

2026 ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI

I'M IN!

10 HAZİRAN - 24 HAZİRAN



L'ORÉAL



invest.loreal.com



İÇİNDEKİLER

3

NICOLAS HIERONIMUS'UN
MESAJI

4

GÜZELLİK GELECEĞE
DÖNÜK BİR DEĞER

5

L'ORÉAL ÇALIŞAN
HİSSEDARLIK PLANI

8

KATILIM
KOŞULLARI

11

TEKLİF
TAKVİMİ

NICOLAS HIERONIMUS'UN MESAJI



Saygıdeğer L'Oréaliler,

L'Oréal, başarısını ekiplerinin sarsılmaz bağlılığına borçlu olan ortak bir başarı hikâyesidir. Sizlerin her gün ortaya koyduğu bu bağlılık, bizi daha benzersiz ve daha güçlü kılıyor.

Bu nedenle, elde ettiğimiz bu başarıyı sizlerle paylaşma kararlılığıyla, 2018 yılından bu yana sizlere şirketimizin stratejisi ve geleceğinde daha fazla söz hakkı vermek amacıyla, artık her yıl yenilenen bir çalışan hissedarlık planını hayata geçirdik.

Dünya genelinde uygulanan bu plan,¹ başlangıcından bu yana büyük ilgi gördü. Bugün 45.000 çalışanımız, yani her iki çalışandan biri, şirketin doğrudan ya da dolaylı olarak hissedardır. Bu da L'Oréal'in geleceğine duyduğunuz güvenin bir göstergesidir ve bunun için sizlere içtenlikle teşekkür ediyorum.

Haziran 2026'da başlayacak olan 2026 yılı Çalışan Hissedarlık Planımız, bu plana katılmaya hak kazanan her çalışana bu yıl da ayrıcalıklı koşullarla katılım imkânı sunacaktır.

Bu yeni operasyonun detaylarını incelemenizi rica ediyorum, planın yine büyük bir ilgiyle karşılanacağını umuyorum.

Size bağlılığınız için teşekkür eder, L'Oréal'i, sizinle ve sizin sayenizde dünyayı harekete geçiren güzelliği yaratan başarılı bir şirket hâline getirmek için çalışacağımı belirtmek isterim.

NICOLAS HIERONIMUS
Genel Müdür

¹ Yerel uygulanabilirlik koşullarına bağlı olarak

GÜZELLİK, GELECEĞE DÖNÜK BİR DEĞER

Çalışan Hissedarlık Planı, çalışan hissedarlık fonumuz (FCPE) üzerinden çalışanların L'Oréal hisselerine yatırım yapmalarına olanak tanır. Size sunulan teklifi keşfetmeden önce L'Oréal hisseleriyle bağlantılı belirli temel göstergeler hakkında daha fazla bilgi almanızı rica ederiz.

