

PROGRAM ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ 2026

I'M IN!

OD 10. JÚNA DO 24. JÚNA



L'ORÉAL



invest.loreal.com



OBSAH

3

PRÍHOVOR
NICOLASA HIERONIMUSA

4

KRÁSA:
HODNOTA DO BUDÚCNOSTI

5

PROGRAM ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ
SPOLOČNOSTI L'ORÉAL

8

PODMIENKY
UPISOVANIA

11

HARMONOGRAM
PONUKY

PRÍHOVOR NICOLASA HIERONIMUS



Vážení zamestnanci spoločnosti L'Oréal,

spoločnosť L'Oréal je spoločným príbehom, ktorého úspech spočíva v neochvejnom odhodlaní jej tímov, a vy každý deň potvrdzujete, že práve toto odhodlanie je tým, čo nás odlišuje a posilňuje.

Keďže sme chceli ešte viac zdieľať úspechy s vami, už v roku 2018 sme sa rozhodli vás užšie zapojiť do stratégie a budúcnosti spoločnosti zavedením programu zamestnaneckých akcií, ktorý každoročne pokračuje.

Tento program, ktorý prebieha po celom svete¹, si od začiatku získal veľkú podporu a dnes je 45 000 z vás, teda každý druhý zamestnanec, priamym alebo nepriamym akcionárom vašej spoločnosti, čo svedčí o vašej dôvere v budúcnosť spoločnosti L'Oréal, za čo som vám veľmi vďačný.

Ročník 2026 nášho programu zamestnaneckých akcií, ktorý sa začne v júni 2026, opäť umožní každému oprávnenému zamestnancovi zapojiť sa do programu za zvýhodnených podmienok.

Pozývam vás, aby ste sa oboznámili s podmienkami tejto novej ponuky, ktorá, ako dúfam, sa opäť stretne s veľkým záujmom.

Ďakujem vám za vašu vernosť a uistujem vás o svojom záväzku naďalej budovať z L'Oréal úspešnú spoločnosť, ktorá spolu s vami a vďaka vám vytvára krásu, ktorá hýbe svetom.

NICOLAS HIERONIMUS
Generálny riaditeľ

¹ V závislosti od miestnych možností realizácie.

KRÁSA, HODNOTA DO BUDÚCNOSTI

Plán zamestnaneckých akcií umožňuje zamestnancom investovať do akcií spoločnosti L'Oréal prostredníctvom nášho zamestnaneckého akciového fondu (FCPE). Skôr, než si preštudujete ponuku, ktorú vám prinášame, sa najprv oboznámte s niektorými kľúčovými ukazovateľmi týkajúcimi sa akcií spoločnosti L'Oréal.

BONUSOVÁ DIVIDENDA (V EURÁCH)

2025 7,92

2024 7,70

2023 7,26

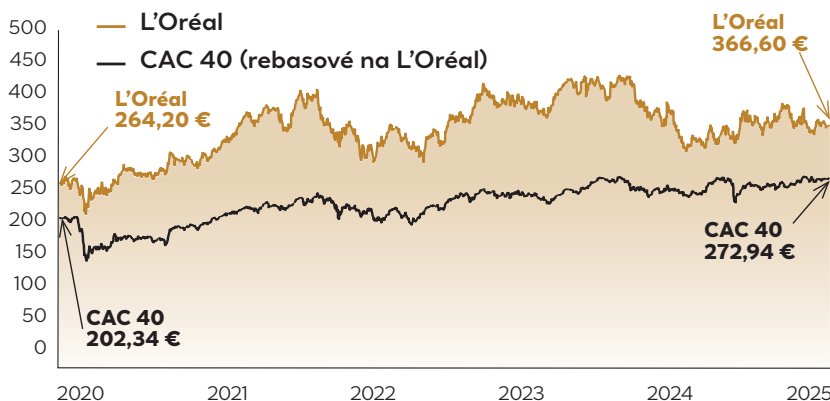
2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

VÝVOJ KURZU AKCIE L'ORÉAL V €

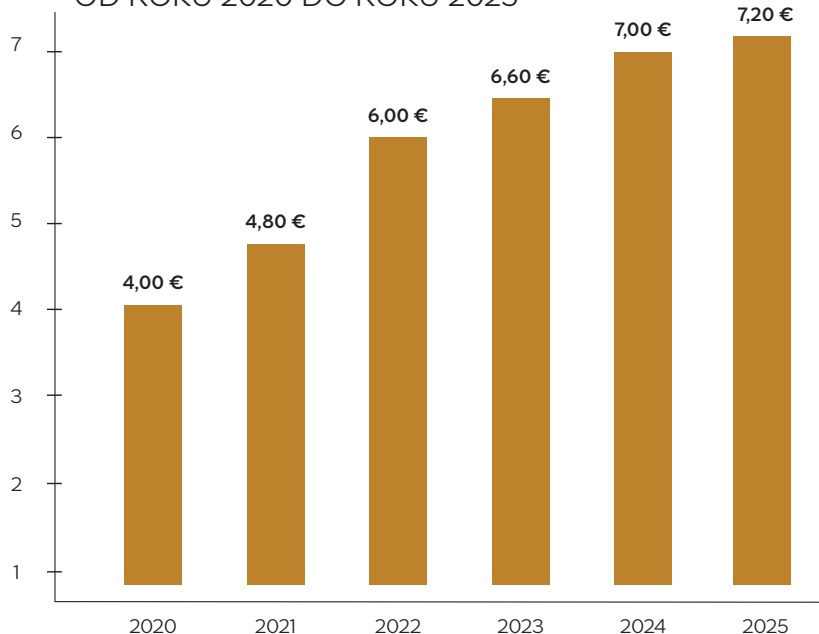
V ROKOCH 2020 AŽ 2025 (31. DECEMBER 2025)



Zdroj: Thomson Reuters Datastream

VÝVOJ SUMY JEDNOTKOVEJ DIVIDENDY

OD ROKU 2020 DO ROKU 2025



Dividenda je časť čistého zisku Skupiny, ktorá závisí od rozhodnutia valného zhromaždenia, a ktorá sa rozdelí akcionárom.

Upozornenie: Výkonnosť v minulosti nepredpovedá výkonnosť v budúcnosti.

Spoločnosť L'Oréal pravidelne zverejňuje informačné dokumenty, predovšetkým finančnej povahy, na svojej webovej stránke (loreal-finance.com). Odporúčame vám, aby ste si preštudovali tieto dokumenty vrátane najnovšieho univerzálneho registračného dokumentu. Tieto dokumenty obsahujú dôležité informácie týkajúce sa najmä podnikania, stratégie a cieľov spoločnosti, rizikových faktorov spojených so spoločnosťou a jej podnikaním, ako aj jej finančných a mimofinančných výsledkov.

PROGRAM ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ



ANUALIZOVANÝ PROGRAM ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ²

Skupina má v úmysle poskytnúť vám možnosť každoročne sa zúčastniť jej programu nákupu akcií.

Každoročná ponuka možnosti investovať do akcií spoločnosti L'Oréal prostredníctvom fondu FCPE odzrkadľuje naše pevné odhodlanie rozšíriť v rámci Skupiny možnosť vlastniť zamestnanecké akcie a umožniť vám investovať vlastným tempom.



VĎAKA ÚČASTI NA PROGRAME **MÔŽETE VYUŽÍVAŤ MNOŽSTVO VÝHOD**

20% ZĽAVA

Upisovacia cena, ktorú ako zamestnanec využívate v rámci programu, zahŕňa 20% zľavu. Táto výhoda sa označuje ako zľava.

Upisovacia cena jednej akcie L'Oréal bude stanovená dňa 5. júna 2026 a bude sa rovnať referenčnej cene zníženej o 20% zľavu. Referenčná cena je vypočítaná ako priemer otváracích cien akcií L'Oréal na burze zaznamenaných od 8. mája do 4. júna 2026 (vrátane).

KTO MÔŽE UPISOVAŤ?

Všetci zamestnanci, ktorí majú k 24. júnu 2026 uznaných odpracovaných 12 nepretržitých mesiacov v jednej zo spoločností skupiny L'Oréal a ktorí sú i naďalej zamestnancami dňa 24. júna 2026.



SIMULÁTOR je k dispozícii
na adrese invest.loreal.com



ZODPOVEDAJÚCI PRÍSPEVOK AŽ DO VÝŠKY TROCH AKCIÍ

V rámci tohto nového programu zamestnaneckých akcií spoločnosť L'Oréal doplní váš osobný príspevok o zodpovedajúci príspevok až do výšky 3 akcií.

Príspevok vo forme vyrovnávacej akcie dostanete na konci obdobia zablokovania, približne 31. júla 2031. Tieto bezplatné akcie vám budú doručené za predpokladu, že ste v daný deň zamestnancom skupiny L'Oréal (ak nie je v „Miestnom dodatku“ uvedené inak).

² Budúce ponuky akcií budú podliehať predchádzajúcemu schváleniu akcionárov spoločnosti a jej predstavenstva, povoleniu príslušných orgánov, najmä francúzskeho AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), ukončeniu požadovaných postupov so zástupcami zamestnancov a trhovým a ekonomickým podmienkam. Ponúkané podmienky sa môžu v jednotlivých rokoch líšiť.

PRAVIDLO ZODPOVEDAJÚCEHO PRÍSPEVKU

| Pre upisovanie v roku 2026 | + | L'Oréal prispeje v roku 2031 na | = | Celková výška investície na rok 2031 |
|-------------------------------|---|------------------------------------|---|--|
| 1 akciu | | 1 akciu | | 2 akcie |
| 2 akcie | | 1 akciu | | 3 akcie |
| 3 akcie | | 2 akcie | | 5 akcie |
| 4 akcie | | 2 akcie | | 6 akcie |
| 5 akcie | | 2 akcie | | 7 akcie |
| 6 a viac akcií | | 3 akcie | | 9 a viac akcií |



Za šesť alebo viac zakúpených akcií získate v roku 2031 maximálny zodpovedajúci príspevok vo výške troch akcií.



V ROKU 2026³
UPÍŠETE **TRI AKCIE**



V ROKU 2031 DOSTANETE **DVE AKCIE**
SPOLOČNOSTI L'ORÉAL V RÁMCI
VYROVNÁVACIEHO PRÍSPEVKU



CELKOVÁ INVESTÍCIA
PIATICH AKCIÍ
V ROKU 2031

V tomto prípade by pri referenčnej cene za akciu L'Oréal 370 € bola upisovacia cena za akciu 370 € - 20% zľava = 296 €, t. j. platba 888 € za tri akcie L'Oréal.

VAŠE UPÍSANIE
V ROKU 2026
3 X 296 € = 888 €



ZODPOVEDAJÚCI
PRÍSPEVOK SPOLOČNOSTI
L'ORÉAL V ROKU 2030
2 X 370 € = 740 €



CELKOVÁ INVESTÍCIA
V ROKU 2031

Za predpokladu, že cena akcie L'Oréal bude 31. júla 2031 opäť 370 €, hodnota vašej investície v roku 2031 bude 1 850 €. Predpokladá sa, že hodnota voľných akcií v roku 2031 sa rovná referenčnej cene.

³ Prostredníctvom zamestnaneckého akciového fondu (FCPE).



SIMULÁTOR je k dispozícii
na adrese invest.loreal.com



ZISK PRÍPADNÝCH DIVIDEND

Všetky dividendy vyplatené spoločnosťou L'Oréal budú automaticky reinvestované do „Programu zamestnaneckých akcií spoločnosti L'Oréal“ FCPE, čím sa zvýši počet podielov, ktoré vlastníte. Akcie držané vo fonde FCPE dva alebo viac kalendárnych rokov budú mať nárok na vyplatenie 10% bonusovej dividendy.



MOŽNOSTI PLATBY NA FINANCOVANIE VÁŠHO UPÍSANIA

Možnosti platby dostupné vo vašej krajine sú uvedené v miestnom dodatku, ktorý si môžete stiahnuť na adrese invest.loreal.com.



HLASOVACIE PRÁVO SPOJENÉ S VAŠIMI AKCIAMI

Hlasovacie práva spojené s vašimi akciami bude vo vašom mene vykonávať zvolený člen dozornej rady programu zamestnaneckých akcií „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE.



POKRYTIE POPLATKOV ZA SPRÁVU ÚČTU

Spoločnosť L'Oréal hradí poplatky za vedenie účtu všetkým súčasným zamestnancom aj zamestnancom na dôchodku. Poplatky za správu hradí FCPE. Ďalšie informácie nájdete v nariadeniach fondu FCPE.

PODMIENKY UPISOVANIA

KOLKO MÔŽEM INVESTOVAŤ?



MINIMÁLNE:
1 AKCIU SPOLOČNOSTI L'ORÉAL



MAXIMÁLNE:
20 AKCIÍ SPOLOČNOSTI L'ORÉAL

Tento počet sa môže znížiť v
prípade nadmerného upísania.

Každý zamestnanec sa zaväzuje zabezpečiť, aby výška jeho investície nepresiahla 25% jeho odhadovanej hrubej ročnej mzdy na rok 2026⁴.

Upísanie môžete zmeniť do posledného upisovacieho obdobia, t. j. do 24. júna 2026 (23:59 SEČ). Na konci upisovacieho obdobia bude vaša voľba upísania definitívna a nebude ju možné zmeniť.



AKO MÔŽEM UPISOVAŤ?

1

PRIHLÁSTE SA DO
INVEST.LOREAL.COM

2

KLIKNITE
NA TLAČIDLO „UPÍSAŤ“

3

PRIHLÁSTE SA POMOCOU
PRIHLASOVACIEHO MENA A HESLA,
KTORÉ VÁM BOLI ZASLANÉ

4

VYPLŇTE
UPISOVACIE OKNO

5

NEZABUDNITE
POTVRDIŤ VAŠE UPÍSANIE

Jeden zamestnanec môže
zadať len jeden príkaz upísania.

⁴ Hrubá ročná mzda predstavuje vašu fixnú mzdu, pohyblivú mzdu a všetky odmeny, ktoré dostanete v priebehu roka.

INVESTÍCIA DO AKCIÍ SPOLOČNOSTI L'ORÉAL PROSTREDNÍCTVOM FONDU FCPE V RÁMCI PROGRAMU PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS ALEBO MEDZINÁRODNÝ PROGRAM ZAMESTNANECKÝCH AKCIÍ)

- V rámci programu zamestnaneckých akcií spoločnosti L'Oréal sú akcie držané prostredníctvom fondu „L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026“ FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* alebo Fond zamestnaneckých akcií).
- Účelom tohto dočasného fondu je zhromažďovať úpisy zamestnancov; po dokončení navýšenia kapitálu bude zlúčený s fondom „L'Oréal Employee Share Plan“⁵ FCPE. Po zlúčení týchto dvoch fondov budete mať podielové listy vo fonde „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE.
- Podnikový investičný fond zamestnancov „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE je akcionársky fond vyhradený pre zamestnancov Skupiny, ktorí chcú investovať do akcií L'Oréal. Každý zamestnanec dostane počet akcií FCPE úmerný jeho investícii.
- Dozorná rada, zložená zo zamestnancov zvolených spomedzi držiteľov podielových listov a zástupcov spoločnosti L'Oréal, je zodpovedná za kontrolu hospodárenia FCPE⁶.

VAŠA INVESTÍCIA ZÁVISÍ OD FLUKTUÁCIE CIEN AKCIÍ

- **Vaša investícia** sleduje kurz akcií spoločnosti L'Oréal a je závislá od fluktuácie cien akcií spoločnosti L'Oréal. Preto nesie riziko straty kapitálu.
- **V dôsledku** toho môže byť hodnota vášho majetku na konci nižšia ako vaša počiatočná investícia, a to v závislosti od ceny akcií.
- Vzhľadom na koncentráciu rizika na cenné papiere jednej spoločnosti **vám odporúčame** posúdiť potrebu diverzifikácie vašich úspor s cieľom rozložiť riziko. Viac informácií o súvisiacich rizikách nájdete v nariadeniach investičného fondu zamestnancov FCPE.

Upozornenie pre krajiny mimo eurozóny:

Keďže akcie spoločnosti L'Oréal sú kótované v eurách na parížskej burze cenných papierov, hodnota vašej investície sa bude počas vášho investičného obdobia meniť v závislosti od kolísania výmenného kurzu eura a vašej meny. To znamená, že ak euro získa na hodnote voči vašej mene, hodnota akcií vo vašej mene sa zvýši. Naopak, ak euro stratí hodnotu voči vašej mene, hodnota akcií vo vašej mene klesne.



⁵ Preklenovací fond sa zlúči s investičným fondom FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ po odsúhlasení Dozornou radou a na základe schválenia zo strany nezávislého verejného orgánu *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). Investičný fond FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“ realizuje investície do podielov spoločnosti L'Oréal. V dôsledku toho sa upisovateľom odporúča prehodnotiť, či je potrebné, aby diverzifikovali svoje úspory. Je nevyhnutné, aby ste sa oboznámili s dokumentom, ktorý obsahuje kľúčové informácie - Key Information Document (“KID”) fondu FCPE „L'Oréal Employee Share Plan“.

⁶ Pozrite si nariadenia FCPE.



VAŠA INVESTÍCIA JE ZABLOKOVANÁ PO DOBU 5 ROKOV, S VÝNIMKOU PRÍPADOV PREDČASNÉHO PREPUSTENIA

- Vaša investícia je zablokovaná do 31. júla 2031, s výnimkou schválených prípadov predčasného prepustenia (tieto prípady sú uvedené v dokumente „Miestny dodatok“).
- Akcie ponúkané v rámci vyrovnávacieho príspevku dostanete na konci obdobia zablokovania, približne 31. júla 2031, za predpokladu, že k tomuto dátumu budete stále zamestnancom skupiny L'Oréal (ak nie je v „Miestnom dodatku“ uvedené inak).

Po 5 rokoch blokovania budete môcť:

1. Ponechať si svoj majetok v investičnom fonde zamestnancov „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE tak dlho, ako budete chcieť,
2. Predať svoju investíciu prostredníctvom žiadosti o vyplatenie vašich podielov.

ČO SA STANE V PRÍPADE NADMERNÉHO UPÍSANIA?

Ak je celkový počet požadovaných akcií vyšší ako ponúkaný počet akcií v programy zamestnaneckých akcií, najvyššie upísania (vrátane zodpovedajúceho príspevku) sa znížia až na úroveň celkového počtu akcií určených pre tento program.

Ak dôjde k nadmernému upísaniu v rámci programu, budete informovaní o výške vášho konečného upísania po ukončení procesu zníženia.

Takéto zníženie by sa prípadne mohlo vzťahovať na ďalšie tranže vašej investície.

INVESTOVANIE DO AKCIÍ L'ORÉAL JE OSOBNÉ ROZHODNUTIE

Pred rozhodnutím investovať do tohto programu si preštudujte posledné výročné a polročné správy Skupiny L'Oréal. Sú k dispozícii na stránke loreal-finance.com.

Tieto dokumenty obsahujú dôležité informácie týkajúce sa skupiny, jej podnikania, stratégie, výkonnosti a finančnej situácie, ako aj rizík spojených so skupinou a jej podnikaním.

Informácie uvedené v tejto brožúre majú iba informatívny charakter a nepredstavujú poradenstvo finančného charakteru alebo investičné poradenstvo zo strany spoločnosti L'Oréal. Vaše rozhodnutie zúčastniť sa na ponuke je dobrovoľné a výlučne osobné.

HARMONOGRAM PONUKY

URČENIE CENY ÚPISU



5.

JÚNA 2026

O cene a výmennom kurze budete informovaní na webovej stránke **invest.loreal.com**, e-mailom a prostredníctvom vývesnej tabule. Zaregistrujte sa teraz do modulu „E-mailové upozornenia“ na stránke **invest.loreal.com** a dostávajte ich e-mailom.

UPISOVACIE OBDOBIE

Počas tohto obdobia môžete upisovať na stránke **invest.loreal.com** kliknutím na „Upísať“.

od 10.
do 24.



JÚNA 2026
(23:59 SELČ)

NAVÝŠENIE KAPITÁLU A DORUČENIE AKCIÍ



30.

JÚLA 2026

Svoje podiely si budete môcť zobraziť po dátume navýšenia kapitálu, t. j. po 30. júli 2026, na webovej stránke majiteľa účtu.

DÁTUM DOSTUPNOSTI AKTÍV

(PO OBDOBÍ BLOKOVANIA 5 ROKOV)

V tento deň budete môcť:

- Ponechať si aktíva v investičnom fonde zamestnancov „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE
- Predať vaše akcie prostredníctvom žiadosti o vrátenie celého vášho majetku alebo jeho časti.

ALEBO

31.

JÚLA 2031



DORUČENIE BEZPLATNÝCH AKCIÍ

**ALEBO PRIBLIŽNE
V TOMTO OBDOBÍ**



31.

JÚLA 2031

Za predpokladu, že k tomuto dátumu ste stále zamestnancom skupiny L'Oréal (ak nie je v „Miestnom dodatku“ uvedené inak).

Upozornenie „Občan USA“: Investičný fond FCPE navrhovaný v rámci programu nie je otvorený na upisovanie pre občanov USA (ďalšie informácie o tomto obmedzení sú k dispozícii v nariadeniach FCPE a na webovej stránke správcovskej spoločnosti: amundi.com).

Vzhľadom na sankcie, ktoré v súčasnosti zaviedla Európska únia, sa táto ponuka nevzťahuje na občanov alebo obyvateľov Ruska, ktorí nemajú povolenie na pobyt alebo štátnu príslušnosť krajiny Európskej únie, Európskeho hospodárskeho priestoru alebo Švajčiarska, ani na občanov alebo obyvateľov Bieloruska, ktorí nemajú povolenie na pobyt alebo štátnu príslušnosť krajiny Európskej únie.

Viac informácií nájdete v nariadeniach a v dokumente s kľúčovými informáciami o programe „L'Oréal Employee Share Plan“ FCPE.

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL