

PLANO DE PARTICIPAÇÃO DOS COLABORADORES NO CAPITAL 2026

I'M IN!

10 DE JUNHO — 24 DE JUNHO



L'ORÉAL



invest.loreal.com



SUMÁRIO

3 **UMA MENSAGEM
DE NICOLAS HIERONIMUS**

4 **BELEZA:
UM VALOR QUE SUSTENTA O FUTURO**

5 **PLANO DE PARTICIPAÇÃO DOS COLABORADORES
NO CAPITAL DA L'ORÉAL**

8 **CONDIÇÕES
DE SUBSCRIÇÃO**

11 **CALENDÁRIO
DA OFERTA**

UMA MENSAGEM DE NICOLAS HIERONIMUS



Caros L'Oréalianos,

A L'Oréal é uma aventura coletiva cujo sucesso assenta no compromisso inabalável das suas equipas, e vocês demonstram, dia após dia, como esse compromisso nos diferencia e nos fortalece.

É por isso que, cada vez mais desejosos por partilhar convosco o nosso sucesso, desde 2018, procuramos envolver-vos mais de perto na estratégia e no futuro da empresa, implementando um plano de participação dos trabalhadores no capital, agora renovado anualmente.

Este plano, implementado a nível internacional¹, tem conquistado uma ampla adesão desde a sua criação, e hoje 45.000 de vocês — um em cada dois colaboradores — são acionistas diretos ou indiretos da vossa empresa, o que demonstra a confiança que depositam no futuro da L'Oréal, e agradeço-vos muito isso.

Esta edição de 2026 do nosso plano de participação dos trabalhadores no capital, que terá início em junho de 2026, permitirá, mais uma vez, que cada colaborador elegível subscreva este plano de participação em condições preferenciais.

Convido-vos a conhecer as modalidades desta nova operação que, espero, irá ser recebida com grande entusiasmo.

Gostaria de vos agradecer a vossa lealdade e dar-vos a garantia do meu compromisso em fazer da L'Oréal uma empresa de sucesso que, convosco e graças a vós, cria a beleza que faz o mundo avançar.

NICOLAS HIERONIMUS
Diretor-Geral

¹ Sujeito a viabilidade local.

BELEZA, UM VALOR QUE SUSTENTA O FUTURO

O plano de participação dos colaboradores no capital permite aos colaboradores investirem nas ações da L'Oréal através do nosso fundo de participação dos colaboradores (FCPE). Convidamo-lo a saber mais sobre alguns indicadores-chave relacionados com a ação L'Oréal antes de descobrir a oferta disponível para si.

DIVIDENDO BONIFICADO (EM EUROS)

2025 7,92

2024 7,70

2023 7,26

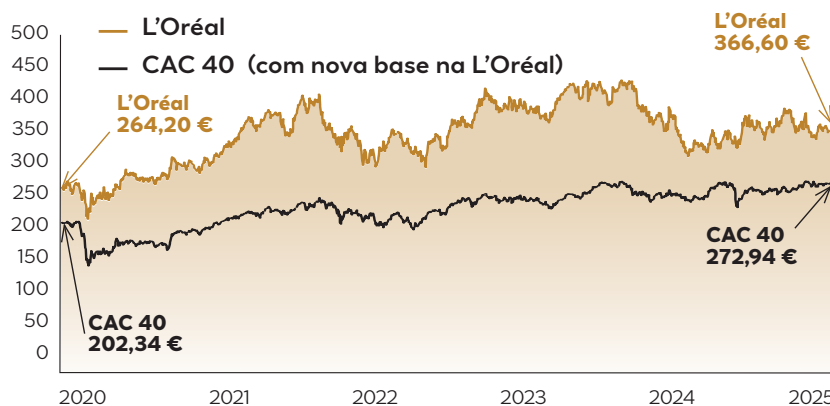
2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

EVOLUÇÃO EM € DA COTAÇÃO EM BOLSA DAS AÇÕES DA L'ORÉAL

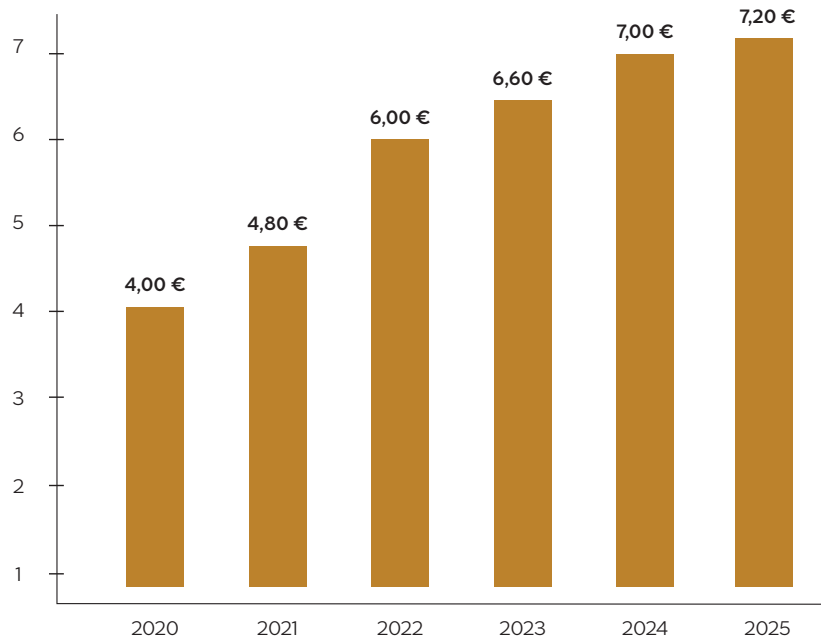
ENTRE 2020 E 2025 (31 DE DEZEMBRO DE 2025)



Fonte: Thomson Reuters Datastream

EVOLUÇÃO EM € DO MONTANTE UNITÁRIO DOS DIVIDENDOS

ENTRE 2020 E 2025



O dividendo é uma parte dos resultados líquidos do Grupo que é distribuída aos acionistas por decisão da Assembleia de Acionistas. Os dividendos anteriores não servem de guia para os seguintes.

Atenção: o desempenho anterior não assegura o posterior.

A L'Oréal publica regularmente documentos informativos, nomeadamente de natureza financeira, no seu site (loreal-finance.com). Incentivamo-lo a analisar estes documentos, incluindo o último Documento de Registo Universal, que contém informações importantes relacionadas, em particular, com a atividade, a estratégia e os objetivos da empresa, os fatores de risco inerentes à empresa e à sua atividade, bem como o seu desempenho financeiro.

EXPLICAÇÃO DO PLANO DE PARTICIPAÇÃO DOS COLABORADORES NO CAPITAL DA L'ORÉAL



UM PLANO DE PARTICIPAÇÃO DOS COLABORADORES NO CAPITAL ANUALIZADO²

Todos os anos, o Grupo pretende oferecer-lhe a oportunidade de participar no seu plano de participação no capital.

O facto de lhe propormos, todos os anos, a oportunidade de investir em ações da L'Oréal através do FCPE, mostra o nosso forte desejo de democratizar ainda mais a participação dos trabalhadores no capital do Grupo e permite-lhe investir ao seu próprio ritmo.



AO ADERIR AO PLANO, **PODERÁ USUFRUIR DE UMA SÉRIE DE VANTAGENS**

20% DE DESCONTO

Enquanto colaborador, o preço de subscrição de que beneficia ao abrigo do Plano inclui um desconto de 20%. Assim se entende o termo "desconto". O preço de subscrição por ação L'Oréal será fixado a 5 de junho de 2026 e será igual ao preço de referência, com um desconto de 20%.

O preço de referência é o preço médio de abertura do mercado da ação L'Oréal entre 8 de maio e 4 de junho de 2026 (inclusive).

QUEM PODE PARTICIPAR?

Todos os colaboradores que a 24 de junho de 2026 tenham 12 meses de antiguidade no Grupo L'Oréal.



Está disponível UM
SIMULADOR

invest.loreal.com



BÓNUS DE ATÉ 3 AÇÕES

Para este novo Plano de participação dos colaboradores no capital, a L'Oréal complementa o seu contributo pessoal com um bónus de até 3 ações.

Receberá as ações oferecidas no final do período de bloqueio, por volta de 31 de julho de 2031. Estas ações gratuitas ser-lhe-ão pagas, desde que seja colaborador do Grupo L'Oréal nessa data (salvo indicação em contrário no "Suplemento Local").

² As ofertas de participação futuras serão sujeitas, nomeadamente, à aprovação prévia dos acionistas da empresa e do seu conselho de administração, à autorização das autoridades interessadas, nomeadamente a Autoridade dos Mercados Financeiros em França, à realização de procedimentos solicitados junto dos representantes do pessoal, e também às condições de mercado e à conjuntura. Especifica-se que as condições propostas poderão variar de ano para ano.

CRITÉRIOS PARA A COMPARTICIPAÇÃO

Para uma subscrição em 2026 de	+	A L'Oréal contribuirá em 2031	=	Montante total do investimento de 2031
1 ação		1 ação		2 ações
2 ações		1 ação		3 ações
3 ações		2 ações		5 ações
4 ações		2 ações		6 ações
5 ações		2 ações		7 ações
6 ações ou mais ações		3 ações		9 ações ou mais ações



Para 6 ou mais ações adquiridas, receberá o bónus máximo de 3 ações em 2031.



SUBSCREVE
3 AÇÕES³
EM 2026



RECEBE **2 AÇÕES** DA
L'ORÉAL AO ABRIGO DO BÓNUS
EM 2031



INVESTIMENTO
TOTAL DE **5 AÇÕES**
EM 2031

Neste caso, com um preço de referência por ação da L'Oréal de 370 €, o preço de subscrição de uma ação seria de 370 € - 20% de desconto = 296 €, ou seja, um pagamento de 888 € por 3 ações da L'Oréal.

A SUA SUBSCRIÇÃO
EM 2026
3 X 296 € = 888 €



CONTRIBUIÇÃO EQUIVALENTE
DADA PELA L'ORÉAL
EM 2031
2 X 370 € = 740 €



INVESTIMENTO TOTAL
EM 2031

Partindo do princípio de que a cotação das ações da L'Oréal é novamente de 370 € em 31 de julho de 2031, o valor do seu investimento em 2031 seria de 1.850 €.

³ Através do FCPE.



Está disponível UM
SIMULADOR invest.loreal.com



DIVIDENDOS POTENCIAIS

Quaisquer dividendos pagos pela L'Oréal serão automaticamente reinvestidos no FCPE "L'Oréal Employee Share Plan", aumentando assim o número de partes detidas. Após dois anos de detenção das ações, receberá, através do FCPE, um dividendo bonificado de 10%.



OPÇÕES DE PAGAMENTO FLEXÍVEIS PARA FINANCIAR A SUA SUBSCRIÇÃO

As condições de pagamento disponíveis no seu país estão indicadas no "Suplemento Local", que pode ser transferido em invest.loreal.com.



DIREITOS DE VOTO ASSOCIADOS ÀS SUAS AÇÕES

Os direitos de voto associados às suas ações serão exercidos na Assembleia de Acionistas pelo Presidente do Conselho de Supervisão do FCPE "L'Oréal Employee Share Plan", após a deliberação dos membros eleitos que representam os colaboradores detentores de partes.



COBERTURA DAS COMISSÕES DE GESTÃO DE CONTAS

As comissões de gestão de contas são asseguradas pela L'Oréal. As comissões de gestão financeira são suportadas pelo Fundo. Para obter mais detalhes, consulte os regulamentos do Fundo.

CONDIÇÕES DE SUBSCRIÇÃO

QUANTO É QUE POSSO INVESTIR?



MÍNIMO:
1 AÇÃO DA L'ORÉAL



MÁXIMO:
20 AÇÕES DA L'ORÉAL

Este número pode ser reduzido se o plano tiver um número excessivo de subscrições.

Cada colaborador compromete-se, sob a sua exclusiva responsabilidade, a assegurar que o montante do seu investimento não excede 25% da sua remuneração anual bruta estimada para 2026⁴.

Pode alterar a sua subscrição até ao último dia subscrito, ou seja, 24 de junho de 2026 (23h59, horário de Paris). No final do período de subscrição, as suas escolhas serão assumidas como definitivas e não poderão ser alteradas.



COMO É QUE SUBSCREVO?

1

ACEDA A
INVEST.LOREAL.COM

2

CLIQUE NO
BOTÃO «SUBSCREVER»

3

INICIE SESSÃO COM O NOME DE
UTILIZADOR E A PALAVRA-PASSE QUE
LHE FORAM ENVIADOS

4

PREENCHA O FORMULÁRIO
DE SUBSCRIÇÃO

5

NÃO SE ESQUEÇA DE CONFIRMAR A
SUA SUBSCRIÇÃO

Apenas é permitida uma ordem
de subscrição por colaborador

⁴ A remuneração anual bruta inclui a sua remuneração fixa, variável e o conjunto dos prémios recebidos ou a receber ao longo do ano.

UM INVESTIMENTO EM AÇÕES DA L'ORÉAL, ATRAVÉS DO FCPE, NO ÂMBITO DO PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS OU PLANO INTERNACIONAL DE PARTICIPAÇÃO DOS COLABORADORES NO CAPITAL)

- No âmbito do Plano de participação dos colaboradores no capital da L'Oréal, as ações são detidas através do FCPE "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* ou Fundo de Investimento Coletivo de Sociedade).
- O objetivo deste fundo temporário é recolher as subscrições dos colaboradores; destina-se a ser fundido com o FCPE "L'Oréal Employee Share Plan"⁵ após a conclusão do aumento de capital. Após a fusão destes dois fundos, passará a deter partes no FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".
- O FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" é um sistema de investimento coletivo reservado aos colaboradores do Grupo que pretendam investir nas ações da L'Oréal. Cada colaborador receberá um número de partes FCPE proporcional ao seu investimento.
- Um Conselho de Supervisão, composto por colaboradores eleitos entre os detentores de partes e representantes da L'Oréal, é responsável pela revisão da gestão deste FCPE⁶.

O SEU INVESTIMENTO ESTÁ SUJEITO A MOVIMENTOS DO PREÇO DAS AÇÕES

- O seu investimento reflete o preço das ações da L'Oréal, que pode subir ou descer. Por conseguinte, existe um risco de perda de capital.
- Consequentemente, dependendo do preço das ações, o valor dos seus ativos de saída poderá ser inferior ao seu investimento inicial.
- Tendo em conta o risco de concentração nos valores mobiliários de uma única empresa no Fundo Temporário "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" e no Fundo "L'Oréal Employee Share Plan", recomendamos-lhe que avalie a necessidade de diversificar as suas poupanças, a fim de repartir o risco. Consulte os regulamentos do FCPE para saber mais sobre os riscos associados.

Nota para países fora da zona Euro:

Uma vez que a ação da L'Oréal está cotada em euros na Bolsa de Valores de Paris, durante o período de investimento, o valor do seu investimento variará com base nas flutuações da taxa de câmbio entre o euro e a sua moeda. Isto significa que, se o euro se valorizar em relação à sua moeda, o valor das ações na sua moeda aumentará. Contudo, se o euro perder valor em relação à sua moeda, o valor das ações na sua moeda cairá.



⁵ O fundo temporário será fundido com o FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" após autorização do conselho de supervisão e aprovação da Autoridade dos Mercados Financeiros (AMF). O FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" é investido em ações da L'Oréal. Consequentemente, recomenda-se que os subscritores avaliem a necessidade de diversificar as suas poupanças. É imperativo tomar conhecimento do documento de informação fundamental ("DIF") do FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

⁶ Consultar o regulamento do FCPE.



O SEU INVESTIMENTO FICA BLOQUEADO DURANTE 5 ANOS, EXCETO EM CASOS DE SAÍDA ANTECIPADA

- O seu investimento está bloqueado até 31 de julho de 2031, exceto em casos autorizados de saída antecipada (estes casos são mencionados no documento "Suplemento Local").
- Receberá as ações oferecidas no final do período de bloqueio, por volta de 31 de julho de 2031, desde que seja colaborador do Grupo L'Oréal nessa data (salvo indicação em contrário no "Suplemento Local").

No final do período de bloqueio de 5 anos, poderá:

1. **Manter** os seus ativos no FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" durante o tempo que desejar;
2. **Pedir** o reembolso da totalidade ou de parte dos seus ativos.

O QUE ACONTECE EM CASO DE EXCESSO DE SUBSCRIÇÕES?

Se o número total de pedidos de ações exceder o número disponibilizado no âmbito do Plano de participação dos colaboradores no capital, as subscrições mais elevadas (incluindo o bônus) serão reduzidas, até ser atingido o número total de valores mobiliários dedicados à operação.

Se as subscrições do plano excederem o limite, será informado do montante da sua subscrição final após a aplicação da redução.

Esta operação estará condicionada à atribuição e pagamento finais das ações.

Esta redução poderá eventualmente aplicar-se às tranches complementadas do seu investimento.

INVESTIR EM AÇÕES DA L'ORÉAL É UMA DECISÃO PESSOAL

Antes de decidir investir neste Plano, incentivamo-lo a ler os últimos relatórios anuais e semestrais do Grupo L'Oréal. Estão disponíveis em loreal-finance.com.

Estes documentos contêm informações importantes relativas ao Grupo, à sua estratégia, desempenho e situação financeira.

As informações contidas nesta brochura são fornecidas apenas para fins informativos e não constituem aconselhamento financeiro ou de investimento por parte da L'Oréal. A sua decisão de participar nesta oferta é gratuita e estritamente pessoal.

CALENDÁRIO DA OFERTA

DETERMINAÇÃO DO PREÇO DE SUBSCRIÇÃO



5

DE JUNHO
DE 2026

O preço e a taxa de câmbio serão comunicados em invest.loreal.com, por e-mail e por afixação no quadro de avisos.

Inscreva-se agora no módulo "Alertas por e-mail" fornecido em invest.loreal.com para receber avisos por e-mail.

PERÍODO DE SUBSCRIÇÃO

Durante este período, pode inscrever-se no site invest.loreal.com ao clicar em "Subscrever".

10-24



DE JUNHO DE 2026
(23H59 - HORÁRIO DE PARIS)

AUMENTO DE CAPITAL E ENTREGA DE AÇÕES



30

DE JULHO
DE 2026

Poderá consultar as suas participações após a data do aumento de capital, ou seja, após 30 de julho de 2026, no site do seu titular de conta.

DATA DE LANÇAMENTO DE ATIVOS (APÓS UM PERÍODO DE BLOQUEIO DE 5 ANOS)

Nessa data, poderá escolher entre:

- Manter os seus ativos no FCPE "L'Oréal Employee Share Plan"
- OU
- Pedir o reembolso da totalidade ou de parte dos seus ativos.

31



DE JULHO DE 2031

DELIVERY OF FREE SHARES

POR VOLTA DE



31

DE JULHO
DE 2031

Desde que seja colaborador do Grupo L'Oréal nessa data (salvo indicação em contrário no "Suplemento Local").

Aviso para "US Persons": O FCPE proposto no âmbito do Plano não está aberto à subscrição por "US Persons" (estão disponíveis mais informações sobre esta restrição nos Regulamentos do Fundo e no site da sociedade gestora: amundi.com).

Devido às sanções atualmente impostas pela União Europeia, esta oferta não está aberta a cidadãos ou residentes da Rússia que não possuam uma autorização de residência ou a nacionalidade de um país da União Europeia, do Espaço Económico Europeu ou da Suíça, nem a cidadãos ou residentes da Bielorrússia que não possuam uma autorização de residência ou a nacionalidade de um país da União Europeia.

Para saber mais informações, consulte os regulamentos e o documento de informações essenciais do FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL