

L'ORÉAL ANSATTEEMISJON 2026 LOKALT TILLEGG FOR NORGE

Du er invitert til å investere i aksjer i L'Oréal («**aksjer**») i L'Oréal-konsernets aksjespareplan for ansatte 2026. Nedenfor finner du en kort presentasjon av selve emisjonen og de viktigste skattekonsekvensene relatert til emisjonen.

Lokal informasjon om emisjonen

Tegningsperiode

Tegningsperioden løper fra og med 10. juni 2026 til og med 24. juni 2026.

I tegningsperioden kan du tegne deg for aksjer på nettet på <https://invest.loreal.com>. Du vil da få tilsendt brukernavn og passord via e-post eller vanlig post. Du kan også bruke et papirskjema i tilfelle du ikke har tilgang til internett. Hvis du ønsker å benytte et papirskjema, vennligst ta kontakt med personalavdelingen.

Ferdig utfylt tegningsskjema må sendes inn før 24. juni 2026 til Magnus Nilsson (magnus.nilsson@loreal.com) hos selskapets personalavdeling med mindre du tegner deg for aksjer på nettet.

Tegningskurs

Tegningskursen vil bli fastsatt den 5. juni 2026 som gjennomsnittlig åpningskurs for aksjene over de 20 foregående børsdagene minus en rabatt på 20 %.

Legg merke til at aksjetegningen vil skje i euro. Dette medfører at din betaling vil bli omregnet til norske kroner av din arbeidsgiver basert på valutakursen rundt begynnelsen av juni måned, 2026. Denne informasjonen vil bli oversendt til deg ved forespørsel. I løpet av investeringsperioden vil verdien på aksjene som er tegnet via FCPE bli påvirket av svingningene i valutakursen mellom euro og norske kroner. Dette vil medføre at dersom verdien på euro styrkes i forhold til norske kroner, vil også verdien på aksjene angitt i din valuta øke. Hvis derimot euroen svekkes i forhold til den norske valutaen, vil verdien på aksjene angitt i norske kroner også bli lavere.

Betalingsmåte – Hvilke betalingsmetoder kan jeg benytte for min aksjetegning?

Følgende betalingsmetoder kan benyttes:

- Bankoverføring til arbeidsgivers bankkonto foretatt i perioden 10. juli til 21. juli 2026:

Kontoinnehaver: L'OREAL NORGE AS

Kontonummer: 81013227861

IBAN: NO61 8101 3227 861

BIC/SWIFT: DABANO22

For å kunne identifisere betalingen din, vennligst oppgi ditt for- og etternavn, samt fødselsnummer som en kommentar til betalingen.

Aksjedepon, stemmerett, aksjeutbytte

Dine aksjer vil bli tegnet og oppbevart på dine vegne av et kollektivt verdipapirfond som går under navnet *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, eller FCPE. Det er vanlig å bruke slike fond i Frankrike for oppbevaring av aksjer som selskapets ansatte har investert i. Du vil få utstedt andeler i FCPE-fondet tilsvarende det antall aksjer du

har tegnet deg for samt arbeidsgiverens bonusandeler som overleveres deg ved utløpet av bindingsperioden i tråd med vilkårene som er beskrevet under.

I det tidsrommet L'Oréal-aksjene oppbevares av FCPE «L'OREAL AKSJESPREPLAN FOR ANSATTE» («L'Oréal Employee Share Plan») vil stemmerettighetene tilknyttet disse aksjene bli utøvet av FCPEs representantskap (supervisory board) på vegne av de ansatte.

Aksjeutbytte som utbetales av L'Oréal vil automatisk bli reinvestert i dette FCPE-fondet. Slik reinvestering vil resultere i utstedelse av nye andeler eller deler av andeler.

Bindingsperiode og tidlig innløsning - I hvilke situasjoner kan jeg be om tidlig innløsning?

Ved investering i L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 vil investeringen ha en bindingstid på fem år, som da vil opphøre 30. juli 2031.

Følgende unntak muliggjør tidlig innløsning og avslutning av aksjespareprogrammet før utløp av bindingsperioden:

1. hvis den ansatte eller den ansattes ektefelle dør,
2. ved opphør av arbeidsforholdet.

Disse unntakene som åpner for tidlig innløsning er definert i fransk lov og antallet er redusert for å sørge for en mer gunstig skattemessig behandling. Disse unntakene skal tolkes og komme til anvendelse i samsvar med fransk lov. Du bør ikke anta at tidlig innløsning er mulig med mindre du har beskrevet dine særskilte omstendigheter overfor din arbeidsgiver og fremlagt nødvendig dokumentasjon, hvoretter din arbeidsgiver har bekreftet at det aktuelle unntak gjelder i din situasjon.

GRATISAKSJER

Din investering vil bli matchet med en kostnadsfri tildeling av gratisaksjer i L'Oréal S.A. («Gratisaksjer»). Du vil være berettiget til et forholdsmessig antall Gratisaksjer basert på din aksjetegning som beskrevet i informasjonsbrosjyren. Disse aksjene vil bli overført til deg ved utløpet av opptjeningsperioden i juli 2031, i henhold til de vilkår som er angitt i regelverket for Gratisaksjer.

Nedenfor er en kort oppsummering av noen av vilkårene som gjelder for tildeling, opptjening og overføring av Bonusaksjer. For en full beskrivelse av regelverket for Bonusaksjer, se «Bonus Share Plan Rules» på <https://invest.loreal.com> (på fransk og engelsk). Regelverket er også tilgjengelig ved forespørsel til din HR-kontakt. Tegning av aksjer i L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 innebærer aksept av regelverket for Bonusaksjer.

Betingelser for tildeling av Bonusaksjer: For å kunne tildeles Bonusaksjer i sammenheng med L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 må du oppfylle følgende betingelser:

- du må rettmessig ha tegnet deg for aksjer i sammenheng med L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 og må oppfylle alle vilkår for deltakelse i denne,
- din deltakelse i, din tegning av aksjer i og din betaling for L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 må ikke være avvist eller kansellert på (eller før) Dato for Tildeling (som definert under) og
- din betaling for aksjetegningen må være oppgjort på Dato for Overlevering (som definert under).

Dato for Tildeling: Dato for Tildeling skal være dato for utstedelse av aksjene som er tegnet i henhold til L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026, dvs. 30. juli 2026, eller kort tid deretter. Innen noen uker etter Dato for Tildeling, skal alle mottakere elektronisk motta et brev eller en oppgave som bekrefter at de tildeles Bonusaksjer og det antall Bonusaksjer som de blir tildelt i henhold til regelverket for Bonusaksjer (som oppsummert under).

Dato for overlevering: Forutsatt oppfyllelse av vilkårene angitt under, vil Bonusaksjene bli overlevert 31. juli 2031.

Vilkår som må være oppfylt for å motta Bonusaksjer ved utløpet av bindingsperioden (se artikkel 6 i regelverket for Bonusaksjer for en detaljert og fullstendig beskrivelse av vilkårene. Betingelsene under utgjør en oppsummering av gjeldende vilkår og erstatter ikke bestemmelsene i regelverket for Bonusaksjer.):

For å motta Bonusaksjer må du være ansatt eller være medlem av den øverste konsernledelsen i L'Oréal-konsernet fra siste dag av tegningsperioden for L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 frem til den 20. kalenderdagen før Dato for Overlevering («**Krav om sammenhengende ansettelse**»).

Tidsrommet mellom siste dag av tegningsperioden for L'Oréal aksjespareplan for ansatte 2026 og 20 kalenderdager før Dato for Overlevering betegnes heretter som «**Opptjeningsperioden**»).

Du vil imidlertid anses å ha oppfylt kravet om sammenhengende ansettelse dersom du i Opptjeningsperioden taper din status som ansatt eller medlem av den øverste konsernledelsen i L'Oréal-konsernet av følgende grunner («**Unntak fra krav om sammenhengende ansettelse**»):

Dødsfall: I tilfelle dødsfall kan eventuelle arvinger be om overlevering av Bonusaksjene innen seks måneder etter dødsfallet. I en slik situasjon skal eventuelle tildelte Bonusaksjer overleveres til mottakerne kort tid etter deres forespørsel er mottatt, og kravet om Opptjeningsperiode skal ikke gjøres gjeldende. Dersom ingen slik forespørsel mottas, skal Bonusaksjene som er tildelt den avdøde overleveres til arvingene på Dato for Overlevering.

Uførhet: I tilfelle uførhet (som definert i artikkel L. 225-197-1 i French Commercial Code (den franske handelsloven)) i løpet av Opptjeningsperioden, skal tildelte Bonusaksjer overleveres kort tid etter hendelsen som medførte uførhet.

Pensjonering: Ved pensjonering ved minste pensjonsalder som fastsatt ved lov i vedkommende land eller ved pensjonering i henhold til en pensjonsordning, skal Bonusaksjer overleveres til mottaker på Dato for Overlevering.

Avskjedigelse av andre grunner enn grov forsømmelse eller alvorlig forseelse: Ved avskjedigelse av andre grunner enn grov forsømmelse eller alvorlig forseelse skal tildelte Bonusaksjer overleveres til mottaker på Dato for Overlevering. I sammenheng med aksjespareplanen skal avskjedigelse grunnet grov forsømmelse eller alvorlig forseelse som medfører tap av retten til å motta Bonusaksjer vurderes i henhold til regelverket i vedkommende land som gjelder for avskjedigelsen av mottakeren av Bonusaksjene.

Opphør av ansettelsesforholdet etter gjensidig avtale mellom ansatt og arbeidsgiver: Ved opphør av mottakers ansettelsesforhold etter gjensidig avtale skal Bonusaksjene overleveres til mottaker på Dato for Overlevering.

Endring i kontroll over selskap/arbeidsgiver: Ved endring i kontroll over ditt selskap/din arbeidsgiver skal ansatte eller medlemmer av øverste ledelse i vedkommende selskap motta sine Bonusaksjer på Dato for Overlevering.

Eiendomsrett til Bonusaksjer: På dato for overlevering vil du få full eiendomsrett over alle overleverte Bonusaksjer. Dine Bonusaksjer vil bli overlevert og oppbevart i FCPE «L'ORÉAL AKSJESPAREPLAN FOR ANSATTE» og du vil motta andeler i FCPE-fondet tilsvarende disse aksjene. Dersom et L'Oréal-selskap må betale skatt, trygdeavgifter eller andre typer statlige avgifter på vegne av en mottaker av Bonusaksjer som et resultat av en tildeling eller overlevering av Bonusaksjer, forbeholder L'Oréal seg retten til å avvente overføringen av Bonusaksjer til denne mottakeren frem til vedkommende har betalt alle slike utestående beløp, eller iverksetter en ordning for slik betaling som L'Oréal finner tilfredsstillende, eller sørger for salg av aksjene og tilbakeholder fra gevinsten vedkommende beløp, som fastsatt i artikkel 10 i regelverket for Bonusaksjer.

Skatteinformasjon for ansatte bosatt i Norge

*Dette sammendraget beskriver de generelle prinsippene som gjelder ved tegning av aksjer og som forventes å gjelde for ansatte («**Deltakere**») som, frem til avhendelse av sin investering, er og vil være bosatt i Norge i henhold til norsk skattelovgivning og skatteavtalen mellom Frankrike og Norge for å unngå dobbeltbeskatning («**Skatteavtalen**») og er berettiget til å nyte godt av Skatteavtalen. Skattkonsekvensene angitt under er beskrevet i henhold til norsk skattelovgivning og visse elementer av fransk skattelovgivning og praksis som er gjeldende på emisjonstidspunktet. Disse prinsippene og lovverket kan bli endret over tid.*

Dette sammendraget er kun ment til orientering. Sammendraget tar utgangspunkt i skattereglene for 2026 og bør ikke anses å være fullstendig eller endelig. Ved tvil bør ansatte rådføre seg med sin egen skatterådgiver.

Ved tegning

I. Må jeg betale skatt eller trygdeavgift ved tegning?

I.1 Beskatning av forskjellen mellom tegningskursen og markedsverdien på L'Oréal-aksjene på tegningstidspunktet

Rabatten på aksjekursen vil beskattes med progressive skattesatser på opptil 47,4 % på tildelingstidspunktet, inklusiv trygdeavgift. Skatt trekkes av din arbeidsgiver. Verdien av rabatten fastsettes basert på markedsverdien på andelene/aksjene på det tidspunkt aksjene/andelene overføres til den ansatte. Norske skattemyndigheter har imidlertid akseptert at verdipapirer med begrenset disponeringsrett, f.eks. grunnet bindingstid, har en lavere verdi enn likvide verdipapirer. Din arbeidsgiver kan innhente en uavhengig verddivurdering for å fastsette verdireduksjonen som følge av restriksjonene knyttet til bindingstid.

I løpet av aksjespareplanens levetid (bindingstiden)

II. Må jeg betale skatt eller trygdeavgift på aksjeutbytter?

Eventuelle aksjeutbytter som utbetales av L'Oréal vil automatisk bli reinvestert av FCPE «L'ORÉAL AKSJESPAREPLAN FOR ANSATTE» (FCPE «Employee Share Plan») i L'Oréal-aksjer (kjøpt på børsen). Slik reinvestering vil resultere i utstedelse av nye andeler eller deler av andeler.

i) Beskatning i Frankrike

Så lenge utbytte fra L'Oréal ikke utbetales direkte til den ansatte, vil det ikke bli trukket skatt i Frankrike.

ii) Beskatning i Norge

Reinvestert aksjeutbytte blir ikke ansett å være skattepliktig inntekt for den ansatte når utbyttet blir reinvestert av FCPE-fondet. Dersom utstedelse av tilleggsandeler som mottas av den ansatte anses å utgjøre aksjeutbytte for skatteformål, vil markedsverdien av de mottatte andelene utover en skjermingsrente (3,6 % for 2025, satsen oppdateres i januar i etterfølgende år) skattlegges med en effektiv skattesats på 37,84 %. Ingen trygde- eller arbeidsgiveravgifter vil påløpe.

III. Må jeg betale formuesskatt på mine FCPE-andeler?

Andelene anses å utgjøre kapital for beregning av formuesskatt og verdsettes til 80 % av markedsverdien på andelene. Nettoformuer over NOK 1 900 000 (ca. EUR 162 000) skattlegges med en skattesats på 1 %, mens nettoformuer over NOK 21 500 000 (ca. EUR 1 830 000) skattlegges med en skattesats på 1,1 %.

Ved innløsning

IV. Må jeg betale skatt eller trygdeavgift når jeg ber FCPE innløse mine andeler i kontanter ved utløp av bindingsperioden (eller ved godkjent tidlig innløsning)?

i) Beskatning i Frankrike

Du vil ikke pådra deg inntektsskatt i Frankrike for en eventuell gevinst ved innløsning av dine andeler.

ii) Beskatning i Norge

Kapitalgevinst (beregnet som forskjellen mellom innløsningsprisen (eller markedsverdien av andelene) og tegningskursen justert for skatt betalt på rabatten) utover en skjermingsrente (3,6% for 2025), vil skattlegges med en effektiv marginal skattesats på 37,84 % på tidspunktet for innløsning. Ingen arbeidsgiveravgift eller trygdeavgift påløper, og arbeidsgiveren vil ikke foreta noe skattetrekk. Et eventuelt tap vil være fradragsberettiget med en effektiv skattesats på 37,84 %.

Skatt eller trygdeavgift som kan påløpe dersom jeg ikke umiddelbart innløser min investering ved utløpet av bindingsperioden.

Du vil ikke bli skattlagt dersom du velger å ikke innløse din investering ved utløpet av bindingsperioden. Eventuelle påfølgende aksjeutbytter som du mottar vil skattlegges med en effektiv skattesats på 37,84 %. Ingen trygde- eller arbeidsgiveravgifter vil påløpe. Hvis du bestemmer deg for å innløse investeringen på et senere tidspunkt, se pkt. IV ii) ovenfor.

Ansattes rapporteringsplikt

Arbeidsgiveren din vil innrapportere aksjetegningen og rabatten til skattemyndighetene på dine vegne. Vær oppmerksom på at du er ansvarlig for at opplysningene som innrapporteres på dine vegne er korrekte og at du er ansvarlig for å sikre at all relevant informasjon for vurdering av korrekt skattepliktig inntekt i forbindelse med aksjeprogrammet rapporteres til skattemyndighetene. Relevant informasjon til skattemyndighetene skal rapporteres i skattemeldingen for vedkommende inntektsår. Du kan få mer detaljert informasjon om din rapporteringsplikt hos din arbeidsgivers HR-avdeling.

BONUSAKSJER

V. Må jeg betale skatt eller trygdeavgift på Dato for Tildeling av Bonusaksjer?

Nei, men se pkt. VI nedenfor.

VI. Må jeg betale skatt eller trygdeavgift på Dato for Overlevering av Bonusaksjer?

Bonusaksjer vil skattlegges med progressive skattesatser på opp til 47,4 % på Dato for Overlevering basert på markedsverdien av andelene. Skyldig skatt vil bli trukket av arbeidsgiveren.

VII. Må jeg betale skatt eller trygdeavgift på dato for salg av aksjene / innløsning av andelene som representerer Bonusaksjene?

Kapitalgevinst (beregnet som forskjellen mellom innløsningsprisen (eller markedsverdien av andelene) og tegningskursen justert for skatt betalt på rabatten) over et visst skattefritt beløp (3,6 % for 2025), vil bli skattlagt med en effektiv marginal skattesats på 37,84 % på tidspunktet for innløsning. Ingen arbeidsgiveravgift- eller trygdeavgifter vil påløpe, og arbeidsgiveren vil ikke foreta noe skattetrekk. Et eventuelt tap vil være fradragsberettiget med en effektiv skattesats på 37,84 %.

VIII. Hva er mine rapporteringsforpliktelser med hensyn til tegning, besittelse og innløsning av FCPE-andeler samt utbetaling av aksjeutbytte?

Du er årlig forpliktet til å kontrollere og fremlegge all relevant informasjon i din skattemelding. Dette gjelder bl.a. informasjon om tegning (rabatt og gratisaksjer), besittelse av aksjene (verdi av andelene), eventuelt aksjeutbytte og kapitalgevinst.

* * *