

(- คำแปล -)

การเสนอขายหุ้นให้แก่พนักงานลอรีอัล ปี 2569 เอกสารประกอบสำหรับประเทศไทย

ท่านได้รับเชิญให้ลงทุนในหุ้นของลอรีอัล (“หุ้น”) ในแผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัทลอรีอัล ปี 2569 ท่านสามารถอ่านบทสรุปโดยสังเขปของข้อมูลการเสนอขายเฉพาะในประเทศไทย ตลอดจนข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับภาษีที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขาย

ข้อมูลการเสนอขายเฉพาะในประเทศไทย

ระยะเวลาสำหรับการจองซื้อ

ระยะเวลาสำหรับการจองซื้อเริ่มตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2569 ถึงวันที่ 24 มิถุนายน 2569 (โดยระยะเวลาการจองซื้อรวมวันที่ 10 มิถุนายน 2569 และ วันที่ 24 มิถุนายน 2569)

ในระหว่างระยะเวลาสำหรับการจองซื้อ ท่านสามารถจองซื้อได้ทางออนไลน์ที่ <https://invest.loreal.com>

โดยชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านจะถูกจัดส่งให้ท่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์หรือทางไปรษณีย์ หากท่านไม่ประสงค์จะจองซื้อผ่านทางออนไลน์ ท่านสามารถจองซื้อด้วยวิธีการออกแบบฟอร์มจองซื้อที่เป็นกระดาษ โดยติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อขอรับแบบฟอร์มจองซื้อ

หากท่านมีใ้ดจองซื้อด้วยช่องทางอินเทอร์เน็ต โปรดส่งคืนแบบจองซื้อที่กรอกข้อมูลโดยครบถ้วนและถูกต้องที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลของบริษัทภายในวันที่ 24 มิถุนายน 2569

ราคาจองซื้อ

ราคาจองซื้อจะแจ้งถูกกำหนด ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2569 ตามราคาเปิดโดยเฉลี่ยของวันทำการซื้อขายหุ้นตลอด 20 วันก่อนหน้าวันดังกล่าว ลบส่วนลดร้อยละ 20

การจองซื้อของท่าน จะเป็นการจองซื้อโดยใช้เงินสกุลยูโร ฉะนั้น เพื่อประโยชน์ในการจองซื้อของท่าน จำนวนเงินที่ท่านชำระในสกุลบาทจะถูกนำไปแปลงเป็นเงินสกุลยูโรโดยนายจ้างของ

ท่าน โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่กำหนดประมาณ หรือราวต้นเดือนมิถุนายน 2569 ซึ่งจะมีการติดต่อเพื่อแจ้งให้ท่านทราบ ทั้งนี้ ตลอดระหว่างช่วงเวลาลงทุนของท่าน มูลค่าหุ้นที่ท่านจองซื้อผ่านกองทุนรวมเอฟซีพีอีอาจมีการเปลี่ยนแปลงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินระหว่างสกุลเงินยูโรและสกุลเงินบาท ดังนั้น หากมูลค่าของสกุลเงินยูโรแข็งขึ้นเมื่อเทียบกับสกุลเงินบาท มูลค่าของหุ้นที่แสดงในสกุลเงินบาทจะเพิ่มขึ้น ในทางตรงกันข้าม หากมูลค่าของสกุลเงินยูโรอ่อนลงเมื่อเทียบกับสกุลเงินบาท มูลค่าที่แสดงในสกุลเงินบาทจะลดลง

วิธี ก าว ร ช ำ ร ะ เ จี น - วิธีการชำระเงินสำหรับการจองซื้อของข้าพเจ้าคือวิธีใดบ้าง?

วิธีการชำระเงินมีดังต่อไปนี้:

- หักจากเงินเดือนเป็นเวลา 10 เดือน เริ่มจากเดือนสิงหาคม 2569 โดยการชำระเงินด้วยวิธีการขอหักจากเงินเดือนไม่สามารถกระทำได้ในกรณีเงินที่จะถูกหักดังกล่าวมากกว่า 10 % ของเงินเดือนของท่านตามที่กฎหมายกำหนด หรือ
- โอนเงินไปยังบัญชีธนาคารของนายจ้าง

รายละเอียดบัญชีธนาคารของนายจ้าง
ชื่อบัญชี บริษัท ลอริอัล (ประเทศไทย) จำกัด
ธนาคาร ธนาคารกรุงเทพ สาขาสาทร
เลขที่บัญชีกระแสรายวัน 142-308-3565

การดูแลหุ้นของท่าน สิทธิในการออกเสียงเงินปันผล

หุ้นของท่านจะถูกจองซื้อและถือไว้ในนามของท่านผ่านกลไกกองทุนรวมสำหรับการถือหุ้นรวมกัน ซึ่งเป็นที่รู้จักในชื่อ *Fonds Commun de Placement d'Entreprise* หรือ ก อ ง ทู น ร ว ม เ อ ฟ ซี พี อี (FCPE) ซึ่งเป็นวิธีการที่ใช้กันโดยทั่วไปในประเทศฝรั่งเศสสำหรับการดูแลหุ้นที่ถือโดยนักลงทุนที่เข้าเป็นพนักงาน ท่านจะได้รับการออกหน่วยลงทุนในกองทุนรวมเอฟซีพีอีตามจำนวนหุ้นที่ท่านจองซื้อไว้ รวมทั้งหุ้นสมทบจากนายจ้าง ซึ่งจะถูกล็อกให้ท่านเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาห้ามขายหุ้น (lock-up period) โดยเป็นไปตามเงื่อนไขที่อธิบายข้างล่างนี้

ตลอดเวลาที่หุ้นลอร์อัลของท่านถูกถือไว้โดยกองทุนรวมเอพีพีอี <<แผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานลอร์อัล>> คณะกรรมการกำกับกิจการกองทุนรวมเอพีพีอีจะเป็นผู้ใช้สิทธิในการออกเสียงของหุ้นดังกล่าวในนามของพนักงาน

เงินปันผลใดๆ ที่ชำระโดยบริษัท ลอร์อัล จะถูกนำไปลงทุนซ้ำในกองทุนรวมเอพีพีอีโดยอัตโนมัติ การลงทุนซ้ำจะทำให้เกิดการออกหน่วยลงทุนเพิ่มเติมทั้งแบบเต็มหน่วยและเศษส่วนของหน่วย

การควบคุมการแลกเปลี่ยนสกุลเงิน

การลงทุนในหุ้นในต่างประเทศไม่ถูกระบุว่าเป็นกิจกรรมที่ต้องขออนุญาตล่วงหน้าจากธนาคารแห่งประเทศไทยตามบัญชีรายการห้าม (negative list) ภายใต้กฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ดังนั้น บริษัทย่อยในประเทศไทยจึงสามารถเข้าร่วมแผนการถือหุ้นดังกล่าวแทนพนักงานได้ โดยไม่จำเป็นต้องขออนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ธนาคารที่ได้รับอนุญาตจะเป็นผู้รับผิดชอบในการขอและตรวจสอบเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการโอนเงิน

ประกาศเกี่ยวกับหลักทรัพย์

บริษัทต่างชาติรายใดที่มีความประสงค์จะเสนอขายหลักทรัพย์ให้แก่กรรมการหรือพนักงานบริษัทในประเทศไทย ถือว่าได้รับอนุมัติโดยหน่วยงานกำกับหลักทรัพย์ของไทยแล้ว (คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ "กต.") ตามข้อ 2 ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทลจ. 31/2551 และประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทลจ. 30/2555 ตามที่มีการแก้ไข

