أي مستفيد من الأسهم المجانية نتيجة لمنح الأسهم المجانية أو تسليمها، يحق لشركة L'Oréal تأجيل نقل الأسهم المجانية إلى هذا الشخص لحين قيامه بدفع جميع هذه المبالغ، أو اتخاذ تدابير تسديد مرضية لشركة L'Oréal، أو يحق لها بيع الأسهم وحجب المبالغ ذات الصلة من العائدات، كما هو منصوص عليه في المادة 10 من قواعد برنامج الأسهم المجانية.

معلومات ضريبية للأجراء المقيم في لبنان

يحدّد هذا الملخص المبادئ العامة السارية خلال فترة الاشتراك في البرنامج، والتي يجب أن تُطبق على الاجراء ("المشاركين") المقيمين والذين سيظلون مقيمين في لبنان، لحين بيع استثماراتهم، لغايات قانون الضرائب في لبنان والمعاهدة الضريبية المبرمة بين فرنسا ولبنان لتجنّب الازدواج الضريبي ("المعاهدة") ويحق لهم

the tax laws of Lebanon and of the tax treaty concluded between France and Lebanon for the avoidance of double taxation (the "Treaty") and are entitled to the benefits of the Treaty. The tax consequences listed below are described in accordance with Lebanon tax law and certain French tax laws and practices, all of which are applicable at the time of the offering. These principles and laws may change over time.

الاستفادة من المعاهدة. إن العواقب الضريبية الواردة أدناه محددة وفقاً لقانون الضرائب في لبنان وبعض قوانين ومبادئ الضرائب الفرنسية، والتي تطبق جميعها خلال فترة البرنامج. قد تتغير المبادئ والقوانين هذه مع مرور الوقت.

This summary is given for informational purposes only without any responsibility as to its correctness, completeness or accuracy and should not be relied upon as being either complete or conclusive. For definitive advice, employees must consult their own tax advisors

أعطي هذا الملخص على سبيل المعلومات فقط بدون أية مسؤولية فيما يتعلق بصحتها وشموليتها ودقتها وينبغي عدم اعتباره كاملاً أو قاطعاً. من أجل الحصول على رأي نهائي، يجب على الإجراء استشارة مستشاري الضرائب الخاصة بهم.

Upon subscription

عند الاشتراك

I. **Will I be required to pay any tax or social security charges at the moment of subscription?**

-1 هل سأكون ملزماً بدفع أية رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي عند الاشتراك؟

I.1 **Taxation on the difference between the subscription price and the market value of the L'Oréal share at the time of subscription**

-1.1 الضريبة على الفرق بين سعر الاشتراك والقيمة السوقية لسهم L'Oréal عند الاشتراك

Different approaches have been applied for this kind of employee shareholding plan implemented in Lebanon by the foreign parent company.

طُبقت أساليب مختلفة على هذا النوع من برنامج أسهم الإجير التي تنفذها الشركة الأم الأجنبية في لبنان.

The discount will be treated as part of the salary or as a profit made by the subscriber and therefore it will be subject to taxation as salary.

سوف يتم احتساب الفرق كجزء من الراتب أو كريح حققه المكتتب، وبالتالي سوف يكون خاضعاً للضريبة.

Nevertheless, the difference between the redemption proceeds and the subscription price (which includes the discount) will be taxed upon redemption as indicated below.

ومع ذلك، سوف يكون الفرق بين عائدات الإسترداد وسعر الإكتتاب (بما فيه الخصم) خاضع للضريبة وفقاً لما هو مذكور أدناه.

Furthermore, the contract is subject to stamp taxes.

بالإضافة الى ذلك، فإن العقد خاضع لرسم الطابع المالي.

During the life of the Plan

خلال حياة البرنامج

II. Will I be required to pay any tax or social security charges on dividends? هل سأكون ملزماً بدفع رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي على الأرباح؟ -II

Any dividends distributed by L'Oréal will be automatically reinvested by the FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» in L'Oréal shares (purchased on the market). Such reinvestment will result in the issuance of additional units or fraction of units. سيتم إعادة استثمار الأرباح التي توّعتها L'Oréal، بشكل تلقائي من خلال الـ FCPE «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN»، في أسهم L'Oréal (المشترأة في السوق). الإستثمار هذا يؤدي إلى إصدار وحدات إضافية أم تجزئة وحدات.

(i) Taxation in France الضرائب في فرنسا (1)

In the absence of a distribution to employees of the dividends received from L'Oréal, no withholding tax will be levied in France. لا يتوجب فرض أي ضريبة مقطوعة في فرنسا في حال عدم توزيع أرباح L'Oréal على الإجراء.

(ii) Taxation in Lebanon الضرائب في لبنان (2)

In the absence of a distribution to employees of the dividends received from L'Oréal, no withholding tax will be levied in Lebanon. لا يتوجب فرض أي ضريبة مقطوعة في لبنان في حال عدم توزيع أرباح L'Oréal على الإجراء.

Upon redemption

في حال الاسترداد

III. Will I be required to pay any tax or social security charges when, at the end of the Lock-up Period (or in the event of an authorized early exit event), I ask the FCPE to redeem my units for cash? هل سأكون ملزماً بدفع أية رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي عندما أطلب من الـ FCPE استرداد وحداتي نقداً، في نهاية فترة الإغلاق (أو في حال الخروج المبكر المسموح به)؟ -III

(i) Taxation in France الضرائب في فرنسا (1)

You will not be subject to income taxes in France on the gain, if any, realized on the redemption of your units. لن تكون خاضعاً لضريبة الدخل على الأرباح في فرنسا، إن وجدت، والنتيجة عن استرداد الوحدات الخاصة بك.

(ii) Taxation in Lebanon الضرائب في لبنان (2)

The gain you realized from the redemption of units in cash is currently taxed at the rate of 10%. You must declare this gain to the tax authority. يخضع الربح الناتج عن استرداد الوحدات نقداً لضريبة محددة حالياً بنسبة 10%. يجب التصريح عن هذا الربح إلى الإدارة الضريبية عند تحقق هذا الربح ودفع الضريبة المتوجبة في حينه.

authorities when the profit will be realized and pay the tax that is applicable at such time.

No social security charges will be due at the time of redemption.

لا يتوجب اشتراكات ضمان اجتماعي بتاريخ الإسترداد.

Tax or social security charges that may be applicable, if I do not choose immediately to redeem my investment upon the expiration of the Lock-up Period.

الضرائب أو اشتراكات الضمان الاجتماعي التي قد تتوجب، إذا لم أختار على الفور شراء استثماري في نهاية فترة الاغلاق.

None.

لا يوجد.

FREE SHARES

الأسهم المجانية

IV. Will I be required to pay any tax or social security charges at the Grant Date of the Free Shares?

IV - هل سأكون ملزماً بدفع رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي بتاريخ منح الأسهم المجانية؟

No.

كلا.

V. Will I be required to pay any tax or social security charges at the Delivery Date of the Free Shares?

V - هل سأكون ملزماً بدفع رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي بتاريخ تسليم الأسهم المجانية؟

It is probable that tax authorities consider them as part of the salary and applies on the value of such Free Shares the proportionate tax and the NSSF duties as of the date the Free Shares are delivered to you.

من الممكن أن تعتبر الإدارة الضريبية الأسهم المجانية كجزء من الراتب وتخضع قيمة هذه الأسهم المجانية إلى الضريبة بتاريخ تسليمها لكم.

VI. Will I be required to pay any tax or social security charges at the date of sale of the shares / redemption of the units representing the Free Shares?

VI - هل سأكون ملزماً بدفع رسوم ضريبية أو اشتراكات ضمان اجتماعي بتاريخ بيع الأسهم / استرداد الوحدات التي تمثل الأسهم المجانية؟

Yes, the gain you realized from the redemption of units in cash including the redemption of the Free Shares is currently taxed at the rate of 10%. You must declare this gain to the tax authorities when the profit will be realized and pay the tax that is applicable at such time.

نعم، الربح الناتج عن إسترداد الوحدات نقداً بما فيه الأسهم المجانية خاضع حالياً لضريبة بنسبة 10%. يجب التصريح عن هذا الربح إلى الإدارة الضريبية عند تحقق الربح ودفع الضريبة المتوجبة في حينه. لا يتوجب على رب العمل حجز الضريبة.

The employer does not have to withhold the tax.