

AKTIEPLAN FÖR ANSTÄLLDA 2026

I'M IN!

10 JUNI-24 JUNI



L'ORÉAL



invest.loreal.com



INNEHÅLL

3

**MEDDELANDE FRÅN
NICOLAS HIERONIMUS**

4

**SKÖNHET:
ETT FRAMTIDSSÄKERT VÄRDE**

5

L'ORÉAL EMPLOYEE SHARE PLAN

8

TECKNINGSVILLKOR

11

**TIDSPLANEN
FÖR ERBJUDANDET**

MEDDELANDE FRÅN NICOLAS HIERONIMUS



Bästa L'Oréalians,

L'Oréal är ett kollektivt äventyr som har blivit framgångsrikt tack vare ett osvikligt engagemang från våra team, och ni visar, dag för dag, hur detta engagemang skiljer oss från mängden och gör oss starkare.

Eftersom vi ständigt är angelägna om att dela våra framgångar med er har vi sedan 2018 gjort er mer delaktiga i företagets strategi och framtid genom att inrätta en aktieplan för anställda, som sedan dess förnyas från år till år.

Planen som har införts globalt¹ har fått stort stöd ända sedan starten och idag är ni 45 000 personer, dvs. varannan medarbetare, som antingen direkt eller indirekt är aktieägare i ert företag – ett tecken på er tro på L'Oréals framtid, något jag är mycket tacksam för.

2026 års upplaga av vår aktieplan för anställda som inleds i juni 2026 kommer ännu en gång att göra det möjligt för alla berättigade medarbetare att teckna sig för aktieplanen på förmånliga villkor.

Nu ska ni få ta del av villkoren för den här nya planen som jag hoppas återigen kommer att tas emot med stor entusiasm.

Tack för er lojalitet! Ni kan i er tur räkna med mitt engagemang för att se till att L'Oréal blir ett framgångsrikt företag som, med er och tack vare er, lever upp till vårt syfte: Create the beauty that moves the world.

NICOLAS HIERONIMUS
CEO

¹ Med förbehåll för att den kan genomföras lokalt.

SKÖNHET - ETT FRAMTIDS- SÄKERT VÄRDE

Med aktieplanen för anställda kan medarbetarna investera i L'Oréal-aktier via den företagsanknutna fonden (FCPE). Läs igenom informationen om nyckelindikatorerna relaterade till L'Oréal-aktien innan du tar del av erbjudandet som är tillgängligt för dig.

EXTRAUTDELNING (I EURO)

2025 7.92

2024 7.70

2023 7.26

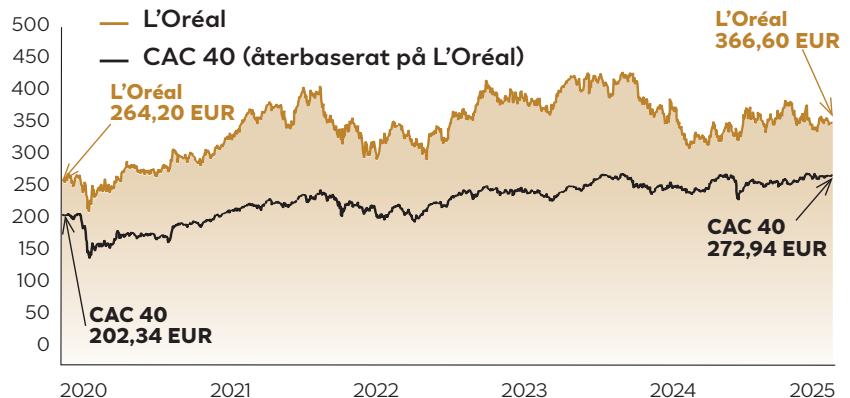
2022 6.60

2021 5.28

2020 4.40

L'ORÉAL AKTIEKURS I EURO

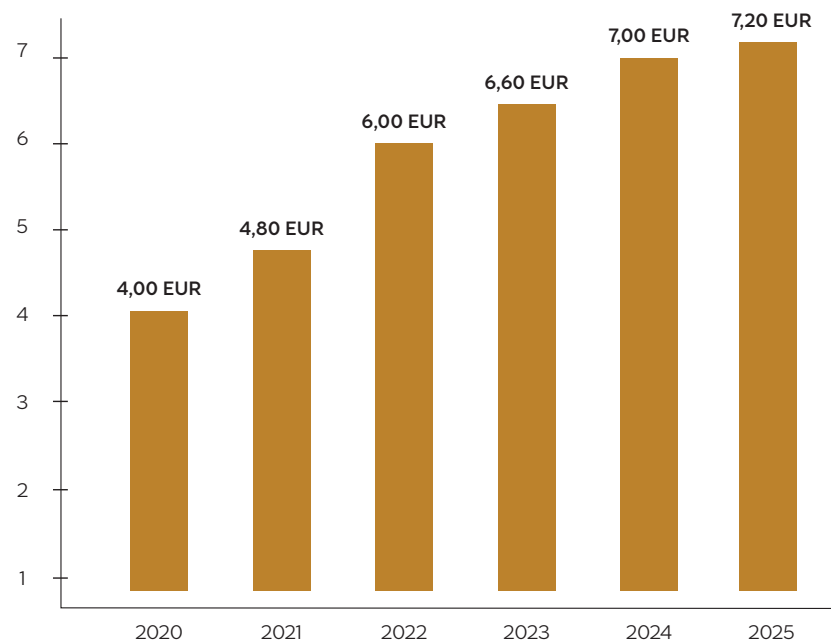
FRÅN 2020 TILL 2025 (31 DECEMBER 2025)



Källa: Thomson Reuters Datastream

UTVECKLING AV UTDELNINGEN PER AKTIE

FRÅN 2020 TILL 2025



Utdelning brukar vara en del av koncernens nettointäkter som efter beslut på bolagsstämman fördelas till aktieägarna.

Obs! Tidigare resultat är ingen garanti för framtida resultat.

L'Oréal publicerar regelbundet informationsdokument, framför allt med finansiellt innehåll, på sin webbplats (loreal-finance.com). Vi rekommenderar dig att läsa igenom dessa dokument, däribland det senaste universella registreringsdokumentet, som innehåller viktig information om bolagets verksamhet, strategi och mål, vilka riskfaktorer som är förknippade med bolaget och dess verksamhet samt dess finansiella och extrafinansiella resultat.

EMPLOYEE SHARE PLAN



EN ÅRLIG AKTIEPLAN FÖR ANSTÄLLDA²

Koncernen tänker ge dig möjlighet att delta i sin aktieplan för anställda på årsbasis.

Det faktum att vi ger dig möjlighet att investera i L'Oréal-aktier, via den företagsanknutna fonden, avspeglar varje år vårt starka engagemang för att göra det möjligt för fler anställda att teckna aktier inom koncernen. Därmed kan du investera i din egen takt.



GENOM ATT DELTA I PLANEN KAN DU FÅ EN RAD FÖRMÅNER

20% RABATT

Som anställd blir priset som du ska betala genom planen 20% lägre. Det är detta som kallas rabatt.

Teckningspriset för en L'Oréal-aktie fastställs den 5 juni 2026 och kommer att vara referenskursen minus rabatten på 20%. Referenskursen är den genomsnittliga öppningskursen för L'Oréals aktie mellan den 8 maj och den 6 juni 2026.

VEM KAN DELTA?

Alla anställda med 12 månaders sammanhängande anställning i ett företag inom L'Oréal-koncernen den 24 juni 2026, och som fortfarande är anställda den 24 juni 2026.



Du har tillgång till en
SIMULATOR på invest.loreal.com



EN MATCHANDE TECKNING PÅ UPP TILL TRE AKTIER

I och med den här nya aktieplanen för anställda kompletterar L'Oréal din egen teckning med en matchande teckning på upp till tre aktier.

Du får dessa bonusaktier när den bundna perioden är slut, dvs. runt den 31 juli 2031. Du får dessa bonusaktier under förutsättning att du är anställd i L'Oréal-koncernen vid detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

² Kommande aktieemissioner kommer att vara föremål för förhandsgodkännande av bolagets aktieägare och dess styrelse, godkännande av de relevanta myndigheterna, framför allt den franska finansmyndigheten AMF (*Autorité des Marchés Financiers*), slutförande av de nödvändiga förfarandena med arbetstagarrepresentanter och marknadsmässiga och ekonomiska förhållanden. De erbjudna villkoren kan variera från år till år.

MATCHING SHARES RULE

Om du under 2026 köper	+	Kommer L'Oréal att matcha med	=	Din totala investering 2031
1 aktie		1 aktie		2 aktier
2 aktier		1 aktie		3 aktier
3 aktier		2 aktier		5 aktier
4 aktier		2 aktier		6 aktier
5 aktier		2 aktier		7 aktier
6 aktier eller mer		3 aktier		9 aktier eller mer



Om du köper fler än sex aktier får du maximalt tre bonusaktier 2031.



DU KÖPER³
TRE AKTIER 2026



DU FÅR **TVÅ** L'ORÉAL-
AKTIER GENOM
MATCHNING 2031



TOTAL INVESTERING
PÅ FEM AKTIER 2031

Om referenskursen för L'Oréal-aktien i det här fallet är 370 euro blir inköspriset för en aktie 370 euro - 20% rabatt = 296 euro. Du betalar alltså 888 euro för tre aktier i L'Oréal.

2026 KÖPER DU
3 X 296 EUR = 888 EUR



MATCHNING FRÅN
L'ORÉAL 2031
2 X 370 EUR = 740 EUR



TOTAL INVESTERING
2031

Om vi antar att aktiekursen för L'Oréal även den 31 juli 2031 är 370 euro, kommer värdet på din investering år 2031 att vara 1 850 euro. Det förutsätter att bonusaktiernas värde 2031 är detsamma som referenskursen.

³ Via den företagsanknutna fonden.



Du har tillgång till en
SIMULATOR på invest.loreal.com



VINSTEN FRÅN EVENTUELLA UTDELNINGAR

De utdelningar som L'Oréal eventuellt betalar ut återinvesteras automatiskt i den företagsanknutna fonden för "L'Oréal Employee Share Plan", vilket ökar hur många andelar du äger. Utdelningarna från de aktier som innehas i den företagsanknutna fonden ökas med 10% när du har haft dem registrerade i två år eller mer.



BETALNINGSSÄTT FÖR ATT FINANSIERA DIN TECKNING

Betalningssätten finns angivna i det lokala tillägget som kan laddas ner på invest.loreal.com.



RÖSTRÄTTEN SOM ÄR KOPPLAD TILL DINA AKTIER

Rösträtten som är kopplad till dina aktier kommer att utövas av styrelsen för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" för din räkning.



BETALNING AV KONTOFÖRVALTNINGS- SKOSTNADER

Kontoförvaltningskostnaderna betalas av L'Oréal för alla nuvarande och pensionerade anställda. Förvaltningskostnaderna täcks av den företagsanknutna fonden. För mer information, se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden.

TECKNINGSVILLKOR

HUR MYCKET KAN JAG INVESTERA?



MINST:
1 AKTIE I L'ORÉAL



MAX:
20 AKTIER I L'ORÉAL

Detta antal kan minskas
vid överteckning.

Varje anställd ansvarar för att se till att beloppet för deras investering inte överstiger 25% av den beräknade årliga bruttoersättningen för 2026⁴.

Du kan ändra din teckning till och med den sista teckningsdagen, dvs. den 24 juni 2026 (kl. 23,59 UTC+1). När teckningsperioden är slut är ditt val slutgiltigt och kan inte ändras.



HUR INVESTERAR JAG?

1

LOGGA IN PÅ
INVEST.LOREAL.COM

2

KLICKA PÅ
KNAPPEN "TECKNA"

3

IDENTIFIERA DIG MED DITT
ANVÄNDARNAMN OCH LÖSENORD
SOM HAR SKICKATS TILL DIG

4

FYLL I
TECKNINGSSIDAN

5

GLÖM INTE ATT
BEKRÄFTA DIN TECKNING

Det är endast tillåtet med en
teckningsorder per anställd.

⁴ Bruttoersättningen består av fast och rörlig ersättning samt alla tillägg som du har mottagit eller kommer att motta under året.

EN INVESTERING I L'ORÉALS AKTIER, VIA DEN FÖRETAGSANKNUTNA FONDEN, INOM RAMEN FÖR DEN INTERNATIONELLA AKTIEPLANEN FÖR ANSTÄLLDA

- L'Oréal erbjuder dig att förvärva aktier i L'Oréal inom ramen för denna aktieplan för anställda genom den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026".
- Denna fond har som syfte att samla ihop de anställdas teckningar och sedan, när kapitalökningen är klar, fusioneras med den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan"⁵. När de två fonderna har fusionerats kommer dina andelar att förvaltas i fonden "L'Oréal Employee Share Plan".
- Den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" är ett placeringsstöd endast för anställda inom koncernen som vill investera i aktier i L'Oréal. Varje anställd får ett antal fondandelar i den företagsanknutna fonden som står i proportion till investeringen.
- En styrelse, som består av anställda och representanter för L'Oréal, ansvarar för att kontrollera styrningen av den företagsanknutna fonden⁶.

DIN INVESTERING ÄR FÖREMÅL FÖR FÖRÄNDRINGAR I AKTIEKURSEN

- **Din investering** speglar kursen för L'Oréal-aktien och är beroende av hur kursen för L'Oréal-aktien förändras. Det medför därför en risk för kapitalförlust.
- **Beroende** på aktiekursen kan värdet på dina tillgångar i slutändan bli lägre än din ursprungliga investering.
- Mot bakgrund av riskerna med att värdepapperen koncentreras i ett enda bolag **rekommenderar** vi att du bedömer behovet av att diversifiera ditt sparande för att sprida risken. Se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden för att ta reda på mer om tillhörande risker.

Obs! För länder utanför euroområdet:

Eftersom L'Oréal-aktien är noterad i euro på Parisbörsen kommer värdet på din investering att variera under hela din investeringsperiod baserat på fluktuationer i växelkursen mellan euron och din valuta. Det betyder att om euron stiger i värde i förhållande till din valuta, så stiger aktievärdet i din valuta. Om euron förlorar i värde i förhållande till din valuta gäller det motsatta, dvs. att aktievärdet i din valuta sjunker.



⁵ Den tillfälliga fonden kommer att slås samman med den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" efter godkännande av styrelsen och den franska finansmyndigheten (AMF). Den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" investeras i L'Oréal-aktier. Köparna rekommenderas därför att bedöma behovet av att diversifiera sitt sparande. Det är viktigt att du läser dokumentet med basfakta för investerare för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

⁶ Se bestämmelserna för den företagsanknutna fonden.



DIN INVESTERING ÄR BUNDEN I FEM ÅR, UTOM VID FÖRTIDSINLÖSEN

- Din investering är bunden till och med den 31 juli 2031 (utom vid ett tillåtet fall av förtidsinlösen. Dessa finns beskrivna i dokumentet "Lokal information").
- Du får de bonusaktier som erbjuds i form av matchning när den bundna perioden är slut, dvs. runt den 31 juli 2031, förutsatt att du fortfarande är anställd i L'Oréal-koncernen detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

När den bundna perioden på fem år är slut:

1. Kan du behålla dina tillgångar i den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan" så länge du vill, eller
2. Sälja din investering genom att be om inlösen av dina andelar.

VAD HÄNDER VID ÖVERTECKNING?

Om det totala antalet aktier som beställs överstiger antalet aktier som erbjuds inom ramen för aktieplanen för anställda, kommer de största teckningarna (bonusaktierna inräknade) att minskas till dess att gränsen för antalet aktier som erbjuds genom planen har uppnåtts.

Om det har uppstått överteckning informeras du om beloppet för din slutliga teckning så snart minskningsförfarandet har genomförts.

En sådan minskning skulle kunna beröra de delar av din investering som omfattas av ett bidrag från företaget.

ATT INVESTERA I AKTIER I L'ORÉAL ÄR ETT PERSONLIGT BESLUT

Innan du beslutar dig för att investera i denna plan rekommenderar vi att du läser L'Oréal-koncernens senaste års- och halvårsrapporter. De finns att tillgå på loreal-finance.com.

Dessa dokument innehåller viktig information om koncernen, dess strategi, resultat och ekonomiska situation samt om vilka risker som är förknippade med koncernen och dess verksamhet.

Informationen som finns i denna broschyr ges endast i informationssyfte och utgör inte finansiell rådgivning eller investeringsrådgivning från L'Oréal. Ditt beslut att delta i erbjudandet är frivilligt och helt personligt.

TIDSPLANEN FÖR ERBJUDANDET

TECKNINGSKURSEN FASTSTÄLLS



5

JUNI 2026

Du informeras om teckningskursen och växelkursen på webbplatsen invest.loreal.com, via e-post och genom affischer.
Aktivera "e-postnotiser" redan nu på invest.loreal.com för att få det via e-post.

TECKNINGSPERIODEN

Under denna period kan du teckna på webbplatsen invest.loreal.com genom att klicka på "Teckna".

10-24



JUNI 2026
(23.59 - UTC+1)

KAPITALET ÖKAS OCH AKTIERNA LEVERERAS



30

JULI 2026

Du kommer att kunna se ditt innehav efter datumet för kapitalökningen, dvs. efter den 30 juli 2026, på kontoinnehavarens webbplats.

DATUMET DÅ TILLGÅNGARNA FRISLÄPPS (EFTER EN BUNDEN PERIOD PÅ FEM ÅR)

Detta datum kan du välja mellan att:

- Behålla dina tillgångar i den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan"
ELLER
- Sälja ditt innehav genom att begära återbetalning av hela eller delar av innehavet.

31



JULI 2031

BONUSAKTIERNA LEVERERAS

RUNT DEN



31

JULI 2031

Förutsatt att du fortfarande är anställd i L'Oréal-koncernen detta datum (med de undantag som finns med i "Lokal information").

Varning angående "US Person": Den företagsanknutna fonden som erbjuds i samband med planen är inte tillgänglig för personer som är bosatta i USA (ytterligare information om denna begränsning finns i bestämmelserna för den företagsanknutna fonden och på förvaltningsbolagets webbplats: amundi.com).

Till följd av de sanktioner som för närvarande införs av Europeiska unionen får medborgare eller invånare i Ryssland som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen, EES-området eller Schweiz, eller medborgare eller invånare i Belarus som inte har laglig vistelse eller medborgarskap i Europeiska unionen, inte delta i detta erbjudande.

Du hittar mer information i bestämmelserna och dokumentet med basfakta för investerare för den företagsanknutna fonden "L'Oréal Employee Share Plan".

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL