

ПРОПОЗИЦІЯ АКЦІЙ ПРАЦІВНИКАМ L'ORÉAL 2026 МІСЦЕВИЙ ДОДАТОК ДЛЯ УКРАЇНИ

Вас запрошено інвестувати в акції L'Oréal (далі також - "акції") за програмою розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році. Нижче подано короткий виклад місцевих умов такої програми та пов'язаних податкових питань.

Місцеві умови пропозиції

Період підписки

Підписка на акції починається 10 червня 2026 року та триватиме до 24 червня 2026 року (включно).

Протягом періоду підписки ви зможете підписатись онлайн за адресою: <https://invest.loreal.com>. Ваші логін та пароль будуть повідомлені звичайною або електронною поштою. За відсутності доступу до Інтернету, ви також матимете нагоду підписатися, оформивши підписку у паперовій формі. Для одержання відповідної форми підписки зверніться будь-ласка до вашого відділу кадрів.

В разі оформлення підписки не через Інтернет, належним чином заповнену паперову форму підписки ви маєте повернути разом з визначеними додатками до 24 червня 2026 року до відділу кадрів роботодавця.

Ціна підписки

Ціна підписки буде визначена 5 червня 2026 року як середня ціна акції на початок торгів за попередні 20 біржових днів, з урахуванням 20-% дисконту.

Слід зазначити, що ваша підписка буде в євро. Відповідно, для цілей вашої підписки, сума вашого платежу в гривні буде конвертовано вашим працедавцем за курсом, чинним до або станом на 4 червня 2026 року, про який вам повідомлять. За весь час існування вашої інвестиції, вартість акцій, оформлених підпискою через ФСРЕ, коливатиметься в залежності від курсу євро та гривні. Як наслідок, якщо вартість євро порівняно з гривнею зросте, вартість акцій, виражена в місцевій валюті, зросте. З другого боку, якщо євро порівняно з гривнею послабиться, вартість акцій, виражена в гривні, зменшиться.

Варіанти оплати – Які варіанти оплати передбачені для моєї підписки?

На ваш вибір можуть бути запропоновані наступні варіанти оплати:

- Утримання із заробітної плати впродовж 10 (десяти) місяців починаючи з липня 2026 року. Зверніть увагу, що загальна сума утримань не повинна перевищувати 50% належної до виплати заробітної плати; або
- Переказ на рахунок працедавця IBAN UA 86351005000026001224498300 у період між 10 та 21 липня 2026 року.

Зберігання ваших акцій, голосування та дивіденди

Підписка та зберігання ваших акцій здійснюватимуться від вашого імені фондом колективних інвестицій, відомим як *Fonds Commun de Placement d'Entreprise*, надалі - ФКІ, що звичайно використовуються у Франції для збереження акцій працівників - інвесторів. Ви матимете таку кількість юнітів в ФКІ, що відповідатиме кількості акцій, на яку ви оформили підписку, та кількості акцій, що відповідає додатковому внеску працедавця на час їх поставки наприкінці періоду закриття на викладених далі умовах.

На той час, поки ваші акції L'Oréal зберігатимуться ФКІ «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», право голосувати, надане такими акціями, здійснюватиметься наглядовою радою ФКІ від імені працівників.

Будь-які дивіденди, що виплачуватимуться L'Oréal, будуть автоматично реінвестовані в ФКІ. Така реінвестиція матиме наслідком випуск додаткових юнітів чи часток юнітів.

Період закриття та випадки дострокового виходу - У яких випадках я можу вимагати дострокового виходу?

Ваша інвестиція має зберігатися 5-річний період, що спливає 30 липня 2031 року (включно).

Водночас, ви зможете вимагати дострокового припинення та виходу з програми до завершення вказаного Періоду закриття в разі настання одного з наведених нижче випадків дострокового виходу:

1. одруження чи проживання однією сім'єю без реєстрації шлюбу;
2. народження або всиновлення третьої (або більше) дитини;
3. розлучення (із збереженням спільного проживання з щонайменше однією дитиною);
4. домашнє насильство, вчинене щодо працівника його/її дружиною/чоловіком, партнеркою/ партнером, цивільним партнером/партнеркою, або його/її/ колишньою дружиною/чоловіком, партнеркою/партнером, цивільним партнером/партнеркою;
5. втрата працездатності працівником або дружиною/чоловіком або дитиною;
6. смерть працівника чи дружини (чоловіка);
7. використання одержаних коштів для заснування працівником, дитиною чи дружиною (чоловіком) власної справи;
8. використання одержаних коштів на придбання чи збільшення основного помешкання;
9. прострочена заборгованість; та
10. звільнення;
11. використання коштів на роботи з підвищення енергоефективності власного житла; та
12. використання коштів на придбання електро- чи водневого автомобіля.

Наведені випадки дострокового виходу визначені за законами Франції і мають тлумачитись і застосовуватись у спосіб, що відповідатиме французькому праву. Ви не можете дійти висновку про наявність випадку дострокового виходу без розкриття вашої конкретної ситуації працедавцю та підтвердження працедавцем її відповідності визначеному програмою випадку (з наданням підтверджуючих документів). Очікується, що передача доходів від погашення буде залежати від адміністративних та нормативних обмежень. За поточними оцінками, передача може зайняти приблизно три тижні.

БОНУСНІ АКЦІЇ

На вашу інвестицію буде нараховано право на безкоштовне одержання додаткових акцій L'Oréal S.A. ("Бонусні акції"). Ви матиме право на Бонусні акції пропорційно до вашої підписки у співвідношенні, наведеному в Інформаційній брошурі. Ці акції ви одержите наприкінці відповідного періоду, у липні 2031 року, в порядку та згідно Правил надання бонусних акцій.

Нижче подаються основні умови, що застосовуються до нарахування, надання та поставки Бонусних акцій. За детальнішою інформацією звертайтеся до Правил надання бонусних акцій, які вам доступні за адресою: <https://invest.loreal.com> (французькою та англійською) та у вашому відділі кадрів. Підписка на акції за Програмою розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році передбачає згоду з Правилами надання бонусних акцій.

Право на нарахування Бонусних акцій: для одержання права на нарахування Бонусних акцій за умовами Програми розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році, ви маєте відповідати наступним умовам:

- Ви належним чином підписалися у відповідності з Програмою розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році та відповідаєте всім умовам, що висуваються до учасника;
- Вашу участь, підписку чи оплату відповідно до Програми розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році не відхилено та/чи не скасовано в (або напередодні) Дати нарахування (як це визначено нижче);
- Оплата підписки проведена в повному обсязі до Дати поставки (як це визначено нижче).

Дата нарахування: Дата нарахування припадатиме на дату емісії акцій, на які оформлено підписку відповідно до Програми розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році, тобто, на 30 липня 2026 року, або одразу після неї. Протягом тижнів, наступних за Датою нарахування, кожен бенефіціар має одержати електронного листа або заяву, що засвідчуватиме набуття статусу бенефіціара права на одержання Бонусних акцій та вказуватиме їх кількість, нарахованих у відповідності до умов Правил надання бонусних акцій (як це узагальнено вище).

Дата поставки: В разі виконання наведених далі умов, Бонусні акції будуть вам поставлені на або по 31 липня 2031 року.

Умови, які має бути виконано для одержання Бонусних акцій наприкінці Періоду закриття (деталі та повну інформацію ви можете одержати зі статті 6 Правил надання бонусних акцій; нижче дано лише узагальнення умов, що не замінює відповідних положень Правил надання бонусних акцій):

Для одержання Бонусних акцій ви маєте залишатись працівником чи посадовою особою підприємства групи L'Oréal з останнього дня періоду підписки (за Програмою розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році) по 20й календарний день, що передує Даті поставки ("**Умова про продовження роботи**").

Період, що починається з останнього дня періоду підписки (за Програмою розміщення акцій серед працівників групи L'Oréal у 2026 році) й триває до 20го календарного дня, що передує Даті поставки (далі позначатиметься як "**Період набуття**").

Водночас, вважатиметься, що ви виконали вказану вище Умову про продовження роботи, якщо будь-коли в Періоді набуття ви втратили статус працівника чи посадової особи підприємства групи L'Oréal через одну з наведених нижче підстав ("**Виключення з Умови про продовження роботи**"):

Смерть: У випадку смерті працівника його спадкоємець(ці) може(уть) вимагати поставки Бонусних акцій впродовж наступних 6 місяців. В такому випадку Бонусні акції будуть поставлені управненим особам одразу після одержання їх вимоги без застосування Періоду набуття. За відсутності такої вимоги Бонусні акції, нараховані померлому бенефіціару, будуть поставлені його спадкоємцям в Дату поставки.

Непрацездатність: В разі втрати працездатності, як це визначено в статті L. 225-197-1 Комерційного кодексу Франції, протягом Періоду набуття, Бонусні акції будуть поставлені одразу після втрати працездатності.

Вихід на пенсію: В разі звільнення по досягненню встановленого законом відповідної країни мінімального віку для пенсії або за умовами будь-якої пенсійної програми, Бонусні акції будуть поставлені бенефіціару в Дату поставки.

Звільнення з підстав, інших ніж грубе або серйозне порушення: В разі звільнення з підстав, інших ніж грубе або серйозне порушення, Бонусні акції будуть поставлені бенефіціару в Дату поставки. Для цілей програми звільнення через грубе або серйозне порушення, що позбавляє права на Бонусні акції, буде кваліфікуватися з позиції законодавства відповідної країни, що регулюватиме питання звільнення бенефіціара.

Звільнення за згодою працівника та працедавця: У разі припинення трудового договору бенефіціара за обопільною домовленістю, Бонусні акції будуть поставлені бенефіціару в Дату поставки.

Зміна власника вашої компанії/працедавця: У випадку зміни відносин контролю щодо вашої компанії/працедавця, бенефіціари – працівники чи посадовці відповідної компанії одержать Бонусні акції в Дату поставки.

Володіння Бонусними акціями: В дату поставки всі поставлені вам Бонусні акції будуть у вашій повній власності. Ваші Бонусні акції будуть поставлені та зберігатимуться через ФКІ «L'OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN», а вам будуть надані юніти ФКІ на такі акції. У тому випадку, коли компанія L'Oréal повинна буде сплатити податки, соціальні збори чи будь-які інші обов'язкові платежі від імені будь-якого бенефіціара Бонусних акцій в зв'язку з нарахуванням чи поставкою Бонусних акцій, L'Oréal залишає за собою право затримати поставку Бонусних акцій такій особі до того часу, коли така особа сплатить або зробить все для сплати належних сум, що буде визнано L'Oréal задовільним, або забезпечить продаж акцій та утримання з одержаного від продажу відповідних коштів, як це передбачено в ст. 10 Правил надання бонусних акцій.

Податкова інформація для працівників – резидентів України

Тут подаємо узагальнення податкових принципів та правил, чинних на час пропонування акцій, що, очікується, будуть застосовні до працівників (“Учасники”), які є та до відчуження своєї інвестиції залишатимуться резидентами України для цілей законодавства України та укладеного Україною та Францією угоди про уникнення подвійного оподаткування (“Угода”), і мають право на передбачені Угодою переваги. Наведені податкові наслідки описано з точки зору податкового законодавства України та деяких податкових законів Франції та практики їх застосування, що є чинними на час пропонування акцій. З часом такі принципи та закони можуть змінюватись.

Це узагальнення подається лише з метою інформування та не може розглядатись як повне та остаточне. Для одержання консультації, працівникам варто звертатись до податкових радників.

Після підписки

I. Чи маю я сплачувати податки та соціальні внески під час підписки?

Ні.

I.1 Оподаткування різниці між ціною підписки та ринковою ціною акцій L’Oréal на час підписки

Різниця між ціною підписки та ринковою ціною акцій L’Oréal не оподатковуватиметься.

I.2 Чи оподатковується безвідсотковий авансовий платіж?

Ні. Безвідсотковий авансовий платіж не оподатковуватиметься податком на доходи фізичних осіб у працівника, який дотримуватиметься умов повернення позики.

Під час реалізації Програми

II. Чи маю я сплачувати податки та соціальні внески на дивіденди?

Будь-які дивіденди компанії L’Oréal буде автоматично реінвестовано ФКІ «L’OREAL EMPLOYEE SHARE PLAN» в акції L’Oréal (придбано на фондовому ринку). Така реінвестиція матиме наслідком випуск додаткових юнітів чи часток юнітів.

(i) Оподаткування у Франції

За відсутності розподілу між працівниками дивідендів, виплачуваних L’Oréal, у Франції податок на дивіденди утримуватись не буде.

(ii) Оподаткування в Україні

Реінвестовані (на умовах Програми) дивіденди не будуть оподатковуватись в Україні під час реінвестиції.

III. Чи маю я сплачувати податки на належні мені юніти ФКІ?

Ні, ви не матимете сплачувати будь-які податки на юніти ФКІ.

Після викупу

IV. Чи маю я сплачувати податки та соціальні внески наприкінці Періоду закриття (або у випадку дозволеного дострокового виходу), якщо вимагатиму ФКІ викупити належні мені юніти?

(i) Оподаткування у Франції

Ви не підлягатимете оподаткуванню у Франції через прибуток, за наявності, одержаний внаслідок викупу належних вам юнітів.

(ii) Оподаткування в Україні

Інвестиційний прибуток (позитивна різниця між ціною продажу та документально підтвердженими витратами на придбання акцій) оподатковуватиметься податком на доходи фізичних осіб за ставкою 18 % та тимчасовим військовим збором за ставкою 5%.

Податки та соціальні внески, що мають сплачуватись, якщо я відмовлюсь від викупу моєї інвестиції по завершенню Періоду закриття.

Ви не повинні звітувати та сплачувати податки на свою інвестицію – ви маєте звітувати та сплачувати податок на доходи фізичних осіб та тимчасовий військовий збір, якщо такий залишатиметься, лише у випадку викупу. Соціальні внески не сплачуватимуться ані на вашу інвестицію, ані на одержані при її викупі кошти.

БОНУСНІ АКЦІЇ

V. Чи маю я сплачувати податки та соціальні внески в Дату нарахування Бонусних акцій?

Ні

VI. Чи маю я сплачувати податки та соціальні внески в Дату поставки Бонусних акцій?

Бонусні акції не оподатковуватимуться в дату поставки. Соціальні внески не сплачуватимуться ані на Бонусні акції, ані на одержані при їх викупі кошти. Працедавець не подаватиме податкових звітів у зв'язку з їх поставкою.

Бонусні акції не зобов'язуватимуть працедавця утримувати податки, сплачувати соціальні внески чи нести подібні зобов'язання.

VII. Чи маю я сплачувати податки та соціальні внески в Дату продажу акцій / викупу юнітів, що відповідатимуть Бонусним акціям?

Так

Оподатковуватиметься лише інвестиційний прибуток (позитивна різниця між ціною продажу та документально підтвердженими витратами на придбання акцій/юнітів) податком на доходи фізичних осіб за ставкою 18 % та тимчасовим військовим збором за ставкою 5%.

VIII. Які мої зобов'язання щодо подання декларації в зв'язку з підпискою, утриманням та викупом юнітів FCPЕ, а також в зв'язку з виплатою дивідендів?

Ви самостійно відповідатимете за декларування дивідендів (за виключенням дивідендів, реінвестованих на умовах програми) та інвестиційного прибутку у річній декларації, яку ви самі подаєте до вашої податкової (до першого травня року, наступного за виплатою дивідендів, продажем/викупом акцій/юнітів).

* * *