การยกเว้นความรับผิดชอบตามกฎหมายแรงงาน

การเสนอขายหุ้นแก่จัดทำโดยบริษัท ลอร์อัล เอสเอ ฝรั่งเศส สมิไซโดยนายจ้างในท้องถิ่นของท่าน การตัดสินใจผนวกผู้รับประโยชน์ในแผนการนี้ หรือการเสนอขายใดๆ ในอนาคตที่กระทำโดยบริษัท ลอร์อัล เอสเอ เป็นดุลพินิจของบริษัท ลอร์อัล เอสเอ แต่ฝ่ายเดียว การเสนอขายหุ้นมิได้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงการจ้างงานของท่าน และไม่มีผลเปลี่ยนแปลง หรือเพิ่มเติมข้อตกลงการจ้างงานดังกล่าว

การเข้าร่วมในแผนการเสนอขายหุ้นให้แก่พนักงานลอรีอัล ปี 2569 ไม่ทำให้อาจมีสิทธิในผลประโยชน์ชั้น หรือการชำระเงินในลักษณะหรือมูลค่าที่ใกล้เคียงกันในอนาคต อีกทั้งไม่ทำให้อาจมีสิทธิในค่าตอบแทนใดๆ ในกรณีที่ท่านเสียสิทธิภายใต้การเสนอขาย อันเป็นผลของการสิ้นสุดสัญญาจ้างงานของท่าน ผลประโยชน์หรือเงินตอบแทนที่ท่านอาจได้รับ หรืออาจมีสิทธิได้รับภายใต้แผนการเสนอขายจะไม่มีผลต่อผลประโยชน์ค่าตอบแทน หรือการได้สิทธิใดๆ ในอนาคตที่ท่านอาจได้รับ (รวมทั้งในกรณีของการเลิกจ้าง)

ระยะเวลาห้ามขายหุ้น (lock-up period) และกรณีออกจากแผนก่อนกำหนด - ข้าพเจ้าอาจขอไถ่ถอนก่อนกำหนดในกรณีใดบ้าง?

ภายใต้แผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานลอรีอัล ปี 2569 การลงทุนของท่านต้องคงไว้เป็นเวลาห้าปี มีกำหนดสิ้นสุดในวันที่ 30 กรกฎาคม 2574 (รวมวันดังกล่าวด้วย)

อย่างไรก็ตาม ก็ตาม ท่านสามารถร้องขอการปลดเปลื้องและออกจากแผนก่อนสิ้นสุดระยะเวลาห้ามขายหุ้นได้ในกรณีเข้าเหตุออกจากแผนก่อนกำหนด ดังที่จำแนกข้างล่างนี้

1. การแต่งงาน หรือการสมรสที่กฎหมายรับรอง
2. การให้กำเนิดหรือการรับอุปการะบุตรคนที่สาม (หรือมากกว่า)
3. การหย่าร้าง (หากยังคงดูแลบุตรอย่างน้อยหนึ่งคน)
4. การใช้ความรุนแรงภายในครอบครัวต่อพนักงาน โดยคู่ครอง คู่ชีวิต หรืออดีตคู่ครอง คู่ชีวิต
5. ภาวะทุพพลภาพของพนักงาน หรือคู่สมรส หรือบุตร
6. การเสียชีวิตของพนักงาน หรือคู่สมรสของพนักงาน
7. การใช้เงินเพื่อการสร้างกิจการบางประเภทโดยพนักงาน บุตร หรือคู่สมรส
8. การใช้เงินเพื่อการค้าได้มา หรือการขยายที่อยู่อาศัยหลัก
9. ภาวะหนี้สินล้นพ้นตัว หรือ
10. การเลิกจ้างเนื่องจากเหตุผลใดๆ รวมทั้งเหตุผลของการให้ออกหรือเกษียณอายุ

และต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขสำหรับการเข้าร่วมแผนดังกล่าวโดยครบถ้วน

- การเข้าร่วม หรือ การจองซื้อ หรือการชำระเงินสำหรับแผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานลอรีอัล ปี 2569 ของท่านต้องไม่ถูกปฏิเสธ หรือยกเลิกใน (หรือก่อน) **วันได้รับหุ้น** (อ่านคำอธิบายด้านล่าง) และ
- การชำระเงินสำหรับการจองซื้อต้องชำระเต็มจำนวน ณ **วันส่งมอบ** (อ่านอธิบายด้านล่างนี้)

วันได้รับหุ้น วันที่ได้รับหุ้น คือ วันที่มีการออกหุ้นที่ถูกจองซื้อหุ้นตามแผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานลอรีอัล ปี 2569 หรือ วันที่ 30 กรกฎาคม 2569 หรือหลังจากวันดังกล่าวไม่นาน ภายในไม่กี่สัปดาห์หลังวันได้รับหุ้น ผู้รับประโยชน์แต่ละรายจะได้รับหนังสือ หรือข้อความแจ้งทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อยืนยันว่าตนเป็นผู้รับประโยชน์ของการได้รับหุ้นสมทบ และกำหนดจำนวนหุ้นสมทบที่ได้รับ โดยเป็นไปตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์แผนหุ้นสมทบ (ตามที่สรุปด้านล่างนี้)

วันส่งมอบ หุ้นสมทบจะถูกส่งมอบให้ท่าน ณ หรือภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2574 หากท่านปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ด้านล่างนี้ครบถ้วน

เงื่อนไขที่ท่านต้องปฏิบัติให้ครบถ้วนเพื่อที่ท่านจะได้รับหุ้นสมทบเมื่อระยะเวลาห้ามขายหุ้นสิ้นสุดลง

(โปรดตรวจสอบคำอธิบายเงื่อนไขฉบับละเอียดและสมบูรณ์ใน ข้อ 6 ของหลักเกณฑ์แผนหุ้นสมทบ หลักเกณฑ์ที่ระบุด้านล่างนี้เป็นเพียงบทสรุปเงื่อนไขที่บังคับเท่านั้น และไม่มีผลเป็นการแก้ไขหรือลบล้างข้อกำหนดในหลักเกณฑ์แผนหุ้นสมทบ)

เพื่อที่จะได้รับหุ้นสมทบ ท่านต้องมีสถานภาพลูกจ้าง หรือพนักงานองค์กรของ กลุ่มบริษัท ลอรีอัล นับแต่วันสุดท้ายของระยะเวลาจองซื้อตามแผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานลอรีอัล ปี 2569 จนถึงวันที่ 20 ของวันปฏิทินก่อนวันส่งมอบ (“**เงื่อนไขการจ้างงานที่ต่อเนื่อง**”)

ระยะเวลาระหว่างวันสุดท้ายของระยะเวลาจองซื้อตามแผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงาน ลอริอัล ปี 2569 จนถึงวันที่ 20 ของวันปฏิทินก่อนวันส่งมอบ ต่อไปนี้ในที่นี่ เรียกว่า “ระยะเวลาของการได้มา”

อ ย่ า ง ไ ร ก็ ต า ม จะถือว่าท่านได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขการจ้างงานที่ต่อเนื่องตามข้างต้นโดยครบถ้วนแล้ว ในกรณีที่ ณ เวลาใดก็ตามในระหว่างระยะเวลาของการได้มา ท่านเสียสถานภาพลูกจ้าง หรือเจ้าหน้าที่องค์กรของกลุ่มบริษัท ลอริอัล ด้วย เหตุ ผล ข้อ ใด ข้อ หนึ่ง ดัง ต่ อ ไป นี้ (“ข้อยกเว้นเงื่อนไขการจ้างงานที่ต่อเนื่อง”)

การเสียชีวิต: ในกรณีของการเสียชีวิต ทายาทของท่านอาจร้องขอให้มีการส่งมอบหุ้นสมทบภายในหกเดือนนับแต่การเสียชีวิต ในกรณีดังกล่าว หุ้นสมทบใดๆ ที่ได้รับจะถูกส่งมอบให้แก่ผู้รับโอนทรัพย์สินโดยไม่ชักช้าหลังจากที่มีการยื่นคำร้องของผู้รับโอนทรัพย์สิน และให้ระยะเวลาของการได้มาไม่มีผลใช้บังคับ ในกรณีที่ไม่มี การ ยื่น คำ ร้อง ดัง กล่าว หุ้นสมทบที่พึงได้รับโดยผู้รับประโยชน์ที่เสียชีวิตลงจะถูกส่งมอบให้แก่ทายาท ณ วันส่งมอบ

ทุพพลภาพ: ในกรณีเกิดเหตุทุพพลภาพดังที่ระบุในมาตราแอล. 225-197-1 ของประมวลกฎหมายพาณิชย์ของประเทศฝรั่งเศส ในระหว่างระยะเวลาของการได้มา หุ้นสมทบที่พึงได้รับจะถูกส่งมอบโดยไม่ชักช้าหลังจากที่เกิดเหตุของความทุพพลภาพที่เกี่ยวข้อง

เกษียณอายุ : ในกรณีของการเกษียณอายุตามเกณฑ์อายุเกษียณขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายของประเทศที่ เกี่ยว ข้อง หรือ ในกรณีของการเกษียณอายุตามแผนเกษียณอายุใดๆ หุ้นสมทบจะถูกส่งมอบให้แก่ผู้รับประโยชน์ ณ วันส่งมอบ

การให้ออกด้วยเหตุผลที่มีใบจากการประพฤติมิชอบอย่างร้าย หรือ การประพฤติมิชอบในเรื่องสำคัญ :

ในกรณีของการให้ออกด้วยเหตุผลที่นอกเหนือจากการประพฤติมิชอบอย่างร้ายแรง หรือ การ ประพฤติ มิชอบ ใน เรื่อ ง สำ คัญ จะต้องมีการส่งมอบหุ้นสมทบที่พึงได้รับให้แก่ผู้รับประโยชน์ ณ วันที่ส่งมอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของของแผนการให้หุ้นสมทบ การให้ออกเนื่องจากการประพฤติมิชอบ โดยชัดแจ้ง หรือการประพฤติมิชอบอย่างร้ายแรงอันเป็นเหตุให้เสียสิทธิที่จะได้รับหุ้นสมทบนั้น ต้องได้รับการพิจารณาโดยคานึงถึงกฎระเบียบที่ใช้บังคับของประเทศที่ผู้รับประโยชน์ถูกให้ออ

การเลิกสัญญาจ้างงานตามข้อตกลงร่วมกันของพนักงานและนายจ้าง:
ในกรณีของการเลิกสัญญาจ้างงานของผู้รับประโยชน์ตามข้อตกลงร่วมกัน หุ้นสมทบต้องส่งมอบให้แก่ผู้รับประโยชน์ ณ วันส่งมอบ

การเปลี่ยนแปลงการควบคุมบริษัท/ นายจ้างของท่าน:
ในกรณีที่เกิดการเปลี่ยนแปลงการควบคุมบริษัท/ นายจ้างของท่าน ผู้รับประโยชน์ซึ่งเป็นลูกจ้าง หรือพนักงานของบริษัทที่เกี่ยวข้องต้องได้รับหุ้นสมทบ ณ วันส่งมอบ

กรรมสิทธิ์ของหุ้นสมทบ: ณ วันส่งมอบ หุ้นสมทบใดๆ ที่ถูกส่งมอบแล้วจะตกเป็นทรัพย์สินของท่านโดยสมบูรณ์ ทั้งนี้ หุ้นสมทบของท่านจะถูกส่งมอบและถือไว้โดยผ่านกองทุนรวมเอฟซีพีอี <<แผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงาน ลอริอัล >> และท่านจะได้รับหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเอฟซีพีอี แทนหุ้นเหล่านั้น ในกรณีที่บริษัท ลอริอัล จำเป็นต้องชำระภาษี ค่าธรรมเนียมประกันสังคม หรือค่าธรรมเนียมอื่นใดที่หน่วยงานของรัฐเรียกเก็บในนามของผู้รับประโยชน์ของหุ้นสมทบแต่ละราย อันเป็นผลจากการได้รับ หรือการส่งมอบหุ้นสมทบ บริษัท ลอริอัล ขอสงวนสิทธิที่จะประวิงการโอนหุ้นสมทบให้แก่บุคคลนั้น จนกระทั่งบุคคลนั้นได้ชำระบรรดาเงินจำนวนดังกล่าว หรือได้มีการจัดเตรียมการชำระให้แก่บริษัท ลอริอัล จนเป็นที่พอใจต่อ บริษัท ลอริอัล หรือจัดให้มีการขายหุ้นและหักเงินจำนวนที่เกี่ยวข้องจากการขาย ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 10 ของหลักเกณฑ์ของแผนหุ้นสมทบ

ข้อมูลภาษีสำหรับพนักงานที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย

บทสรุปส่วนนี้ระบุหลักการทั่วไปซึ่งมีผล ณ เวลาจองซื้อของการเสนอขาย โดยคาดว่าจะใช้บังคับกับพนักงาน ("ผู้เข้าร่วม") ซึ่งเป็นและยังมีสถานะเป็นพนักงาน จนถึงการทำนายการลงทุนซึ่งอาศัยอยู่ในประเทศไทย ตามคำนิยามของกฎหมายเกี่ยวกับภาษีของประเทศไทย และของอนุสัญญาภาษีระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยและรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐฝรั่งเศส เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อนและการป้องกันการเลี่ยงการรัษฎากรในส่วนที่เกี่ยวกับภาษีเก็บจากเงินได้ ("อนุสัญญา") และเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์จากอนุสัญญาดังกล่าว บทข้อมูลผลทางภาษีที่ระบุข้างล่างนี้จัดทำขึ้นโดยสอดคล้องกับกฎหมายเกี่ยวกับภาษีของประเทศไทย และกฎหมาย รวมทั้งข้อปฏิบัติที่เกี่ยวกับภาษีของประเทศไทยซึ่งมีผลบังคับ ณ เวลาที่เสนอขาย ทั้งนี้ หลักการและกฎหมายเหล่านี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

บทสรุปส่วนนี้ จัดทำขึ้นโดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นการให้ข้อมูลเบื้องต้นเท่านั้น และไม่สามารถใช้อ้างอิงว่าเป็นข้อมูลที่สมบูรณ์แล้ว หรือเป็นที่สุดแล้ว พนักงานต้องหารือกับที่ปรึกษาด้านภาษีของตนเกี่ยวกับข้อแนะนำเกี่ยวกับภาวะภาษีของตน

เมื่อทำการจองซื้อ

1. ข้าพเจ้าจำเป็นต้องชำระภาษี หรือค่าธรรมเนียมประกันสังคม ณ เวลาที่จองซื้อหรือไม่?

1.1 ภาษีอากรของส่วนต่างระหว่างราคาจองซื้อกับมูลค่าตลาดของหุ้นลوریอัล ณ เวลาจองซื้อ (ได้แก่ ส่วนลด)

ท่านต้องเสียภาษี กล่าวคือ ส่วนลด (คำนวณจากส่วนต่างของราคาอ้างอิงและราคาจองซื้อ) จะถือเป็นรายได้พึงประเมินของพนักงาน ดังนั้น รายได้พึงประเมินดังกล่าวจะต้องนำไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามอัตราภาษีก้าวหน้าตั้งแต่ร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 35 (โปรดดูตารางอัตราภาษีที่เกี่ยวข้องด้านล่างนี้) ซึ่งจะต้องชำระในปีถัดจากการซื้อ

1.2 การชำระด้วยเงินล่วงหน้าที่ปลอดดอกเบี้ยเป็นจำนวนที่พึงชำระภาษีหรือไม่?

ไม่ถือเป็นจำนวนเงินพึงชำระภาษี

ในระหว่างอายุของแผน

2. ข้าพเจ้าจำเป็นต้องชำระภาษีหรือค่าธรรมเนียมประกันสังคมสำหรับเงินปันผลหรือไม่?

เงินปันผลจำนวนใด ๆ ที่จ่ายโดยบริษัทลอร์อัลจะถูกนำไปลงทุนซ้ำโดยอัตโนมัติโดยกองทุนรวมเอฟซีพีอี <<แผนการกระจายหุ้นให้แก่พนักงานลอร์อัล>> ในหุ้นลอร์อัล (ซี อ จ ำ ก ต ล ำ ด) การลงทุนซ้ำจะทำให้เกิดการออกหน่วยลงทุนเพิ่มเติมทั้งแบบเต็มหน่วยและเศษส่วนของหน่วย

(1) การจัดเก็บภาษีในประเทศฝรั่งเศส

เมื่อไม่มีการจ่ายเงินปันผลให้พนักงานโดยบริษัทลอร์อัล จึงไม่มีการเรียกเก็บภาษี ณ ที่จ่ายในประเทศฝรั่งเศส

(2) การจัดเก็บภาษีในประเทศไทย

ไม่ต้องชำระภาษี

เมื่อทำการไถ่ถอน

3. ข้าพเจ้าจำเป็นต้องชำระภาษีหรือค่าธรรมเนียมประกันสังคมหรือไม่ เมื่อครบระยะเวลาห้ามขาย (หรือในกรณีการออกจากแผนก่อนครบกำหนดโดยได้รับอนุญาต) หากข้าพเจ้าขอให้กองทุนรวมเอฟซีพีอีไถ่ถอนหน่วยลงทุนของข้าพเจ้าเป็นเงินสด?

(1) การจัดเก็บภาษีในประเทศฝรั่งเศส

ส่วนต่างกำไร (ถ้า มี) ที่ท่านได้รับเป็นเงินสดจากการไถ่ถอนหน่วยลงทุนของท่าน ไม่อยู่ภายใต้บังคับที่จะต้องชำระภาษีเงินได้ในประเทศฝรั่งเศส

(2) การจัดเก็บภาษีในประเทศไทย

ท่านต้องชำระภาษีในประเทศไทย

การลดเก็บบทบาท
จากส่วนต่างกำไรจากการขายทรัพย์สินจะเกิดขึ้นเฉพาะเมื่อหน่วยลงทุนถูกไถ่ถอน
ปีเงินสดเท่านั้น โดยการขายหุ้น หรือด้วยเหตุผลใดๆ
ตามที่กำหนดในข้อกเว้นต่อธรรมเนียมปฏิบัติ
และได้มีการส่งเงินจำนวนดังกล่าวกลับมายังประเทศไทย ในกรณีนี้
เป็นความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละรายที่จะต้องยื่นแบบ
และชำระภาษีในอัตราก้าวหน้าด้วยตนเอง (ช่วงตั้งแต่ร้อยละ 5 ถึง ร้อยละ 35)
ดังตารางข้างล่างนี้

<u>เงินได้พึงประเมินสุทธิประจำปี</u> <u>ปี</u> <u>(บาท)</u>	<u>อัตราก้าวหน้าส่วนเพิ่มในปัจจุบัน</u>
150,001 – 300,000	ร้อยละ 5
300,301 - 500,000	ร้อยละ 10
500,001 – 750,000	ร้อยละ 15
750,001 – 1,000,000	ร้อยละ 20
1,000,001 – 2,000,000	ร้อยละ 25
2,000,001 – 5,000,000	ร้อยละ 30
มากกว่า 5,000,000	ร้อยละ 35

ภาษีหรือค่าธรรมเนียมประกันสังคมที่อาจมีบังคับ
หากข้าพเจ้าไม่เลือกที่จะไถ่ถอนการลงทุนของข้าพเจ้าในทันทีที่ครบระยะ
เวลาห้ามขาย

ไม่ต้องชำระภาษี

ห็นสมทบ

4. ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือค่าธรรมเนียมประกันสังคมหรือไม่ ณ
วันที่ได้รับห็นสมทบ?

ไม่จำเป็นต้องชำระ

5. ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษีหรือค่าธรรมเนียมประกันสังคมหรือไม่ ณ
วันส่งมอบห็นสมทบ?

ท่านต้องชำระภาษีสำหรับมูลค่าของหุ้นสมทบที่ได้รับ

การจัดเก็บภาษีจะเกิดขึ้นเมื่อมีการส่งมอบหุ้น โดยทั่วไป ภาษีจะถูกประเมินตามมูลค่าตลาดของหุ้นเมื่อทำการส่งมอบ จึงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละรายที่จะต้องยื่นแบบและชำระภาษีตามอัตราที่กำหนด (ช่วงนับแต่ร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 35) ตามตารางต่อไปนี้

<u>เงินได้พึงประเมินสุทธิประจำปี</u> <u>ปี</u> <u>(บาท)</u>	<u>อัตรากาฬิสวนเพิ่มในปัจจุบั</u> <u>น</u>
150,001 – 300,000	ร้อยละ 5
300,301 - 500,000	ร้อยละ 10
500,001 – 750,000	ร้อยละ 15
750,001 – 1,000,000	ร้อยละ 20
1,000,001 – 2,000,000	ร้อยละ 25
2,000,001 – 5,000,000	ร้อยละ 30
มากกว่า 5,000,000	ร้อยละ 35

6. ข้าพเจ้าจะต้องชำระภาษี หรือค่าธรรมเนียมประกันสังคมหรือไม่ ณ วันที่ขายหุ้น/ วันที่ไถ่ถอนหน่วยลงทุนแทนหุ้นสมทบ?

การจัดเก็บภาษีจากสวนต่างกำไรที่ได้รับจากการขายทรัพย์สินจะเกิดขึ้นเฉพาะเมื่อหน่วยลงทุนที่แทนหุ้นสมทบถูกไถ่ถอนเป็นเงินสดเท่านั้น โดยการขายหุ้นหรือด้วยเหตุผลใดๆ ตามที่กำหนดในข้อยกเว้นต่อธรรมเนียมปฏิบัติ และได้มีการส่งเงินจำนวนดังกล่าวกลับมายังประเทศไทย จำนวนที่พึงชำระภาษีจะถูกคำนวณในอัตรากำหนด ในกรณีนี้เป็นความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละรายที่จะต้องยื่นแบบและชำระภาษีในอัตรากำหนดด้วยตนเอง (ช่วงตั้งแต่ร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 35) ดังตารางข้างล่างนี้

<u>เงินได้พึงประเมินสุทธิประจำปี</u> <u>ปี</u> <u>(บาท)</u>	<u>อัตรากาฬิสวนเพิ่มในปัจจุบั</u> <u>น</u>
150,001 – 300,000	ร้อยละ 5

300,301 - 500,000	ร้อยละ 10
500,001 - 750,000	ร้อยละ 15
750,001 - 1,000,000	ร้อยละ 20
1,000,001 - 2,000,000	ร้อยละ 25
2,000,001 - 5,000,000	ร้อยละ 30
มากกว่า 5,000,000	ร้อยละ 35

7. *หน้าที่ที่ข้าพเจ้าต้องแจ้งเกี่ยวกับการจองซื้อ การถือครอง และการไถ่ถอนหน่วยลงทุนในกองทุนรวม เอพซีพีอี ตลอดจนการชำระเงินปันผล ที่ใช้บังคับมีประการใดบ้าง?*

พนักงานต้องยื่นแบบแจ้งจำนวนส่วนลดรวมทั้งส่วนต่างกำไรที่ได้รับจากการขายทรัพย์สิน และทำการชำระภาษีสำหรับส่วนต่างกำไรที่ได้รับจากการขายทรัพย์สิน โดยเป็นส่วนหนึ่งของการยื่นแบบภาษีเงินได้ประจำปีของพนักงาน ในอัตราก้าวหน้า ดังที่แสดงข้างต้น ทั้งนี้ท่านต้องยื่นแบบแสดงรายการภาษี และต้องชำระภาษีภายในวันที่ 31 มีนาคม ของปีปฏิทินถัดไปจากปีปฏิทินที่ได้รับเงินได้