EURO CİNSİNDEN EK TEMETTÜ

2025 7,92

2024 7,70

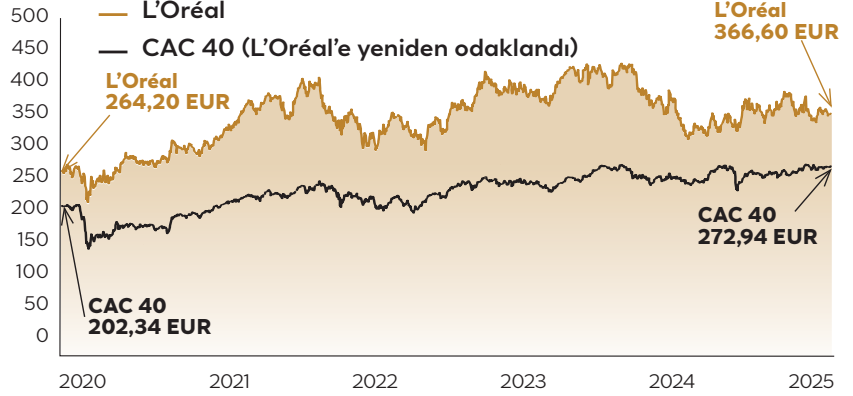
2023 7,26

2022 6,60

2021 5,28

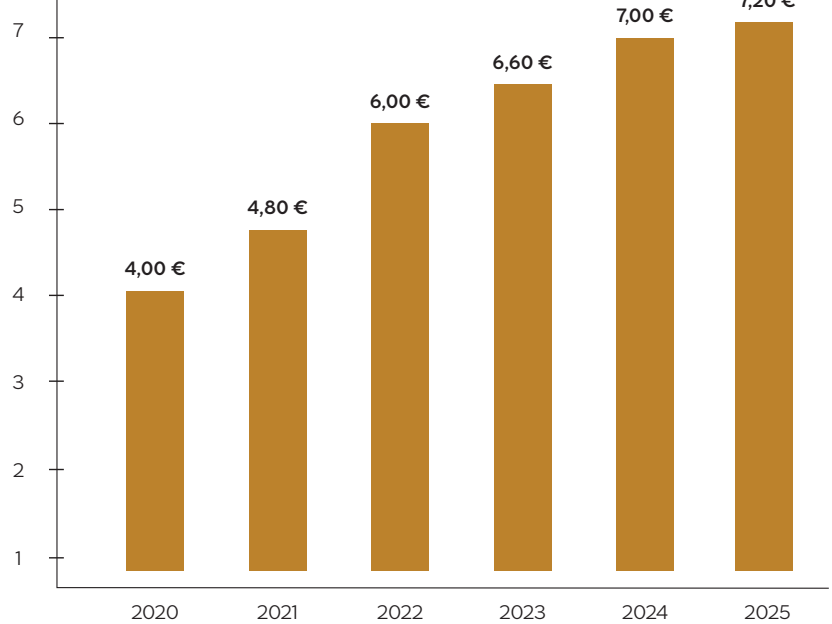
2020 4,40

L'ORÉAL'İN 2020 İLE 2025 (31 ARALIK 2025) YILLARI ARASINDA EUR CİNSİNDEN HİSSE BEDELİ



Kaynak: Thomson Reuters Datastream

HİSSE BAŞINA TEMETTÜ TUTARININ 2020 İLE 2025 ARASINDA GELİŞİMİ



Temettü genellikle Grup'un net gelirinin bir bölümünü teşkil eder ve Grup'un kararı üzerine hissedarlara dağıtılır.

Uyarı: Geçmiş performans, gelecek performansın teminatı değildir.

L'Oréal özellikle finansal konulardaki bilgilendirici belgeleri düzenli aralıklarla internet sitesinde (loreal-finance.com) yayımlamaktadır. Özellikle şirketin faaliyeti, stratejisi ve hedefleri, şirket ve faaliyeti ile ilgili risk faktörleri ve ayrıca finansal ve ek finansal performansı gibi önemli bilgileri içeren en güncel Evrensel Kayıt Belgesi de dahil olmak üzere bu belgeleri incelemenizi tavsiye ederiz.

ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI



YILLIK ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI²

Grup her yıl sizlere hissedarlık planına katılım fırsatı sunmayı amaçlamaktadır.

FCPE aracılığıyla L'Oréal hisselerine her yıl yatırım yapma fırsatının sunulması, çalışan hissedarlığını Grup içinde daha da erişilebilir kılma konusundaki güçlü kararlılığımızı yansıtmakta ve kendi belirleyeceğiniz miktarlarda yatırım yapma olanağını sizlere sunmaktadır.

KİMLER KATILABİLİR?

24 Haziran 2026 tarihine kadar L'Oréal Grubu şirketinde kesintisiz 12 ay çalışma süresine sahip ve 24 Haziran 2026 tarihinde hala çalışmakta olan tüm çalışanlar.



Şu linke tıklayıp
SIMÜLATÖRÜ kullanabilirsiniz:
invest.loreal.com



BU PLANA KATILARAK BİRÇOK AVANTAJDAN YARARLANABİLİRSİNİZ

%20 İNDİRİM

Çalışan olarak, Plan kapsamında %20 indirimli fiyat üzerinden yararlanabilirsiniz. Bunu katılım fiyatı olarak adlandırmaktayız.

Her bir L'Oréal hissesi için katılım fiyat 5 Haziran 2026'te belirlenecek ve bu ücret, %20 indirimli referans fiyatına eşit olacaktır. Referans fiyatı, L'Oréal hisselerinin 8 Mayıs ile 4 Haziran 2026 döneminde (söz konusu tarihler de dahil borsadaki açılış fiyatlarının ortalaması olacaktır).

ÜÇ HİSSEYE KADAR KATKI PAYI

Bu yeni Çalışan Hissedarlık Planı kapsamında L'Oréal, kendi katılım tutarınızı 3 hisseye kadar katkı payı ile desteklemektedir.

Bu katkı payı, blokaj süresi sona erdiğinde, yani 31 Temmuz 2031'de veya buna yakın bir tarihte verilecektir. Bu ücretsiz hisseleri alabilmeniz için ("Ülke Eki" dosyasında aksi belirtilmediği sürece) söz konusu tarihte L'Oréal Grubu'nun bir çalışanı olmanız koşulu bulunmaktadır.

² Gelecekteki hisse teklifleri, şirketin hissedarlarının ve Yönetim Kurulu'nun, ilgili makamların, özellikle Fransa'da bulunan AMF'nin (Finansal Piyasalar Otoritesi) ön onayına, çalışan temsilcileri ile gerekli prosedürlerin tamamlanmasına ve piyasaya ve ekonomik koşullara tabi olacaktır. Teklif edilen koşullar yıldan yıla değişiklik gösterebilmektedir.

KATKI PAYI KURALI

2026 yılında katılım sağladığınız hisse sayısı	+	L'Oréal'in 2031'da katkı sağlayacağı hisse sayısı	=	2031 yılında toplam yatırımınız
1 hisse		1 hisse		2 hisse
2 hisse		1 hisse		3 hisse
3 hisse		2 hisse		5 hisse
4 hisse		2 hisse		6 hisse
5 hisse		2 hisse		7 hisse
6 ve daha fazla hisse		3 hisse		9 ve daha fazla hisse



6 veya daha fazla hisse satın aldığınızda 2031'da en fazla üç hisselik katkı payı alabileceksiniz.



2026 YILINDA³
3 HİSSEYLE
KATILIM SAĞLARSANIZ



2031 YILINDA KATKI PAYI
KAPSAMINDA 2 L'ORÉAL HİSSESİ
ELDE ETMİŞ OLURSUNUZ



TOPLAM YATIRIMINIZ
2031 YILINDA 5 HİSSE

Bu durumda, L'Oréal hissesi başına referans fiyatını 370 EUR olarak kabul edersek hisse başına katılım fiyatı 370 EUR - %20 indirim = 296 EUR olur, yani üç L'Oréal hissesi için 888 EUR ödeme yaparsınız.

2026 YILINDAKİ +
KATILIM TUTARINIZ
3 X 296 EUR = 888 EUR



2031'DA L'ORÉAL'İN
VERECEĞİ KATKI PAYI
2 X 370 EUR = 740 EUR



2031 YILINDA
TOPLAM YATIRIMINIZ

31 Temmuz 2031'da L'Oréal hisse fiyatının yine 370 EUR olduğunu varsayarsak 2031 yılında yatırımınızın değeri 1.850 EUR olacaktır. Bu şekilde 2031 yılında ücretsiz hisselerinizin değerinin referans fiyatına eşit olduğunu varsayabiliriz.

³ Çalışan hissedarlık fonu ile (FCPE).



Aşağıdaki tıklayıp
SIMÜLATÖRÜ kullanabilirsiniz:
invest.loreal.com



MUHTEMEL TEMETTÜLER

L'Oréal tarafından ödenen herhangi bir temettü, otomatik olarak "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'ye yeniden yatırılacak ve böylece elinizde bulunan birim sayısını artıracaktır. FCPE'de iki takvim yılı veya daha uzun süredir tutulan hisselerle %10 ek temettü almaya hak kazanacaksınız.



KATILIMINIZIN FİNANSMANI İÇİN ÖDEME KOLAYLIKLARI

Ülkenizde mevcut ödeme seçeneklerini invest.loreal.com adresinden indirebileceğiniz Ülke Eki dosyasında bulabilirsiniz.



HİSSELERİNİZE BAĞLI OY HAKKI

Hisselerinize bağlı oy hakları, "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'nin Denetim Kurulu'ndan seçilmiş bir üye tarafından adınıza kullanılacaktır.



HESAP İŞLETİM ÜCRETLERİNİN KARŞILANMASI

Tüm mevcut ve emekli çalışanlar için hesap işletim ücretleri L'Oréal tarafından karşılanır. İşletim ücretleri FCPE tarafından karşılanır. Daha fazla bilgi için lütfen FCPE düzenlemelerine bakın.

KATILIM KOŞULLARI

NE KADAR YATIRIM YAPABİLİRİM?



MİNİMUM:
1 L'ORÉAL HİSSESİ.



MAKSİMUM:
20 L'ORÉAL HİSSESİ

Bu sayı, plana aşırı katılım sağlanması halinde azaltılabilir.

Her çalışan, yatırım miktarının 2026 için tahmini brüt yıllık maaşının %25'ini aşmamasını sağlamayı taahhüt eder⁴.

Katılım durumunuzu katılımın son gününde, yani 24 Haziran 2026 (Paris saatiyle 23:59) tarihine kadar değiştirebilirsiniz. Katılım döneminin sonunda, yapmış olduğunuz katılım tercihleriniz kesindir ve değiştirilemez.



NASIL KATILIM SAĞLARIM?

1

ŞU ADRESE GİDİN:
INVEST.LOREAL.COM

2

“KATILIM”
BUTONUNA TIKLAYIN

3

GİRİŞ YAPMAK İÇİN SİZE GÖNDERİLEN
KULLANICI ADI VE ŞİFRE İLE OTURUM
AÇIN.

4

KATILIM EKSPANINI
DOLDURUN

5

KATILIMINIZI ONAYLAMAYI
ATLAMAYIN

Her çalışan için sadece bir
katılım emrine izin verilir

4 Yıllık brüt maaş, sabit ve değişken maaşınız ve yıl boyunca aldığınız veya alacağınız primlerinizi kapsar.

PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ'NİN (PIAS VEYA ULUSLARARASI ÇALIŞAN HİSSEDARLIK PLANI) BİR PARÇASI OLARAK FCPE İLE L'ORÉAL HİSSELERİNE YATIRIM

- L'Oréal Çalışan Hissedarlık Planı kapsamında, hisseler "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* veya Çalışan Hissedarlık Fonu) aracılığıyla tutulur.
- Bu geçici fonun amacı, çalışan katılımlarını toplamaktır; sermaye artışının tamamlanmasının ardından "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE⁵ ile birleştirilir. Bu iki fonun birleşmesinden sonra birimlerinizi "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'de tutacaksınız.
- "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE, L'Oréal hisselerine yatırım yapmak isteyen Grup çalışanlarına ayrılmış bir hissedarlık fonudur. Her çalışan, yatırımı ile orantılı sayıda FCPE birimi alacaktır.
- Bu FCPE'nin yönetiminin değerlendirilmesinden, birim sahipleri ve L'Oréal temsilcilerinden seçilen çalışanlardan oluşan bir Denetim Kurulu sorumludur⁶.

YATIRIMINIZ HİSSE FİYATI DALGALANMALARINA TABİDİR

- Yatırımınız L'Oréal hisse fiyatını yansıtır ve L'Oréal hisse fiyatındaki dalgalanmalara bağlıdır. Bu nedenle sermayede kayıp yaşama riski bulunmaktadır.
- Bu nedenle, dönem sonunda varlıklarınızın değeri hisse fiyatına bağlı olarak ilk yatırım tutarınızın altında olabilir.
- Tek bir şirketin menkul kıymetlerine yoğunlaşma riski göz önüne alındığında, riski dağıtmak için birikimlerinizi çeşitlendirmeyi değerlendirmenizi öneririz. Lütfen ilgili riskler konusunda daha fazla bilgi için FCPE düzenlemelerine bakın.

Euro Bölgesi dışında olan ülkeler için uyarı:

L'Oréal hissesi Paris Borsası'nda Euro cinsinden işlem gördüğü için yatırım döneminiz boyunca yatırımınızın değeri, Euro ve kendi para biriminiz arasındaki döviz kuru dalgalanmalarına bağlı olarak değişecektir. Bu, Euro'nun kendi para biriminize karşı değer kazanması durumunda, hisselerin değerinin kendi para biriminizde artacağı anlamına gelir. Buna karşılık, Euro'nun kendi para biriminize karşı değer kaybetmesi durumunda, hisselerin değeri kendi para biriminizde düşecektir.



⁵ Köprü fonu, Denetim Kurulu'nun rızası ve Finansal Piyasalar Otoritesi'nin (*Autorité des Marchés Financiers*, AMF) onayını almak suretiyle "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE ile birleştirilecektir. "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE, L'Oréal hisselerine yatırım yapmaktadır. Sonuç olarak, kayıtolanların birikimlerini çeşitlendirme ihtiyacını değerlendirilmeleri önerilir. "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'nin Temel Bilgiler Dokümanı'nın ("KID") mutlaka incelenmesi gerekmektedir.

⁶ Lütfen FCPE düzenlemelerine bakın.



ERKEN DEBLOKAJ DURUMU HARIÇ YATIRIMINIZ 5 YIL BOYUNCA BLOKAJA TABİDİR

- Yatırımınız, erken deblokaja izin verildiği durumlar dışında (bu durumlar “Ülke Eki” belgesinde belirtilmiştir) 31 Temmuz 2031’a kadar blokaja tabidir.
- Katkı payı kapsamında teklif edilen hisseleri, blokaj süresinin sonunda, yani 31 Temmuz 2031’da veya buna yakın bir tarihte, söz konusu tarihte hala L’Oréal Grubu’nun bir çalışanı olmanız şartını sağlarsanız (“Ülke Eki” belgesinde aksi belirtilmemişse) alacaksınız.

5 yıllık blokaj süresinin sonunda:

1. Varlıklarınızı “L’Oréal Employee Share Plan” FCPE fonunda istediğiniz kadar muhafaza edebilirsiniz,
2. Birimlerinizin ödenmesini talep edip yatırımınızı satabilirsiniz.

AŞIRI KATILIM OLMASI HALİNDE NE OLACAK?

Toplam hisse talebi sayısının Çalışan Hissedarlık Planı kapsamında sunulan hisse sayısını aşması haline, en büyük katılımlar (katkı payı dahil), plan kapsamında sunulan toplam hisse sayısına ulaşana kadar azaltılacaktır.

Plana aşırı katılım olması halinde, azaltma süreci tamamlandıktan sonra nihai katılım miktarınıza ilişkin bilgilendirileceksiniz.

Bu gibi bir azalmanın yatırımınızın ödeme dilimlerini ilgilendirmesi olasıdır.

L’ORÉAL HİSSELERİNE YATIRIM YAPMAK KİŞİSEL BİR KARARDIR

Bu plana yatırım yapmaya karar vermeden önce, L’Oréal Grubu’nun en son çıkan yıllık ve altı aylık raporlarını okumanızı öneririz. Bu raporları şu adreste bulabilirsiniz: loreal-finance.com.

Bu belgeler; Grup, Grup’un faaliyetleri, stratejisi, performansı ve finansal durumu ile ilgili önemli bilgileri ve ayrıca Grup ve faaliyetleri ile ilişkili riskleri de içerir.

Bu broşürde yer alan bilgiler, sadece bilgi amaçlı olup L’Oréal tarafından yatırım tavsiyesi veya finansal tavsiye niteliği taşımaz. Teklifi kabul edip etmemek isteğe bağlı ve kesinlikle kişisel bir karardır.

TEKLİF TAKVİMİ

KATILIM FİYATININ BELİRLENMESİ



5

HAZİRAN 2026

Fiyat ve döviz kuru konusunda bilgilendirme invest.loreal.com adresi, e-posta ve duyuru panosu üzerinden yapılacaktır.

E-posta yoluyla bilgilendirilmek için invest.loreal.com adresinde bulunan "E-posta bildirimleri" modülüne kayıt olabilirsiniz.

KATILIM DÖNEMİ

Bu dönem süresince invest.loreal.com sitesinde "Katılım" linkine tıklayarak katılım işleminizi gerçekleştirebilirsiniz.

10-24



HAZİRAN 2026
(23:59 - PARİS SAATİ)

SERMAYE ARTIŞI VE HİSSELERİN TESLİM EDİLMESİ



30

TEMMUZ 2026

Sermaye artışı tarihinden sonra, yani 30 Temmuz 2026'ten sonra hesap sahibi adresinden varlıklarınızı görebileceksiniz.

VARLIKLARIN KULLANILABİLECEĞİ TARİH (5 YILLIK BLOKAJ SÜRESİNDEN SONRA)

Söz konusu tarihte aşağıdakilerden birini seçebilirsiniz:

- Varlıklarınızı "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE fonunda tutabilirsiniz
- VEYA
- Varlıklarınızın tamamının veya bir kısmının geri ödenmesini talep ederek hisselerinizi satabilirsiniz

31

TEMMUZ 2026



ÜCRETSİZ HİSSELERİN TESLİM EDİLMESİ

DA VEYA BUNA
YAKIN BİR TARİHTE



31

TEMMUZ 2026

Söz konusu tarihte hala L'Oréal Grubu'nun çalışanı olmanız koşuluyla ("Ülke Eki" belgesinde aksi belirtilmemişse).

"ABD'de Yaşayanlar" için uyarı: Plan kapsamında önerilen FCPE'ye ABD'de Yaşayanlar katılım sağlayamazlar (bu kısıtlama hakkında daha fazla bilgiyi FCPE Düzenlemeleri'nde ve yönetim şirketinin internet sitesinde (amundi.com) bulabilirsiniz).

Su anda Avrupa Birliği tarafından uygulanan yaptırımlar nedeniyle bu teklif, bir Avrupa Birliği ülkesinin, bir Avrupa Ekonomik Alanı ülkesinin veya İsviçre'nin vatandaşı olmayan veya bu ülkelerde oturma izni bulunmayan Rusya vatandaşlarına veya Rusya'da yaşayanlara ve bir Avrupa Birliği ülkesinin vatandaşı olmayan veya bu ülkelerde oturma izni bulunmayan Belarus vatandaşlarına veya Belarus'ta yaşayanlara açık değildir.

Daha fazla bilgi için lütfen düzenlemelere ve "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE'nin temel bilgi belgesine bakın.

İK ZEG JA! İK DOE MEE! Я КАЗУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
KAZBAM DA! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ချိတ်ဝပတဂလံ! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! ;YO DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL