

PLAN DE OFERTA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS 2026

I'M IN!

10 - 24 DE JUNIO



L'ORÉAL



invest.loreal.com

ÍNDICE

3 MENSAJE
DE NICOLAS HIERONIMUS

4 BELLEZA:
UN VALOR DEL FUTURO

5 PLAN DE OFERTA DE ACCIONES
PARA EMPLEADOS DE L'ORÉAL

8 CONDICIONES
DE SUSCRIPCIÓN

11 CALENDARIO
DE LA OFERTA

MENSAJE DE NICOLAS HIERONIMUS



Queridos L'Oréalianos:

L'Oréal es una aventura colectiva cuyo éxito descansa en el compromiso inquebrantable de sus equipos, y ustedes reflejan día a día cuánto nos distingue y nos fortalece dicho compromiso.

Es por eso que, motivados por un interés creciente de compartir el éxito con ustedes, desde el 2018 hemos deseado vincularlos más estrechamente a la estrategia y el porvenir de la empresa, mediante la implementación de un plan de oferta de acciones para empleados que renovamos cada año.

Desde sus inicios, este plan, desplegado a nivel mundial¹, ha suscitado una gran adhesión, al punto que, hoy en día, 45.000 empleados, es decir, uno de cada dos, son accionistas de la empresa de manera directa o indirecta, lo cual da cuenta de la confianza que tienen depositada en el futuro de L'Oréal, por lo que les estoy muy agradecido.

La edición 2026 de nuestro plan de oferta de acciones para empleados, con inicio en junio del 2026, le permitirá, una vez más, a cada empleado elegible suscribir a dicho plan en condiciones preferentes.

Los invito a descubrir las modalidades de esta nueva operación, la cual, espero, será recibida nuevamente con mucho entusiasmo.

Quiero aprovechar la ocasión para agradecerles por su lealtad y manifestarles mi compromiso para hacer de L'Oréal una empresa pujante que, junto y gracias a ustedes, crea la belleza que mueve al mundo.

NICOLAS HIERONIMUS
Director general

¹ Sujeto a las circunstancias locales de factibilidad.

BELLEZA, VALOR DEL FUTURO

El plan de oferta de acciones para empleados permite a los empleados invertir en acciones de L'Oréal a través de nuestro fondo común de inversión (FCPE). Lo invitamos a que sepa más sobre ciertos indicadores claves relacionados con la acción de L'Oréal antes de conocer la oferta disponible para usted.

DIVIDENDO EXTRAORDINARIO (EN EUROS)

2025 7,92

2024 7,70

2023 7,26

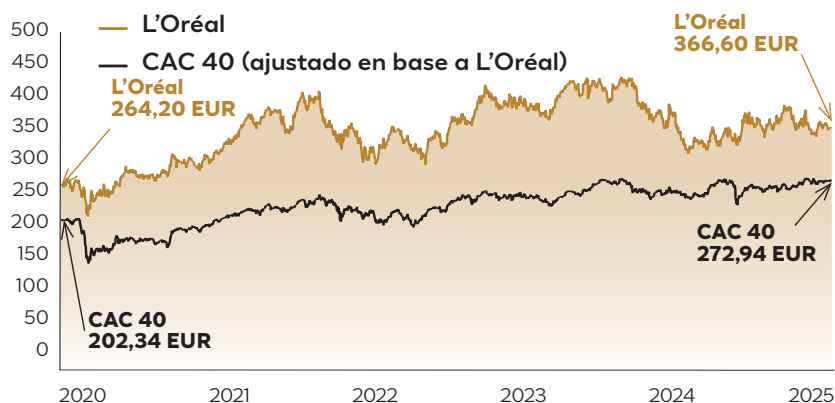
2022 6,60

2021 5,28

2020 4,40

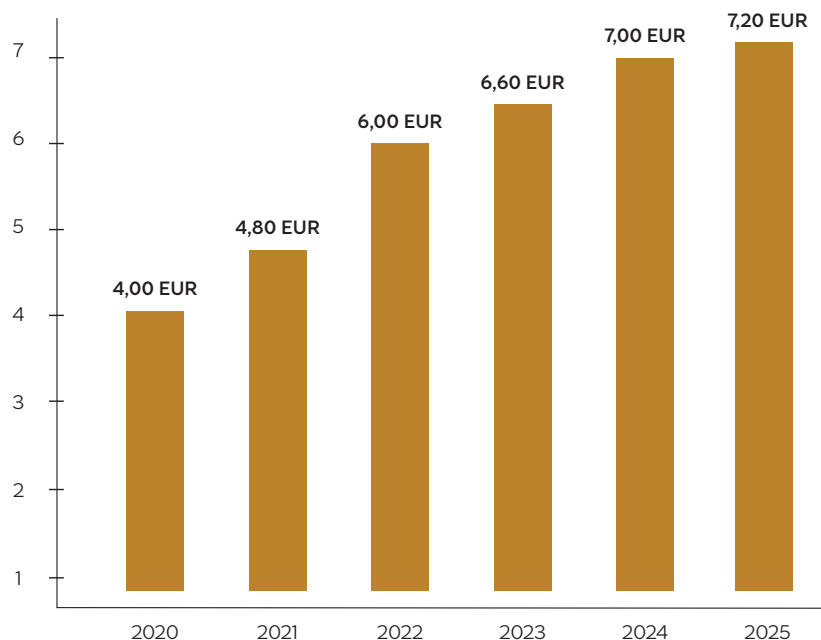
EVOLUCIÓN DE LA COTIZACIÓN DE LAS ACCIONES DE L'ORÉAL EN EUROS

ENTRE 2020 Y 2025 (31 DE DICIEMBRE DE 2025)



Fuente: Thomson Reuters Datastream

EVOLUCIÓN DEL DIVIDENDO POR ACCIÓN ENTRE 2020 Y 2025



El dividendo suele ser una parte de las ganancias netas del Grupo que, según la decisión de la Asamblea, se distribuye a los accionistas.

Aviso: los rendimientos pasados no garantizan los rendimientos futuros.

L'Oréal publica periódicamente documentos divulgativos, especialmente en materia financiera, en su sitio web (loreal-finance.com). Les recomendamos que revisen estos documentos, incluido el último Documento de Registro Universal, que incluye información sobre la actividad, las estrategias y los objetivos particulares de la empresa, los factores de riesgo inherentes a la empresa y su actividad, así como sus resultados financieros y extrafinancieros.

PLAN DE OFERTA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS



UN PLAN DE OFERTA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS ANUALIZADO²

El Grupo se propone ofrecerles todos los años la posibilidad de participar en su plan de oferta de acciones.

Darles la oportunidad de invertir en acciones de L'Oréal cada año a través del FCPE refleja nuestro firme deseo de democratizar aún más la oferta de acciones para empleados del Grupo y, de este modo, que puedan invertir a su propio ritmo.

¿QUIÉN PUEDE PARTICIPAR?

Todos los empleados con mínimo 12 meses consecutivos de trabajo en una empresa del Grupo L'Oréal al 24 de junio de 2026 y que sigan siendo empleados a esa misma fecha.



Hay UN SIMULADOR disponible en invest.loreal.com



SI PARTICIPAN EN EL PLAN, **PODRÁN DISFRUTAR DE UNA SERIE DE VENTAJAS**

UN 20% DE DESCUENTO

Como colaborador, el precio de suscripción del que se beneficia en virtud del Plan incluye una reducción del 20%. Es lo que se llama el descuento.

El precio de suscripción de una acción de L'Oréal se fijará el 5 de junio de 2026 y será igual al precio de referencia menos el descuento del 20%. El precio de referencia es el promedio de las cotizaciones de apertura de la acción de L'Oréal en bolsa que se tomarán entre el 8 de mayo y el 4 de junio de 2026 (inclusive).

UN APOORTE COMPLEMENTARIO QUE PUEDE ALCANZAR HASTA TRES ACCIONES

Para este nuevo Plan de oferta de acciones para empleados, L'Oréal complementa sus aportes personales con un aporte complementario de hasta 3 acciones.

Recibirá el aporte de la acción complementaria al final del período de bloqueo, alrededor del 31 de julio de 2031. Estas acciones gratuitas le serán entregadas siempre que usted sea colaborador del Grupo L'Oréal a esa fecha (salvo que se especifique lo contrario en el "Suplemento Local").

² Las futuras ofertas de acciones estarán sujetas a la aprobación previa de los accionistas y de la Dirección de la empresa, a la autorización de las autoridades pertinentes, especialmente la AMF francesa (*Autorité des Marchés Financiers*), a la realización de los procedimientos necesarios con los representantes de los trabajadores y a las condiciones económicas y del mercado. Las condiciones ofrecidas pueden variar de un año a otro.

REGLA DE APORTE COMPLEMENTARIO

Para una suscripción en 2026 de	+	L'Oréal contribuirá en 2031 con	=	Importe total de la inversión en 2031
1 acción		1 acción		2 acciones
2 acciones		1 acción		3 acciones
3 acciones		2 acciones		5 acciones
4 acciones		2 acciones		6 acciones
5 acciones		2 acciones		7 acciones
6 y más acciones		3 acciones		9 y más acciones



Por seis o más acciones adquiridas, recibirá el aporte complementario máximo de tres acciones en 2031.



SUSCRIBE³
TRES ACCIONES
EN 2026



RECIBE **DOS ACCIONES** DE L'ORÉAL
EN VIRTUD DEL APORTE
COMPLEMENTARIO EN 2031



INVERSIÓN TOTAL DE
CINCO ACCIONES
EN 2031

En este caso, con un precio de referencia por acción de L'Oréal de 370 EUR, el precio de suscripción por acción sería de 370 EUR - 20% de descuento = 296 EUR, es decir, un pago de 888 EUR por tres acciones de L'Oréal.

SU SUSCRIPCIÓN EN 2026
3 X 296 EUR = 888 EUR



APORTE COMPLEMENTARIO
DE L'ORÉAL EN 2031
2 X 370 EUR = 740 EUR



TOTAL DE LA INVERSIÓN
= EN 2031

Suponiendo que el precio de la acción de L'Oréal vuelva a ser de 370 EUR el 31 de julio de 2031, el valor de su inversión en 2031 sería de 1.850 EUR. Esto supone que el valor de las acciones gratuitas en 2031 es igual al precio de referencia.

³ A través del fondo de acciones para empleados (FCPE).



Hay UN SIMULADOR disponible en invest.loreal.com



DIVIDENDOS EVENTUALES

Los dividendos pagados por L'Oréal se reinvertirán automáticamente en el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" aumentando así la cantidad de participaciones que posee. Las acciones conservadas en el FCPE durante dos años calendario o más podrán recibir un dividendo extraordinario del 10%.



FACILIDADES DE PAGO PARA FINANCIAR SU SUSCRIPCIÓN

Las opciones de pago disponibles en su país figuran en el suplemento local que puede descargarse en invest.loreal.com.



DERECHO DE VOTO VINCULADO A SUS ACCIONES

Los derechos de voto vinculados a sus acciones serán ejercidos en su nombre por un miembro electo del Consejo de Vigilancia del FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan".



COBERTURA DE LOS GASTOS POR MANTENIMIENTO DE LA CUENTA

Los gastos por mantenimiento de la cuenta corren a cargo de L'Oréal para todos los empleados activos y jubilados. Los gastos por mantenimiento corren a cargo del FCPE. Para obtener más información, consulte la normativa del FCPE.

CONDICIONES DE SUSCRIPCIÓN

¿CUÁNTO PUEDO INVERTIR?



MÍNIMO:
1 ACCIÓN DE L'ORÉAL



MÁXIMO:
20 ACCIONES DE L'ORÉAL

Este número puede ser reducido en caso de sobresuscripción del plan.

Cada empleado se compromete a que el importe de su inversión no supere el 25% de su remuneración anual bruta estimada para 2026⁴.

Puede modificar su suscripción hasta el último día de suscripción, es decir, el 24 de junio de 2026 (23:59, hora de París). Al término del periodo de suscripción, su elección será definitiva y no podrá modificarse.



¿CÓMO SUSCRIBIRSE?

1

INICIE SESIÓN EN
INVEST.LOREAL.COM

2

HAGA CLIC
EN EL BOTÓN "SUSCRIBIR"

3

INICIE SESIÓN CON EL NOMBRE DE
USUARIO Y LA CONTRASEÑA QUE LE
ENVIAMOS

4

COMPLETE LA PANTALLA DE
SUSCRIPCIÓN

5

NO OLVIDE CONFIRMAR
SU SUSCRIPCIÓN

Solo se autoriza una solicitud de
suscripción por empleado

⁴ La remuneración anual bruta incluye su remuneración fija y variable, así como el conjunto de primas recibidas o que se recibirán en el curso del año y el monto máximo de descuento estipulado en su país.

INVERSIÓN EN ACCIONES DE L'ORÉAL, A TRAVÉS DEL FCPE, COMO PARTE DEL PLAN INTERNATIONAL D'ACTIONNARIAT SALARIÉ (PIAS O PLAN INTERNATIONAL DE OFERTA DE ACCIONES PARA EMPLEADOS)

- En el marco del Plan de oferta de acciones para empleados de L'Oréal, las acciones se conservan a través del "L'Oréal Employee Share Plan Relais 2026" FCPE (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* o fondo común de inversión empresarial para empleados).
- El objetivo de este fondo temporal es recolectar las suscripciones de los empleados; se fusionará con el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" FCPE⁵ una vez finalizado el aumento de capital. Tras la fusión de estos dos fondos, usted será titular de las participaciones en el FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan".
- El FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan" es un fondo común de inversión empresarial para los empleados del Grupo que deseen invertir en acciones de L'Oréal. Cada empleado recibirá una cantidad de participaciones del FCPE proporcional a su inversión.
- Un Consejo de Vigilancia, compuesto por empleados elegidos entre los titulares de las participaciones y representantes de L'Oréal, se encargará de revisar la gestión de este FCPE⁶.

SU INVERSIÓN ESTÁ SUJETA A LAS FLUCTUACIONES DEL PRECIO DE LAS ACCIONES

- Su inversión refleja el precio de la acción de L'Oréal y está sujeta a las fluctuaciones del precio de esta. Por lo tanto, conlleva un riesgo de pérdida de capital.
- Por consiguiente, en función del precio de las acciones, el valor de sus activos a la salida podría ser inferior a su inversión inicial.
- Dada la concentración del riesgo en los valores de una sola empresa, le recomendamos que evalúe la necesidad de diversificar sus ahorros para distribuir el riesgo. Consulte la normativa del FCPE para obtener más información sobre los riesgos asociados

Tenga en cuenta que para los países fuera de la zona euro:

Dado que las acciones de L'Oréal cotizan en euros en la bolsa de París, el valor de su inversión variará a lo largo del período de inversión según las fluctuaciones de la tasa de cambio entre el euro y su moneda. Esto significa que si el euro se revaloriza frente a su moneda, el valor de las acciones expresado en su moneda aumentará. Por el contrario, si el euro se devalúa frente a su moneda, el valor de las acciones en su moneda disminuirá.



⁵ El fondo puente se fusionará con el FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" con el consentimiento del Consejo de Vigilancia y sujeto a la aprobación de la *Autorité des Marchés Financiers* (AMF). El FCPE "L'Oréal Employee Share Plan" se invierte en acciones de L'Oréal. En consecuencia, se aconseja a los suscriptores que evalúen la necesidad de diversificar sus ahorros. Es imprescindible que lea el Documento de información clave ("DIC") del FCPE "L'Oréal Employee Share Plan".

⁶ Consulte la normativa del FCPE.



SU INVERSIÓN ESTÁ BLOQUEADA DURANTE 5 AÑOS, EXCEPTO EN CASOS DE DESBLOQUEO ANTICIPADO

- Su inversión está bloqueada hasta el 31 de julio de 2031, excepto en casos autorizados de desbloqueo anticipado (estos casos se mencionan en el documento “Suplemento local”).
- Recibirá las acciones ofrecidas en virtud del aporte complementario al final del período de bloqueo, el 31 de julio de 2031 o cerca de esa fecha, siempre que siga siendo empleado del Grupo L’Oréal en esa fecha (salvo que se especifique lo contrario en el “Suplemento local”).

Al finalizar los 5 años de bloqueo, usted podrá:

1. **conservar** sus activos en el FCPE del “L’Oréal Employee Share Plan” durante el tiempo que desee,
2. **vender** su inversión solicitando el reembolso de sus participaciones.

¿QUÉ OCURRE EN CASO DE SOBRESUSCRIPCIÓN?

Si el número total de solicitudes de acciones supera el número de acciones puestas a disposición en el marco del Plan de oferta de acciones para empleados, las suscripciones más altas (incluido el aporte complementario) se reducirán hasta alcanzar el número total de acciones ofrecidas en el marco del plan.

Si el plan tiene una sobresuscripción, se le comunicará el importe de su suscripción final una vez procesado el proceso de reducción.

Esta reducción podría aplicarse, llegado el caso, a los tramos correspondientes al aporte complementario de su inversión.

INVERTIR EN ACCIONES DE L’ORÉAL ES UNA DECISIÓN PERSONAL

Antes de decidir invertir en este Plan, lo invitamos a leer los últimos informes anuales y semestrales del Grupo L’Oréal. Están disponibles en loreal-finance.com.

Estos documentos incluyen información importante sobre el Grupo, su actividad, su estrategia, sus resultados y su situación financiera, así como los riesgos inherentes al Grupo y a su actividad.

La información incluida en este boletín es a título informativo y no constituye un consejo de naturaleza financiera ni un consejo de inversión por parte de L’Oréal. Su decisión de participar en la oferta es voluntaria y estrictamente personal.

CALENDARIO DE LA OFERTA

DETERMINACIÓN DEL PRECIO DE SUSCRIPCIÓN



5

DE JUNIO
DE 2026

Se le notificará el precio y la tasa de cambio en el sitio web **invest.loreal.com** por correo electrónico y en el tablero de anuncios.

Regístrese ahora en el módulo “Alertas por correo electrónico” que encontrará en **invest.loreal.com** para recibirlo por correo electrónico.

PERÍODO DE SUSCRIPCIÓN

Durante este período, usted podrá efectuar la suscripción en el sitio web **invest.loreal.com** haciendo clic en “Suscribir”.

10 al 24



DE JUNIO DE 2026
(23:59 - HORA DE PARÍS)

AUMENTO DE CAPITAL Y ENTREGA DE ACCIONES



30

DE JULIO
DE 2026

Podrá consultar sus participaciones después de la fecha de la ampliación de capital, es decir, después del 30 de julio de 2026, en el sitio web del titular de su cuenta.

FECHA DE DESBLOQUEO DE ACTIVOS (LUEGO DE UN PERÍODO DE BLOQUEO DE 5 AÑOS)

En esa fecha, puede elegir lo siguiente:

- conservar sus activos en el FCPE del “L’Oréal Employee Share Plan”
-
- vender sus acciones solicitando el reembolso total o parcial de sus activos.

31



DE JULIO
DE 2031

ENTREGA DE ACCIONES GRATUITAS

O CERCA DE ESTA FECHA



31

DE JULIO
DE 2031

Siempre que siga siendo empleado del Grupo L’Oréal en esa fecha (salvo que se especifique lo contrario en el “Suplemento local”).

Advertencia "Personas de los EE. UU.": El FCPE propuesto en el marco del Plan no está disponible para la suscripción de personas de EE. UU. (para más información sobre esta restricción, consulte la normativa del FCPE y el sitio web de la empresa gestora: amundi.com).

Debido a las sanciones impuestas actualmente por la Unión Europea, esta oferta no está disponible para los ciudadanos o residentes de Rusia que no tengan permiso de residencia o la nacionalidad de un país de la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo o Suiza, ni a ciudadanos o residentes de Bielorrusia que no tengan permiso de residencia o la nacionalidad de un país de la Unión Europea.

Para obtener más información, consulte el reglamento y el documento de información clave del FCPE del "L'Oréal Employee Share Plan".

IK ZEG JA! IK DOE MEE! Я КАЖУ ТАК! MÓWIĘ TAK! 算我一份!
КАЗВАМ ДА! PRISTAJEM! JEG SIGER JA! ΛΕΩ ΝΑΙ! REČEM DA!
MA ÜTLEN JAH! **I'M IN!** मुझे इसमें शामिल करें! JA SAM ZA! IO DICO SÌ!
EU DIGO SIM! BEN DE VARIM! SANON KYLLÄ! LIBATKAN SAYA!
JÁ ŘÍKÁM ANO! 算上我! ฉันตอบตกลง! EU SPUN DA! SAYA IKUT!
A VÁLASZOM IGEN! 私も参加します! ICH BIN DABEI! 저도 함께 합니다!
HOVORÍM ÁNO! NASEMA NDIYO! **JE PARTICIPE!** JA TAKK!
Я ГОВОРЮ «ДА»! יל סיאתמ הז! יו DIGO SÍ! SAKAU JAM TAIP!

L'ORÉAL